



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia - ARPAS

**DELIBERAZIONE N. 2 DEL 27/03/2017**

---

**Oggetto: Relazione annuale 2016 del CUG-ARPAS.**

- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- VISTO il Regolamento Generale e di organizzazione – gennaio 2015 dell'ARPAS;
- VISTO il Dettaglio organizzativo – giugno 2015 dell'ARPAS;
- CONSIDERATO che, in applicazione dell'articolo 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, è stato costituito, con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 62 del 29 maggio 2015, con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 76 del 30 giugno 2015 e con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 55 del 21 giugno 2016, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAS (di seguito CUG-ARPAS);
- CONSIDERATO che con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 62 del 29 maggio 2015 e con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 76 del 30 giugno 2015 sono state assegnate le funzioni di Presidente del CUG-ARPAS;
- CONSIDERATO che, ai sensi del paragrafo 3.1.1. della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il Comitato Unico di Garanzia si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- CONSIDERATO che, ai sensi del paragrafo 3.1.1. della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il Comitato Unico di Garanzia è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'ARPAS;
- VISTA la comunicazione del 10 marzo 2017 della Presidente del CUG-ARPAS, con la quale convoca la prima riunione del 2017 del CUG-ARPAS;
- PRESO ATTO della Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 7/2016 del 26 gennaio 2016 che approva il documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017*;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

- PRESO ATTO** della comunicazione (CUG-ARPAS Rep. 01/2016) sul parere della Consigliera Regionale di Parità sul documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017*;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'articolo 11 del *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS*, il CUG-ARPAS redige, entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una Relazione sulla situazione del personale nell'ARPAS riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*;
- CONSIDERATO** il *Programma delle attività 2016 del CUG-ARPAS*, approvato con Deliberazione 1/2016;
- CONSIDERATA** la comunicazione CUG-ARPAS Rep. 5/2016 e la comunicazione CUG-ARPAS Rep. 1/2017;
- CONSIDERATO** che i/le Componenti del CUG-ARPAS, presenti alla prima riunione del 2017, in data 29 marzo 2017, hanno votato all'unanimità l'approvazione del documento *Relazione annuale 2016 del CUG-ARPAS*,

**DELIBERA**

1. di approvare il documento *Relazione annuale 2016 del CUG-ARPAS*, allegato alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale, votato all'unanimità dai/dalle Componenti del CUG-ARPAS, presenti alla prima riunione del 2017, in data 29 marzo 2017.

La presente Deliberazione è trasmessa al Direttore Generale dell'ARPAS per le successive valutazioni di competenza e per la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'ARPAS.

**Il Segretario**

**La Presidente**

f.to Carmine Sau

f.to Maria Bonaria Marina Corrias



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

**ARPAS**

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

## **Relazione annuale 2016 del CUG-ARPAS**

**29 marzo 2017**

## Sommario

PREMESSA	3
1 – ATTIVITÀ SVOLTA 2016	4
1.1. Attività 1 – Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS	4
1.2. Attività 2 – Indagare sul rischio di genere e <i>stress</i> lavoro correlato	4
1.3. Attività 3 – Analizzare la situazione occupazionale	4
1.4. Attività 4 – Raccogliere dati e informazioni per la relazione di sintesi ex Direttiva 2007	5
1.5. Attività 5 – Formare i/le Componenti CUG-ARPAS	5
1.6. Attività 6 – Carta dei Servizi della Formazione	5
1.7. Attività 7 – Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro	6
1.8. Attività 8 – Scheda informativa sul Modulo <i>Time-Sheet</i> e su altri gestionali	6
1.9. Attività 9 – Valutare la fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia	7

### Descrizione ultime modifiche

Prima emissione.

## PREMESSA

Il CUG-ARPAS esercita i propri compiti (articolo 4 del *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS*) programmando annualmente le proprie attività.

Nel presente documento vengono riportate le attività svolte nell'anno 2016 senza riferire (come precisato al punto 1.2, al punto 1.3 e al punto 1.4) sulla situazione del personale, sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – *mobbing*, punti che saranno oggetto dell'attività in programmazione per l'anno 2017.

Le attività svolte nel 2016 hanno tenuto conto sia delle azioni previste nel documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017*, approvato con Determinazione del Direttore generale dell'ARPAS n. 7/2016 del 26 gennaio 2016, sia della correlata comunicazione (CUG-ARPAS Rep. 01/2016) sul parere della Consigliera Regionale di Parità, nonché dei bisogni rilevati direttamente dai/dalle Componenti del CUG-ARPAS.

Le attività svolte vengono descritte in schede specificando i risultati ottenuti, i relativi Verbali riunione e le relative Deliberazioni adottate e pubblicate nella sezione dedicata del sito *web* istituzionale dell'ARPAS, la correlata/correlabile azione positiva del documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017* dell'ARPAS e se l'attività è stata segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità ed eventuali precisazioni.

## 1 – ATTIVITÀ SVOLTA 2016

### 1.1. Attività 1 – Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS

Risultati: <u>Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS approvata</u>
Verbale riunione: 01/2016
Deliberazione: 1/2016
Azione positiva: NO
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> considerato che il CUG-ARPAS si è insediato il 6 luglio 2015, la Relazione <i>annuale 2015 del CUG-ARPAS</i> è stata approvata senza riferire sulla situazione del personale, sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – <i>mobbing</i> .

### 1.2. Attività 2 – Indagare sul rischio di genere e stress lavoro correlato

Risultati: <u>rischio di genere e rischio <i>stress</i> lavoro correlato non indagato</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 1.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> nel 2016 è comunque iniziata la ricognizione degli strumenti/requisiti necessari per le indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo; nel 2016 l'ARPAS ha sostituito il Medico Competente, con il quale il CUG-ARPAS deve ancora confrontarsi e collaborare sia sul rischio di genere sia sul rischio <i>stress</i> lavoro correlato; causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 2.

### 1.3. Attività 3 – Analizzare la situazione occupazionale

Risultati: <u>situazione occupazionale non analizzata</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:

Azione positiva: 2.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: SI
<b>Precisazioni:</b> causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 3.

#### 1.4. **Attività 4 – Raccogliere dati e informazioni per la relazione di sintesi ex Direttiva 2007**

Risultati: <u>dati e informazioni <b>non</b> raccolti secondo format Dipartimento Funzione Pubblica</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 2.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<b>Precisazioni:</b> causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 4.

#### 1.5. **Attività 5 – Formare i/le Componenti CUG-ARPAS**

Risultati: <u>Componenti CUG-ARPAS formati</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 3.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<b>Precisazioni:</b> conclusa la prima attività di formazione rivolta ai/alle Componenti CUG-ARPAS. La formazione, dal titolo <i>CUG, Benessere Organizzativo e Consigliera di fiducia: teoria e pratica</i> si è svolta il 22 settembre 2016 nella sede dell'ARPAS di Oristano. Nell'ambito di questa attività si è inoltre partecipato agli incontri organizzati dalla Rete CUG Ambiente.

#### 1.6. **Attività 6 – Carta dei Servizi della Formazione**

Risultati: <u>Carta dei Servizi della Formazione <b>non</b> adottata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016

Deliberazione:
Azione positiva: 3.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> nell'ambito di questa attività è stata inserita sia la sotto-attività di presentazione delle attività del CUG-ARPAS sia la sotto-attività di formazione, rivolte a tutto il personale. Nel dicembre 2016 sono stati predisposti la <i>Presentazione</i> (file .pptx), il <i>Calendario degli incontri</i> e il <i>Poster</i> (da affiggere presso tutte le sedi dell'ARPAS) per le giornate di presentazione delle attività del CUG-ARPAS, che vedranno coinvolti i/le Componenti del CUG-ARPAS nel mese di gennaio e nel mese febbraio 2017.

### 1.7. Attività 7 – Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro

Risultati: <u>fattibilità di programmi di telelavoro valutata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 4.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> il CUG-ARPAS, preso atto che nell'ARPAS esiste già una domanda di lavoro a distanza dalla sede abituale, concorda che sia opportuno iniziare con un progetto di telelavoro sperimentale rivolto ad una persona. Allo scopo è stata redatta una prima bozza del documento <i>Attività 7 - Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro - Analisi del contesto e proposta sperimentale</i> , già presentata, e di prossima formale consegna, all'Amministrazione ARPAS per una ulteriore valutazione.

### 1.8. Attività 8 – Scheda informativa sul Modulo *Time-Sheet* e su altri gestionali

Risultati: <u>scheda informativa sul Modulo <i>Time-Sheet</i> e su altri gestionali non adottata</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 3.3
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> durante le verifiche intermedie l'attività è stata ritenuta non più attuale e pertanto è stata cassata dal <i>Programma delle attività 2016 del CUG-ARPAS</i> .



**1.9. Attività 9 – Valutare la fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia**

Risultati: <u>fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia valutata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016
Deliberazione:
Azione positiva: NO
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
Precisazioni: è stato redatta una prima bozza del documento <i>Attività 9 - Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone, la valorizzazione del benessere, per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro</i> , già presentata, e di prossima formale consegna, all'Amministrazione ARPAS per una ulteriore valutazione.

Cagliari, 29 marzo 2017

**I/Le Componenti del CUG-ARPAS**

n	Cognome Nome	Firma
1	Anedda Rosina	f.to
2	Campo Daniela	f.to
3	Carroni Giovanna	f.to
4	Casula Maria Ignazia	f.to
5	Copez Cristina	-
6	Corrias Maria Bonaria Marina - Presidente	f.to
7	Fanari Elsa	f.to
8	Manca Valeria	-
9	Mentasti Aldo	f.to
10	Onni Roberto	-
11	Rattu Alessia	f.to
12	Sau Carmine - Segretario	f.to
13	Ziccheddu Donatella	-