

Ente Foreste della Sardegna
Scheda di rilevazione attività esposte a rischio corruzione

Denominazione: **Gestione del personale** - Concorsi e selezioni – **Concorsi – reclutamento e progressione del personale**

Servizio responsabile: PERSONALE

Indice probabilità di fatti corruttivi: alta (Valori ed importanza dell’impatto e Valutazione complessiva rischio)

Fasi	Descrizione del rischio	Misure di prevenzione da adottare	Tempi d’attuazione
definizione bando di concorso e individuazione delle figure professionali;	adozione di criteri di ammissione non adeguati e trasparenti; previsione di figure professionali non rispondenti alle reali esigenze.	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità; obbligo di certificazione della corrispondenza delle figure a concorso con le risultanze della pianta organica.	Già in essere Già in essere Già in essere 30/06/2015
definizione del contenuto delle prove e dei criteri di valutazione	previsione di requisiti personalizzati. adozione di criteri non adeguati e trasparenti.	Trasparenza; codice di comportamento; formazione; pre-definizione di parametri per la valutazione; astensione, incompatibilità;	Già in essere Già in essere 31/12/2015 31/12/2015 Già in essere
nomina della commissione di concorso;	individuazione di soggetti non adeguati	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità; regolamento sulla nomina della commissione (criteri di competenza e rotazione).	Già in essere Già in essere Già in essere 31/12/2015
valutazione dei candidati;	utilizzo di parametri non oggettivi; valutazioni carenti, generiche o sperequate.	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità; formazione.	Già in essere Già in essere Già in essere 31/12/2015