



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale  
Servizio del Personale

**Premio di risultato 2012: pubblicazione dati previsti ex art. 20 D.Lgs 33/2013**

**[Ammontare complessivo erogabile e premi effettivamente distribuiti]**

In base al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2012, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 26/03/2013, **la valutazione del personale è stata collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa (U.O.) di appartenenza ed alle competenze manageriali - comportamenti organizzativi posti in essere.** In via transitoria per l'anno 2012 il sistema di valutazione dell'Ente Foreste prevedeva che le risorse contrattualmente previste per la retribuzione di risultato venissero **attribuite unicamente in base al grado di raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza** (di diretta responsabilità per i dirigenti), rapportate, solo per il personale non dirigente, alle giornate di effettiva presenza, calcolate sulla base della normativa vigente e della contrattazione integrativa in quanto compatibile con la stessa. Per il personale dirigente non rileva la presenza in servizio, fatta salva l'applicazione della LR n. 16/2011, articolo 4 comma 1, di attuazione degli articoli 70 e 71 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112. In applicazione delle previsioni del sistema di valutazione e del contratto collettivo, pertanto, **il premio individuale è stato calcolato rapportando il premio teorico alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla U.O. di appartenenza, decurtato in relazione alle assenze effettuate.**

	<b>Ammontare complessivo del premio Erogabile (in €)</b>	<b>Totale delle Trattenute individuali sui premi (in €)</b>	<b>Ammontare dei premi effettivamente erogati nel 2012 (in €)</b>
personale	4.545.625,96	220.972,51	4.324.653,45
Dirigenti	93.012,69	2.404,15	90.608,54