



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Relazione sulla Performance 2012-

Allegato 1

Stato di raggiungimento degli obiettivi per il personale dei Servizi

Centrali e degli uffici del Servizi Territoriali

1. Monitoraggio

Obiettivo 1.1	
Effettuare una ricognizione di proprietà e utilizzi dei fabbricati dell'Ente Foreste	
Contesto di riferimento: Come conseguenza del processo di acquisizione attivato in seguito alla soppressione dell'Azienda Foreste Demaniali della Regione Sarda, l'Ente Foreste non ha a tutt'oggi ne un inventario dei fabbricati in possesso nè uno stato di consistenza urbanistico - fiscale. Si necessita dunque di una ricognizione puntuale dei titoli di detenzione, e delle conformità dei fabbricati alla normativa tecnico – urbanistica – fiscale vigente onde risolvere le controversie relative.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Antincendio, Protezione civile e delle Infrastrutture	12
Servizio Affari generali e legali	23
Servizi Territoriali	904
Obiettivo	Accertamento e ricognizione delle proprietà immobiliari (fabbricati); verifica catastale; verifica tecnico – urbanistica dello stato di fatto; approfondimento delle implicazioni giuridico legali dei casi controversi, definizione dello stato giuridico di detenzione delle proprietà. Introduzione delle variazioni catastali necessarie e avvio delle pratiche autorizzative al fine di ottenere l'agibilità dei fabbricati.
Indicatore	Percentuale fabbricati ricadenti nei Servizi Territoriali (numero particelle catastali analizzate/numero particelle totali). Proposta di delibera del CdA per interpretazione autentica L.R. 24/1999
Target	60% dei fabbricati analizzati Proposta di delibera al CdA presentata
Target raggiunto	Sono stati analizzati 432 immobili su 554, pari al 78,52% (sia attraverso incarico a ditta esterna, sia mediante tecnici dei Servizi Territoriali) Sono state presentate le direttive, con nota n. 7883 del 06.06.2012. Il Servizio AALL ha inoltre attestato la risoluzione del 100% dei ricorsi presentati
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 1.2	
Proposta utilizzo beni di proprietà e/o gestione Ente Foreste	
Contesto di riferimento: Occorre regolamentare la concessione temporanea a terzi del patrimonio gestito.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Servizio Affari generali e legali	23
Servizio Programmazione, Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Servizi Territoriali	904
Obiettivo	<p>Predisposizione dei seguenti Regolamenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Regolamento per l'utilizzo da parte di terzi dei terreni e/o strutture per attività sportive e ludiche; 2) Regolamento per il rilascio di concessione di transito per lo svolgimento di manifestazioni sportive agonistiche, amatoriali, turistiche e similari.
Indicatore	Predisposizione delle proposte di Regolamento e loro invio al CdA entro il 31.12.2012
Target	<ol style="list-style-type: none"> 1) SI 2) SI
Target raggiunto	<ol style="list-style-type: none"> 1) SI, il regolamento per l'utilizzo delle strutture è stato predisposto e inviato al D.G. con nota n. 16205 del 20.12.12. 2) SI, il regolamento per il rilascio delle concessioni di transito è stato predisposto e inviato al D.G. con nota n. 16187 del 20.12.12.
% raggiungimento target	<ol style="list-style-type: none"> 1) 100% 2) 100%

Obiettivo 1.2	
Attivare un sistema di monitoraggio del parco mezzi dell'Ente Foreste	
Contesto di riferimento: L'Ente Foreste risente della mancanza di un sistema di gestione degli autoparchi dei Servizi territoriali. Sarà condotta una esatta ricognizione del parco mezzi dei Servizi territoriali (iniziando nel 2012 con una azione pilota concentrata sul Servizio Territoriale di Cagliari), e sarà definito un sistema che permetta di monitorare le attività degli stessi.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Antincendio, Protezione civile e delle Infrastrutture	12
Servizio Innovazione Tecnologica	9
Servizio Affari generali e legali	23
Servizio Territoriale Cagliari	120
Obiettivo	Implementazione del nuovo sistema di monitoraggio degli automezzi dell'Ente basato sul concetto del <i>fleet management</i> di flotte aziendali nei mezzi AIB e protezione civile del Servizio territoriale di Cagliari e nei mezzi della Direzione generale, compresa l'attività di formazione interna.
Indicatore	<ol style="list-style-type: none"> 1) Numero dei mezzi in cui viene implementato il sistema rispetto al numero previsto nel progetto esecutivo <i>fleet management</i>. 2) Numero del personale addetto formato rispetto al numero previsto.
Target	<ol style="list-style-type: none"> 1) 50% dei mezzi del Servizio Territoriale di Cagliari. 2) 100% del personale addetto formato all'uso del sistema.
Target raggiunto	<ol style="list-style-type: none"> 1) È stato installato il sistema di monitoraggio in 119 mezzi, pari al 75% su 158 previste dal progetto esecutivo <i>fleet management</i>, 2) Il 100% del personale, rispetto al numero previsto come azione pilota concentrata sul Servizio Territoriale di Cagliari, è stato formato.
% raggiungimento target	<ol style="list-style-type: none"> 1) 100% 2) 100%

Obiettivo 1.3	
Avviare la realizzazione della Carta faunistica	
Contesto di riferimento: L'azione dell'Ente Foreste risente di una incompleta conoscenza della varietà specifica e consistenza di una parte del patrimonio faunistico amministrato (ex art. 3 L.R. 24/99). Si intende uniformare la conoscenza in merito con uno studio approfondito che aiuti nel monitoraggio delle risorse faunistiche sotto diretta responsabilità dell'Ente.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Servizi Territoriali	904
Obiettivo	Realizzazione di una carta faunistica di presenza all'interno delle aree di competenza, per il monitoraggio programmato e la gestione integrata silvo-faunistica, in collaborazione con le Province competenti e l'Assessorato della Difesa dell'Ambiente.
Indicatore	<ol style="list-style-type: none"> 1) Predisposizione Programma annuale dei monitoraggi faunistici; 2) Predisposizione del modello di scheda presenza/assenza con il coinvolgimento del personale afferente i Servizi Territoriali.
Target	<ol style="list-style-type: none"> 1) SI 2) SI
Target raggiunto	1-2) SI, è stato trasmesso al DG, con nota n. 16193 del 20.12.12, il programma annuale dei monitoraggi faunistici con allegato il modello di scheda presenza/assenza.
% raggiungimento target	<ol style="list-style-type: none"> 1) 100% 2) 100%

Obiettivo 1.4	
Censire ai fini fiscali i terreni condotti dall'Ente a titolo di proprietà, concessione e occupazione temporanea	
Contesto di riferimento: La definizione dell'esatto ammontare dei redditi dei terreni a qualunque titolo gestiti dall'ente risulta di fondamentale importanza per un corretto inquadramento fiscale dell'Ente, anche al fine del pagamento delle relative imposte. Ad oggi manca un definitivo quadro di tutte le innumerevoli particelle di terreni gestiti a vario titolo, presupposto necessario, oltre che per risolvere le problematiche fiscali, per procedere ad una compiuta programmazione delle attività forestali nei vari servizi territoriali.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Servizi territoriali	904
Obiettivo	Definire entro il 31 dicembre 2012 l'esatto quadro dei terreni a qualunque titolo gestiti dall'Ente, unitamente ai relativi redditi dominicali e agrari, con differenziazione dei terreni in concessione/occupazione temporanea di proprietà di soggetti pubblici da quelli privati.
Indicatore	Elenco completo terreni gestiti con dati catastali e relativi redditi predisposto e verificato al 31/12/2012
Target	SI
Target raggiunto	SI, censimento effettuato dei terreni condotti dall'EFS a titolo di proprietà, concessione e occupazione temporanea e utilizzo dei dati per le dichiarazioni fiscali inviate nel 2012. È stato trasmesso al DG il prospetto di sintesi con nota n. 530 del 14.01.2013
% raggiungimento target	100%

2. Coordinamento

Obiettivo 2.1	
Incrementare l'uniformità del trattamento giuridico del personale	
<p>Contesto di riferimento: Nell'applicazione degli istituti normativi e contrattuali relativi alla gestione giuridica del personale, i Servizi dell'Ente Foreste procedono talvolta in modo disomogeneo. Tale disomogeneità dipende spesso dalla carenza di competenze tecnico-specialistiche. Inoltre si presenta una difficoltà di coordinamento tra i diversi Servizi facendo sì che per uno stesso evento si applichino trattamenti giuridici differenti.</p>	
Servizio/i coinvolto/i	
Servizio del Personale	7
Servizio Affari generali e legali	22
Servizio Territoriale di Oristano	34
Servizio Territoriale di Lanusei	43
Obiettivo	<p>Migliorare l'uniformità nella gestione giuridica del personale, attraverso l'attività formativa, di coordinamento e networking.</p> <p>Nel 2012 l'obiettivo verrà perseguito con un intervento di formazione "a cascata", mirante a migliorare le competenze tecnico-specialistiche del personale a vario titolo coinvolto nella gestione giuridica del rapporto di lavoro dei dipendenti, ma anche a creare una rete di supporto e scambio di esperienze e procedure uniformi. Nell'ambito degli incontri è inoltre prevista la raccolta e l'analisi delle criticità relative all'uniformità del trattamento giuridico del personale, finalizzato all'elaborazione di circolari e direttive.</p>
Indicatore	<ol style="list-style-type: none"> 1) Attivazione percorso formativo specialistico per il personale dell'ufficio paghe e personale e assistenti amministrativi di complesso 2) Attivazione incontri con responsabili di UGB nel Servizio Territoriale pilota (% responsabili coinvolti) 3) Attivazione rete referenti paghe e personale (n. incontri/anno) 4) Numero circolari elaborate
Target	<ol style="list-style-type: none"> 1) SI 2) $\geq 80\%$ 3) ≥ 3 4) 2

Relazione sulla Performance 2012- stato di raggiungimento degli obiettivi per il personale dei Servizi Centrali e degli uffici del Servizi Territoriali

<p>Target raggiunto</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) SI, nel corso del 2012 si sono tenuti quattro incontri a cura dell'Avv. Albino Angelillo, esperto di diritto del lavoro con partecipazione di 53 dipendenti del Servizio Personale e degli uffici addetti alla gestione delle paghe/personale dei Servizi territoriali; 2) Il Servizio Territoriale di Lanusei ha attivato 4 incontri coinvolgendo 100% dei responsabili nei primi tre incontri e 86% nell'ultimo incontro. Il Servizio Territoriale di Oristano ha attivato 1 incontro coinvolgendo 91% dei responsabili. 3) n. 3 incontri effettuati del gruppo di lavoro paghe/personale; 4) 5 circolari elaborate (oneri di terzo sulle retribuzioni dei dipendenti; disciplina del trattenimento in servizio; fondo pensione Filcoop pensionistico dei dipendenti a tempo determinato dell'EFS-disdetta iscrizione; retribuzione incarichi ex art. 28 comma 4 bis LR 31/1988; sostituzione Responsabili UGB in caso di assenza temporanea).
<p>% raggiungimento target</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 100% 2) 100% 3) 100% 4) 100%

Obiettivo 2.2	
Predisporre la documentazione utile per l'istituzione dell'albo fornitori dell'Ente Foreste	
Contesto di riferimento: Nell'acquisto di beni e servizi all'esterno, l'EFS presenta delle procedure non ottimali, sia nella scelta del fornitore che nelle procedure da eseguire. Si necessita quindi di uno strumento che permetta di ovviare a questi problemi e che permetta una corretta applicazione della normativa vigente.	
Servizio/i coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Obiettivo	Predisposizione del capitolato tecnico, del disciplinare di gara e dei relativi allegati, per l'indizione della procedura avente ad oggetto "affidamento del servizio di supporto per la gestione informatizzata delle procedure d'appalto, l'istituzione e gestione dell'albo fornitori, per l'acquisto di beni e servizi in economia, e dell'albo per l'affidamento dei servizi di ingegneria ed architettura".
Indicatore	Predisposizione, entro il 31/03/2012, della proposta di capitolato tecnico, del disciplinare di gara e dei relativi allegati.
Target	SI
Target raggiunto	Si, sono stati predisposti il capitolato tecnico, il disciplinare di gara ed i relativi allegati, reperibili sul profilo del committente - CIG n. 4115773B50
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 2.3	
Aumentare l'efficacia dell'attività di educazione ambientale	
Contesto di riferimento: Nello svolgimento di attività di educazione ambientale, l'Ente Foreste risponde anche a specifiche richieste di intervento nei Comuni e nelle scuole. Queste attività non sempre sono coordinate tra loro e regolate in maniera uniforme. Sarebbe utile invece uniformare le procedure sia in materia di accettazione delle istanze che vengono presentate dai soggetti esterni, sia la valutazione dei contenuti dell'intervento.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Obiettivo	Migliorare la risposta del servizio alle scuole e Comuni, definire e coordinare una procedura standard per accettazione delle richieste e delle risposte dell'Ente.
Indicatore	Redazione di linee guida da presentare al C.d.A.
Target	SI
Target raggiunto	SI, linee guida sono state redatte e trasmesse al DG con nota n. 16192 del 20.12.2012
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 2.4	
Aumentare l'efficacia dell'attività espositiva	
Contesto di riferimento: Così come per le attività di educazione ambientale si rende necessario uniformare anche le attività espositive realizzate dall'Ente. In particolare sarebbe utile un coordinamento ed una regolamentazione dell'attività con regole e procedure condivise tra tutti i Servizi e in coordinamento con il Servizio Tecnico.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Servizio Territoriale di Cagliari	120
Servizio Territoriale di Lanusei	43
Servizio Territoriale di Oristano	34
Obiettivo	Definizione dei criteri per la realizzazione di mostre e attività divulgative all'interno di esse, definizione di una procedura standard per la valutazione e accettazione delle richieste relative alle mostre proposte dell'Ente Foreste. Miglioramento della qualità dei messaggi divulgativi e di sensibilizzazione alle tematiche della tutela e gestione dell'ambiente
Indicatore	Redazione di linee guida da presentare al C.d.A.
Target	SI
Target raggiunto	SI, le linee guida sono state redatte e trasmesse al DG con nota n. 16190 del 20.12.12
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 2.5 Incrementare l'utilizzo del sistema SIBEAR	
Contesto di riferimento: Grado di autonomia dei Servizi Territoriali nell'utilizzo di alcuni moduli del sistema contabile SIBEAR da incrementare.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Servizio Territoriale di Sassari	100
Obiettivo	Aumentare il grado di autonomia dei Servizi Territoriali nell'utilizzo del sistema contabile SIBEAR, tramite appositi interventi di formazione e affiancamento on the job riguardanti l'utilizzo diretto del modulo di rilevazione cespiti del sistema SIBEAR
Indicatore	Numero di giornate/uomo dei partecipanti agli incontri formativi svolte entro il 31.12.2012
Target	6 (giornate/uomo dei partecipanti agli incontri formativi svolte, anche in videoconferenza – 3 incontri con almeno due partecipanti per incontro).
Target raggiunto	9,5 giornate/uomo svolte con l'organizzazione di 4 incontri con almeno due partecipanti.
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 2.6	
Redigere il manuale operativo delle procedure nelle attività di protezione civile	
Contesto di riferimento: Relativamente alle attività di protezione civile si rileva una mancanza di un documento operativo che in modo organico coordini i singoli documenti procedurali che si sono stratificati nel tempo con le prassi operative adottate a partire dall'evento alluvionale di Villagrande Strisaili del dicembre 2004.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Antincendio, Protezione civile e delle Infrastrutture	12
Servizi Territoriali	904
Obiettivo	Definizione e sistematizzazione delle procedure interne e verso gli organismi esterni da adottare obbligatoriamente nell'attività di protezione civile.
Indicatore	Documento contenente le procedure
Target	Realizzazione del documento
Target raggiunto	Il documento contenete le procedure da adottare in attività di protezione civile è stato redatto.
% raggiungimento target	100%

3. Innovazione

Obiettivo 3.1 Servizi Web al personale dell'Ente Foreste	
Contesto di riferimento: Per la consegna dei cedolini ai dipendenti EFS sostiene dei costi principalmente legati alla carta utilizzata, i toner, le buste, le piegatrici/imbustatrici e la consegna degli stessi. L'Ente Foreste necessita di uno strumento che permetta di ovviare a questi costi innovando con una soluzione che consenta al dipendente previa autorizzazione, l'autonoma consultazione dei cedolini ed altre comunicazioni similari.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Innovazione Tecnologica	9
Obiettivo	Assicurare entro il 31.12.2012 servizi web al personale che con funzioni di employee self service consentano a tutti i dipendenti autorizzati (per il 2012 solo quadri, impiegati, dirigenti, Presidente e componenti del C.d.A.) la possibilità di accedere a servizi a loro destinati quali la consultazione del proprio cedolino su internet o intranet aziendale nonché altri documenti come i CUD e comunicazioni.
Indicatore	Consultazione del cedolino/CUD/comunicazioni del dipendente.
Target	Consultazione cedolini/CUD/comunicazioni su intranet/internet per: 342 impiegati 83 quadri 10 dirigenti Presidente e componenti C.d.A.
Target raggiunto	SI, definizione del sistema con funzioni di <i>employee self service</i> tali da garantire a tutti i dipendenti preventivamente autorizzati la possibilità di accedere a servizi a loro destinati quali la consultazione del proprio cedolino su internet o intranet aziendale nonché altri documenti come CUD e comunicazioni .
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 3.2	
Sperimentare un sistema di rilevazione della customer satisfaction negli appalti	
Contesto di riferimento: La materia degli appalti pubblici per la sua complessità ed evoluzione continua causa un disorientamento nelle imprese soprattutto nel momento della redazione dell'offerta i cui standard qualitativi spesso non rispondono agli standard previsti dalla normativa vigente e sono pertanto suscettibili di miglioramento.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Obiettivo	Miglioramento della qualità delle procedure relative alle gare d'appalto attraverso una corretta e trasparente applicazione della normativa in materia. Rilevazione, mediante la somministrazione di un apposito questionario, delle difficoltà eventualmente riscontrate nella partecipazione e nella predisposizione della documentazione, al fine di consentire un'ampia partecipazione alle Imprese nell'ottica della par condicio", e della libera circolazione dei beni e servizi, con conseguente ampliamento dell'offerta per l'amministrazione.
Indicatore	1) Predisposizione del modello di scheda di rilevazione della qualità del servizio entro il 31/03/2012 2) Somministrazione delle schede agli operatori economici partecipanti alle gare 3) Numero delle schede compilate dagli operatori economici
Target	a. SI b. 50 c. 20
Target raggiunto	a. SI, è stato predisposta la scheda di rilevazione della qualità del servizio b. Il questionario è stato somministrato a 50 operatori economici c. Sono state compilate 31 schede dagli operatori economici
% raggiungimento target	a. 100% b. 100% c. 100%

Obiettivo 3.3	
Reperire risorse aggiuntive da sponsorizzazioni attive	
Contesto di riferimento: In un quadro di crescente carenza di risorse, si rende necessario conseguire risparmi di spesa e reperire risorse alternative e integrative per dare sostegno allo sviluppo delle proprie attività istituzionali.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti Servizio Tecnico	22
Obiettivo	Realizzare entro il 31.12.2012 dei risparmi di spesa, innovando l'organizzazione amministrativa, attraverso il ricorso alle sponsorizzazioni in applicazione del Regolamento adottato con deliberazione del C.d.A. n. 178 dell'8/11/2011
Indicatore	Numero degli avvisi per la ricerca di sponsor pubblicati entro il 31/12/2012
Target	n. 1 avviso pubblicato
Target raggiunto	SI, n. 1 avviso pubblicato riguardante la procedura per la scelta di un editore per l'impaginazione grafica, la stampa e la diffusione di un libro di immagini per bambini. CIG: Z71063FD29
% raggiungimento target	100%

4. Efficiente gestione delle risorse

Obiettivo 4.1	
Gestione Giuridica del Personale e Documentale	
Contesto di riferimento: Realizzazione dell'infrastruttura tecnologica su sistemi in propria dotazione sottesa alla gestione documentale e procedure critiche connesse ad ambienti eterogenei.	
Servizio/i coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Innovazione tecnologica	9
Obiettivo	Acquisizione di una soluzione alla gestione documentale e giuridica del personale, gestione concessioni beni e pascoli, richieste legna.
Indicatore	Analisi della soluzione informatica e aggiudicazione della gara.
Target	Analisi del sistema e acquisizione dello strumento.
Target raggiunto	Si è provveduto all'acquisizione di una soluzione orientata alla gestione giuridica del personale, gestione concessioni beni e pascoli, richiesta legna. Di questa soluzione è stata effettuata l'analisi e la progettazione su cui si è basata la procedura di acquisizione dello strumento conclusasi con l'aggiudicazione definitiva
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.2	
Migliorare la gestione dei dati relativi al personale	
<p>Contesto di riferimento: L'Ente Foreste presenta una non ottimale qualità e attendibilità dei dati anagrafici dei dipendenti. Ciò dipende dal fatto che non viene utilizzato uno stesso strumento per la raccolta dei dati, Questo genera difficoltà nel caso in cui si vogliono ottenere dati statistici e relativamente al monitoraggio delle presenze/assenze e degli istituti di tutela.</p> <p>Un ulteriore inefficienza è legata alla gestione cartacea dei dati su presenze e assenze.</p>	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Innovazione tecnologica	9
Obiettivo	Dematerializzare i giustificativi delle assenze. L'obiettivo ha per oggetto la progettazione ed implementazione di un software che consenta la dematerializzazione dei giustificativi delle assenze del personale impiegatizio della Direzione Generale.
Indicatore	Progettazione, creazione e implementazione dello strumento informatico
Target	SI
Target raggiunto	SI, si è provveduto all'acquisizione di una soluzione orientata alla gestione giuridica del personale, gestione concessioni beni e pascoli, richiesta legna. Di questa soluzione è stata effettuata l'analisi e la progettazione su cui si è basata la procedura di acquisizione dello strumento conclusasi con l'aggiudicazione definitiva.
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.3	
Ottimizzare il flusso dei provvedimenti contabili	
<p>Contesto di riferimento: I processi in atto presso l'Ente Foreste non sempre sono svolti in modo da ottimizzare i relativi flussi e ottimizzare le risorse impiegate. In particolare questo problema si palesa in maniera evidente nel flusso dei provvedimenti contabili, ove la reingegnerizzazione dei processi e il supporto di strumenti informatici ridurrebbe i tempi di attesa, il consumo di carta e le difficoltà di archiviazione, migliorando nel contempo la qualità del "prodotto finale".</p>	
Servizio/i coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Obiettivo	Progettare la reingegnerizzazione del processo, che preveda l'utilizzo di un processo di autocomposizione dei provvedimenti di impegno e pagamento interamente su piattaforma informatica, con controllo preventivo in itinere degli stessi da parte del personale del Servizio Bilancio e successiva firma digitale da parte del Direttore del Servizio Territoriale. Il processo dovrà inoltre prevedere la digitalizzazione dell'intero fascicolo del provvedimento, completo degli allegati necessari (es. Fatture, Durc, Contratti, Ordini, ecc.)
Indicatore	Predisposizione del progetto entro il 31/12/2012
Target	SI
Target raggiunto	Si, il progetto è stato predisposto ed inviato al DG il 28.10.2012, n. prot. 13720
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.4	
Controllo e verifica finalizzata alla revisione del protocollo unico di sorveglianza sanitaria	
Contesto di riferimento: L'Ente Foreste non ha definito al suo interno delle regole per attivare le procedure di controllo e verifica in materia di sorveglianza sanitaria. È necessario quindi definire ruoli, competenze e tempi.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Servizi Territoriali	904
Obiettivo	<p>Redazione e approvazione del piano di sorveglianza sanitaria</p> <p>Predisposizione programma trimestrale delle attività da parte dei Servizi Territoriali e del Servizio Tecnico per il personale della Direzione</p> <p>Approvazione programma trimestrale delle attività mediche da parte del Supervisore del Servizio Tecnico</p> <p>Realizzazione delle attività programmate a cura della ditta aggiudicataria e/o del RSPP/ASPP dei Servizi Territoriali e della Direzione Generale</p> <p>Rendicontazione trimestrale delle attività eseguite e predisposizione riepilogo da parte dei RSPP dei Servizi Territoriali e della Direzione Generale</p> <p>Approvazione rendiconto da parte del Supervisore del Servizio Tecnico e pagamento delle prestazioni eseguite dalla RTI Sintesi SpA</p>
Indicatore	Numero di certificati di idoneità emessi entro la scadenza (ad esclusione dei dipendenti assenti per malattia, infortunio, ecc.)
Target	90% dei certificati di idoneità emessi entro la scadenza
Target raggiunto	SI, 90% dei certificati di idoneità a livello regionale sono stati emessi entro la scadenza ed è stato trasmesso il riepilogo dell'attività svolta al DG, con nota n. 16208 del 20.12.2012
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.5	
Avviare l'allestimento di fonti di energia alternativa in fabbricati che non dispongono di energia elettrica	
Contesto di riferimento: In alcuni fabbricati delle sedi distaccate dell'Ente non sono presenti allacci alla rete elettrica. Per ottemperare all'inconveniente attualmente vengono utilizzati generatori di corrente (gruppi elettrogeni) che richiedono però un gran consumo di carburanti e pesanti oneri manutentivi.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Innovazione Tecnologica	9
Obiettivo	Contrattualizzazione fornitura impianti fotovoltaici ad isola
Indicatore	Numero impianti contrattualizzati
Target	5
Target raggiunto	SI, si è provveduto alla contrattualizzazione degli impianti fotovoltaici ad isola
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.6	
Completare il collegamento via internet di tutti i complessi forestali	
Contesto di riferimento: In alcune strutture di Ente Foreste, in particolare in sedi limitrofe sussistono problemi relativi alle connessioni internet, limitate o assenti. Questo causa difficoltà nella trasmissione e ricezione di documenti, che devono quindi in molti casi essere inviati a mano tramite personale del servizio.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Innovazione Tecnologica	9
Obiettivo	Miglioramento quali/quantitativo delle connessioni di rete.
Indicatore	Percentuale sedi complesso (ove esistente la sede) connesse con tecnologia digitale
Target	65%
Target raggiunto	SI. È stato potenziato il collegamento via Internet dei Complessi che ancora avevano problemi di trasmissione dati attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale satellitare
% raggiungimento target	100%

Obiettivo 4.7	
Definire il compiuto inquadramento fiscale dell'Ente	
Contesto di riferimento: L'inquadramento fiscale dell'Ente, oggetto di approfondito studio nel corso degli ultimi anni, presenta ancora alcune criticità che si ritiene possano essere risolte soltanto a seguito di presentazione di apposita istanza di interpello all'agenzia delle Entrate, anche al fine di ottenere importanti risparmi d'imposta che potrebbero in parte ovviare alla sempre maggiore carenza di risorse.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Programmazione Contabilità, Bilancio e Appalti	22
Obiettivo	Definire le problematiche fiscali passive e la normativa oggetto di incerta applicazione alla realtà dell'Ente, predisporre apposita istanza di interpello all'Agenzia delle Entrate e stimare il risparmio di imposta in caso di risposta positiva.
Indicatore	Studio svolto e istanza di interpello presentata entro il 30/09/2012
Target	SI
Target raggiunto	Si, istanza di interpello inviata all'Agenzia delle Entrate il 07.08.2012, n. prot. 10611 (avviso di ricevimento n. 13307825096-5)
% raggiungimento target	100%

5. Migliorare l'impatto delle attività forestali

<p style="text-align: center;">Obiettivo 5.1</p> <p style="text-align: center;">Realizzare azioni di diradamento debole e moderato in popolamenti misti</p>	
<p>Contesto di riferimento: Ambito territoriale relativo al Servizio Territoriale di Oristano</p>	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Territoriale di Oristano – Personale in ufficio	34
Obiettivo	<p>Si opera nell'ambito della progettazione esecutiva annuale dei Complessi Forestali, rientrante nella Programmazione Triennale dei Distretti 10 e 11 su un totale di 23.000 ha di superficie forestale gestita a vario titolo.</p> <p>Si intende realizzare diradamenti deboli e moderati in popolamenti misti:</p> <p>Azione P2.2 del PFAR (diradamento di conifere, da debole a moderato, tendente ad eliminare piante contorte, malformate, soprannumerarie, per facilitare una più rapida affermazione delle latifoglie "indigene" leccio, roverella e sughera);</p> <p>Azione P3.2 del PFAR (diradamento finalizzato alla riduzione graduale della copertura, più intenso laddove sono presenti nuclei di rinnovazione di specie "indigene" leccio, roverella e sughera).</p>
Indicatore	Unità di misura della superficie lavorata (ha)
Target	<p>Superficie di intervento:</p> <p>Distretto 10: 97 ha</p> <p>Distretto 11: 178 ha</p>
Target raggiunto	<p>Superficie di intervento realizzate:</p> <p>Distretto 10: 82,76 ha</p> <p>Distretto 11: 183,76 ha</p> <p>Tot realizzati 266,52 ha, pari al 96,91%</p>
% raggiungimento target	<p>1) 85,32%</p> <p>2) 100%</p>

Obiettivo 5.2	
Redazione di progetto Life+ Natura inerente la gestione selvicolturale e la conservazione della biodiversità	
Contesto di riferimento: Le attività selvicolturali dell'Ente Foreste sono incentrate in particolare nel recupero dei soprassuoli forestali naturali. Si tratta spesso di aree forestali di grande importanza per la conservazione della biodiversità della Sardegna. Pertanto gli interventi selvicolturali dovrebbero avere un approccio integrato, inteso come comprensivo dell'attenzione agli effetti su tutte le componenti delle comunità biologiche.	
Servizio/i Coinvolto/i	Numero dipendenti
Servizio Tecnico	19
Servizio Territoriale di Cagliari	120
Obiettivo	Redazione e presentazione di un progetto Life+ 2012, in collaborazione con il Parco Geominerario, IGEA e CNR, che prevede azioni selvicolturali a carico di aree interessate da fustaia transitorie e cedui di leccio. Il progetto propone azioni di gestione forestale innovative nell'area del Sulcis (M.te Linas – Marganai SIC ITB041111), per la creazione di condizioni idonee all'accrescimento e mantenimento della biodiversità. In particolare si prevedono effetti a carico della fauna selvatica in genere in particolare chirotteri, micromammiferi, ungulati, avifauna, erpetofauna e specie dell'entomofauna di interesse conservazionistico (Cerambix cerdo). Le azioni previste nel progetto potranno essere riproposte nella gestione ordinaria di aree ad alto valore naturalistico.
Indicatore	Aumento della biodiversità a seguito della riproduzione di processi ecologici naturali tipici di una foresta disetanea, con realizzazione di chiarie (simulazione di "schianti") e living snags (simulazione di piante vetuste e deperienti in piedi).
Target	Presentazione del progetto al Ministero dell'Ambiente per il prosieguo alla Commissione UE.
Target raggiunto	SI, il progetto Life+, a seguito di approvazione da parte del CdA con delibera n. 124 del 12.10.2012, è stato trasmesso al Ministero dell'Ambiente, con la collaborazione della società Primadea s.r.l., per la successiva valutazione
% raggiungimento target	100%

