

Allegato B

Documento di validazione

Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territoriu e de s'ambiente de sa Sardigna

Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

OIV Fo.Re.S.T.A.S.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- Al Amministratore Unico Agenzia Fo.Re.S.T.A.S.
viale Luigi Merello, 86 - 09123 Cagliari
amministratoreunico@pec.forestas.it
- e p.c. Dipartimento delle Funzione Pubblica – Ministero per la
Semplificazione e la pubblica Amministrazione – Corso
Vittorio Emanuele II°, N. 16 00186 – Roma
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2016

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna – Forestas, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e delibere Civit n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame l'integrazione alla prima parte della Relazione sulla *Performance*, già parzialmente validata in data 11/04/2017, contenente le valutazioni delle performance individuali del personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia.
- B. La Relazione finale sulla Performance anno 2016 è stata approvata in data odierna con deliberazione dell'Amministratore unico n. 76/2017, e trasmessa per posta elettronica certificata. Tale deliberazione, nell'approvare la Relazione, avanza rilievi e qualche perplessità, che si ritiene di condividere e di approfondire con specifiche proposte migliorative in sede di riprogrammazione dell'intero sistema di misurazione e valutazione. L'Oiv ritiene scientificamente fondate le osservazioni contenute in delibera, ed apprezza la sensibilità dell'Amministrazione nel dimostrare di riconoscere nel sistema di valutazione un importante ausilio alla gestione aziendale, improntato al più rigido rigore statistico. Si prende altresì atto che la Direzione generale ha avviato gli accertamenti richiesti dall'Amministratore e che alla data odierna nulla osta, all'avviso dello scrivente organismo, al completamento del procedimento di liquidazione della parte incentivante del salario accessorio del personale dipendente dell'Agenzia Forestas.

c. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, limitatamente all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, utilizzando le 6 schede di lavoro allegate, e partecipando alla fase di valutazione della dirigenza apicale, in funzione di supporto alla direzione generale. Le schede di lavoro hanno consentito di effettuare un'analisi tramite check list, predisposta all'uso e che utilizzato la metodologia CAF (Common Assessment Framework). L'analisi è stata svolta diversi giorni di lavoro, che hanno visto un continuo e costante scambio di informazioni con i massimi responsabili dirigenziali dell'Ente e, precipuamente, del Direttore generale. Le valutazioni sulle schede risultano essenzialmente confermate, ad eccezione della scheda di lavoro n. , 4 e n.6, che essendo state integrate, risultano notevolmente migliorate.

c. La documentazione del processo di validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia di struttura che individuali, cui è connessa, la corresponsione del 100% della retribuzione di risultato, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in allegato al presente Documento, e vengono qui di seguito sinteticamente descritte:

- ✓ Carta di Lavoro n. 1 “Indice e presentazione”, validata positivamente con punti 100/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 2 “Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni”, validata positivamente con punti 94/100;
- ✓ Carta di lavoro n. 3 “Obiettivi-Risultati raggiunti -Scostamenti”, validata positivamente con punti 88/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 4 “Le risorse economiche”, validata positivamente con (punti 64/100);
- ✓ Carta di Lavoro n. 5 “Pari opportunità e bilancio di genere”, validata con punti 96/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 6 “Processo di redazione sulla relazione della performance”, validata con punti 90/100;

In conclusione, vengono validate tutte e 6 le schede proposte per la rilevazione. Sulle criticità rilevate ci si riserva di integrare con apposito documento, al fine precipuo di indicare dei suggerimenti e dei correttivi sia organizzativi che di sistema di misurazione e rilevazione. Complessivamente risulta efficacemente avviato il processo di programmazione, in un'ottica di management by objectives, focalizzato sul miglioramento continuo. Degni di nota i progressi compiuti, pur in presenza di importanti novità organizzative. Si conferma l'impegno e la serietà dell'organizzazione esaminata nel voler creare sempre più una macchina efficiente, volta al pieno soddisfacimento dei clienti interni ed esterni.

D. Tutto ciò premesso, considerato ed accertato l'OIV, valida nella sua interezza la Relazione della performance anno 2016, esprimendo parere favorevole.

Palermo, 28 agosto 2017

OIV MONOCRATICO

Firmato digitalmente (dott. Santo Ciccarelli)