



Adempimento di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 - art. 20, comma 2.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Ciclo della performance 2022					
	Premio mediamente conseguibile	Premio mediamente erogato *	Premio minimo erogato *	Premio massimo erogato *	Differenze
	a	b	c	d	= d-c
Dirigenza					
Direzione di Struttura (Area Sanità)	18.778,42	19.034,54	15.637,98	27.705,80 **	12.067,83
Incarico Professionale (Area Sanità)	15.648,68	15.265,09	13.120,59	17.345,48	4.224,89
Direzione di Struttura (Area PTA)	26.835,30	14.999,47	3.080,29	23.422,85 **	20.342,56
Incarico Professionale (Area PTA)	22.362,75	10.807,97	7.700,73	13.915,21	6.214,47
Comparto					
Cat. DS	3.426,26	3.428,73	2.391,22	4.973,74 ***	2.582,52
Cat. D	3.342,69	3.367,02	1.158,63	5.234,03 ***	4.075,41
Cat. C	3.008,42	2.915,98	1.534,84	4.318,19 ***	2.783,34
Cat. BS	2.841,29	2.462,74	1.959,64	3.176,88	1.217,24
Cat. B	2.674,15	2.240,46	1.107,23	2.952,61	1.845,38
Cat. A	2.507,02	2.206,01	2.201,35	2.210,67	9,32

* Importi riproporzionati su base annua, al netto delle variazioni connesse a servizio/incarico reso per periodi inferiori ai 12 mesi.

** Importi comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 30, comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e all'art. 93, commi 7 e 8 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019: "[...] ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato."

*** Importi comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 82 CCNL 21/05/2018 Comparto "Differenziazione del premio individuale": "Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota del premio attribuito al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi. La contrattazione integrativa definisce preventivamente una limitata quota massima di personale valutato, cui tale maggiorazione può essere attribuita."

Adempimento di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 - art. 20, comma 2.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Ciclo della performance 2022

