



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

DETERMINAZIONE N. 175 DEL 24/12/2015

Oggetto: Programmazione fabbisogno personale triennio 2016/2018.

VISTA la Legge Regionale n. 6/2006 istitutiva dell'ARPAS;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 37/6 del 26.09.2014, resa esecutiva con DPGR n. 111 dell' 1 ottobre 2014, con la quale il sottoscritto Ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale dell'ARPAS;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 23/15 del 12/5/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 e triennale, di cui alla DDG n. 33 del 16/3/2015;

PREMESSO che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTA la propria Determinazione n. 53 del 8.5.2015, avente ad oggetto "*Dotazione organica triennio 2015/2017*", sottoposta a controllo preventivo di legittimità e merito ai sensi della L.R. n. 14/1995 e divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ex art. 4 della stessa legge;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione del *Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2016/2018*, in coerenza con la dotazione organica in essere;

ATTESO che:

- le nuove disposizioni sul *turn over*, dettate dall'art. 3, c. 5, legge 114/2014, stabiliscono che per il 2016 possono essere destinate a nuove assunzioni le risorse economiche riferite alle cessazioni dal servizio avvenute nell'anno 2015 nella misura dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato;
- lo stesso art. 3, comma 5, è stato integrato dall'art. 4 della legge 125/2015 nel senso che è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;
- l'art. 3, comma 5 bis, della legge 114/2014, inserisce il comma 557-*quater* all'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per cui a decorrere dall'anno 2014 gli enti



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della stessa legge 114/2014;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento e che, in ogni caso, devono attivare dette procedure di mobilità prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti di organico. Detto strumento, come peraltro evidenziato dall'art. 1, comma 47, Legge n. 311/2004 e, in sede deliberante, dalle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, prefigura una "neutralità" finanziaria in relazione ai vincoli assunzionali posti dalla legislazione vigente;
 - l'art. 39 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 14 della L.R. 24/2014, prevede che all'interno del *sistema Regione* possono essere attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato, anche con qualifica dirigenziale, in relazione alle esigenze di copertura delle rispettive dotazioni organiche e senza incremento della spesa complessiva per il personale del *sistema Regione*;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 48/8 del 2.10.2015 definisce criteri, procedure e modalità per la mobilità interna del personale, ai sensi del citato art. 39, L.R. n. 31/1998;
 - l'art. 40 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 15 della L.R. 24/2014, stabilisce che le amministrazioni del *sistema Regione* possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 57/15 del 25.11.2015 definisce criteri e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni, ai sensi del citato art. 40, L.R. n. 31/1998;
 - in base all'art. 7 comma 6 del D.L. n. 101 del 31/8/2013, convertito con L. n. 125/2013, le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero di assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente e che in esito a detta rideterminazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere, a tempo indeterminato, un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero così come rideterminato e quello esistente. La predetta disposizione deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà, principio peraltro confermato dalla citata legge n. 114/2014, che all'art. 3, comma 6, recita testualmente: *"i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo"*;

- l'art. 4 del D.L. n. 101/2013 ha modificato l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, stabilendo il principio che le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- fatta eccezione per le spese relative a contratti finanziati con risorse dell'Unione Europea o con fondi statali (FAS), permane sempre il limite finanziario di spesa fissato dal D.L. n. 78/2010 art. 9 comma 28, confermato dalla Giunta Regionale con propria Deliberazione n. 13/10 del 15.3.2011, per il ricorso a rapporti di lavoro a tempo determinato o a convenzione o di collaborazione coordinata e continuativa, la cui spesa non può eccedere il tetto del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le medesime finalità;
- la Regione Autonoma della Sardegna, per prevenire fenomeni di precariato dilagante, ha con L.R. n. 3/2009 posto un ulteriore limite alle assunzioni a tempo determinato, che non possono superare il limite del 3% della dotazione organica;

DATO ATTO che:

- in base alle cessazioni intercorse nel 2015, si è rilevato un esodo pari a 7 unità per la categoria dirigenti e 2 unità per il personale del comparto, rispettivamente di categoria A e di categoria D;
- la capacità assunzionale 2015, a valere sulla spesa dei cessati nel corso del 2014 (60% della spesa relativa al personale di ruolo cessato), al netto delle somme già stanziare per le procedure di assunzione avviate e non ancora completatesi, ha prodotto i seguenti resti, che possono essere utilmente impiegati per sostenere nuove assunzioni nel 2016:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

	RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015
trattamento fondamentale	€ 19.943,74
trattamento accessorio	€ 17.604,43
	€ 37.548,17
contribuiti trattamento fondamentale	€ 5.931,44
contribuiti trattamento accessorio	€ 5.206,16
	€ 11.137,60
IRAP trattamento fondamentale	€ 1.704,85
IRAP trattamento accessorio	€ 1.496,38
	€ 3.201,23
	€ 51.887,00

- la capacità di spesa utile per sostenere nuove assunzioni nel 2016 (80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nel 2015 + i predetti resti della capacità assunzionale per il 2015), come si evince dall'allegato A) alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, è pari a:

	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016 PER EFFETTO CESSAZIONI 2015
	80%
trattamento fondamentale	€ 291.399,65
trattamento accessorio	€ 205.698,05
	€ 497.097,70
contribuiti trattamento fondamentale	€ 89.333,22
contribuiti trattamento accessorio	€ 60.831,08
	€ 150.164,30
IRAP trattamento fondamentale	€ 25.676,57
IRAP trattamento accessorio	€ 17.484,33
	€ 43.160,90
	€ 690.422,90



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- in applicazione dell'art. 1 comma 557 e ss. L. n. 296/2006, secondo il prospetto sub B) allegato alla presente determinazione per farne parte integrante, il valore medio delle spese di personale riferito al triennio 2011-2013 - con neutralizzazione dell'IRAP di competenza dell'esercizio 2013 all'aliquota del 8,50% - è pari a € **20.003.863,84**. Si precisa che detto importo è stato rideterminato in quanto nel 2015 si è operata la revisione straordinaria dei Fondi per la contrattazione collettiva decentrata, sia del personale del comparto per gli anni dal 2008 al 2014 e previsioni anno 2015, con determinazione del Direttore Generale n. 138 del 10.9.2015, che del personale dirigente per gli anni dal 2011 al 2014 e previsioni anno 2015, con determinazione del Direttore Generale n. 77 del 30.6.2015. Va altresì precisato che la quantificazione di detto valore medio è stata effettuata contabilizzando le economie di competenza di ciascun esercizio rilevate anche negli esercizi successivi, come risultanti dal riaccertamento dei residui operato in sede di Conto Consuntivo 2014, approvato con determinazione del Direttore Generale n. 73 del 12.6.2015, considerando la spesa per forme contrattuali flessibili e detraendo le spese sostenute per il personale appartenente alle categorie protette, come indicato dalla Corte dei Conti sez. Autonomie con Delibera n. 9/2010;
- la spesa per il personale riferita al 2014 ha fatto registrare un ammontare complessivo pari a € 19.164.613,90, come indicato nella determinazione del Direttore Generale n. 87 del 3.7.2015, relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale 2015/2017, che evidenziava una tendenziale decrescenza rispetto al valore medio sopra determinato. E' lecito e ragionevole, pertanto, pur non essendosi ancora concluso l'esercizio, attendersi un'ulteriore riduzione nel corso del corrente anno per effetto delle cessazioni intervenute nel corso del 2015, che manterrebbe l'Agenzia in linea col tetto di spesa sopra indicato, di cui all'art. 1 comma 557 e ss. L. n. 296/2006;
- l'Agenzia ha già provveduto nel corso del 2015 all'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 3 della legge n. 68/99. Sono state avviate le procedure per l'assunzione di n. 4 dipendenti disabili (n. 1 Commesso, ctg. A, addetto alle funzioni di centralinista da attingere dalla lista dei non vedenti, e n. 3 "Coadiutori amministrativi" ctg. B, addetti alle attività amministrative di supporto). Di queste, due procedure si sono concluse con l'assunzione a far data dall'1.12.2015, mentre le altre due sono ancora in corso per mancanza di avviamento da parte degli Uffici provinciali per il collocamento mirato;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- la spesa sostenibile per contratti di lavoro subordinato e di collaborazione coordinata e continuativa, insieme considerati, non può superare il limite lordo per retribuzioni e oneri riflessi di € 555.826,70 (con stanziamento distribuito sui diversi capitoli di bilancio) e la spesa per IRAP correlata alle suddette retribuzioni non può superare il limite di € 39.803,45. Fermo restando che con DDG n. 139 del 21/9/2015, resa esecutiva dalla Delib.GR n. 58/6 del 27/11/2015, sono già previste n. 8 assunzioni a tempo determinato e n. 2 co.co.co. per il Progetto MATTM "Strategia Marina", allo stato attuale non sussistono altre esigenze accertate di natura "temporanea o eccezionale" che giustificano nel corso del 2016 il ricorso a dette forme atipiche di contratto di lavoro e pur non essendo previsto allo stato attuale un apposito stanziamento in bilancio per tali tipologie di assunzioni, dovrà valutarsi caso per caso il ricorso ad esse ove ARPAS fosse destinataria di finanziamenti per progetti finalizzati, con risorse esterne, oppure in caso di sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione al posto, come la Legge consente. In tal caso si provvederà a stanziare le somme necessarie con apposita variazione di bilancio;
- a fronte di una nuova dotazione organica di 568 unità (di cui 43 dirigenti e 525 dipendenti del comparto), sono attualmente presenti in servizio 352 unità (di cui 37 dirigenti e 315 dipendenti del comparto) con carenze evidenziate per complessive 216 unità. Si accerta, pertanto, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/01, la non sussistenza di personale in soprannumero o in esubero, anche in considerazione del fatto che l'organico dell'Agenzia risulta attualmente sottodimensionato in ragione della carenza di personale qualificato sia in ambito tecnico, in possesso di Laurea magistrale in Scienze ambientali, Scienze naturali, Scienze Geologiche, Fisica, Chimica, Ingegneria idraulica, Ingegneria ambientale, Ingegneria chimica, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Meteorologia e Oceanografia, sia in ambito amministrativo, con particolare riguardo all'area giuridico-legale;

DATO ATTO che, più in dettaglio, la dotazione attesa per dirigenti del ruolo amministrativo è di n. 4 unità, di cui uno solo presente in servizio al 31.12.2015;

VALUTATO che:

- i rimanenti dirigenti dei ruoli sanitario, tecnico e professionale sono distribuiti sul territorio e assegnati a funzioni dirigenziali particolarmente assorbenti e collegate con il presidio dei mandati istituzionali dell'Agenzia;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- la direzione, in particolare, del Servizio Risorse Umane e del Servizio Provveditorato ed Economato richiede competenze e capacità specifiche di estrazione giuridico/legale non surrogabili;
- tra il personale non dirigente permane la criticità in ambito amministrativo, presente fin dall'avvio dell'operatività dell'Agenzia, della mancanza di unità in possesso di Laurea in Giurisprudenza, essendo attualmente in servizio in categoria D solamente n. 3 laureati in Economia e Commercio e n. 1 laureato in Scienze Economiche e Bancarie;

CONSIDERATO che con determinazione del Direttore Generale n. 163 del 25.11.2015 è stata avviata la procedura per l'acquisizione della manifestazione d'interesse rivolta ai dirigenti del "sistema Regione" per l'attribuzione dei due incarichi dirigenziali anzidetti e che la medesima non ha prodotto alcun esito, non essendo pervenute manifestazione d'interesse al riguardo;

CONSIDERATO altresì che l'ARPAS, pur inserita nel *sistema Regione* in esecuzione dell'atto d'indirizzo emanato con nota Prot. n. 3654/Gab del 9/12/2014 dall'Assessore competente in materia di personale, ai sensi della citata L.R. n. 24/2014, applica il CCNL comparto Sanità per il personale non dirigente e il CCNL Area III Dirigenza SPTA per il personale dirigente, aspetto di cui occorre, peraltro, tener conto nell'ambito delle procedure di mobilità all'interno dello stesso *sistema Regione*;

CONSIDERATO inoltre che ARPA Sardegna dispone alla data di adozione del presente atto delle seguenti graduatorie di pubblico concorso, ancora in corso di validità:

- Collaboratore tecnico professionale – ctg. D – Chimico:
graduatoria approvata con DDSRU n. 133 del 16/6/2010;
- Collaboratore tecnico professionale – ctg. D – Biologo:
graduatoria approvata con DDSRU n. 166 del 4/8/2010;
- Assistente tecnico – ctg. C – Perito chimico :
graduatoria approvata con DDSRU n. 135 del 17/6/2010;
- Assistente tecnico – ctg. C – Perito ad indirizzo chimico/biologico:
graduatoria approvata con DDSRU n. 153 del 9/7/2010;

e che nessuna di dette graduatorie soddisfa le esigenze di figure professionali programmabili per le assunzioni 2016;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

DATO ATTO che gli strumenti di cui questa Agenzia intende avvalersi per reperire le risorse umane più sotto quantificate sono:

- In via preliminare l'esperimento della mobilità volontaria nell'ambito del *sistema Regione* prevista dall'art. 39 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 14 della L.R. n. 24/2014, mediante cessione del contratto di lavoro, in considerazione della sua "neutralità" finanziaria;
- ove le procedure di mobilità di cui al punto precedente, diano esito negativo, l'attivazione del comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 40 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 15 della L.R. n. 24, rivolto al personale del *sistema Regione* e, in subordine, di altre pubbliche amministrazioni;
- nel caso in cui entrambe le precedenti modalità non producano alcun riscontro positivo, l'avvio di procedure selettive pubbliche di cui all'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001, nei limiti della capacità assunzionale maturata per il 2016, di cui all'allegato A) al presente provvedimento, previo esperimento delle procedure di mobilità di Legge e fermo restando che, in applicazione dell'art. 9, comma 1, della Legge n. 3 del 16.1.2003, l'Agenzia potrà, previa convenzione, attingere dalle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

RITENUTO sulla base delle esigenze atte ad assicurare la funzionalità dei servizi, della situazione contingente del personale attualmente presente in servizio e delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge sopra descritti, di programmare nel triennio 2016-2018 le acquisizioni delle seguenti figure professionali, con la precisazione che l'orizzonte temporale viene per ora limitato al solo 2016, rinviando ogni decisione in merito alle assunzioni per il biennio 2017/2018 a valutazioni più puntuali in relazione alla situazione futura dell'Agenzia:

- n. 1 dirigente cui attribuire l'incarico di Direttore del Servizio Risorse Umane, da reperire mediante comando da altre pubbliche amministrazioni o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 1 dirigente cui attribuire l'incarico di Direttore del Servizio Provveditorato ed Economato, da reperire mediante comando da altre amministrazioni o, in ultima



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 2 unità di categoria D “Collaboratore tecnico professionale” – Fisico dell’atmosfera-Meteorologo, per il progressivo completamento dell’organico atteso per il Centro di Competenza a supporto del Centro funzionale decentrato della Protezione Civile regionale. In proposito si precisa che nel corso del 2015 sono state esperite le procedure ex art 34 bis ed ex art. 30, comma 2-bis, D.Lgs. n.165/2001, propedeutiche all’indizione di pubblico concorso, e che entrambe le procedure hanno dato esito negativo, anche in relazione all’alta specializzazione ed alla peculiarità di detta figura professionale, non facilmente reperibile in altre amministrazioni. Pertanto, per reclutare dette due unità dovrà esperirsi pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre ARPA, che presentano in organico tale profilo professionale, previa stipula di apposita convenzione;
 - n. 1 unità di categoria D “Collaboratore tecnico professionale” – Ingegnere idraulico, per il progressivo completamento dell’organico atteso per il Centro di Competenza a supporto del Centro funzionale decentrato della Protezione Civile regionale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
 - n. 1 unità di categoria D “Collaboratore amministrativo professionale” con competenze specifiche in materia di affari legali, destinata al ripristino delle unità trasferite al Centro Funzionale Decentrato della Protezione Civile regionale o altre similari, per consentire di porre in essere le attività di supporto giuridico/legale, collegate sia al progetto dello stesso CFD della Protezione Civile regionale che alle attività istituzionali dell’Agenzia in generale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
 - n. 1 unità di categoria D “Collaboratore amministrativo professionale” con competenze in ambito giuridico/economico, per l’implementazione e supporto delle attività connesse alla comunicazione, trasparenza, gestione e controllo, in



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

coerenza con gli indirizzi strategici regionali impartiti dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1/8 del 13/1/2015, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;

- n. 1 unità di categoria C "Assistente amministrativo" a supporto delle attività amministrative in capo alla Direzione Generale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;

ATTESO che la spesa per le suddette acquisizioni di personale, che ammonta complessivamente a € 456.505,87 e più dettagliatamente illustrata nell'allegato sub C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, trova copertura nel bilancio pluriennale 2015/2018, annualità 2016 e 2017, di cui alla DDG n. 33/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 23/15 del 12.5.2015, fermo restando che detta stima si basa su una presunzione di conoscenza del trattamento economico da garantire sulla base delle tabelle retributive del CCNL applicato comparto Sanità;

CONSIDERATO che:

- la programmazione triennale dei fabbisogni di personale deve tener conto delle particolari situazioni che si verranno a determinare nel tempo;
- si dovrà procedere, di conseguenza, ad una verifica e ad una modificazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente provvedimento e che, comunque, essendo la stessa una programmazione a medio termine suscettibile di modificazioni anche in relazione al mutare degli obiettivi e delle priorità dell'amministrazione, sarà rivista con cadenza almeno annuale;

RESTA INTESO che l'Agenzia potrà rivalutare il proprio Bilancio di previsione, proponendo agli Organi di controllo un provvedimento di variazione che, pur rimanendo nel limite del contributo di funzionamento, sposti risorse dai Capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato a quello dedicato alle spese per il personale comandato o nel caso in cui il contributo di funzionamento venga incrementato in corso d'anno o, ancora, nel caso in cui pervenissero finanziamenti di fonte nazionale o comunitaria anche spendibili per forza lavoro di supporto, prevedendo di fare ricorso a procedure



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

di acquisizione in comando da altre amministrazioni (Sistema regione, EE.LL., Ministeri, rete delle Agenzie, ecc.), in base alla certezza della disponibilità economica come sopra reperita;

DATO ATTO che in base al D.Lgs n. 66/2014, secondo la Circolare del MEF n. 3/2015 Prot. n. 2565, l'ARPAS è in regola con il rispetto dei termini di tempestività dei pagamenti nei confronti dei fornitori come rappresentati nel sito istituzionale nella sez. *Amministrazione Aperta* (media giorni di pagamento aggiornata al III trimestre 2015: - 3,26);

DATO ATTO altresì che è stata resa, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'informativa preventiva, di cui alle note protocollo n. 41945 del 23.12.2015 e protocollo n. 41933 in pari data, alle organizzazioni sindacali, rispettivamente del comparto e della dirigenza;

VISTI i pareri espressi in calce dal Direttore dell'Area amministrativa e dal Direttore dell'Area tecnico-scientifica;

DETERMINA

1. Di accertare la non sussistenza di soprannumero ovvero la non eccedenza di personale nell'organico dell'Agenzia.
2. Di dare atto che sono rispettati i vincoli di copertura della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/99.
3. Di dare altresì atto che in base al D.Lgs n. 66/2014, secondo la Circolare del MEF n. 3/2015 Prot. n. 2565, l'ARPAS è in regola con il rispetto dei termini di tempestività dei pagamenti nei confronti dei fornitori come rappresentati nel sito istituzionale nella sez. *Amministrazione Aperta* (media giorni di pagamento aggiornata al III trimestre 2015: -3,26).
4. Di confermare, altresì, che ARPA Sardegna dispone alla data di adozione del presente atto delle seguenti graduatorie di pubblico concorso, ancora in corso di validità:
 - Collaboratore tecnico professionale – ctg. D – Chimico:
graduatoria approvata con DDSRU n. 133 del 16/6/2010;
 - Collaboratore tecnico professionale – ctg. D – Biologo:
graduatoria approvata con DDSRU n. 166 del 4/8/2010;
 - Assistente tecnico – ctg. C – Perito chimico :
graduatoria approvata con DDSRU n. 135 del 17/6/2010;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- Assistente tecnico – ctg. C – Perito ad indirizzo chimico/biologico:
graduatoria approvata con DDSRU n. 153 del 9/7/2010

e che nessuna di dette graduatorie soddisfa le esigenze di figure professionali programmabili per le assunzioni 2016 e 2016/2018.

5. Di avvalersi dei seguenti strumenti per reperire le risorse umane più sotto quantificate:

- in via preliminare l'esperimento della mobilità volontaria nell'ambito del *sistema Regione* prevista dall'art. 39 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 14 della L.R. n. 24/2014, mediante cessione del contratto di lavoro;
- ove le procedure di mobilità, di cui al punto precedente, diano esito negativo, l'attivazione del comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 40 della L.R. n. 31/1998, così come novellato dall'art. 15 della L.R. n. 24, rivolto al personale del *sistema Regione* e, in subordine, di altre pubbliche amministrazioni;
- nel caso in cui entrambe le precedenti modalità non producano alcun riscontro positivo, l'avvio di procedure selettive pubbliche di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, nei limiti della capacità assunzionale maturata per il 2016, di cui all'allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, previo esperimento delle procedure di mobilità di Legge. Resta inteso che, in applicazione dell'art. 9, comma 1, della Legge n. 3 del 16.1.2003, l'Agenzia potrà, previa convenzione, attingere dalle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione.

6 Sulla base delle esigenze atte ad assicurare la funzionalità dei servizi, della situazione contingente del personale attualmente presente in servizio e delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge sopra descritti, di programmare nel triennio 2016-2018 le acquisizioni delle seguenti figure professionali secondo le modalità a fianco rappresentate, con la precisazione che l'orizzonte temporale viene per ora limitato al solo 2016, rinviando ogni decisione in merito alle assunzioni per il biennio 2017/2018 a valutazioni più puntuali in relazione alla situazione futura dell'Agenzia:

- n. 1 dirigente cui attribuire l'incarico di Direttore del Servizio Risorse Umane, da reperire mediante comando da altre pubbliche amministrazioni, non essendo andata a buon fine la procedura di mobilità esperita in esecuzione della DDG n. 163/2015 o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- n. 1 dirigente cui attribuire l'incarico di Direttore del Servizio Provveditorato ed Economato, da reperire mediante comando da altre pubbliche amministrazioni, non essendo andata a buon fine la procedura di mobilità esperita in esecuzione della DDG n. 163/2015 o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 2 unità di categoria D "Collaboratore tecnico professionale " – Fisico dell'atmosfera - Meteorologo, per il progressivo completamento dell'organico atteso per il Centro di Competenza a supporto del Centro funzionale decentrato della Protezione Civile regionale. In proposito si rileva che nel corso del 2015 sono state esperite le procedure ex art 34 bis ed ex art. 30, comma 2-bis, D. Lgs. n. 165/2001, propedeutiche all'indizione di pubblico concorso, e che entrambe le procedure hanno dato esito negativo, in relazione all'alta specializzazione ed alla peculiarità di detta figura professionale, non facilmente reperibile in altre amministrazioni. Pertanto per reclutare dette due unità dovrà esperirsi pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre ARPA, che presentano in organico tale profilo professionale, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 1 unità di categoria D "Collaboratore tecnico professionale" – Ingegnere idraulico, per il progressivo completamento dell'organico atteso per il Centro di Competenza a supporto del Centro funzionale decentrato della Protezione Civile regionale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 1 unità di categoria D "Collaboratore amministrativo professionale" con competenze specifiche in materia di affari legali, destinata al ripristino delle unità trasferite al Centro Funzionale Decentrato della Protezione Civile regionale o altre similari, per consentire di porre in essere le attività di supporto giuridico/legale, collegate sia al progetto dello stesso CFD della Protezione Civile regionale che alle attività istituzionali dell'Agenzia in generale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;
- n. 1 unità di categoria D "Collaboratore amministrativo professionale" con competenze in ambito giuridico/economico, per l'implementazione e supporto delle attività connesse alla comunicazione, trasparenza, gestione e controllo, in coerenza con gli indirizzi strategici regionali impartiti dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1/8 del 13/1/2015, da reperire



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione;

- n. 1 unità di categoria C “Assistente amministrativo” a supporto delle attività amministrative in capo alla Direzione Generale, da reperire mediante mobilità o in subordine comando o, in ultima istanza, attraverso pubblico concorso, salva la possibilità di attingere dalle graduatorie vigenti di altre pubbliche amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previa stipula di apposita convenzione.
7. Di dare atto che la spesa per le suddette acquisizioni di personale, che ammonta complessivamente a € 456.505,87 e più dettagliatamente illustrata nell'allegato sub C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, trova copertura nel bilancio pluriennale 2015/2018, annualità 2016 e 2017, di cui alla DDG n. 33/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 23/15 del 12.5.2015, fermo restando che detta stima si basa su una presunzione di conoscenza del trattamento economico da garantire sulla base delle tabelle retributive del CCNL applicato comparto Sanità.
8. Di sopperire alle ulteriori e future necessità dell'Agenzia attraverso una nuova programmazione dei fabbisogni di personale ovvero alla rimodulazione della presente in presenza di maggiori risorse.

L'esecutività della presente determinazione è condizionata dal controllo preventivo di legittimità e di merito da parte dell'Assessorato regionale competente in materia di personale, ai sensi della L.R. n.14/1995.

La presente Determinazione è trasmessa all'Ufficio Comunicazione per gli adempimenti di pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Agenzia ed al Servizio Risorse umane per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore dell'Area amministrativa

f.to Nicoletta Vannina Ornano

Il Direttore dell'Area tecnico-scientifica

f.to Piero Italo Persod

Il Direttore Generale

f.to Alessandro Sanna

s.to Direttore ad interim Servizio RU/NV.Ornano

s.to Servizio RU/L.Rocchigiani

s.to Direttore Servizio RagFin/G.Mameli

capacità assunzionale per turnover 2015	€ 88.051,00	€ 27.325,67	€ 7.854,07	€ 39.555,31	€ 11.697,68	€ 3.362,20
assunzioni 2015 a valere su spesa cessati 2014	€ 68.107,26	€ 21.394,23	€ 6.149,22	€ 21.950,88	€ 6.491,52	€ 1.865,82
resti capacità assunzionale 2015	€ 19.943,74	€ 5.931,44	€ 1.704,85	€ 17.604,43	€ 5.206,16	€ 1.496,38

BUDGET PER ASSUNZIONI 2016 SPESA CESSATI 2015

categoria	Trattamento fondamentale			Trattamento accessorio			Totale complessivo
	tabellare	contributi	IRAP (8,50%)	quota media pro-capite	contributi	IRAP (8,50%)	
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
dirigenti	€ 42.738,57	€ 13.116,90	€ 3.770,12	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46	€ 103.150,47
TOTALE 2016	€ 299.169,99	€ 91.818,30	€ 26.390,84	€ 220.661,64	€ 65.256,27	€ 18.756,24	€ 722.053,28
80%	€ 239.335,99	€ 73.454,64	€ 21.112,67	€ 176.529,31	€ 52.205,01	€ 15.004,99	€ 577.642,62
A	€ 17.447,47	€ 5.302,51	€ 1.524,07	€ 7.227,69	€ 2.137,45	€ 614,35	€ 34.253,54
D	€ 22.702,42	€ 7.131,41	€ 2.049,74	€ 7.227,69	€ 2.137,45	€ 614,35	€ 41.863,06
TOTALE 2016	€ 40.149,89	€ 12.433,92	€ 3.573,81	€ 14.455,38	€ 4.274,89	€ 1.228,71	€ 76.116,60
80%	€ 32.119,91	€ 9.947,14	€ 2.859,05	€ 11.564,31	€ 3.419,91	€ 982,97	€ 60.893,28
totale per turnover 2016	€ 271.455,90	€ 83.401,78	€ 23.971,72	€ 188.093,62	€ 55.624,93	€ 15.987,96	€ 638.535,91
resti assunzioni 2015	€ 19.943,74	€ 5.931,44	€ 1.704,85	€ 17.604,43	€ 5.206,16	€ 1.496,38	€ 51.886,99
BUDGET ASSUNZIONI 2016	€ 291.399,65	€ 89.333,22	€ 25.676,57	€ 205.698,05	€ 60.831,08	€ 17.484,33	€ 690.422,90

s.to Nicoletta Vannina Ornano
s.to Luigi Rocchigiani
s.to Gabriella Mameli
f.to Alessandro Sanna

Allegato A) DDG n. 175 del 24.12.2015

PRESENZE	dirigenti	comparto
01/01/2015	44	317
31/12/2015	37	315
media 2014	40,5	316

*Nel dato dei presenti al 31/12/2015
si è tenuto conto delle 2 assunzioni
di disabili ex L. 68/98 al netto dei
cessati nel 2015*

FONDI COMPARTO 2015		MEDIA PRO-CAPITE	CONTRIBUTI	IRAP (8,50%)
Fondo fasce	€ 1.437.388,82	€ 4.548,70	€ 1.345,19	€ 386,64
Fondo straordinario e disagio	€ 669.708,87	€ 2.119,33	€ 626,75	€ 180,14
Fondo produttività	€ 176.852,87	€ 559,66	€ 165,51	€ 47,57
TOTALI	€ 2.283.950,56	€ 7.227,69	€ 2.137,45	€ 614,35

FONDI DIRIGENZA 2015		MEDIA PRO-CAPITE	CONTRIBUTI	IRAP (8,50%)
Fondo posizione	€ 958.941,98	€ 23.677,58	€ 7.002,17	€ 2.012,59
Fondo disagio	€ 106.780,49	€ 2.636,56	€ 779,71	€ 224,11
Fondo risultato	€ 210.962,75	€ 5.208,96	€ 1.540,44	€ 442,76
TOTALI	€ 1.276.685,22	€ 31.523,09	€ 9.322,32	€ 2.679,46

s.to Nicoletta Vannina Ornano

s.to Luigi Rocchigiani

s.to Gabriella Mameli

f.to Alessandro Sanna

Valore medio spesa del personale triennio 2011/2013 + IRAP

Capitolo	Descrizione	Impegni 2011	Economie	Spesa 2011	Impegni 2012	Economie	Spesa 2012	Impegni 2013	Economie	Spesa 2013
SC01.1050	Stipendi personale co.co.co	49.540,00	6.700,00	42.840,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SC01.1055	Contributi personale co.co.co.	12.057,72	0,00	12.057,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SC02.1001	Emol. fissi person.	11.329.820,97	89.991,72	11.239.829,25	11.192.341,86	161.084,51	11.031.257,35	11.358.525,00	267.927,07	11.090.597,93
	(-) Stipendi categorie protette	-528.548,00		-528.548,00	-584.498,37		-584.498,37	-575.090,78		-575.090,78
SC02.1010	F.do fasce pos.org	1.437.388,82	0,00	1.437.388,82	1.437.388,82	0,00	1.437.388,82	1.437.388,82	0,00	1.437.388,82
SC02.1015	F.do straord.dis com	669.708,87	0,00	669.708,87	669.708,87	0,00	669.708,87	669.708,87	0,00	669.708,87
SC02.1020	F.do produtt. Comp.	176.852,87	2.014,65	174.838,22	176.852,87	1.999,42	174.853,45	176.852,87	0,00	176.852,87
SC02.1025	F.do retr.pos. Dir	1.077.462,89	0,00	1.077.462,89	1.034.364,37	0,00	1.034.364,37	1.002.040,49	0,00	1.002.040,49
SC02.1030	F.do tratt.Acc. Dir.	119.978,08	38.300,56	81.677,52	115.178,96	0,00	115.178,96	111.579,61	0,00	111.579,61
SC02.1035	F.do retr.risult Dir	237.036,80	0,00	237.036,80	227.555,33	0,00	227.555,33	220.444,22	0,00	220.444,22
SC02.1040	On.prev.ass. Ag.dip.	4.726.838,65	343.554,20	4.383.284,45	4.617.538,94	0,00	4.617.538,94	4.400.000,00	15.629,16	4.384.370,84
	(-) Contributi categorie protette	-156.307,50		-156.307,50	-172.853,70		-172.853,70	-170.071,60		-170.071,60
SC02.1045	Buoni mensa	333.636,04	15.369,20	318.266,84	209.762,00	0,00	209.762,00	144.515,23	14.368,11	130.147,12
SC02.1051	Personale comandato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.100,00	0,00	10.100,00
	Altre spese personale + comando (2011/2012)	86.200,00	0,00	86.200,00	79.407,81	0,00	79.407,81	45.195,60	0,00	45.195,60
SC02.1175	IRAP	1.085.340,97	0,00	1.085.340,97	1.312.296,78	0,00	1.312.296,78	440.662,31	0,00	440.662,31
	(-) IRAP su redditi assimilati (IK2)	-4.959,33	0,00	-4.959,33	-13.127,34	0,00	-13.127,34	0,00	0,00	0,00
		20.652.047,85	495.930,33	20.156.117,52	20.301.917,19	163.083,93	20.138.833,26	19.271.850,64	297.924,34	18.973.926,30

media triennio	19.756.292,36
-----------------------	----------------------

media triennio con IRAP 2013 neutralizzata	20.003.863,84
---	----------------------

	IMPONIBILE	IRAP 8,5%
IRAP 2013 neutralizzata	13.922.079,29	1.183.376,74

ANNOTAZIONE: rispetto alla precedente tabella allegata al piano dei fabbisogni 2015/2017 sono diminuiti gli importi relativi ai fondi del comparto (revisione 2015) e rimodulati (a parità di totale complessivo) quelli relativi ai fondi della dirigenza. Gli importi variati sono quelli evidenziati in giallo.

s.to Nicoletta Vannina Ornano

s.to Luigi Rocchigiani

s.to Gabriella Mameli

f.to Alessandro Sanna

COSTO ANNUO DEL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2015**SPESA PER ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL 2016**

CATEGORIA	Modalità di reclutamento	Retrib. Mensile	Vacanza contrattuale	Retribuzione posizione media mensile (13 mensilità)	Trattamento accessorio medio mensile (12 mensilità)	RETRIB. ANNUALE	CPDEL	ENPDEP	INADEL TFS/FITQ	INAIL	TOT. CONTRIBUTI C/ARPAS	INADEL TFR	IRAP	COSTO COMPLESSIVO
Dirigente	comando	3.331,61	24,21	1.821,35	653,79	75.148,69	17.885,39	69,89	5.636,15	181,91	23.773,34		6.387,64	105.309,67
Dirigente	comando	3.331,61	24,21	1.821,35	653,79	75.148,69	17.885,39	69,89	5.636,15	181,91	23.773,34		6.387,64	105.309,67
Totale		6.663,22	48,42	3.642,70	1.307,58	150.297,38	35.770,78	139,78	11.272,30	363,82	47.546,68		12.775,28	210.619,34

CATEG.		Retrib. Mensile	Vacanza contrattuale	Retribuzione di fascia media mensile	Trattamento accessorio medio mensile (12 mensilità)	RETRIB. ANNUALE	CPDEL	ENPDEP	INADEL TFS/FITQ	INAIL	TOT. CONTRIBUTI C/ARPAS	INADEL TFR	IRAP	COSTO COMPLESSIVO
D	concorso pubblico	1.769,63	15,69	349,90	223,25	30.436,86	7.243,97	28,31	876,58	245,93	8.394,79		2.587,13	41.418,78
D	concorso pubblico	1.769,63	15,69	349,90	223,25	30.436,86	7.243,97	28,31	876,58	245,93	8.394,79		2.587,13	41.418,78
D	mobilità/comando	1.769,63	15,69	349,90	223,25	30.436,86	7.243,97	28,31	876,58	245,93	8.394,79		2.587,13	41.418,78
D	mobilità/comando	1.769,63	15,69	349,90	223,25	30.436,86	7.243,97	28,31	876,58	245,93	8.394,79		2.587,13	41.418,78
D	mobilità/comando	1.769,63	15,69	349,90	223,25	30.436,86	7.243,97	28,31	876,58	245,93	8.394,79		2.587,13	41.418,78
C	mobilità/comando	1.624,15	12,72	555,98	2.192,85	28.507,00	6.784,67	26,51	821,00	230,34	7.862,52		2.423,10	38.792,61
		10.472,30	91,17	2.305,48	3.309,10	180.691,30	43.004,53	168,04	5.203,91	1.459,99	49.836,47		15.358,76	245.886,53

TOTALE COMPLESSIVO	456.505,87
---------------------------	-------------------

s.to Nicoletta Vannina Ormano

s.to Luigi Rocchigiani

s.to Gabriella Mameli

f.to Alessandro Sanna

Allegato C) DDG n. 175 del 24.12.2015

PRESENZE	dirigenti	comparto
01/01/2015	44	317
31/12/2015	37	315
media 2014	40,5	316

Nel dato dei presenti al 31/12/2015 si è tenuto conto delle 2 assunzioni di disabili ex L. 68/98 al netto dei cessati nel 2015

FONDI COMPARTO 2015		MEDIA PRO-CAPITE MENSILE	
Fondo fasce	€ 1.437.388,82	€	349,90
Fondo straordinario e disagio	€ 669.708,87	€	176,61
Fondo produttività	€ 176.852,87	€	46,64
TOTALI	€ 2.283.950,56	€	573,15

FONDI DIRIGENZA 2015		MEDIA PRO-CAPITE MENSILE	
Fondo posizione	€ 958.941,98	€	1.821,35
Fondo disagio	€ 106.780,49	€	219,71
Fondo risultato	€ 210.962,75	€	434,08
TOTALI	€ 1.276.685,22	€	2.475,14

s.to Nicoletta Vannina Ornano

s.to Luigi Rocchigiani

s.to Gabriella Mameli

f.to Alessandro Sanna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale
Ufficio Comunicazione

REFERTA DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Determinazione del Direttore Generale n. 175 del 24 dicembre 2015

Si certifica che la Determinazione 175/2015 DG, soggetta a controllo preventivo di legittimità/merito ex articolo 6 della Legge Regionale 6/2006, inviata all'Organo di controllo il 28 dicembre 2015 (Prot. 42185/2015), esecutiva ex articolo 4 della Legge Regionale 14/1995, trovasi in corso di pubblicazione nell'Albo pretorio on line ARPAS per quindici giorni consecutivi da giovedì 17 marzo 2016 a venerdì 1 aprile 2016.

Si certifica che l'Atto è conforme all'originale custodito negli Archivi dell'Agenzia.

Il Responsabile

f.to Dott. Carmine Sau