

## Organismo Indipendente di Valutazione OIV Forestas

All'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas

SEDE

**Documento di validazione della Relazione sulle Performance organizzativa**

**(Relativo al 60% max. della retribuzione di Rendimento Associata)**

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna - Forestas, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la prima parte della Relazione sulla *Performance* anno 2016, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 dell'11.04.2017 e trasmessa in pari data con nota prot. n. 471 del 11.04.2017.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, limitatamente all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, utilizzando le 6 schede di lavoro allegate. Le schede di lavoro hanno consentito di effettuare un'analisi tramite check list, predisposta all'uopo e che utilizzato la metodologia CAF ( Common Assessment Framework). L'analisi è stata svolta diversi giorni di lavoro, che hanno visto un continuo e costante scambio di informazioni con i massimi responsabili dirigenziali dell'Ente e, precipuamente, del Direttore generale.



C. La documentazione del processo di validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, cui è connessa, al massimo, la corresponsione del 60% della retribuzione di risultato, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in allegato al presente Documento, e vengono qui di seguito sinteticamente descritte:

- ✓ Carta di Lavoro n. 1 “Indice e presentazione”, validata positivamente con punti 10/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 2 “Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni”, validata positivamente con punti 9,4/10;
- ✓ Carta di lavoro n. 3 “Obiettivi-Risultati raggiunti-Scostamenti”, validata positivamente con punti 6,2/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 4 “Le risorse economiche”, validata (punti 6,4/10);
- ✓ Carta di Lavoro n. 5 “Pari opportunità e bilancio di genere”, validata con punti 9,6/10;
- ✓ Carta di Lavoro n. 6 “Processo di redazione sulla relazione della performance”, validata con punti 7,6/10;

Complessivamente vengono validate tutte e 6. Il processo di verifica si è potuto soffermare sui soli obiettivi di performance organizzativa e non dunque sulla loro totalità. Sulle criticità rilevate ci si riserva di integrare con apposito documento, al fine precipuo di indicare dei suggerimenti e dei correttivi sia organizzativi che di sistema di misurazione e rilevazione. Complessivamente risulta efficacemente avviato il processo di programmazione, in un'ottica di management by objectives, focalizzato sul miglioramento continuo.



D. Tutto ciò premesso, considerato ed accertato l'OIV, valida la prima parte della Relazione della performance anno 2016, nella parte attinente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Servizi Centrali e Territoriali, cui è connessa la corresponsione del 60% della retribuzione di risultato, esprimendo, parere favorevole.

E. L'OIV si riserva di completare il lavoro di valutazione e di validazione della Relazione in esito al completamento della valutazione delle performance individuali. Tale adempimento consentirà la produzione dei documenti previsti dalle Deliberazioni Civit n. 5 e 6 del 2012.

Palermo, 11/04/2017

OIV MONOCRATICO

Firmato digitalmente (Santo Ciccarelli)