



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

Premio di risultato anno 2013: dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e di quelli effettivamente distribuiti (art. 20 comma 1 D Lgs33/2013)

L'articolo 20 comma 1 del D Lgs 33/2013 prevede che le Amministrazioni pubblichino sul proprio sito web:

- i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati;
- l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Ammontare dei premi stanziati in bilancio

Le risorse stanziato sul bilancio 2014 per il pagamento dei premi collegati alla performance relativi all'anno 2013 erano pari a:

capitolo di bilancio	oggetto	stanziamento assestato
SC02.0100	premio di risultato personale operaio	4.010.225,30
SC02.0101	premio di risultato impiegati e quadri	450.000,00
SC02.0102	premio di risultato dirigenti	97.374,70

Peraltro, in base al contratto integrativo regionale applicato ai dipendenti dell'Ente Foreste (art. 10 del CIRL 2004-2007 per gli operai e impiegati dell'Ente Foreste e art. 38 del CIRL dirigenti -sui quali vedi la sezione "contrattazione integrativa" del sito web istituzionale), l'importo del premio di risultato non deriva dalla ripartizione di un fondo, ma è determinato dal contratto per ciascun livello, secondo l'ammontare di seguito indicato:

categoria	livello	premio previsto nelle tabelle contrattuali (euro)
Dirigenti	Direttore generale	9.948,23 ¹
Dirigenti	Direttore di Servizio	6.963,76
Quadri	2	1.193,40

¹ Nell'anno 2013 era presente un Direttore Generale esterno all'Amministrazione, il cui premio di risultato era stabilito nel contratto individuale di lavoro e pari ad euro 21.059,88



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

Quadri	1	1.193,40
Impiegati	6	1.193,40
Impiegati	5	1.044,21
Impiegati	4	957,90
Impiegati	3	902,91
Impiegati	2	847,92
OTI	4	965,79
OTI	3	910,80
OTI	2	847,92
OTI	1	785,16
OTD	4	482,88
OTD	3	455,40
OTD	2	423,96
OTD	1	392,58

L'importo allocato sui capitoli di bilancio non rappresenta pertanto un fondo in senso tecnico, ma è stato stimato sulla base del numero dei dipendenti e delle tabelle contrattuali sopra indicate.

In base al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2013², approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 78 del 15 aprile 2014, la valutazione del personale è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza e alle competenze manageriali/comportamenti organizzativi posti in essere.

In via transitoria per l'anno 2013 il sistema di valutazione dell'Ente Foreste prevedeva che le risorse contrattualmente previste per la retribuzione di risultato venissero attribuite unicamente in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (di diretta responsabilità per i dirigenti), rapportate, solo per il personale non dirigente, alle giornate di effettiva presenza, calcolate sulla base della normativa vigente e della contrattazione integrativa in quanto compatibile con la stessa. Per il personale dirigente non rileva la presenza in servizio, fatta salva l'applicazione della LR n. 16/2011, articolo 4 comma 1, di attuazione degli articoli 70 e 71 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 (che prevede la decurtazione della retribuzione di risultato in corrispondenza delle prime 10 giornate di ogni evento di malattia).

² Il sistema per l'anno 2013 conteneva disposizioni transitorie, adottate in vista della piena operatività del Sistema di valutazione, approvato infine con Delibera n. 145 del 11.09.2014



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

Ammontare del premio effettivamente distribuito al personale non dirigente

In applicazione delle previsioni del sistema di valutazione e del contratto collettivo, pertanto, il premio individuale è stato calcolato rapportando il premio teorico alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, decurtato in relazione alle assenze effettuate.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, come certificato dalla relazione della performance per l'anno 2013, è stato pari, per ogni unità organizzativa, ai seguenti valori:

Servizio	percentuale raggiungimento obiettivi
Servizio Tecnico	97.83%
Servizio IT	100%
Servizio API	100%
Servizio bilancio	100%
Servizio personale	100%
Servizio AAGLL	100%
Servizio Territoriale di Cagliari	98.86%
Servizio Territoriale di Sassari	99.32%
Servizio Territoriale di Nuoro	99.47%
Servizio Territoriale di Oristano	99.19%
Servizio Territoriale di Lanusei	99.28%
Servizio Territoriale di Tempio	99.17%

Il valore medio della performance dei Servizi, utilizzato per il calcolo della performance del Direttore Generale, è pertanto risultato pari al 99,71%.

L'importo del premio complessivamente distribuibile al personale dell'unità organizzativa, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, è indicato nella tabella che segue³:

³ L'importo del premio distribuito è stato ricavato attraverso i dati prodotti dal sistema di elaborazione delle retribuzioni. Il dato del premio distribuibile è stato ricavato dividendo l'importo distribuito per l'inverso della percentuale di raggiungimento degli obiettivi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

Servizio	importo effettivamente distribuito (al lordo delle assenze)	importo teorico del premio
Servizio Tecnico	20.093,97	20.539,68
Servizio IT	9.547,80	9.547,80
Servizio API	9.178,89	9.178,89
Servizio bilancio	20.734,52	20.734,52
Servizio personale	6.509,94	6.509,94
Servizio AAGLL	17.353,14	17.353,14
Servizio Territoriale di Cagliari	878.803,43	888.937,32
Servizio Territoriale di Sassari	705.142,56	709.970,36
Servizio Territoriale di Nuoro	854.916,31	859.471,51
Servizio Territoriale di Oristano	562.555,86	567.149,77
Servizio Territoriale di Lanusei	703.900,30	709.005,14
Servizio Territoriale di Tempio	616.590,49	621.751,02
totale	4.405.327,21	4.440.149,08

La quota di premio non distribuita a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi è pertanto pari ad euro **34.821,87**.

Gli importi distribuiti sono stati ulteriormente decurtati in relazione alle assenze effettuate. In particolare sono stati effettuati recuperi per assenze per malattia per un totale di euro **110.329,92** e recuperi per altre assenze per un totale di euro **90.448,76**.

Il totale del premio effettivamente distribuito al personale non dirigente è stato pertanto pari ad euro **4.204.548,53**.

Ammontare del premio effettivamente distribuito al personale dirigente

Le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio diretto sono state applicate per definire il premio spettante ai dirigenti e agli incaricati di funzioni dirigenziali. A seguire si riporta



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

il quadro dei premi spettanti ai dirigenti e agli incaricati di funzioni dirigenziali in base agli incarichi ricoperti nel corso del 2013:

Dirigente	Incarico e mesi di titolarità	Premio teorico per titolarità servizio	Premio erogato per titolarità servizio	mesi e sede interim	Premio teorico per interim	premio erogato per interim ⁴
Gilberto Murgia	12 (DG)	21059,88	20998,81 ⁵			
Angela Pisano	12 (personale)	6963,76	6963,76			
Paolo Botti	12 (SAPI)	6963,76	6963,76			
Paolo Loddo	12 (AAGLL)	6963,76	6963,76	1 mese (bilancio)	174,09	174,09
Antonio Casula	12 (11 mesi tecnico, 1 mese Cagliari)	6963,76	6.818,62	1 mese bilancio, 1 mese e 13 gg ST Tempio, 1 mese e 10 gg ST Cagliari	653,9248	650,18
Michele Puxeddu	10 mesi e 20 gg (IT)	6184,709	6.184,71	1 mese e 13 gg (ST SS 18/11-31/12)	254,2249	250,13
Aldo Derudas	12 (2 mesi Cagliari, 1 mese Tecnico, 9 mesi Bilancio)	6963,76	6937,94			
Gavino Palmas	12 (Nuoro)	6963,76	6926,85			
Giuliano Patteri	4,5 (Oristano) e 7,5 (Cagliari)	7747,183	6.892,99	4,5 (Tempio)	783,423	776,92
Gian Luigi Pinna	10 mesi e 17 gg (Sassari)	6127,473	6085,81			
Saverio Bacciu	6 (Tempio)	3481,88	3452,98			
Filippo Murtas	7,5 (Oristano)	4352,35	4316,83			
Salvatore Mele	12 (Lanusei)	6963,76	0			
totale		96.916,37	89.506,82		1.865,663	1.851,32

⁴ Il contratto collettivo dei dirigenti prevede che, in caso di incarico ricoperto ad interim, il dirigente percepisca il 30% del premio spettante per la posizione ricoperta, rapportato alla durata dell'incarico

⁵ Il premio di risultato del Direttore Generale è stato definito nel contratto individuale di assunzione, ai sensi dell'art. 29 LR 31/1998, ed è stato determinato in base alla media del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a tutti i Servizi dell'Ente, pari a 99,71%



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Direzione Generale
Servizio del Personale

Il premio spettante al personale dirigente e agli incaricati di funzioni dirigenziali in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi è pari a euro **91.358,14**, a fronte di euro **98.782,03** teoricamente erogabili in relazione al numero di posizioni dirigenziali esistenti e al periodo di espletamento degli incarichi. Rispetto agli importi indicati il premio è stato ulteriormente decurtato in relazione alle assenze corrispondenti ai primi 10 giorni di malattia, per un totale di euro **541,62**. Il premio effettivamente corrisposto è pertanto pari ad euro **90.816,52**