



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AGENZIA REGIONALE PRO S' AMPARU DE S' AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL' AMBIENTE DELLA SARDEGNA  
ARPAS

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO**

Giusta determinazione del Direttore Generale n. 121 del 07.12.2016, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS) indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE AMBIENTALE O IDRAULICO (con indirizzo specifico nel campo dell'idrologia e modellazione idrologica)** – categoria giuridica D CCNL Comparto Sanità con sede di lavoro Cagliari.

### **ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso pubblico sono prescritti i seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI**

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica alle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura del Medico competente dell'Agenzia prima dell'immissione in servizio;
- 3) assenza di cause di esclusione dall'elettorato attivo nonché di dispensa o destituzione dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o di interdizione dai pubblici uffici in seguito a sentenza di condanna passata in giudicato;

#### **REQUISITI SPECIFICI**

- 1) Laurea in Ingegneria per l'ambiente e il territorio o Laurea in Ingegneria Idraulica o Laurea in Ingegneria civile, indirizzo idraulica (conseguite secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/99), ovvero Laurea Specialistica (ex D.M. 509/99) o Laurea Magistrale equiparata (ex D.M. 270/04) ovvero corrispondente Diploma di laurea triennale. Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla vigente normativa in materia. A tale proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione. Per i cittadini degli Stati membri dell'UE il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia;
- 2) Abilitazione professionale.

Per la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione:

- se conseguito nell'ambito dell'Unione Europea, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- se conseguito al di fuori dell'Unione Europea, se ne terrà conto solo se ne sia stata espressamente riconosciuta, entro la data di scadenza del bando, l'equiparazione a quelli italiani dal Ministero competente.

I cittadini di Paesi membri dell'Unione Europea devono:

- A. possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica italiana, ad eccezione della cittadinanza italiana;
- B. godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- C. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice del concorso.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, pertanto, la non ammissione al concorso.

Ai sensi della normativa vigente è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

Ai sensi della Legge n. 127/1997 la partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti d'età.

Il testo integrale del bando di concorso con relativi allegati è integralmente pubblicato nel sito istituzionale dell'Agenzia <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni".

## **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione deve:

- 1) essere presentata in carta libera **utilizzando l'allegato schema**;
- 2) essere debitamente sottoscritta, **pena esclusione**;
- 3) essere indirizzata a: ARPAS – Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane – Via Contivecchi, 7 – 09122 CAGLIARI;
- 4) essere trasmessa, corredata di tutti gli allegati, in uno dei seguenti modi:

- tramite posta elettronica certificata (PEC). Si precisa che **non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta elettronica NON certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica certificata non intestata al candidato.** La domanda deve essere inviata:

- a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa del candidato, all'indirizzo PEC [arpas@pec.arpa.sardegna.it](mailto:arpas@pec.arpa.sardegna.it);

*oppure*

- b) in formato pdf, sottoscritta con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato, all'indirizzo PEC [arpas@pec.arpa.sardegna.it](mailto:arpas@pec.arpa.sardegna.it);
- consegna diretta all'Ufficio Protocollo, presso la sede legale ARPAS in Via Contivecchi, 7 – Cagliari. La consegna dovrà avvenire esclusivamente nella fascia oraria di apertura al pubblico, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì e dalle 15.30 alle 16.30 dal lunedì al giovedì. In questo caso la domanda con tutti gli allegati dovrà pervenire in busta chiusa. Sul frontespizio della busta, oltre allo stesso indirizzo di cui al precedente punto 3), dovrà essere trascritta la dicitura "**Oggetto: Concorso pubblico per n. 1 posto di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale – categoria D**". L'Ufficio Protocollo rilascerà all'atto della consegna apposita ricevuta, recante la data e il numero di protocollo in entrata;
  - a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. (per quanto concerne l'indirizzo e la dicitura da trascrivere sulla busta seguire le medesime istruzioni di cui il punto precedente).

**E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande. Non saranno pertanto ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax o posta elettronica semplice/ordinaria non certificata o posta elettronica certificata non intestata al candidato.**

La domanda, **corredata di tutti gli allegati**, deve pervenire **entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie speciale – Concorsi ed esami, pena esclusione**. Il termine s'intende perentorio e, pertanto, l'ARPAS non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (**non saranno prese in considerazione neppure le domande pervenute oltre il termine ancorché spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza**). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa più idoneo fra quelli previsti. L'ARPAS, pertanto, non risponderà di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione anche se il ritardo o l'eventuale mancato ricevimento siano imputabili a causa fortuita o di forza maggiore. **Non sono ammessi a pena di nullità né l'integrazione della domanda già presentata, né l'inoltro successivo al termine predetto.**

Nello schema di domanda (**modello A**) i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

1. il cognome e nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate. In caso negativo deve essere dichiarata espressamente l'assenza;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. il possesso del titolo di studio richiesto, indicando la denominazione dell'Università, la sede e la data del conseguimento. I cittadini comunitari in possesso di titolo di studio conseguito nei Paesi dell'Unione Europea devono richiedere alle competenti autorità il riconoscimento del proprio titolo di studio, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, ai fini della partecipazione al presente concorso. Tali candidati dovranno presentare domanda di partecipazione chiedendo di essere ammessi in virtù della citata norma;
8. il possesso dell'abilitazione professionale, nonché luogo e data del conseguimento;
9. i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni;
10. la non sussistenza di cause di destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
11. la lingua straniera prescelta fra inglese, francese, tedesco o spagnolo;
12. il possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza o preferenze secondo la vigente normativa;
13. la condizione prevista dall'art. 20 della legge n. 104/1992, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
14. l'accettazione di tutte le indicazioni del bando e l'espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione del concorso, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003;
15. il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata in ogni sua parte e sottoscritta. La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge n. 127/1997. La domanda e i documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo (art. 19 Legge n. 28/1999).

**La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.**

Il candidato ha l'onere di comunicare, a mezzo raccomandata A.R. o via PEC, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

**L'omessa indicazione anche di un solo requisito per l'ammissione comporta l'esclusione dal concorso.**

**ART. 3 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

**Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati, a pena di esclusione, tramite i modelli B e C di cui al presente bando:**

- 1) tutte le certificazioni relative ai titoli che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della formazione della graduatoria;
- 2) un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato dal candidato. Tenuto conto delle peculiarità dell'attività lavorativa da espletare, ai fini della valutazione dei titoli, saranno presi in considerazione, in particolar modo, i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni competenti in materia di tutela ambientale, per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso;
- 3) le pubblicazioni che si intendono sottoporre alla valutazione, le quali potranno essere allegate in copia autenticata o copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa; non saranno ammesse a valutazione le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- 4) gli eventuali documenti comprovanti il diritto a precedenza o preferenza nella nomina. Ove non allegati o non regolari, detti documenti non saranno presi in considerazione per i rispettivi effetti;

- 5) un elenco, in carta semplice, delle pubblicazioni presentate, datato e firmato dal candidato;
- 6) un elenco in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati.

**La domanda di partecipazione e gli allegati devono essere accompagnati da una copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un proprio documento d'identità in corso di validità ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000.**

**Non saranno prese in considerazione le domande prive dei richiesti allegati.**

**Non è consentita alcuna regolarizzazione**, oltre il termine di scadenza anzidetto, né delle domande di ammissione già pervenute, né degli allegati che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto richiesto dal presente bando.

L'Amministrazione verifica, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni non veritiere, qualora da successivi controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato ai sensi del medesimo D.P.R. 445/2000, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato in sede di verifica, l'ARPA Sardegna procederà inoltre alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le conseguenti sanzioni penali previste ai sensi del citato art. 76 D.P.R. 445/2000.

In caso di sopravvenuta assunzione l'Amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001, nonché l'art. 127, lettera d) D.P.R. n. 3/1957.

L'interessato decadrà, comunque, da tutti benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere rese, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/2000.

#### **ART. 4 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 1) 30 punti per i titoli;
- 2) 70 punti per le prove d'esame.

I titoli sono valutati dalla Commissione esaminatrice ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 31 del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPA Sardegna, approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 69 del 13/7/2016.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera	punti 10
b) titoli accademici e di studio	punti 4
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 4
d) curriculum formativo e professionale	punti 12

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticati ai sensi di legge.

Tenuto conto delle peculiarità dell'attività lavorativa da espletare, ai fini della valutazione dei titoli, saranno presi in considerazione, in particolar modo, i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni competenti in materia di tutela ambientale, per lo svolgimento delle mansioni oggetto del presente concorso.

Non saranno valutate le autocertificazioni non complete nei limiti e secondo le modalità previste dal presente bando. Le autocertificazioni dovranno contenere tutte le informazioni necessarie per procedere ai controlli previsti dalle norme in vigore.

I punti per la valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;

- c) 20 punti per la prova orale.

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e dei punti attribuiti alle prove scritte, pratica ed orale.

## **ART. 5 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

L'Amministrazione, con provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse Umane, dispone l'ammissione o esclusione dal concorso, in seguito all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti di coloro che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso stesso.

L'esclusione dal concorso deve essere motivata e notificata entro trenta giorni dalla data di adozione del relativo provvedimento. Lo stesso Servizio Risorse Umane comunica l'avvenuta esclusione ai candidati non ammessi, per mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o di posta elettronica certificata trasmessa alla casella di posta certificata specificata dai candidati stessi, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dalla selezione medesima.

L'elenco degli ammessi al concorso sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". **Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti a norma dell'art. 32 L. 69/2009.**

Per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, il Servizio Risorse Umane può motivatamente disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

## **ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROVE D'ESAME**

Con provvedimento del Direttore Generale è nominata la Commissione esaminatrice. La Commissione è composta da un Dirigente dell'ARPAS, in qualità di Presidente, da un funzionario di categoria D o Ds del ruolo amministrativo, con compiti di segretario, e da due funzionari di categoria D o Ds del ruolo tecnico, esperti nel campo dell'idrologia e modellazione idrologica, scelti tra il personale di ruolo in servizio presso ARPA Sardegna. A norma dell'art. 18, comma 3, del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPAS, gli esperti, se esterni all'Agenzia, devono essere in possesso di provata competenza nelle materie della procedura selettiva e possono essere scelti, previa valutazione del curriculum, fra docenti, dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, ovvero anche estranei alle medesime. La Commissione può inoltre essere integrata da componenti, interni o esterni ad ARPA Sardegna, esperti in informatica o in una lingua straniera tra inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Le prove di esame sono le seguenti:

- 1) Prova scritta: svolgimento di un elaborato o soluzione di quesiti su uno dei seguenti argomenti:
- Analisi, controllo ed elaborazione dei dati idrologici rilevati dalle stazioni di monitoraggio in tempo reale e dalle altre fonti disponibili, calibrazione e validazione dei modelli idrologici e pubblicazione degli annali idrologici;
  - Studio, realizzazione ed applicazione di modelli idrologici per la previsione e gestione delle piene;
  - Studio, realizzazione ed applicazione di modelli idrologici per la quantificazione delle risorse idriche, del bilancio idrologico e per l'analisi delle problematiche legate agli stati idrologici di magra, alle fasi di siccità e agli effetti dei cambiamenti climatici;
  - Redazione di rapporti d'evento su eventi storici e futuri di particolare interesse e di bollettini idrologici.
- 2) Prova pratica: predisposizione di relazioni tecniche relative a metodiche o procedure operative oggetto del concorso.

- 3) Prova orale: approfondimento delle materie oggetto delle prove scritte e pratiche, con particolare riferimento ai compiti connessi alla funzione da conferire, nonché competenze, funzioni ed organizzazione di ARPA Sardegna.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera a scelta fra: inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Ai sensi del secondo comma dell'art. 7 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, le prove concorsuali non verranno effettuate nei giorni festivi, né nei giorni di festività ebraiche o valdesi.

**I candidati ammessi alle prove concorsuali dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo e valido documento di identità, pena l'esclusione.**

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La lista dei candidati ammessi rispettivamente alla prova scritta, alla prova pratica ed alla prova orale nonché il diario delle prove stesse verranno pubblicati **esclusivamente** nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Tali pubblicazioni assumeranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32 L. 69/2009.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le predette prove nel giorno, ora e sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

La valutazione di merito delle prove giudicate sufficienti è espressa da un punteggio compreso tra quello minimo per ottenere la sufficienza e quello massimo attribuibile per ciascuna prova.

L'ammissione alla prova successiva è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nella prova precedente.

Al termine delle prove di esame la commissione esaminatrice formula la graduatoria dei candidati idonei.

E' escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

## **ART. 7 – PRESELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPAS, qualora il numero delle domande pervenute sia almeno pari a 200, l'Agenzia si riserva di procedere alla preselezione, fermo restando il rispetto dell'art. 20, comma 2 bis della L. n. 104/1992. Accedono, pertanto, alla fase successiva della procedura selettiva coloro che si sono classificati a parità di punteggio all'ultimo posto utile per l'ammissione alle prove concorsuali successive. In particolare sono ammessi alla prova scritta d'esame i candidati classificatisi nella prova preselettiva dal 1° al 150° posto, nonché quelli che hanno ottenuto lo stesso punteggio del 150° classificato.

All'eventuale prova preselettiva saranno ammessi con riserva i candidati che abbiano inviato la domanda di partecipazione debitamente sottoscritta entro i termini di scadenza previsti. La verifica del possesso dei requisiti necessari per partecipare al concorso previsti dal bando sarà effettuata solo in relazione ai candidati risultati idonei ed ammessi alle prove concorsuali successive.

L'elenco degli ammessi alla preselezione è pubblicato e notificato esclusivamente sul sito web dell'Agenzia <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni", con esclusione di ogni altra forma di comunicazione.

Il diario sarà disponibile esclusivamente sul sito web dell'Agenzia <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Tale pubblicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica per tutti i candidati a norma dell'art. 32 L. 69/2009.

I candidati ammessi alla prova preselettiva sono tenuti a presentarsi, a pena di esclusione, muniti dello stesso documento di identità già allegato alla domanda di partecipazione, nel giorno, ora e luogo indicati nel diario pubblicato sul sito istituzionale, senza ulteriore comunicazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova preselettiva nel giorno, ora e sede stabilita saranno dichiarati esclusi dal concorso qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Le caratteristiche della prova di preselezione sono stabilite dalla commissione, anche mediante test a risposta multipla, sulle materie previste per la prova scritta. Nello svolgimento della preselezione la commissione può avvalersi di una società o istituto esterno specializzati in selezioni del personale, individuati dall'Agenzia con le modalità previste dalla normativa vigente in materia. In tale caso la società incaricata è tenuta al rispetto delle direttive impartite dall'Agenzia, che adotterà adeguate modalità di controllo per assicurare il buon andamento della procedura. In ogni caso le modalità di espletamento e superamento della prova preselettiva saranno rese pubbliche mediante integrazione al presente bando, almeno trenta giorni prima della pubblicazione del diario della prova stessa.

Terminata la preselezione, i candidati collocati in posizione utile, dei quali è stato verificato il possesso dei requisiti necessari per partecipare al concorso previsti dal bando, sono ammessi alla prova successiva con provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse Umane.

I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono considerati utili ai fini della graduatoria finale di merito.

## **ART. 8 – PRECEDENZE E PREFERENZE**

In materia di precedenza e preferenza, saranno applicate le vigenti disposizioni di legge in materia. La predetta normativa non trova applicazione per le eventuali prove preselettive.

## **ART. 9 – GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per i titoli e per le singole prove di esame e con l'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di preferenze che ai sensi del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994, nonché l'art. 3 della L. n. 127 del 15.05.1997, così come integrato dall'art. 2, comma nono della L. n. 191 del 16.06.1998, risultano essere le seguenti:

a parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dalla minore età.

Coloro che abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

La graduatoria finale di merito è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse Umane.

Detta graduatoria è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, nonché, a norma dell'art. 32 L. 69/2009, nel sito internet <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4<sup>a</sup> Serie speciale – "Concorsi ed esami".

La graduatoria finale di merito rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione, fatte salve le eventuali proroghe all'efficacia disposte per legge.

## **ART. 10 – TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione al presente concorso sono raccolti presso ARPA Sardegna – Servizio Risorse Umane, utilizzati ai soli fini della gestione del concorso e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati esclusivamente a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della medesima procedura e a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione del concorso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi dell'art.7 della L.196/2003 nei confronti di ARPA Sardegna, titolare del trattamento.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.

## **ART. 11 – ASSUNZIONI**

Con provvedimento del Direttore Generale sono nominati vincitori coloro classificatisi utilmente nella graduatoria finale di merito in relazione al numero dei posti da ricoprire messi a concorso.

L'ARPA Sardegna procede all'assunzione del candidato vincitore del concorso subordinatamente al rispetto dei criteri e limiti previsti per le assunzioni dalla vigente normativa nazionale e regionale.

L'Agenzia prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro invita il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnando un termine non inferiore a trenta giorni. Scaduto inutilmente il suddetto termine per la presentazione dei documenti, l'Agenzia comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Nello stesso termine il destinatario, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e dal D.Lgs. 39/2013.

L'Agenzia procede alla risoluzione del contratto individuale di lavoro nel caso in cui l'accertamento dei requisiti generali previsti dal presente bando dia esito negativo.



L'assunzione decorre, agli effetti economici, dalla data di inizio del rapporto di servizio stabilita nel contratto individuale di lavoro.

Costituisce in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo del preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura concorsuale e/o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'assunzione diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova della durata di sei mesi di effettivo servizio prestato.

Con la stipulazione del contratto individuale di lavoro, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme, ed in particolare di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale di ARPA Sardegna.

## **ART. 12 – UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA**

L'utilizzo della graduatoria avviene nel rispetto dell'ordine di posizione.

La rinuncia all'assunzione disposta da parte di ARPA Sardegna determina la decadenza definitiva del vincitore o dell'idoneo dalla posizione in graduatoria.

In caso di utilizzo della graduatoria da parte di altre amministrazioni l'assunzione avverrà previo consenso del vincitore o dell'idoneo e l'eventuale rinuncia dell'interessato non determina la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa.

La graduatoria è, altresì, utilizzata entro il medesimo termine di validità per effettuare assunzioni a tempo determinato su posti afferenti allo stesso profilo professionale oggetto del concorso, nel rispetto della normativa vigente in materia.

## **ART. 13 – NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in ogni momento il presente concorso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Arpa Sardegna si riserva la facoltà di revocare il bando, sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili nonché in applicazione di nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso pertanto la partecipazione al concorso stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia al Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPA Sardegna, approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 69 del 13/7/2016, nonché alle vigenti normative in materia e, in particolare, al DPR n. 487/1994 e al D.P.R. 220/2001, e, per quanto applicabili, al D.P.R. n. 3 del 10.01.1957, al D.P.R. n. 686 del 03.05.1957 e s.m.i. e al vigente C.C.N.L., parte normativa, del personale del comparto Sanità.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Alessandro Sanna

### **Allegati:**

**Modello A:** Domanda di partecipazione

**Modello B:** Dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000

**Modello C:** Curriculum formativo e professionale reso ai sensi del D.P.R. 445/2000