



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE EX ART. 20, COMMA 1, CCNL COMPARTO SANITA' 2 NOVEMBRE 2022, PER N. 8 POSTI DI COLLABORATORI/COLLABORATRICI PROFESSIONALI, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (EX CATEGORIA D), DI CUI N. 3 POSTI RISERVATI AGLI AMMINISTRATIVI E N. 5 POSTI RISERVATI AI TECNICI

E' indetta una selezione interna, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del CCNL comparto Sanità 2 novembre 2022, per il passaggio all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D) per la copertura di n. 8 posti di Collaboratore/Collaboratrice professionale, di cui n. 3 posti riservati agli amministrativi e n. 5 posti riservati ai tecnici, nel limite massimo del 50% dei posti previsti nel Piano triennale dei fabbisogni 2023/2024 approvato con DDG n. 1925/203 come nuove assunzioni per la relativa area di inquadramento.

**ART. 1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti di base:

- 1) essere attualmente dipendente dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (di seguito denominata "Agenzia" o "ARPAS") in servizio a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area degli Assistenti (ex categoria C) CCNL comparto Sanità;
- 2) avere maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni, anche se svolti presso altra Amministrazione. A tal fine si considerano utili anche i periodi svolti presso ARPAS con rapporto di lavoro a tempo determinato per i quali si è proceduto alla stabilizzazione dei/delle dipendenti interessati/e;
- 3) essere in possesso del diploma di laurea triennale o di laurea vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, richiesti per l'accesso dall'esterno;
- 4) non avere riportato alcun tipo di provvedimento disciplinare negli ultimi due anni.

Detti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento della medesima.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura.

**ART. 2
DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione all'Avviso, secondo l'allegato modello **A)**, il/la candidato/a deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, codice fiscale e la residenza (domicilio se diverso dalla residenza); l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), i numeri di telefono fisso e cellulare, per tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
2. il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali definitive riportate (indicando la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso) ed i procedimenti penali in corso;
5. di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sardegna, con indicazione della data di assunzione, area (ex categoria) e profilo professionale d'inquadramento e l'attuale Struttura organizzativa di assegnazione (per i/le dipendenti assunti/e a seguito di procedura di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, transitati/e in ARPAS senza soluzione di continuità del rapporto, indicare la data di prima assunzione nell'Amministrazione di provenienza. Per i/le dipendenti che hanno svolto presso ARPAS periodi di lavoro a tempo determinato e poi stabilizzati indicare la data di prima assunzione presso l'Agenzia);
6. il titolo di studio posseduto, tra quelli indicati nei requisiti di ammissione di cui al precedente articolo 1, richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria e profilo previsti nel presente avviso, l'Università presso la quale è stato conseguito e l'Anno accademico, fatte salve le equipollenze o le equiparazioni secondo la normativa vigente;
7. non avere riportato alcun tipo di provvedimento disciplinare negli ultimi due anni;
8. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo n. 2016/679 (RGPD);

La firma in calce alla domanda, se autografa, non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

La domanda di partecipazione, se non firmata digitalmente, deve essere altresì presentata unitamente alla fotocopia fronte/retro di un documento di identità personale in corso di validità, a pena di esclusione.

La mancata compilazione della domanda in ogni sua parte e la sua mancata sottoscrizione costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Il candidato ha l'onere di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

ART. 3

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i/le candidati/e devono allegare i seguenti documenti:

- a) curriculum professionale, in formato europeo, datato e firmato;
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa ai titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito da parte della commissione;
- c) copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, riguardante stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il/La candidato/a deve produrre in luogo dei titoli una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., secondo l'allegato **B**), relativa ad esempio a: titolo di studio, titoli di specializzazione, di abilitazione, di formazione o di aggiornamento, incarichi rivestiti, ovvero titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, purché tutti attinenti al profilo

professionale per il quale si concorre, e comunque tutti gli altri stati, fatti e qualità personali previsti dallo stesso articolo 46, corredato di fotocopia di un valido documento d'identità.

ART. 4

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'Avviso deve essere indirizzata a:

ARPAS – Servizio Risorse Umane - Via Contivecchi n. 7- 09122 Cagliari, e spedita **attraverso la propria posta elettronica certificata (PEC)** alla casella di posta elettronica certificata dell'ARPAS arpas@pec.arpa.sardegna.it, indicando quale oggetto della mail di trasmissione "Avviso pubblico selezione interna, ai sensi dell'art. 20, comma 1, CCNL comparto Sanità 02/11/2022, per la progressione tra aree".

Per la validità dell'invio tramite PEC, il/la candidato/a dovrà utilizzare una casella di Posta Elettronica Certificata riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato/a medesimo/a. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ARPAS sopra indicato né la domanda inviata da PEC non intestata al/alla candidato/a.

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati dovranno essere inviati in un unico file formato PDF nominato con "cognome.nome"; tali documenti dovranno, comunque, essere:

- sottoscritti con firma digitale del/della candidato/a, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
oppure
- sottoscritti con firma autografa del candidato e acquisiti digitalmente. In questo caso al file PDF dovrà essere allegata obbligatoriamente anche la scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità del/della candidato/a.

La spedizione della domanda di partecipazione via PEC deve avvenire **entro e non oltre le ore 23:59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito istituzionale dell'Agenzia**, nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute per raccomandata a.r., tramite fax o posta elettronica semplice/ordinaria.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. La eventuale riserva di invio successiva di documenti è priva di effetti. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura. L'Amministrazione non assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documentazioni dipendenti da eventuali disguidi, da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione. Le domande devono essere complete della documentazione richiesta.

ART. 5

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione, con apposito provvedimento motivato del Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'ARPAS, dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione.

Costituiscono in particolare motivo di esclusione:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dall'avviso di selezione;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza del bando;
- la mancanza della firma nella domanda di partecipazione;

- trasmissione della domanda di partecipazione con modalità difforme da quanto previsto dal presente bando.

Ai/alle candidati/e esclusi/e sarà data comunicazione dalla data di adozione del relativo provvedimento, all'indirizzo fornito.

L'elenco degli/delle ammessi/e sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni", nel rispetto dei principi sulla Privacy.

ART. 6

MODALITA' SVOLGIMENTO SELEZIONE E GRADUATORIA

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione Esaminatrice interna così composta:

- Presidente: un dirigente ARPAS;
- Componenti effettivi: due dirigenti;
- Segretario: un assistente amministrativo appartenente all'Area degli assistenti (ex categoria C).

La procedura comparativa interna si svolgerà **per titoli e colloquio**.

La Commissione esaminatrice, per ciascuna delle due aree professionali, amministrativa e tecnica, oggetto della selezione, dispone complessivamente di **60 punti** così ripartiti:

- **Punti 30: colloquio**
- **Punti 30: titoli**

Colloquio

Il colloquio, che potrà attribuire fino a un massimo di 30 punti, sarà finalizzato a valutare le competenze professionali maturate (conoscenza, capacità di utilizzare le conoscenze, aspetti comportamentali), le motivazioni e la sussistenza dei requisiti attitudinali propri del posto da ricoprire.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, che potrà attribuire fino a un massimo di 30 punti, sarà così ripartita:

- **max 10 punti** in relazione alla media dei punteggi delle schede di valutazione della performance del triennio 2020/2022 o comunque delle **schede di valutazione della performance individuale relative all'ultimo triennio disponibile in ordine cronologico**. L'attribuzione del relativo punteggio viene effettuata con normalizzazione su base 10 (es. un punteggio massimo pari a 2 verrà riparametrato a 10/10; una valutazione di 1,8 risulterà quindi pari a 9/10, ecc.):

Nel caso in cui il/la candidato/a sia stato assunto in ARPAS successivamente al 2020, per cui non sia stato valutato in modo completo per il triennio 2020/2022, può allegare alla domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi le valutazioni finali o documentazione ad esse assimilate relative agli anni precedente riportate nell'Ente pubblico dove ha prestato servizio come lavoratore/lavoratrice subordinato/a a tempo indeterminato/determinato. Il Servizio Risorse Umane effettua l'omogeneizzazione della valutazione sulla base del sistema di valutazione della performance vigente in ARPAS.

In assenza di detta documentazione, il/la candidato/a non può essere valutato/a e non se ne terrà pertanto conto ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio;

- **max 10 punti** per titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, così ripartiti:
 - a) 2 punti per laurea magistrale ulteriore rispetto a quella prevista per l'accesso all'area dall'esterno (a tal fine non verrà dunque valutata la laurea specialistica/magistrale se conseguente alla laurea triennale utilizzata come titolo di accesso);

- b) 3 punti per Dottorato di ricerca;
- c) 2 punti per Master di II livello;
- d) 2 punti per Scuola di specializzazione post laurea;
- e) 1 punto per Master di I livello;
- f) 1 punto per abilitazione all'esercizio della libera professione.

- **max 10 punti** riferiti al numero e alla tipologia degli incarichi rivestiti, sulla base del CV presentato. A tal fine rilevano, in particolare, incarichi specifici in cui il/la dipendente abbia svolto funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse nell'ambito del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità, risultanti da documentazione ufficiale.

A parità di punteggio la preferenza è determinata dalla minore età.

Le graduatorie finali per le due aree, amministrativa e tecnica, oggetto della selezione sono approvate con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane e pubblicate nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni".

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32 L. 69/2009.

ART. 7

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i/le candidati/e qualsiasi pretesa o diritto e senza l'obbligo di notificare ai/alle singoli/e candidati/e il relativo provvedimento.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di sospendere o non procedere alla nomina dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di nuove disposizioni normative, senza che i vincitori avanzino alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, sia di legge che contrattuale.

ART. 8

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La progressione tra le aree non comporta novazione del rapporto di lavoro e non costituisce nuova assunzione. Ai sensi dell'art. 20, comma 3, il/la dipendente, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre, la Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) che, conseguentemente, non confluisce nei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL comparto Sanità del 02/11/2022. Conserva l'iscrizione al F.I.T.Q..

Il trattamento economico dei vincitori sarà quello corrispondente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D) del vigente CCNL comparto Sanità. Ai sensi dell'art. 20, comma 4, il personale che alla data della progressione oggetto del presente avviso risulti avere in godimento un trattamento economico, composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al suddetto trattamento economico; l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo. Il predetto assegno ad personam è a carico del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali). Non si dà luogo al riassorbimento dell'assegno ad personam, se l'incremento del tabellare è derivante da rinnovi contrattuali.

ART. 9

TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), ed al fine di possibile esercizio dei diritti ivi previsti, si informa che i dati personali forniti dai/dalle candidati/e nelle domande di ammissione alla presente selezione sono raccolti presso l'ARPAS - Servizio Risorse Umane ed utilizzati ai soli fini della gestione della medesima, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati a soggetti terzi nei limiti e secondo le modalità specificate nell'informativa allegata al presente avviso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura selettiva.

Gli/Le interessati/e possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 nei confronti dell'ARPAS, titolare del trattamento, e presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.