



DELIBERAZIONE N. 77 DEL 13.08.2018

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2017

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;

VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (come integrato e modificato dal D. Lgs 74/2017 - articoli da 2 a 31) disciplina la "*misurazione, trasparenza e valutazione della performance*", nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la *performance organizzativa e individuale* e di adottare, con apposito provvedimento, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* (documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di Bilancio);
2. Con deliberazione n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'ex *Ente Foreste della Sardegna* aveva provveduto ad approvare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* del personale dell'Ente;
3. L'art 10, lett. b), del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. prevede la predisposizione di una "*Relazione annuale sulla performance*", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), è affidata all'OIV;

4. Il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione della *retribuzione di risultato* sia collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità organizzativa di appartenenza, come attestato nella *Relazione annuale della Performance* validata dall'OIV, e alla valutazione individuale;
5. Con delibera n. 27 del 05/04/2018 è stata approvata la proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna delle unità organizzative e dichiarati rilevanti ai fini della valutazione nel Piano della Performance 2017-2019, formulata dall'OIV, ed autorizzata l'erogazione di un acconto sul premio di risultato dovuto ai dipendenti per l'anno 2017, corrispondente alla quota collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi;

VISTA la "*Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2017*", comprensiva di allegati tecnici, predisposta dalla Direzione Generale sulla base delle attestazioni inviate dai Servizi dell'Agenzia;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della stessa, ai sensi dell'art. 15 comma 2 lettera b) del D lgs 150/2009;

RITENUTO che, previa validazione della Relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si possa procedere ad attribuire ai dipendenti il saldo della *retribuzione incentivante* prevista dai contratti collettivi;

Tutto ciò premesso, visto e ritenuto

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata "*Relazione annuale sulla performance dell'Agenzia FoReSTAS – anno 2017*" comprensiva degli allegati tecnici.
2. Di dare mandato alla Direzione Generale affinché si proceda all'attribuzione ai dipendenti del saldo del *premio di risultato* relativo all'anno 2017.
3. Di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati all'*Organismo indipendente di Valutazione* per la necessaria *validazione*.



4. Di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati agli Assessorati regionali competenti in materia di Ambiente e Personale, per la necessaria rendicontazione dell'attività svolta dall'Agenzia nel 2017.
5. Di procedere alla pubblicazione della relazione nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web.

L'Amministratore Unico

Prof. Giuseppe Pulina

**Si esprime parere favorevole
sulla legittimità della Deliberazione
Il S. Direttore Generale**

Giuliano Patteri