

Allegato B

Documento di validazione

Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna

Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

OIV Fo.Re.S.T.A.S.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

All' Amministratore Unico Agenzia Fo.Re.S.T.A.S.
viale Luigi Merello, 86 - 09123 Cagliari
amministratoreunico@pec.forestas.it

e p.c. Dipartimento delle Funzione Pubblica – Ministero per la
Semplificazione e la pubblica Amministrazione – Corso
Vittorio Emanuele II°, N. 16 00186 – Roma
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna – Forestas, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e delibere Civit n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *Performance*, contenente le valutazioni delle performance organizzativa e individuali del personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia. La performance organizzativa dell'Agenzia era già stata fatta oggetto di verifica da questo Organismo in data 5/4/2018, a seguito dell'approvazione delle schede di rilevazione e misurazione delle performance organizzative, anno 2017, delle strutture dirigenziali dell'Agenzia.
- B. La Relazione finale sulla Performance anno 2017 è stata approvata in data odierna con deliberazione dell'Amministratore unico n. 77/2018, e trasmessa per posta elettronica certificata.
- C. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, limitatamente all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, utilizzando le 6 schede di lavoro allegate, e partecipando alla fase di valutazione della dirigenza apicale, in funzione di supporto alla direzione generale. Le schede di lavoro hanno consentito di effettuare un'analisi tramite check list, predisposta all'uopo e che utilizzato la metodologia CAF (Common Assessment Framework). L'analisi è stata svolta diversi giorni di lavoro, che hanno visto un continuo e

costante scambio di informazioni con i massimi responsabili dirigenziali dell'Ente e, precipuamente, del Direttore generale.

C. La documentazione del processo di validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia di struttura che individuali, cui è connessa la corresponsione del 100% della retribuzione di risultato, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, sono contenute in allegato al presente Documento, e vengono qui di seguito sinteticamente descritte:

- ✓ Carta di Lavoro n. 1 “Indice e presentazione”, validata positivamente con punti 100/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 2 “Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni”, validata positivamente con punti 98/100;
- ✓ Carta di lavoro n. 3 “Obiettivi-Risultati raggiunti -Scostamenti”, validata positivamente con punti 94/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 4 “Le risorse economiche”, validata positivamente con (punti 82/100);
- ✓ Carta di Lavoro n. 5 “Pari opportunità e bilancio di genere”, validata con punti 96/100;
- ✓ Carta di Lavoro n. 6 “Processo di redazione sulla relazione della performance”, validata con punti 96/100;

In conclusione, vengono validate tutte e 6 le schede proposte per la rilevazione. Sulle criticità rilevate ci si riserva di integrare con apposito documento, al fine precipuo di indicare dei suggerimenti e dei correttivi sia organizzativi che di sistema di misurazione e rilevazione. Complessivamente risulta efficacemente avviato il processo di programmazione, in un'ottica di management by objectives, focalizzato sul miglioramento continuo. Degni di nota i progressi compiuti, pur in presenza di importanti novità organizzative. Si conferma l'impegno e la serietà dell'organizzazione esaminata nel voler creare sempre più una macchina efficiente, volta al pieno soddisfacimento dei clienti interni ed esterni. Si segnala un continuo miglioramento nella elaborazione dei documenti relativi al ciclo della performance.

D. Tutto ciò premesso, considerato ed accertato l'OIV, valida nella sua interezza la Relazione della performance anno 2017, esprimendo parere favorevole.

Palermo, 13 agosto 2018

OIV MONOCRATICO

Firmato digitalmente (dott. Santo Ciccarelli)