



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ARPAS  
COMPARTO SANITA'**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ARTT. 102 e 103  
CCNL SANITA' 02/11/2022**

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)

**Indice**

PREMESSA	5
ART. 1. OGGETTO	5
ART. 2. VALIDITA' E DURATA	5
ART. 3. SOGGETTI	5
ART. 4. MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	6
ART. 5. CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI	6
ART. 6. NORMA FINALE E IMPEGNI	7

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

In data 12 settembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), dalla delegazione trattante di parte pubblica, da tre componenti della CGIL FP all'interno della RSU e dal rappresentante regionale della CGIL FP, organizzazione sindacale del comparto rappresentativa ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. n. 165/2001 e firmataria del Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.

L'ipotesi di contratto è stata quindi approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 1738/2023 del 28/09/2023 e trasmessa in data 29 settembre 2023 al Collegio dei Revisori dell'Agenzia, insieme alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai fini del relativo controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

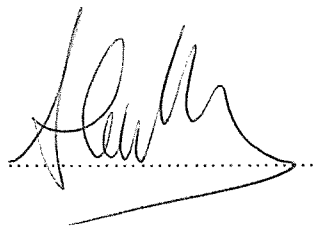
Il Collegio dei Revisori ha rilasciato parere positivo in data 19 ottobre 2023, sia sull'ipotesi di accordo integrativo che sulle relazioni allegate.

In esito a detto prescritto parere dell'organo di controllo, l'anno 2023, il giorno 6 (sei) del mese di novembre, la Direzione dell'Agenzia, la RSU ed i Rappresentanti delle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente dell'ARPAS, di cui sopra, sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo decentrato.

Cagliari, 6 novembre 2023

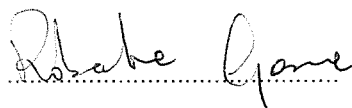
**PER L'AGENZIA:**

**Il Direttore Generale**  
Ing. Alessandro Sanna



**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

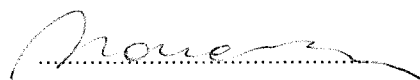
**Delegazione trattante FP CGIL**



**Delegazione trattante CISL FP**

.....

**Delegazione trattante UIL FPL**



**Delegazione trattante FIALS**

.....



Delegazione trattante NURSIND .....

Delegazione trattante NURSING UP .....

RSU ARPAS

*[Handwritten signatures]*  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



*[Handwritten signature]*

## PREMESSA

L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS) è stata "istituita" con L.R. n. 6 del 18 maggio 2006 e successivamente "costituita" con DPGR n. 91 del 21/9/2007 (v. art. 1 co. 3 L.R. 6/2006). L'ARPAS è un'Agenzia regionale che opera per la promozione dello sviluppo sostenibile e per la tutela e miglioramento della qualità degli ecosistemi naturali e antropizzati. L'Agenzia è l'organo tecnico che supporta le autorità competenti in materia di programmazione, autorizzazioni e sanzioni in campo ambientale, a tutti i livelli di governo del territorio della Regione Autonoma della Sardegna. In particolare, le sue funzioni si esplicano in:

- controllo delle fonti di pressioni ambientali determinate dalle attività umane che, prelevando risorse ed interagendo con l'ambiente circostante, producono degli impatti su di esso qualificabili a vario titolo (scarichi, emissioni, rifiuti, sfruttamento del suolo, radiazioni, ecc.);
- monitoraggio dello stato dell'ambiente determinato dal livello di qualità delle diverse matrici ambientali (aria, acqua, suolo, ecc.);
- supporto tecnico ad altri enti ed organismi pubblici nel definire le risposte da mettere in atto per fronteggiare le pressioni ambientali e migliorare così lo stato dell'ambiente.

L'Agenzia fa parte del "Sistema Regione" come definito nella L.R. n. 24/2014.

## ART. 1. OGGETTO

Alla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo decentrato ripartizione fondi art. 102 e 103 CCNL Sanità 2.11.2022, in ARPAS si applica il CCNL 2 novembre 2022 relativo al personale del comparto Sanità per il triennio 2019 – 2021.

Il presente Contratto collettivo Integrativo Decentrato (di seguito abbreviato in "CCID"), predisposto e definito ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 9 e 10 del CCNL sopra detto, si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Agenzia, ivi compreso il personale comandato presso l'ARPA Sardegna e il personale a tempo determinato.

## ART. 2. VALIDITA' E DURATA

Ai sensi dell'art. 10, CCNL 02.11.2022 il presente CCID ha durata triennale e conserva la sua efficacia fino all'approvazione di un nuovo contratto integrativo decentrato. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL Sanità 02.11.2022 possono essere negoziati con cadenza annuale.

## ART. 3. SOGGETTI

La contrattazione collettiva integrativa si svolge ad un unico livello presso ciascuna amministrazione, nel rispetto delle procedure di legge e del CCNL di riferimento, tra la delegazione sindacale

(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL e le rappresentanze sindacali aziendali/unitarie) e la delegazione di parte datoriale.

Il presente contratto integrativo decentrato ripartizione fondi art. 102 e 103 CCNL Sanità 2.11.2022 è sottoscritto, per la delegazione trattante di parte pubblica, dal Direttore Generale e per la delegazione trattante di parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. del comparto Sanità, rappresentative ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. n. 165/2001 e firmatarie del CCNL 2 novembre 2022.

#### ART. 4. MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

Il presente CCID disciplina, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del citato CCNL 2 novembre 2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

#### ART. 5. CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse per il finanziamento dei fondi della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2023 sono state quantificate con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 811 del 03/05/2023, che ha avuto l'asseverazione del Collegio dei Revisori dell'Agenzia con parere favorevole del 12 maggio 2023 di cui al prot. ARPAS n. 18891/2023, secondo il seguente prospetto:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)	1.759.816,38 €
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)	775.837,02 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.535.635,40 €</b>

In relazione a quanto sopra vengono qui stabiliti, invece, i criteri di ripartizione all'interno dei singoli fondi per il finanziamento dei singoli istituti, di cui si dà riscontro nella seguente tabella riepilogativa:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI			
ART. 102 CCNL 02/11/2022			
DESTINAZIONE DA CCDIA	IMPORTO CCDIA	% RIPARTIZIONE	CRITERIO RIPARTIZIONE
<b>TOT. FONDO</b>	<b>1.759.816,38</b>		
DIFFERENZIALE ECONOMICO (NUOVA DICITURA DELLE EX PROGRESSIONI ORIZZONTALI)	1.020.693,50	58,00%	non oltre 58%
IND. FUNZIONE ED EX COORD. AD ESAURIMENTO	527.944,91	30,00%	non oltre 30%
IND. QUALIFICA PROFESSIONALE + IND. SPECIFICA DI QUALIFICA	211.177,97	12,00%	non oltre 12%
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>1.759.816,38</b>	<b>100,00%</b>	



FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			
ART. 103 CCNL 02/11/2022			
DESCRIZIONE	IMPORTO	% RIPARTIZIONE	CRITERIO RIPARTIZIONE
TOT. FONDO	775.837,02		
FONDO STRAORDINARIO	232.751,11	30,00%	non oltre 30%
FONDO PRONTA DISPONIBILITA'	131.892,29	17,00%	non oltre 17%
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	411.193,62	53,00%	non meno 53%
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE	775.837,02	100%	-
-			
TOTALE FONDI	2.535.653,40		-

#### ART. 6. NORMA FINALE E IMPEGNI

Le parti concordano che, qualora intervenissero disposizioni normative o atti che rendessero necessaria la revisione del presente CCID, si incontreranno per discutere e concordare le modifiche/integrazioni.

In ogni caso resta fermo quanto stabilito nell'ultimo periodo dell'art. 2 del presente contratto.

