



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 45 del 6 Aprile 2016

Oggetto: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente anno 2015 – quota relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi. Approvazione relazione della performance organizzativa per l'anno 2015.

Il Commissario Straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna,

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 125 del 16 novembre 2015 con il quale il Prof. Giuseppe Pulina è confermato quale Commissario Straordinario dell'Ente Foreste;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. Con deliberazione n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. L'art 10 del D. Lgs 150/2009 prevede la predisposizione di una "Relazione sulla performance", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), è affidata all'OIV;
4. Il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione del 60% della retribuzione di risultato sia collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, come attestato nella Relazione della Performance validata dall'OIV;



VISTA la “Relazione sulla Performance dell’Ente Foreste della Sardegna- anno 2015”, predisposta dalla Direzione Generale sulla base delle attestazioni inviate dai Servizi dell’Ente, e relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative per l’anno 2015;

DATO ATTO che l’OIV in data odierna ha validato la relazione nella parte attinente al grado di raggiungimento degli obiettivi dei Servizi Centrali e Territoriali;

RITENUTO di dover conseguentemente approvare la “Relazione sulla Performance dell’Ente Foreste Della Sardegna- anno 2015”, allegata alla presente, che attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alle unità organizzative dal Piano della Performance 2014-2016;

DATO ATTO altresì che il ciclo della performance potrà concludersi ed essere positivamente attestato a seguito della valutazione individuale dei dirigenti e dei dipendenti;

RILEVATO che il sistema di valutazione distingue la quota di retribuzione incentivante collegata al raggiungimento della performance organizzativa da quella collegata alla valutazione individuale, che possono essere autonomamente calcolate e attribuite;

CONSIDERATO che l’art. 10 del CIRL 2008-2010 prevede l’erogazione del premio di risultato con la mensilità di marzo dell’anno successivo a quello oggetto della valutazione;

RITENUTO che si debba pertanto procedere ad attribuire la quota di retribuzione incentivante – collegata alla performance organizzativa- i cui presupposti per l’erogazione risultano già integrati;

Tutto ciò premesso, visto, considerato e ritenuto

DELIBERA

1. Di approvare l’allegata “Relazione sulla performance dell’Ente Foreste della Sardegna” relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative per l’anno 2015, validata dall’OIV – limitatamente alla performance organizzativa.
2. Di accettare le giustificazioni prodotte dai Servizi in merito agli scostamenti rispetto ai target previsti, in quanto motivati da ragioni tecnico-operative o da variazioni della situazione di contesto.
3. Di dare mandato alla Direzione Generale affinché si proceda all’attribuzione ai dipendenti della quota di premio di risultato collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 45
DEL 06.04.2016

4. Di dare mandato ai dirigenti perché procedano alla valutazione individuale dei dipendenti, secondo le previsioni del sistema di valutazione e al Direttore Generale perché proceda alla valutazione dei dirigenti; una volta effettuata la valutazione individuale la relazione sulla performance sarà integrata con riferimento alle risultanze della stessa.
5. Di procedere alla pubblicazione della relazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web.

Si esprime parere favorevole sulla
legittimità della deliberazione

il Direttore Generale

Antonio Casula

Il Commissario Straordinario

Giuseppe Pulina