



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

-

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ARPAS
COMPARTO SANITA'**

-

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ARTT. 102 e 103
CCNL SANITA' 02/11/2022**

**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)**

NOVEMBRE 2023



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente Comparto Sanità (art. 9 e ss CCNL 02 novembre 2023), in merito ai criteri di ripartizione dei fondi artt. 102 e 103 CCNL Sanità 02/11/2022. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Con l'entrata in vigore del CCNL 2 novembre 2022, sono istituiti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, di cui all'art. 102, e il Fondo premialità e condizioni di lavoro, di cui all'art. 103.

Le risorse per il finanziamento dei fondi della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2023 sono state quantificate con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 811/2023 del 03/05/2023, che ha avuto l'asseverazione del Collegio dei Revisori dell'Agenzia con parere favorevole del 12 maggio 2023 di cui al prot. ARPAS n. 18891/2023, secondo il seguente prospetto riepilogativo:

| | |
|---|-----------------------|
| Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) | 1.759.816,38 € |
| Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103) | 775.837,02 € |
| TOTALE | 2.535.635,40 € |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sulla base della Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 811/2023 del 03/05/2023 la situazione è la seguente:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA'
PROFESSIONALI**

ART. 102 CCNL 02/11/2022

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|----------------------|
| Comma 2 lettera a) Risorse destinate alle indennità di incarico e ind. di coordinamento fondo art. 80 dell'anno 2022 | 121.680,92 |
| Comma 2, lettera c) risorse destinate alla corresponsione delle indennità di qualifica professionale e delle indennità specifiche fondo art. 80 anno 2022 | 403.746,71 |
| Comma 2, lettera d) risorse a copertura dei differenziali di professionalità, di cui all'art. 99, c.3, lett. b, del fondo art. 81 (ex P.E.O.) | 1.112.089,75 |
| Comma 2, lettera e) risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d) (A) | 75.147,28 |
| comma 5, euro 145,53 pro-capite per n. 324 dipendenti presenti al 31/12/2018- risorse destinate alla remunerazione degli incarichi (B) | 47.151,72 |
| Comma 3, lettera a) R.I.A. Pers. cessato 2022 | 13.291,85 |
| Comma 5, rispetto art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017(2022) | -(meno) 13.291,85 |
| TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI | 1.759.816,38 |



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 103 CCNL 02/11/2022

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|----------------------|
| Comma 2 lettera a) risorse del precedente fondo art. 80 al netto delle quote di cui all'art. 102, c.2, lettere a), b), c); quota straordinario | 474.402,38 |
| Comma 2 lettera a) risorse del precedente fondo art. 80 al netto delle quote di cui all'art. 102, c.2, lettere a), b), c); quota pronta disponibilità | 121.688,62 |
| Comma 2 lettera ab) risorse del precedente fondo art. 81 al netto delle quote di cui all'art. 102, c.2, lettere d); quota produttività | 184.959,18 |
| Comma 7, euro 68,41 pro-capite per n. 324 dipendenti presenti al 31/12/2018- (C) | 22.164,84 |
| Comma 5, lettera e), rateo R.I.A. 2023 | 4.057,47 |
| Comma 1 art. 101 del CCNL02/11/2022 - anno 2021: incremento stabile su base annua di euro 84,50 per n. 324 unità di personale al 31/12/2018 applicato nel 2022- in diminuzione | -(meno) 27.378,00 |
| Comma 5, rispetto art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017(2023) | -(meno) 4.057,47 |
| TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI | 775.837,02 |

TOTALE FONDI 2.535.653,40



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Alla parte "storica" dei Fondi si aggiungono le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità esplicitamente quantificate in sede di CCNL, non assoggettate ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. Per le voci si fa riferimento alla tabella precedente.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno.

Sezione II – Risorse variabili

Allo stato attuale non presenti.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono previste ulteriori decurtazioni rispetto a quelle già operate in applicazione delle norme vigenti e già ricomprese nel consolidamento dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| | |
|---|-----------------------|
| Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102) | 1.759.816,38 € |
| Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103) | 775.837,02 € |
| TOTALE | 2.535.635,40 € |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCID prevede che i fondi siano così destinati:

| FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI | | | |
|--|----------------------|-----------------------|------------------------------|
| ART. 102 CCNL 02/11/2022 | | | |
| DESTINAZIONE DA CCDIA | IMPORTO CCDIA | % RIPARTIZIONE | CRITERIO RIPARTIZIONE |
| TOT. FONDO | 1.759.816,38 | | |
| DIFFERENZIALE ECONOMICO (NUOVA DICITURA DELLE EX PROGRESSIONI ORIZZONTALI) | 1.020.693,50 | 58,00% | non oltre 58% |



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

| | | | |
|--|---------------------|----------------|---------------|
| IND. FUNZIONE ED EX COORD. AD ESAURIMENTO | 527.944,91 | 30,00% | non oltre 30% |
| IND. QUALIFICA PROFESSIONALE + IND. SPECIFICA DI QUALIFICA | 211.177,97 | 12,00% | non oltre 12% |
| TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI | 1.759.816,38 | 100,00% | - |

| FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO | | | |
|--|-------------------|----------------|-----------------------|
| ART. 103 CCNL 02/11/2022 | | | |
| DESCRIZIONE | IMPORTO | % RIPARTIZIONE | CRITERIO RIPARTIZIONE |
| TOT. FONDO | 775.837,02 | | |
| FONDO STRAORDINARIO | 232.751,11 | 30,00% | non oltre 30% |
| FONDO PRONTA DISPONIBILITA' | 131.892,29 | 17,00% | non oltre 17% |
| PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 411.193,62 | 53,00% | non meno 53% |
| TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE | 775.837,02 | 100% | - |

| | | | |
|---------------------|---------------------|--|---|
| TOTALE FONDI | 2.535.653,40 | | - |
|---------------------|---------------------|--|---|

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023

Si veda tabella sopra (Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 811/2023 del 03/05/2023).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Al momento non è possibile effettuare il confronto in merito ai criteri di ripartizione delle risorse stabili dei Fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022 del presente contratto integrativo con quelli del contratto precedente, causa la rimodulazione degli stessi fondi ex Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 811/2023 del 03/05/2023. Pertanto si conferma il prospetto relativo alla destinazione delle risorse di cui alla Sezione II della presente relazione.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli previsti secondo lo schema di bilancio in vigore, ed individuati per missione, programma e azione. I fondi vengono monitorati mensilmente e costantemente dall'ufficio competente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo complessivo dei fondi rispetto al limite fissato normativamente al 2016 è stato incrementato solamente dei valori riferiti dal nuovo CCNL comparto Sanità e da quello precedente del 21 maggio 2018, e pertanto non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi, previsti dalle norme vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025, la cui proposta è stata approvata con Determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia n. 785 del 28/04/2023, che ha avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 21/77 del 22/06/2023, ai sensi della L.R. n. 6/2006 e della L.R. n. 14/1995.