



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Allegato al comunicato

**Oggetto: Avviso di selezione per l'assunzione di un dirigente, con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29, comma 4 bis, della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, al quale attribuire le funzioni di direttore del servizio di supporto alla predisposizione e gestione di piani e programmi cofinanziati dall'unione europea presso la direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.**

La Commissione ritiene opportuno informare i candidati sui criteri ulteriori per la valutazione delle candidature, rispetto quelli già previsti dall'Avviso, inseriti nel verbale n. 1 del 7.09.2023:

*"...relativamente al paragrafo 3. Ulteriori Titoli, con riferimento al punto a). Conoscenza di una o più lingue straniere (max 1,5 punti) la Commissione stabilisce, sulla base della classificazione QCER, di attribuire punti 0,5 per il livello B2, punti 1 per il livello C1, e punti 1,5 per il livello C2. Con riferimento alle altre certificazioni e alle altre lingue straniere saranno utilizzate delle scale di equivalenza.*

*Con riferimento al punto b). Pubblicazioni attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione (max 1,5 punti) la Commissione stabilisce di attribuire punti 0,5 per singola pubblicazione.*

*Con riferimento alle previsioni dell'Avviso di:*

- 1. applicare i massimali previsti per ciascuna tipologia di titolo professionale (le 5 lettere a) b) c) d) ed e) di cui a pag. 6. dell'avviso) ai punteggi risultanti dalla valutazione, ricavati dalla valutazione di ogni esperienza professionale dichiarata dal candidato;*
- 2. sottrarre dagli anni di esperienza professionale dichiarati dal candidato, i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura, prendendo in considerazione quelli per i quali è prevista l'attribuzione del minor punteggio per i titoli professionali afferenti (come previsto dall'indicazione dell'avviso alle pagg. 6 e 7).*

*la Commissione stabilisce che, poiché i 5 anni di esperienza professionale, richiesti dall'Avviso come requisito di ammissione, possono ricadere su più tipologie di titolo professionale dichiarato, per un corretto processo di valutazione e di applicazione delle regole stabilite dall'Avviso, si dovrà procedere alla sottrazione da ciascun titolo professionale dichiarato dal candidato, dei diversi periodi necessari*



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

*al raggiungimento dei 5 anni complessivi, partendo sempre prima dalle tipologie di esperienza valorizzate dall'Avviso con il punteggio più basso.*

*Con riferimento all'art. 6 dell'Avviso, la Commissione stabilisce infine che durante il colloquio verranno fatte tre domande ai candidati, delle quali una riguarderà le conoscenze specifiche del Servizio posto a selezione, una riguarderà le conoscenze relative all'organizzazione e all'ordinamento della Regione Sardegna, e infine una sarà di tipo motivazionale e/o inerente il problem solving.*

*Il punteggio massimo del colloquio previsto dall'Avviso è di 30 punti, pertanto la Commissione valuterà i candidati, per singola domanda, sulla base dei seguenti criteri:*

<i>CRITERI</i>	<i>Punti</i>
<i>CAPACITA' DI SINTESI</i>	<i>2</i>
<i>CHIAREZZA ESPOSITIVA</i>	<i>3</i>
<i>CONOSCENZA SPECIFICA DELLA MATERIA</i>	<i>5</i>
<i>TOTALE</i>	<i>10</i>

*Per ciascun colloquio sarà prevista una durata massima di 15 minuti e la Commissione predisporrà un numero di terne di quesiti superiore di almeno due unità a quello dei candidati.”*

**Il Presidente della Commissione**

Dott. Eugenio Annicchiarico