



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

## **DELIBERAZIONE N. 186 del 29 ottobre 2014**

**Oggetto: Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Foreste della Sardegna.**

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che:

1. L'art. 54 del D Lgs 165/2001 prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento adottato per la generalità dei dipendenti delle Amministrazioni con DPR 62/2013 e la cui violazione dà luogo a responsabilità disciplinare, oltreché civile, amministrativa e contabile, se del caso.;
2. L'adozione del codice di comportamento è prevista nel Piano Nazionale Anticorruzione e nel PTPC dell'Ente Foreste, quale strumento per la definizione dell'etica aziendale e la prevenzione della corruzione;
3. La Regione Sardegna con DGR n. 3/7 del 31.1.2014 ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e dirigenti del comparto regionale, quale allegato al proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2014/2016;
4. Con Delibera n. 146 del 11/09/2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, in ragione dell'appartenenza del personale dell'Ente a un distinto comparto contrattuale, ha approvato, previa consultazione delle organizzazioni sindacali di categoria e parere obbligatorio dell'OIV, il Codice di comportamento dell'Ente Foreste della Sardegna;
5. Con nota 26171 del 15/10/2014 l'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ha chiesto il riesame della delibera n. 146, in ragione del fatto che il codice di comportamento approvato con DGR n. 3/7 del 31.1.2014 è unico e trova applicazione nei confronti di tutto il personale dell'Amministrazione Regionale, degli Enti, delle Agenzie e delle società partecipate, compreso l'Ente Foreste della Sardegna, residuando in capo all'Ente la possibilità di proporre al Responsabile per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione dell'Amministrazione Regionale un'integrazione al codice esistente, con l'aggiunta di ulteriori indicazioni e regole di condotta;



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N.186

DEL 29.10.2014

VISTA la richiesta di integrazione del codice di comportamento dei dipendenti di questo Ente formulata dal RAC e dal Servizio del Personale;

Rilevato che l'adozione del codice di comportamento rientra tra le misure obbligatorie di prevenzione della corruzione, secondo il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

PRESO ATTO della comunicazione dell'Assessorato Regionale competente;

RITENUTO di avvalersi della facoltà di proporre integrazioni al codice di comportamento dell'Amministrazione regionale, in relazione alle peculiarità operative e organizzative dell'Ente;

Tutto ciò premesso e ritenuto,

**DELIBERA ALL'UNANIMITA'**

1. Di revocare la delibera 146 del 11/09/2014;
2. Di approvare le integrazioni di cui all'allegato a) costituenti parte integrante della presente delibera;
3. Di chiedere al Responsabile per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione dell'Amministrazione Regionale di integrare il codice di comportamento della RAS e degli Enti strumentali con le previsioni di cui al testo allegato.

**La Segretaria**

Loredana Strina

**Il Presidente**

Dott. Delfo Poddighe

Si esprime parere favorevole sulla legittimità della deliberazione

**Il Sostituto del Direttore Generale**

Avv. Paolo Loddo



All.a)

**Richiesta di integrazione al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali per i dipendenti dell'Ente Foreste**

In relazione al comportamento in servizio:

Il dipendente non usa le attrezzature da lavoro, gli indumenti e i dispositivi di protezione individuali in dotazione fuori dal lavoro o per finalità estranee al lavoro.

A tutela della propria e altrui incolumità il dipendente evita comportamenti che possano comprometterne la capacità di reazione e di giudizio.

In relazione ai rapporti con il pubblico:

il dipendente si astiene da dichiarazioni offensive dell'immagine dell'Ente, anche attraverso la rete intranet e i social network.

Fermo restando il divieto di cui al comma precedente, nel caso di dichiarazioni pubbliche sull'Ente o sul suo operato precisa che le stesse sono effettuate a titolo personale.

In relazione alle disposizioni finali, oltre alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente Foreste della Sardegna e alla trasmissione tramite e-mail ai dipendenti provvisti di una casella di posta elettronica istituzionale, prevedere la affissione in tutti i Servizi Territoriali, complessi forestali e UGB. In relazione all'obbligo di consegna per i nuovi assunti, per gli operai a tempo determinato semestrali si procederà alla consegna all'atto della sottoscrizione del primo contratto successivo all'entrata in vigore del codice.