



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

-

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ARPAS
COMPARTO SANITA'**

-

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ARTT. 102 e 103
CCNL SANITA' 02/11/2022**

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)**

NOVEMBRE 2023



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente Comparto Sanità (art. 9 e ss CCNL 02 novembre 2023), in merito ai criteri di ripartizione dei fondi artt. 102 e 103 CCNL Sanità 02/11/2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 12 settembre 2023 Contratto sottoscritto in data 6 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale, Ing. Alessandro Sanna; Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Nicoletta Vannina Ornano Direttore Servizio Risorse Umane, Dott. Roberto Pireddu Funzionaria Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Simona Locci Funzionario Servizio Risorse Umane, Dott. Simone Dessì Funzionario Servizio Risorse Umane, Dott. Luigi Rocchigiani Funzionario Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Maria Grazia Vacca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - UIL FPL – CISL FP – FIALS – NURSIND – NURSING UP; Firmatarie della preintesa (indicare le sigle firmatarie): CGIL FP – RSU parte CGIL FP Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CGIL FP – UIL FPL - RSU parte CGIL FP e UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2 novembre 2022;
enti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. di
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 19 ottobre 2023



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e successivo D.P.R. 24 giugno 2021, n. 81, il Piano della performance è stato assorbito nel Piano integrato di attività ed organizzazione. L'ARPAS ha approvato il PIAO 2022/2024 con DDG n. 1065 del 21/07/2022 e il PIAO 2023/2025 con DDG n. 152 del 31/01/2023.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si veda punto precedente su Piano della performance, per quanto concerne anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato in data 18 maggio 2023 la Relazione della Performance per l'anno 2022, approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 976/2023 del 18 maggio 2023.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa L'Agencia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS) è stata "istituita" con L.R. n. 6 del 18 maggio 2006 e successivamente "costituita" con DPGR n. 91 del 21/9/2007 (v. art. 1 co. 3 L.R. 6/2006). L'Agencia fa parte del "Sistema Regione" come definito nella L.R. n. 24/2014). L'ARPAS è un'Agencia regionale che opera per la promozione dello sviluppo sostenibile e per la tutela e miglioramento della qualità degli ecosistemi naturali e antropizzati.

Articolo 1. Individua l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Dà atto che il CCID ha validità triennale e conserva efficacia fino all'approvazione di un nuovo contratto integrativo decentrato. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Articolo 3 Stabilisce i soggetti legittimati alla sottoscrizione dell'accordo, ossia, per la delegazione trattante di parte pubblica, il Direttore Generale, la Direttrice Amministrativa, il Dirigente del Servizio Risorse Umane e da quattro funzionari del Servizio Risorse Umane per la parte giuridica e per la parte economica del personale, secondo la composizione di cui alla Determinazione del Direttore Generale n. 1471/2023 del 02 agosto 2023, e per la delegazione trattante di parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. del comparto Sanità, rappresentative ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. n. 165/2001 e firmatarie del CCNL 2 novembre 2022.

Articolo 4 Individua le materie oggetto di contrattazione integrativa disciplinate nell'accordo.

Articolo 5 Definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Articolo 6 Contiene la norma finale riguardante l'impegno reciproco delle parti a incontrarsi per discutere le eventuali modifiche/integrazioni al contratto integrativo decentrato, qualora intervenissero disposizioni normative o atti che ne rendessero necessaria la revisione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

I criteri di ripartizione all'interno dei fondi per il finanziamento dei singoli istituti, sono rappresentati nelle due seguenti tabelle riepilogative:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI			
ART. 102 CCNL 02/11/2022			
DESTINAZIONE DA CCDIA	IMPORTO CCDIA	% RIPARTIZIONE	CRITERIO RIPARTIZIONE
TOT. FONDO	1.759.816,38		
DIFFERENZIALE ECONOMICO (NUOVA DICITURA DELLE EX PROGRESSIONI ORIZZONTALI)	1.020.693,50	58,00%	non oltre 58%
IND. FUNZIONE ED EX COORD. AD ESAURIMENTO	527.944,91	30,00%	non oltre 30%
IND. QUALIFICA PROFESSIONALE + IND. SPECIFICA DI QUALIFICA	211.177,97	12,00%	non oltre 12%
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	1.759.816,38	100,00%	-



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			
ART. 103 CCNL 02/11/2022			
DESCRIZIONE	IMPORTO	% RIPARTIZIONE	CRITERIO RIPARTIZIONE
TOT. FONDO	775.837,02		
FONDO STRAORDINARIO	232.751,11	30,00%	non oltre 30%
FONDO PRONTA DISPONIBILITA'	131.892,29	17,00%	non oltre 17%
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	411.193,62	53,00%	non meno 53%
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE	775.837,02	100%	-

-

TOTALE FONDI	2.535.653,40		-
---------------------	---------------------	--	---

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Dal 2012 al personale non dirigente si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25 gennaio 2012 e ss.mm.ii.. Si tratta di un importante strumento per migliorare il servizio che l'Agenzia è chiamata ad erogare nel quadro di un più efficiente utilizzo delle risorse e di una migliore economicità di gestione, che si estrinseca in un sistema basato sulla verifica a consuntivo dei risultati effettivamente ottenuti dal singolo dirigente e dalla struttura da esso diretta. La prestazione lavorativa nell'anno di riferimento viene esaminata in due livelli sequenziali e, all'interno di questi, sotto diversi aspetti. Il primo livello guarda all'efficacia dell'operato in squadra, individuata nel cosiddetto "Centro di Responsabilità (CdR)" e si traduce nella verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a livello di unità organizzativa secondo le procedure di budget.

Il secondo livello, invece, riguarda la dimensione del merito individuale, frutto delle capacità e dell'impegno prestato dai singoli dipendenti, e si esplica nella valorizzazione degli apporti individuali alla produttività d'equipe.

A tutto questo si aggiunga il fatto che col contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 27 febbraio 2020, all'art. 8, si definiscono le modalità di determinazione e attribuzione della maggiorazione del premio individuale, in applicazione dell'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018, tutt'ora vigente, che garantiscono una maggiore selettività nell'accesso all'integrazione dello stesso secondo principi meritocratici.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa

Servizio Risorse Umane

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non trattato nel presente CCID.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCID si limita a disciplinare, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del citato CCNL 2 novembre 2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Tale accordo si rende necessario per la ripartizione della spesa per il trattamento accessorio del personale non dirigente sui suddetti fondi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla da rilevare.