



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Contratto collettivo integrativo decentrato triennio 2019/2021 Per il personale di Comparto dell'Agenda Regionale di Protezione dell'Ambiente della Sardegna

I sottoscritti dottor Giorgio Mocci, Presidente, dottor Antonio Canu e dott.ssa Rita Tolu, componenti il Collegio dei Revisori dell'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), con sede in Cagliari, nella Via Contivecchi n. 7, istituito con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 21 del 26/04/2016 previa Deliberazione della Giunta Regionale n. 23/1 del 20/04/2016,

Premesso che:

in data 3 dicembre 2019, con nota prot. n. 43408/2019 è stata ricevuta dai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti, per posta elettronica certificata, la Determinazione n. 1781/2019 del 2 dicembre 2019 relativa all'approvazione della pre-intesa del contratto integrativo decentrato ARPAS per il triennio 2019/2021, sottoscritta in data 18 novembre 2019, unitamente alla relazione redatta ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai fini del controllo da parte del Collegio, sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In pari data è stata ricevuta per posta elettronica la seguente documentazione:

- Ipotesi di CCDI del personale del comparto dell'ARPAS sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e delle RSU in data 18 novembre 2019;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria – Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 personale non dirigente.

La documentazione ricevuta è stata analizzata dal Collegio dei Revisori nel corso della verifica odierna, per esprimere un parere sull'ipotesi di accordo in oggetto.

Preso Atto:

- della Ipotesi di contratto integrativo aziendale decentrato ARPAS, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e RSU in data 18/11/2019 per il triennio 2019/2021.

Il Collegio dei Revisori:

Visti:

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 9, CCNL del personale non dirigente del SSN 21/5/2018, il quale prevede, da parte del Collegio dei Revisori, il controllo dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;
- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la Determinazione del Direttore Generale n. 1781 del 2 dicembre 2019 con la quale si approva e autorizza, il contratto integrativo 2019/2021 per il personale del comparto dell'ARRPAS;

Preso atto che:

- con la Determinazione del Direttore Generale n. 895/2018 del 13 luglio 2018, in applicazione degli artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Sanità e della Dichiarazione congiunta n. 3 del medesimo CCNL, i fondi sono stati ricostituiti in misura pari all'importo consolidato per il 2016 incrementato del valore di cui all'art. 81, comma 3, lett. a) ed alla suddetta Dichiarazione congiunta n. 3, per l'importo complessivo di € 2.320.730,71;
- con la Determinazione del Direttore Generale n. 174/2019 del 4 marzo 2019 l'importo complessivo dei medesimi fondi si è attestato in € 2.356.281,95, come dal seguente prospetto:

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80)			
DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2018	DIFFERENZA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Risorse storiche Comma 2 lettera a) Fondo straordinario e rem. Part. Cond. Disagio pericolo e danno ANNO 2017	669.708,87	669.708,87	-
Comma 2, lettera b1) Ind. Titolari di P.O. e delle funzioni di coordinamento ANNO 2017	98.964,21	98.964,21	-
Comma 2, lettera b2) Valore comune delle ex ind. Di qualificazione professionale e val. responsab. ANNO 2017	269.606,55	269.606,55	-
Incrementi contrattuali			
Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità			
Comma 3, lettera a) euro 91,00 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (313 unità)	28.483,00	-	28.483,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	1.066.762,63	1.038.279,63	28.483,00
Risorse variabili			
Totale Risorse Variabili			
Totale Risorse fisse e variabili			
	1.066.762,63	1.038.279,63	28.483,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse</i>	1.066.762,63	1.038.279,63	28.483,00
<i>Risorse variabili</i>			
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	1.066.762,63	1.038.279,63	28.483,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81)			
DESCRIZIONE	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Risorse storiche			
Comma 2 lettera a) Finanziamento fasce ANNO 2017	1.070.991,01	1.070.991,01	-
Comma 2, lettera b) Fondo produttività collettiva e miglioramento dei servizi ANNO 2017	176.852,87	176.852,87	-
Incrementi contrattuali			
Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità (*)			
Comma 3, lettera a) Incremento nuovo valore delle fasce per effetto dell'art. 76 e dich. Cong. n. 3 CCNL 21/05/2018	41.675,44	34.607,20	7068,24
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	1.289.519,32	1.282.451,08	7.068,24

Risorse Variabili			
Totale Risorse Variabili			
Totale Risorse fisse e variabili			
	1.289.519,32	1.282.451,08	7.068,24
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	1.289.519,32	1.282.451,08	7.068,24
Risorse variabili			
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	1.289.519,32	1.282.451,08	7.068,24

Verificato dal Collegio quanto segue:

- L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per l'anno 2019 e triennio 2019/2021 è in linea con quanto previsto dalla normativa nel rispetto del vincolo posto dal CCNL 21/5/2018, come risulta dalla documentazione agli atti dell'Agenzia. Pertanto, sul piano delle verifiche contabili, gli stanziamenti di bilancio relativi ai Fondi medesimi, così come determinati, costituiscono il vincolo finanziario in termini di utilizzo delle risorse decentrate;
- Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo del contratto in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio d'esercizio 2019 e triennale 2019/2021 tra la parte competenza, come da Determinazione del Direttore Generale n. 100 del 27/02/2019, integrata dalla DDG n. 101 in pari data e dalla DDG n. 163 del 27/02/2019, che hanno avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 11/31 del 14/03/2019.
- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è regolata dalle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;
- Le materie trattate dal presente contratto integrativo sono di seguito sintetizzate:
 - ✓ l'ultrattività del contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 14 luglio 2017, integrato il 4 dicembre 2017, per le parti concernenti il "sistema premiante", i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero;
 - ✓ riassegnazione dei residui relativi agli esercizi 2019, 2020 e 2021 sul Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) al Fondo premialità e fasce (art. 81), ai sensi dell'art. 81, comma 7, CCNL 21 maggio 2018;
 - ✓ criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 e 81 sopraddecati;
 - ✓ differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 82 CCNL 21 maggio 2018;
 - ✓ il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, salvo quanto previsto al successivo articolo 8 dello stesso contratto integrativo decentrato;

- ✓ i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali;

Vista: la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria alla Ipotesi di contratto integrativo aziendale firmata il 18/11/2019;

Certifica che:

- sono state adeguatamente rappresentate le risorse per il finanziamento della CCID per l'anno 2019 e triennio 2019/2021, con particolare riferimento ai Fondi di cui agli art. 80 e 81 del CCNL del comparto SSN, sottoscritto in data 21/5/2018;
- sono correttamente indicati i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 e 81;
- è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno;
- è stato adottato Il Piano della performance 2019/2021 approvato con Determinazione del DG n. 691/2019 in data 21/5/2019, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza, la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 7/3/201

Pertanto, esaminata l'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale in data 18/11/2019 e le relative Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Nuoro 19 dicembre 2019

Il Collegio dei Revisori

- Dott. Giorgio Mocci, Presidente (F.to digitalmente)
- Dott. Antonio Canu, Componente (F.to digitalmente)
- Dott.ssa Rita Tolu, Componente (F.to digitalmente)