



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA**  
**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

**ARPAS**

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

**Relazione relazione tecnico – finanziaria**  
**Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente**  
**triennio 2019/2021**  
**sottoscritto in data 27 febbraio 2020**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018 comparto Sanità, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

I fondi per la contrattazione integrativa decentrata, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Sanità, sono stati quantificati dall'Amministrazione con Determinazione del Direttore Generale n. 174/2019 del 4 marzo 2019 che ha avuto l'asseverazione del Collegio dei Revisori dell'Agenzia con parere favorevole del 29 marzo 2019.

A tale proposito va ricordato che con l'entrata in vigore del CCNL 21 maggio 2018 comparto Sanità i fondi contrattuali sono passati da tre (Fondo straordinario e disagio, Fondo fasce e posizioni organizzative e Fondo produttività collettiva) a due (Fondo condizioni di lavoro e incarichi e Fondo premialità e fasce); pertanto si è sostanzialmente modificata la composizione degli stessi, sia pure ad invarianza dell'importo complessivo, pari alla loro somma, con l'aggiunta della quota incrementale di cui poi si dirà. A tal fine giova ricordare che:

- con Determinazione del Direttore Generale n. 257 del 09/03/2017 si è proceduto alla decurtazione proporzionale ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 e al consolidamento dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto per l'anno 2016, per l'importo complessivo di € **2.286.123,51**, così composto:  
Fondo straordinario e disagio € **669.708,87**  
Fondo fasce e posizioni organizzative € **1.439.561,77**  
Fondo produttività collettiva € **176.852,87**
- con Determinazione del Direttore Generale n. 315 del 23/03/2018, asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota del 09/05/2018 (acquisita al protocollo ARPAS col numero 15681/2018), si è provveduto al consolidamento dei medesimi fondi per il 2017, in applicazione dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo – rimasto invariato rispetto all'esercizio precedente – di € **2.286.123,51**;
- con la Determinazione del Direttore Generale n. 895/2018 del 13 luglio 2018, in applicazione degli artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Sanità e della Dichiarazione congiunta n. 3 del medesimo CCNL, i fondi sono stati ricostituiti in misura pari all'importo consolidato per il 2016 incrementato del valore di cui all'art. 81, comma 3, lett. a) ed alla suddetta Dichiarazione congiunta n. 3, per l'importo complessivo di € **2.320.730,71**;
- con la Determinazione del Direttore Generale n. 174/2019 del 4 marzo 2019 l'importo complessivo dei medesimi fondi si è attestato in € **2.356.281,95**.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

| <b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80)</b>  |                     |
|--|---------------------|
| <b>DESCRIZIONE VOCE</b>  | <b>IMPORTO</b>      |
| Comma 2 lettera a ) Fondo straordinario e rem. Part. Cond. Disagio pericolo e danno ANNO 2017                  | 669.708,87          |
| Comma 2, lettera b1) Ind. Titolari di P.O. e delle funzioni di coordinamento ANNO 2017                         | 98.964,21           |
| Comma 2, lettera b2) Valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e valore responsab. ANNO 2017 | 269.606,55          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>1.038.279,63</b> |



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

| <b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81)</b>                                    |                     |
|---|---------------------|
| <b>DESCRIZIONE</b>  | <b>IMPORTO</b>      |
| Comma 2 lettera a ) Finanziamento Fasce                                       | 1.070.991,01        |
| Comma 2, lettera b) Fondo Produttività collettiva e miglioramento dei servizi | 176.852,87          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.247.843,88</b> |

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| <b>TOTALE FONDI</b> | <b>2.286.123,51</b> |
|---------------------|---------------------|

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Alla parte “storica” dei Fondi si aggiungono le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità esplicitamente quantificate in sede di CCNL, non assoggettate ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. In particolare:

- a) il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80, comma 3, lettera a) è incrementato dall'1 gennaio 2019 di € 91 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, pari a 313 unità, per un importo complessivo di € **28.483,00**;
- b) il Fondo premialità e fasce (art. 81, comma 3, lett. a - art. 76), è aumentato dell'importo corrispondente all'incremento del nuovo valore delle fasce, che su base annua ammonta a € **41.675,44**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II – Risorse variabili

Allo stato attuale non presenti

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste ulteriori decurtazioni rispetto a quelle già operate in applicazione delle norme vigenti e già ricomprese nel consolidamento dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                     | Importo               |
|---|-----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi          | € 1.066.762,63        |
| Fondo premialità e fasce                        | € 1.289.519,32        |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> | <b>€ 2.356.281,95</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCID prevede che i fondi siano così destinati:

| DESCRIZIONE  | CRITERIO         | DESTINAZIONI        |
|--|------------------|---------------------|
| <b>ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>    |                  | <b>1.066.762,63</b> |
| STRAORDINARIO                                      | non oltre 42,30% | 451.240,59          |
| INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO                 | non oltre 11,00% | 117.343,89          |
| IND. FUNZIONE                                      | non oltre 10,70% | 114.143,60          |
| INDENNITA' QUALIFICA PROFESSIONALE/RESPONSABILITA' | non oltre 36,00% | 384.034,55          |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI A VALERE SUL F.DO</b>       |                  | <b>1.066.762,63</b> |
| <b>TOTALE F.DO STRAORDINARIO COND. DI LAVORO</b>   | <b>100,00%</b>   |                     |

|  |                  |                     |
|--|------------------|---------------------|
| <b>ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>                             |                  | <b>1.289.519,32</b> |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO (con increm. Ccnl + nuove fasce 2018) | non oltre 85,74% | 1.105.598,21        |
| PRODUTTIVITA' COLLETTIVA   | non meno 14,26%  | 183.921,11          |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI A VALERE SUL F.DO</b>                         |                  | <b>1.289.519,32</b> |
| <b>TOTALE F.DO PREMIALITA' E FASCE</b>                               | <b>100,00%</b>   |                     |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo        |
|---|----------------|
| Somme non regolate dal contratto integrativo decentrato |                |
| Somme regolate dal contratto integrativo decentrato     | € 2.356.281,95 |
| Destinazioni ancora da regolare                         |                |
| Totale  | € 2.356.281,95 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

Come già evidenziato, i Fondi per la contrattazione integrativa decentrata, sono stati quantificati dall'Amministrazione con determinazione n. 174/2019 del 4 marzo 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Sanità, nonché nel pieno rispetto dei vincoli di spesa stabiliti a legislazione vigente. Il suddetto provvedimento ha avuto l'asseverazione del Collegio dei Revisori dell'Agenzia con parere favorevole del 29 marzo 2019. I medesimi fondi sono costituiti esclusivamente da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e sono destinati a coprire utilizzi aventi natura certa e continuativa, per il finanziamento degli istituti tipici del CCNL comparto Sanità. Nessuna destinazione di utilizzo avente natura certa e continuativa è pertanto finanziata con risorse variabili, peraltro attualmente non presenti in sede di costituzione dei Fondi, come evidenziato nel Modulo I, Sezione II.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è regolata dalle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale del comparto dal 2011 si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25 gennaio 2012, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e sotto la supervisione e validazione dei risultati da parte dell'OIV. Si attesta pertanto che le previsioni contrattuali sugli incentivi economici sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Per maggiori dettagli si rinvia al Modulo 2, punto D) della Relazione illustrativa, di cui sopra.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che le previsioni contrattuali sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Ai fini della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono utilizzate le schede di valutazione permanente del personale del comparto, di cui all'allegato E) del Sistema di valutazione permanente complessiva approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 21/6/2016. Per maggiori dettagli si rinvia al Modulo 2, punto E) della Relazione illustrativa, di cui sopra.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80)   |                     |                     |                  |
|--|---------------------|---------------------|------------------|
| DESCRIZIONE  | Anno 2019           | Anno 2018           | Differenza       |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>   |                     |                     |                  |
| <i>Risorse storiche</i>  |                     |                     |                  |
| Comma 2 lettera a ) Fondo straordinario e rem. Part. Cond. Disagio pericolo e danno ANNO 2017                | 669.708,87          | 669.708,87          | -                |
| Comma 2, lettera b1) Ind. Titolari di P.O. e delle funzioni di coordinamento ANNO 2017                       | 98.964,21           | 98.964,21           | -                |
| Comma 2, lettera b2) Valore comune delle ex ind. Di qualificazione professionale e val. responsab. ANNO 2017 | 269.606,55          | 269.606,55          | -                |
| <b>Incrementi contrattuali</b>   |                     |                     |                  |
|  |                     |                     |                  |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità</b>   |                     |                     |                  |
| Comma 3, lettera a) euro 91,00 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ( 313 unità)                 | 28.483,00           | -                   | 28.483,00        |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>  |                     |                     |                  |
| <i>Totale</i>  | <b>1.066.762,63</b> | <b>1.038.279,63</b> | <b>28.483,00</b> |
| <b>Risorse Variabili</b>   |                     |                     |                  |



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

|   |              |              |           |
|---|--------------|--------------|-----------|
|   |              |              |           |
| <b>Totale Risorse Variabili</b>                             |              |              |           |
|   |              |              |           |
| <b>Totale Risorse fisse e variabili</b>                     |              |              |           |
|   | 1.066.762,63 | 1.038.279,63 | 28.483,00 |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>        |              |              |           |
| Risorse fisse   | 1.066.762,63 | 1.038.279,63 | 28.483,00 |
| Risorse variabili   |              |              |           |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b> |              |              |           |
| Totale  | 1.066.762,63 | 1.038.279,63 | 28.483,00 |

| FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81)   |              |              |            |
|---|--------------|--------------|------------|
| DESCRIZIONE   | Anno 2019    | Anno 2018    | Differenza |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>  |              |              |            |
| <i>Risorse storiche</i>   |              |              |            |
| Comma 2 lettera a) Finanziamento fasce ANNO 2017  | 1.070.991,01 | 1.070.991,01 | -          |
| Comma 2, lettera b) Fondo produttività collettiva e miglioramento dei servizi ANNO 2017                             | 176.852,87   | 176.852,87   | -          |
| <b>Incrementi contrattuali</b>  |              |              |            |
|   |              |              |            |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità (*)</b>  |              |              |            |
| Comma 3, lettera a) Incremento nuovo valore delle fasce per effetto dell'art. 76 e dich. Cong. n. 3 CCNL 21/05/2018 | 41.675,44    | 34.607,20    | 7.068,24   |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>   |              |              |            |
| Totale  | 1.289.519,32 | 1.282.451,08 | 7.068,24   |
| <b>Risorse Variabili</b>  |              |              |            |
|   |              |              |            |
| <b>Totale Risorse Variabili</b>   |              |              |            |
|   |              |              |            |
| <b>Totale Risorse fisse e variabili</b>   |              |              |            |
|   | 1.289.519,32 | 1.282.451,08 | 7.068,24   |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>  |              |              |            |
| Risorse fisse   | 1.289.519,32 | 1.282.451,08 | 7.068,24   |
| Risorse variabili   |              |              |            |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>   |              |              |            |
| Totale  | 1.289.519,32 | 1.282.451,08 | 7.068,24   |

(\*) L'importo 2019 è su base annua, mentre quello 2018 era stato determinato pro-quota



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

Al momento è possibile effettuare soltanto il confronto in merito ai criteri di ripartizione delle risorse stabili dei Fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 del presente contratto integrativo decentrato rispetto all'atto unilaterale provvisorio sostitutivo del CCID 2018, riassunti nelle seguenti tabelle:

**2018**

| <b>Articolo 80 (Condizioni di lavoro e incarichi)</b>   | <b>Criterio</b>             |
|---|-----------------------------|
| Straordinario   | non meno del 30% del Fondo  |
| Indennità turno, rischio, disagio, pronta disponibilità | non oltre il 14% del Fondo  |
| Indennità di funzione                                   | non oltre il 16% del Fondo  |
| Indennità qualifica professionale/responsabilità        | non oltre il 36% del Fondo  |
| <b>Articolo 81 (Premialità e fasce)</b>                 | <b>Criterio</b>             |
| Fasce   | non meno dell'80% del Fondo |
| Produttività  | non meno del 13% del Fondo  |

**2019**

| <b>Articolo 80 (Condizioni di lavoro e incarichi)</b>   | <b>Criterio</b>               |
|---|-------------------------------|
| Straordinario   | non oltre il 42,30% del Fondo |
| Indennità turno, rischio, disagio, pronta disponibilità | non oltre l'11% del Fondo     |
| Indennità di funzione                                   | non oltre il 10,70% del Fondo |
| Indennità qualifica professionale/responsabilità        | non oltre il 36% del Fondo    |
| <b>Articolo 81 (Premialità e fasce)</b>                 | <b>Criterio</b>               |
| Fasce   | non meno l'85,74% del Fondo   |
| Produttività  | non meno del 14,26% del Fondo |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli previsti secondo il nuovo schema di bilancio, ed individuati per missione, programma e azione. I fondi vengono monitorati mensilmente e costantemente dall'ufficio competente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già ampiamente illustrato, l'importo complessivo dei fondi rispetto al 2017 è stato incrementato solamente dei valori previsti dagli artt 80, comma 3, lett. a) e 81, comma 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018 comparto Sanità, e pertanto non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi, previsti dalle norme vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa  
Servizio Risorse Umane

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio d'esercizio 2019 e triennale 2019-2021, adottato con Determinazione del Direttore Generale n. 100 del 27/02/2019, integrata dalla DDG n. 101 in pari data e dalla DDG n. 163 del 27/02/2019, che hanno avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 11/31 del 14/03/2019.

---