

Ente Foreste della Sardegna
 Scheda di rilevazione attività esposte a rischio corruzione

Denominazione: **Gestione del personale** - Selezioni – **Chiamata da Centro Servizi per il Lavoro**

Servizio responsabile: PERSONALE - Territoriali

Indice probabilità di fatti corruttivi: alto (Valori ed importanza dell'impatto / Valutazione complessiva rischio)

Fasi	Descrizione del rischio	Misure di prevenzione da adottare	Tempi d'attuazione
Redazione richiesta di avviamento al lavoro da CSL	previsione di figure professionali non necessarie.	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità; obbligo di valutazione dell'effettiva necessità del personale con le risultanze della pianta organica.	Già in essere Già in essere Già in essere 30/12/2015
nomina della commissione di selezione	individuazione di soggetti non adeguati	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità; pre-definizione di criteri oggettivi di individuazione; obbligo di nomina della commissione attraverso criteri di competenza e rotazione.	Già in essere Già in essere Già in essere 30/12/2015 31/12/2015
Prova di idoneità	Predeterminazione del contenuto delle prove di idoneità; adozione di criteri non adeguati e trasparenti.	Trasparenza; codice di comportamento; pre-definizione di criteri oggettivi di valutazione; astensione, incompatibilità; formazione.	Già in essere Già in essere 31/12/2015 Già in essere 31/12/2015
valutazione dei candidati	valutazione erronea non rispondente alle reali capacità dei candidati.	Trasparenza; codice di comportamento; astensione, incompatibilità per specifiche posizioni dirigenziali; pre-definizione di criteri oggettivi di valutazione;	Già in essere Già in essere Già in essere Già in essere 30/12/2015