



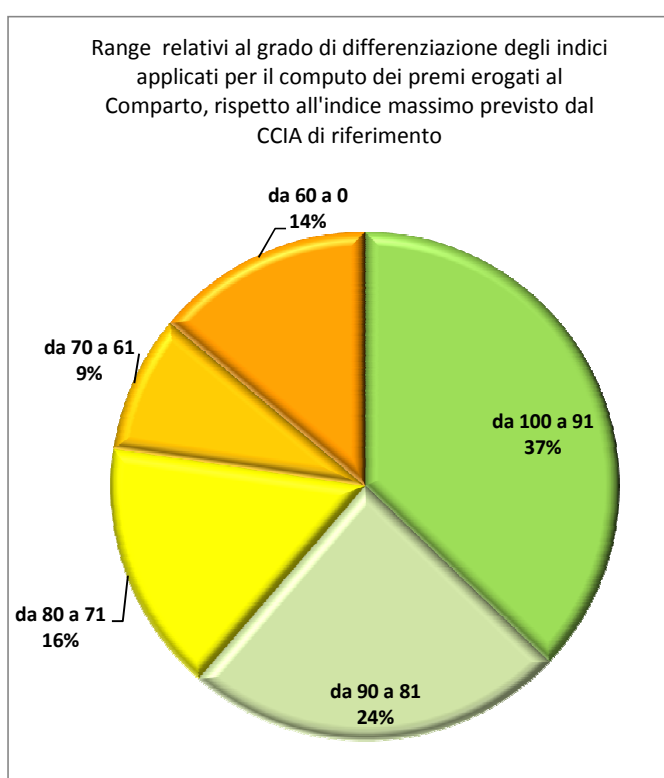
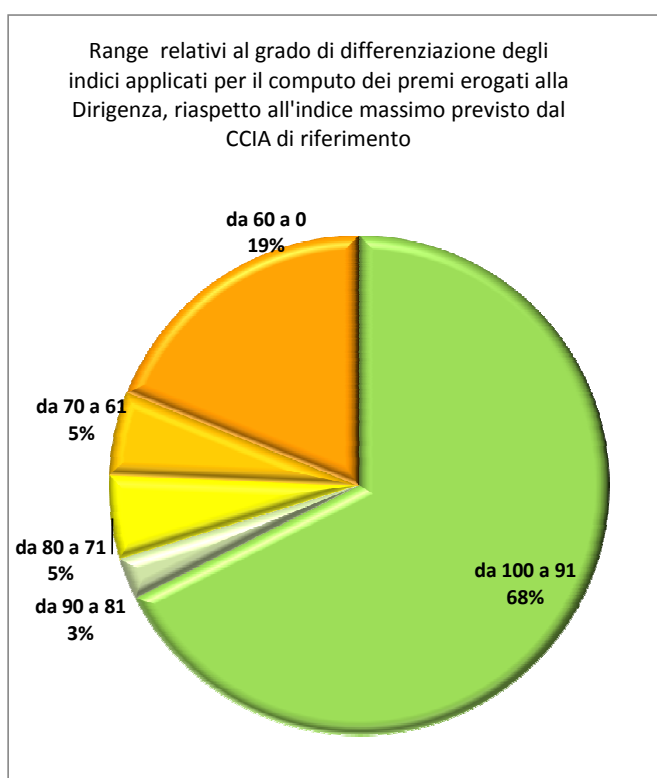
regione autonoma de sardigna
 regione autonoma della sardegna
 agenzia regionale pro s'amparu de s'ambiente de sardigna
 agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della sardegna
 arpas

Adempimento di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 - art. 20, comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Ciclo della performance 2016

	Premio mediamente conseguibile	Premio mediamente erogato *	Premio minimo erogato *	Premio massimo erogato *	Differenze
	a	b	c	d	= d-c
Dirigenza					
Direzione di Struttura	14.492,37	13.429,00	5.059,51	17.366,74	12.307,23
Incarico Professionale	12.076,97	12.370,91	9.523,06	14.284,59	4.761,53
Comparto					
Cat. DS	2.835,14	3.105,99	2.461,11	3.554,42	1.093,31
Cat. D	2.577,40	2.688,85	1.064,50	3.356,06	2.291,56
Cat. C	2.319,66	2.403,07	858,81	2.896,02	2.037,21
Cat. BS	2.061,92	2.167,53	1.677,37	2.570,21	892,83
Cat. B	1.804,18	1.688,26	730,86	2.133,35	1.402,49
Cat. A	1.546,44	1.178,40	648,99	1.514,40	865,42

* Importi riproporzionati su base annua, al netto delle variazioni connesse a servizio/incarico reso per periodi inferiori ai 12 mesi.



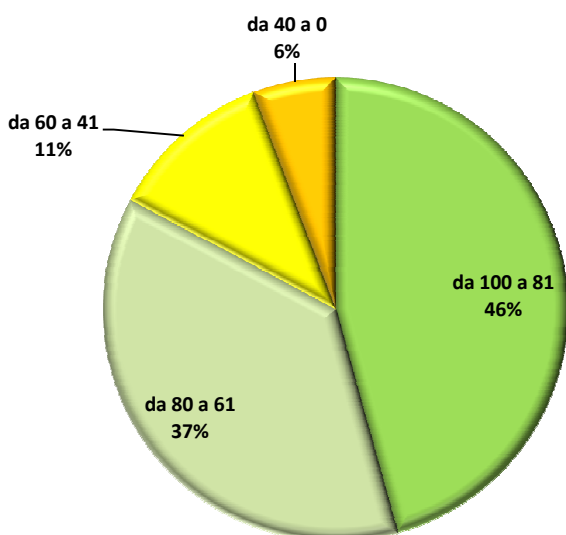


regione autònoma de sardigna
regione autonoma della sardegna
agenzia regionale pro s'amparu de s'ambiente de sardigna
agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della sardegna
arpas

Adempimento di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 - art. 20, comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Ciclo della performance 2016

Range relativi al grado di differenziazione dei premi liquidati alla Dirigenza, assunto quale indice 100 l'importo massimo erogato



Range relativi al grado di differenziazione dei premi liquidati al Comparto, assunto quale indice 100 l'importo massimo erogato

