

Direzione Generale  
Servizio Personale e Affari Generali

**Premio di risultato anno 2017: dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e di quelli effettivamente distribuiti. Criteri per la distribuzione del trattamento accessorio (art. 20 commi 1 e 2 D Lgs33/2013)**

L'articolo 20 comma 1 del D Lgs 33/2013 prevede che le Amministrazioni pubblichino sul proprio sito web:

- i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati;
- l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

**Ammontare dei premi stanziati in bilancio**

Le risorse stanziati sul bilancio 2018 per il pagamento dei premi collegati alla performance relativi all'anno 2016 erano pari a:

| capitolo di bilancio | oggetto                                | stanziamento assestato |
|----------------------|--|------------------------|
| SC02.0100            | premio di risultato personale operaio  | € 4.000.000            |
| SC02.0101            | premio di risultato impiegati e quadri | € 450.000,00           |
| SC02.0102            | premio di risultato dirigenti          | € 285.000              |

Peraltro, in base al contratto integrativo regionale applicato ai dipendenti dell'Agenzia FoReSTAS (art. 10 del CIRL 2004-2007 per gli operai e impiegati sul quale vedi la sezione "contrattazione integrativa" del sito web istituzionale), l'importo del premio di risultato non deriva dalla ripartizione di un fondo, ma è determinato dal contratto per ciascun livello, secondo l'ammontare di seguito indicato:

| categoria | livello | premio previsto nelle tabelle contrattuali (euro) |
|-----------|---------|---|
| Quadri    | 2       | 1.193,40  |
| Quadri    | 1       | 1.193,40  |
| Impiegati | 6       | 1.193,40  |
| Impiegati | 5       | 1.044,21  |
| Impiegati | 4       | 957,90  |
| Impiegati | 3       | 902,91  |

Direzione Generale  
Servizio Personale e Affari Generali

|           |   |        |
|-----------|---|--------|
| Impiegati | 2 | 847,92 |
| OTI       | 4 | 965,79 |
| OTI       | 3 | 910,80 |
| OTI       | 2 | 847,92 |
| OTI       | 1 | 785,16 |
| OTD       | 4 | 482,88 |
| OTD       | 3 | 455,40 |
| OTD       | 2 | 423,96 |
| OTD       | 1 | 392,58 |

L'importo allocato sui capitoli di bilancio non rappresenta pertanto un fondo in senso tecnico, ma è stato stimato sulla base del numero dei dipendenti e delle tabelle contrattuali sopra indicate.

Per quanto riguarda i dirigenti, la Giunta Regionale ha stabilito la perequazione dell'importo del premio per tutti i dirigenti del Sistema Regione. L'importo individuale, in base alla DGR 40/01 del 06/07/2016 era pari ad euro 30.000 per il direttore generale. Il premio da attribuire ai direttori di servizio dell'Agenzia, da calcolarsi, rispetto al premio del Direttore Generale, in proporzione del 70%, secondo il parametro contenuto nell'art. 38 del CIRL 2000-2003 applicato ai dirigenti di FoReSTAS, era pari ad euro 21.000.

In base al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Agenzia, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 145 del 11.09.2014, la valutazione del personale è determinato in base ai seguenti parametri:

- il 60% del premio teorico spettante al dipendente sulla base del livello contrattuale viene attribuito in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, ovvero:

- > per il personale assegnato ai Presidi Forestali e ai complessi, si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati al complesso;
- > per il personale dei Servizi centrali si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Servizio;
- > per il personale degli uffici dei Servizi Territoriali, si tiene conto per il 50% degli obiettivi assegnati direttamente al Servizio, per il restante 50% della media della performance dei complessi che dipendono dal Servizio.

Direzione Generale  
Servizio Personale e Affari Generali

-il 40% del premio viene distribuito in base alla valutazione di ogni dipendente, effettuata in relazione a una lista predefinita di comportamenti (5 per gli operai e 7 per gli impiegati e i quadri), su una scala da 0 a 4. Per i dirigenti la valutazione riguarda una lista di 9 competenze manageriali, di nuovo su una scala da 0 a 4. Per la distribuzione del 40% del premio viene costituito per ogni complesso o Servizio e per ogni livello contrattuale un plafond di risorse, distribuito fra i dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione individuale, fino a completa distribuzione del plafond.

Il valore complessivo del premio spettante viene inoltre decurtato in relazione alle assenze, come da previsioni del contratto collettivo, integrate dalle norme imperative vigenti. Per il personale dirigente non rileva la presenza in servizio, fatta salva l'applicazione della LR n. 16/2011, articolo 4 comma 1, di attuazione degli articoli 70 e 71 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 (che prevede la decurtazione della retribuzione di risultato in corrispondenza delle prime 10 giornate di ogni evento di malattia).

### **Ammontare del premio effettivamente distribuito al personale non dirigente**

In applicazione delle previsioni del sistema di valutazione e del contratto collettivo, pertanto, il premio individuale è stato calcolato, quanto al 60% rapportando il premio teorico alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, quanto al restante 40% collocando ogni dipendente in una graduatoria ideale con tutti i pari livello della medesima unità organizzativa e distribuendo il premio in proporzione alla valutazione conseguita. L'importo così ottenuto è stato decurtato in relazione alle assenze effettuate. I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e alla differenziazione delle valutazioni sono disponibili, rappresentati attraverso grafici a dispersione, nella pagina dedicata della sezione "Amministrazione trasparente" del sito.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, come certificato dalla Relazione della performance per l'anno 2017, è stato pari al 100% per tutte le unità organizzative, salvo il Servizio Territoriale di Iglesias, per il quale è stato pari al 98%<sup>1</sup>.

L'importo del premio complessivamente distribuito al personale non dirigente, senza considerare le decurtazioni determinate alle assenze effettuate, è pari a € 4.064.638,52.

---

<sup>1</sup> Si veda la delibera dell'AU n. 27 del 05/04/2018, che approva la proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna delle unità organizzative e dichiarati rilevanti ai fini della valutazione nel Piano della Performance 2017-2019, formulata dall'OIV dell'Agenzia FoReSTAS e la "Relazione sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2017", approvata con Delibera amministratore unico n. 77 del 13.08.2018.

Direzione Generale  
Servizio Personale e Affari Generali

Gli importi distribuiti sono stati decurtati in relazione alle assenze effettuate. In particolare sono stati effettuati recuperi per assenze per malattia per un totale di euro **€ 104.888,84** e recuperi per altre assenze per un totale di euro **€ 71.315,74**.

Il totale del premio effettivamente distribuito al personale non dirigente è stato pertanto pari ad euro **€ 3.888.433,94**.

### **Ammontare del premio effettivamente distribuito al personale dirigente**

Anche per i dirigenti, e gli incaricati di funzioni dirigenziali<sup>2</sup>, il premio individuale è stato calcolato, quanto al 60% rapportando il premio teorico alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, quanto al restante 40% collocando gli interessati in una graduatoria ideale e distribuendo il premio in proporzione alla valutazione conseguita.

I dirigenti incaricati ad interim della direzione di più unità organizzative hanno inoltre percepito la retribuzione di risultato anche in relazione a tali ulteriori incarichi, in applicazione dell'art. 30 comma 6 LR 31/1998, secondo apposito parere sull'applicazione di tale disposizione alla casistica in questione rilasciato dall'Avvocatura distrettuale dello Stato su richiesta della Direzione Generale dell'organizzazione e del personale della RAS.

L'importo del premio complessivamente distribuito al personale dirigente è pari a euro **233.101,99**, di cui € 27.300 euro come remunerazione per gli incarichi ricoperti ad interim.

I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e alla differenziazione delle valutazioni sono disponibili, rappresentati attraverso grafici, nella pagina dedicata della sezione "Amministrazione trasparente" del sito.

Nella sezione "dirigenti" è altresì disponibile l'importo del premio individuale corrisposto.

---

<sup>2</sup> Incarichi ex art. 28 comma 4 bis LR 31/1998