



## DELIBERAZIONE N. 32 del 11/04/2017

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ANNO 2016 – QUOTA RELATIVA AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ORGANIZZATIVI. APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2016

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;

VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. Con deliberazione n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Foreste della Sardegna ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente;
3. L'art 10 del D. Lgs 150/2009 prevede la predisposizione di una "Relazione sulla performance", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), è affidata all'OIV;
4. Il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione del 60% della retribuzione di risultato sia collegato al grado di raggiungimento

degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, come attestato nella Relazione della Performance validata dall'OIV;

VISTA la “Relazione sulla Performance organizzativa dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2016”, predisposta dalla Direzione Generale sulla base delle attestazioni inviate dai Servizi dell'Agenzia, e relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative per l'anno 2016;

RITENUTO di dover approvare la “Relazione sulla Performance organizzativa dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2016”, allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alle unità organizzative dal Piano della Performance 2016-2018;

DATO ATTO altresì che il ciclo della performance potrà concludersi ed essere positivamente attestato a seguito della valutazione individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

RILEVATO che il sistema di valutazione distingue la quota di retribuzione incentivante collegata al raggiungimento della performance organizzativa da quella collegata alla valutazione individuale, che possono essere autonomamente calcolate e attribuite;

CONSIDERATO che l'art. 10 del CIRL 2008-2010 prevede l'erogazione del premio di risultato con la mensilità di marzo dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione;

RITENUTO che, previa validazione della relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si possa procedere ad attribuire la quota di retribuzione incentivante – collegata alla performance organizzativa- i cui presupposti per l'erogazione risultano già integrati;

Tutto ciò premesso, visto, considerato e ritenuto

## DELIBERA

1. Di approvare l'allegata “Relazione sulla performance dell'Agenzia FoReSTAS” relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative per l'anno 2016.
2. Di accettare le giustificazioni prodotte dai Servizi e dalla Direzione Generale in merito agli scostamenti rispetto ai target previsti, in quanto motivati da ragioni tecnico-operative o da variazioni della situazione di contesto.
3. Di dare mandato alla Direzione Generale affinché si proceda all'attribuzione ai dipendenti della quota di premio di risultato collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi.

4. Di dare mandato ai dirigenti perché procedano alla valutazione individuale dei dipendenti, secondo le previsioni del sistema di valutazione e al Direttore Generale perché proceda alla valutazione dei dirigenti; una volta effettuata la valutazione individuale la relazione sulla performance sarà integrata con riferimento alle risultanze della stessa.
5. Di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati all'Organismo indipendente di Valutazione per la necessaria validazione, relativamente alla sola performance organizzativa, nelle more del completamento del ciclo della performance con riferimento alla valutazione individuale.
6. Di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati agli assessorati regionali competenti in materia di ambiente e personale, per la necessaria rendicontazione dell'attività svolta dall'Agenzia nel 2016.
7. Di procedere alla pubblicazione della relazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web.

**L'amministratore Unico**

Prof. Giuseppe Pulina

**Si esprime parere favorevole sulla legittimità**

**della Deliberazione**

**Il Direttore Generale**

Antonio Casula