REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

Organismo Indipendente di Valutazione

> Al Commissario Straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna

Documento di validazione della Relazione sulle Performance organizzativa

(Relativo al 60% max. della retribuzione di Rendimento Associata)

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Foreste della Sardegna, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la prima parte della Relazione sulla *Performance* trasmessa dall'Amministrazione in data 06/04/2016, prot. N. 4884.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, limitatamente all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, utilizzando le 6 schede di lavoro allegate. Le schede li lavoro hanno consentito di effettuare un'analisi tramite check list, predisposta all'uopo e che utilizzato la metodologia CAF (Common Assessment Framework). L'analisi è stata svolta diversi giorni di lavoro, durante i quali si è seguito il processo di implementazione della relazione stessa, e che hanno visto un continuo e costante scambio di informazioni con i massimi responsabili dirigenziali dell'Ente e, precipuamente, del Direttore generale.

C. La documentazione del processo di validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, cui è connessa, al massimo, la corresponsione del 60% della retribuzione di risultato, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in allegato al presente Documento, e vengono qui di seguito sinteticamente descritte:

- ✓ Carta di Lavoro n. 1 " Indice e presentazione", validata positivamente con punti 8,5/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 2 "Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni", validata positivamente con punti 7,2/10;
- ✓ Carta di lavoro n. 3 "Obiettivi-Risultati raggiunti-Scostamenti", validata positivamente con punti 6/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 4 " Le risorse economiche", non validata (punti 5,2/10);
- ✓ Carta di Lavoro n. 5 " Pari opportunità e bilancio di genere", validata con punti 8/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 6 " Processo di redazione sulla relazione della performance", validata con punti 6,6/10;

Complessivamente vengono validate 5 schede su 6. Il processo di verifica si è potuto soffermare sui soli obiettivi di performance organizzativa e non dunque sulla loro totalità. Sulle criticità rilevate ci si riserva di integrare con apposito documento, al fine precipuo di indicare dei suggerimenti e dei correttivi sia organizzativi che di sistema di misurazione e rilevazione. Complessivamente risulta efficacemente avviato il processo di programmazione, in un'ottica di management by objectives, focalizzato sul miglioramento continuo.

D. Tutto ciò premesso, considerato ed accertato l'OIV, valida la prima parte della Relazione della performance anno 2015, nella parte attinente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, cui è connessa la corresponsione del 60% della retribuzione di risultato, esprimendo, parere favorevole.

E. L'OIV si riserva di completare il lavoro di valutazione e di validazione della Relazione in esito al completamento della valutazione delle performance individuali. Tale adempimento consentirà la produzione dei documenti previsti dalle Deliberazioni Civit n. 5 e 6 del 2012.

Palermo, 06/04/2016

OIV MONOCRATICO
(dott. Santo Ciccarelli)

CARTA DI LAVORO N. 1

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2015**

OIV ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

INDICE E PRESENTAZIONE

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)

ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza di una presentazione della Relazione e di un indice

ATTENDIBILITA' **2)** verificabilità della informazione riscontrata nella presentazione

COMPRENSIBILITA' 3) Comprensibilità e semplicità di linguaggio per la Presentazione e per l'indice

COMPRENSIBILITA' 4) Completezza della Presentazione e dell'indice

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

DECRETO L.VO N. 150/2009

Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015

PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014

DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
40	1	40	si	40
30	2	30	0,8	24
30	3	15	0,8	12
	4	15	0,6	9
				85

Risultato 85, 8,5 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 – 1ª PARTE (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA)

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA'

ATTENDIBILITA'

COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

SI

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME

CARTA DI LAVORO N. 2

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015**

OIV ENTE FORESTE SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)

ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza di info sull'analisi del contesto esterno di riferimento

CONFORMITA' **2)** Presenza di un quadro di sintesi sull'amministrazione

CONFORMITA' **3)** Presenza di una sintesi dei risultati raggiunti

CONFORMITA' **4)** Presenza di una sintesi delle criticità e delle opportunità

ATTENDIBILITA' **5)** veridicità delle informazioni riscontrate nel capitolo in esame

COMPRENSIBILITA' **6)** Comprensibilità e semplicità di linguaggio della presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

COMPRENSIBILITA' **7)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo "Il contesto esterno di riferimento" e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

COMPRENSIBILITA' **8)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo "L'amministrazione" e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

COMPRENSIBILITA' **9)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo "I risultati raggiunti" e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

COMPRENSIBILITA' **10)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo "Le criticità e le opportunità" e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

DECRETO L.VO N. 150/2009

PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014

Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015

DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
40	1	10	si	10
	2	10	si	10
	3	10	si	10
	4	10	si	10
10	5	10	0,6	6
50	6	10	0,8	8
	7	10	0,4	4
	8	10	0,6	6
	9	10	0,4	4
	10	10	0,4	4
			TOTALE	72

Risultato 72, 7,2 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 1ª PARTE

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

NESSUN COMMENTO

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA' **(Da valutare la possibilità di un'analisi più approfondita sul contesto esterno di riferimento).**

ATTENDIBILITA' **(Sufficienti indicazioni documentali e/o rinvio a banche dati facilmente accessibili).**

COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

SI

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME

CARTA DI LAVORO N. 3

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015**

OIV ENTE FORESTE SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

OBIETTIVI - RISULTATI RAGGIUNTI - SCOSTAMENTI

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)
ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)
COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza del paragrafo "Albero della performance"
CONFORMITA' **2)** Evidenza del paragrafo "Obiettivi strategici"
CONFORMITA' **3)** Evidenza del paragrafo "Obiettivi e piani operativi"
CONFORMITA' **4)** Evidenza del paragrafo "Obiettivi individuali"
ATTENDIBILITA' **5)** Verificabilità delle informazioni riscontrate nel capitolo in esame
COMPRENSIBILITA' **6)** Comprensibilità e semplicità di linguaggio del paragrafo
COMPRENSIBILITA' **7)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
COMPRENSIBILITA' **8)** Completezza della sezione descrittiva degli Obiettivi strategici
COMPRENSIBILITA' **9)** Completezza della sezione descrittiva degli Obiettivi operativi
COMPRENSIBILITA' **10)** Completezza della sezione descrittiva degli Obiettivi individuali

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015
DECRETO L.VO N. 150/2009
Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015
PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014
DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
40	**1**	**10**	**SI**	10
	2	**10**	**SI**	10
	3	**10**	**SI**	10
	4	10	NO	0
10	5	10	0,6	6
50	6	10	0,8	8
	7	10	0,6	6
	8	10	0,6	6
	9	10	0,4	4
	10	10	0	0
			TOTALE	**60**

Risultato 60, 6 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 1° parte

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

NESSUN COMMENTO

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA' **(La relazione analizza i soli obiettivi di performance organizzativa, rinviando a successivo esame l'analisi degla performance**
ATTENDIBILITA'
COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

SI

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME

CARTA DI LAVORO N. 4

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015**

OIV ENTE FORESTE SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

LE RISORSE ECONOMICHE

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)

ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza del paragrafo "Risorse, efficienza ed economicità"
ATTENDIBILITA' **2)** Verificabilità delle nformazioni riscontrate nel paragrafo
ATTENDIBILITA' **3)** Coerenza tra le informazioni rilevanti di carattere economico friportate nel paragrafo con i valori presenti nel bilancio consuntivo
COMPRENSIBILITA' **4)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
COMPRENSIBILITA' **5)** Comprensibilità e semplicità di linguaggio del paragrafo
COMPRENSIBILITA' **6)** Completezza del paragrafo
COMPRENSIBILITA' **7)** Adeguato collegamento tra il paragrafo " Risorse, efficienza ed economicità" e gli obiettivi/risultati conseguiti

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015
DECRETO L.VO N. 150/2009
Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015
PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014
DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
20	**1**	**20**	**SI**	20
40	**2**	**20**	**0,8**	16
	3	**20**	**0**	0
40	4	10	0,6	6
	5	10	0,6	6
	6	10	0,4	4
	7	10	0	0
			TOTALE	**52**

Risultato 52, 5,2 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 1° parte

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

NESSUN COMMENTO

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA' **(Bisognerebbe valutare una dettagliata esposizione dei risultati economici, rendendo visibili, ove possibili, i collegamenti c**
ATTENDIBILITA'
COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

NO

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME

CARTA DI LAVORO N. 5

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015**

OIV ENTE FORESTE SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)

ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza del paragrafo "Pari opportunità e bilancio di genere"
ATTENDIBILITA' **2)** Verificabilità delle nformazioni riscontrate nel paragrafo
COMPRENSIBILITA' **3)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
COMPRENSIBILITA' **4)** Comprensibilità e semplicità di linguaggio del paragrafo
COMPRENSIBILITA' **5)** Completezza del paragrafo

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015
DECRETO L.VO N. 150/2009
Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015
PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014
DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
40	1	40	si	40
30	2	30	8	24
30	3	10	0,6	6
	4	10	0,6	6
	5	10	0,4	4
			TOTALE	80

Risultato 80, 8 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 1ª parte

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

NESSUN COMMENTO

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA'
ATTENDIBILITA'
COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

SI

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME

CARTA DI LAVORO N. 6

1) **RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015**

OIV ENTE FORESTE SARDEGNA

2) **OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE**

PROCESSO DI REDAZIONE SULLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE

3) ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI:

CONFORMITA' (COMPLIANCE) (MISURAZIONE BINARIA SI/NO SI=1; NO=0)

ATTENDIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

COMPRENSIBILITA' (MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0=NESSUNA EVIDENZA; 0,2= INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4= ALCUNE EVIDENZE; 0,6= SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8= CHIARE EVIDENZE; 1= EVIDENZE ECCELLENTI)

CONFORMITA' **1)** Presenza della Sezione "Fasi, soggetti, tempi e responsabilità"
CONFORMITA' **2)** Presenza della Sezione "Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della *performance*"
ATTENDIBILITA' **3)** Verificabilità dei dati contenuti nella Sezione "Fasi, soggetti, tempi e responsabilità"
ATTENDIBILITA' **4)** Verificabilità dei dati contenuti nella Sezione "Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance"
ATTENDIBILITA' **5)** Esplicitazione del collegamento tra Relazione e Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione
COMPRENSIBILITA' **6)** Adeguatezza nella lunghezza del paragrafo e sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
COMPRENSIBILITA' **7)** Comprensibilità e semplicità di linguaggio del paragrafo
COMPRENSIBILITA' **8)** Completezza del paragrafo

4) **LE FONTI DI INFORMAZIONE**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015
DECRETO L.VO N. 150/2009
Aggiornamento Piano Performance anno 2015, Del. Comm. Straor. N. 149 del 22/10/2015
PIANO DELLA PERFORMANCE 2014/2016, del. Comm. Stra. N. 156 del 16/09/2014
DELIBERE CIVIT N.5 E N.6 DEL 2012

5) **GLI ESITI DELLA VERIFICA**

PESO	CRITERIO	VALORE	ESITO	TOTALE
40	1	20	**SI**	20
	2	20	**SI**	20
30	3	10	**0,6**	6
	4	10	**0,6**	6
	5	10	**0,2**	2
30	6	10	0,4	4
	7	10	0,6	6
	8	10	0,2	2
			TOTALE	**66**

Risultato 66, 6,6 SU 10 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 6)

6) **DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 1ª PARTE

7) **EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO**

Il sistema di misurazione e valutazione presenta delle criticità sistemiche che saranno analizzate in una relazione annuale a parte.

8) **CONCLUSIONI RAGGIUNTE**

CONFORMITA'
ATTENDIBILITA'
COMPRENSIBILITA'

9) **VALIDAZIONE**

SI

DATA DI REDAZIONE DELLA CARTA DI LAVORO

06/04/2016

FIRME