



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

DETERMINAZIONE N. 19 DEL 29.02.2016

Oggetto: Programmazione fabbisogno personale triennio 2016/2018. Parziale rettifica DDG n. 175/2015 per adeguamento capacità assunzionale 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 228 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 ("Legge di stabilità 2016"). Assunzioni a tempo determinato per Progetto MATTM "Strategia Marina".

VISTA la Legge Regionale n. 6/2006 istitutiva dell'ARPAS;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 37/6 del 26.09.2014, resa esecutiva con DPGR n. 111 dell' 1 ottobre 2014, con la quale il sottoscritto Ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale dell'ARPAS;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 23/15 del 12/5/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 e triennale, di cui alla DDG n. 33 del 16/3/2015;

VISTA la propria Determinazione n. 175 del 24.12.2015, avente ad oggetto "*Programmazione fabbisogno personale triennio 2016/2018*", sottoposta a controllo preventivo di legittimità e merito ai sensi della L.R. n. 14/1995 e divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ex art. 4 della stessa legge;

ATTESO che la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 ("Legge di stabilità 2016") all'art. 1, comma 228, prevede che le amministrazioni di cui all'art. 3, c. 5, decreto legge n. 90/2014, convertito in legge 114/2014, possano procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente pari, per ciascuno dei predetti anni, al 25% della spesa relativa alle cessazioni dal servizio intervenute nell'anno precedente;

RITENUTO pertanto di:

- dover confermare i resti sulla la capacità assunzionale 2015, a valere sulla spesa dei cessati nel corso del 2014 (60% della spesa relativa al personale di ruolo cessato), al netto delle somme già stanziare per le procedure di assunzione avviate e non ancora completatesi, che possono essere utilmente impiegati per sostenere nuove assunzioni nel 2016. Detti resti vengono così riepilogati:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

	resti capacità assunzionale 2015
trattamento fondamentale	€ 19.943,74
trattamento accessorio	€ 17.604,43
	€ 37.548,17
contribuiti trattamento fondamentale	€ 5.931,44
contribuiti trattamento accessorio	€ 5.206,16
	€ 11.137,60
IRAP trattamento fondamentale	€ 1.704,85
IRAP trattamento accessorio	€ 1.496,38
	€ 3.201,23
totale	€ 51.887,00

- di dover rettificare la capacità assunzionale di cui alla DDG n. 175/2015 sopracitata, relativa alle cessazioni intercorse nel 2015 - che si ricorda sono pari a 7 unità per la categoria dirigenti e 2 unità per il personale del comparto, rispettivamente di categoria A e di categoria D - nel senso che la capacità di spesa utile per sostenere nuove assunzioni nel 2016 (25% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nel 2015 + i predetti resti della capacità assunzionale per il 2015), come si evince dall'allegato A) alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, è pari a:

	capacità assunzionale 2016 per effetto cessazioni 2015 25%
trattamento fondamentale	€ 104.773,71
trattamento accessorio	€ 76.383,68
	€ 181.157,39
contribuiti trattamento fondamentale	€ 31.994,50
contribuiti trattamento accessorio	€ 22.588,95
	€ 54.583,45
IRAP trattamento fondamentale	€ 9.196,01
IRAP trattamento accessorio	€ 6.492,61
	€ 15.688,62
totale	€ 251.429,46



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

DATO ATTO come già evidenziato nella citata DDG n. 175/2015, che la spesa sostenibile per contratti di lavoro subordinato e di collaborazione coordinata e continuativa, insieme considerati, non può superare il limite lordo per retribuzioni e oneri riflessi di € 555.826,70 (con stanziamento distribuito sui diversi capitoli di bilancio) e la spesa per IRAP correlata alle suddette retribuzioni non può superare il limite di € 39.803,45;

DATO ATTO altresì che:

- l'art. 4 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni in L. 30 ottobre 2013, n. 125, stabilisce il principio che le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- per prevenire fenomeni di precariato le stesse amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, attingendo da esse secondo l'ordine di posizione;
- è consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato. In relazione a ciò, come precisato nella circolare n. 5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse, purché attinenti a concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere;

CONSIDERATO che, avendo l'Agenzia incassato nell'esercizio 2015 la prima tranche di finanziamento relativa al Progetto MATTM "Marine Strategy", di cui alla DDG n. 139 del 21/9/2015, resa esecutiva dalla Delib.GR n. 58/6 del 27/11/2015, si deve procedere ad attivare le assunzioni a tempo determinato dedicate, che soddisfino appieno i suddetti requisiti di legge di temporaneità ed eccezionalità;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

RITENUTO di dover specificare le figure professionali da assumere e le relative modalità di assunzione, come di seguito riportato:

1) n. 4 unità di “Collaboratore tecnico professionale – chimico” da destinare alle attività di laboratorio e più in particolare:

- attività analitiche, incluse tutte le attività di supporto correlate (es.: gestione reagenti, gestione strumentazione, con particolare riferimento all'utilizzo di strumenti di alta tecnologia)
- raccolta, refertazione, validazione e trasmissione dei dati;
- collaborazione alla redazione di documenti (linee guida, procedure, questionari, rapporti) con particolare riferimento alla messa a punto di metodiche analitiche complesse e alla reportistica sulle attività svolte;
- collaborazione alla programmazione delle attività;
- collaborazione alla progettazione per la parte inerente alle attività analitiche;
- supporto operativo per l'attuazione delle attività suddette.

Per l'acquisizione delle predette figure professionali si attinge dalla graduatoria di pubblico concorso, in corso di validità fino al 31/12/2016 ai sensi dell'art. 4, c. 4, della citata l. 125/2013, di “Collaboratore tecnico professionale – Chimico”, ctg. D, approvata con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 133 del 16/6/2010;

2) n. 4 unità di “Collaboratore tecnico professionale – biologo”, di cui n. 2 unità da destinare alle attività di laboratorio e n. 2 unità da destinare al Servizio Controlli, Monitoraggio e Valutazione Ambientale della Direzione Tecnico Scientifica. Più in dettaglio, le due figure da assegnare alla rete dei laboratori dovranno curare le seguenti attività:

- attività analitiche, incluse tutte le attività di supporto correlate (es.: gestione reagenti, gestione strumentazione, con particolare riferimento all'utilizzo di strumenti di alta tecnologia)
- raccolta, refertazione, validazione e trasmissione dei dati;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- collaborazione alla redazione di documenti (linee guida, procedure, questionari, rapporti) con particolare riferimento alla messa a punto di metodiche analitiche complesse e alla reportistica sulle attività svolte);
- collaborazione alla programmazione delle attività;
- collaborazione alla progettazione per la parte inerente alle attività analitiche;
- supporto operativo per l'attuazione delle attività suddette.

Le due unità da destinare al Servizio CMVA dovranno occuparsi nello specifico di:

- definizione delle modalità operative e elaborazione di linee guida relative ai processi di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine;
- collaborazione all'elaborazione ed attuazione del Piano operativo annuale sulle attività di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine "Marine Strategy";
- aggiornamento della progettazione della rete di monitoraggio "Marine Strategy" in accordo con i Dipartimenti;
- supporto e coordinamento dei Dipartimenti per le attività di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine "Marine Strategy";
- gestione dei moduli dei sistemi informatici dedicati a dati derivanti da monitoraggio "Marine Strategy";
- elaborazione di reportistica a carattere generale e su scala regionale sulle attività di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine "Marine Strategy";
- elaborazione di documenti di sistema per la redazione di relazioni, verbali o altro, relativamente alle attività di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine "Marine Strategy".

Per l'acquisizione delle predette figure professionali si attinge dalla graduatoria di pubblico concorso, in corso di validità fino al 31/12/2016 ai sensi dell'art. 4, c. 4,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

della citata l. 125/2013, di “Collaboratore tecnico professionale – Biologo”, ctg. D, approvata con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 166 del 4/8/2010

3) n. 1 unità di “Assistente amministrativo”, da assegnare al Servizio Controlli, Monitoraggio e Valutazione Ambientale della Direzione Tecnico scientifica, con i seguenti compiti:

- supporto alla pianificazione delle attività di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine “Marine Strategy”, individuando fasi gestionali e relative esigenze di controllo della spesa e di rendicontazione;
- analisi e rilevazione dell'andamento del programma “Marine Strategy” e del conseguimento degli obiettivi individuati, nonché dell'effettiva realizzazione dei risultati connessi ai fini della rendicontazione;
- definizione e redazione di direttive e di documenti di pianificazione;
- elaborazione e redazione di budget, previsioni di spesa, report periodici e consuntivi e diffusione dei risultati;
- redazione e attuazione del piano di monitoraggio gestionale, elaborazione dei dati, individuazione degli scostamenti e proposte di soluzione alle criticità emerse;
- collaborazione con la Direzione Amministrativa per il controllo di gestione;
- gestione, monitoraggio e controllo degli impegni, dei pagamenti e delle determinazioni in relazione al programma di monitoraggio per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine “Marine Strategy”;
- gestione contratti e convenzioni con soggetti terzi (predisposizione, stipula, pagamenti intermedi e finali, relazioni intermedie e finali);
- rendicontazioni periodiche delle spese alle Amministrazioni competenti o a soggetti terzi;
- gestione della documentazione amministrativa e segreteria tecnica del programma “Marine Strategy”.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

Per l'acquisizione di detta figura professionale, non avendo in essere l'ARPAS graduatorie proprie di concorsi pubblici per il profilo di "Assistente amministrativo", ctg. C, si procede ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della legge 24 dicembre 2003, n. 350, attingendo a graduatorie di altra amministrazione, previa stipula di apposita convenzione, purché attinente a concorso bandito per la copertura di posti inerenti al suddetto profilo e categoria professionale;

VISTI i pareri espressi in calce dal Direttore dell'Area amministrativa e dal Direttore dell'Area tecnico-scientifica;

DETERMINA

1. Di rettificare la capacità assunzionale di cui alla DDG n. 175/2015, in ossequio alla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 ("Legge di stabilità 2016") all'art. 1, comma 228, secondo quanto riportato in premessa.
2. Di dare corso al Progetto MATTM "Marine Strategy", di cui alla DDG n. 139 del 21/9/2015, resa esecutiva dalla Delib. GR n. 58/6 del 27/11/2015, attivando le assunzioni a tempo determinato dedicate, individuando le specifiche figure professionali e le relative modalità di assunzione così come descritte in premessa.

La presente Determinazione è trasmessa al Servizio Supporti Direzionali - Ufficio Comunicazione - per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line del Sito istituzionale dell'Agenzia e al Servizio Ragioneria e Finanze ed al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore dell'Area amministrativa

f.to Nicoletta Vannina Ornano

Il Direttore dell'Area tecnico-scientifica

f.to Piero Italo Persod

Il Direttore Generale

f.to Alessandro Sanna

Serv. RU NV.Ornano

v.to Serv. Ragioneria G.Mameli

v.to Coll. Amm.vo L.Rocchigiani

Allegato A) DDG n. 19 del 29.02.2016

capacità assunzionale per turnover 2015	€ 88.051,00	€ 27.325,67	€ 7.854,07	€ 39.555,31	€ 11.697,68	€ 3.362,20
assunzioni 2015 a valere su spesa cessati 2014	€ 68.107,26	€ 21.394,23	€ 6.149,22	€ 21.950,88	€ 6.491,52	€ 1.865,82
resti capacità assunzionale 2015	€ 19.943,74	€ 5.931,44	€ 1.704,85	€ 17.604,43	€ 5.206,16	€ 1.496,38
			€ 3.201,22			

BUDGET PER ASSUNZIONI 2016 SPESA CESSATI 2015

categoria	Trattamento fondamentale			Trattamento accessorio			Totale complessivo
	tabellare	contributi	IRAP (8,50%)	quota media pro-capite	contributi	IRAP (8,50%)	
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
TOTALE 2016	€ 299.169,99	€ 91.818,30	€ 26.390,84	€ 220.661,64	€ 65.256,27	€ 18.756,24	€ 722.053,28
25%	€ 74.792,50	€ 22.954,58	€ 6.597,71	€ 55.165,41	€ 16.314,07	€ 4.689,06	€ 180.513,32

A	€ 17.447,47	€ 5.302,51	€ 1.524,07	€ 7.227,69	€ 2.137,45	€ 614,35	€ 34.253,54
D	€ 22.702,42	€ 7.131,41	€ 2.049,74	€ 7.227,69	€ 2.137,45	€ 614,35	€ 41.863,06
TOTALE 2016	€ 40.149,89	€ 12.433,92	€ 3.573,81	€ 14.455,38	€ 4.274,89	€ 1.228,71	€ 76.116,60
25%	€ 10.037,47	€ 3.108,48	€ 893,45	€ 3.613,85	€ 1.068,72	€ 307,18	€ 19.029,15

totale per turnover 2016	€ 84.829,97	€ 26.063,06	€ 7.491,16	€ 58.779,26	€ 17.382,79	€ 4.996,24	€ 199.542,47
---------------------------------	--------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------	-------------------	---------------------

resti assunzioni 2015	€ 19.943,74	€ 5.931,44	€ 1.704,85	€ 17.604,43	€ 5.206,16	€ 1.496,38	€ 51.886,99
------------------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------

BUDGET ASSUNZIONI 2016	€ 104.773,71	€ 31.994,50	€ 9.196,01	€ 76.383,68	€ 22.588,95	€ 6.492,61	€ 251.429,46
-------------------------------	---------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------	-------------------	---------------------

Ai sensi dell'art. 1, comma 228, della legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) la capacità assunzionale per gli anni 2016-2017-2018 è ridotta al 25% della spesa dei cessati dell'anno precedente.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale
Ufficio Comunicazione

REFERTA DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Determinazione del Direttore Generale n. 19 del 29 febbraio 2016

Si certifica che la Determinazione 19/2016 DG trovasi in corso di pubblicazione nell'Albo pretorio on line ARPAS per quindici giorni consecutivi da giovedì 3 marzo 2016 a venerdì 18 marzo 2016.

Si certifica che l'Atto è conforme all'originale custodito negli Archivi dell'Agenzia.

per Il Responsabile

f.to Mauro Iacuzzi