



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

NOTA METODOLOGICA

**per il calcolo delle Tabelle standard dei costi unitari
da applicare all'AVVISO DESTINAZIONE SARDEGNA LAVORO 2020.
Avviso pubblico a sportello per la concessione di aiuti
finalizzati al sostegno urgente dell'occupazione
nella filiera turistica - annualità 2020**

Adozione di UCS nel quadro delle Opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi dei lavoratori assunti all'interno delle linee di azione del FSE di cui all'art. 67, par. 1, lett. b) ovvero "TABELLE STANDARD DI COSTI UNITARI" di cui al Regolamento (UE) n. 1303/2013, testo coordinato con il Regolamento (UE/EURATOM) n. 2018/1046

P.O.R. FSE 2014-2020

Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione

ASSE I – Occupazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

INDICE

1. PREMESSA	3
2. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO.....	3
3. SOGGETTI COINVOLTI.....	5
4. INTERVENTO OGGETTO DI FINANZIAMENTO (DESCRIZIONE DELL’AZIONE).....	5
5. APPLICABILITA’ AI REGIMI DI AIUTO DELLE OPZIONI DI SEMPLIFICAZIONE.....	6
6. COSTI DIRETTI DICHIARATI SULLA BASE DI TABELLE STANDARD DI COSTI UNITARI	7
7. CONTENUTI DELLA NOTA METODOLOGICA	8
8. OUTPUT ATTESI E IL SISTEMA DEI CONTROLLI.....	13



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

1. PREMESSA

Nel corso degli ultimi anni, nel settore turistico, la Regione Sardegna ha varato diversi interventi finalizzati a favorire l'occupazione giovanile e il reinserimento professionale di disoccupati anche di lunga durata, impegnando risorse europee, nazionali e regionali, allo scopo di favorire l'occupabilità di chi aspirava ad accedere o a reinserirsi nel mercato del lavoro, nonché di rafforzare le prospettive occupazionali di chi risultava titolare di precarie condizioni lavorative. Tali interventi in questo periodo storico sono ancor più urgenti, in ragione di permanenti criticità congiunturali di livello internazionale e nazionale, aggravate dall'emergenza sanitaria COVID-19.

Con l'Avviso di imminente pubblicazione, si intendono sostenere in modo particolare le imprese e gli addetti della filiera turistica², intesa come l'insieme delle unità locali site nel territorio regionale che offrono beni o servizi in prevalenza ai turisti o che svolgono attività legate alla produzione e alla commercializzazione di servizi turistici ed operanti con i codici della classificazione delle attività economiche ATECO 2007, attraverso l'erogazione di aiuti sotto forma di sovvenzioni parametricate su quattro "macro fasce di riferimento" determinate sulla retribuzione lorda mensile dei neo-assunti giovani under 35, disoccupati over 35, donne over 35³.

2. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

- Reg. (UE EURATOM) n. 2018/1046;
- Reg. (UE) n. 1303/2013;
- Reg. (UE) n. 1304/2013
- Reg. (UE) n. 1011/2014;
- Reg. (UE) n. 480/2014;
- Linee guida per gli Stati membri sulle verifiche di gestione 2014/2020 (EGESIF_14-0012_final);
- Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC) (EGESIF_14-0017);
- Il Sistema di gestione e controllo - Si.Ge.Co -, [art. 122 Reg. (UE) 1303/2013 e Reg. di esecuzione (UE) n. 1011/2014], approvato con Determinazione 33088/3468 del 18.07.2018 e ss.mm.ii;

² Art 2, Legge Regionale 9/03/2020, n. 8 Interventi urgenti a supporto e salvaguardia dell'occupazione e delle professionalità nel sistema imprenditoriale della filiera turistica della Sardegna.

³ La finalità è quella di attuare misure volte a favorire e salvaguardare l'occupazione e la professionalità dei lavoratori della Sardegna, con priorità per le imprese appartenenti alla filiera turistica (art. 5 L.R. 8/2020).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- Determinazione n. 26844/2559 del 12/06/2018 avente ad oggetto: Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17/12/2014, POR. Sardegna "POR FSE 2014-2020" – Approvazione del Vademecum per l'operatore versione 1.0;
- Comunicazione della Commissione del 19.3.2020 C(2020), COM (2020) 1863 final, "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19" che fa riferimento al quadro definito nella Comunicazione COM (2020) 112 final del 13 marzo 2020 ("Coordinated economic response to the COVID-19 Outbreak"), che prevede possano essere concesse misure di aiuto supplementari rispetto a quelle previste dalla normativa attualmente in vigore, che non subisce modifiche, con particolare riferimento agli aiuti in forma di sovvenzioni dirette fino 800 mila euro ad impresa, svincolati dalla realizzazione di investimenti e senza limitazioni territoriali e dimensionali;
- Nota DPE 0005531-P-18/06/2020 "Aiuti di Stato Misure Covid-19 Regime-Quadro di cui agli articoli da 53 a 64 del DL 19 maggio, n. 34. Chiarimenti e indicazioni operative;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 32/8 del 23.06.2020, avente ad oggetto "Avvio del percorso di riprogrammazione per l'emergenza Covid-19 del POR Sardegna FSE 2014-2020. Modifica parziale della Deliberazione n. 51/67 del 18.12.2019 avente ad oggetto "TVB Sardegna LavORO. Programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna di cui alla Delib.G.R. n. 36/57 del 12.9.2019. Modifica e aggiornamento del quadro finanziario" e della Deliberazione n. 26/40 del 11.7.2019 avente ad oggetto "Assegnazioni risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria per la predisposizione di un Avviso a "sportello" per la concessione di incentivi per l'estensione della durata dei contratti di lavoro stagionali e l'allungamento della stagione turistica";
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 34/14 del 07.07.2020, avente ad oggetto "Avvio del percorso di riprogrammazione per l'emergenza Covid-19 del POR FSE Sardegna 2014-2020. Modifica parziale della deliberazione n. 51/67 del 18.12.2019 avente ad oggetto "TVB Sardegna LavORO. Programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna di cui alla Delib.G.R. n. 36/57 del 12.9.2019. Modifica e aggiornamento del quadro finanziario" e della deliberazione n. 26/40 del 11.7.2019 avente ad oggetto "Assegnazioni risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria per la predisposizione di un Avviso a "sportello" per la concessione di incentivi per l'estensione della durata dei contratti di lavoro stagionali e l'allungamento della stagione turistica". Modifica dell'Allegato 2 - Classificazione delle attività economiche Ateco 2007";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- Nota metodologica per il calcolo delle somme forfettarie relative all'Avviso "Programma TVB Sardegna LavORO – Programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna". Avviso TVB – Bonus occupazionali approvata con Determinazione prot. n. 53480/5680 del 30.12.2019.

3. SOGGETTI COINVOLTI

- Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2014-2020;
- Responsabile di Azione in capo al Servizio Attuazione delle politiche per le PA, le Imprese e degli Enti del Terzo Settore;
- Servizio Banche dati, controlli, valutazione e vigilanza;
- Altre autorità (AdA, AdC);
- Beneficiari degli interventi (Imprese).

4. INTERVENTO OGGETTO DI FINANZIAMENTO (DESCRIZIONE DELL'AZIONE)

Nell'ambito dell'Asse I Occupazione, priorità d'investimento 8i), obiettivo specifico 8.1 e 8.5, azione dell'accordo di partenariato 8.1.5 e 8.5.1, "Interventi di rafforzamento delle risorse umane delle imprese attraverso incentivi all'assunzione di personale qualificato" e "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita", la Regione Sardegna intende procedere alla pubblicazione dell'Avviso per la concessione di aiuti finalizzati al sostegno urgente dell'occupazione nella filiera turistica – annualità 2020, finalizzato all'erogazione di aiuti alle imprese che assumano giovani under 35, disoccupati e donne over 35, con contratti a tempo determinato o indeterminato con particolare attenzione ai settori rappresentati dai codici ATECO⁴ previsti dalla norma di riferimento per un arco temporale massimo di 11 mesi (ovvero per le assunzioni già effettuate dal mese di febbraio 2020 e per quelle che verranno effettuate almeno sino al mese di dicembre 2020).

Gli aiuti all'assunzione o più in generale, gli aiuti di sostegno al lavoro e all'economia sotto forma di sovvenzioni dirette, in questa precisa fase storica e, in particolar modo, nei territori che più di altri hanno subito e stanno subendo gli effetti della crisi, si collocano nell'ambito delle iniziative "di sostegno" da parte della Regione, attraverso il cofinanziamento dell'FSE. Questi aiuti sono finalizzati a rendere "più

⁴ Individuati attraverso l'Allegato 2 - Classificazione delle attività economiche Ateco 2007 alla Delibera n. 32/8 del 23.06.2020, approvato con DGR 34/14 del 07/07/2020, che indica l'elenco dei codici Ateco di riferimento per l'individuazione delle Imprese appartenenti alla filiera turistica che possono accedere all'Aiuto oggetto del presente Avviso



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

vantaggiose” o, meglio “meno gravose”, in termini di incidenza dei costi nel capitale circolante, le assunzioni con contratti di lavoro subordinato da parte delle Imprese presso unità locali presenti nel territorio regionale, in ragione di una sovvenzione collegata direttamente alla retribuzione lorda mensile e al numero delle mensilità, sino ad un massimo di 11 (undici). Se da un lato la sovvenzione è finalizzata a sostenere l’ampliamento della base occupazione delle Imprese del comparto turistico alberghiero allargato, particolarmente colpite dall’evento esogeno e non prevedibile, dall’altro hanno la funzione di stimolare la loro riorganizzazione, anche in termini economico-finanziari.

Trattandosi di operazioni per le quali il rimborso dei costi ammissibili effettivamente sostenuti e pagati non appare appropriata, il RdA intende individuare per il calcolo della sovvenzione l’opzione di cui all’articolo 67, par. 1, lett. b) ovvero “TABELLE STANDARD DI COSTI UNITARI” di cui al Regolamento (UE) n. 1303/2013, testo coordinato con il Regolamento (UE/EURATOM) n. 2018/1046.

Tale opzione di semplificazione consente di calcolare tutti i costi di una operazione sulla base di un importo predeterminato o meglio, di importi predeterminati⁵, individuando con chiarezza le attività o gli output attesi.

La sovvenzione è erogata se le condizioni previste (intese come le attività da svolgere o gli output da produrre) saranno rispettate.

5. APPLICABILITA' AI REGIMI DI AIUTO DELLE OPZIONI DI SEMPLIFICAZIONE

Le opzioni di semplificazione in materia di costi di cui al Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 all’articolo 67 “forme di sovvenzioni e assistenza rimborsabile” così come modificato dall’articolo 272, par. 1, punto 28, del Regolamento (UE/EURATOM) 2018/1046 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018 dispone quanto segue:

1. Le sovvenzioni e l’assistenza rimborsabile possono assumere una delle seguenti forme:
 - a) rimborso dei costi ammissibili effettivamente sostenuti e pagati unitamente, se del caso, a contributi in natura e ammortamenti;
 - b) tabelle standard di costi unitari;
 - c) somme forfettarie;
 - d) finanziamenti a tasso forfettario, calcolati, applicando una determinata percentuale a una o più categorie di costo definite.

⁵ Le quattro fasce rappresentative della retribuzione lorda mensile



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Ed ancora, l'articolo 272 inserisce al par. 28 lett. b): "Nel caso di operazioni o progetti non coperti dalla prima fase del paragrafo 4 e che ricevono sostegno dal FESR e dall'FSE, le sovvenzioni e l'assistenza rimborsabile per le quali il sostegno pubblico non supera 100 000 EUR assumono la forma di tabelle standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari, fatta eccezione per le operazioni che ricevono sostegno nell'ambito degli aiuti di Stato che non costituiscono aiuti *de minimis*."

2. Gli importi di cui al paragrafo 1, primo comma, lettere b), c) e d), sono stabiliti in uno dei seguenti modi:
 - a) Un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, basato:
 - i. su dati statistici, altre informazioni oggettive o valutazioni di esperti;
 - ii. su dati storici, altre informazioni oggettive o valutazioni di esperti;
 - iii. sull'applicazione delle consuete prassi contabili dei singoli beneficiari.

Rilevato che l'utilizzo delle opzioni semplificate in materia di costi (OSC) all'interno dell'Avviso costituisce una fondamentale opportunità di innovazione nei processi amministrativi e gestionali delle attività finanziate, con la conseguenza di una significativa riduzione degli oneri amministrativi in capo al soggetto beneficiario e dei tempi di validazione delle rendicontazioni ed erogazione delle risorse da parte della Regione, e ad una accelerazione dei tempi di rendicontazione e certificazione delle spese alla Commissione Europea, si quantifica l'aiuto su quattro fasce di riferimento come meglio descritto di seguito, al fine di non favorire i livelli di inquadramento e i settori di attività con le retribuzioni migliori, bensì, al contrario, di rendere gli incentivi disponibili e di interesse anche per le imprese operanti in settori con livelli retributivi più bassi e per l'assunzione di personale inquadrabile ai livelli retributivi inferiori. Infine, se le imprese dovessero accedere per lo stesso arco di tempo e per lo stesso lavoratore ad ulteriori forme di incentivazione all'assunzione a carattere nazionale e/o regionale, l'Avviso prevedrà modalità di verifica della compatibilità di tali agevolazioni con gli incentivi assunzionali e nel rispetto dei massimali previsti dai regolamenti *de minimis*, e dal quadro-temporaneo.

6. COSTI DIRETTI DICHIARATI SULLA BASE DI TABELLE STANDARD DI COSTI UNITARI

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 67 di cui al Regolamento (UE) n. 1303/2013 il presente opta per l'individuazione di "Tabelle unitarie di costo standard" per stabilire i costi ammissibili (costo del lavoro) e le condizioni per il pagamento delle sovvenzioni relative all'Avviso.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

L'intensità dell'aiuto sarà diversificata in base alle fasce della retribuzione lorda e alla durata stessa del contratto applicato all'interno del periodo di ammissibilità.

L'incentivo potrà esser richiesto dal Beneficiario, in alternativa, ai sensi:

- del Regolamento "*de minimis*" nel settore della pesca e dell'acquacoltura, di cui al Regolamento (UE) n. 717/2014 della Commissione del 27 giugno 2014;
- del Regolamento "*de minimis*" nel settore agricolo, di cui al Regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «*de minimis*» nel settore agricolo;
- del Regolamento "*de minimis*", di cui al Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea;
- del contenuto della Comunicazione COM(2020) 112 *final* del 13 marzo e dalla Comunicazione C(2020) 1863 del 19 marzo 2020 integrata in data 3 aprile e 8 maggio 2020

Come evidenziato, si richiama il Regime di Quadro-temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale epidemia di COVID-19. Per la misura di aiuto che rientra nel Regime di Quadro temporaneo a sostegno dell'economia, la Commissione ha adottato la Comunicazione COM(2020) 112 *final* del 13 marzo. Successivamente è stata adottata la Comunicazione C(2020) 1863 del 19 marzo 2020 "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19" integrata in data 3 aprile e 8 maggio 2020 (c.d. Temporary Framework). Con il DL 19 maggio 2020, n. 34 è stato adottato un regime-quadro che comprende gli articoli da 53 a 64, per le misure di aiuti di Stato che anche la Regione può concedere per far fronte all'emergenza. Con Decisione della Commissione del 21 maggio 2020, C(2020) 3482 *final*, il regime-quadro è stato dichiarato compatibile con la normativa europea in materia di aiuti di Stato. Pertanto, l'aiuto che non rientra nei regolamenti in regime "*de minimis*" (o in Regime di esenzione, tuttavia non contemplato dall'Avviso), può essere ricompreso nel Regime-quadro, sotto forma di una sovvenzione diretta (art. 54) con un importo massimo complessivo di EUR 800.000,00 per Impresa.

7. CONTENUTI DELLA NOTA METODOLOGICA

Al fine di verificare la compatibilità delle tabelle unitarie di costo standard con l'Avviso in oggetto, è stata dapprima effettuata un'analisi delle componenti del costo del lavoro dipendente, sulla base della normativa attualmente vigente. Quindi è stato individuato l'incentivo massimo erogabile, anche in



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

presenza di ulteriori sgravi contributivi previsti da altre normative nazionali e regionali, che costituiscono aiuto di stato.

Come noto, l'accertamento del costo salariale lordo richiede verifiche piuttosto complesse in quanto la normativa relativa alle agevolazioni contributive sul lavoro è in continua evoluzione⁶. Pertanto, al fine di introdurre l'opzione di semplificazione sarà necessario accertare – ex ante - la compatibilità del livello di aiuto concedibile con il Reg. (UE) n.1407/2013 "de minimis", ipotizzando la contestuale presenza degli ulteriori aiuti di stato previsti per l'incentivo Occupazione Mezzogiorno, che rappresenta quello attualmente più consistente per l'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato/apprendistato professionalizzante⁷.

Ipotizzando una retribuzione lorda di 1.000,00 euro/mese e la coesistenza del massimo sgravio contributivo previsto da altre normative nazionali, le ipotesi sopra effettuate possono essere sintetizzate nel modo seguente:

Tabella A

Voci di costo	Euro
Retribuzione mensile	1.001,00
13° mensilità	83,42
Contributi INPS (28,98% della retribuzione)	314,26
Contributi INAIL (0,004% della retribuzione)	0,43
Quota annua TFR (retribuzione: 13,5)	74,15
COSTO SALARIALE MENSILE	1.473,26
MASSIMO AIUTO CONCEDIBILE REG DE MINIMIS E QUADRO TEMPORANEO	1.473,26
Massimo sgravio contributivo previsto da norme nazionali INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO - (100% dei contributi INPS carico azienda, fino Euro 8.060)	314,26
Incentivo massimo dell'aiuto	1.159,00
TOTALE AIUTI	1.473,26

⁶ A titolo di esempio, alla data di redazione di questa nota è previsto l'incentivo per l'Occupazione Giovani – Neet, l'incentivo Occupazione Mezzogiorno, l'esonero contributivo per assunzione giovani under 30, l'esonero contributivo per assunzione giovani under 35, l'incentivo occupazione Giovani Eccellenze, l'esonero contributivo alternanza scuola-lavoro, l'incentivo over 50, l'incentivo donne, l'incentivo per la sostituzione delle lavoratrici in congedo di maternità, ecc..Gli incentivi sono generalmente previsti per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.

⁷ Allo stato attuale l'Incentivo Occupazione Mezzogiorno, rappresenta l'incentivo più consistente per l'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato/apprendistato professionalizzante, in quanto prevede un incentivo pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo di 8.060 euro su base annua, per lavoratore assunto.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Come è agevole osservare in tabella, anche nel caso in cui il lavoratore venga assunto in presenza di altri aiuti di Stato, è possibile individuare ex ante l'incentivo concedibile con l'Avviso in oggetto, in modo da garantire il pieno rispetto del Regolamento *De Minimis* e del Quadro Temporaneo degli aiuti. Nel caso di specie, l'importo massimo concedibile potrebbe essere pari a 1.159,00 euro.

Le ipotesi sopra esposte sono del tutto cautelative e non determinerebbero una diminuzione dell'incentivo, anche in presenza di modifiche in alcune delle componenti del costo del lavoro sopra individuate quali, ad esempio la 14° mensilità prevista da alcuni CCNL, il lieve incremento dell'aliquota INPS in caso di grandi aziende, l'incremento dell'INAIL per specifiche mansioni.

In sede di controllo sono evidenti i vantaggi di tale impostazione del lavoro, che consentirà di evitare la complessa verifica dell'individuazione del costo del lavoro ai fini del calcolo, ex post, dell'importo dell'incentivo. Il controllo di I livello, da un punto di vista prettamente amministrativo-contabile, si concentrerà pertanto sull'accertamento:

- dell'effettivo avvio del rapporto di lavoro attraverso la verifica della Comunicazione Obbligatoria;
- dell'esistenza del contratto di lavoro stipulato con il dipendente, dal quale risulti in modo esplicito la retribuzione lorda pattuita (che costituirà l'item di controllo per l'accertamento della misura dell'aiuto concessa). In caso di part-time, dovrà essere presa in considerazione la retribuzione lorda mensile opportunamente riparametrata sulla base dell'effettivo impegno tempo del lavoratore risultante dal contratto;
- della prima busta paga emessa nella quale, sulla base della vigente normativa, viene esposta la retribuzione di fatto prevista nel contratto. Da tale verifica sarà possibile accertare il rispetto di quanto previsto nel contratto stipulato tra beneficiario e lavoratore ed il rispetto dell'importo dell'aiuto concesso.

Per una maggiore semplificazione delle procedure di gestione e controllo dell'Avviso il contributo sarà suddiviso in quattro fasce di retribuzione. Sulla base dell'esempio esposto nella precedente tabella "A" e delle ipotesi sopra effettuate, è possibile individuare la matrice degli incentivi che la Regione intende erogare al beneficiario per ciascun lavoratore assunto con un contratto di lavoro subordinato, quantificato sulla base della retribuzione lorda pattuita tra il beneficiario e il lavoratore stesso e risultante dalla prima busta paga:



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

Tabella B

	Retribuzione mensile risultante da contratto e nella prima busta paga (al netto di eventuali part time)			
	500	1.001	1.501	2.001
retribuzione lorda DA:	500	1.001	1.501	2.001
A:	1000	1.500	2.000	
A. RETRIBUZIONE LORDA MENSILE (retribuzione minima del range)	500,00	1.001,00	1.501,00	2.001,00
B. QUOTA PARTE 13° mensilità - Alcuni contratti non prevedono la 14° pertanto, cautelativamente non viene presa in considerazione nel calcolo	41,67	83,42	125,08	166,75
C. Contributi INPS (A+B x 28,98%)	156,98	314,26	471,24	628,21
D. Contributi INAIL (A+B x 4 per mille) - importo minimo, cautelativo. Qualsiasi aliquota superiore farebbe aumentare il contributo di un importo trascurabile	0,22	0,43	0,65	0,87
E. Quota parte TFR (retribuzione : 13,5)	37,04	74,15	111,19	148,22
F. COSTO SALARIALE MENSILE (A+B+C+D+E)	735,90	1.473,26	2.209,16	2.945,05
Importo incentivo MAX considerando l'applicazione massima degli sgravi contributivi vigenti (100% dell'INPS fino a 8.060 euro/anno)	578,92	1.159,00	1.737,92	2.316,84

Nella fascia di retribuzione inferiore (da 500 euro a 1.000 euro) rientra la retribuzione minima tabellare del livello contrattuale più basso della maggior parte dei CCNL attualmente in vigore sul territorio nazionale, anche considerando una percentuale di part-time piuttosto sostenuta. Contratti che prevedono una retribuzione tabellare inferiore a 500 euro, al netto della percentuale di part-time, non saranno oggetto di agevolazione.

La fascia più elevata (retribuzione mensile > 2.000,00 euro) corrisponde a contratti che prevedono una retribuzione lorda di circa 28.000 euro/anno (2.000 x 13 mensilità + TFR) che corrisponde alla retribuzione media dei lavoratori in Italia, così come risulta dalle statistiche Istat.

Inoltre, le ipotesi di cui sopra hanno piena validità sia nel caso di contratti a tempo indeterminato che a tempo determinato.

In tutti i casi sopra richiamati, le componenti della retribuzione lorda che dovranno essere prese in considerazione nell'Avviso per l'individuazione della fascia di appartenenza, sono le seguenti:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

1. Retribuzione minima tabellare prevista per il livello di riferimento, inclusi eventuali elementi fissi e invariabili previsti obbligatoriamente dal CCNL di riferimento (paga base, contingenza, III elemento, EDR, EBT, ecc.);
2. Superminimo fino ad un massimo del 30% di tutte le altre componenti di cui al punto precedente. Il superminimo dovrà essere un elemento fisso della retribuzione e pertanto dovrà essere previsto contrattualmente ed erogato mensilmente dal datore di lavoro.

Per la quantificazione della fascia di retribuzione di appartenenza non saranno prese in considerazione componenti che non costituiscono elementi fissi ed invariabili della retribuzione (ad es. premi di produttività, gratifiche, bonus, retribuzioni in natura, welfare, etc.), al contrario sono considerate ammissibili le eventuali mensilità aggiuntive e TFR, calcolate con l'applicazione del pertinente *pro rata temporis*.

Inoltre, sarà utilizzata come riferimento esclusivamente la retribuzione lorda pattuita in sede di assunzione (Retribuzione minima tabellare di cui al precedente punto 1 ed eventuale superminimo di cui al precedente punto 2), prevista nel relativo contratto e riportata nei cedolini paga. Pertanto, non sarà tenuta in considerazione qualsiasi variazione in aumento degli elementi retributivi di cui ai precedenti punti 1 e 2, ivi inclusi eventuali scatti di anzianità ed aumenti salariali dovuti a rinnovi dei CCNL). Eventuali variazioni in diminuzione (ad es. riduzione dell'impegno tempo) determineranno una rimodulazione dell'incentivo.

In caso di contratti part-time, l'incentivo sarà calcolato sulla base delle componenti della retribuzione di cui ai precedenti punti 1 e 2, applicando la percentuale di part-time risultante dal contratto. A titolo di esempio:

Tabella C

Voci di costo	EUR
Retribuzione mensile contrattuale	1.700,00
Part-time (%)	80%
Retribuzione mensile effettiva	1.360,00
Incentivo massimo dell'aiuto (Fascia da 1.001 a 1.500 euro)	1.159,00

Con successivo atto dell'Amministrazione dovranno essere pubblicate le linee guida per la rendicontazione dell'intervento e che dovranno illustrare il sistema delle verifiche di gestione



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

amministrative di I livello. Nelle linee guida saranno inoltre espressamente disciplinate le motivazioni di revoca totale o parziale del contributo, nonché le decurtazioni finanziarie da applicare agli incentivi previsti, nel caso di mancato rispetto da parte del Beneficiario di uno o più obblighi previsti nell'Avviso (ad es. interruzioni anticipate del rapporto di lavoro, eventuale mantenimento occupazione previsto dall'Avviso, periodi non giustificati di assenza dal posto di lavoro, ecc.).

8. OUTPUT ATTESI E IL SISTEMA DEI CONTROLLI

Il sistema dei controlli, conformemente a quanto disposto dal SIGECO del POR Sardegna FSE 2014/2020, prevede le seguenti verifiche:

1. verifiche amministrative ex ante sul 100% delle domande di rimborso da effettuarsi prima dell'erogazione dell'incentivo e finalizzate all'accertamento delle assunzioni, attraverso l'esame di:
 - a. della comunicazione CO_UNILAV;
 - b. delle buste paga oggetto dell'incentivo (per la verifica della fascia e della effettiva presenza sul posto di lavoro del lavoratore);
2. per le domande di pagamento intermedio e saldo (così come previsto dall'Avviso), verifiche amministrative sul 100% dei beneficiari al fine di accertare l'effettiva permanenza e durata del rapporto di lavoro;
3. visure *de minimis* e visure Aiuti (attraverso la consultazione della Banca dati RNA) al fine di verificare il non superamento dei massimali di aiuto, le intensità, le verifiche del cumulo con eventuali altre agevolazioni concesse al datore di lavoro per lo stesso lavoratore/lavoratrice e per lo stesso arco temporale.

L'adozione delle tabelle standard di costo unitario, ai fini della determinazione della sovvenzione pubblica, comporta la semplificazione delle procedure di gestione e controllo, in quanto i pagamenti effettuati dai Beneficiari non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese: è sufficiente dare prova del corretto svolgimento dell'operazione e del raggiungimento dei risultati previsti.

Dal momento che il finanziamento è calcolato in base al risultato, gli stessi elementi caratteristici precedentemente delineati, dovranno essere certificati dal Beneficiario, giustificati ed archiviati in vista dei controlli previsti dai Regolamenti UE e dal sistema di gestione e controllo del POR Sardegna FSE 2014-2020. Le verifiche richiederanno l'esibizione di documenti giustificativi per comprovare la realizzazione dei risultati dichiarati dal Beneficiario, per attestare che quanto dichiarato è stato realmente realizzato. Le verifiche, anche in conformità a quanto previsto dell'art. 125 paragrafo 5 del Reg. (UE) 1303/2013, si





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle Politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del Terzo Settore
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

sposteranno dalla predominanza di verifiche finanziarie, verso aspetti tecnici sugli output prodotti dalle singole operazioni (i singoli contratti sottoscritti), anche con riferimento ai controlli in loco.

Il finanziamento concesso, calcolato e rimborsato in base all'applicazione dell'opzione di semplificazione, è ritenuto spesa effettivamente sostenuta, al pari dei costi effettivi giustificati da fatture e quietanze di pagamento.

In conseguenza all'adozione di tale opzione di semplificazione, ai fini della quantificazione del contributo a consuntivo, i costi sostenuti per rinforzare l'occupazione, non sono oggetto di controllo e non devono essere comprovati da documenti giustificativi delle spese. La quantificazione dell'aiuto riconosciuto a consuntivo, è subordinata alla verifica della corretta e coerente attuazione delle attività, e dal raggiungimento degli obiettivi previsti dal presente documento.

Tutti i fattori e gli elementi descritti saranno oggetto di una sistematica azione di verifica e controllo da parte della dell'AdG, secondo la normativa UE, nazionale e regionale di riferimento per l'attuazione del POR Sardegna FSE 2014/2020, secondo gli elementi descritti nell'Avviso.

Firmato digitalmente da

**PIERO
BERRITTA**