



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

II CORAN

Prot. n. 26

Pos. CORAN

Cagliari,

28 LUG 2015

> Al Commissario Straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna

Oggetto: CIRL dirigenti EFS 2004-2007, art. 38 comma 11- interpretazione autentica.

Le parti, convenute in data 20/07/2015 alle ore 15 presso la sede legale dell'Ente Foreste Della Sardegna, hanno convenuto quanto segue:

Si da atto che la materia è normata dai commi 3 e 6 dell'art.12 della LR 24/2014, che recano:

"3. Nel caso di esercizio delle funzioni di direttore generale per oltre quarantacinque giorni da parte del sostituto, a questi compete, a decorrere dal quarantaseiesimo giorno, la differenza tra il trattamento economico in godimento e il trattamento economico più favorevole spettante in relazione alle funzioni esercitate....."

6. nel caso di esercizio delle funzioni di direttore di servizio per oltre trenta giorni da parte del sostituto, a questi compete la quota parte dell'indennità di risultato attribuita per l'anno di competenza alla struttura dirigenziale in relazione alle funzioni esercitate."

Si pone quindi il problema della interpretazione della norma contrattuale nel periodo antecedente l'entrata in vigore della LR24/2014.

Le parti concordano che l'articolo contrattuale è da intendersi come segue:

- **al dirigente che abbia condotto ad interim un Servizio, quale pagamento della retribuzione di risultato, spetta un 30% aggiuntivo della retribuzione di risultato effettivamente attribuita per l'incarico di cui si è titolari;**
- **al dirigente che ha svolto in via suppletiva le funzioni di direttore generale compete, oltre alla retribuzione di risultato corrispondente alla Direzione del Servizio, il 30%**



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

del premio previsto per il Direttore Generale, secondo la quota spettante per la retribuzione di risultato dell'incarico principale di Direttore di Servizio

- **Il Dirigente deve ricevere, per l'applicazione dei punti sopra descritti, una valutazione unitaria che valuti complessivamente tutti gli incarichi ricoperti**

La Confederdia ritiene si debba prevedere nel primo rinnovo contrattuale successivo all'attuale CIRL una norma contrattuale recante una disposizione analoga al citato articolo 12 commi 3 e 6 della L.R. n. 24/2014.

In merito alla richiesta sulla competenza dell'organo politico nella valutazione del Direttore Generale f.f. e nella competenza di quest'ultimo nella valutazione dei Dirigenti, non essendo la modalità di valutazione contenuta in alcuna norma contrattuale, ma, piuttosto, riferibile al "sistema di valutazione della performance", si conviene che la competenza in merito alla interpretazione del quesito sia da individuarsi in altro organo.

Per il Co.Ra.N.

Avv. Marco Aste

Avv. Federico Melis

Avv. Alessandra Boldetti


Per la Confederdia

Dott. Ugo Tanchis

Dott. Aldo Derudas

Ing. Giuliano Patteri
