Forestas
Agentzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ANNUALITÀ 2015

Dati relativi alla differenziazione nella valutazione del personale e distribuzione del trattamento economico premiale

(Grado di differenziazione nella premialità)

RIFERIMENTI: art. 20, c. 2 del d.lgs. 33/2013

Ripartizione della valutazione individuale

in CLASSI DI PUNTEGGIO e PREMIALITÀ DI RISULTATO

RIFERIMENTI: Delibera ANAC n. 23/2013

INDICE

NOTE METODOLOGICHE 4

1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE 6

2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE 7

3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE 9

3.1. SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI 9

3.2. SERVIZIO DEL PERSONALE 11

3.3. SERVIZIO TECNICO 13

3.4. SERVIZIO CONTABILITÀ BILANCIO E APPALTI 15

3.5. SERVIZIO ANTINCENDI, PROTEZIONE CIVILE E AUTOPARCO 17

3.6. SERVIZIO PIANIFICAZIONE E STUDI 19

3.7. SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI 21

3.7.1. UFFICI DEL SERVIZIO 22
3.7.2. COMPLESSO FORESTALE GERREI 23
3.7.3. COMPLESSO FORESTALE GUTTURU MANNU 24
3.7.4. COMPLESSO FORESTALE MARGANAI 25
3.7.5. COMPLESSO FORESTALE MONTE LINAS 26
3.7.6. COMPLESSO FORESTALE PANTALEO 27
3.7.7. COMPLESSO FORESTALE SARCIDANO 28
3.7.8. COMPLESSO FORESTALE SETTEFRATELLI 29
3.7.9. VIVAI 30
3.7.10. CENTRO FAUNA 31

3.8. SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI 32

3.8.1. UFFICI DEL SERVIZIO 33
3.8.2. COMPLESSO FORESTALE MONTARBU 34
3.8.3. COMPLESSO FORESTALE PERDAS NORD 35
3.8.4. COMPLESSO FORESTALE PERDAS SUD 36
3.8.5. COMPLESSO FORESTALE SUPRAMONTE OGLIASTRINO 37
3.8.6. COMPLESSO FORESTALE TACCHI NORD 38

3.8.7. COMPLESSO FORESTALE TACCHI SUD 39
3.8.8. VIVAI 40

3.9. SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO 41
3.9.1. UFFICI DEL SERVIZIO 42
3.9.2. COMPLESSO FORESTALE BARONIE MARE 43
3.9.3. COMPLESSO FORESTALE DEL CASTAGNO 44
3.9.4. COMPLESSO FORESTALE GENNARGENTU 45
3.9.5. COMPLESSO FORESTALE MARGHINE SA SERRA 46
3.9.6. COMPLESSO FORESTALE MONTALBO 47
3.9.7. COMPLESSO FORESTALE OASI TEMPILORA 48
3.9.8. COMPLESSO FORESTALE SUPRAMONTE 49
3.9.9. CENTRO FAUNA 50

3.10. SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO 51
3.10.1. UFFICI DEL SERVIZIO 52
3.10.2. COMPLESSO FORESTALE BARIGADU 53
3.10.3. COMPLESSO FORESTALE GRIGHINE 54
3.10.4. COMPLESSO FORESTALE MONTE ARCI 55
3.10.5. COMPLESSO FORESTALE MONTI FERRU PLANARGIA 56
3.10.6. VIVAI 57

3.11. SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI 58
3.11.1. UFFICI DEL SERVIZIO 59
3.11.2. COMPLESSO FORESTALE ANGLONA MEILOGU 60
3.11.3. COMPLESSO FORESTALE GOCEANO 61
3.11.4. COMPLESSO FORESTALE MONTE LERNO - FIORENTINI 62
3.11.5. COMPLESSO FORESTALE MONTE MINERVA 63
3.11.6. COMPLESSO FORESTALE PARCHI 64
3.11.7. VIVAI 65
3.11.8. CENTRO FAUNA 66

3.12. SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO 67
3.12.1. UFFICI DEL SERVIZIO 68
3.12.2. COMPLESSO FORESTALE ALTA GALLURA ALTOPIANO DI BUDDUSÒ 69
3.12.3. COMPLESSO FORESTALE DEL GRANITO 70
3.12.4. COMPLESSO FORESTALE LIMBARA 71
3.12.5. COMPLESSO FORESTALE OLBIA 72
3.12.6. VIVAI 73

NOTE METODOLOGICHE

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia FoReSTAS (ex Ente Foreste della Sardegna), la valutazione dell'apporto dei singoli dipendenti alla performance organizzativa è stata effettuata dal superiore gerarchico ricorrendo ad una scala da 0 a 4, con riferimento ad una lista predefinita di comportamenti organizzativi (5 per gli operai, 7 per gli impiegati e i quadri) e competenze manageriali (9 per i dirigenti).

Nelle schede seguenti, si riporta in maniera *anonima* ed *aggregata,* l'esito della ***valutazione individuale*** ed il relativo ***trattamento economico premiale*** dei dipendenti afferenti ad ogni *Unità Organizzativa* (Servizi centrali, uffici dei Servizi Territoriali, Complessi Forestali dei Servizi Territoriali).

Con riferimento alla Delibera n. 23/2013 dell'ANAC (*Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009*) , per ogni Unità organizzativa è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il rispettivo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di punteggio** (ai sensi del Prospetto n. 3, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il punteggio assegnato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al voto massimo conseguibile di 40_{punti}.

Per ogni Servizio è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di retribuzione di risultato** (ai sensi del Prospetto n. 5, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il premio di risultato erogato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al premio base spettante, differenziato per livelli contrattuali.

Nelle due tabelle riepilogative, il personale dipendente è ripartito in 3 *CATEGORIE*:

- *Dirigenti di I Fascia e assimilabili;*
- *Dirigenti di II Fascia e assimilabili;*
- *Non Dirigenti.*

In base al punteggio assegnato (classi di punteggio), oppure in base al premio di risultato erogato (classi di premialità), si distinguono 3 *INTERVALLI PERCENTUALI*:

- *Intervallo 100% - 90%;*

- *Intervallo 89% - 60%;*
- *Intervallo inferiore al 60%.*

Per ogni Servizio, si riportano i **grafici a dispersione**, al fine di evidenziare il *grado di differenziazione* sia della *valutazione individuale*, sia del *premio erogato* ai dipendenti, indicando i rispettivi *valori medi* e le *deviazioni standard*.

Nel ***grafico della differenziazione valutativa individuale***, l'*asse verticale* riporta la scala di valutazione normalizzata rispetto al massimo conseguibile di 40_{punti}. L'*asse orizzontale* riporta il n. dei dipendenti, disposti secondo una sequenza ordinata e crescente del punteggio assegnato (1= il dipendente con il punteggio più basso).

Nel ***grafico della differenziazione premiante individuale***, l'*asse verticale* riporta la percentuale relativa al premio attribuito (al netto di trattenute per assenze) normalizzata rispetto al premio base spettante al livello di appartenenza del dipendente. L'*asse orizzontale* riporta il n. dei dipendenti, disposti secondo una sequenza ordinata e crescente della percentuale di premio erogato (1= il dipendente con la percentuale più bassa).

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il calcolo del premio di risultato finale si basa per il 60% sul *grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi* dell'Unità organizzativa (Servizio o Complesso); il restante 40% è proporzionale alla *valutazione individuale* di ciascun dipendente, effettuata sulla base di parametri comportamentali ed organizzativi, differenziati per ogni categoria contrattuale. L'importo complessivo viene eventualmente decurtato in proporzione alle assenze effettuate.

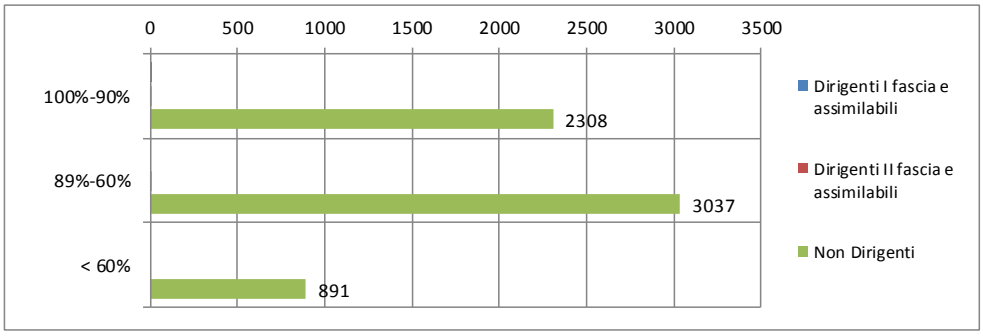
La differenziazione della *valutazione individuale* determina evidentemente la diversificazione valutativa finale della *premialità economica* di ciascun dipendente.

Nella prima scheda, si riporta il **quadro sinottico** della valutazione di tutto il personale afferente all'Agenzia, dove il grafico a dispersione evidenzia la differenziazione del *punteggio di merito* attribuito individualmente a ciascun dipendente.

1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	9	1	0
Non Dirigenti	2308	3037	891

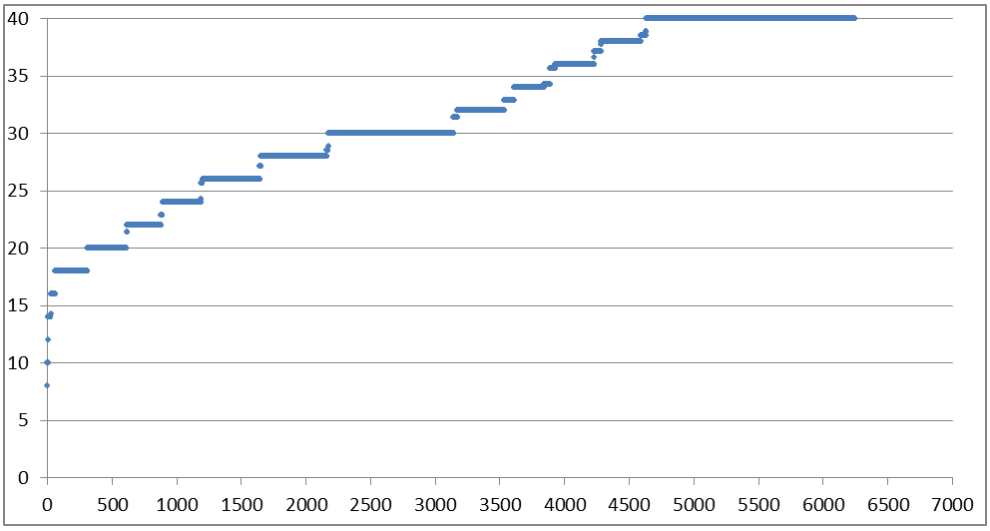


Differenziazione nella valutazione del personale

N. Dipendenti valutati: 6.247

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 31,55

Deviazione standard: 7,04

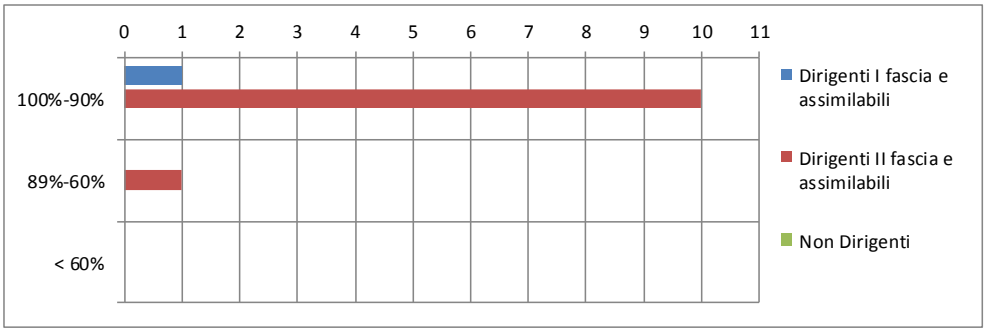


2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

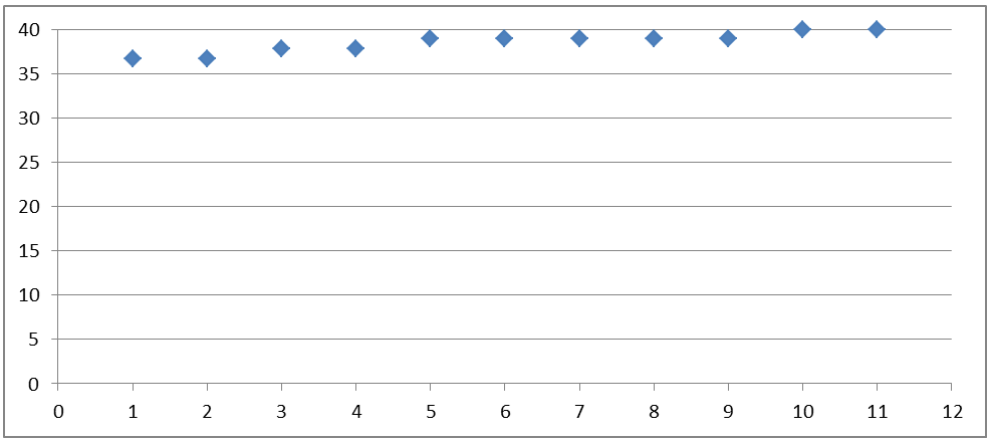
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	10	1	0
Non Dirigenti	0	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

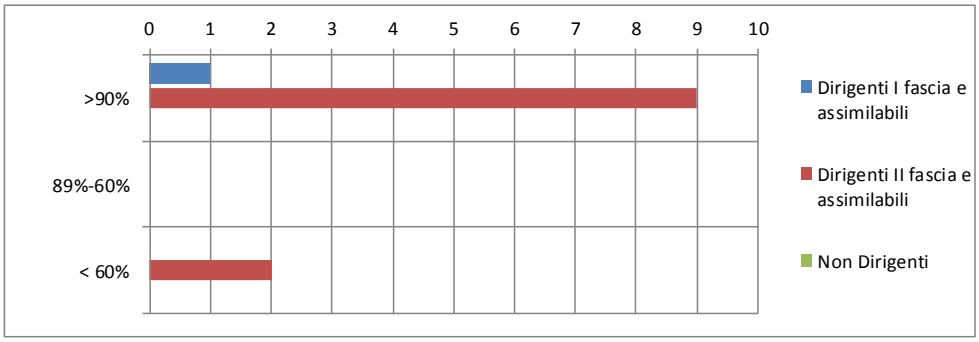
Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 38,49 Deviazione standard: 1,14



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

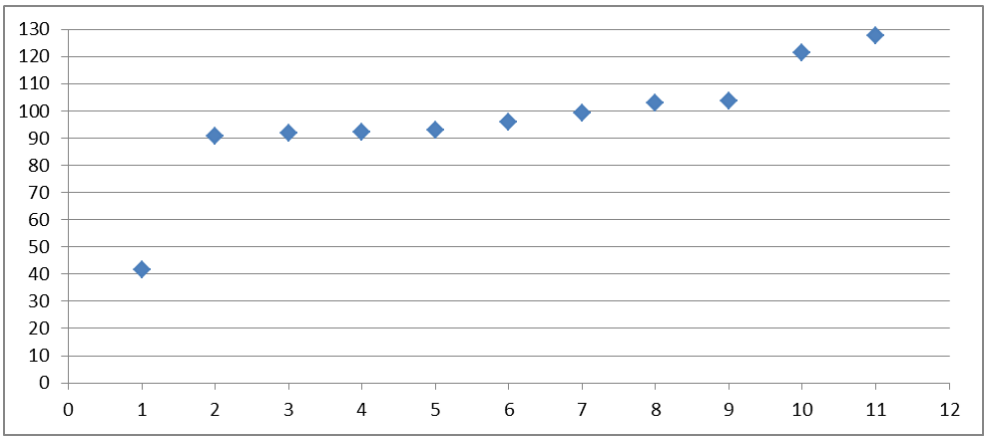
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	9	0	2
Non Dirigenti	0	0	0



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 21.571,55
Media %Premio erogato/premio base: 96,34%

Deviazione Standard: € 7.969,77
Deviazione Standard: 21,90%

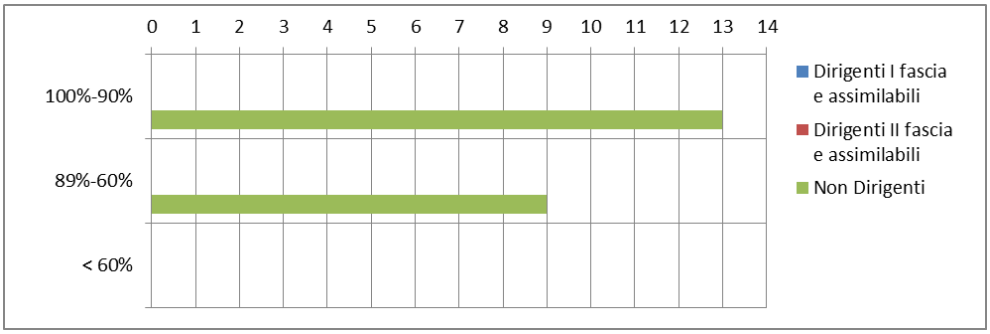


3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE

3.1. SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

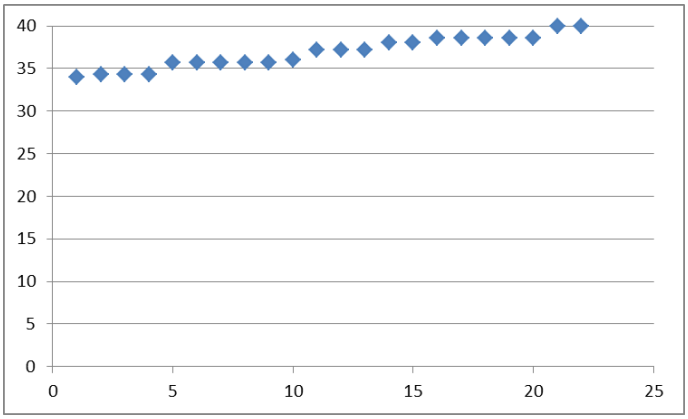
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	13	9	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 36,90

Deviazione standard: 1,86



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

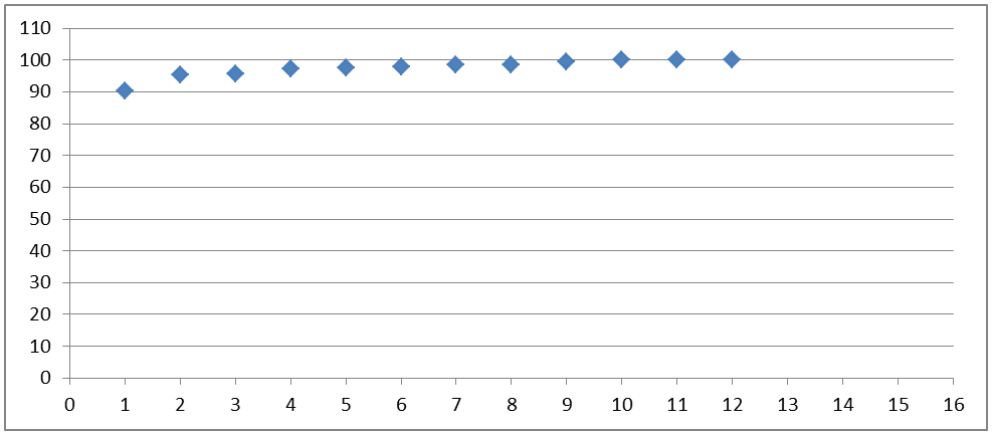
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	14	1	0

Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 1.002,66
Media %Premio erogato/premio base: 97,32%

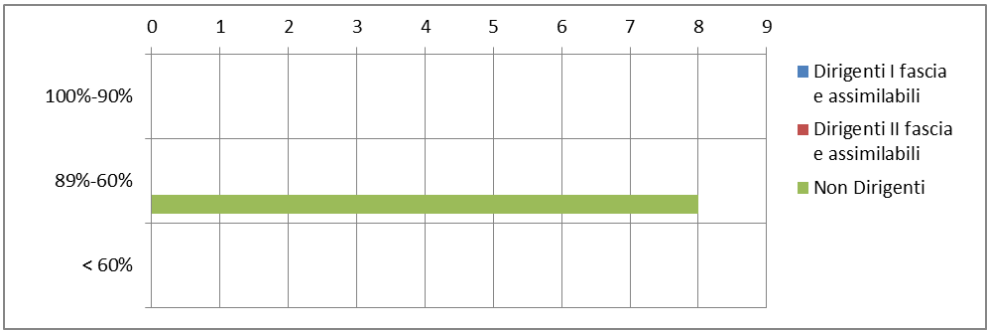
Deviazione Standard: € 143,21
Deviazione Standard: 3,42%



3.2. SERVIZIO DEL PERSONALE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

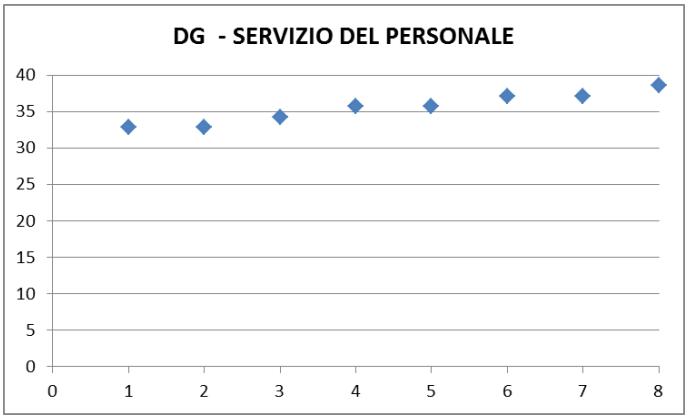
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	8	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 35,54

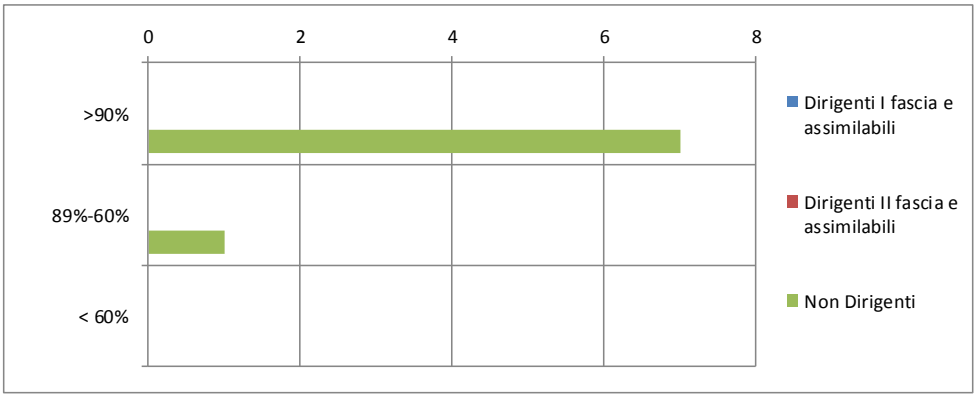
Deviazione standard: 2,08



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

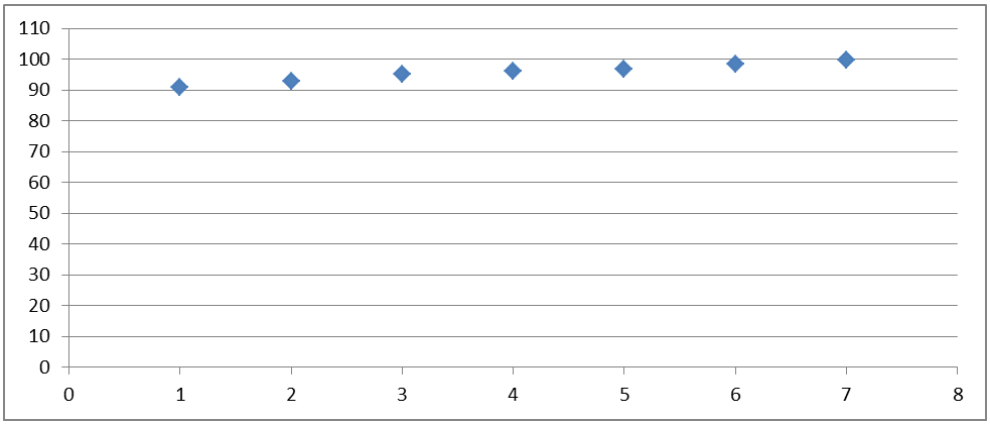
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	1	0



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 946,18
Media %Premio erogato/premio base: 95,67%

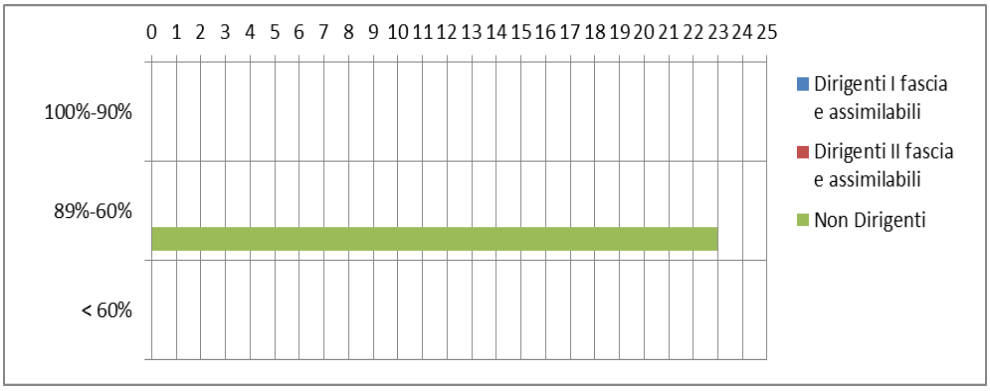
Deviazione Standard: € 186,67
Deviazione Standard: 3,06%



3.3. SERVIZIO TECNICO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

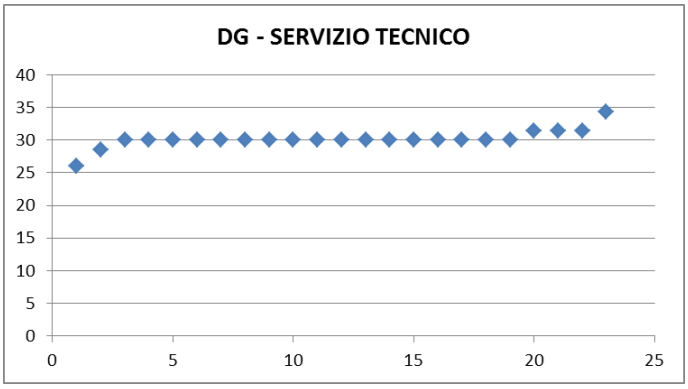
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	23	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,14

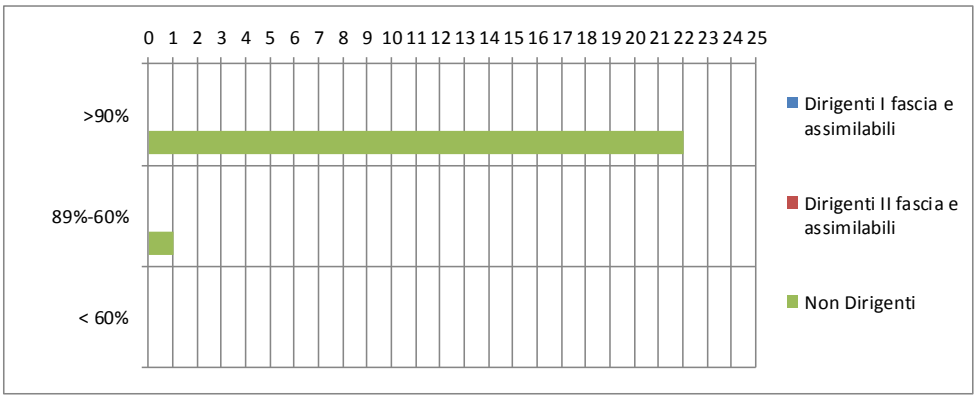
Deviazione standard: 1,38



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

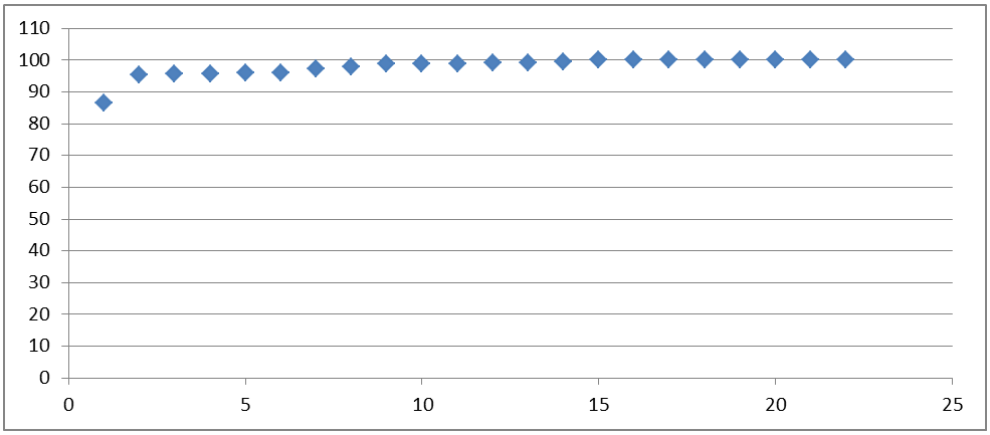
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	22	1	0



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 1.105,29
Media %Premio erogato/premio base: 97,94%

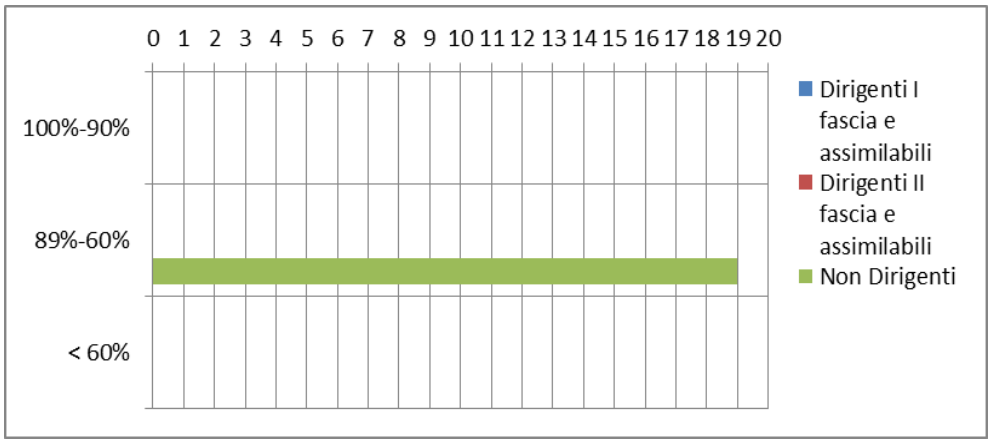
Deviazione Standard: € 98,17
Deviazione Standard: 3,09%



3.4. SERVIZIO CONTABILITÀ BILANCIO E APPALTI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

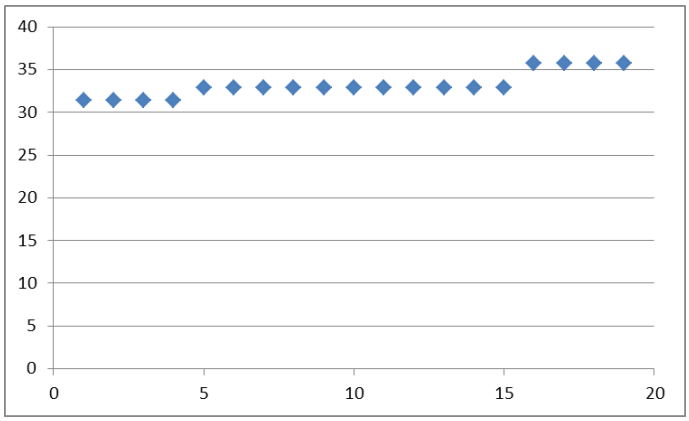
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	19	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 33,16

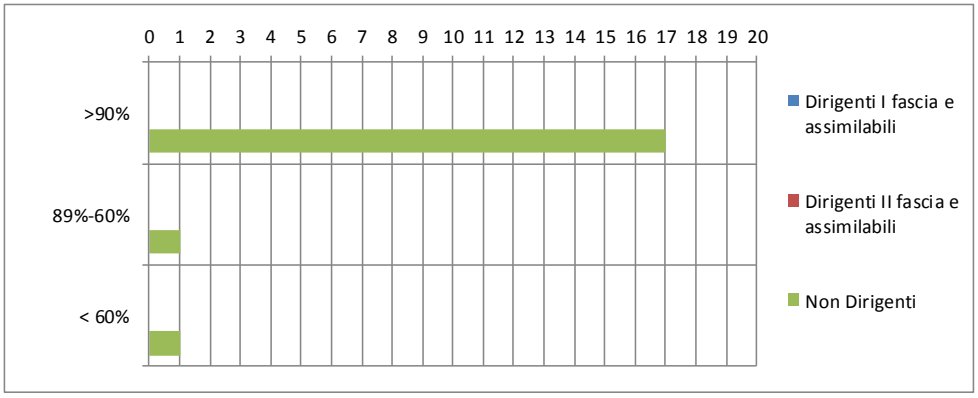
Deviazione standard: 1,42



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

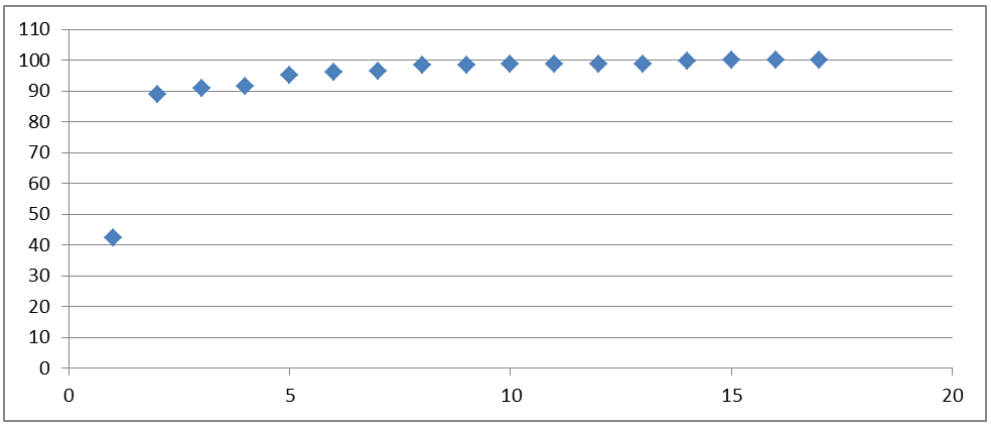
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	17	1	1



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 1.010,57
Media %Premio erogato/premio base: % 93,70

Deviazione Standard: € 176,23
Deviazione Standard: % 13,70

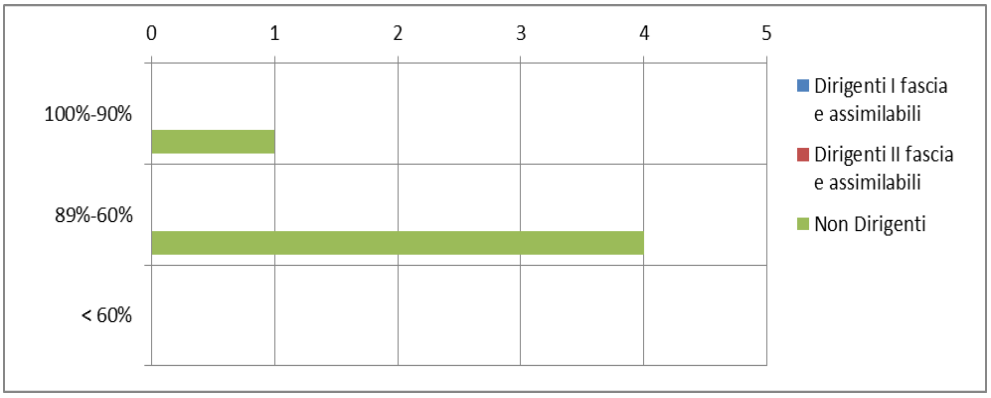


3.5. SERVIZIO ANTINCENDI, PROTEZIONE CIVILE E AUTOPARCO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

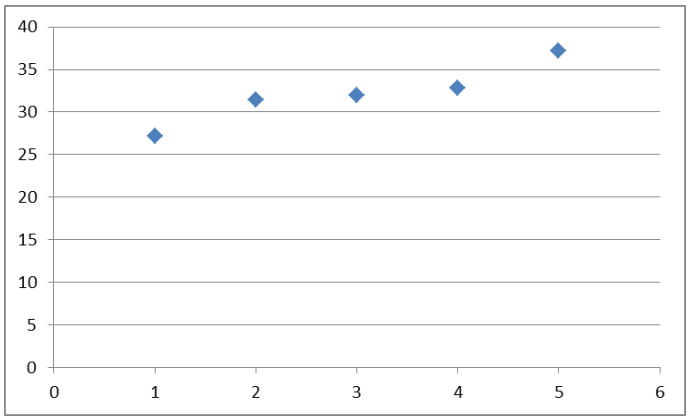
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	4	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 32,12

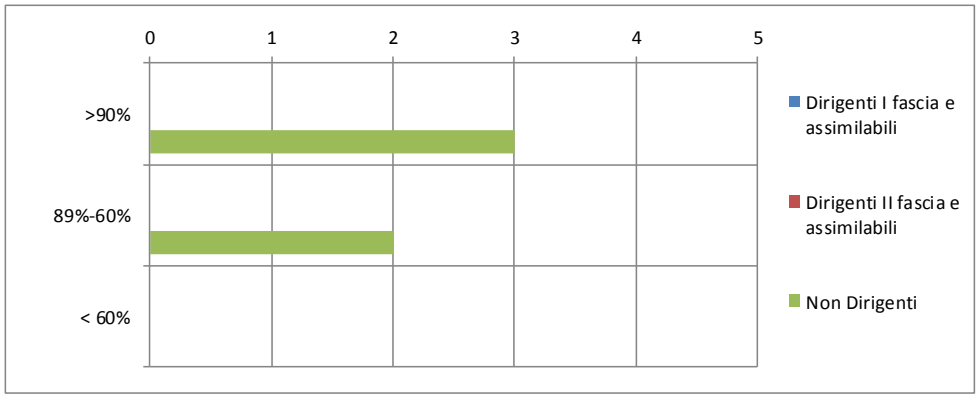
Deviazione standard: 3,57



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

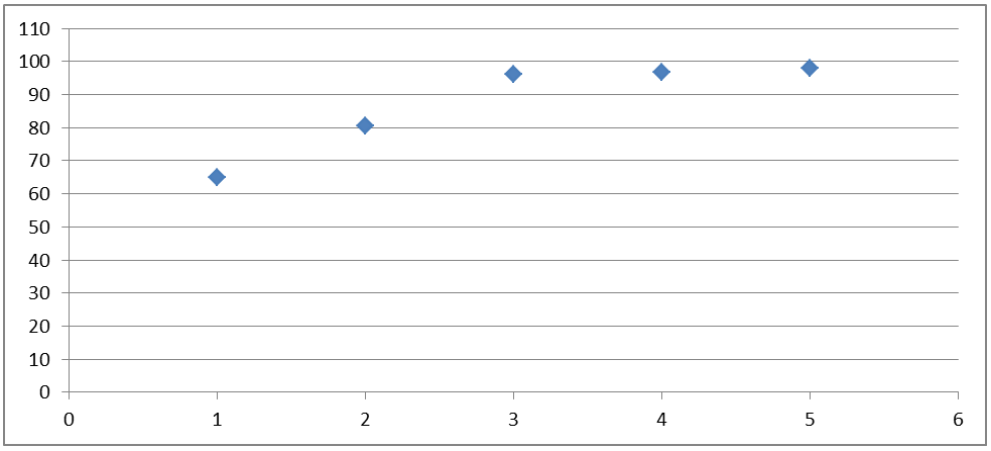
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	2	0



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 917,40
Media %Premio erogato/premio base: % 87,26

Deviazione Standard: € 187,73
Deviazione Standard: % 14,36

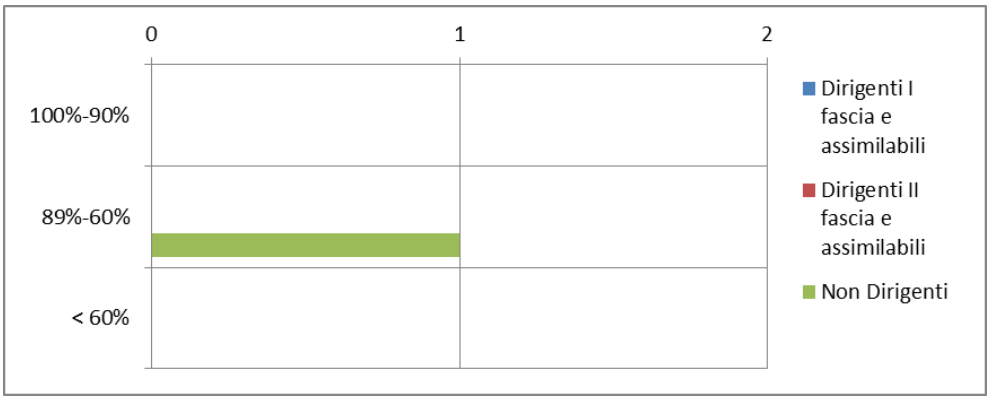


3.6. SERVIZIO PIANIFICAZIONE E STUDI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

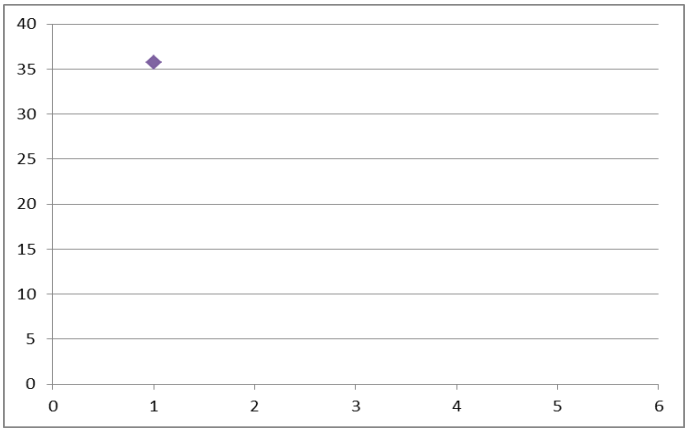
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	1	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 35,72

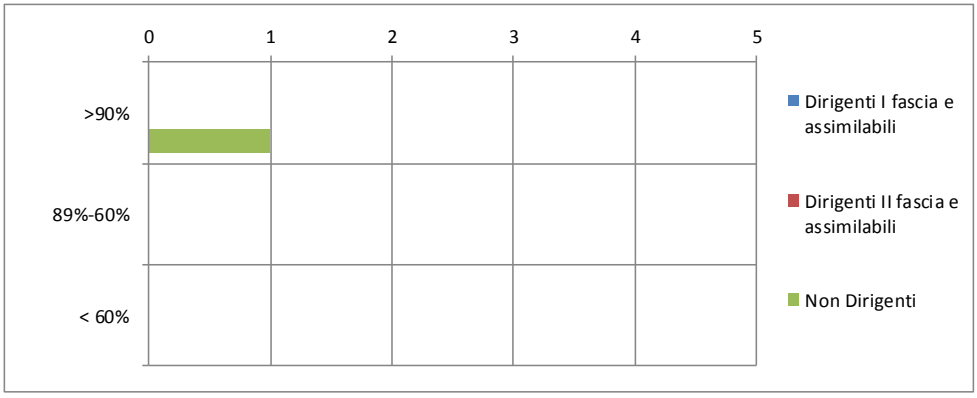
Deviazione standard: non applicabile



Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

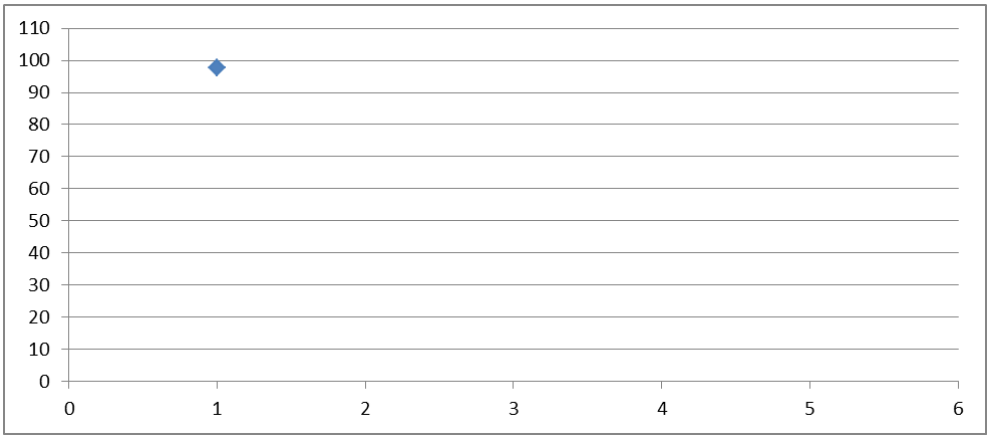
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	0	0



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 872,65 Deviazione Standard:
Media %Premio erogato/premio base: % 97,61 Deviazione Standard:

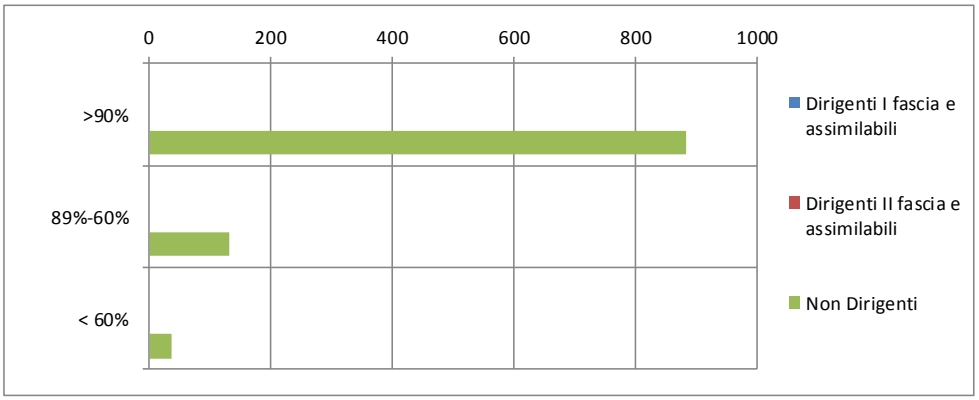


3.7. SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

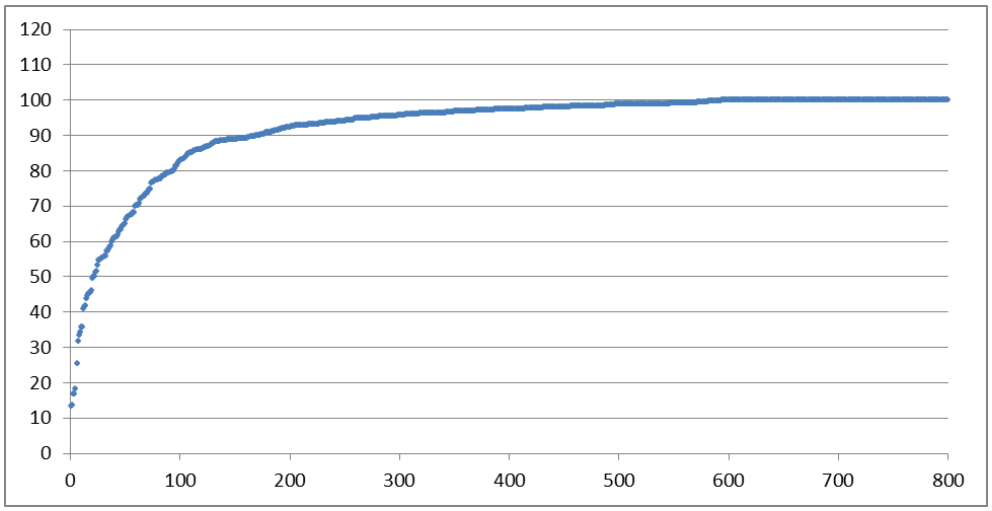
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	884	131	37



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 700,26
Media %Premio erogato/premio base: 94,23%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 1.052

Deviazione Standard: € 171,47
Deviazione Standard: 12,29%

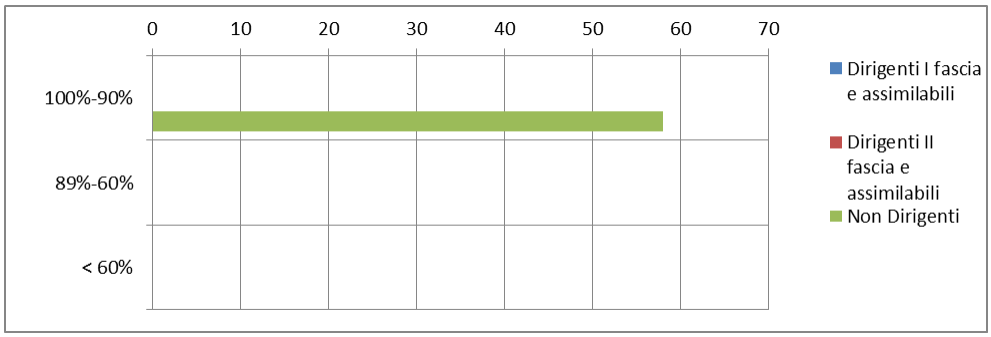


3.7.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

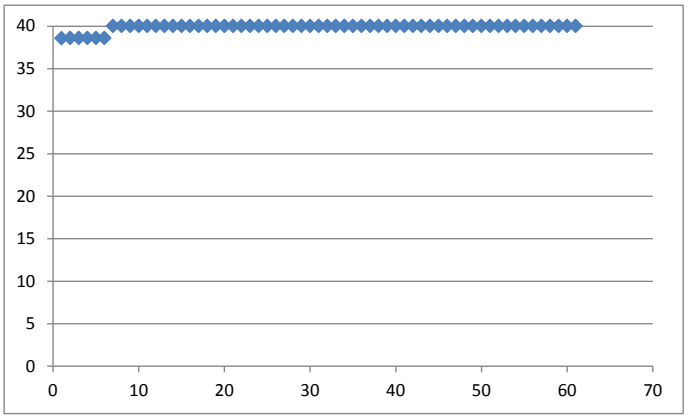
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	58	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,86

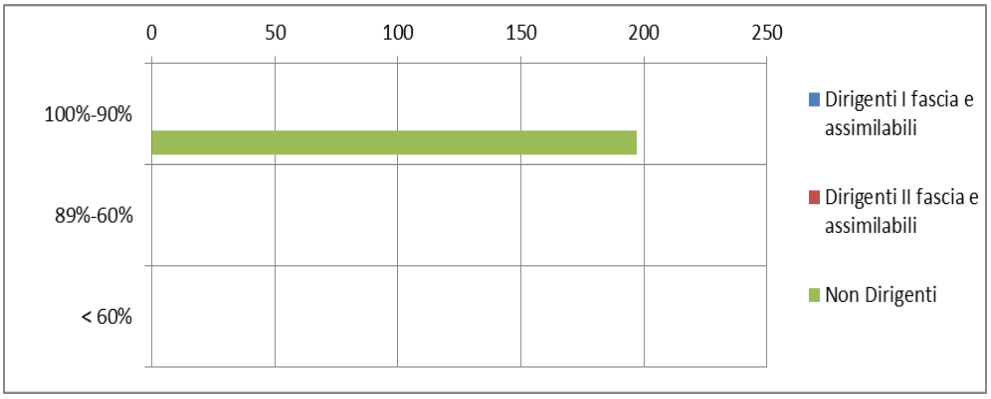
Deviazione standard: 0,43



3.7.2. COMPLESSO FORESTALE GERREI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

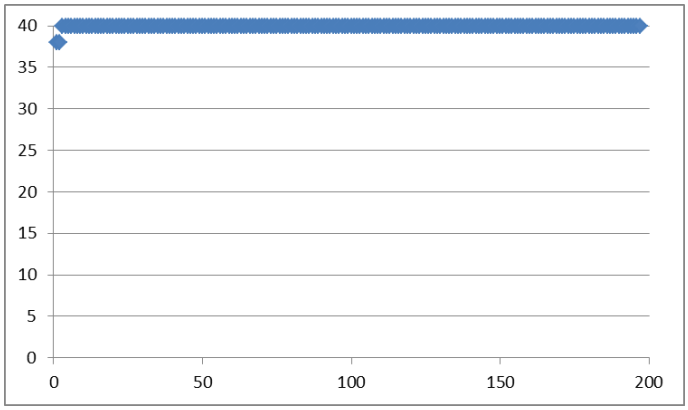
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	197	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,98

Deviazione standard: 0,20

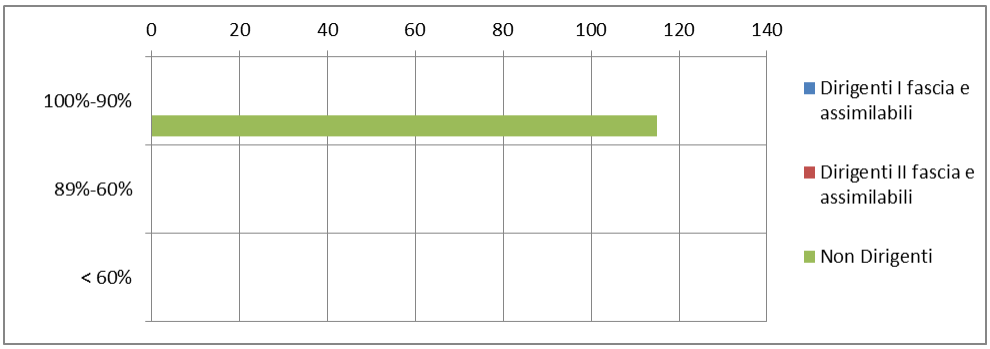


3.7.3. COMPLESSO FORESTALE GUTTURU MANNU

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

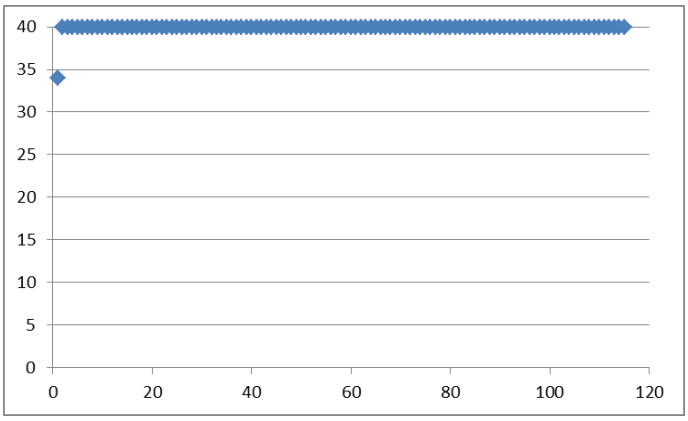
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	115	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,95

Deviazione standard: 0,56

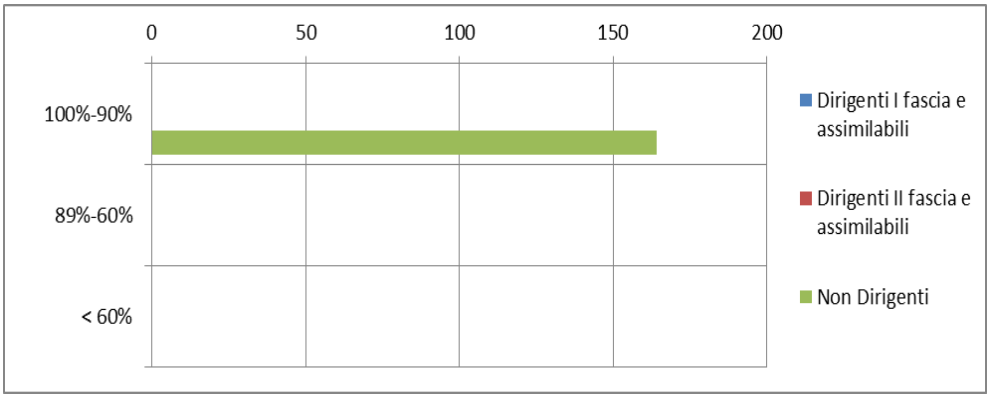


3.7.4. COMPLESSO FORESTALE MARGANAI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

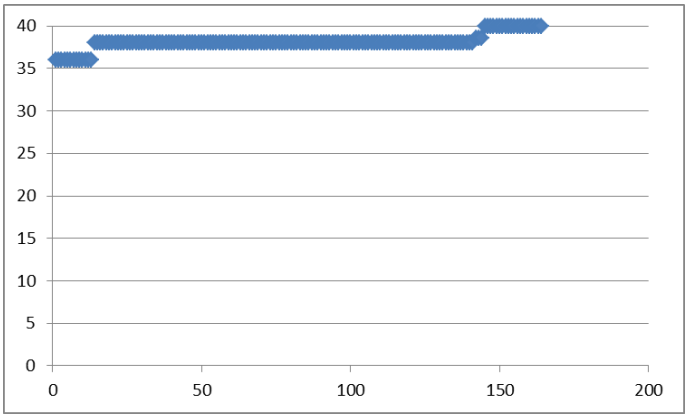
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	164	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 38,10

Deviazione standard: 0,90

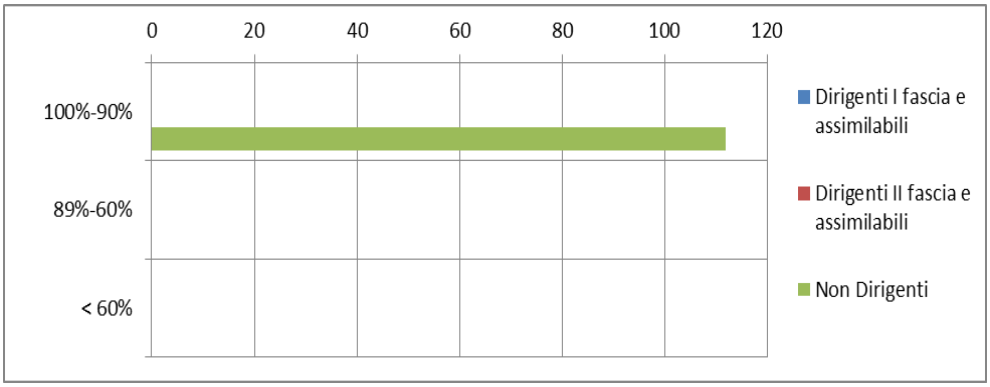


3.7.5. COMPLESSO FORESTALE MONTE LINAS

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

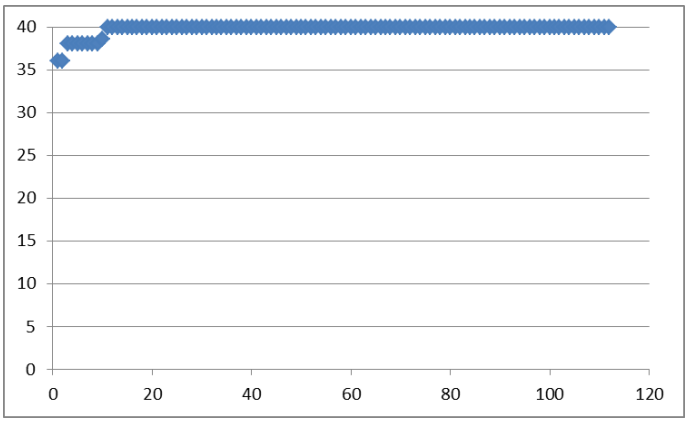
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	112	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,79

Deviazione standard: 0,72

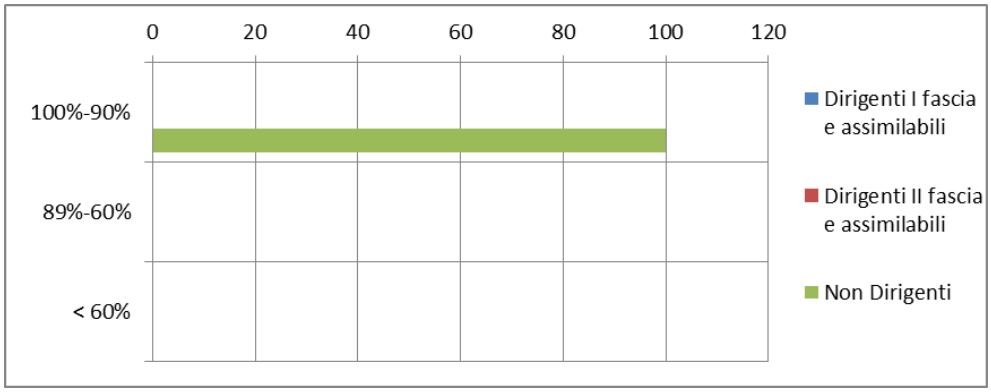


3.7.6. COMPLESSO FORESTALE PANTALEO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

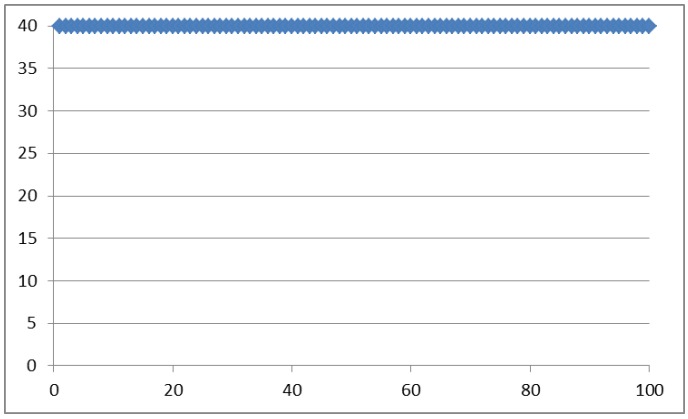
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	100	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 40,00

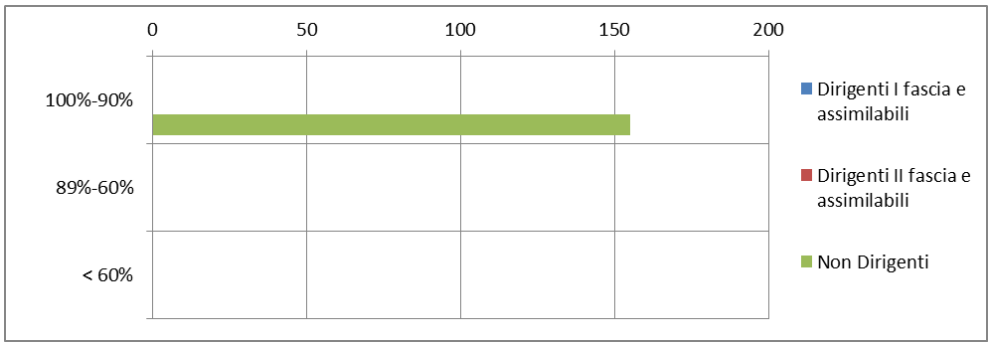
Deviazione standard: 0,00



3.7.7. COMPLESSO FORESTALE SARCIDANO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

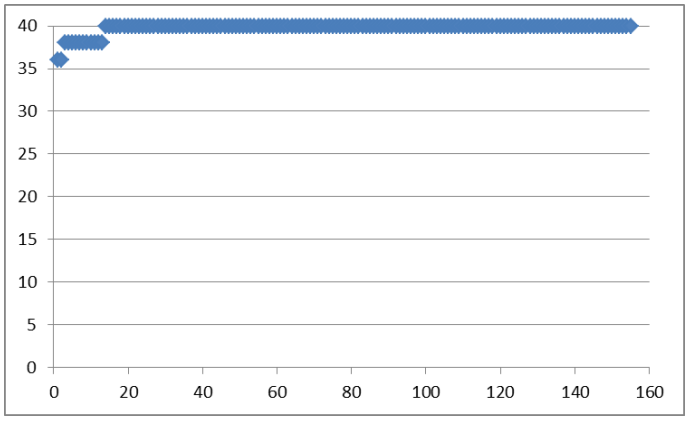
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	155	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,81

Deviazione standard: 0,68

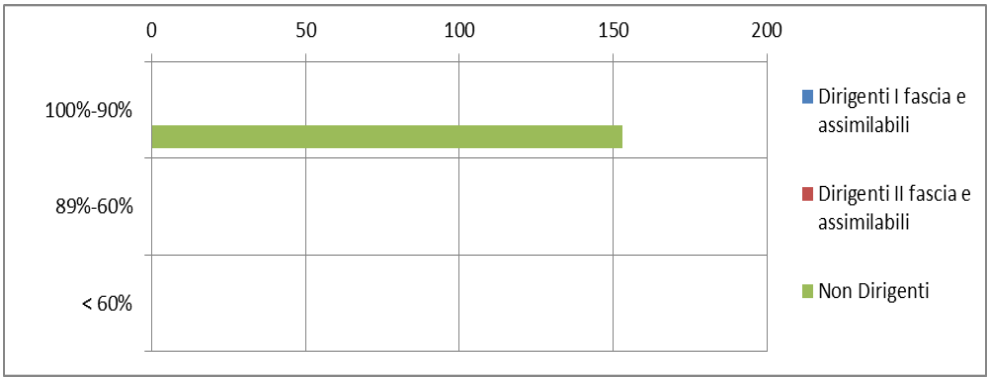


3.7.8. COMPLESSO FORESTALE SETTEFRATELLI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

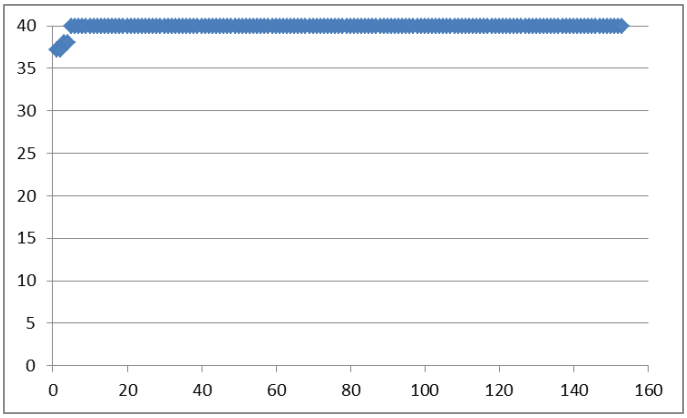
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	153	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,94

Deviazione standard: 0,39

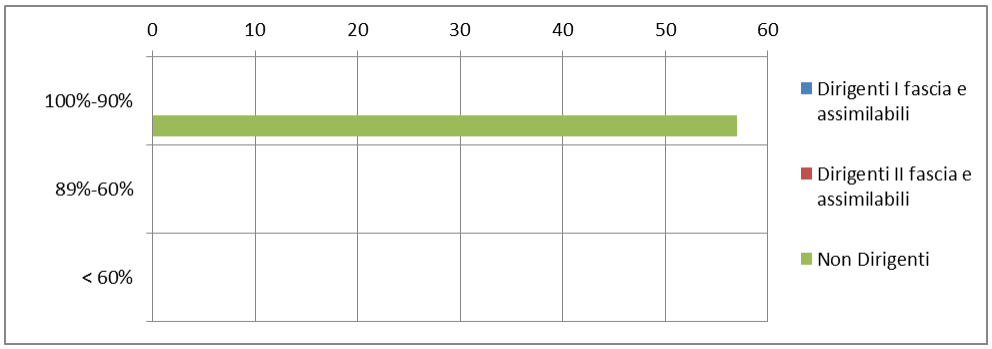


3.7.9. VIVAI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

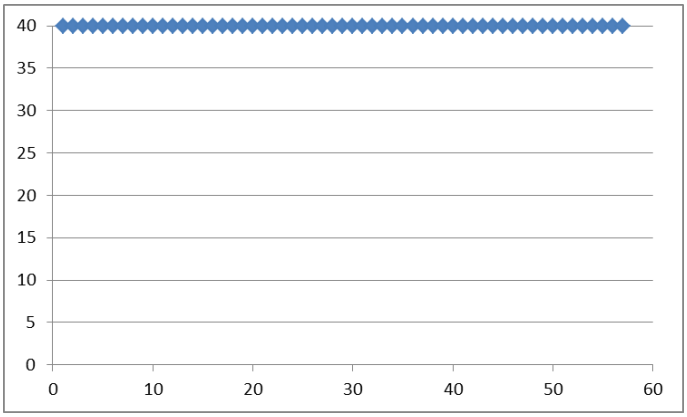
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	57	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 40

Deviazione standard: 0,00

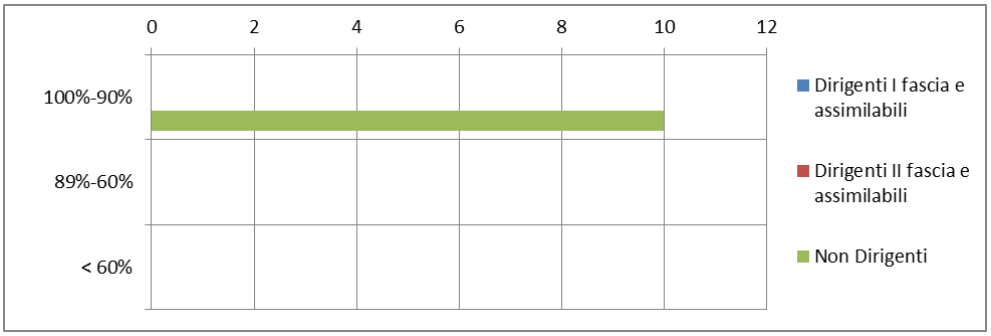


3.7.10. CENTRO FAUNA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

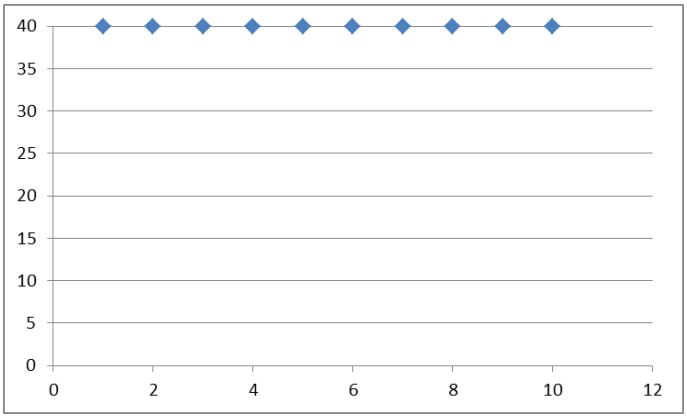
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	10	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 40

Deviazione standard: 0,00

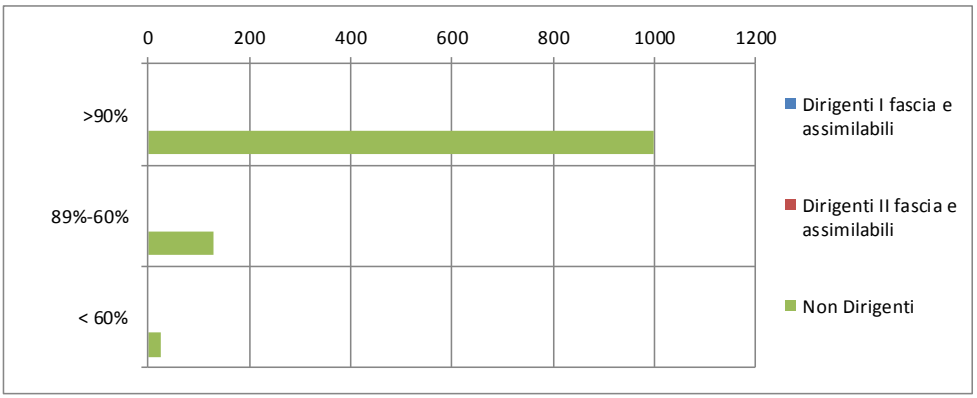


3.8. SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

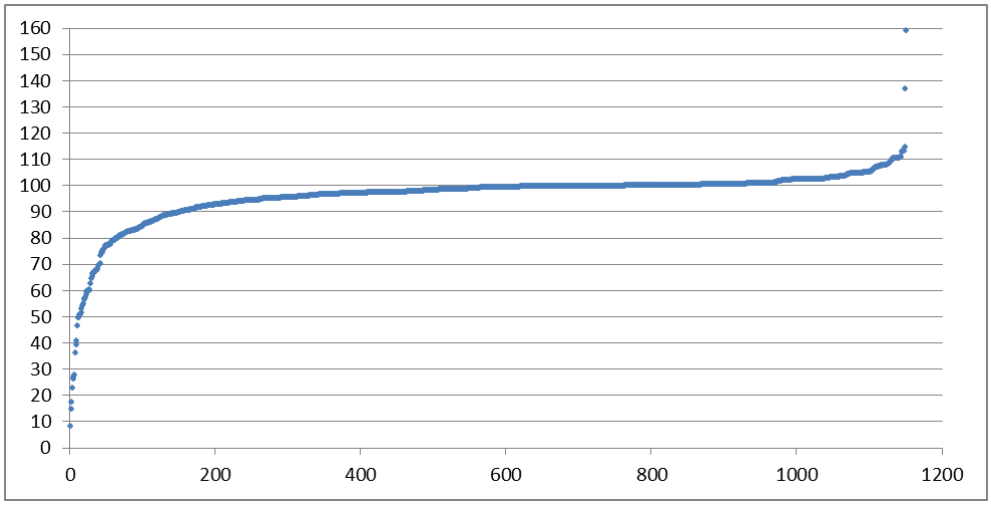
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	999	128	24



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 575,73
Media %Premio erogato/premio base: 96,09%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 1.151

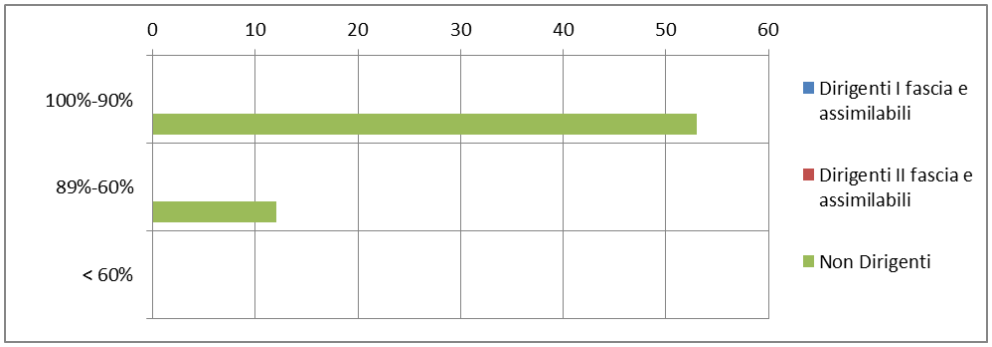
Deviazione Standard: € 216,54
Deviazione Standard: 11,02%



3.8.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

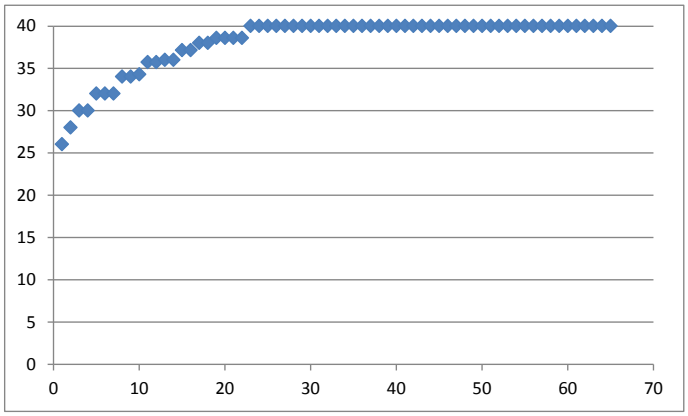
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	53	12	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 38,16

Deviazione standard: 3,35

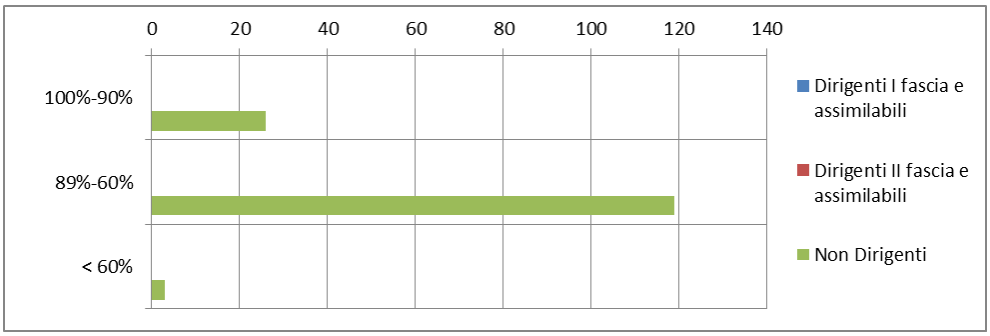


3.8.2. COMPLESSO FORESTALE MONTARBU

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

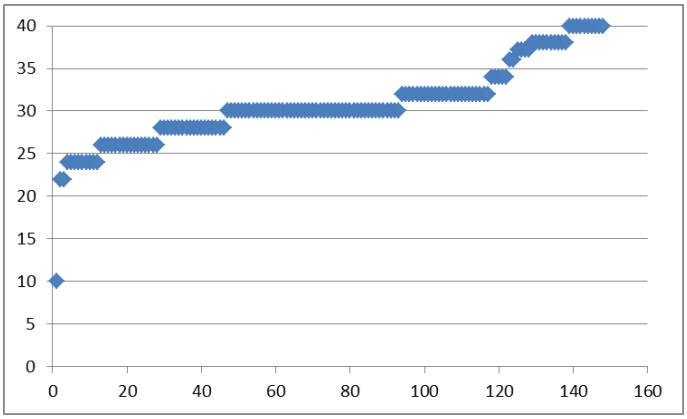
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	26	119	3



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,67

Deviazione standard: 4,67

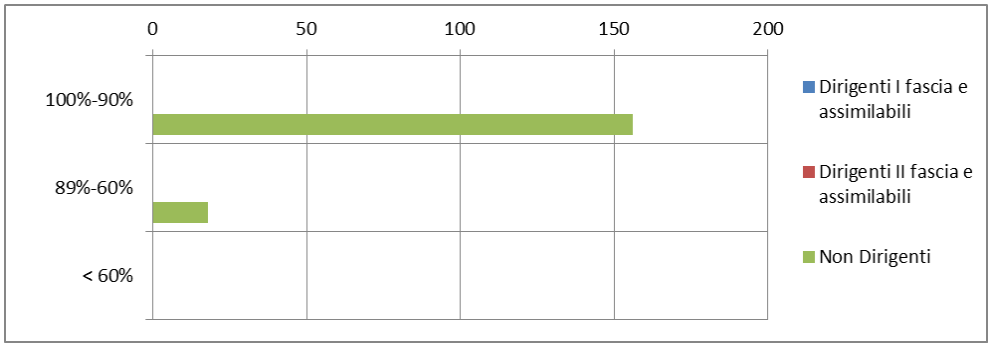


3.8.3. COMPLESSO FORESTALE PERDAS NORD

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

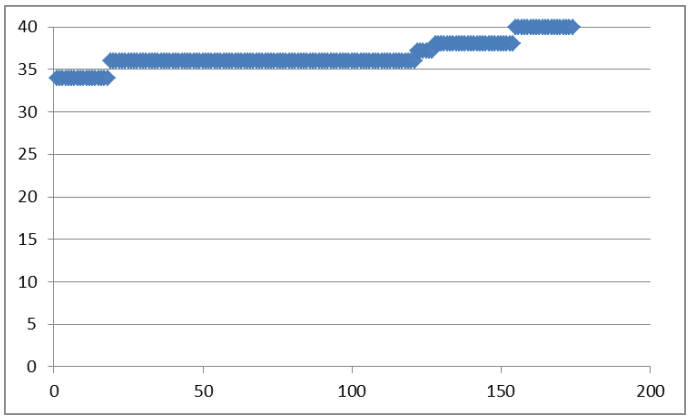
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	156	18	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 36,60

Deviazione standard: 1,60

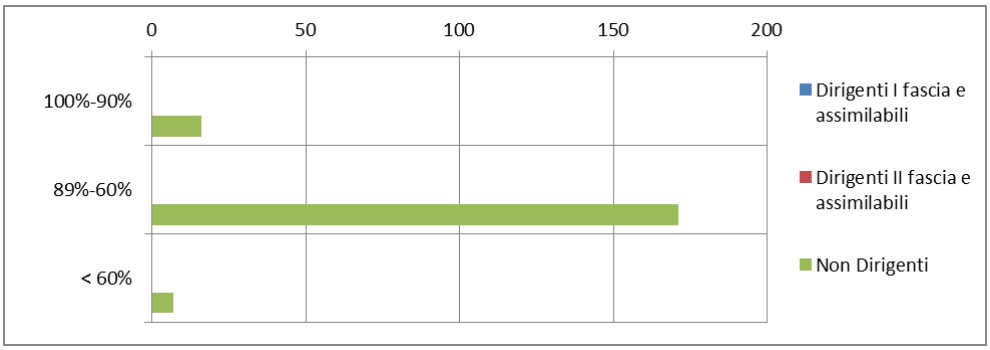


3.8.4. COMPLESSO FORESTALE PERDAS SUD

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

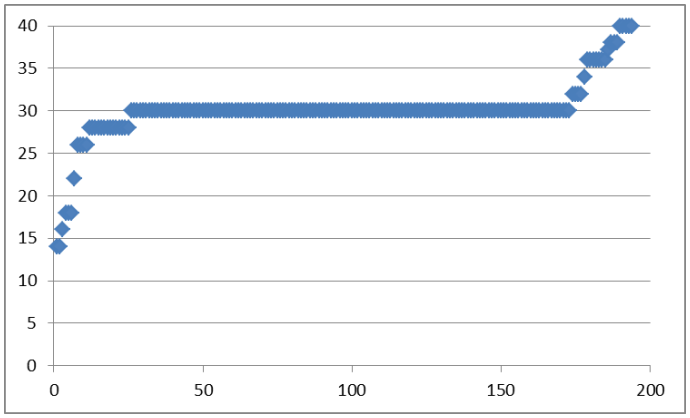
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	16	171	7



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,01

Deviazione standard: 3,49

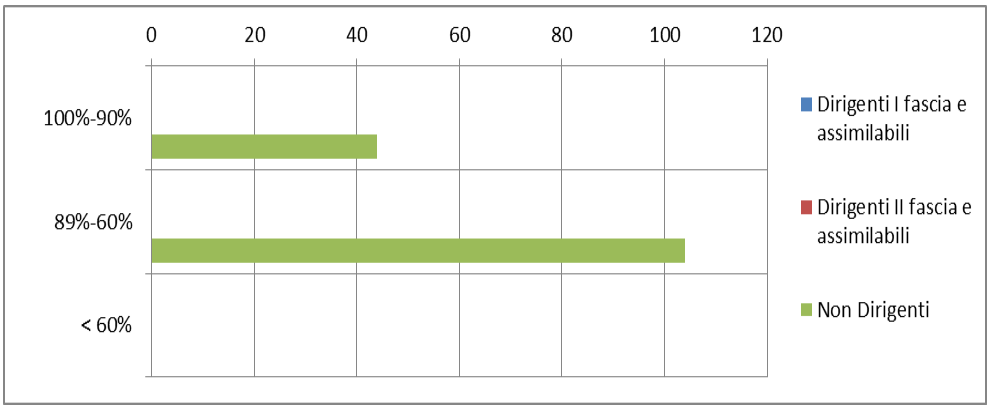


3.8.5. COMPLESSO FORESTALE SUPRAMONTE OGLIASTRINO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

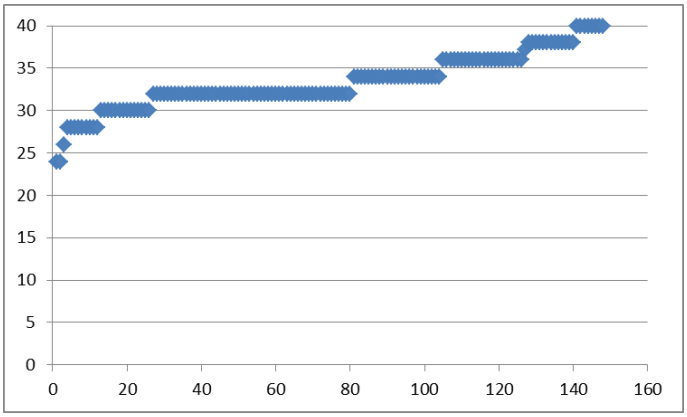
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	44	104	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 33,33

Deviazione standard: 3,25

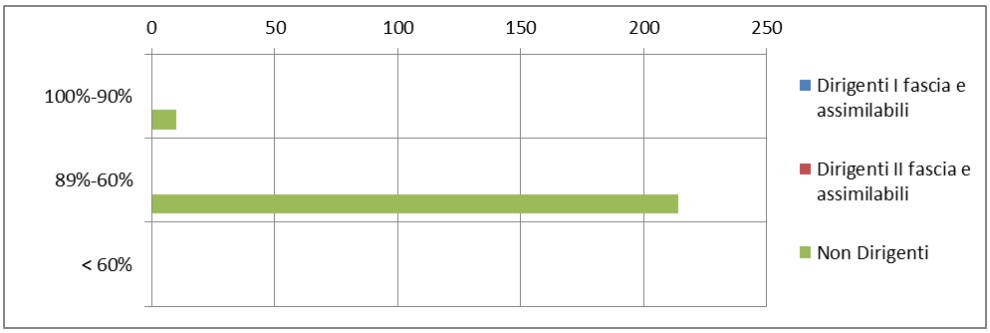


3.8.6. COMPLESSO FORESTALE TACCHI NORD

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

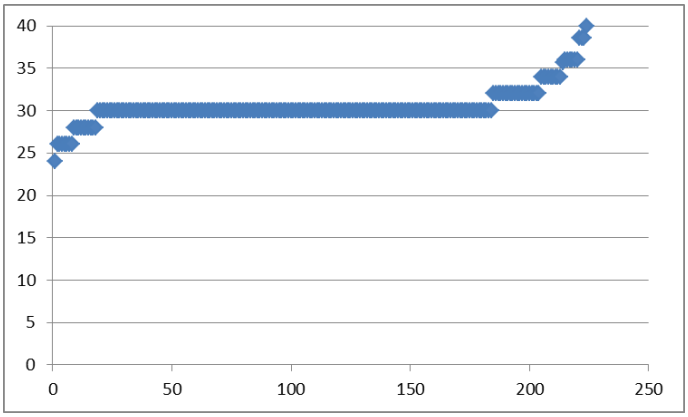
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	10	214	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,44

Deviazione standard: 2,05

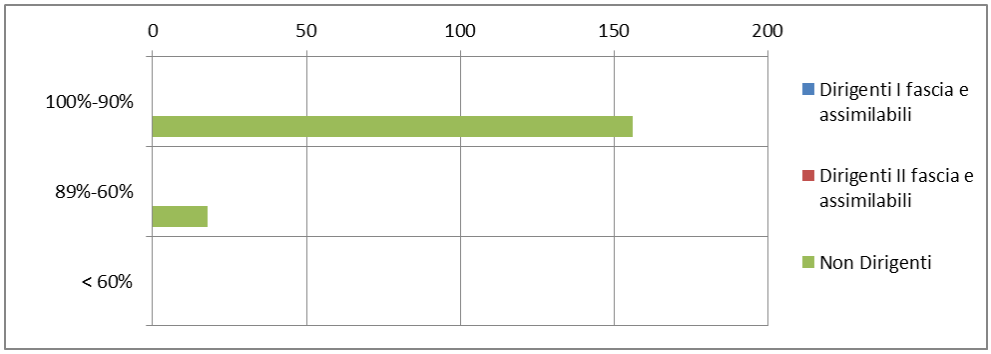


3.8.7. COMPLESSO FORESTALE TACCHI SUD

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

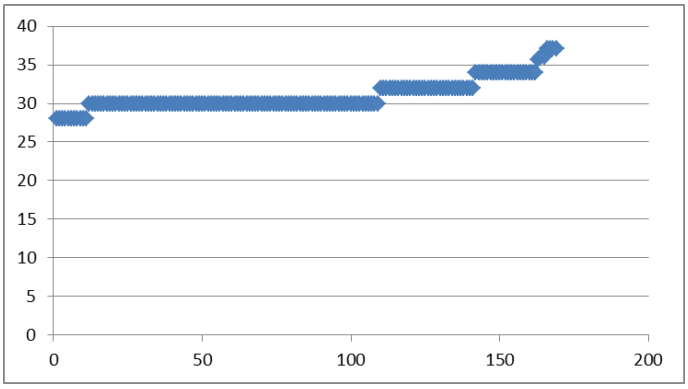
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	6	163	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 31,02

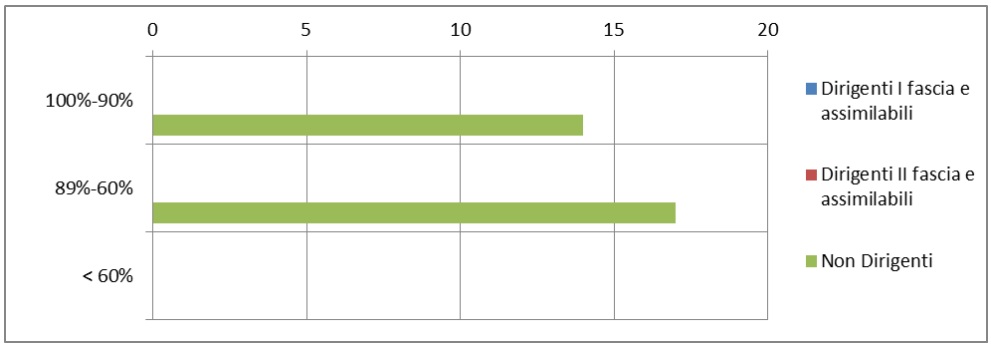
Deviazione standard: 1,95



3.8.8. VIVAI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

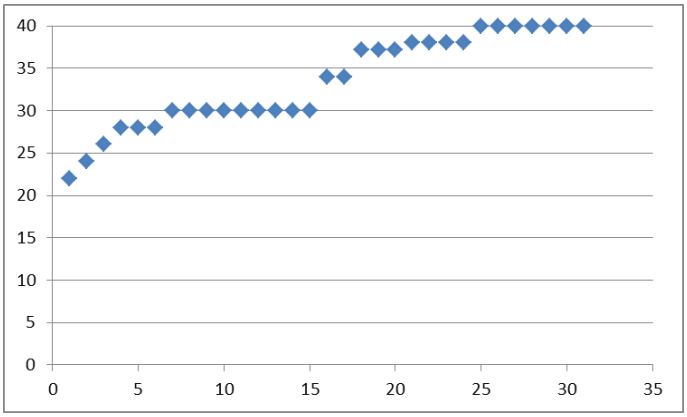
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	14	17	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 33,47

Deviazione standard: 5,46

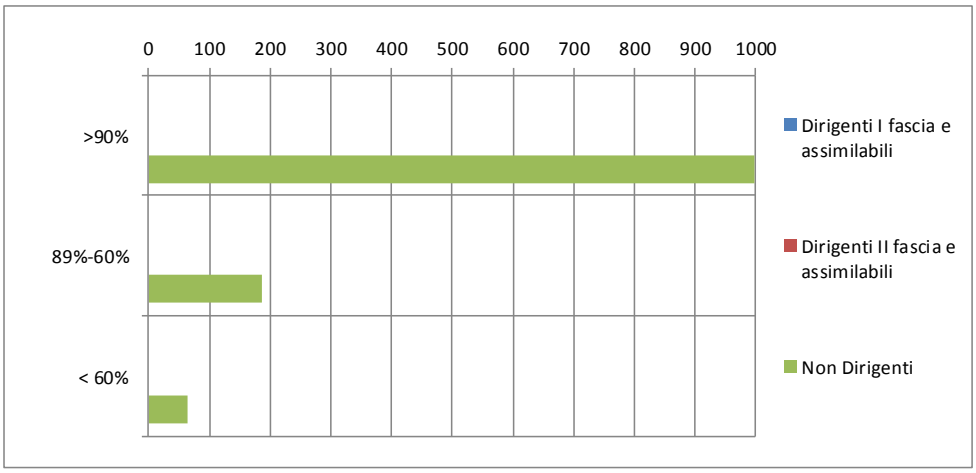


3.9. SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

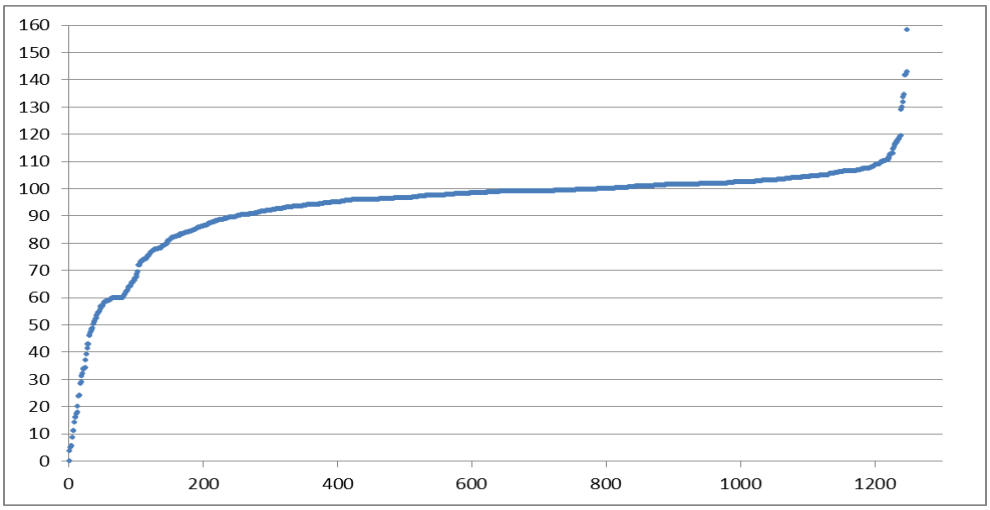
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	998	187	64



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 621,77
Media %Premio erogato/premio base: 93,91%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 1.249

Deviazione Standard: € 337,61
Deviazione Standard: 16,65%

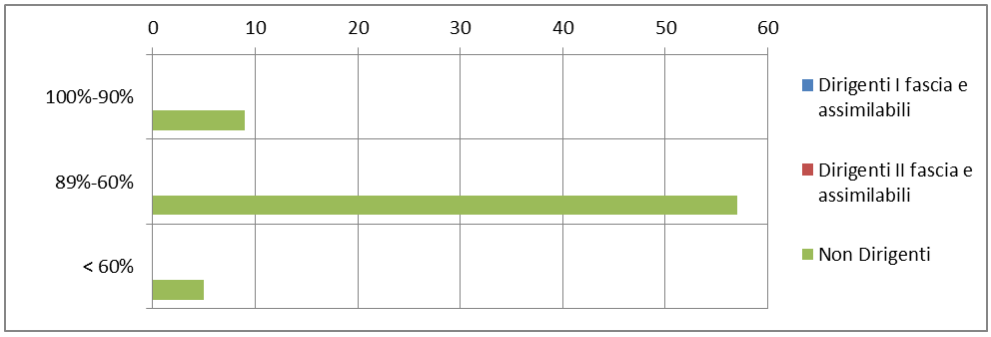


3.9.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

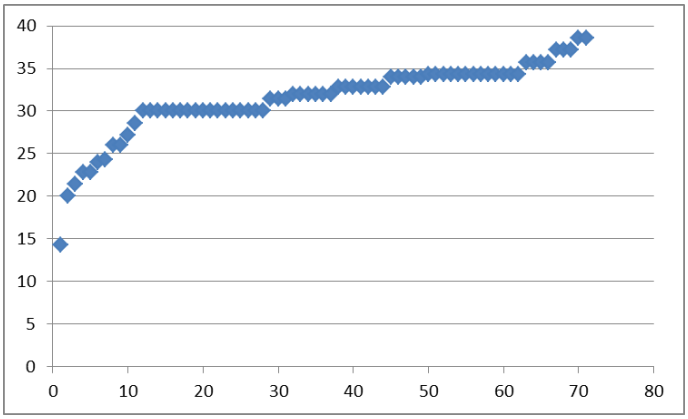
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	57	5



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 31,42



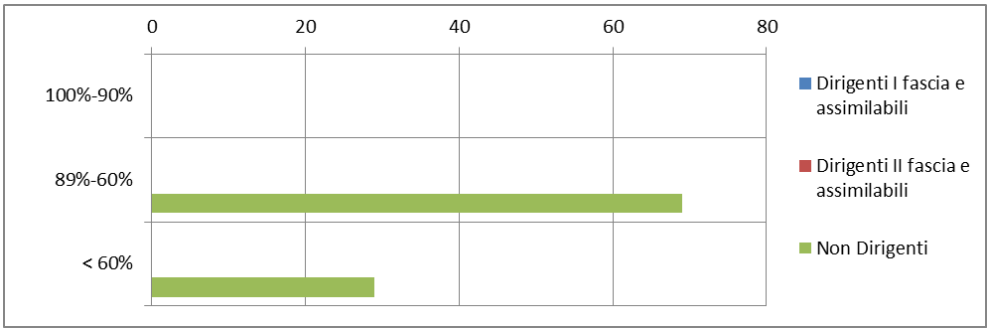
Deviazione standard: 4,35

3.9.2. COMPLESSO FORESTALE BARONIE MARE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

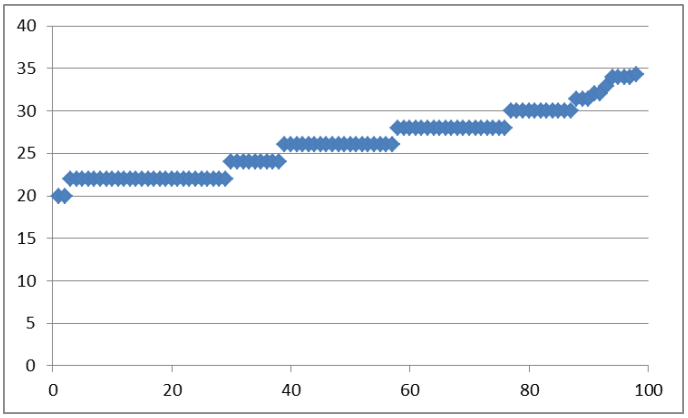
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	69	29



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 26,20

Deviazione standard: 3,69

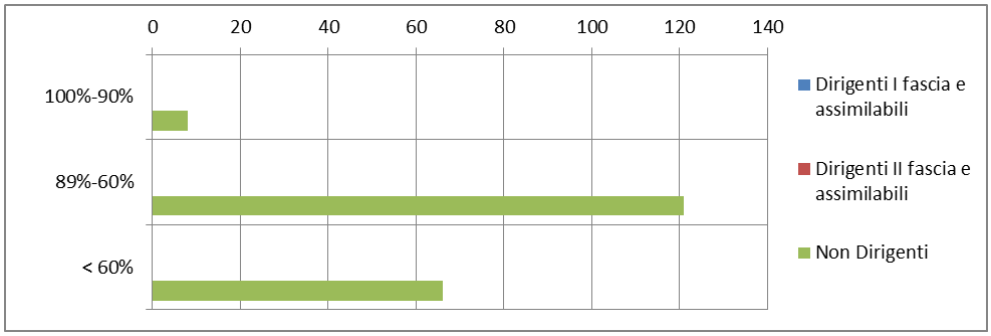


3.9.3. COMPLESSO FORESTALE DEL CASTAGNO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

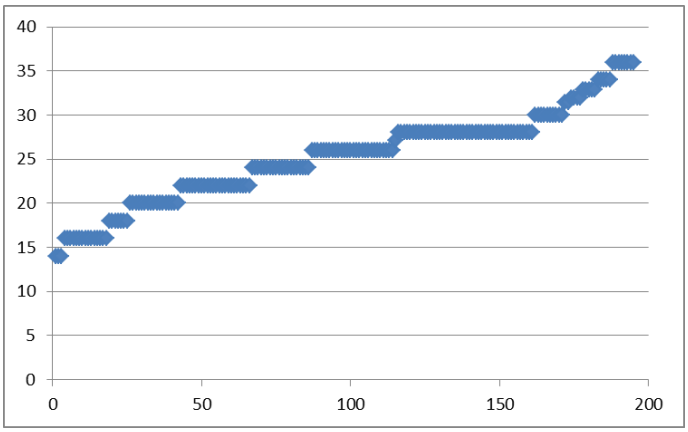
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	121	66



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 25,19

Deviazione standard: 5,19

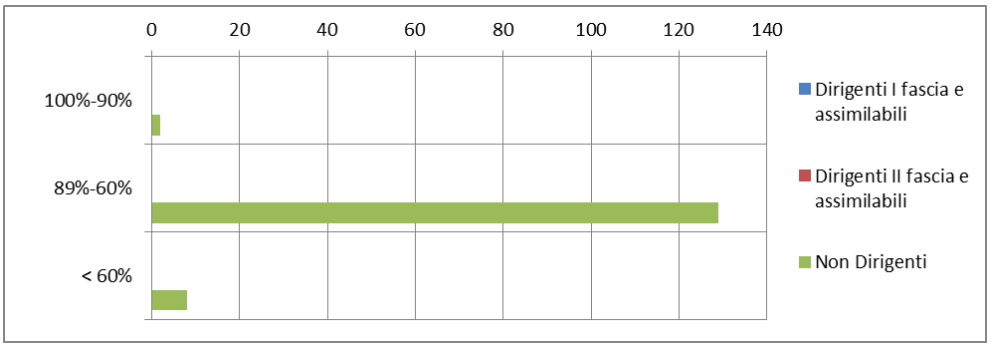


3.9.4. COMPLESSO FORESTALE GENNARGENTU

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

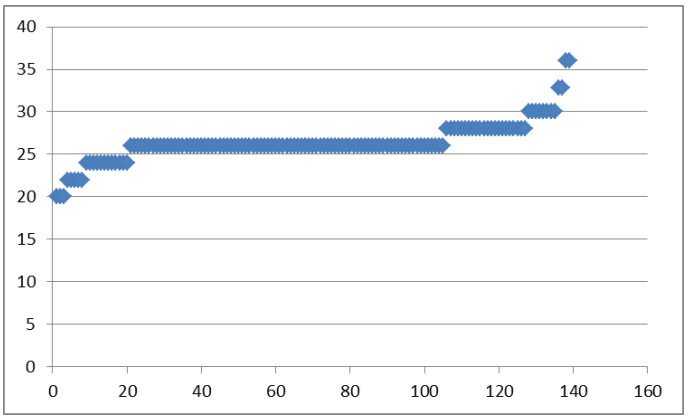
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	129	8



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 26,34

Deviazione standard: 2,30

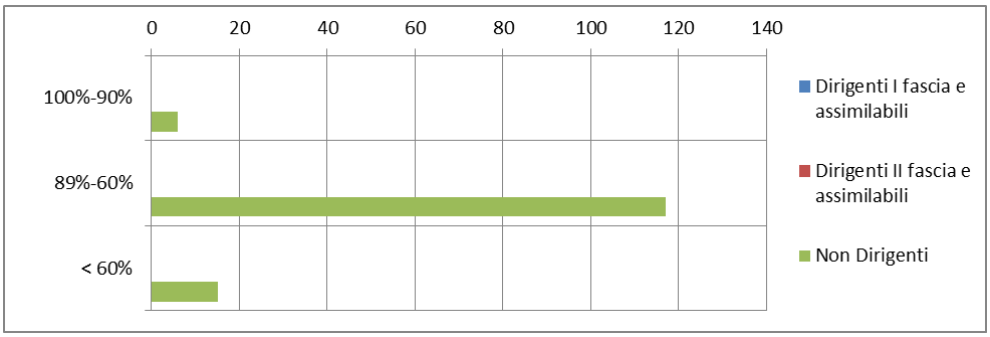


3.9.5. COMPLESSO FORESTALE MARGHINE SA SERRA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

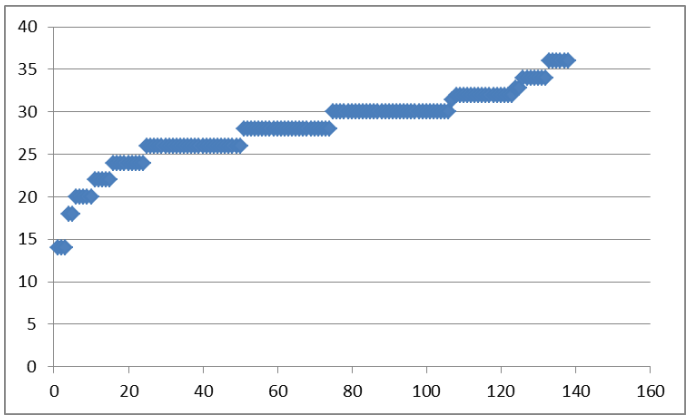
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	6	117	15



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 28,08

Deviazione standard: 4,37

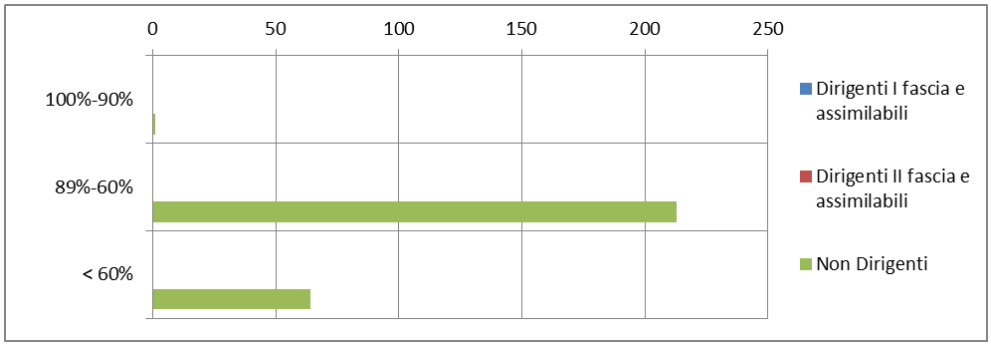


3.9.6. COMPLESSO FORESTALE MONTALBO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

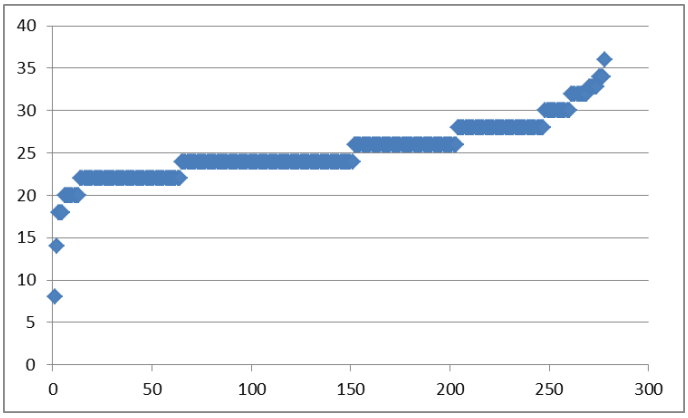
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	213	64



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 25,22

Deviazione standard: 3,39

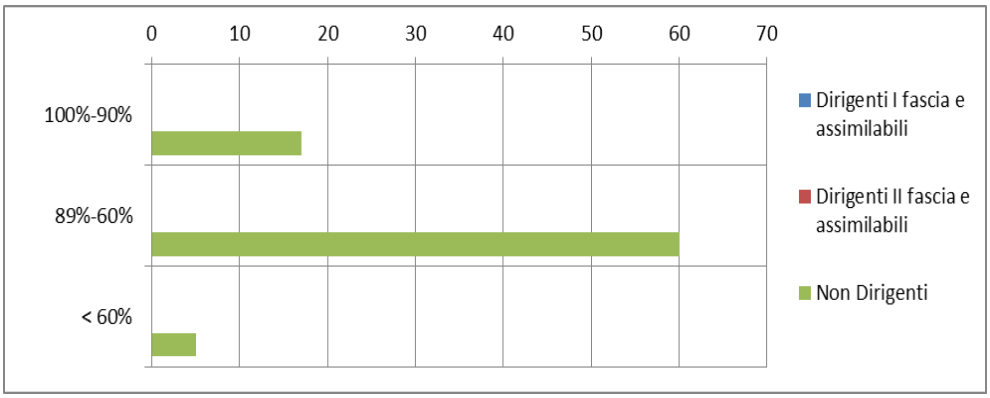


3.9.7. COMPLESSO FORESTALE OASI TEMPILORA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

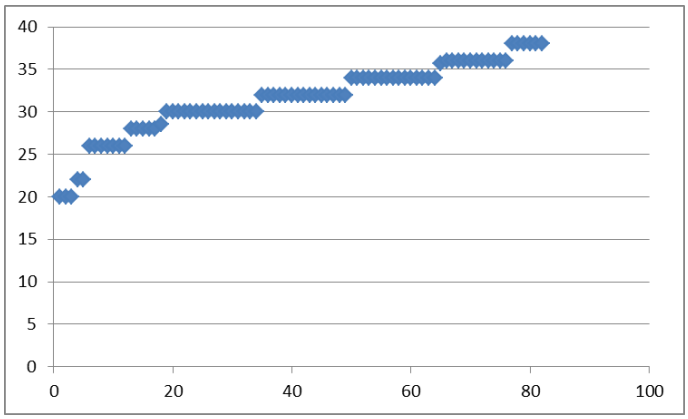
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	17	60	5



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 31,52

Deviazione standard: 4,28

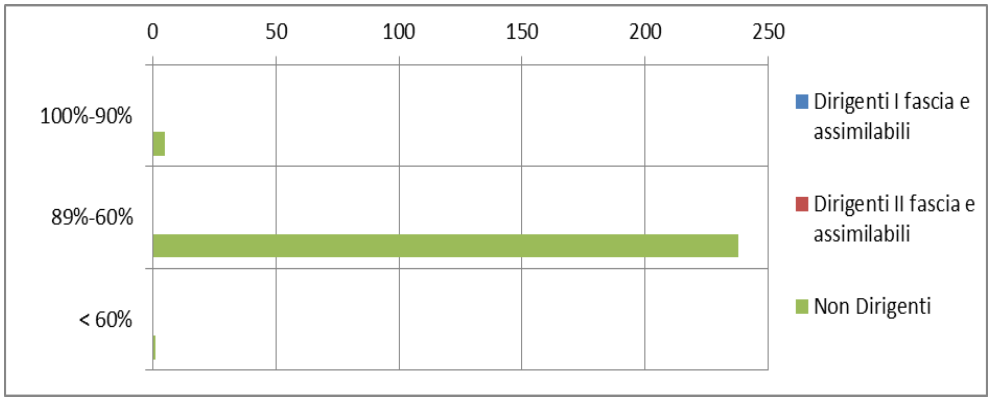


3.9.8. COMPLESSO FORESTALE SUPRAMONTE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

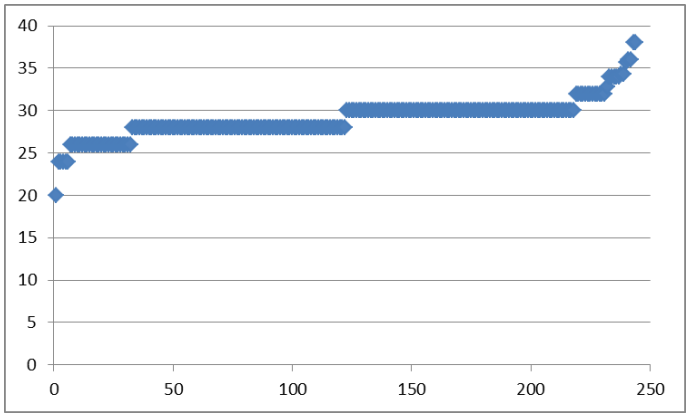
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	5	238	1



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 29,05

Deviazione standard: 2,26

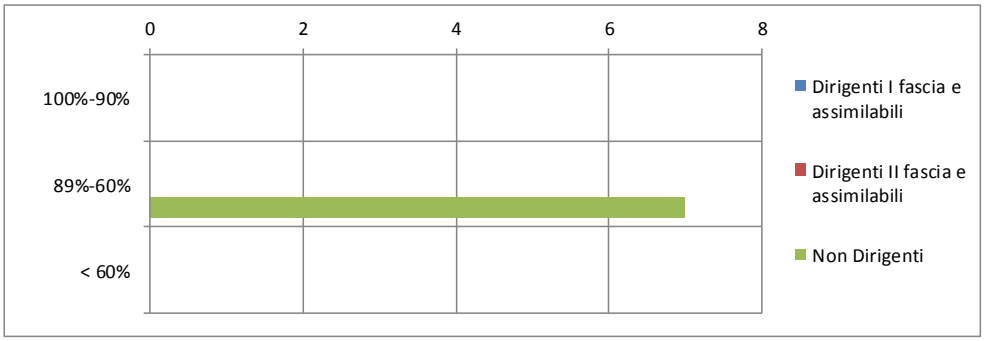


3.9.9. CENTRO FAUNA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

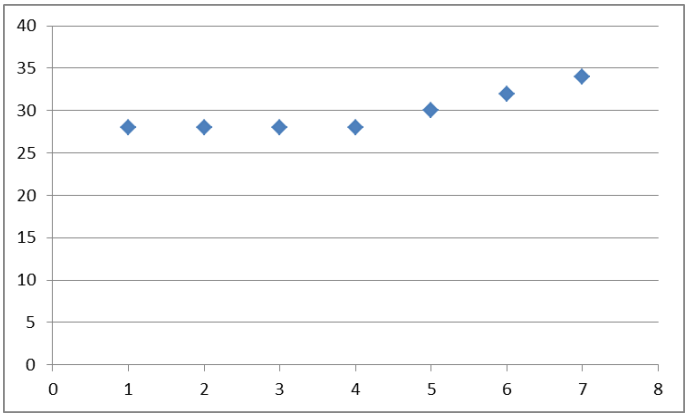
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	7	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 29,71

Deviazione standard: 2,43

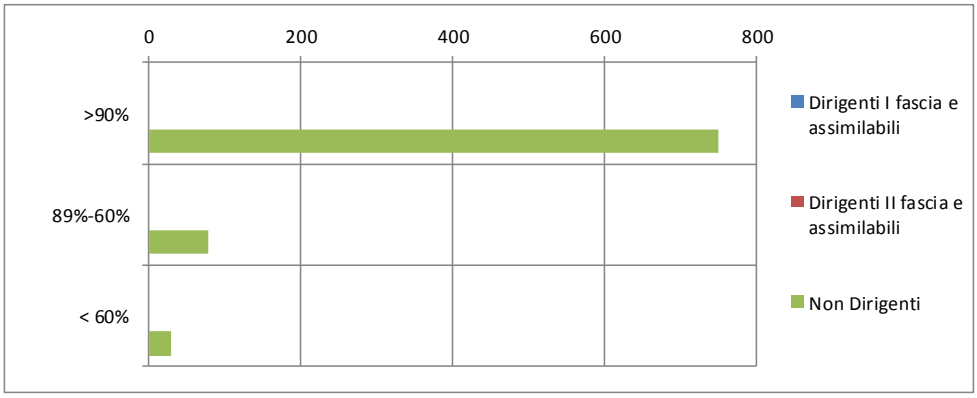


3.10. SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

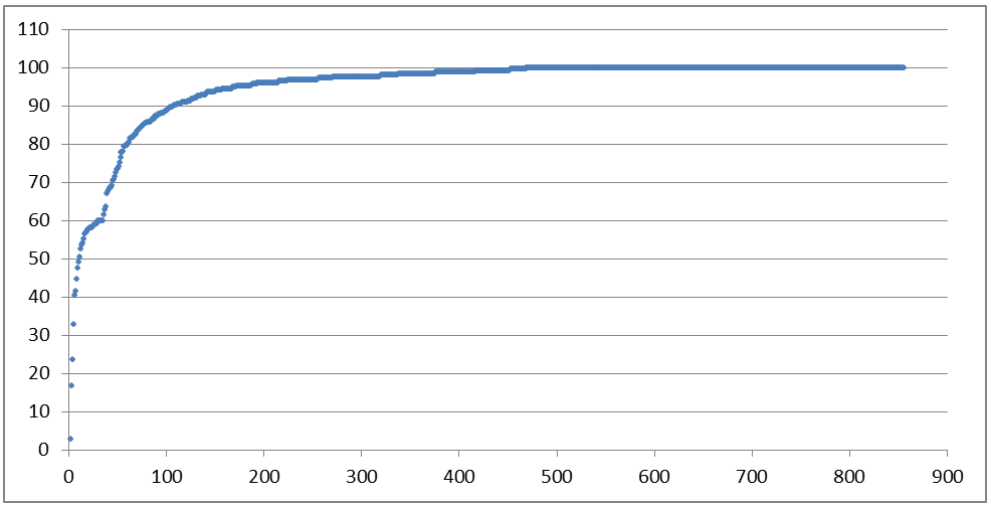
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	749	78	29



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 621,80
Media %Premio erogato/premio base: 95,01%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 856

Deviazione Standard: € 228,88
Deviazione Standard: 11,72%

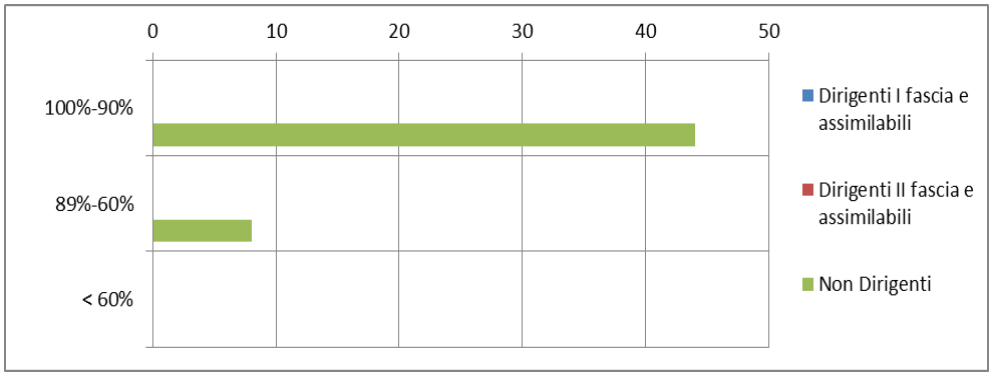


3.10.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

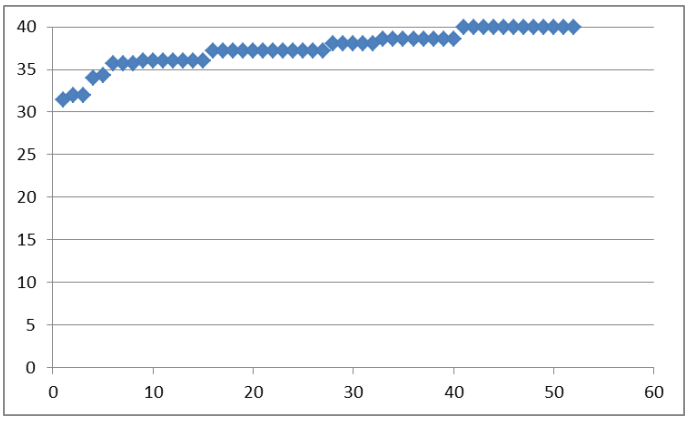
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	44	8	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 37,45

Deviazione standard: 2,13

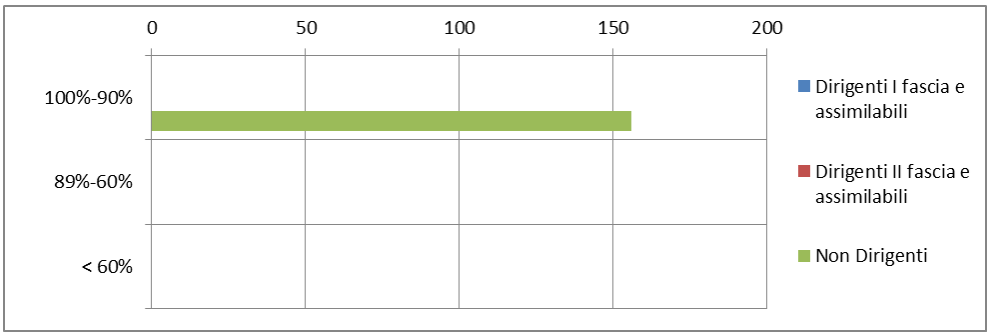


3.10.2. COMPLESSO FORESTALE BARIGADU

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

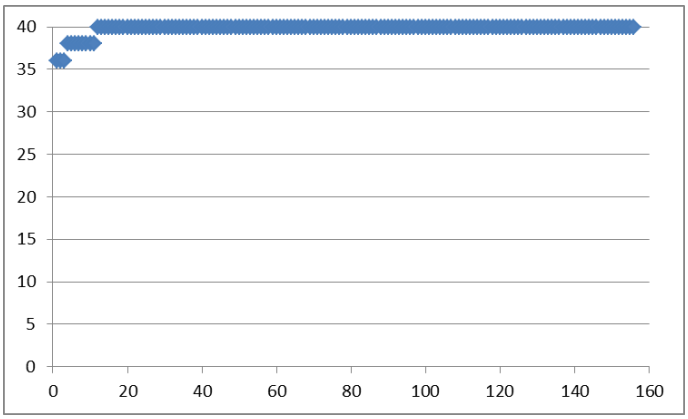
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	156	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,82

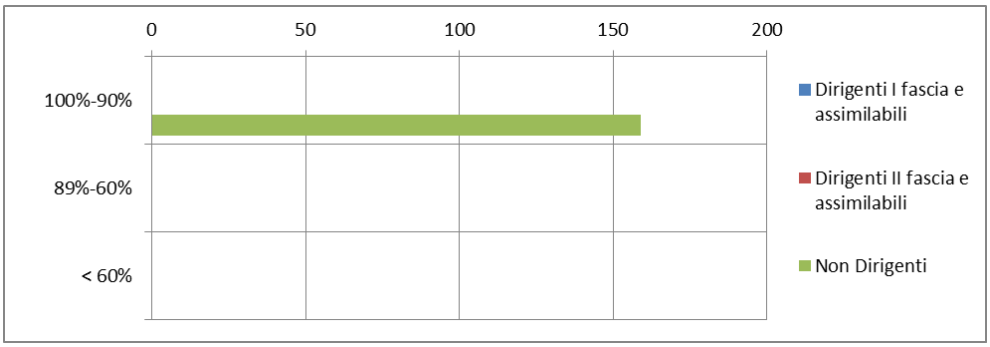
Deviazione standard: 0,70



3.10.3. COMPLESSO FORESTALE GRIGHINE

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

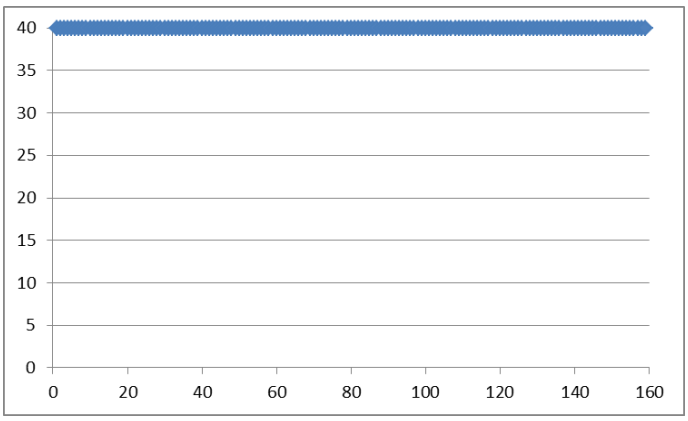
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	159	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 40

Deviazione standard: 0,00

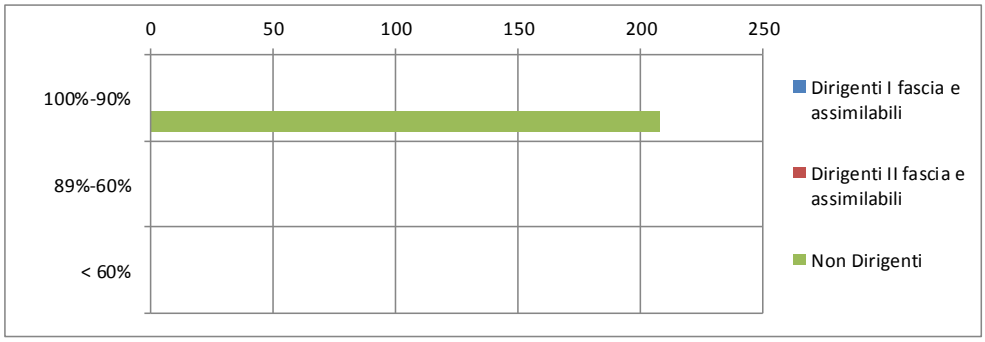


3.10.4. COMPLESSO FORESTALE MONTE ARCI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

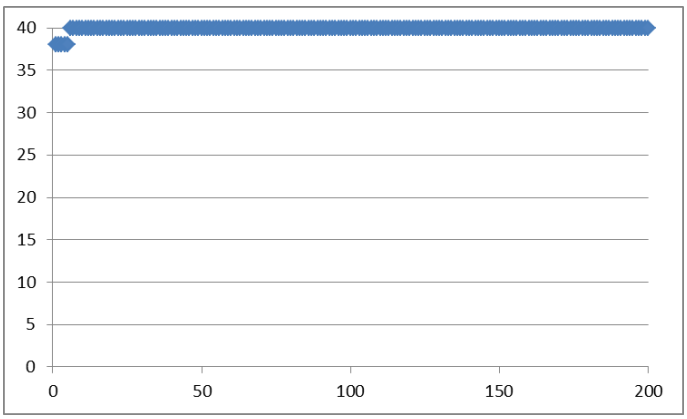
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	208	0	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 39,95

Deviazione standard: 0,31

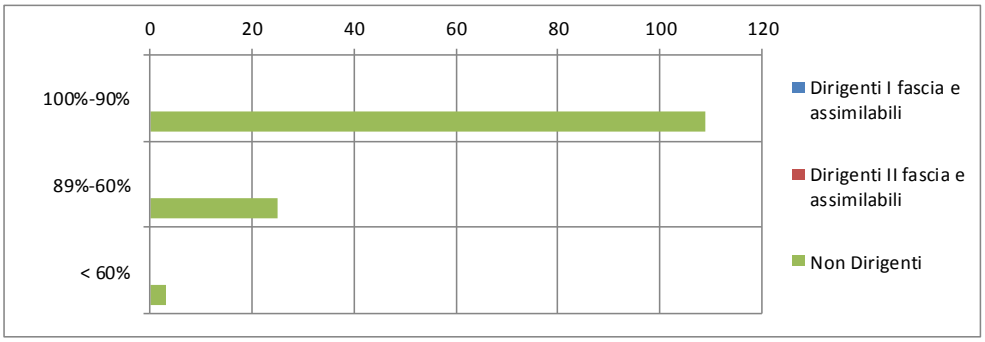


3.10.5. COMPLESSO FORESTALE MONTI FERRU PLANARGIA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

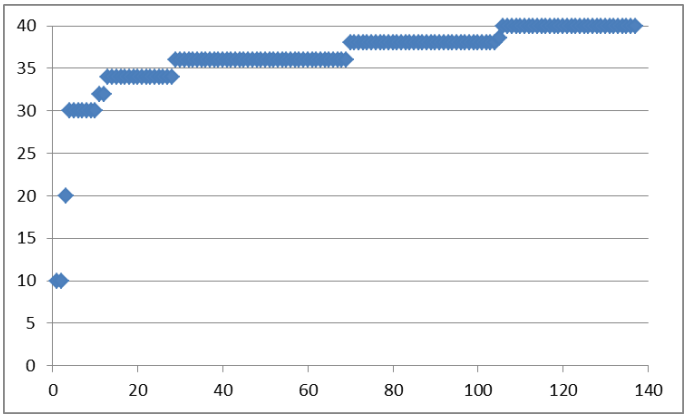
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	109	25	3



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 36,37

Deviazione standard: 4,37

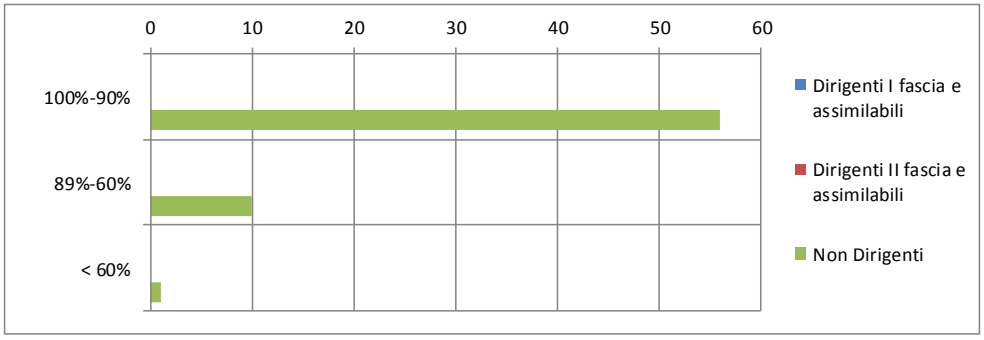


3.10.6. VIVAI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

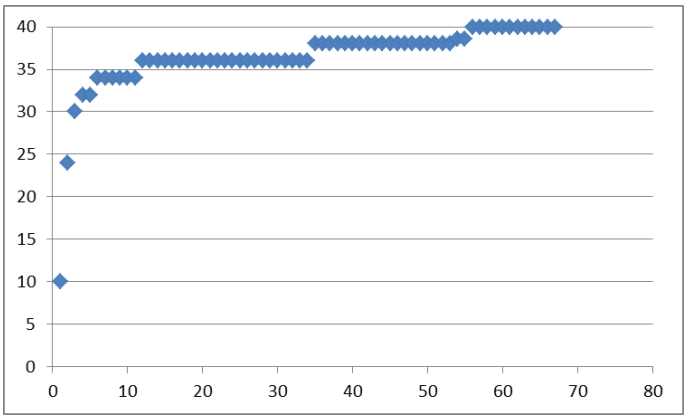
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	56	10	1



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 36,41

Deviazione standard: 4,23

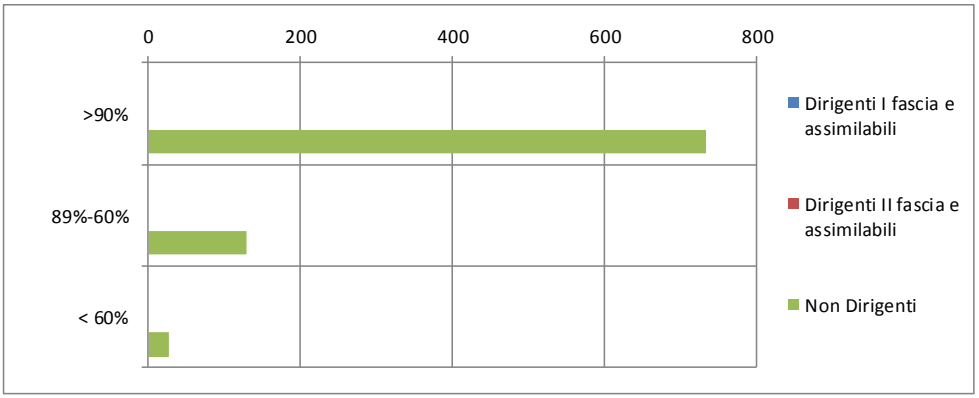


3.11. SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

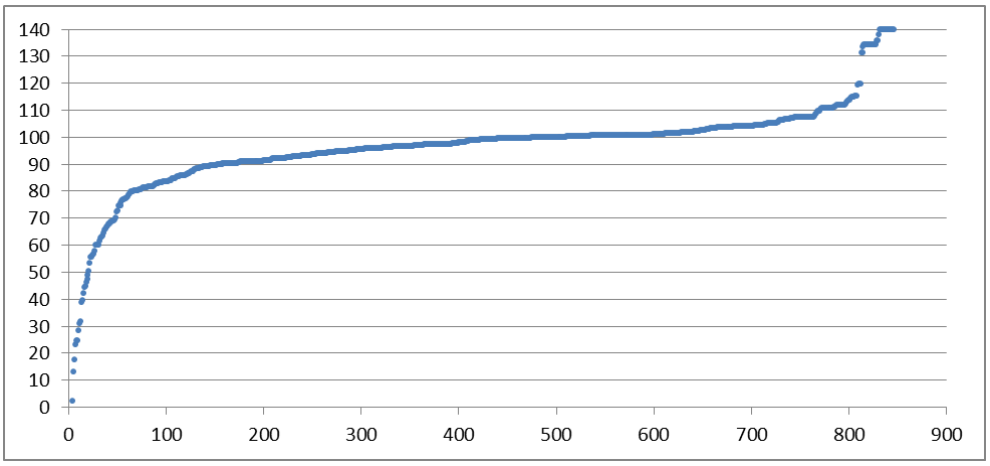
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	734	128	27



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 746,58
Media %Premio erogato/premio base: 98,38%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 889

Deviazione Standard: € 216,65
Deviazione Standard: 19,09%

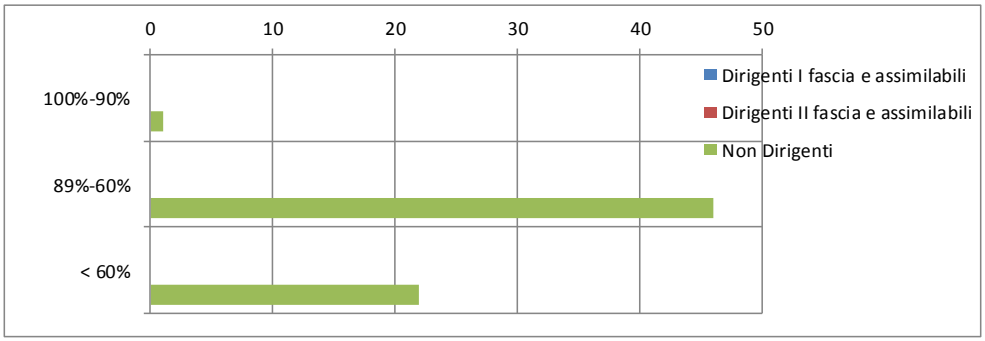


3.11.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

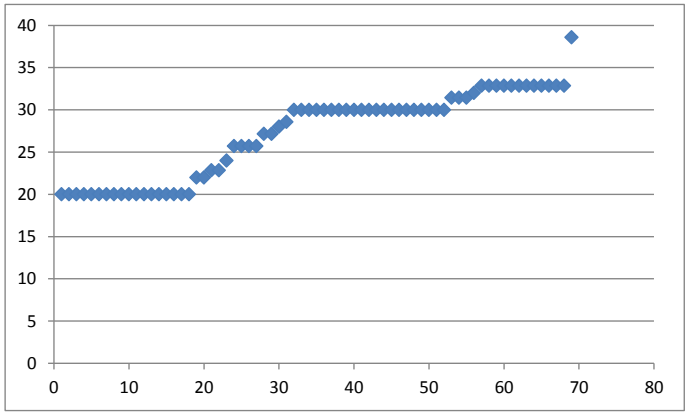
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	46	22



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 27,20

Deviazione standard: 5,15

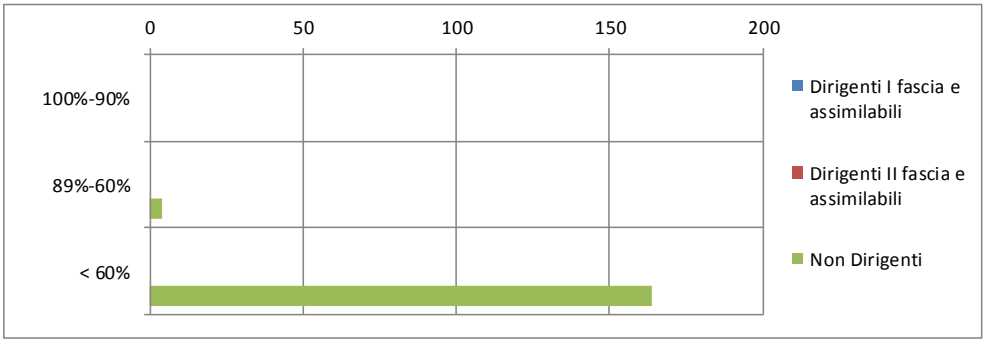


3.11.2. COMPLESSO FORESTALE ANGLONA MEILOGU

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

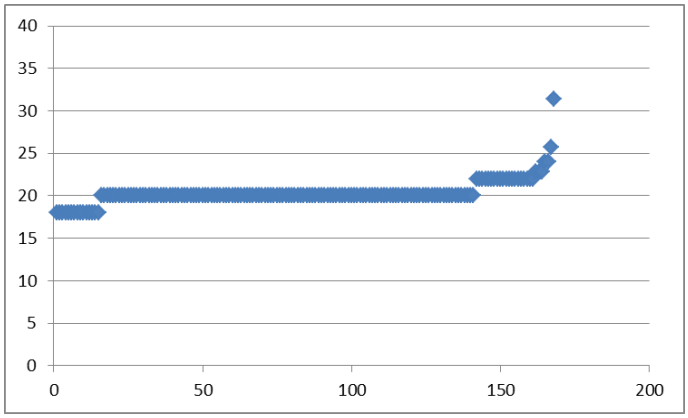
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	4	164



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 20,26

Deviazione standard: 1,44

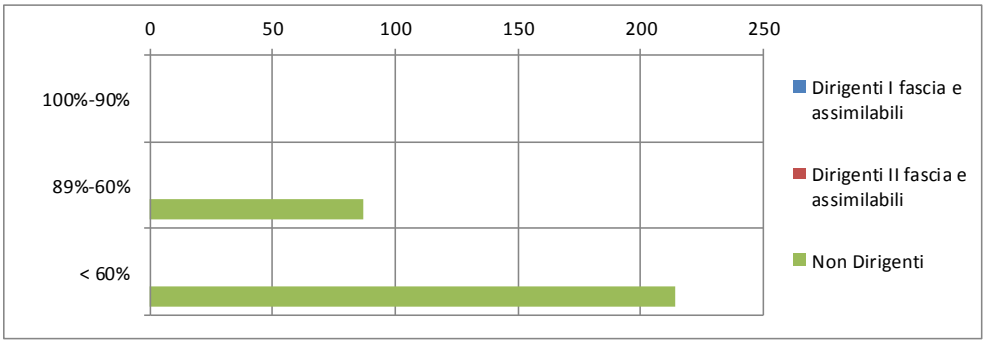


3.11.3. COMPLESSO FORESTALE GOCEANO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

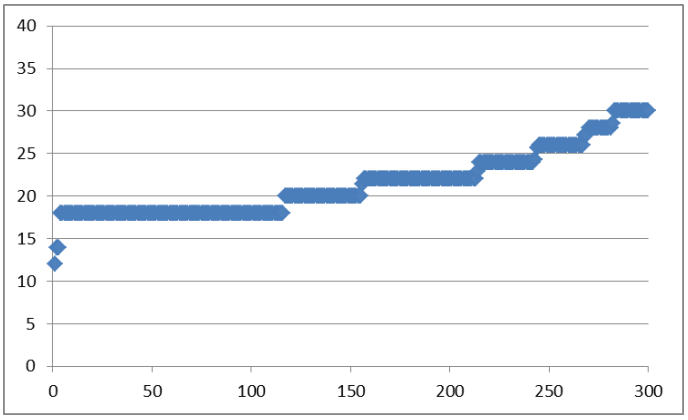
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	87	214



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 21,48

Deviazione standard: 3,83

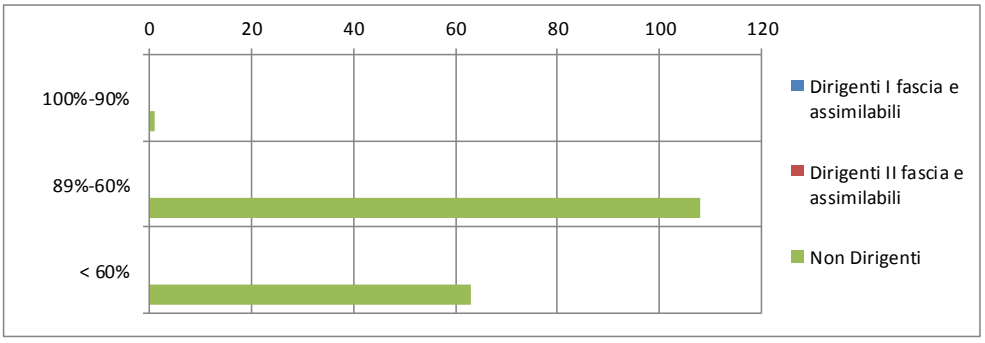


3.11.4. COMPLESSO FORESTALE MONTE LERNO - FIORENTINI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

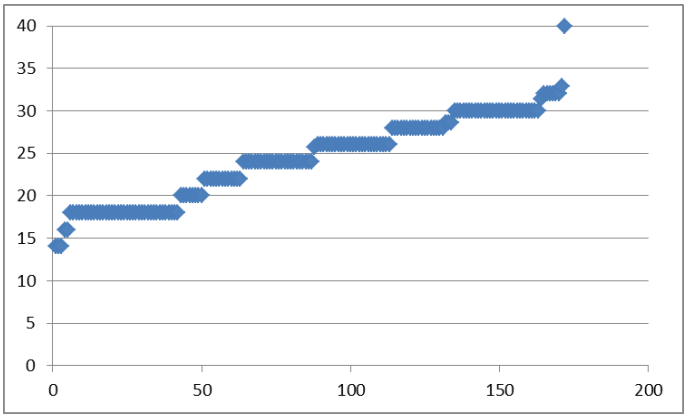
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	108	63



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 24,38

Deviazione standard: 4,95

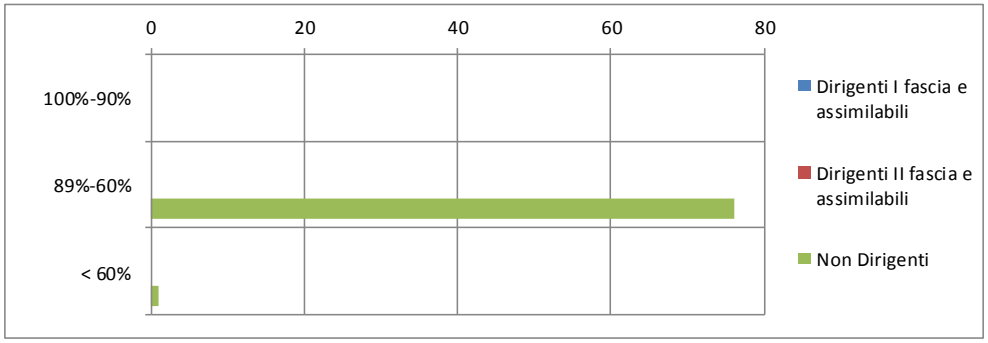


3.11.5. COMPLESSO FORESTALE MONTE MINERVA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

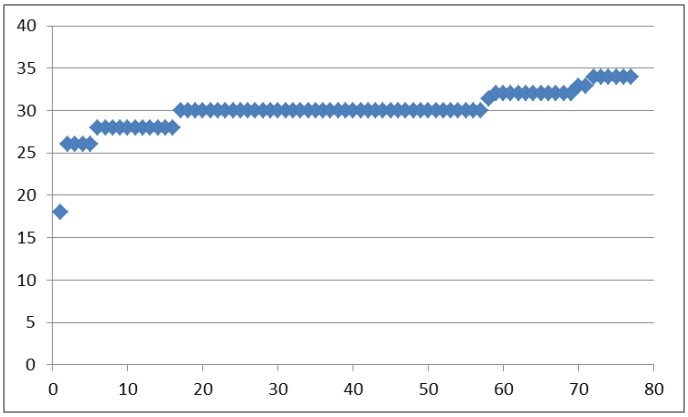
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	76	1



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,04

Deviazione standard: 2,32

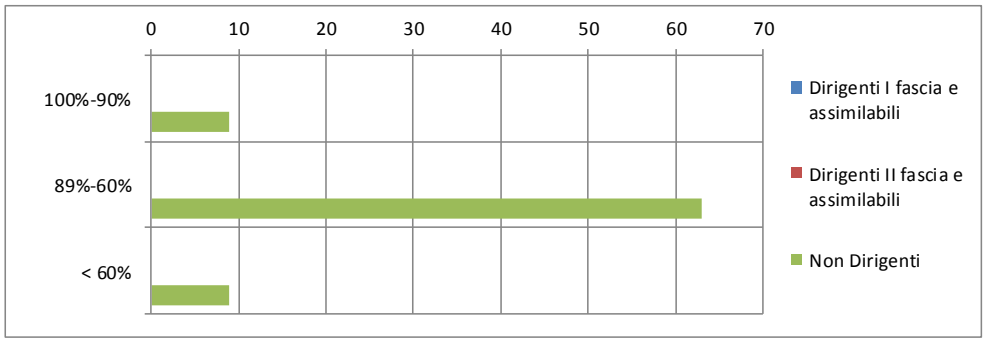


3.11.6. COMPLESSO FORESTALE PARCHI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

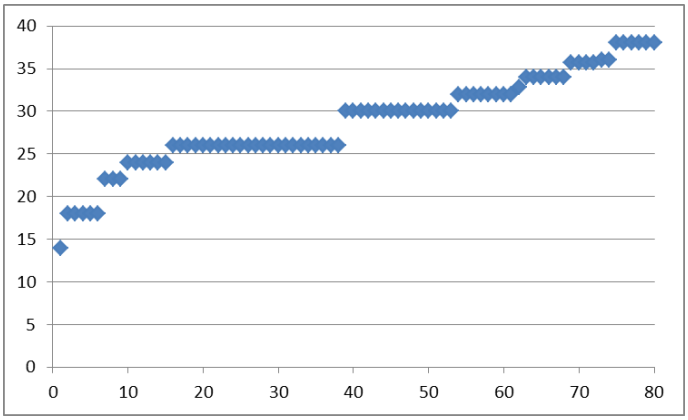
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	63	9



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 28,84

Deviazione standard: 5,51

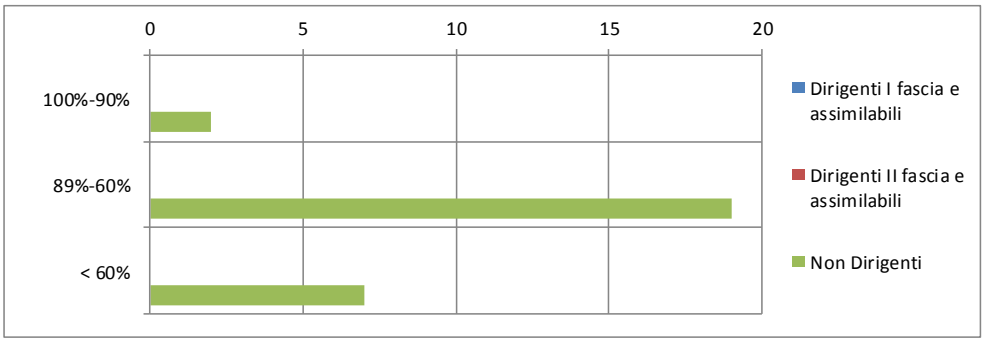


3.11.7. VIVAI

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

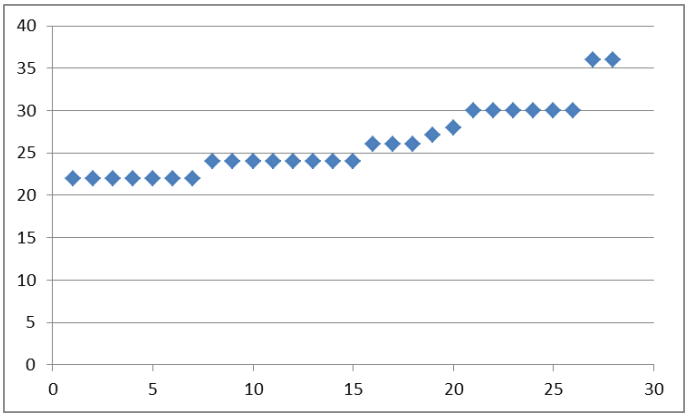
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	19	7



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 26,11

Deviazione standard: 4,06

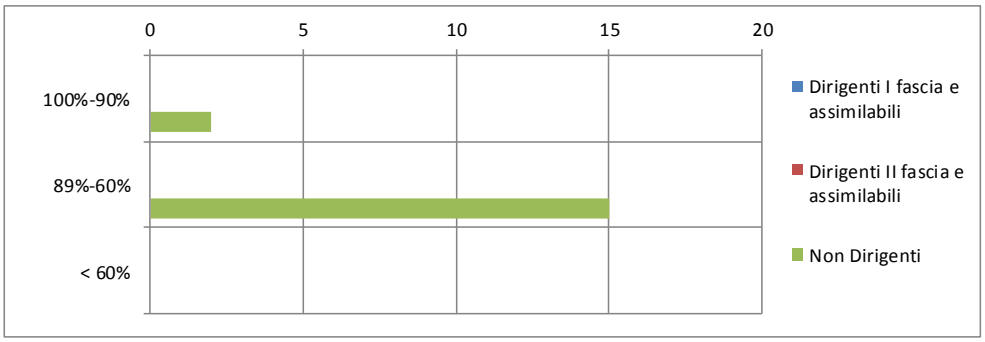


3.11.8. CENTRO FAUNA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

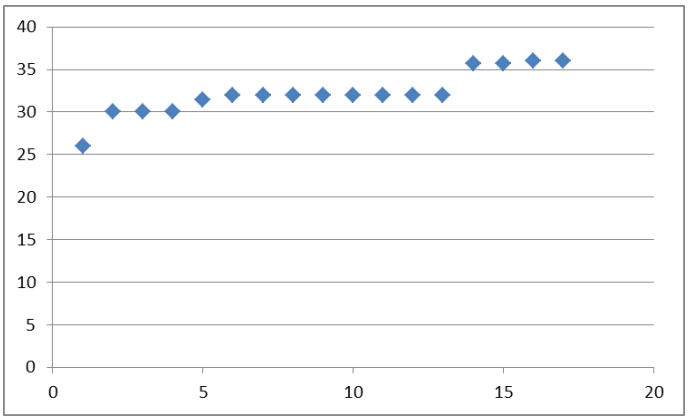
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	15	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 32,17

Deviazione standard: 2,59

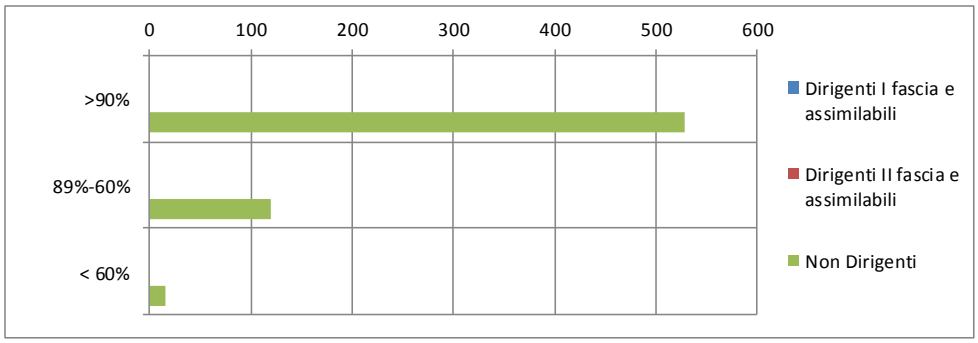


3.12. SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

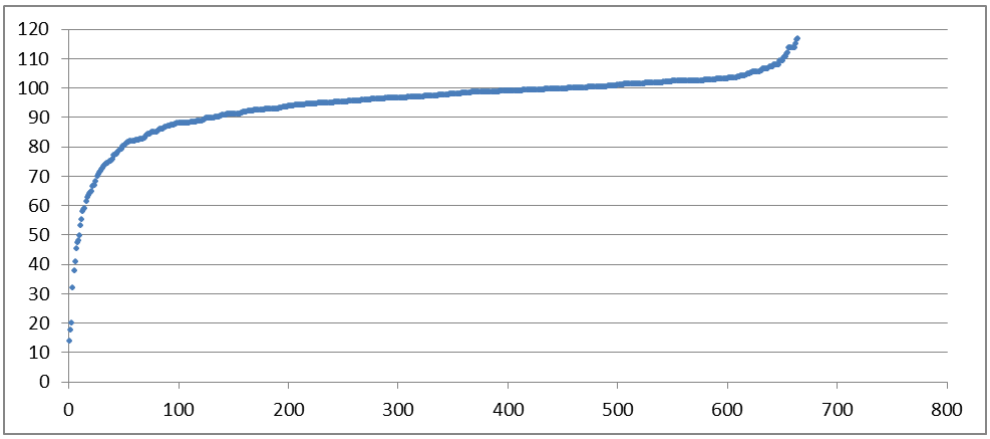
Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	529	120	15



Differenziazione nella retribuzione della premialità di risultato

Media premio: € 790,03
Media %Premio erogato/premio base: 94,72%
N. dipendenti non dirigenti premiati: 664

Deviazione Standard: € 132,75
Deviazione Standard: 11,67%

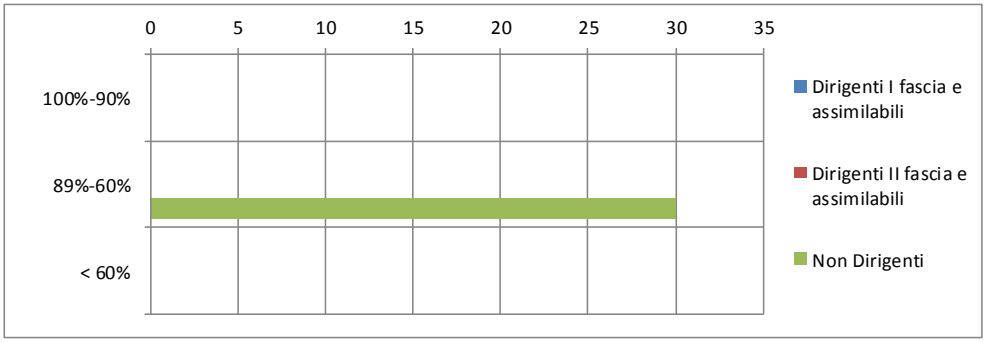


3.12.1. UFFICI DEL SERVIZIO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

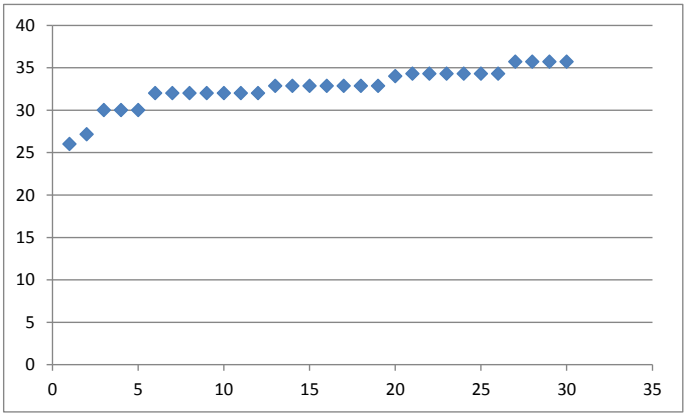
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	30	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 32,66

Deviazione standard: 2,31

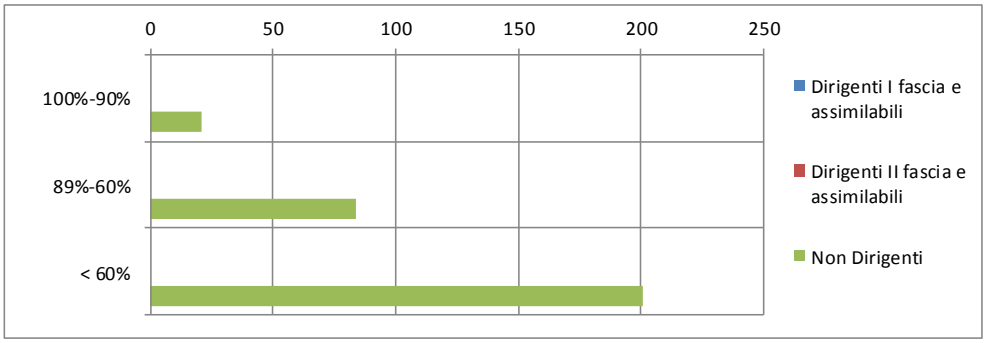


3.12.2. COMPLESSO FORESTALE ALTA GALLURA ALTOPIANO DI BUDDUSÒ

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

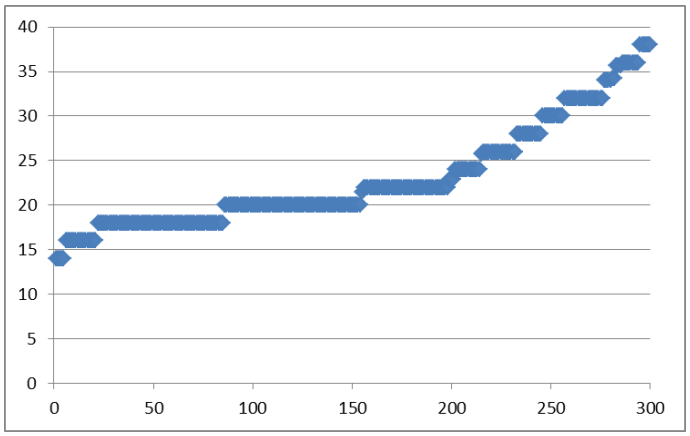
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	21	84	201



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 23,24

Deviazione standard: 6,24

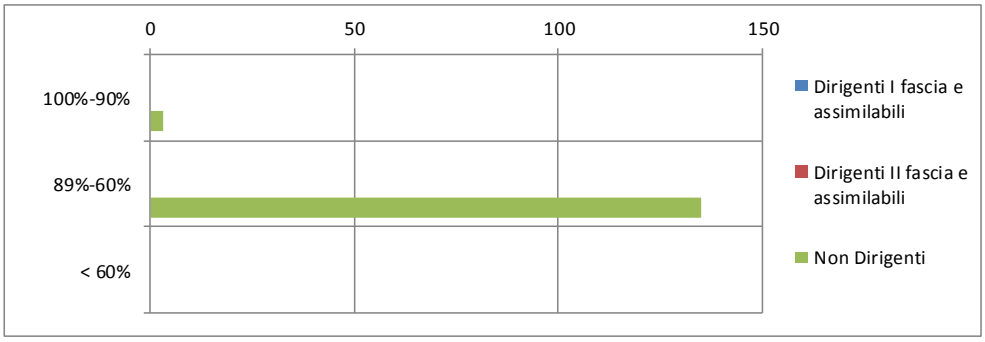


3.12.3. COMPLESSO FORESTALE DEL GRANITO

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

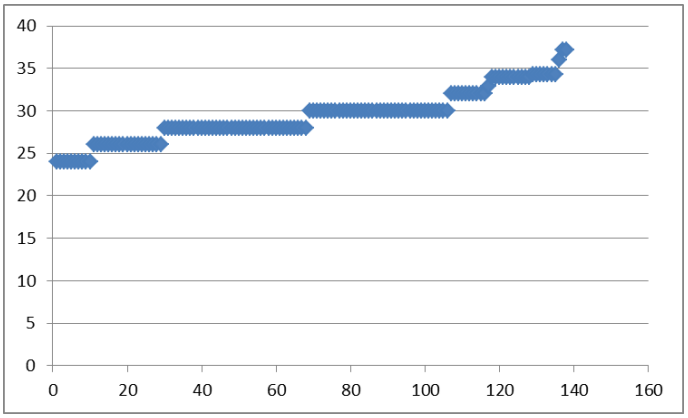
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	135	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 29,30

Deviazione standard: 3,01

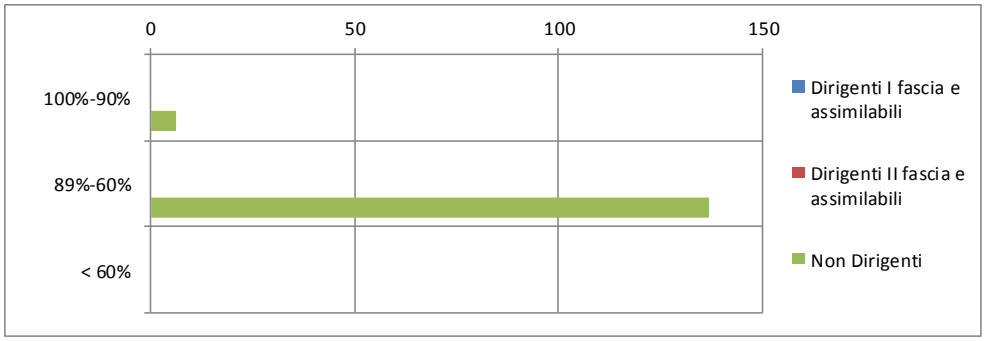


3.12.4. COMPLESSO FORESTALE LIMBARA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

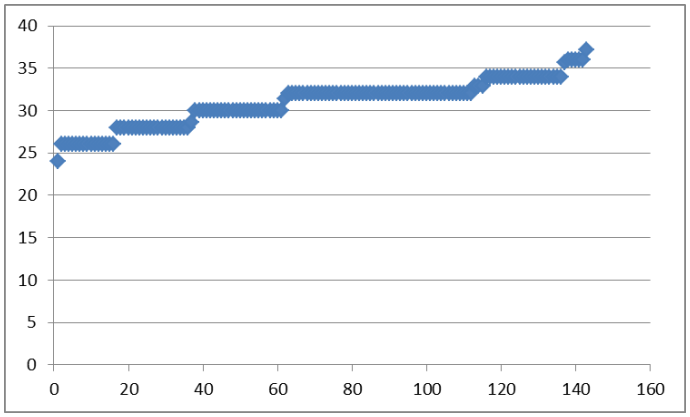
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	6	137	0



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 30,91

Deviazione standard: 2,74

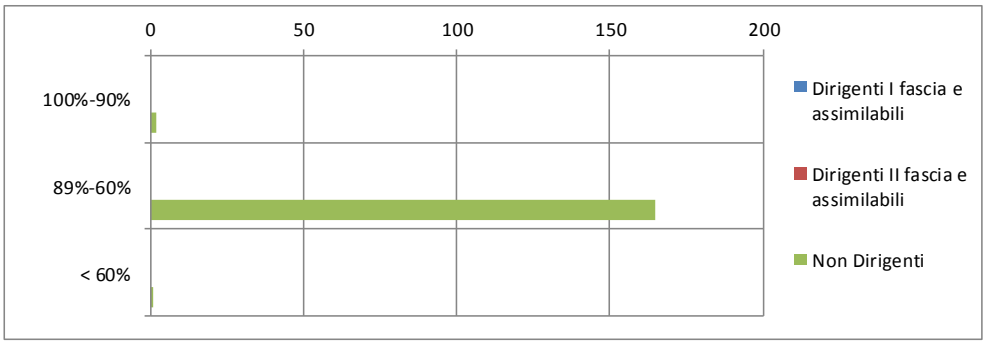


3.12.5. COMPLESSO FORESTALE OLBIA

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

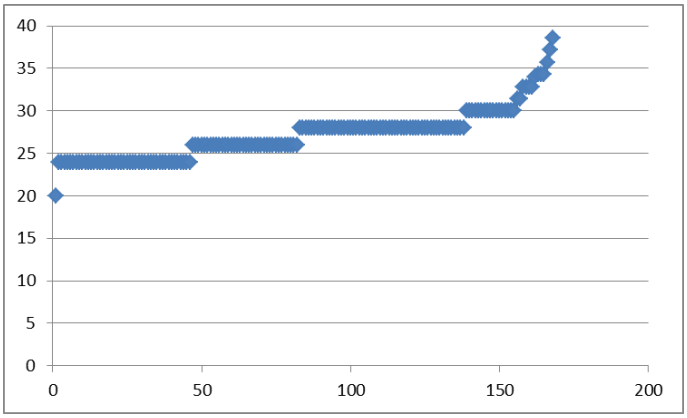
Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	165	1



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 27,12

Deviazione standard: 2,89

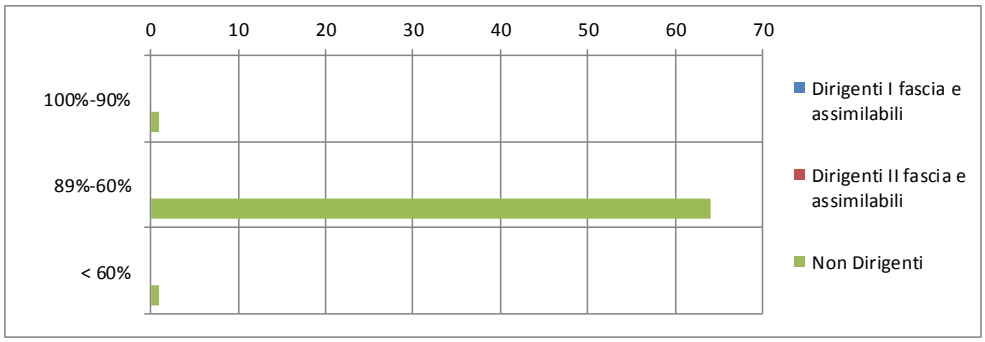


3.12.6. VIVAI

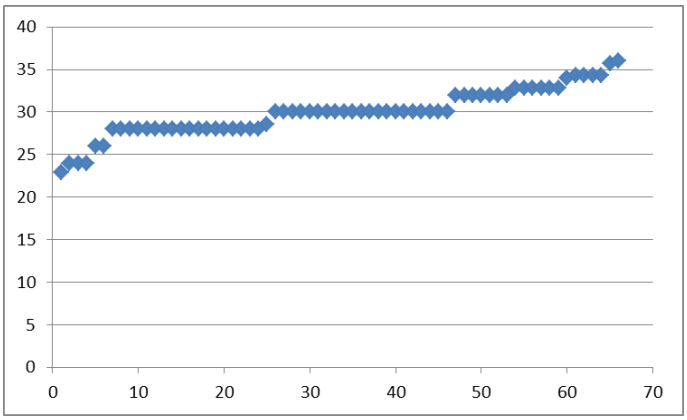
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	< 60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	64	1



Differenziazione nella valutazione del personale

Valutazione media (fra 0 e 40 punti): 29,90

Deviazione standard: 2,77