



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Allegato al comunicato

Oggetto: Avviso di selezione per l'assunzione di un dirigente, con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29, comma 4 bis, della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, al quale attribuire le funzioni di direttore del servizio di supporto alla predisposizione e gestione di piani e programmi cofinanziati dall'unione europea presso la direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

La Commissione ritiene opportuno informare i candidati sui criteri ulteriori per la valutazione delle candidature, rispetto quelli già previsti dall'Avviso, inseriti nel verbale n. 1 del 7.09.2023:

"...relativamente al paragrafo 3. Ulteriori Titoli, con riferimento al punto a). Conoscenza di una o più lingue straniere (max 1,5 punti) la Commissione stabilisce, sulla base della classificazione QCER, di attribuire punti 0,5 per il livello B2, punti 1 per il livello C1, e punti 1,5 per il livello C2. Con riferimento alle altre certificazioni e alle altre lingue straniere saranno utilizzate delle scale di equivalenza.

Con riferimento al punto b). Pubblicazioni attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione (max 1,5 punti) la Commissione stabilisce di attribuire punti 0,5 per singola pubblicazione.

Con riferimento alle previsioni dell'Avviso di:

- 1. applicare i massimali previsti per ciascuna tipologia di titolo professionale (le 5 lettere a) b) c) d) ed e) di cui a pag. 6. dell'avviso) ai punteggi risultanti dalla valutazione, ricavati dalla valutazione di ogni esperienza professionale dichiarata dal candidato;*
- 2. sottrarre dagli anni di esperienza professionale dichiarati dal candidato, i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura, prendendo in considerazione quelli per i quali è prevista l'attribuzione del minor punteggio per i titoli professionali afferenti (come previsto dall'indicazione dell'avviso alle pagg. 6 e 7).*

la Commissione stabilisce che, poiché i 5 anni di esperienza professionale, richiesti dall'Avviso come requisito di ammissione, possono ricadere su più tipologie di titolo professionale dichiarato, per un corretto processo di valutazione e di applicazione delle regole stabilite dall'Avviso, si dovrà procedere alla sottrazione da ciascun titolo professionale dichiarato dal candidato, dei diversi periodi necessari



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

al raggiungimento dei 5 anni complessivi, partendo sempre prima dalle tipologie di esperienza valorizzate dall'Avviso con il punteggio più basso.

Con riferimento all'art. 6 dell'Avviso, la Commissione stabilisce infine che durante il colloquio verranno fatte tre domande ai candidati, delle quali una riguarderà le conoscenze specifiche del Servizio posto a selezione, una riguarderà le conoscenze relative all'organizzazione e all'ordinamento della Regione Sardegna, e infine una sarà di tipo motivazionale e/o inerente il problem solving.

Il punteggio massimo del colloquio previsto dall'Avviso è di 30 punti, pertanto la Commissione valuterà i candidati, per singola domanda, sulla base dei seguenti criteri:

<i>CRITERI</i>	<i>Punti</i>
<i>CAPACITA' DI SINTESI</i>	<i>2</i>
<i>CHIAREZZA ESPOSITIVA</i>	<i>3</i>
<i>CONOSCENZA SPECIFICA DELLA MATERIA</i>	<i>5</i>
<i>TOTALE</i>	<i>10</i>

Per ciascun colloquio sarà prevista una durata massima di 15 minuti e la Commissione predisporrà un numero di terne di quesiti superiore di almeno due unità a quello dei candidati.”

Il Presidente della Commissione

Dott. Eugenio Annicchiarico