

## DELIBERAZIONE N.76 del 28/08/2017

OGGETTO: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente anno 2016 – quota relativa alla valutazione individuale. Approvazione relazione sulla performance per l'anno 2016.

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;

VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. Con deliberazione n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. L'art 10 del D. Lgs 150/2009 prevede la predisposizione di una "Relazione sulla performance", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi del medesimo art. 14 comma 1 lettera b), è affidata all'OIV;
4. Il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione del 60% della retribuzione di risultato sia collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, come attestato nella Relazione della Performance validata dall'OIV, mentre il restante 40% è collegato alla valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali posti in essere dai singoli dipendenti, secondo la valutazione espressa dal superiore gerarchico;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Agenzia FoReSTAS n. 32 del 11 Aprile 2017 con la quale si è proceduto ad approvare la "Relazione sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2016", predisposta dalla Direzione Generale sulla base delle attestazioni inviate dai Servizi dell'Agenzia, e relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative per l'anno 2016;

DATO ATTO che, all'approvazione della Relazione relativa alla performance organizzativa, è seguito il processo di valutazione individuale;

VISTA la "Relazione sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2016", integrata con le risultanze del processo di valutazione individuale del personale dirigente e non dirigente;

RILEVATA una sostanziale anomalia statistica (moda, media e distribuzione) nelle valutazioni espresse dal Servizio Territoriale di Cagliari, in riferimento alle "popolazioni" di valutazione effettuate dai restanti Servizi, che appaiono invece fra loro omogenee.

RITENUTO, con intento di maggiore approfondimento, necessario richiedere alla Direzione Generale, di provvedere alla analisi della valutazione effettuata dal Servizio Territoriale di Cagliari, consentendo una riproposizione delle valutazioni, ovvero una sostanziale conferma delle stesse, previa esaustiva giustificazione delle anomalie riscontrate.

RITENUTO di dover comunque approvare la "Relazione sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS - anno 2016", allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alle unità organizzative dal Piano della Performance 2016-2018 e dà conto del processo di valutazione individuale dei dipendenti e del grado di differenziazione nella valutazione", che, nella sua strutturazione complessiva non viene inficiato dalle anomalie predette.

RITENUTO che, previa validazione della relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si possa procedere ad attribuire la quota di retribuzione incentivante collegata alla valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali, sospendendo, se ritenuto necessario, l'erogazione del premio relativamente al Servizio Territoriale di Cagliari, fino alla revisione delle valutazioni;

Tutto ciò premesso, visto e ritenuto,

## DELIBERA

1. Di approvare l'allegata "Relazione sulla performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2016" integrata con le risultanze del processo di valutazione individuale del personale dirigente e non dirigente.

2. Di dare mandato alla Direzione Generale, per effettuare i necessari approfondimenti sulla anomalia statistica delle valutazioni effettuate dal Servizio Territoriale di Cagliari
3. Di procedere all'invio della presente deliberazione con gli allegati all'Organismo Indipendente di Valutazione per la necessaria validazione
4. Di dare mandato alla Direzione Generale affinché, previa validazione della relazione da parte dell'OIV si proceda all'attribuzione ai dipendenti della quota di premio di risultato collegata alla valutazione individuale, sospendendo, se ritenuto necessario, la corresponsione del premio ai dipendenti del Servizio Territoriale di Cagliari, fino al termine degli approfondimenti richiesti.
5. Di procedere alla pubblicazione della relazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web.

L'AMMINISTRATORE UNICO

**Prof. Giuseppe Pulina**

Si esprime parere favorevole sulla  
legittimità della deliberazione

**Il Direttore Generale**

Antonio Casula