



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

Direzione Generale

Determinazione n. 330 del 28-02-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026 - LA CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE, I FABBISOGNI DI PERSONALE E LA LORO PROGRAMMAZIONE.

VISTA la Legge 61/1994 istitutiva dell'Agenzia nazionale e delle Agenzie regionali e provinciali per la protezione dell'ambiente e la Legge Regionale n. 6/2006 istitutiva dell'ARPAS;

VISTI la Deliberazione n. 50/10 del 08/10/2020 della Giunta Regionale ed il successivo Decreto n. 112/2020 del 13/10/2020 del Presidente della Giunta Regionale con i quali l'ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale di A.R.P.A.S per tre anni prorogato con Deliberazione n. 33/16 del 13/10/2023 della Giunta Regionale ed il successivo Decreto n.53 del 13/10/2023 del Presidente della Giunta Regionale;

VISTO l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» che prevede l'adozione del documento programmatico triennale denominato "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 «Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione» il quale *sopprime, in quanto* assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti di cui all'art. 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6 del decreto legislativo 165/2001;

RECEPITA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2/59 del 18.01.204 che definisce gli obiettivi generali e delle priorità strategiche funzionali ad orientare le attività dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente per l'anno 2024 e il triennio 2024-2026;

DATO ATTO della propria Determinazione n. 140 del 29.01.2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026;

Determinazione n. 330 del 28-02-2024

PREMESSO che il comma 2 dell'art. 6 del decreto legislativo 165/2001 prevede:

- che le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, indicando le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- che in sede di definizione di detto piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della propria dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

DATO ATTO che, così come rappresentato nella specifica sezione dell'allegato PIAO, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, sulla base delle norme sopra richiamate e della nuova consistenza della dotazione organica dell'Agenzia con l'evidenziazione delle relative scoperture, è accertata la non sussistenza di soprannumerarietà ovvero la non eccedenza di personale;

RITENUTO, sulla base delle esigenze dettate dagli obiettivi strategici dell'Agenzia e dalla necessità di assicurare la funzionalità dei servizi, della situazione contingente del personale attualmente presente in servizio ed in coerenza con la dotazione organica, delle risorse finanziarie rese disponibili e tenuto conto dei vincoli di legge, di dover procedere alla programmazione dei fabbisogni di personale relativi al triennio 2024/2026, in coerenza e in continuità con gli atti pianificatori approvati negli anni precedenti in riferimento ai fabbisogni di personale;

VISTE le *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* di cui al D.M. del 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e i successivi aggiornamenti in materia;

ACCERTATO che la spesa per le acquisizioni di personale a tempo indeterminato, utilizzando l'ordinaria capacità assunzionale, e a tempo determinato, nei limiti di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, trova copertura finanziaria nel redigendo bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;

DATO ATTO che in base al vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2 novembre 2022 la programmazione triennale dei fabbisogni di personale non costituisce materia di informazione preventiva alle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che le OO.SS. dell'Area Dirigenziale sono state informate con nota n. 6024 del 16/02/2024;

ACCERTATA l'esigenza di allineare il citato vigente PIAO 2024-2026, sezione 3.3 *“La consistenza delle risorse umane, i fabbisogni di personale e la loro programmazione in coerenza con i vigenti vincoli di spesa”* con il nuovo piano assunzionale previsto per il triennio 2024-2026;

VISTI gli articoli 3, 10 e 18 del Regolamento generale di organizzazione dell'ARPAS;

VISTO il parere positivo espresso in calce dalla Direttrice dell'Area Amministrativa;

DETERMINA

1. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, così come aggiornato nella sezione 3.3 “La consistenza delle risorse umane, i fabbisogni di personale e la loro programmazione in coerenza con i vigenti vincoli di spesa” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ARPAS 2024-2026 approvato con DDG. n. 140 del 29.01.2024;
2. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale integrata nel documento di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’ente e trova copertura finanziaria nel redigendo bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;
3. Di sottoporre la presente determinazione al controllo preventivo di legittimità e di merito da parte dell’Assessorato regionale competente in materia di personale per gli adempimenti di competenza, ai sensi della L.R. n. 14/1995.

Il Direttore Generale
ALESSANDRO SANNA

** Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

Direzione Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Direzione Generale

Determinazione n. 330 del 28-02-2024

Si certifica che la determinazione 330/2024 trovasi in corso di pubblicazione nell'Albo pretorio on line dell'ARPAS per 15 giorni dal 28-02-2024 al 14-03-2024.

L'originale informatico dell'Atto è stato predisposto e conservato presso l'ARPAS in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del Decreto legislativo 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Decreto legislativo 39/1993.

**Il Responsabile *
ALESSANDRO SANNA**

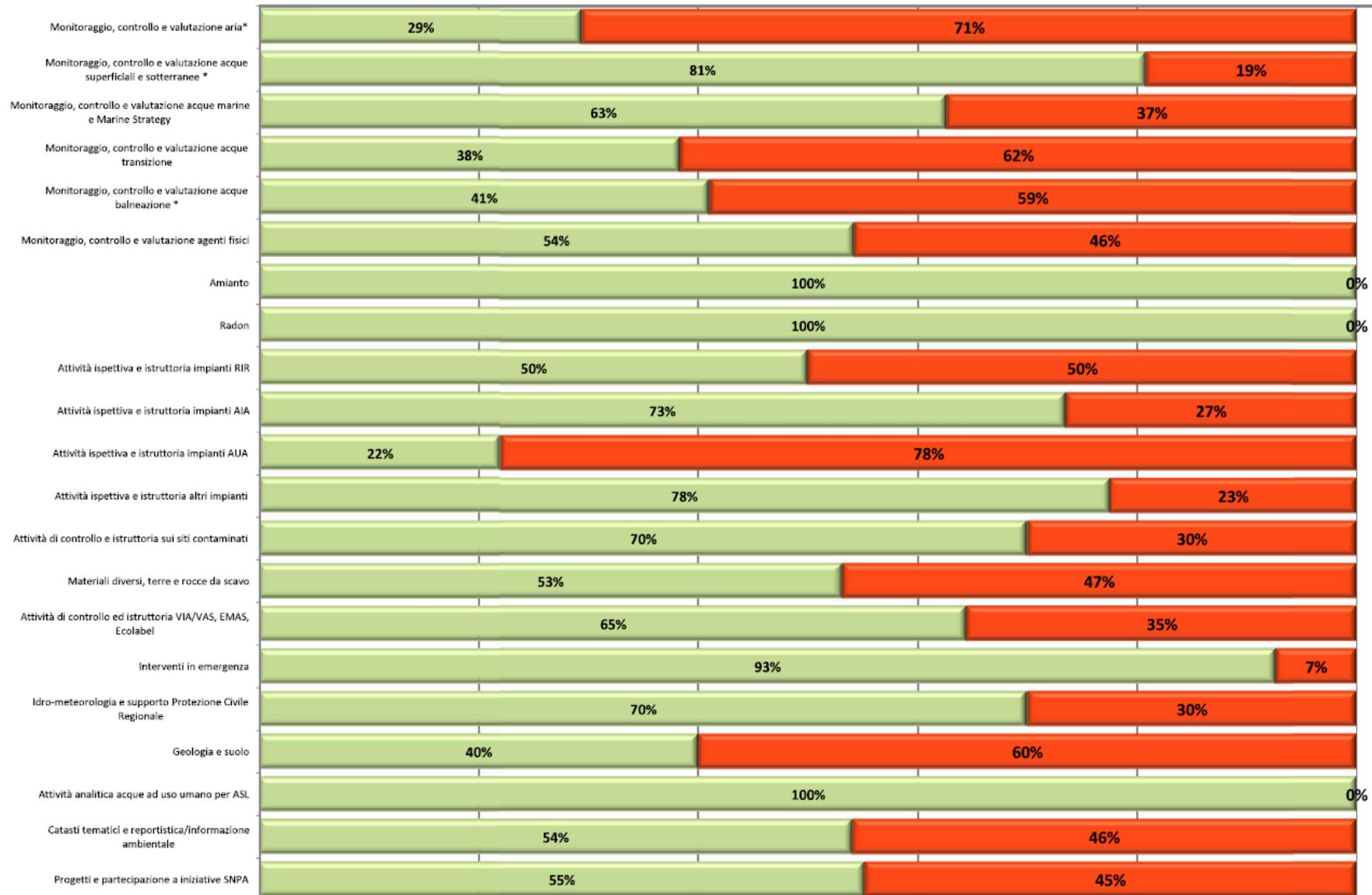
** Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*

TABELLA A

Quadro dei mandati istituzionali ARPAS: % di copertura a valere sull'attuale dotazione organica

■ % di attività garantita a valere sull'attuale dotazione organica

■ % di attività non eseguibile a causa del sottodimensionamento della dotazione organica



PIAO - SEZIONE 3.3 - FABBISOGNI DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA - 2024/2026 - TABELLA B

Es.	Titolo	Capitolo	Macr o aggre gato	Definizione	Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)
2023	1	SC1B.1000	101	stip.indet.dg	559.580,83 €	40.911,81 €	518.669,02 €	- €	518.669,02 €
2023	1	SC1B.1020	101	straord.indet.dg	13.131,62 €	7.131,62 €	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2023	1	SC1B.1040	101	inden.indet.dg	78.145,55 €	23.960,81 €	54.184,74 €	- €	54.184,74 €
2023	1	SC1B.1099	101	arretr.indet.dg	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1B.1100	101	stip.det.dg	269.802,54 €	- €	269.802,54 €	- €	269.802,54 €
2023	1	SC1B.1140	101	inden.det.dg	114.000,00 €	48.000,00 €	66.000,00 €	- €	66.000,00 €
2023	1	SC1B.1200	101	Contr.effett.dg	268.480,51 €	- €	268.480,51 €	- €	268.480,51 €
2023	1	SC1B.1260	101	Ass.fam.dg	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1C.1000	101	stip.indet.econ	834.399,03 €	18.528,96 €	815.870,07 €	- €	815.870,07 €
2023	1	SC1C.1020	101	straord.indet.econ	20.673,83 €	5.673,83 €	15.000,00 €	- €	15.000,00 €
2023	1	SC1C.1040	101	inden.indet.econ	120.231,05 €	45.393,98 €	74.837,07 €	- €	74.837,07 €
2023	1	SC1C.1099	101	arretr.indet.econ	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1C.1200	101	Contr.effett.econ	280.461,61 €	- €	280.461,61 €	- €	280.461,61 €
2023	1	SC1C.1260	101	Ass.fam.econ	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1D.1000	101	stip.indet.tec	323.442,31 €	11.582,82 €	311.859,49 €	- €	311.859,49 €
2023	1	SC1D.1020	101	straord.indet.tec	11.962,87 €	4.962,87 €	7.000,00 €	- €	7.000,00 €
2023	1	SC1D.1040	101	inden.indet.tec	46.199,09 €	12.106,79 €	34.092,30 €	- €	34.092,30 €
2023	1	SC1D.1099	101	arretr.indet.tec	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1D.1200	101	Contr.effett.tec	117.095,94 €	- €	117.095,94 €	- €	117.095,94 €
2023	1	SC1D.1260	101	Ass.fam.tec	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1E.1000	101	stip.indet.inf	300.116,09 €	20.768,39 €	279.347,70 €	- €	279.347,70 €
2023	1	SC1E.1020	101	straord.indet.inf	7.209,51 €	1.209,51 €	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2023	1	SC1E.1040	101	inden.indet.inf	53.769,53 €	21.473,08 €	32.296,45 €	868,95 €	31.427,50 €
2023	1	SC1E.1099	101	arretr.indet.inf	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1E.1100	101	stip.det.inf	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1E.1140	101	inden.det.inf	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1E.1200	101	Contr.effett.inf	97.830,13 €	- €	97.830,13 €	- €	97.830,13 €
2023	1	SC1E.1260	101	Ass.fam.inf	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1A.1000	101	stip.indet.um	541.123,78 €	30.975,39 €	510.148,39 €	- €	510.148,39 €
2023	1	SC1A.1010	101	Acc.conf.L.R 17/21	2.400.000,00 €	- €	2.400.000,00 €	2.400.000,00 €	- €
2023	1	SC1A.1020	101	straord.indet.um	10.976,44 €	4.976,44 €	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2023	1	SC1A.1040	101	inden.indet.um	73.396,66 €	33.062,57 €	40.334,09 €	- €	40.334,09 €
2023	1	SC1A.1099	101	arretr.indet.um	250.000,00 €	- €	250.000,00 €	250.000,00 €	- €
2023	1	SC1A.1100	101	stip.det.um	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1A.1200	101	Contr.effett.um	177.976,19 €	- €	177.976,19 €	- €	177.976,19 €
2023	1	SC1A.1260	101	Ass.fam.um	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1000	101	stip.indet.geo	557.961,85 €	42.398,82 €	515.563,03 €	- €	515.563,03 €
2023	1	SC1L.1020	101	straord.indet.geo	15.888,38 €	10.888,38 €	5.000,00 €	- €	5.000,00 €
2023	1	SC1L.1040	101	inden.indet.geo	156.269,07 €	77.737,41 €	78.531,66 €	- €	78.531,66 €
2023	1	SC1L.1099	101	arretr.indet.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1100	101	stip.det.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1101	101	stip.det.POA.Misure	80.000,00 €	- €	80.000,00 €	14.302,43 €	65.697,57 €
2023	1	SC1L.1120	101	straord.det.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1140	101	inden.det.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1199	101	arretr.det.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1200	101	Contr.effett.geo	175.598,15 €	- €	175.598,15 €	- €	175.598,15 €
2023	1	SC1L.1260	101	Ass.fam.geo	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1000	101	stip.indet.Aut	3.162.097,82 €	169.879,57 €	2.992.218,25 €	- €	2.992.218,25 €
2023	1	SC1M.1020	101	straord.indet.Aut	76.814,50 €	14.814,50 €	62.000,00 €	- €	62.000,00 €
2023	1	SC1M.1040	101	inden.indet.Aut	683.495,06 €	197.912,81 €	485.582,25 €	- €	485.582,25 €
2023	1	SC1M.1099	101	arretr.indet.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1100	101	stip.det.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1101	101	stip.det.fondo.min	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1120	101	straord.det.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1140	101	inden.det.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1199	101	arretr.det.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1M.1200	101	Contr.effett.Aut	1.043.575,12 €	- €	1.043.575,12 €	- €	1.043.575,12 €
2023	1	SC1M.1260	101	Ass.fam.Aut	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1000	101	stip.indet.acq	1.667.960,07 €	67.990,31 €	1.599.969,76 €	- €	1.599.969,76 €
2023	1	SC1P.1020	101	straord.indet.acq	57.671,78 €	23.671,78 €	34.000,00 €	- €	34.000,00 €
2023	1	SC1P.1040	101	inden.indet.acq	209.450,88 €	110.580,90 €	98.869,98 €	- €	98.869,98 €
2023	1	SC1P.1099	101	arretr.indet.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1100	101	stip.det.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1101	101	stip.det.SM.acq	349.626,13 €	- €	349.626,13 €	15.658,66 €	333.967,47 €
2023	1	SC1P.1102	101	stip.det.MA.acq	103.352,48 €	- €	103.352,48 €	103.352,48 €	- €
2023	1	SC1P.1120	101	straord.det.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1121	101	straord.det.SM.acq	5.000,00 €	- €	5.000,00 €	868,54 €	4.131,46 €
2023	1	SC1P.1122	101	straord.det.MA.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1140	101	inden.det.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1141	101	inden.det.SM.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1142	101	inden.det.MA.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1198	101	arretr.det.SM	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1199	101	arretr.det.acq	- €	- €	- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1200	101	Contr.effett.acq	516.658,94 €	- €	516.658,94 €	- €	516.658,94 €
2023	1	SC1P.1201	101	Contr.effett.SM.acq	109.870,67 €	- €	109.870,67 €	21.507,87 €	88.362,80 €
2023	1	SC1P.1202	101	Contr.effett.MA.acq	41.401,64 €	- €	41.401,64 €	41.401,64 €	- €

2023	1	SC1P.1260	101	Ass.fam.acq	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1281	101	Ass.fam.SM.acq	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1282	101	Ass.fam.MA.acq	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1000	101	stip.indet.Aria	940.751,30 €	60.141,97 €	880.609,33 €	- €	880.609,33 €
2023	1	SC1Q.1020	101	straord.indet.Aria	23.812,73 €	11.812,73 €	12.000,00 €	- €	12.000,00 €
2023	1	SC1Q.1040	101	inden.indet.Aria	156.600,80 €	54.459,36 €	102.141,44 €	- €	102.141,44 €
2023	1	SC1Q.1099	101	arretr.indet.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1100	101	stip.det.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1101	101	stip.det.Prog.AerNos	4.115,00 €		4.115,00 €	115,00 €	4.000,00 €
2023	1	SC1Q.1120	101	straord.det.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1121	101	straord.det.AerNos.	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1140	101	inden.det.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1141	101	inden.det.AerNos	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1199	101	arretr.det.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1200	101	Contr.effett.Aria	284.307,58 €		284.307,58 €	- €	284.307,58 €
2023	1	SC1Q.1201	101	Contr.effett.AerNos	1.236,80 €		1.236,80 €	225,59 €	1.011,21 €
2023	1	SC1Q.1260	101	Ass.fam.Aria	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1Q.1261	101	Ass.fam.Prog.AerNos	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1000	101	stip.indet.atm	1.269.622,72 €	22.467,58 €	1.247.155,14 €	- €	1.247.155,14 €
2023	1	SC1T.1020	101	straord.indet.atm	60.332,62 €	20.581,51 €	39.751,11 €	- €	39.751,11 €
2023	1	SC1T.1040	101	inden.indet.atm	249.068,98 €	72.298,13 €	176.770,85 €	- €	176.770,85 €
2023	1	SC1T.1099	101	arretr.indet.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1100	101	stip.det.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1101	101	stip.det.SICOMAR	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1102	101	stip.det.SRACC	36.000,00 €		36.000,00 €	- €	36.000,00 €
2023	1	SC1T.1120	101	straord.det.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1140	101	inden.det.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1199	101	arretr.det.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1200	101	Contr.effett.atm	442.072,74 €		442.072,74 €	- €	442.072,74 €
2023	1	SC1T.1260	101	Ass.fam.atm	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1V.1000	101	stip.indet.lab	2.383.042,48 €	184.996,43 €	2.198.046,05 €	- €	2.198.046,05 €
2023	1	SC1V.1020	101	straord.indet.lab	65.203,44 €	25.203,44 €	40.000,00 €	- €	40.000,00 €
2023	1	SC1V.1040	101	inden.indet.lab	495.211,42 €	183.973,57 €	311.237,85 €	0,05 €	311.237,80 €
2023	1	SC1V.1099	101	arretr.indet.lab	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1V.1100	101	stip.det.lab	25.000,00 €		25.000,00 €	25.000,00 €	- €
2023	1	SC1V.1120	101	straord.det.lab	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1V.1140	101	inden.det.lab	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1V.1199	101	arretr.det.lab	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1V.1200	101	Contr.effett.lab	748.452,12 €		748.452,12 €	- €	748.452,12 €
2023	1	SC1V.1260	101	Ass.fam.lab	- €		- €	- €	- €
TOTALE PARZIALE					23.167.528,38 €	1.682.528,07 €	21.485.000,31 €	2.873.301,21 €	18.611.699,10 €

Es.	Titolo	Capitolo	Macroaggregato	Definizione	Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)
2023	1	SC02.1021	101	F.do inc. 113/50	60.000,00 €		60.000,00 €	38.936,37 €	21.063,63 €
2023	1	SC02.1045	101	Buoni pasto	179.282,67 €		179.282,67 €	- €	179.282,67 €
2023	1	SC02.1060	101	Cont f.do inc 113/50	15.000,00 €		15.000,00 €	9.967,32 €	5.032,68 €
TOTALE PARZIALE					254.282,67 €	- €	254.282,67 €	48.903,69 €	205.378,98 €
TOTALE MACROAGGREGATO 101					23.421.811,05 €	1.682.528,07 €	21.739.282,98 €	2.922.204,90 €	18.817.078,08 €

MACROAGGREGATO 102					Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)
2023	1	SC02.1175	102	IRAP	1.198.783,03 €	- €	1.198.783,03 €	128.313,35 €	1.070.469,68 €
2023	1	SC02.1176	102	IRAP inc 113/50	5.000,00 €	- €	5.000,00 €	3.200,33 €	1.799,67 €
TOTALE MACROAGGREGATO 102					1.203.783,03 €	- €	1.203.783,03 €	131.513,68 €	1.072.269,35 €

MACROAGGREGATO 103					Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)
2023	1	SC1B.1300	103	trasferte.istit.dg	20.000,00 €		20.000,00 €	3.000,00 €	17.000,00 €
2023	1	SC1C.1300	103	trasferte.istit.econ	1.000,00 €		1.000,00 €	- €	1.000,00 €
2023	1	SC1D.1300	103	trasferte.istit.tec	6.000,00 €		6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2023	1	SC1E.1300	103	trasferte.istit.inf	1.000,00 €		1.000,00 €	- €	1.000,00 €
2023	1	SC1A.1300	103	trasferte.istit.um	1.000,00 €		1.000,00 €	- €	1.000,00 €
2023	1	SC1L.1300	103	trasferte.istit.geo	6.000,00 €		6.000,00 €	- €	6.000,00 €
2023	1	SC1L.1301	103	trasferte.maregot	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1L.1302	103	trasferte.Carg	8.868,93 €		8.868,93 €	868,93 €	8.000,00 €
2023	1	SC1L.1303	103	trasferte.POA.Misure	10.000,00 €		10.000,00 €	- €	10.000,00 €
2023	1	SC1L.1304	103	trasf.CargGuspini	863,60 €		863,60 €	- €	863,60 €
2023	1	SC1L.1305	103	trasf.Carg Bitti	1.000,00 €		1.000,00 €	1.000,00 €	- €
2023	1	SC1L.1306	103	trasf.Carg Gus Geo.	2.575,00 €		2.575,00 €	2.575,00 €	- €
2023	1	SC1M.1300	103	trasferte.istit.Aut	31.195,74 €		31.195,74 €	2.177,00 €	29.018,74 €
2023	1	SC1M.1301	103	trasferte.fondo.min.	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1300	103	trasferte.istit.acq	30.000,00 €		30.000,00 €	4.000,00 €	26.000,00 €
2023	1	SC1P.1301	103	trasf.istit.SM.acq	8.000,00 €		8.000,00 €	- €	8.000,00 €
2023	1	SC1P.1302	103	trasf.istit.MA.acq	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1P.1303	103	trasferte MICROPLAST	3.900,00 €		3.900,00 €	3.900,00 €	- €

2023	1	SC1Q.1300	103	trasferte.istit.Aria	7.000,00 €		7.000,00 €	1.000,00 €	6.000,00 €
2023	1	SC1Q.1301	103	trasferte.istit.AeNo	1.900,00 €		1.900,00 €	- €	1.900,00 €
2023	1	SC1Q.1302	103	Trasf.Prog.RIC.CEM	1.000,00 €		1.000,00 €	1.000,00 €	- €
2023	1	SC1T.1300	103	trasferte.istit.atm	12.000,00 €		12.000,00 €	1.500,41 €	10.499,59 €
2023	1	SC1T.1301	103	trasferte.aliem	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1302	103	trasferte.girepam	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1303	103	trasferte.SICOMAR	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1304	103	trasferte.MED STAR	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1305	103	trasf.PROTERINA3	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC1T.1306	103	trasferte.SRACC	2.500,00 €		2.500,00 €	2.500,00 €	- €
2023	1	SC1V.1300	103	trasferte.istit.lab	10.000,00 €		10.000,00 €	1.200,00 €	8.800,00 €
2023	1	SC02.1037	103	formaz. pers.obbl.	23.246,13 €		23.246,13 €	3.500,00 €	19.746,13 €
2023	1	SC02.1038	103	Formaz.obbl.TransDig	- €		- €	- €	- €
2023	1	SC02.1039	103	Formaz.obbl.Trasp.Co	3.000,00 €		3.000,00 €	3.000,00 €	- €
2023	1	SC02.1050	103	formaz. pers.discr.	25.000,00 €		25.000,00 €	198,53 €	24.801,47 €
2023	1	SC02.1053	103	Acc.sanitari.pers.	36.819,07 €		36.819,07 €	- €	36.819,07 €
2023	1	SC02.1054	103	Selezioni personale	40.201,31 €		40.201,31 €	14.443,79 €	25.757,52 €
2023	1	SC02.1049	103	formaz.POA.Misure	3.000,00 €		3.000,00 €	3.000,00 €	- €
TOTALE MACROAGGREGATO 103					297.069,78 €	- €	297.069,78 €	48.863,66 €	248.206,12 €

MACROAGGREGATO 109				Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)	
2023	1	SC02.1051	109	Spes pers in entrata	130.000,00 €		130.000,00 €	30.851,77 €	99.148,23 €
2023	1	SC02.1052	109	Spese pers.in uscita	795.000,00 €		795.000,00 €	6.873,70 €	788.126,30 €
MACROAGGREGATO 109					925.000,00 €	- €	925.000,00 €	37.725,47 €	887.274,53 €

TOTALE SPESA PERSONALE ANNO 2023					25.847.663,86 €	1.682.528,07 €	24.165.135,79 €	3.140.307,71 €	21.024.828,08 €
---	--	--	--	--	------------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------	------------------------

COMPONENTI ESCLUSE				Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)
COSTO D.G.				232.562,11 €	- €	232.562,11 €	- €	232.562,11 €
SPESA PERS. CAT. PROTETTE				682.039,21 €		682.039,21 €		682.039,21 €
SPESA PROG. STRATEGIA MARINA				464.496,80 €	- €	464.496,80 €	38.035,07 €	426.461,73 €
SPESA PROG. AER NOSTRUM				5.351,80 €	- €	5.351,80 €	340,59 €	5.011,21 €
SPESA PROG. POA MISURE				80.000,00 €	- €	80.000,00 €	14.302,43 €	65.697,57 €
IRAP SU PROGETTI								34.012,44 €
SPESE PERS. COMANDO IN USCITA				795.000,00 €	- €	795.000,00 €	6.873,70 €	788.126,30 €
TRE SPESE (FORMAZIONE E MISSIO				297.069,78 €	- €	297.069,78 €	48.863,66 €	248.206,12 €
UMENTO CCNL 2016-2018 COMPART				385.792,56 €		385.792,56 €		385.792,56 €
UMENTO CCNL 2016-2018 DIRIGENZ				59.199,70 €		59.199,70 €		59.199,70 €
AUMENTO CCNL 2019-2021 COMPARTO				416.519,78 €		416.519,78 €		416.519,78 €
TOT. SPESE IN DEDUZIONE				3.418.031,74 €	- €	3.418.031,74 €	108.415,45 €	3.343.628,73 €

TOT. SPESA 2023 X RISPETTO LIMITI 2011-2013					22.429.632,12 €	1.682.528,07 €	20.747.104,05 €	3.031.892,26 €	17.681.199,35 €
				Previsione Finale 2023 (Comp + FPV) A	FPV 2022 B	COMPETENZA 2023 (A-B) C	ECONOMIE D	IMPEGNI 2023 (C-D)	

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

*SEZIONE 3.3 - "LA CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE, I FABBISOGNI DI PERSONALE
E LA LORO PROGRAMMAZIONE IN COERENZA CON I VIGENTI VINCOLI DI SPESA."*

(PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA - TRIENNIO 2024/2026)

QUADRO NORMATIVO

La sezione 3.3 del PIAO (*Piano triennale dei fabbisogni di personale*), è il documento programmatico per la gestione delle risorse umane, finalizzato a coniugare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

Al fine di un suo corretto inquadramento normativo, con particolare riferimento ai principali vincoli e limiti in cui l'Ente incorre, sia nella quantificazione delle risorse disponibili che nella scelta più idonea tra le diverse modalità di reclutamento del personale (mobilità volontaria, concorso pubblico a tempo indeterminato, scorrimento graduatorie in corso di validità, selezione a tempo determinato, chiamata numerica attraverso il sistema di collocamento pubblico, assunzioni obbligatorie degli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999), occorre fare un excursus sulle principali disposizioni di legge che lo disciplinano:

- art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che ciascuna amministrazione indichi *la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;*
- art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» che prevede l'adozione del documento programmatico triennale denominato “Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 «Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione»;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, di cui al D.M. 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate in G.U. n. 173 del 27 luglio 2018, in attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, laddove si dispone che il Piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere coerente con la programmazione generale dell'ente e con gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di servizi sempre migliori alla collettività;
- il D.Lgs. n. 75/2017 che all'art. 4, riscrivendo il già citato art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, con particolare riferimento al comma 3, supera il tradizionale concetto di dotazione organica;

In secondo luogo, occorre fare riferimento alle ulteriori disposizioni normative che impongono vincoli in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale delle pubbliche amministrazioni.

In riferimento ai vincoli in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale:

- Art. 1, comma 557, legge 296/2006 e ss.mm.ii., in base al quale gli enti soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- Art. 1, comma 557 bis, che specifica che ai fini dell'applicazione del comma 557 costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- Art. 1, comma 557 quater, che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione medesima e quindi al triennio 2011/2013.

In tema di capacità assunzionale:

- art. 3, D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, così come modificato dall'art. 14bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che prevede:
 - o che il turn-over a partire dall'anno 2018, e quindi anche per l'anno 2023, è fissato nella misura del 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente (comma 5);
 - o che ai fini assunzionali possono essere utilizzati i risparmi derivanti dalle capacità assunzionali del quinquennio precedente che non sono state già utilizzate per finanziare nuove assunzioni (comma 5). Il quinquennio precedente cui si fa riferimento nel presente Piano è quello 2019/2023, nella misura annualmente fissata dal legislatore;
 - o che i limiti assunzionali, di cui al medesimo art. 3, non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette, di cui alla L. 68/99, ai fini della copertura delle quote d'obbligo (comma 6);

Oltre ai suddetti vincoli specifici, il legislatore ha posto una serie di vincoli assoluti, per cui non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- a) non hanno proceduto all'adozione del PIAO - Piano triennale dei fabbisogni di personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle Linee di indirizzo (per gli enti territoriali concertate in sede di Conferenza unificata), ed eventuale rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo, ai sensi del combinato disposto dai rimodulati commi 2, 3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (a seguito della sua riscrittura ad opera dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017);

- b) non hanno provveduto a comunicare il predetto Piano triennale al Dipartimento della funzione pubblica da effettuarsi entro trenta giorni dalla relativa adozione (art. 6 ter, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001);
- c) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001);
- d) non hanno adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009);
- e) non hanno adottato il Piano triennale delle azioni positive (art. 48, comma 1, ultimo periodo, D.Lgs. n. 198/2006);
- f) non hanno verificato l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti prima dell'avvio di procedure concorsuali e di nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (art. 34, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001);

In relazione a quanto sopra, l'Agenzia ha ottemperato a tutte le predette disposizioni, posto che:

- a) con Determinazione del Direttore Generale n. 1925/2023 del 25/10/2023, è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025 e la dotazione organica;
- b) si è proceduto a trasmettere il documento di programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 tramite il sistema SICO al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) nell'ambito del presente atto è effettuata la ricognizione in ordine all'assenza di eccedenze/esuberanti;
- d) con Determinazione del Direttore Generale n. 140/2024 del 29/01/2024 si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) comprensivo della sezione 2.2 "Performance";
- e) con Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia n.1 del 23.01.2024 è stata approvata la proposta di "Piano delle azioni positive" in materia di pari opportunità per il triennio 2024/2026 ed è stato inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui alla Determinazione del Direttore Generale n. 140/2024 del 29/01/2024;
- f) preliminarmente all'avvio di ciascuna procedura di reclutamento, l'Agenzia ha verificato l'esistenza/assenza di personale pubblico in disponibilità attraverso la procedura di cui all'art. 34bis, D.Lgs. n. 165/2001;

In riferimento alla dichiarazione di eccedenze/esuberanti, si ritiene che la relativa ricognizione possa desumersi dalla successiva analisi del contesto e del grado di copertura dei servizi e dei mandati istituzionali dell'Agenzia (vedi Tabella A) elaborato nell'ambito della determinazione dei LEPTA (Livelli Essenziali delle Prestazioni Tecniche Ambientali), attraverso la quale si può attestare l'insussistenza di personale soprannumerario e di

eccedenze di dipendenti in tutti i profili professionali di cui si compone la dotazione organica dell'Agenzia, facendo riferimento a:

- rapporto dotazione organica potenziale, personale in servizio e capacità finanziaria di spesa;
- eventuale esigenza di esternalizzazione di servizi che comporterebbero esuberanti di personale nel rispetto dell'art. 6bis D.Lgs. n. 165/2001;
- tipologia dei procedimenti, loro numero e complessità;
- eventuali attività aggiuntive e attivazione di nuovi servizi, posti in capo alle singole unità organizzative a partire dal 2016, anche come reingegnerizzazione/ampliamento di funzioni esistenti.

CALCOLO DEL TETTO DI SPESA

Il succitato obbligo di riduzione della spesa di personale a decorrere dal 2014, disposto dall'art. 1, comma 557quater della Legge 296/2006, impone il contenimento della spesa per il personale entro il valore medio del triennio 2011/2013. Nel caso di ARPAS la situazione è riassunta nella tabella seguente:

LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DAL 2014 - VALORE MEDIO TRIENNIO	
Esercizio	Spesa per il personale
2011	€ 20.156.117,52
2012	€ 20.138.833,26
2013	€ 19.716.640,73
Valore medio nel triennio	€ 20.003.863,84

Nel determinare detto valore medio si è tenuto conto delle indicazioni contenute nella delibera della Corte dei Conti - Sezione Autonomie 9/2010, che definisce le voci incluse nel calcolo della "spesa per il personale". A tal fine, il calcolo è stato fatto sulla base della spesa per il personale impegnata per competenza, desunta dai conti consuntivi 2011, 2012 e 2013, al netto delle economie di competenza contabilizzate in ognuno dei tre esercizi considerati. Entrando più nel dettaglio, per macroaggregati:

SPESA PERSONALE PER MACROAGGREGATI	MEDIA 2011/2013
Macr. 101	€ 19.666.230,46
Macr. 103	€ 0,00
IRAP Macr. 102	€ 1.187.642,61
Totale spese personale	€ 20.853.873,07
Componenti escluse (-)	- € 850.009,23
Componenti assoggettate al limite di spesa	€ 20.003.863,84

Ai fini del calcolo della spesa di personale rilevante per ARPAS, le voci considerate sono le seguenti:

VOCI RETRIBUTIVE <u>INCLUSE</u>	Fonte Normativa
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	Art. 1 c. 557 L. 296/2006
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	Art. 1 c. 557bis L. 296/2006
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	Art. 1 c. 557bis L. 296/2006

Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di lavoro flessibile	Circ. MEF 9/06
Spese sostenute dall'ente per il personale di altri enti in convenzione, per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	Art. 1 c. 557bis L. 296/2006
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001	Art. 1 c. 557 L. 296/2006
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	Art. 1 c. 557 L. 296/2006
IRAP	Circ. MEF 9/06
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	Circ. MEF 9/06

VOCI RETRIBUTIVE <u>ESCLUSE</u>	FONTE NORMATIVA
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati o gravanti su finanziamenti specifici aggiuntivi	Circ. MEF 9/06
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	Circ. MEF 9/06
Eventuali oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi	Art. 1 c. 557bis L. 296/2006
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	Art. 3 c. 6 D.L. 90/14
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	Circ. MEF 9/06
Incentivi per la progettazione	Art. 1 c. 526 L. 205/17

La spesa per il personale sostenuta da ARPAS nell'anno 2023 ammonta a € 17.681.119,35 e ricade entro il limite suddetto, la cui determinazione è rappresentata nella Tabella B e nella seguente tabella di sintesi:

DESCRIZIONE	TETTO DI SPESA				ANNO DI RIFERIMENTO
	2011	2012	2013	Media	2023
Spese macroaggregato 101	19.674.391,38	19.517.608,09	19.223.130,77	19.471.710,08	18.817.078,08
Spese macroaggregato 103	73.484,85	109.694,88	179.478,00	120.885,91	248.206,12
Irap macroaggregato 102	1.080.381,65	1.299.169,44	1.183.376,74	1.187.642,61	1.072.269,35
Altre spese da specificare:	86.200,00	79.407,81	55.295,60	73.634,47	887.274,53
Totale spese di personale (A)	20.914.457,88	21.005.880,22	20.641.281,11	20.853.873,07	21.024.828,08
(-) Componenti escluse (B)	758.340,35	867.046,95	924.640,38	850.009,23	3.343.628,73
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (C=A-B)	20.156.117,52	20.138.833,26	19.716.640,73	20.003.863,84	17.681.199,35

STATO DI ATTUAZIONE PIANO 2023-2025 E DEFINIZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024

La definizione "Spesa corrispondente alle cessazioni" va interpretata quale spesa annuale, data la necessità di sostituire dipendenti cessati durante l'anno che hanno percepito la retribuzione solo nei mesi in cui hanno effettivamente prestato la loro attività lavorativa in quanto erano in servizio. Tale interpretazione è avvalorata da due note circolari successive dell'UPPA – Dipartimento della Funzione Pubblica, una del 18 ottobre 2010, l'altra del 22 febbraio 2011, le quali precisano entrambe che i risparmi realizzati per cessazione vanno calcolati "sempre su dodici mesi", a prescindere dalla data di cessazione dal servizio e della spesa effettivamente sostenuta. La determinazione del costo annuo lordo di ciascuna unità cessata viene così calcolata: "stipendio

tabellare della posizione economica occupata dal dipendente cessato + indennità di qualifica professionale + eventuale assegno ad personam + quota pro-capite di salario accessorio + oneri contributivi + IRAP'.

Per la determinazione, invece, del costo lordo annuo di ciascuna unità di personale assunta viene convenzionalmente adottata la seguente modalità di calcolo: *"stipendio tabellare della posizione economica iniziale della categoria contrattuale di appartenenza + quota pro-capite di salario accessorio + oneri contributivi + IRAP'.* Il salario accessorio, in entrambi i casi, è determinato in una quota media pro-capite risultante dal riparto dei Fondi contrattuali per il trattamento accessorio, al netto delle progressioni economiche acquisite dal personale in servizio, per il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.

Nel costo del personale cessato non vanno computate le economie derivanti da trasferimenti in uscita, così come nel costo del personale assunto non vanno computati i maggiori oneri derivanti dai trasferimenti in entrata purché tra enti sottoposti ai medesimi limiti assunzionali. In ogni caso la mobilità in entrata ed in uscita sono valorizzate ai fini della spesa del personale e concorrono rispettivamente ad aumentarla e a diminuirla (art. 1, comma 557quater Legge 296/2006).

PERSONALE NON DIRIGENTE

Come già accennato, con la determinazione Direttore Generale 1925 del 25/10/2023 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025 e la dotazione organica dell'Agenzia. Detta Determinazione è stata sottoposta al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta con nota protocollo n. 5322 del 28/11/2023.

In aderenza all'orientamento contenuto nella suddetta nota assessoriale, la capacità assunzionale "impegnata" negli anni precedenti per nuove assunzioni, le cui procedure in parte sono state avviate ma non sono ancora concluse, va ricompresa nei cosiddetti "resti assunzionali", ai fini di una migliore rappresentazione delle dinamiche finanziarie, sia per il personale non dirigente che per quello dirigenziale.

Lo stato di attuazione del precedente piano dei fabbisogni per l'anno **2023** è rappresentato nella seguente tabella di sintesi:

Capacità assunzionale 2023					3.052.209,15 €	
CAT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	UNITA' PREVISTE 2023	UNITA' EFFETTIVE 2023	SPESA PREVISTA 2023	SPESA EFFETTIVA 2023	DIFFERENZA
A	Varie	0	0	- €	- €	- €
B	Varie	0	0	- €	- €	- €
C	Varie	8	8	307.659,60 €	307.659,60 €	- €
D	Varie	24	21	990.765,54 €	866.919,84 €	123.845,69 €
D	Stabilizzazione	1	1	41.281,90 €	41.281,90 €	- €
D	Progressioni verticali	8	0	330.255,20 €	- €	330.255,18 €
D	Comando	1	0	- €	- €	- €
TOTALE		42	30	1.669.962,30 €	1.215.861,34 €	454.100,96 €
RESTI 2023					1.836.347,81 €	

La capacità assunzionale iniziale (euro 3.052.209,15) è quella evidenziata dal Piano 2023/2025 di cui alla DDG n. 1925/2023 del 25/10/2023 e nella tabella precedente è evidenziata la effettiva attuazione del piano delle assunzioni rispetto a quella attesa, la cui discrepanza è dovuta alle tempistiche necessarie per la conclusione delle procedure concorsuali e alla flessibilità sulla effettiva presa in servizio di alcuni/e candidati/e.

Le assunzioni effettuate nel 2023 sono state pari a 30 unità, così suddivise:

- 22 unità appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D), di cui:
 - o 18 donne e 4 uomini;
 - o 17 tecnici e 4 amministrativi;
 con età media pari a 37,7 anni.
- 8 unità appartenenti all'Area degli assistenti (ex categoria C), di cui:
 - o 7 donne e 1 uomo;
 - o 8 tecnici e nessun amministrativo;
 con età media pari a 39,3 anni.

Nel corso del 2023 sono intervenute invece 18 cessazioni (per pensionamento, dimissioni, etc) per un importo totale di euro 789.230,95 - escludendo quelle già intervenute o programmate nel 2024 o annualità successive, non essendo più in vigore quanto previsto dalla Legge n. 26/2019, che ha introdotto l'art. 14bis nel D.L. n. 4/2019, all'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014, n. 114 -, secondo la seguente tabella di sintesi:

N°	DATA CESSAZIONE	CATEGORIA	IMPORTO
1	31/08/2023	D0	40.412,31 €
2	31/01/2023	D6	40.440,40 €
3	30/04/2023	D1	40.836,39 €
4	28/02/2023	D6	49.203,48 €
5	31/07/2023	DS6	45.697,93 €
6	28/02/2023	D1	40.418,49 €
7	30/09/2023	DS6	54.502,89 €
8	31/05/2023	D5	40.441,81 €
9	18/08/2023	A5	34.108,89 €
10	31/08/2023	DS6	58.930,46 €
11	30/04/2023	DS6	47.122,84 €
12	31/03/2023	C5	45.785,40 €
13	03/12/2023	D6	41.680,13 €
14	30/06/2023	D6	41.565,10 €
15	31/08/2023	D5	41.531,52 €
16	31/12/2023	D0	40.412,31 €
17	31/05/2023	DS6	45.707,65 €
18	30/11/2023	DS	40.432,98 €
TOTALE TURN OVER (cessazioni 2023)			789.230,95 €

Conseguentemente il budget di capacità assunzionale per il 2024 e il triennio 2024/2026 è il seguente:

DESCRIZIONE		IMPORTO
A	Resti 2023	€ 1.836.347,85
B	Turnover 2024 (cessazioni 2023)	€ 789.230,95
C (A+B)	Budget 2024	€ 2.625.578,80

Considerati gli stretti margini d'azione consentiti in materia di assunzioni, legati soprattutto alla capienza degli stanziamenti previsti a bilancio e all'importo del contributo di funzionamento erogato dall'Amministrazione regionale, è fondamentale per l'Agenzia da un lato valutare attentamente le esigenze funzionali per far fronte ai suoi mandati istituzionali, dall'altro definire le priorità generali in termini di acquisizione di personale, che sono appunto delineate nel presente documento di programmazione. Sulla base dei fabbisogni programmati, della consistenza della dotazione organica dell'Agenzia e delle presenze in servizio al 31/12/2023 le scoperture presenti sono così riepilogate:

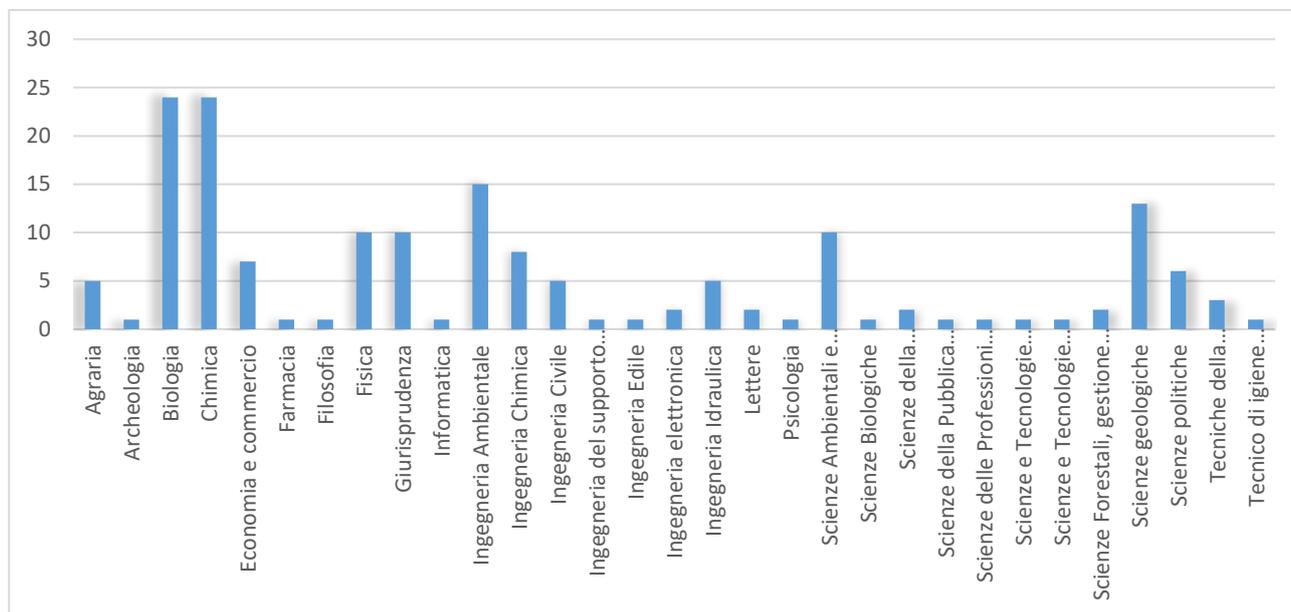
Personale non dirigente	Dotazione organica	Personale a tempo indeterminato al <u>31/12/2023</u>	Scoperture
ex Categoria A	5	1	4
ex Categoria B/Bs	34	26	8
ex Categoria C	85	68	17
ex Categoria D/Ds	327	218	109
TOTALE	451	313	138

Nella tabella sono computati anche 5 dipendenti in organico ma in comando/assegnazione in altre amministrazioni pubbliche o in aspettativa politica (1 B, 1 C e 3 D/Ds) e un dipendente in assegnazione temporanea in ingresso con scadenza 30.06.2024.

SUDDIVISIONE PER TITOLO DI STUDIO

DESCRIZIONE	UNITA'
Licenzia media	11
Diploma	136
Laurea	166
TOTALE	313

SUDDIVISIONE PER INDIRIZZO UNIVERSITARIO



Risulta chiaro che, stanti i limiti finanziari ed i vincoli precedentemente illustrati, l’Agenzia non ha la possibilità di acquisire tutte le professionalità necessarie e si trova, pertanto, nella condizione di dover operare scelte fondamentali per la prosecuzione delle proprie attività, sia ordinarie che derivanti dalla programmazione strategica. E’ altrettanto evidente che, stanti le suddette scoperture, risulta accertata la non sussistenza di soprannumerarietà ovvero la non eccedenza di personale, ai sensi dei già citati artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001.

Si ricorda inoltre che in data 2 novembre 2022 è stato rinnovato il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019 – 2021, nel quale sono state rivisitate le categorie (eliminando le “super” – Bs e Ds) e sono state variate in aumento le retribuzioni tabellari di cui si è ovviamente tenuto conto nel calcolo della capacità assunzionale.

Lo stato di attuazione del precedente piano dei fabbisogni per l’anno **2024** unitamente alla **programmazione del triennio 2024/2026** rivista è rappresentato nella seguente tabella di sintesi:

CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2024-2026					2.625.578,80 €	629.270,79 €	629.270,79 €
CAT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Unità 2024	Unità 2025	Unità 2026	C.A. prevista 2024	C.A. prevista 2025	C.A. prevista 2026
A	-	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B	Collocamento mirato ASPAL	1	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
C Amministrativo	Concorso pubblico	3	0	0	115.372,34 €	0,00 €	0,00 €
C Tecnico	Concorso pubblico	2	0	0	76.914,89 €	0,00 €	0,00 €
C Informatico	Concorso pubblico	2	0	0	76.914,89 €	0,00 €	0,00 €
C Amministrativo	Concorso, scorrimento, mobilità	5	0	0	192.287,23 €	0,00 €	0,00 €
C Tecnico	Concorso, scorrimento, mobilità	12	0	0	461.489,34 €	0,00 €	0,00 €
D Amministrativo	Comando	1	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D Amministrativo	Concorso, scorrimento, mobilità	2	0	0	82.563,79 €	0,00 €	0,00 €
D Informatico	Concorso pubblico	2	0	0	82.563,79 €	0,00 €	0,00 €
D Geologo	Concorso pubblico	2	0	0	82.563,79 €	0,00 €	0,00 €
D Tecnico	Concorso, scorrimento, mobilità	10	0	0	412.818,97 €	0,00 €	0,00 €
D Progressioni verticali	Selezione interna	10	0	0	412.818,97 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE		52	0	0	1.996.308,01 €	0 €	0 €
RESTI					629.270,79 €	629.270,79 €	629.270,79 €

Alla data del presente documento, nel 2024 state effettuate tre assunzioni di Collaboratori/trici Tecnici Professionali (ex categoria D), inizialmente previste nel 2023, (in particolare due Ingegneri Chimici e un Ingegnere Ambientale) mediante lo scorrimento di proprie graduatorie attualmente vigenti.

PERSONALE DIRIGENTE

Come già accennato, con la determinazione Direttore Generale 1925 del 25/10/2023 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025 e la dotazione organica dell'Agenzia. Detta Determinazione è stata sottoposta al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta con nota protocollo n. 5322 del 28/11/2023.

In aderenza all'orientamento contenuto nella suddetta nota assessoriale, la capacità assunzionale "impegnata" negli anni precedenti per nuove assunzioni, le cui procedure in parte sono state avviate ma non sono ancora concluse, va ricompresa nei cosiddetti "resti assunzionali", ai fini di una migliore rappresentazione delle dinamiche finanziarie, sia per il personale non dirigente che per quello dirigenziale.

Lo stato di attuazione del precedente piano dei fabbisogni per l'anno 2023 - per il personale dirigente - è rappresentato dalla seguente tabella di sintesi:

Capacità assunzionale 2023					2.076.229,45 €	
CATEGORIA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	UNITA' PREVISTE 2023	UNITA' EFFETTIVE 2023	SPESA PREVISTA 2023	SPESA EFFETTIVA 2023	DIFFERENZA
Dirigente	Concorso, scorrimento, mobilità	5	4	475.072,67 €	380.058,14 €	95.014,53 €
TOTALE		5	4	475.072,67 €	380.058,14 €	95.014,53 €
RESTI 2023					1.696.171,32 €	

La capacità assunzionale iniziale (euro 2.076.229,45) è quella evidenziata dal Piano 2023/2025 di cui alla DDG n. 1925/2023 del 25/10/2023 e nella tabella precedente è evidenziata l'effettiva attuazione del piano delle assunzioni rispetto a quella attesa, la cui discrepanza è relativa alla assunzione di una Dirigente Amministrativa che è stata posticipata al 2024. Le assunzioni effettuate nel 2023 hanno riguardato 4 Dirigenti Tecnici peraltro già comunicati nel Piano precedente.

Nel corso del 2023 sono intervenute invece 2 cessazioni (per pensionamento, dimissioni, etc) per un importo totale di euro € 250.516,19 (sono quindi escluse quelle già intervenute o programmate nel 2024 o annualità successive, non essendo più in vigore quanto previsto dalla Legge n. 26/2019, che ha introdotto l'art. 14bis nel D.L. n. 4/2019, all'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014, n. 114) secondo la seguente tabella di sintesi:

N°	DATA CESSAZIONE	CATEGORIA	IMPORTO
1	28/02/2023	DIRIGENTE SANITA'	111.354,64 €
2	31/12/2023	DIRIGENTE PTA	139.161,55 €
TOTALE TURN OVER			250.516,19 €

Conseguentemente il budget di capacità assunzionale per il 2024 e il triennio 2024/2026 è il seguente:

DESCRIZIONE		IMPORTO
A	Resti 2023	€ 1.696.171,32
B	Turnover 2024 (cessazioni 2023)	€ 250.516,19
C (A+B)	Budget 2024	€ 1.946.687,51

Considerati gli stretti margini d'azione consentiti in materia di assunzioni, legati soprattutto alla capienza degli stanziamenti previsti a bilancio e all'importo del contributo di funzionamento erogato dall'Amministrazione regionale, è fondamentale per l'Agenzia da un lato valutare attentamente le esigenze funzionali per far fronte ai suoi mandati istituzionali, dall'altro definire le priorità generali in termini di acquisizione di personale, che sono appunto delineate nel presente documento di programmazione. Sulla base dei fabbisogni programmati, della consistenza della dotazione organica dell'Agenzia e delle presenze in servizio al 31/12/2023 le scoperture presenti a tale data possono essere così riepilogate:

Personale	Dotazione organica	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2023	Scoperture
Dirigenti	38	24	14

A seguito del parere favorevole della Giunta Regionale con la Deliberazione n. 46/9 del 22 dicembre 2023 e della Deliberazione della Corte dei Conti n. 7/2024/CCR del 24 gennaio 2024, in data 31 gennaio 2024 è stato sottoscritto l'Accordo di Confluenza del personale Dirigente dell'Agenzia nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Amministrazione Regionale con decorrenza 1 gennaio 2024.

Da tale data vengono pertanto disapplicati i precedenti CCNL vigenti (CCNL Area Sanità e CCNL Area Funzionari Locali) e viene pertanto applicato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei Dirigenti dell'Amministrazione Regionale, degli Enti, Istituti Aziende ed Agenzie Regionali e su questo è calcolata la spesa prevista della capacità assunzionale del 2024 nel presente Piano. Lo stato di attuazione del precedente piano dei fabbisogni per l'anno 2024 unitamente alla programmazione del triennio 2024/2026 è rappresentato nella tabella seguente di sintesi:

Capacità assunzionale 2024-2026					1.946.687,51 €		
CAT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Unità 2024	Unità 2025	Unità 2026	SPESA PREVISTA 2023	SPESA PREVISTA 2024	SPESA PREVISTA 2025
Dirigente	Scorrimento Graduatorie	2	0	0	€ 297.548,39	- €	- €
TOTALE		2	0	0	€ 297.548,39	- €	- €
RESTI					€ 297.548,39	€ 1.649.139,12	€ 1.649.139,12

Alla data del presente documento, nel 2024, è stata già effettuata una delle due assunzioni suddette, che ha riguardato una Dirigente Amministrativa con decorrenza di servizio dal 01/02/2024. Nel corso del 2024 sarà assunto/a un/una Dirigente Ambientale con scorrimento della propria graduatoria dirigente.

CESSAZIONI 2024

Come accennato, anche alla luce delle sopravvenute modifiche normative, non si è proceduto alla valorizzazione della capacità per turn over delle cessazioni avvenute o programmate nel 2024, che saranno oggetto di rendicontazione nel Piano 2025/2027, a valere sia per il personale dirigente che per il personale non dirigente.

PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE

Per quel che concerne i vincoli di legge in materia di assunzioni di personale a tempo determinato, come noto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 pone come tetto di spesa il limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per personale assunto con contratti a termine o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa. Detto tetto di spesa era stato determinato in complessivi € 595.630,15, che la Regione Sardegna ha autorizzato a utilizzare per la stabilizzazione del personale precario a domanda ex L.R. n. 37/2016, art. 3, comma 2, lett. a), escluso, contestualmente, dalla capacità assunzionale ex art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 75/2017 e Circolare DFP n. 3/2017. All'esito delle procedure di stabilizzazione residua una capacità assunzionale per personale a tempo determinato par a € 144.889,14.

La spesa sostenuta nel 2023 a valere sulle risorse corrispondenti al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 così come sopra determinato in € 144.889,14, è desumibile dal seguente prospetto riepilogativo:

Descrizione	50% spesa sostenuta nel 2009	Limite attuale (a seguito delle stabilizzazioni)	Spesa 2023
TD, co.co.co., convenzioni	595.630,15	144.889,14	24.491,06
CFL, lavoro accessorio, ecc.	0,00	0,00	0,00
TOTALE SPESA - Forme flessibili lavoro	595.630,15	144.889,14	24.491,06

Per quanto concerne l'anno 2024, nell'ambito del limite di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2022, alla data del presente documento non risulta in forza personale a tempo determinato e la disponibilità finanziaria ad oggi non è ancora stata impegnata. Il suo utilizzo sarà valutato in corso d'anno sulle effettive esigenze legate alle attività istituzionali anche di carattere straordinario e/o d'urgenza a questa data non prevedibili.

Sono chiaramente esclusi dal tetto di spesa di cui sia all'art. 1, comma 557 quater, legge 296/2006, che all'art. 9, comma 28, sopra citato, le assunzioni di personale a tempo determinato finanziate con fondi dell'Unione Europea, nei limiti della percentuale di finanziamento, ovvero nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi, trattandosi di spesa sostenuta per l'esercizio di funzioni finanziate da altro ente pubblico, in assenza di oneri a carico del bilancio dell'ente, secondo il principio di neutralità finanziaria, la cui durata è strettamente correlata al perdurare dei relativi finanziamenti.

La spesa per personale a tempo determinato nel corso del 2023 finanziate con risorse europee od altri finanziamenti specifici, che non rientrano nel limite delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010, ha riguardato i seguenti progetti per complessivi euro 557.661,92 così suddivisi:

Progetto	% di Finanziamento	Importo	N° Dipendenti
Strategia Marina	100%	478.936,11 €	14
POA Misure	100%	72.607,53 €	2
AER NOSTRUM	100%	6.118,28 €	1
TOTALE		557.661,92 €	17

Nel 2023, fino alla data odierna, si fa presente che le unità in forza per il progetto Strategia Marina sono 14, per il progetto POA Misure sono 2 e per il progetto AER NOSTRUM l'unica risorsa ha cessato il contratto ad aprile 2023.

MODALITA' DI RECLUTAMENTO

I principi che orientano e governano le scelte delle pubbliche amministrazioni in ordine alle modalità di reclutamento del proprio personale sono così riassumibili:

- obbligo di attivare le procedure di mobilità "per ricollocazione" del personale pubblico in disponibilità ai sensi dell'art. 34bis, D.Lgs. n. 165/2001, pena la nullità delle assunzioni effettuate in violazione;
- facoltà, ai sensi dell'art. 3, comma 8, L. n. 56/2019, nel triennio 2019-2021 e prorogato fino al 31/12/2024, di espletare le procedure di mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, propedeutiche all'indizione dei pubblici concorsi, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;
- ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2 novembre 2022 comparto Sanità possibilità di attivare le procedure selettive interne per le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno;
- ai sensi dell'art. 6 comma 6 della L.R. 30 del 15 dicembre 2020 e in attuazione delle disposizioni previste dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale contrattualizzato a tempo determinato, è consentito attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive di stabilizzazione di detto personale;
- in presenza di una graduatoria concorsuale in corso di validità dello stesso ente, la regola generale da seguire per la copertura dei posti vacanti è appunto quella dello scorrimento della medesima, in preferenza dell'indizione di un nuovo concorso;
- in caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta (art. 3, comma 101, L. n. 244/2007);
- è prevista la possibilità per le amministrazioni pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate (combinato normativo art. 4, L. n. 125/2013 e art. 1, comma 147, L. 160/2019);
- è ammissibile che l'accordo possa intervenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria;
- in base all'art. 54 della L.R. 31/1998 le graduatorie rimangono efficaci per tre anni dalla data della loro pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione, durante i quali possono essere utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti che si rendono disponibili per motivi diversi dall'ampliamento delle dotazioni organiche.

CATEGORIE PROTETTE EX L. N. 68/99

Alla luce della sopra riportata situazione al 31/12/2023, l'attuale dotazione dell'Agenzia risulta carente di due unità rispetto alla quota d'obbligo, pertanto si procederà alla regolarizzazione mediante richiesta di avviamento

ad ASPAL con chiamata numerica - per personale fino alla categoria B, per l'accesso alla quale non è richiesto il diploma di scuola superiore di secondo grado - da destinare anche a sede diversa dall'ambito territoriale di competenza dove si è verificata la cessazione e quindi la scopertura. Inoltre si è provveduto a richiedere l'assenso ai/alle lavoratori/trici, eventualmente divenuti disabili successivamente all'assunzione, per il loro inserimento in quota computo disabili e trasmissione delle relative informazioni al servizio di inserimento mirato, ai sensi dell'art. 4 della L. 68/99 e dell'art. 3 D.P.R. n. 333/2000.

ANALISI DEI FABBISOGNI

L'art. 16, comma 1, lett. a-bis), D.Lgs, n. 165/2001, prevede che i dirigenti propongano le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4 dello stesso decreto legislativo.

Elemento portante del presente documento è il filo conduttore che lega nel medio-lungo termine la programmazione dei fabbisogni di personale agli sviluppi dell'SNPA; si è ancora in attesa del Decreto del Ministro dell'Ambiente relativo all'individuazione dei primi LEPTA, che doveva già vedere la luce nel 2019, mentre è stato già adottato dalle ARPA il Catalogo dei Servizi e delle Prestazioni come documento di riferimento per lo sviluppo della programmazione pluriennale.

La necessità di integrazione dell'organico, al fine di renderlo adeguato all'assolvimento dei mandati istituzionali dell'Agenzia, permane, come già evidenziato lo scorso anno, su due linee direttrici:

- a) la significativa carenza numerica di unità lavorative, di categorie C e D con competenze specialistiche, cui corrisponde una ridotta capacità di presidio del territorio, con carenze geografiche sulle quali lo stesso presidio resta abbondantemente al di sotto della soglia minima;
- b) l'altrettanto importante carenza di tipo qualitativo, resa critica dallo squilibrio e dalla parziale inadeguatezza delle competenze presenti all'interno del personale oggi a ruolo nell'Agenzia rispetto alla domanda di competenze specialistiche richieste dal SNPA.

Fra i profili tecnici ed amministrativi ad alta specializzazione sono comprese le figure essenziali per:

- implementare le attività relative ai controlli, ispezioni ed attività istruttorie riferite agli impianti con Autorizzazione Integrata Ambientale;
- implementare le attività relative ai controlli, ispezioni ed attività istruttorie riferite agli impianti con Autorizzazione Unica Ambientale;
- implementare le attività di controllo previste per gli impianti a Rischio di Incidente Rilevante, per le quali si era registrato un leggero miglioramento già nel corso del 2019, grazie all'acquisizione di quattro figure specialistiche interamente dedicate ad esse, per quanto unità interne già presenti in ARPAS ma transitate nella categoria e nel profilo professionale richiesti attraverso la progressione tra aree, ex art. 22, c. 15, D.Lgs. n. 75/2017;
- implementare le attività di monitoraggio delle acque su segmenti altamente specialistici;
- implementare le attività di controllo e valutazione dei siti contaminati;

- implementare le attività di controllo e valutazione relative agli agenti fisici;
- potenziare le figure preposte al presidio dei processi amministrativi e di supporto;
- implementare la funzione di gestione e sviluppo delle risorse umane e la funzione di organizzazione;
- sviluppare la funzione della gestione della qualità.

Si evidenzia che detto fabbisogno di personale è stato definito in coerenza con il quadro normativo di riferimento, sulla base dell'articolazione operativa di cui all'attuale Catalogo SNPA, tenendo conto degli indirizzi della Giunta Regionale; all'attività caratteristica, espressione dei mandati istituzionali, si aggiungono le attività propedeutiche al funzionamento dell'apparato agenziale.

COMPATIBILITA' FINANZIARIA

Le capacità assunzionali, come determinate e riportate nei paragrafi precedenti, trovano compatibilità negli stanziamenti di bilancio occorrenti per far fronte alla spesa programmata. La spesa relativa a tutte le suddette assunzioni troverà copertura sugli stanziamenti del bilancio per gli anni 2024/2025/2026 e risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in tema di riduzione della spesa di personale.

PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI

Dall'analisi dei fabbisogni compiuta emerge che, anche a seguito della razionalizzazione ed efficientamento delle strutture, permangono carenze d'organico rilevanti per far fronte ai mandati istituzionali dell'Agenzia, alcune delle quali possono essere indicate come prioritarie. Sul fronte della dirigenza è in atto da alcuni anni un ricambio generazionale sia nelle strutture tecniche che in quelle amministrative. Per quel che concerne il personale non dirigente, sono ancora molte le carenze che si registrano, soprattutto in alcuni settori di attività.

Il primo ambito concerne l'area amministrativa, con particolare riferimento a:

- attività di natura contabile e finanziaria, con competenze specifiche nel campo dell'armonizzazione dei sistemi contabili ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e della rendicontazione dei progetti finanziati con fondi comunitari e statali;
- attività nel campo dell'amministrazione e gestione economica del personale;

In tale ambito le figure professionali ricercate sono:

- collaboratori amministrativi professionali – categoria D;
- assistenti amministrativi e amministrativo/contabili – categoria C o equiparati secondo le vigenti tabelle ministeriali e/o regionali;

Il secondo ambito riguarda l'area tecnica, dove segnatamente le priorità concernono:

- siti contaminati, progetti di bonifica, sistemi di ambientalizzazione di insediamenti industriali, trattamento e recupero rifiuti; Autorizzazioni Integrate Ambientali (A.I.A.), Rischi Incidenti Rilevanti (R.I.R.); Valutazioni Impatto Ambientale (V.I.A.), Valutazioni Ambientali Strategiche (V.A.S.), monitoraggio ecosistemi acquatici e terrestri; assetto idrogeologico, idrologia e modellazione idrologica; telerilevamento (Remote Sensing) e GIS; conduzione delle attività analitiche e delle

procedure di accreditamento; inquinamento atmosferico e gestione reti monitoraggio atmosferico; agenti fisici; gestione del sistema di qualità; gestione di sistemi informatici e relative reti.

Per far fronte a dette priorità le figure professionali ricercate sono inquadrabili in assistenti tecnici con diplomi specifici categoria C e in collaboratori tecnici professionali categoria D, con laurea specialistica o magistrale in: ingegneria idraulica, ingegneria ambientale, ingegneria chimica, ingegneria elettronica, ingegneria gestionale, scienza della comunicazione, informatica, geologia, biologia, chimica o chimica industriale, fisica o lauree equivalenti a tutte quelle in precedenza elencate secondo gli attuali ordinamenti universitari.

Si dà atto che alla data di approvazione del presente documento, sono in corso le seguenti procedure concorsuali:

- Bando di concorso per n. 3 posti (elevabili a 6) di assistente amministrativo, categoria C;
- Bando di concorso per n. 2 posti di Geologo, categoria D;
- Bando di concorso per n. 2 posti di Assistente tecnico, categoria C.

In ogni caso la programmazione dei fabbisogni di personale terrà conto delle particolari situazioni che potrebbero determinarsi nel tempo e pertanto si dovrà procedere ad una verifica e ad un'eventuale sua modificazione e rimodulazione, anche in relazione al mutare degli obiettivi e delle priorità dell'amministrazione.