



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA

L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS) indice un **Avviso pubblico** per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 unità di ASSISTENTE TECNICO, categoria giuridica C, CCNL Comparto Sanità**, mediante procedura selettiva per mobilità ai sensi dell'art. 39 della Legge regionale n. 31 del 1998, così come sostituito dall'art. 14 della Legge regionale n. 24 del 2014, e ai sensi dell'art. 30 del Decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni. Entrambe le unità in questione sono destinate alla **sede di lavoro di Sassari**.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni;
- 2) essere inquadrato nella stessa categoria giuridica e nel profilo di cui sopra ovvero in categoria giuridica e profilo corrispondenti presso altra Pubblica Amministrazione, secondo le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015 sopra citato, nonché secondo le tabelle di equiparazione delle categorie del comparto di contrattazione della Regione Sardegna con le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi contratti collettivi nazionali di lavoro approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 35/2 del 14.6.2016;
- 3) possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado in ambito tecnico (a titolo d'esempio, geometra, perito industriale; non sono ammessi i diplomi di perito commerciale, di perito informatico e diplomi similari, che non hanno attinenza con la figura professionale ricercata);
- 4) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione (in caso contrario, dovranno essere indicate le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- 5) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
- 6) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 7) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- 8) di essere in possesso del nulla-osta alla mobilità in ARPAS da parte dell'amministrazione di provenienza.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le domande di partecipazione dovranno essere già corredate di NULLA OSTA alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza, senza che ciò comporti alcun impegno da parte di ARPAS.

La mancanza di detto documento costituisce motivo di non ammissione alla selezione.

Ai fini del presente bando non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate ad ARPAS. Gli interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda, redatta secondo le modalità di cui al presente bando.

2. **COMPETENZE RICHIESTE PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE**

Oltre al possesso del titolo di studio previsto di cui al precedente punto 1), che costituisce requisito di ammissione alla procedura di mobilità, sono altresì richieste le seguenti ulteriori competenze e conoscenze, che saranno oggetto di valutazione in sede di colloquio:

- 1) **Conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire ed in particolare:**
 - esecuzione di indagini, rilievi, misurazioni, rappresentazioni grafiche, sopralluoghi e perizie in campo ambientale, istruttorie tecniche di procedimenti;
 - assistenza e collaborazione nelle progettazioni e nei collaudi di lavori, servizi e forniture nei procedimenti di appalto e nella relativa esecuzione e rendicontazione, nella predisposizione di capitolati, nelle attività di studio e ricerca, nella sperimentazione di metodi, nuovi materiali ed applicazioni;
 - utilizzo e manutenzione di strumenti e apparecchiature tecniche;
 - conoscenza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro e nell'esecuzione di appalti.
- 2) **Conoscenze trasversali**, con particolare riferimento alle strutture tecniche e amministrative dell'ARPA Sardegna e del Sistema Regione e relativo funzionamento.

3. **PRESENTAZIONE DOMANDA (modalità, termini ed allegati) E AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione deve:

- 1) essere presentata in carta libera **utilizzando l'allegato schema**;
- 2) essere debitamente sottoscritta, **pena esclusione**;
- 3) essere indirizzata a: ARPAS – Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane – Via Contivecchi, 7 – 09122 CAGLIARI;
- 4) essere trasmessa, corredata di tutti gli allegati, in uno dei seguenti modi:
 - tramite **la propria** casella di posta elettronica certificata (PEC). Per la validità dell'invio tramite PEC, **il candidato dovrà utilizzare una casella di Posta Elettronica Certificata riconducibile in modo univoco all'aspirante candidato medesimo. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ARPAS sotto indicato né la domanda inviata da PEC non intestata al candidato.**

La domanda deve essere inviata:

a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it;

oppure

b) in formato pdf, sottoscritta con firma digitale, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it.

In entrambi i casi nell'oggetto della PEC va indicata la dicitura la dicitura "Avviso pubblico di mobilità per n. 2 posti di Assistente tecnico – ctg. C CCNL comparto Sanità";

- **a mezzo servizio postale**, mediante raccomandata A.R., indicando nel frontespizio della busta la dicitura "Avviso pubblico di mobilità per n. 2 posti di Assistente tecnico – ctg. C CCNL comparto Sanità";

La domanda, **corredata di tutti gli allegati**, deve pervenire **entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie speciale – Concorsi, pena esclusione**. Il termine s'intende perentorio e, pertanto, l'ARPAS non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (**non saranno prese in considerazione neppure le domande pervenute oltre il termine ancorché spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza**). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa più idoneo fra quelli previsti. L'ARPAS, pertanto, non risponderà di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione anche se il ritardo o l'eventuale mancato ricevimento siano imputabili a causa fortuita o di forza maggiore.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, tutti e tre i seguenti documenti:

- 1) copia di un proprio documento d'identità in corso di validità, qualora richiesto;
- 2) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, della categoria e del profilo professionale di inquadramento nonché del contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e

di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della selezione in argomento, con particolare riferimento alle conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire;

3) nulla osta alla mobilità dell'Amministrazione di appartenenza.

Non saranno prese in considerazione le domande prive in tutto o in parte dei richiesti allegati.

Non è consentita alcuna regolarizzazione, oltre il termine di scadenza anzidetto, delle domande di ammissione già pervenute, né degli allegati, che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto richiesto dal presente avviso. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso dei requisiti dichiarati possa ritenersi implicito nelle dichiarazioni afferenti ad altri requisiti o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione e della verifica della regolarità della domanda e degli allegati secondo le prescrizioni contenute nel presente avviso.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà notificata mediante comunicazione personale all'interessato tramite posta elettronica certificata oppure per raccomandata A.R., a seconda che il candidato abbia inoltrato la domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati rispettivamente via PEC oppure per raccomandata A.R..

Parimenti l'elenco dei candidati ammessi alla procedura ed il relativo calendario di convocazione al colloquio verrà pubblicato nell'Albo Pretorio *on line* e nel sito *internet* dell'ARPAS nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Il calendario dei colloqui (data, orario e luogo) verrà, in ogni caso, comunicato ai candidati ammessi, mediante comunicazione personale tramite PEC o raccomandata A.R. o via *e-mail*, se indicata nella domanda di partecipazione.

L'ARPAS non assume responsabilità per la dispersione di successive comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

Con determinazione del Direttore Generale è nominata la Commissione esaminatrice. La Commissione è composta da un Dirigente dell'ARPAS, in qualità di Presidente, da due funzionari di categoria D o Ds del ruolo tecnico, esperti nell'ambito di competenza della figura professionale ricercata, oggetto della selezione, e da un dipendente di categoria C o D, con compiti di segretario.

La selezione è per titoli e colloquio. La votazione finale è espressa in centesimi. Ai sensi dell'art. 25 del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'ARPAS, approvato con Determinazione del Direttore Generale 69/2016, il punteggio attribuito ai titoli non può superare il 40% di quello complessivo. Il punteggio massimo attribuibile pertanto ai titoli è di 40 punti su 100 mentre quello attribuibile al colloquio è di 60 punti su 100.

I punti per la valutazione dei titoli sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni, maturata nelle materie d'interesse per la figura professionale richiesta.

In particolare si attribuiscono:

punti **10**, se l'esperienza professionale è **minore di 5 anni**;

punti **20**, se l'esperienza professionale è **uguale o maggiore di 5 anni e minore o uguale a 10 anni**;

punti **30**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 10 anni e minore o uguale a 15 anni**;

punti **40**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 15 anni**.

Il colloquio avrà ad oggetto l'accertamento delle conoscenze e competenze declinate all'articolo 2, punto 1) del presente avviso.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento d'identità in corso di validità, nei giorni e nei luoghi indicati nella convocazione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e nel luogo ivi stabiliti si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Al termine di ogni sessione di colloqui verranno affissi i risultati espressi in centesimi.

L'idoneità alla copertura della posizione si consegue con un punteggio complessivo uguale o superiore a 80/100.

Gli esiti finali sono approvati con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e pubblicati nel sito *internet* istituzionale dell'Agenzia.

In caso di rinuncia o in altri casi di impedimento del vincitore, in relazione alle esigenze organizzative dell'ARPAS, la chiamata di altri candidati risultati idonei è discrezionale da parte dell'Agenzia e non crea nessun diritto in capo ai candidati stessi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ARPAS, che si riserva la facoltà di non darvi corso per sopravvenute nuove esigenze d'organico e non fa sorgere nei partecipanti alcun diritto al trasferimento nei propri ruoli organici.

E' altresì prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura.

5. RIEPILOGO CAUSE DI ESCLUSIONE

Sulla base di quanto suddetto, costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno solo dei requisiti generali di partecipazione alla procedura - articolo 1)
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione – articolo 3);
- la mancanza di uno solo dei tre allegati di cui al precedente articolo 3);
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio – trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione nella G.U.R.I.– indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);
- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

6. NULLA OSTA AMMINISTRAZIONE CEDENTE

L'Amministrazione cedente deve rilasciare il nulla osta alla mobilità in ARPAS. Detto documento costituisce uno dei tre allegati alla domanda di partecipazione alla selezione *de quo*, la cui mancanza costituisce causa di esclusione. **Nel nulla osta l'Amministrazione cedente deve dichiarare se l'ente è soggetto ai vincoli assunzionali di legge ai fini della neutralità finanziaria della mobilità volontaria in questione.**

7. TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), ed al fine di possibile esercizio dei diritti ivi previsti, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione al presente concorso sono raccolti presso l'ARPAS - Servizio Risorse Umane, utilizzati ai soli fini della gestione del concorso e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati a soggetti terzi nei limiti e secondo le modalità specificate nell'informativa allegata al presente avviso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 nei confronti dell'ARPAS, titolare del trattamento, e presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.