

Allegato B

Documento di validazione

Forestas

Agenzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna

Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

OIV Fo.Re.S.A.S.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- Al Amministratore Unico Agenzia Fo.Re.S.T.A.S.
viale Luigi Merello, 86 - 09123 Cagliari
- e.p.c. Dipartimento delle Funzione Pubblica – Ministero per la
Semplificazione e la pubblica Amministrazione – Corso
Vittorio Emanuele II°, N. 16 00186 - Roma

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Foreste della Sardegna, oggi Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del territorio e dell'Ambiente della Sardegna – Forestas, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame l'integrazione alla prima parte della Relazione sulla *Performance*, già parzialmente validata in data 06/04/2016, contenente le valutazioni delle performance individuali del personale dirigente e non dirigente dell'Agenzia. In particolare, si è esaminata la Relazione e gli allegati approvati in data odierna con Deliberazione n. 32 dell'Amministratore unico e trasmessi tramite posta elettronica certificata.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, limitatamente all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, utilizzando le 6 schede di lavoro allegate. Le schede di lavoro hanno consentito di effettuare un'analisi tramite check list, predisposta all'uso e che utilizza la metodologia CAF (Common Assessment Framework). L'analisi è stata svolta diversi giorni di lavoro, che hanno visto un continuo e costante scambio di informazioni con i massimi responsabili dirigenziali dell'Ente e, precipuamente, del Direttore generale. Il lavoro ha altresì previsto una sessione di assistenza in presenza al Direttore generale durante le procedure di valutazione dei dirigenti dell'Agenzia. Le valutazioni sulle schede risultano essenzialmente confermate, e in alcuni casi si ottengono risultati migliorativi rispetto alla prima, parziale valutazione.

C. La documentazione del processo di validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia di struttura che individuali, cui è connessa, la corresponsione del 100% della retribuzione di risultato, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in allegato al presente Documento, e vengono qui di seguito sinteticamente descritte:

- ✓ Carta di Lavoro n. 1 “ Indice e presentazione”, validata positivamente con punti 85/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 2 “Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni”, validata positivamente con punti 72/10;
- ✓ Carta di lavoro n. 3 “Obiettivi-Risultati raggiunti -Scostamenti”, validata positivamente con punti 82/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 4 “ Le risorse economiche”, validata positivamente con (punti 62/10);
- ✓ Carta di Lavoro n. 5 “ Pari opportunità e bilancio di genere”, validata con punti 80/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 6 “ Processo di redazione sulla relazione della performance”, validata con punti 78/10;

Complessivamente vengono validate tutte e 6 le schede di lavoro. Sulle criticità rilevate ci si riserva di integrare con apposito documento, al fine precipuo di indicare dei suggerimenti e dei correttivi sia organizzativi che di sistema di misurazione e rilevazione. Complessivamente risulta efficacemente avviato il processo di programmazione, in un’ottica di management by objectives, focalizzato sul miglioramento continuo.

D. Tutto ciò premesso, considerato ed accertato, l’OIV valida nella sua interezza la Relazione della performance anno 2015, esprimendo parere favorevole.

Palermo, 31/08/2016

OIV MONOCRATICO

Firmato digitalmente (dott. Sarto Ciccarelli)