



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

## **DELIBERAZIONE N. 145 dell'11 Settembre 2014**

**Oggetto: Approvazione definitiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente Foreste della Sardegna.**

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. con delibera n. 29 del 15.03.2011 recante "Prime disposizioni per la definizione ed implementazione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale all'interno dell'Ente Foreste della Sardegna" il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, oltre a disporre in merito alla costituzione dell'OIV, ha dato indirizzi alla Direzione Generale per la definizione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. In attuazione di tale Delibera, la Direzione Generale dell'Ente, nelle more della costituzione dell'OIV, ha affidato all'Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Economia, Dipartimento di Ricerche Aziendali (oggi Dipartimento di scienze economiche e aziendali), la definizione ed implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
4. Il Dipartimento di ricerche aziendali ha prodotto una "Proposta di sistema di valutazione delle prestazioni individuali all'Ente Foreste della RAS" corredata dai necessari manuali operativi, che è stata esaminata e implementata dalla Direzione dell'Ente e sottoposta all'attenzione del CdA;



5. Con delibera 142 del 29/10/2013 il Consiglio di Amministrazione ha preso atto e condiviso nelle linee generali la proposta di Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente Foreste della Sardegna, predisposta dal Dipartimento di scienze economiche e aziendali, dando mandato alla Direzione Generale di coadiuvare il gruppo di lavoro dell'Università e l'OIV nell'adeguamento degli aspetti di dettaglio del sistema alle osservazioni formulate nel corso della seduta;
6. A seguito delle necessarie interlocuzioni, il gruppo di lavoro dell'Università e l'OIV hanno condiviso una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dell'Ente;
7. Con nota 1168/pres del 24/07/2014 il suddetto documento è stato trasmesso a tutte le OOSS del personale dell'Ente, che sono state convocate per il giorno 01/08/2014 per la presentazione dello stesso;

VISTI i verbali degli incontri tenutisi con le organizzazioni sindacali FLAI, FAI e UILA, Confederdia, SNAF e i rilievi dalle stesse evidenziati rispetto al sistema di valutazione approvato;

RILEVATO che in base all'art. 14 comma 4 lettere d) ed f) l'OIV garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D Lgs 150/2009, ed è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla ex CIVIT;

CONSIDERATO che l'OIV è stato coinvolto nel processo di redazione del sistema di valutazione, sul quale sarà chiamato ad esprimere il necessario parere;

RITENUTO di condividere alcune osservazioni formulate dalle OOSS fra le quali: necessità di formazione dei valutatori, informazione del personale relativamente ai criteri di valutazione, introduzione di feedback intermedi, quali momenti di confronto fra valutatori e valutati;

Tutto ciò premesso, visto, considerato e ritenuto,

**DELIBERA ALL'UNANIMITA'**

1. Di approvare l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna;



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N.145  
DELL'11.09.2014

2. Di inviare la presente delibera, unitamente al Sistema di Valutazione e al parere dell'OIV, a controllo preventivo di legittimità e merito ex LR 14/1995.

**La Segretaria**

Dott.ssa Loredana Strina

**Il Presidente**

Dott. Delfo Poddighe

Si esprime parere favorevole sulla legittimità della deliberazione

**Il Sostituto del Direttore Generale**

Avv. Paolo Loddo