



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

## **DELIBERAZIONE N. 155 del 16 Settembre 2014**

**Oggetto: Definizione del processo di pianificazione degli obiettivi dell'Ente Foreste della Sardegna.**

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che:

1. con delibera n. 145 del 11/09/2014 il CdA ha approvato in via definitiva il Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale all'interno dell'Ente Foreste della Sardegna;
2. condizione necessaria per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance è la formalizzazione del processo di fissazione degli obiettivi, con la definizione dei relativi tempi, ruoli e responsabilità;

VISTO il documento recante l'aggiornamento del sistema di pianificazione dell'Ente Foreste, predisposto dal Dipartimento di scienze economiche e aziendali su input della Direzione Generale;

RITENUTO di condividerne i contenuti;

Tutto ciò premesso, visto e ritenuto,

### **DELIBERA ALL'UNANIMITA'**

Di stabilire che il processo di pianificazione dell'Ente Foreste abbia luogo secondo le seguenti fasi:

1. Nel mese di luglio dell'anno precedente a quello cui il programma si riferisce il Consiglio di Amministrazione predispone e invia al Direttore Generale un documento attraverso cui indica gli indirizzi politico – amministrativi per l'anno successivo, dando così avvio al processo di programmazione annuale;
2. Recepiti gli indirizzi politico – amministrativi formulati dal Consiglio di Amministrazione, il Direttore Generale provvede, entro il mese di agosto, a definire gli obiettivi strategici e le direttive tecniche per la programmazione forestale, anche attraverso il supporto diretto del



- Servizio Tecnico e l'attivazione di tavoli partenariali con i Dirigenti dei Servizi interessati. Definiti gli obiettivi strategici, il Direttore Generale li trasmette ai Dirigenti dei Servizi Centrali e dei Servizi Territoriali per opportuno recepimento al fine della declinazione in obiettivi operativi;
3. Entro il mese di settembre, i Dirigenti dei Servizi Centrali e dei Servizi Territoriali, anche attraverso modalità di progettazione partecipata, predispongono e inviano al Direttore Generale, le proposte di obiettivi operativi per i rispettivi servizi, corredate di:
    - indicatore/i per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi operativi formulati;
    - target, espressione del risultato che si intende raggiungere;
    - eventuali proposte di peso da attribuire all'obiettivo;
  4. Per quanto attiene i Complessi, i Dirigenti dei Servizi Territoriali definiscono obiettivi, indicatori e target, in raccordo con i direttori degli stessi, nell'ambito del programma triennale dei lavori e dei progetti esecutivi annuali;
  5. Entro il mese di novembre, previa valutazione delle proposte pervenute ed eventuali richieste di modifica e integrazione, in termini di coerenza con gli obiettivi strategici e gli indirizzi politico – amministrativi forniti ed eventuale attribuzione di pesi agli obiettivi operativi formulati, il Direttore Generale:
    - approva le proposte di obiettivi operativi pervenute dai Servizi;
    - con il supporto dei Servizi interessati cura la predisposizione del Piano della Performance per il triennio successivo;
    - trasmette al Consiglio di Amministrazione il Piano della Performance per l'approvazione;
  6. Entro il mese di dicembre il Consiglio di Amministrazione, valuta e prende atto del piano della performance, che viene trasmesso per informativa alle organizzazioni sindacali e definitivamente approvato entro il 31 gennaio;
  7. Qualora in corso d'anno si verificano particolari circostanze che comportino un radicale mutamento degli scenari presenti al momento della pianificazione, con lo stesso procedimento si darà luogo a una revisione del piano, provvedendo a rideterminare gli



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
ENTE FORESTAS DE SARDIGNA  
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N.155  
DEL 16.09.2014

obiettivi in relazione agli eventuali impedimenti che, non noti in sede di pianificazione, facciano ritenere irrealizzabili i risultati originariamente attesi.

**La Segretaria**  
Odilia Caredda

**Il Presidente**  
Dott. Delfo Poddighe

Si esprime parere favorevole sulla legittimità della deliberazione

**Il Sostituto del Direttore Generale**  
Avv. Paolo Loddo