



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente Foreste della Sardegna

Oggetto: Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione nell'annualità 2013.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente Foreste della Sardegna (di seguito CUG) ha inserito nei propri obiettivi per il 2014 l'integrazione delle pari opportunità nel sistema di valutazione del personale dell'Ente. La presente relazione intende portare a conoscenza delle SSLL alcune considerazioni circa l'attuale rispondenza del sistema di valutazione al principio di pari opportunità e non discriminazione e alcuni interventi che si ritiene potrebbero essere consigliabili.

Il CUG ha acquisito dal Servizio pianificazione e studi dell'Ente le prime elaborazioni dei dati sulla distribuzione del premio determinata dal sistema di valutazione applicato per l'anno 2013. Ha conseguentemente stabilito di indagare se, in base al suo concreto funzionamento, il sistema si presentasse neutro rispetto ai potenziali fattori di discriminazione, ovvero mostrasse di determinare effetti distorsivi per alcune categorie di lavoratori. I dati disponibili hanno consentito di svolgere l'indagine con riferimento al genere. Nei prossimi anni, una miglior disponibilità dei dati di partenza potrà consentire ulteriori elaborazioni (ad esempio con riferimento all'età o all'appartenenza sindacale).

In allegato si riportano alcuni dati sulla distribuzione del premio e sui risultati della valutazione relativi ai servizi Centrali, ai Servizi Territoriali di Oristano, Lanusei e Tempio, ai dirigenti, suddivisi per uomini e donne.

L'analisi dei dati consente di fare alcune considerazioni.

Quanto alla valutazione individuale, nei servizi centrali non vi è una superiorità univoca del punteggio attribuito ai dipendenti di un sesso rispetto all'altro. Nei Servizi Territoriali, invece, il punteggio conseguito dagli uomini è mediamente superiore a quello conseguito dalle donne. Il dato, che ha una rilevanza statistica, sembra poter essere sorretto da due ordini di motivazioni: da un lato potrebbe essere legato ai criteri di valutazione (nello specifico in quanto applicabili agli operai, che, data la loro entità numerica rispetto agli impiegati, condizionano il risultato statistico) che dimostrerebbero di non essere neutri rispetto al genere (avvantaggiano i dipendenti uomini,



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente Foreste della Sardegna

rispetto alle dipendenti donne); dall'altro si potrebbe ipotizzare un pregiudizio di genere da parte dei valutatori.

Per quanto riguarda l'entità del premio, nei servizi centrali il premio conseguito dalle donne è mediamente più alto di quello conseguito dagli uomini. Poiché il premio, nella valutazione 2013, era distribuito in modo uniforme all'interno di ogni unità organizzativa (Servizio), dipendendo la differenziazione individuale unicamente dalla percentuale di presenze, tale risultato sfata il pregiudizio circa il più elevato tasso di assenza delle lavoratrici rispetto ai lavoratori. Nei servizi territoriali, invece, il premio conseguito dagli uomini è mediamente superiore a quello conseguito dalle donne, con punte di differenziazione molto elevate nel servizio territoriale di tempo, dovute, nel caso specifico, verosimilmente all'alta percentuale di donne con rapporto di lavoro trimestrale (e premio conseguentemente proporzionato rispetto ai lavoratori a tempo indeterminato).

Le valutazioni sopra riassunte, consentono al Comitato, nell'ambito del suo ruolo di impulso e proposta finalizzati a migliorare la situazione in termini di pari opportunità, di formulare i seguenti suggerimenti:

- è necessario monitorare i criteri di valutazione, declinandoli in sub-criteri di cui andrà verificato il carattere non discriminatorio (i criteri, ad esempio, dovranno valorizzare non solo la quantità di lavoro svolto, ma anche la qualità, tenendo conto del lavoro che il soggetto ha svolto rispetto a quello che, per le sue condizioni, poteva essere chiamato a svolgere);
- è necessario intervenire con percorsi formativi e informativi sui soggetti valutatori, per sensibilizzarli al tema delle pari opportunità;
- è necessario, anche con l'intervento delle parti contrattuali, valutare se e in che misura tener conto delle assenze quale criterio per la distribuzione del premio di risultato.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente Foreste della Sardegna

RISULTATO DELLA VALUTAZIONE 2013 PER GENERE

Dirigenti			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	6722,420396	35,50 (con sostituti 34,36364)	6 (11)
F	6963,76	36	1
Servizio Tecnico			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	1067,181284	28	14
F	1153,604372	28	3
Servizio API			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	995,6604048	27	5
F	1011,364583	25,50	2
Servizio AAGLL			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	836,3934184	25,29	7
F	1097,987639	25,50	6
Servizio IT			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	1044,37623	28	6
F	1174,457143	28	2
Servizio Bilancio			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	1046,230119	---	6
F	1050,561917	---	10
Servizio Personale			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	0	0	0
F	1014,904711	24,33	6



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente Foreste della Sardegna

Servizio Territoriale di Oristano			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	630,1793	16,77479	706
F	515,3211	15,90419	167
Servizio Territoriale di Lanusei			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	591,79	18,24	1014
F	479,34	17,49	156
Servizio Territoriale di Tempio Pausania			
genere	premio corrisposto (€)	punteggio valutazione	n. dipendenti
M	729,5728	20,41642	755
F	368,1107	20,18699	127