

## **TRACCE PROVA PRATICA**

### TRACCIA N. 1 – NON ESTRATTA

A seguito di riorganizzazione e riassegnazione del personale, lei assume la direzione di una struttura che da 11 unità si ridurrà a 8 (riduzioni di personale del comparto). Le attività, strutturate in due gruppi, sono monitoraggio di due diverse matrici (gruppo A 5 unità comparto, gruppo B 6 unità di cui 1 dirigente professionale) e la riduzione delle 3 unità avviene per il gruppo B. Il livello di competenza e specializzazione del personale affinisce da anni alla matrice di competenza. Il candidato illustri come intende procedere descrivendo quali procedure e atti si intendono adottare volte alla risoluzione delle problematiche tecniche e gestionali, valutando se sussista la possibilità di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato o ad altri utili apporti esterni mediante apposito convenzionamento nonché acquisizione di strumentazione di campionamento a controllo da remoto.

### TRACCIA N. 2 – ESTRATTA

A seguito di un controllo interno si riscontra la necessità di procedere con una redistribuzione delle attività della struttura che il candidato dirige, costituita da 20 persone su due unità (A:12 e B:8 persone). Le attività sono di controllo su due matrici diverse ed occorre garantire la rotazione per esigenze di anticorruzione. Si tenga conto che l'unità B è su due sedi distanti 23 km e 2 persone saranno di nuovo ingresso (per pensionamento di altre 2). Il candidato illustri come intende procedere descrivendo quali procedure e atti si intendono adottare in relazione alla risoluzione delle problematiche tecniche e gestionali, valutando se sussista la possibilità di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato o ad altri utili apporti esterni mediante apposito convenzionamento.

### TRACCIA N. 3 – NON ESTRATTA

Il candidato è responsabile di struttura e nell'ambito dei controlli AIA si rende necessario procedere con la programmazione dell'anno successivo. A seguito di eventi non previsti, la struttura avrà, in particolare nel settore controlli, sia un calo sensibile di personale sia l'ingresso di 2 nuove unità, comunque non sufficienti per mantenere i livelli previsti dai controlli AIA. Inoltre, sarà necessario richiedere acquisti di strumentazione e l'effettuazione di rilevante attività di campionamento (con conseguente analisi laboratoristica). Il candidato illustri come intende procedere descrivendo quali procedure e atti si intendono adottare in relazione alle attività tecniche e alla risoluzione delle problematiche involte (afferenti all'organizzazione, alla programmazione delle risorse umane e approvvigionamenti).