Forestas
Agentzia forestale regionale pro s'isvilupu de su territòriu e de s'ambiente de sa Sardigna
Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ANNUALITÀ 2016

Dati relativi alla differenziazione nella valutazione del personale e distribuzione del trattamento economico premiale

(Grado di differenziazione)

art. 20, D.Lgs 33/2013

art. 19, D.Lgs 97/ 2016

Ripartizione della valutazione individuale

in CLASSI DI PUNTEGGIO e PREMIALITÀ DI RISULTATO

Delibera ANAC n. 23/2013

INDICE

NOTE METODOLOGICHE 4

1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE 7

1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio 7

1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato 9

1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione 11

2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE 12

3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE 16

3.1. Direzione generale (Staff DG) 20

3.2. Servizio Appalti e Contratti 24

3.3. Servizio del Personale ed Affari Generali 28

3.4. Servizio Tecnico 32

3.5. Servizio Contabilità e Bilancio 36

3.6. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco 40

3.7. Servizio Territoriale Cagliari 44

3.7.1. Servizio Territoriale Cagliari - Uffici tecnici ed amministrativi 48
3.7.2. Servizio Territoriale Cagliari - Centro Fauna 52
3.7.3. Servizio Territoriale Cagliari - Coordinamento vivai 56
3.7.4. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Gutturu Mannu 60
3.7.5. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Monte Linas 64
3.7.6. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Sarcidano Gerrei 68
3.7.7. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Settefratelli 72

3.8. Servizio Territoriale Iglesias 76

3.8.1. Servizio Territoriale Iglesias - Uffici tecnici ed amministrativi 80
3.8.2. Servizio Territoriale Iglesias - Complesso Pantaleo 84
3.8.3. Servizio Territoriale Iglesias - Complesso Marganai 88

3.9. Servizio Territoriale Lanusei 92
3.9.1. Servizio Territoriale Lanusei - Uffici tecnici ed amministrativi 96
3.9.2. Servizio Territoriale Lanusei - Coordinamento vivai 100
3.9.3. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Montarbu 104
3.9.4. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Perdas (Nord e Sud) 108
3.9.5. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Supramonte Ogliastrino 112
3.9.6. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Tacchi (Nord e Sud) 116

3.10. Servizio Territoriale Nuoro 120
3.10.1. Servizio Territoriale Nuoro - Uffici tecnici ed amministrativi 124
3.10.2. Servizio Territoriale Nuoro - Centro Fauna 128
3.10.3. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Montalbo - Baronie 132
3.10.4. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso del Castagno 136
3.10.5. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Supramonte Gennargentu 140
3.10.6. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Nuorese 144
3.10.7. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Oasi Tepilora 148

3.11. Servizio Territoriale Oristano 152
3.11.1. Servizio Territoriale Oristano - Uffici tecnici ed amministrativi 156
3.11.2. Servizio Territoriale Oristano - Coordinamento vivai 160
3.11.3. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Monte Arci - Grighine 164
3.11.4. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Montiferru - Planargia 168
3.11.5. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Sarcidano - Barigadu 172

3.12. Servizio Territoriale Sassari 176
3.12.1. Servizio Territoriale Sassari - Uffici tecnici ed amministrativi 180
3.12.2. Servizio Territoriale Sassari - Centro Fauna 184
3.12.3. Servizio Territoriale Sassari - Coordinamento vivai 188
3.12.4. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Parchi Anglona Meilogu 192
3.12.5. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Goceano 196
3.12.6. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Monte Acuto 200

3.13. Servizio Territoriale Tempio 204
3.13.1. Servizio Territoriale Tempio - Uffici tecnici ed amministrativi 208
3.13.2. Servizio Territoriale Tempio - Coordinamento vivai 212
3.13.3. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Alta Gallura 216
3.13.4. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Bassa Gallura -- Altopiano Budduso' 220
3.13.5. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Olbia 224

NOTE METODOLOGICHE

In base al sistema di valutazione vigente dell'Agenzia FoReSTAS, la quantificazione dell'apporto dei singoli dipendenti alla performance organizzativa è stata effettuata dal superiore gerarchico ricorrendo ad una scala da 0 a 4, con riferimento ad una lista predefinita di comportamenti organizzativi (5 per gli operai, 7 per gli impiegati e i quadri) e competenze manageriali (9 per i dirigenti).

Nelle schede seguenti, si riporta in maniera *anonima* ed *aggregata,* l'esito della ***valutazione individuale*** ed il relativo ***trattamento economico premiale*** dei dipendenti afferenti ad ogni *Unità Organizzativa* (Servizi centrali, uffici dei Servizi Territoriali, Complessi Forestali dei Servizi Territoriali).

Con riferimento alla Delibera n. 23/2013 dell'ANAC (*Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009*), per ogni Unità organizzativa è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il rispettivo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di punteggio** (ai sensi del Prospetto n. 3, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il punteggio assegnato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al voto massimo conseguibile di 40_{punti}.

Per ogni Servizio è stata redatta una *tabella* riepilogativa ed il relativo *grafico*, riportante la distribuzione del personale in **classi di retribuzione di risultato** (ai sensi del Prospetto n. 5, Allegato n. 3 della Delibera n. 23/2013 dell'ANAC).

Il premio di risultato erogato viene espresso in termini *percentuali* rispetto al premio base spettante, differenziato per livelli contrattuali.

Nelle due tabelle riepilogative, il personale dipendente è ripartito in 3 *CATEGORIE*:

- *Dirigenti di I Fascia e assimilabili;*
- *Dirigenti di II Fascia e assimilabili;*
- *Non Dirigenti.*

In base al punteggio assegnato (classi di punteggio), oppure in base al premio di risultato erogato (classi di premialità), si distinguono 3 *INTERVALLI PERCENTUALI*:

- *Intervallo 100% - 90%;*
- *Intervallo 89% - 60%;*
- *Intervallo inferiore al 60%.*

Per ogni Servizio, si riportano i **grafici a dispersione**, al fine di evidenziare il *grado di differenziazione* sia della *valutazione individuale*, sia del *premio erogato* ai dipendenti, indicando i rispettivi parametri statistici (*Media, deviazioni standard, Moda,* $_{10mo}$*percentile,* $_{90mo}$*percentile*).

Nel ***grafico della differenziazione della valutazione individuale***, l'*asse verticale* riporta la scala di valutazione normalizzata rispetto al massimo conseguibile di 40_{punti}. L'*asse orizzontale* riporta il n. dei dipendenti, disposti secondo una sequenza ordinata e crescente del punteggio assegnato (1= il dipendente con il punteggio più basso).

Nel ***grafico della differenziazione del premio di risultato individuale***, l'*asse verticale* riporta la percentuale relativa al premio attribuito (al netto di trattenute per assenze) normalizzata rispetto al premio base spettante al livello di appartenenza del dipendente. L'*asse orizzontale* riporta il n. dei dipendenti, disposti secondo una sequenza ordinata e crescente della percentuale di premio erogato (1= il dipendente con la percentuale più bassa).

In base al sistema di valutazione dell'Agenzia, il calcolo del premio di risultato finale si basa per il 60% sul *grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi* dell'Unità organizzativa (Servizio o Complesso); il restante 40% è proporzionale alla *valutazione individuale* di ciascun dipendente, effettuata sulla base di parametri comportamentali ed organizzativi, differenziati per ogni categoria contrattuale.

Nello specifico, la procedura di distribuzione del 40% del premio prevede che il dipendente venga preventivamente associato ad un determinato *plafond di risorse* (pre-costituito per ogni livello contrattuale di ogni unità organizzativa). Tale plafond è successivamente distribuito fra i dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione individuale, fino a completa distribuzione delle risorse. L'importo complessivo individuale viene poi decurtato in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente.

Pertanto, la *differenziazione della valutazione individuale* determina necessariamente la *diversificazione della retribuzione incentivante* attribuita a ciascun dipendente, anche se questa

non dipende direttamente dal punteggio conseguito, ma dal posizionamento in graduatoria rispetto agli altri valutati dell'unità organizzativa di appartenenza.

Nella prima scheda si riporta il **quadro sinottico** della *differenziazione della valutazione* e del *premio di risultato* di tutto il personale afferente all'Agenzia.

Seguono i risultati ottenuti in modo aggregato per ogni singola *Unità di valutazione* afferente ai Servizi Centrali e Territoriali.

Per i Servizi Territoriali, si riportano i risultati per ogni *livello organizzativo sub-dirigenziale* (Uffici di Servizio e Complessi Forestali).

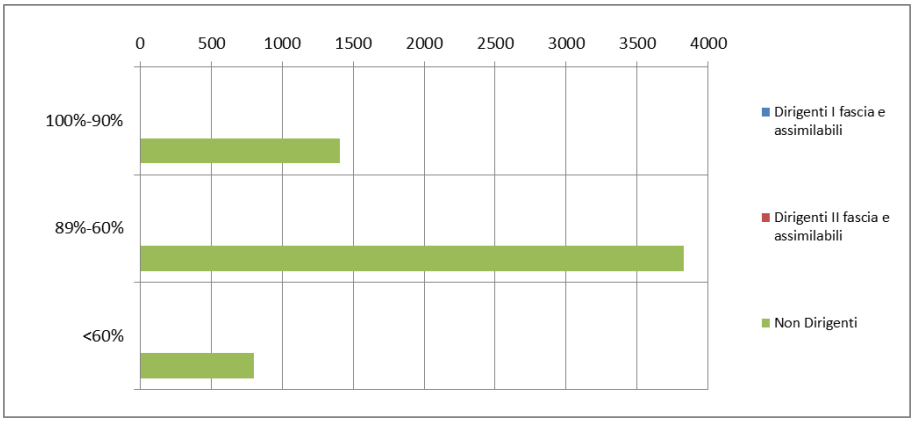
1. QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE PERSONALE

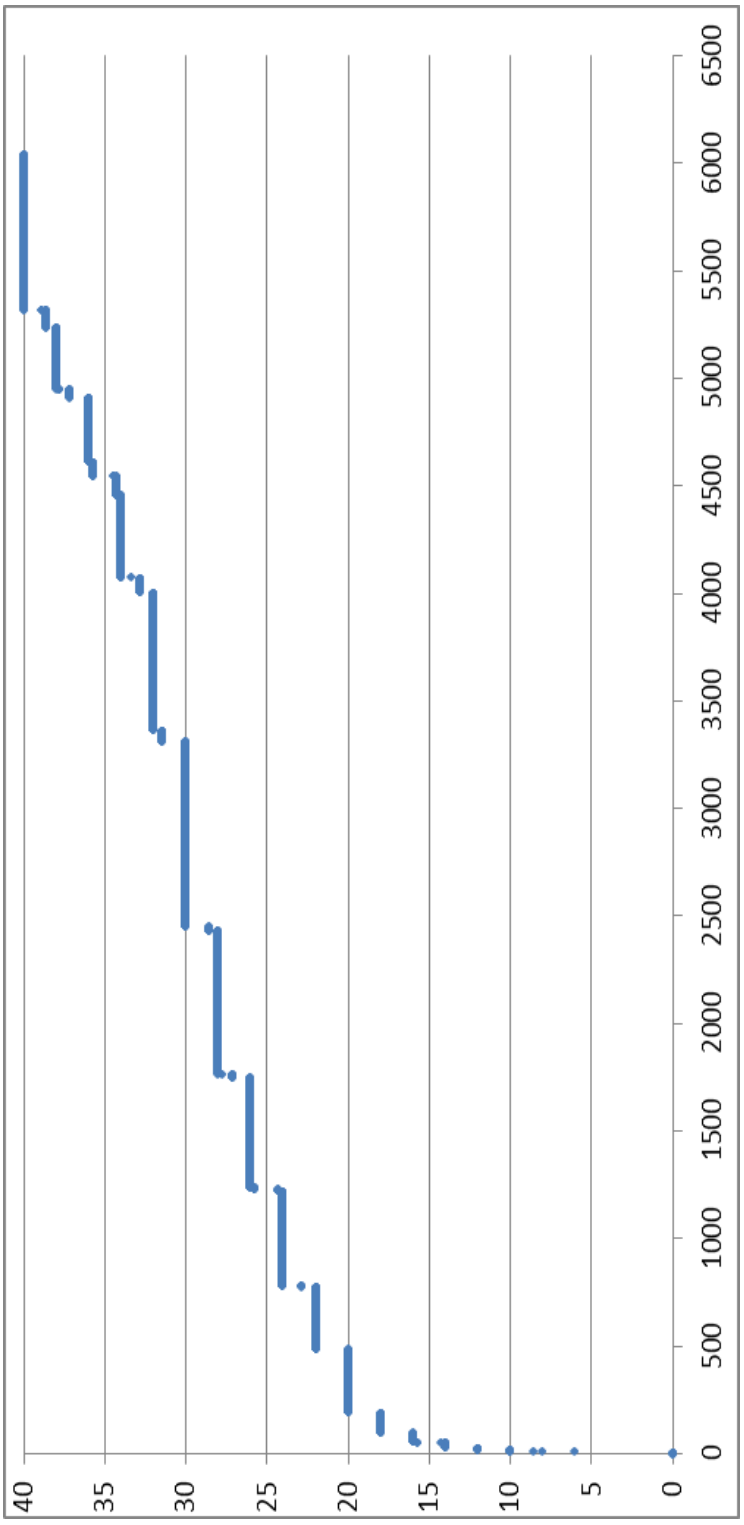
1.1. Distribuzione del personale per classi di punteggio

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	6	5	0
Non Dirigenti	1404	3826	802
TOTALE	1411	3831	802

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	6.044,00	6.044,00
TOT. Voti	183.156,12	457.890,30
Media	30,30	75,76
Deviazione standard	6,33	15,83
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	22,00	55,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00



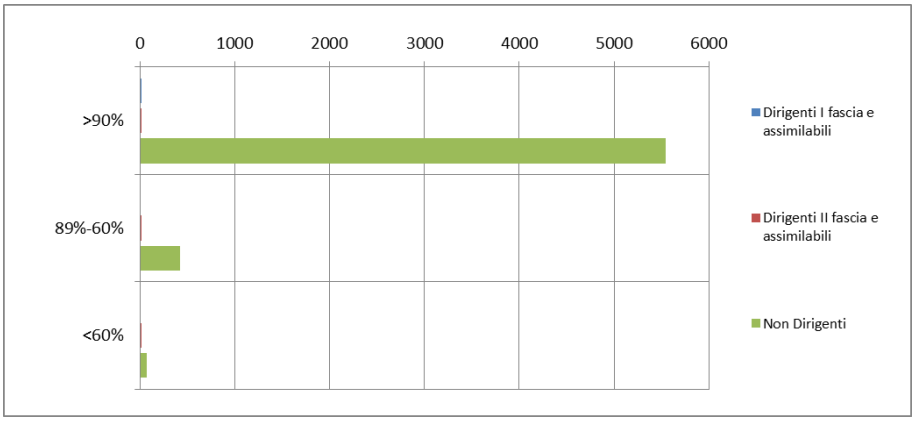

0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500
4000
4500
5000
5500
6000
6500
40
35
30
25
20
15
10
5
0

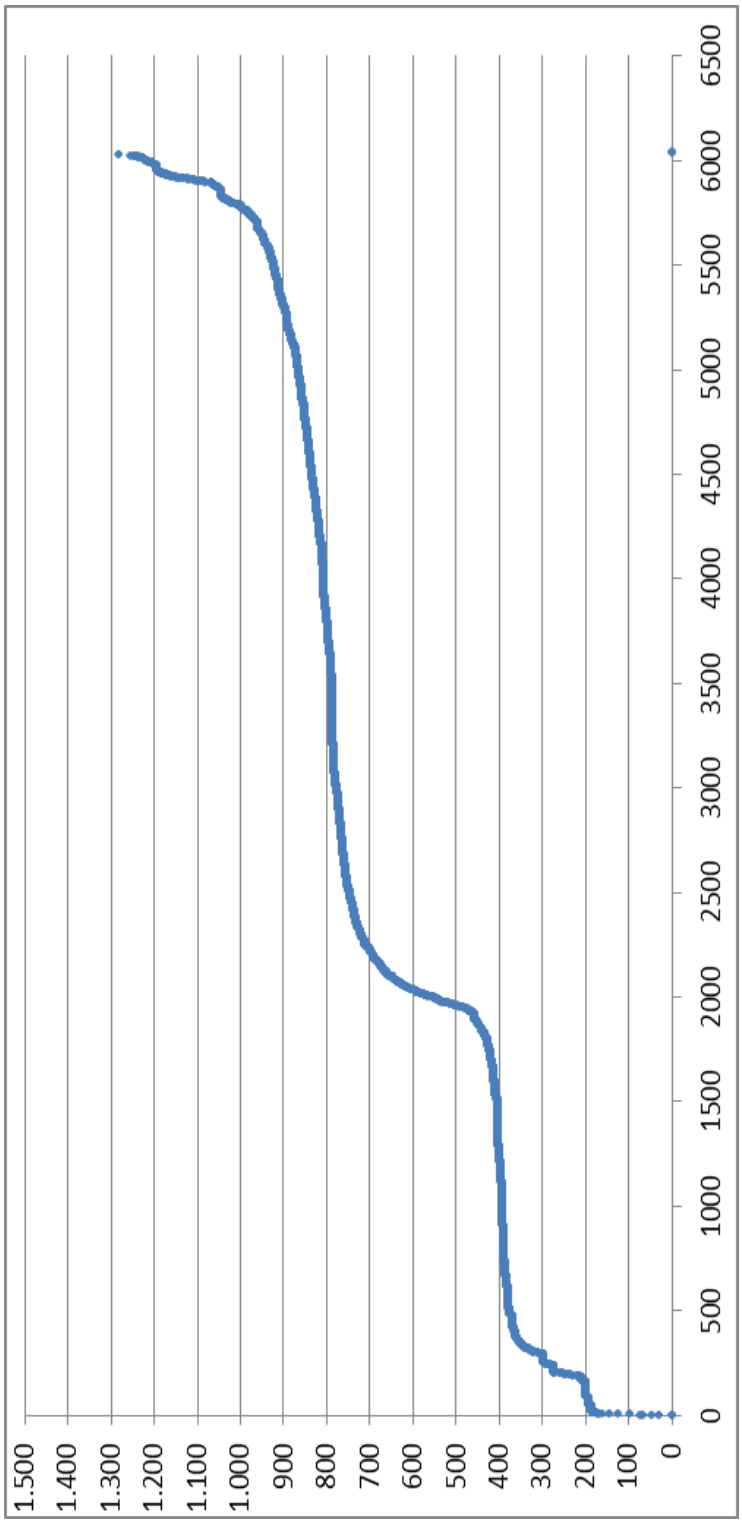
1.2. Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	2	1
Non Dirigenti	5542	423	67
TOTALE	5551	425	68

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	6.042,00	6.042,00
TOT. Premi	4.328.407,96	97,52
Media	716,39	98,44
Deviazione standard	919,67	10,58
Moda	785,21	100,00
Percentile (k=0,1)	379,54	90,93
Percentile (k=0,9)	913,70	105,04




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500
4000
4500
5000
5500
6000
6500

1.3. Quadro riepilogativo Unità di valutazione

Unità di Valutazione	n. Dipend. valutati	Media Valutazione	Dev. St. Valutazione	Moda Valutazione	10°percentile Valutazione	90°percentile Valutazione	Media Premio	Dev. St. Premio	Moda Premio	10°percentile Premio	90°percentile Premio
DIRIGENTI (I e II Fascia, facenti funzione)	12	35,93	3,80	37,78	30,33	39,89	20103,97	10776,42	21525,58	13997,37	22023,83
DIREZIONE GENERALE (staff DG)	10	31,29	1,62	31,43	29,80	33,00	924,27	252,35	1044,21	722,17	1195,45
SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI	3	37,62	1,35	#N/D	36,29	38,57	1101,22	130,36	#N/D	972,17	1193,41
SERVIZIO PERSONALE E AAGG	23	31,21	2,22	30,00	28,86	34,29	971,60	179,53	785,68	781,21	1202,28
SERVIZIO TECNICO	30	32,23	2,23	34,28	29,86	34,29	1092,34	147,46	1201,77	792,37	1201,91
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO	16	38,13	1,57	38,57	35,72	39,29	997,60	153,89	1044,21	788,62	1180,84
SERVIZIO ANTINC. PROTEZ. CIV. AUTOPARCO	7	31,22	2,47	30,00	28,86	34,28	922,40	132,41	771,41	771,41	1082,35
SERVIZIO TERRITORIALE DI CAGLIARI	822	38,72	2,12	40,00	34,00	40,00	719,85	176,58	786,93	397,91	890,51
SERVIZIO TERRITORIALE DI IGLESIAS	262	30,80	5,27	30,00	26,00	38,00	736,52	187,75	799,60	396,52	908,68
SERVIZIO TERRITORIALE DI LANUSEI	1108	33,45	4,87	32,00	28,00	40,00	596,60	220,77	402,85	377,45	858,90
SERVIZIO TERRITORIALE DI NUORO	1217	27,68	4,28	30,00	22,00	32,86	638,24	227,88	390,92	379,83	890,32
SERVIZIO TERRITORIALE DI ORISTANO	836	25,72	6,03	24,00	18,00	34,00	638,67	235,00	397,03	383,84	917,15
SERVIZIO TERRITORIALE DI SASSARI	859	28,76	5,21	32,00	20,00	34,00	780,74	196,19	785,21	393,51	942,60
SERVIZIO TERRITORIALE DI TEMPIO	837	27,30	5,11	30,00	20,00	34,00	679,23	276,14	199,84	199,84	918,11
TOT.	**6042**	**30,30**	**6,33**	**30,00**	**22,00**	**40,00**	**716,39**	**919,67**	**785,21**	**379,54**	**913,70**

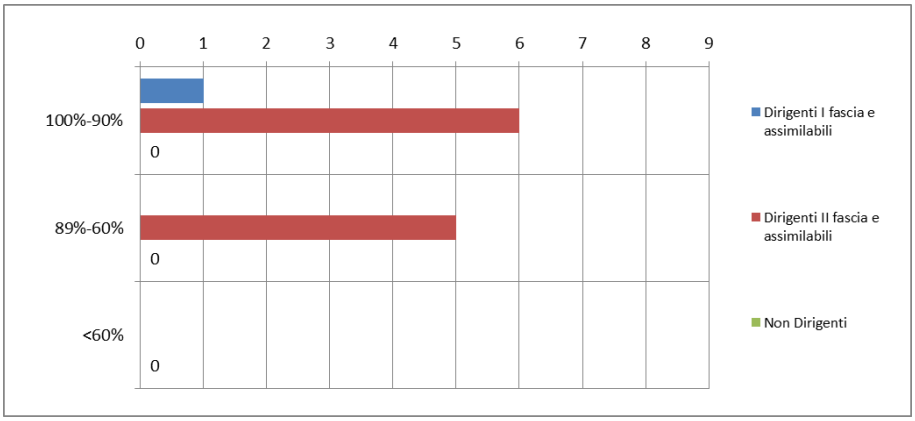
2. VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE

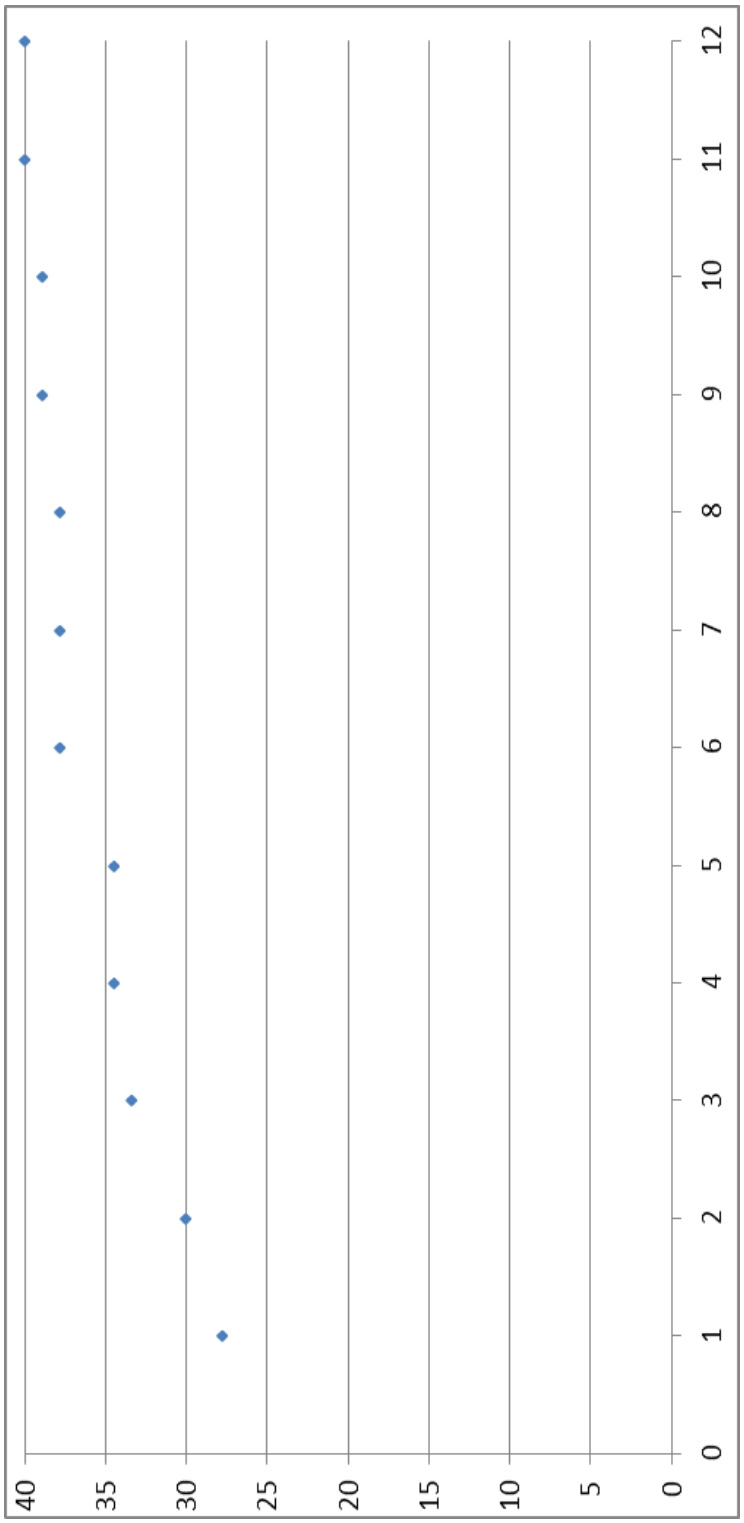
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	6	5	0
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	7	5	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	12,00	12,00
TOT. Voti	431,11	1.077,77
Media	35,93	89,81
Deviazione standard	3,80	27,90
Moda	37,78	94,45
Percentile (k=0,1)	30,33	75,83
Percentile (k=0,9)	39,89	99,72



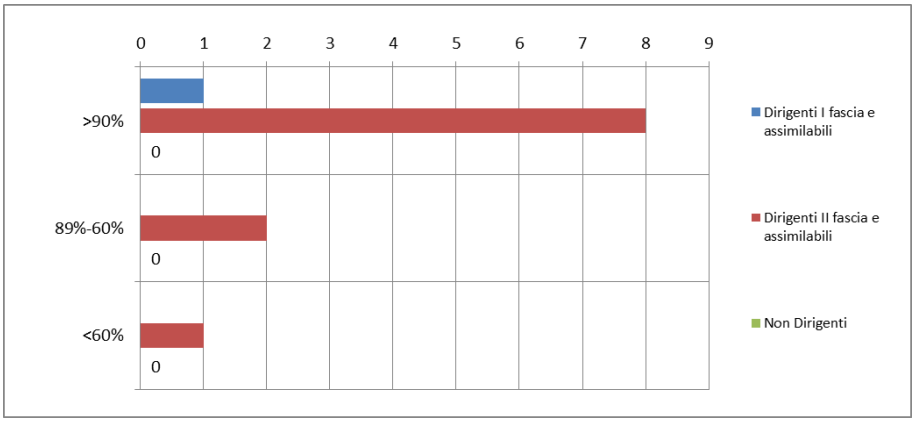

40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

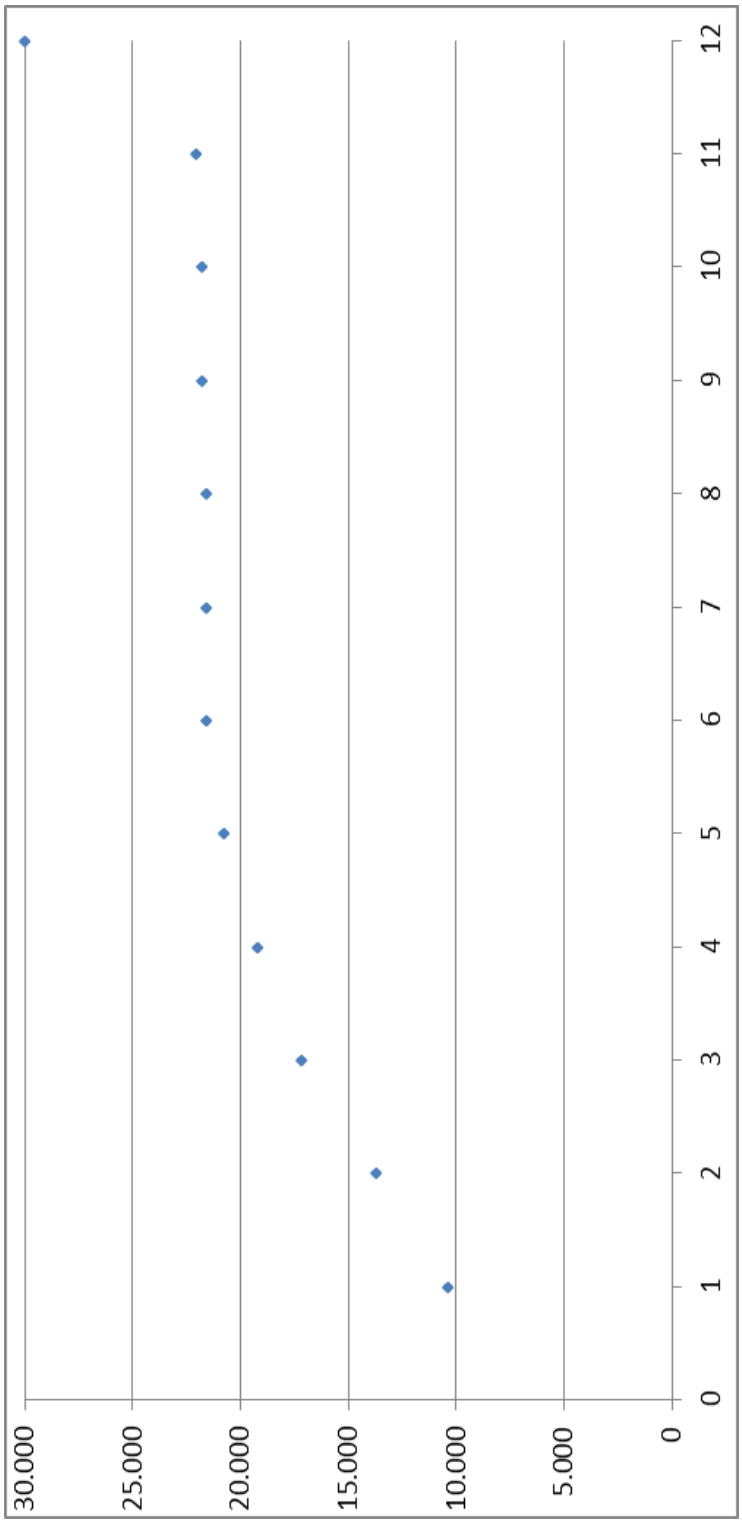
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	1	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	8	2	1
Non Dirigenti	0	0	0
TOTALE	9	2	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	12,00	12,00
TOT. Premi	241.247,62	92,43
Media	20.103,97	92,16
Deviazione standard	10.776,42	10.498,56
Moda	21.525,58	102,50
Percentile (k=0,1)	13.997,37	66,65
Percentile (k=0,9)	22.023,83	103,75




30.000
25.000
20.000
15.000
10.000
5.000
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

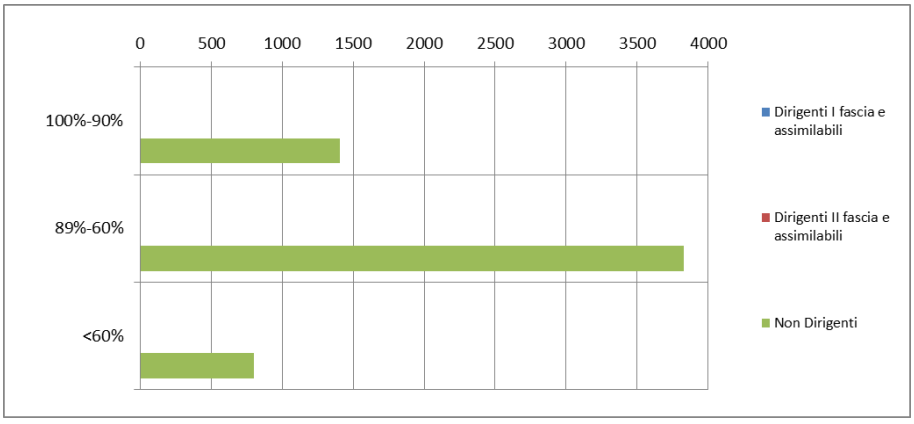
3. VALUTAZIONE PERSONALE NON DIRIGENTE

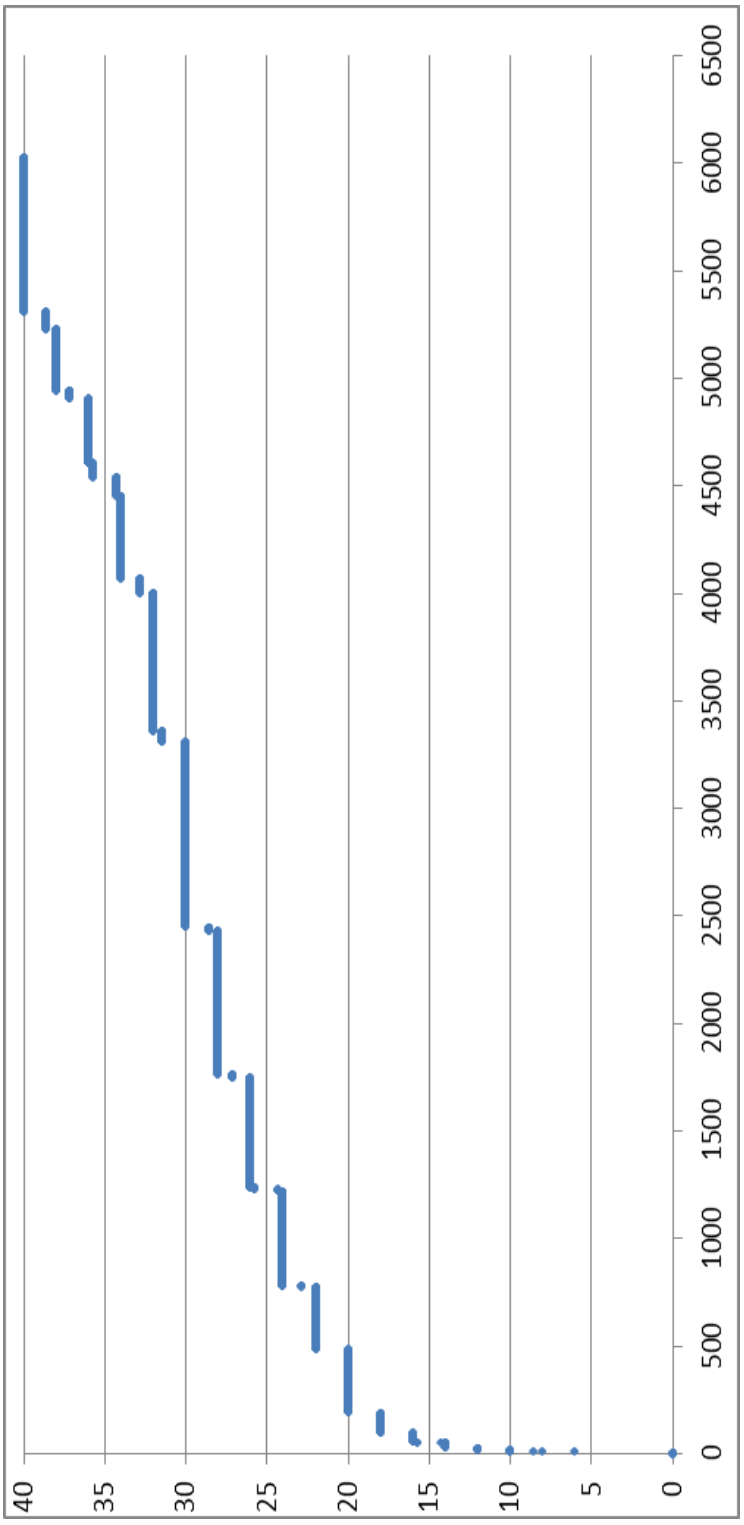
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1404	3826	802
TOTALE	1404	3826	802

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	6.032,00	6.032,00
TOT. Voti	182.725,01	456.812,53
Media	30,29	75,73
Deviazione standard	6,33	15,83
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	22,00	55,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500
4000
4500
5000
5500
6000
6500
40
35
30
25
20
15
10
5
0

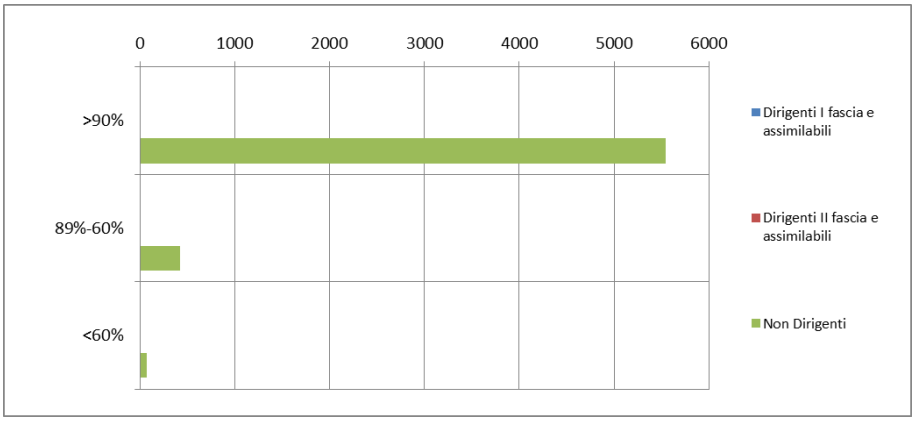
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

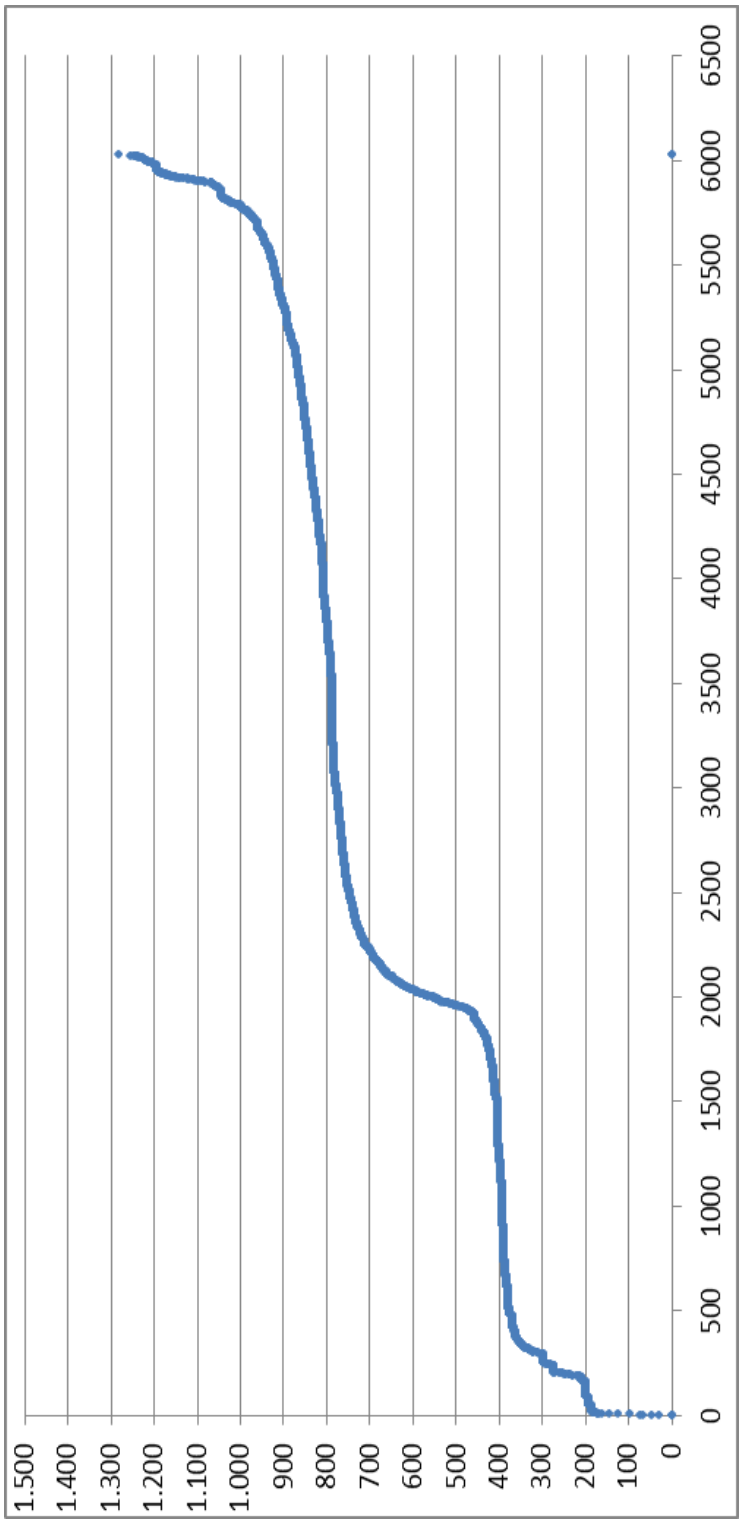
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	5542	423	67
TOTALE	5542	423	67

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	6.030,00	6.030,00*
TOT. Premi	4.087.160,34	97,84
Media	677,80	98,46
Deviazione standard	234,21	10,56
Moda	785,21	100,00
Percentile (k=0,1)	379,54	91,02
Percentile (k=0,9)	912,84	105,04

*Due dipendenti, pur valutati, non hanno percepito alcun premio




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500
4000
4500
5000
5500
6000
6500

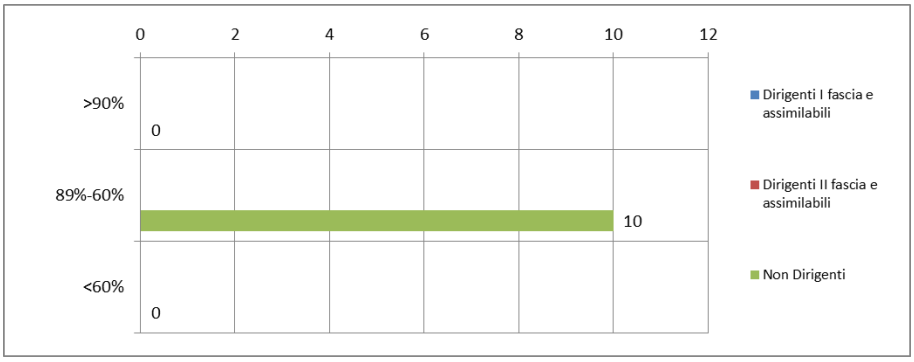
3.1. Direzione generale (Staff DG)

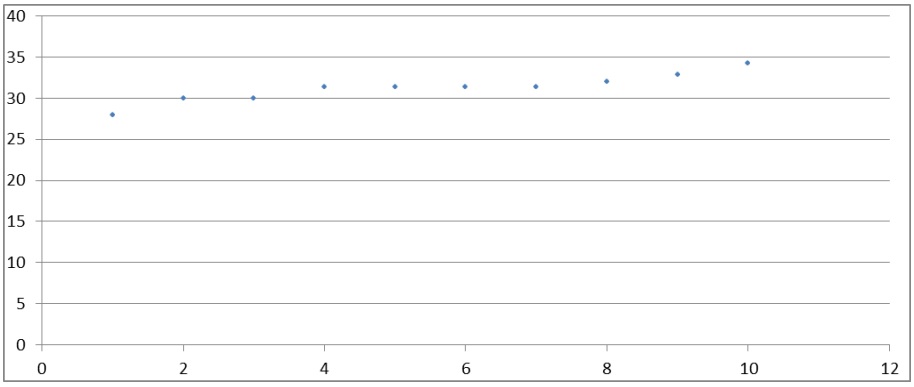
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

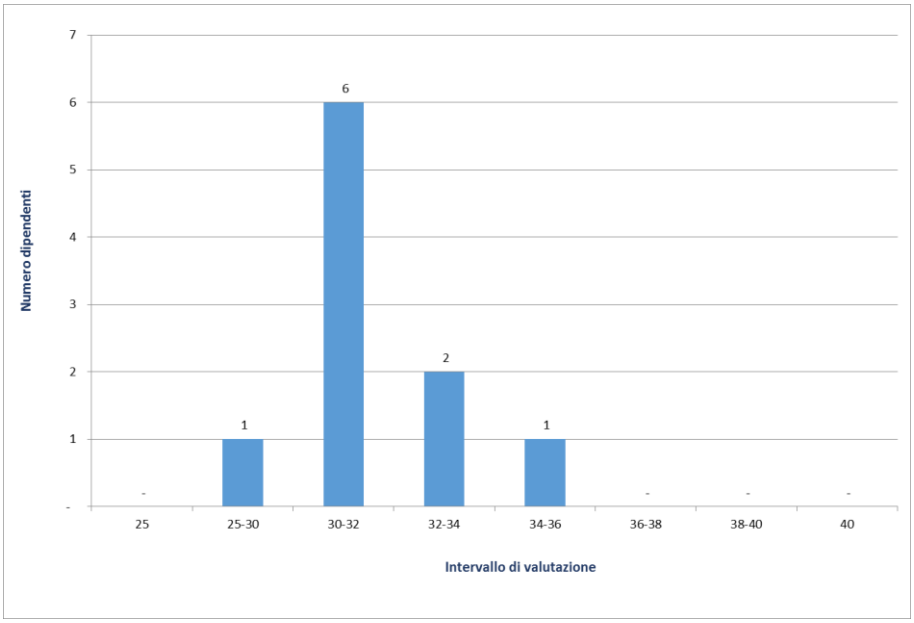
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	10	0
TOTALE	0	10	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	10,00	10,00
TOT. Voti	312,86	782,15
Media	31,29	78,21
Deviazione standard	1,62	4,04
Moda	31,43	78,57
Percentile (k=0,1)	29,80	74,50
Percentile (k=0,9)	33,00	82,50




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
2
4
6
8
10
12

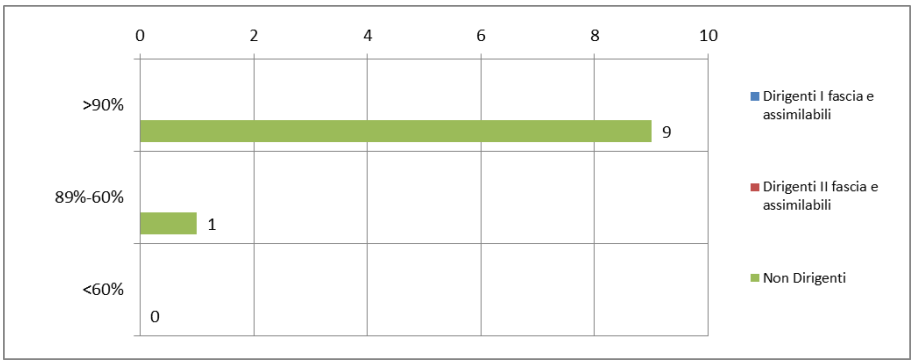

Numero dipendenti
7
6
5
4
3
2
1
-
6
1
2
1
-
-
-
25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

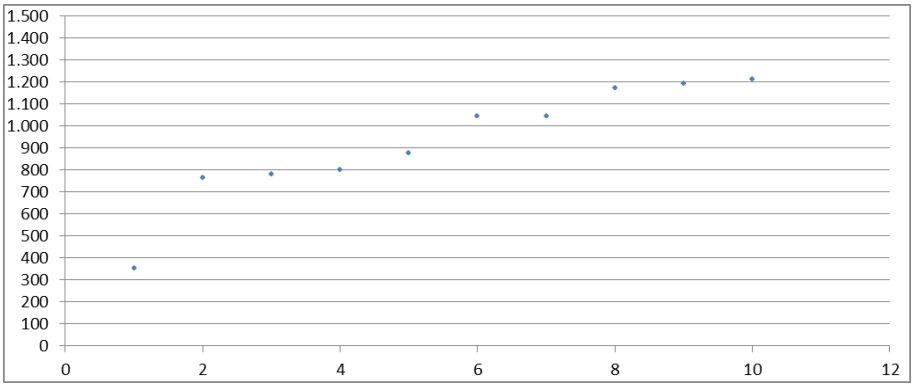
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	1	0
TOTALE	9	1	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	10,00	10,00
TOT. Premi	9.242,69	96,02
Media	924,27	95,14
Deviazione standard	252,35	5,02
Moda	1.044,21	90,00
Percentile (k=0,1)	722,17	89,80
Percentile (k=0,9)	1.195,45	100,17




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
2
4
6
8
10
12

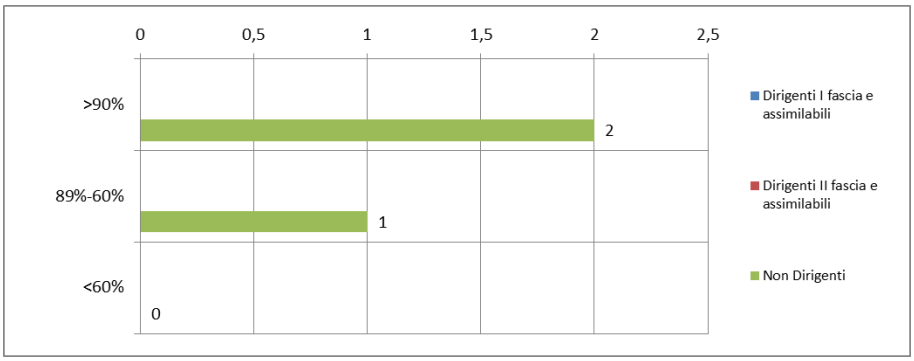
3.2. Servizio Appalti e Contratti

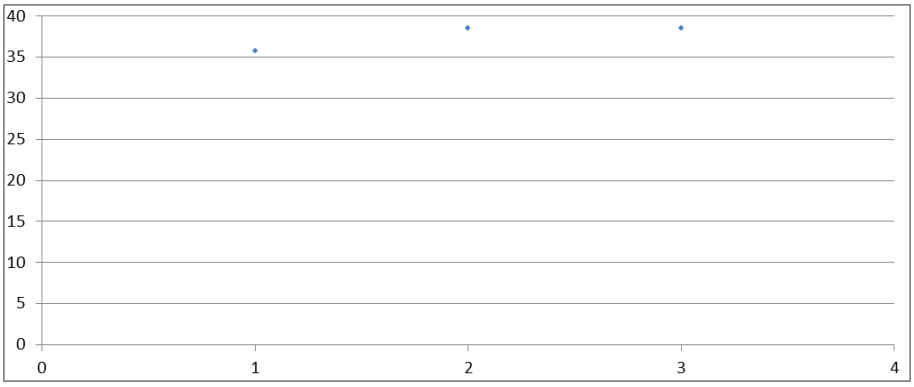
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

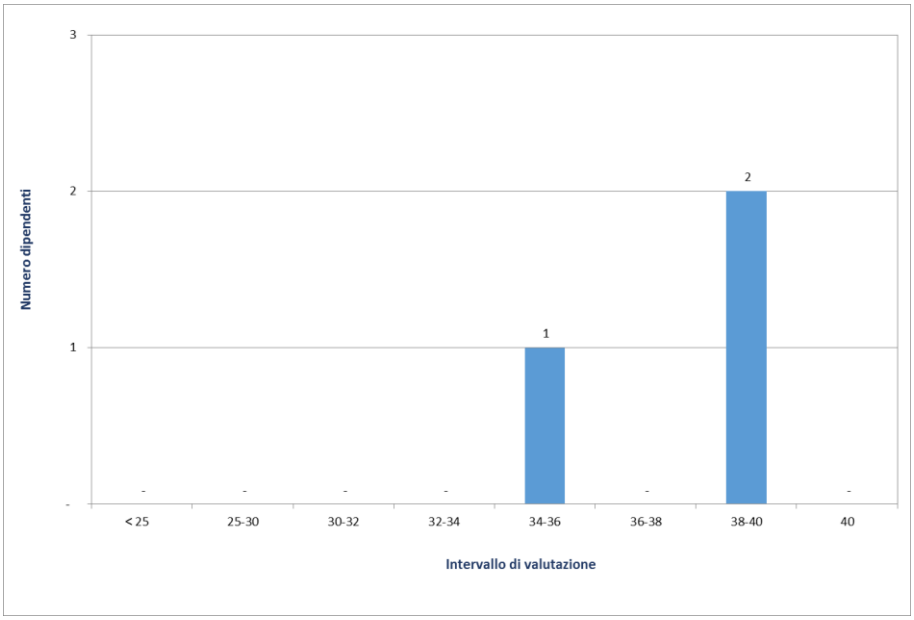
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	1	0
TOTALE	2	1	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	3,00	3,00
TOT. Voti	112,86	282,15
Media	37,62	94,05
Deviazione standard	1,35	3,37
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	36,29	90,72
Percentile (k=0,9)	38,57	96,43




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4

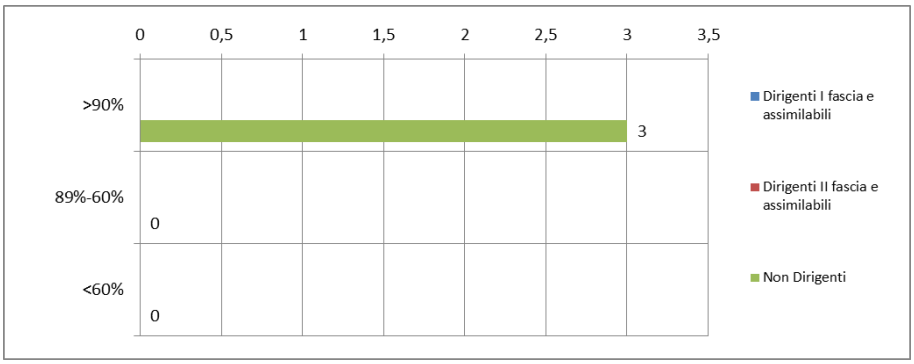

3
2
1
-
Numero dipendenti
1
2
- - - - - - - -
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

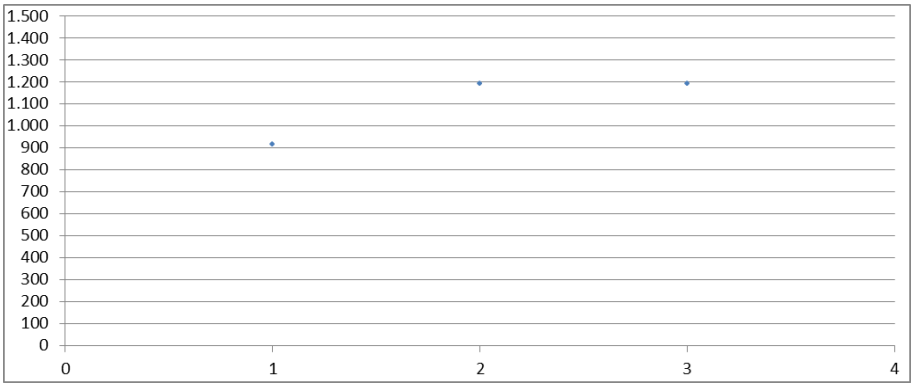
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	0	0
TOTALE	3	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	3,00	3,00
TOT. Premi	3.303,66	98,77
Media	1.101,22	98,57
Deviazione standard	130,36	130,36
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	972,17	96,57
Percentile (k=0,9)	1.193,41	100,00




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
1
2
3
4

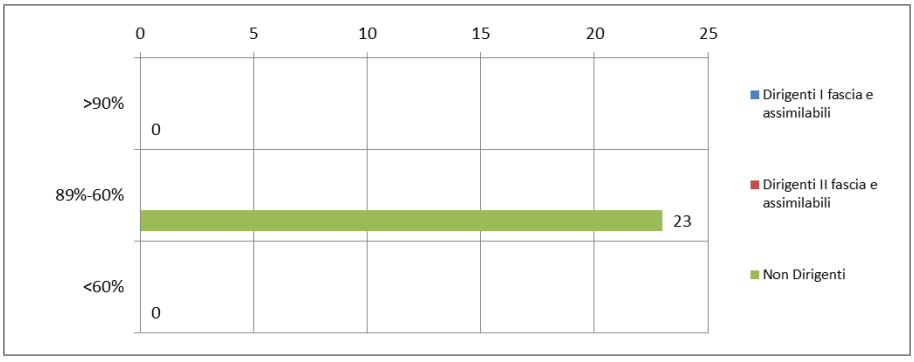
3.3. Servizio del Personale ed Affari Generali

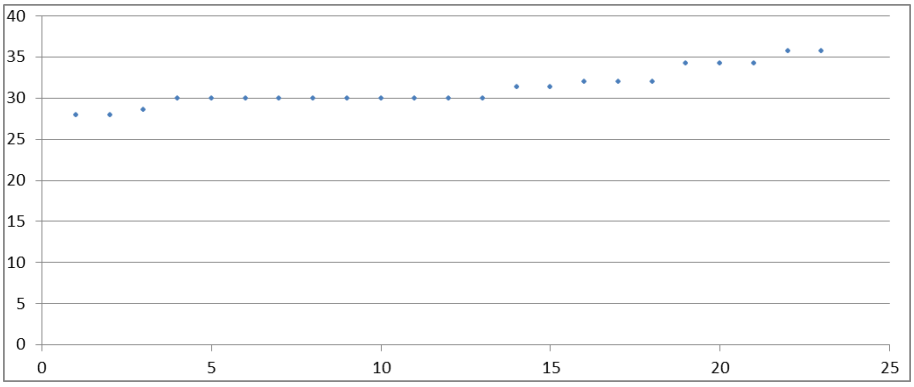
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

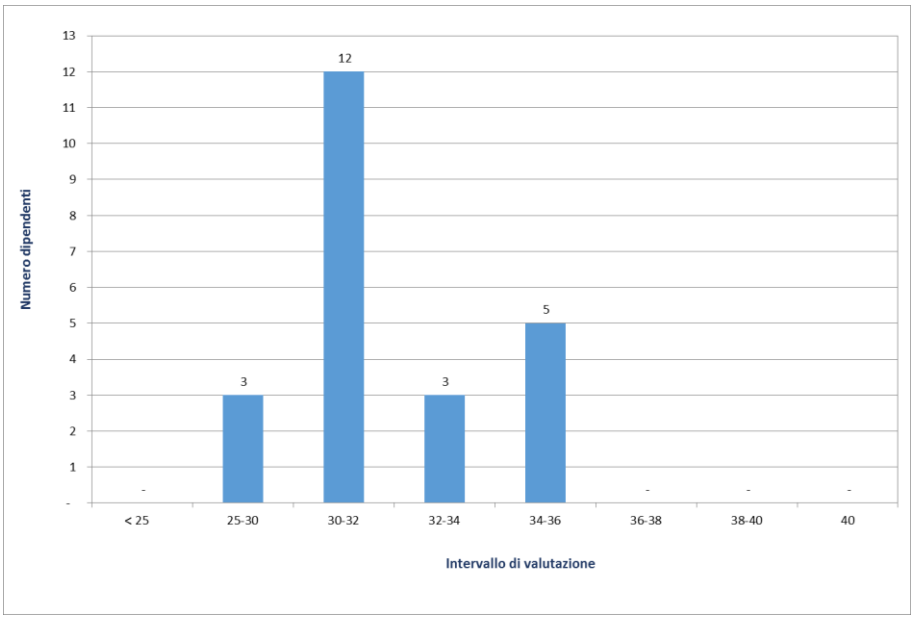
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	23	0
TOTALE	0	23	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	23,00	23,00
TOT. Voti	717,73	1.794,32
Media	31,21	78,01
Deviazione standard	2,22	5,55
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	28,86	72,15
Percentile (k=0,9)	34,29	85,72




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25

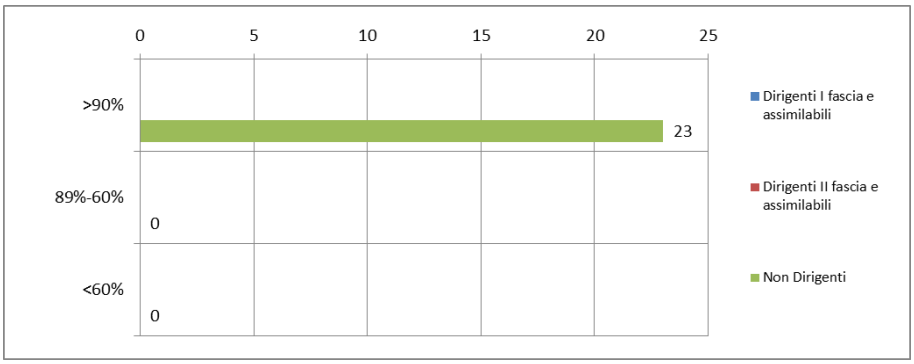

Numero dipendenti
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
-
12
3
3
5
-
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

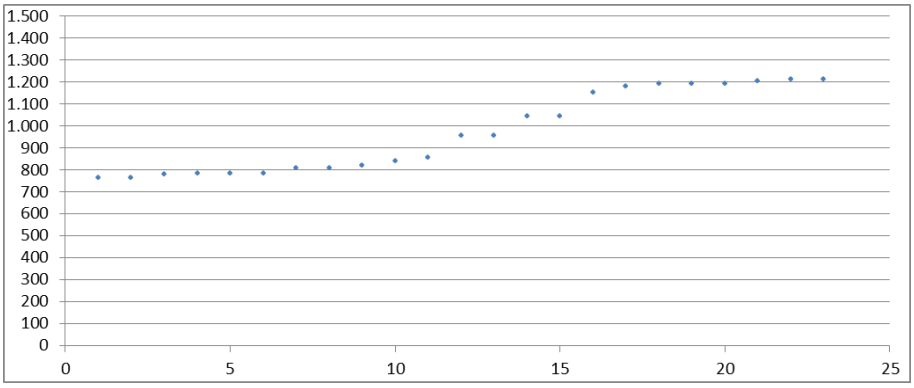
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	23	0	0
TOTALE	23	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	23,00	23,00
TOT. Premi	22.346,83	99,29
Media	971,60	99,22
Deviazione standard	179,53	2,94
Moda	785,68	100,00
Percentile (k=0,1)	781,21	96,80
Percentile (k=0,9)	1.202,28	101,67




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25

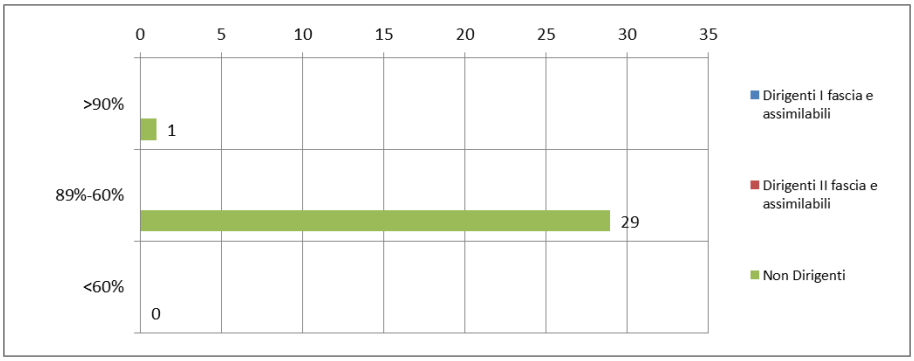
3.4. Servizio Tecnico

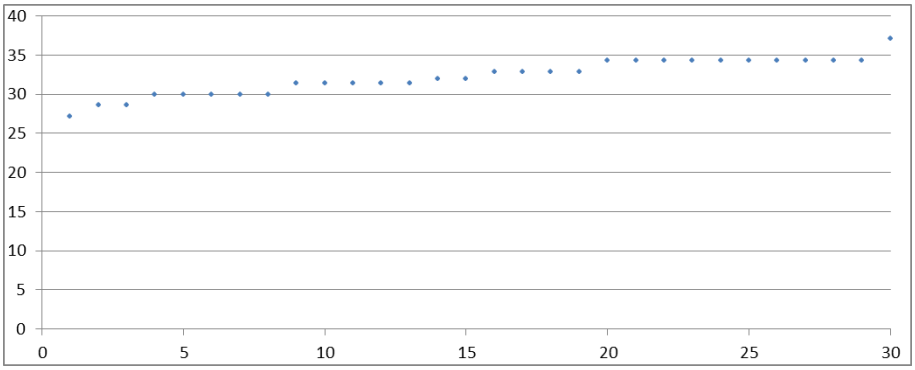
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

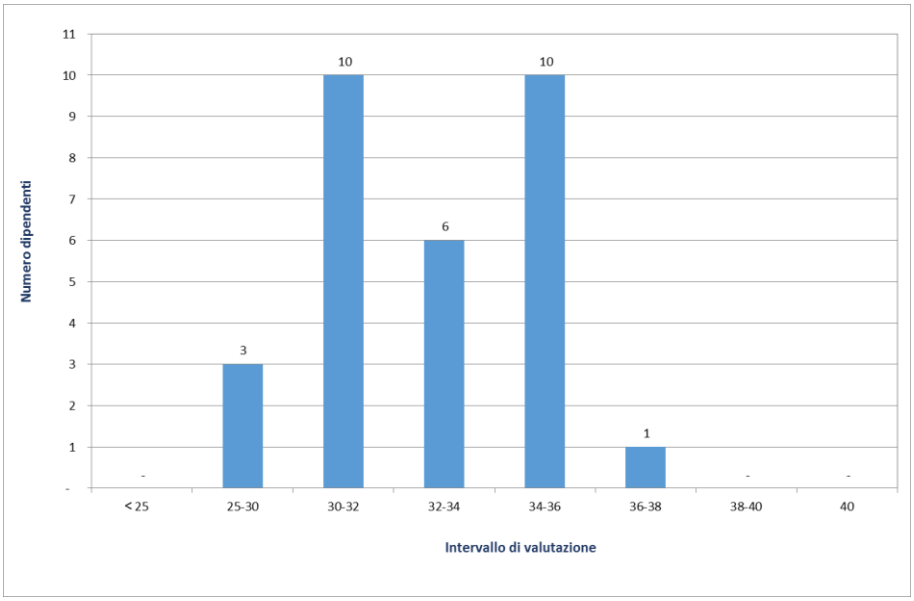
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	29	0
TOTALE	1	29	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	30,00	30,00
TOT. Voti	966,85	2.417,12
Media	32,23	80,57
Deviazione standard	2,23	5,57
Moda	34,28	85,70
Percentile (k=0,1)	29,86	74,64
Percentile (k=0,9)	34,29	85,73




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30

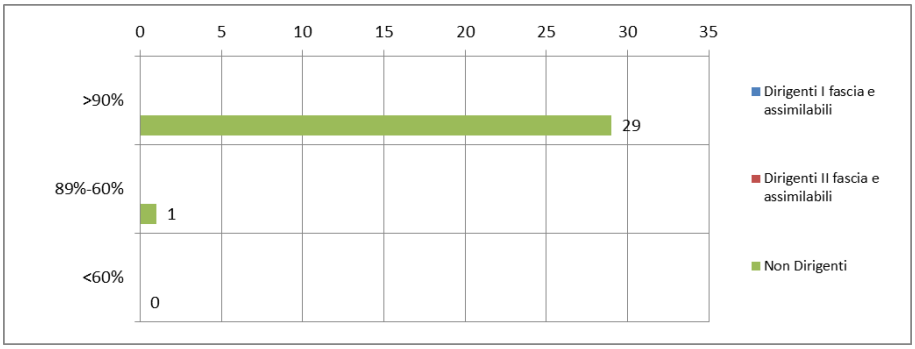

Numero dipendenti
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
-
-
3
10
6
10
1
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

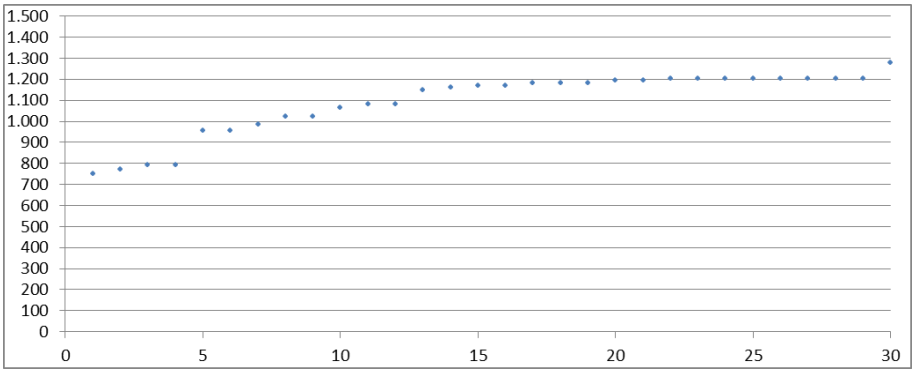
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	29	1	0
TOTALE	29	1	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	30,00	30,00
TOT. Premi	32.770,34	99,71
Media	1.092,34	99,62
Deviazione standard	147,46	3,07
Moda	1.201,77	100,70
Percentile (k=0,1)	792,37	97,22
Percentile (k=0,9)	1.201,91	102,00




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30

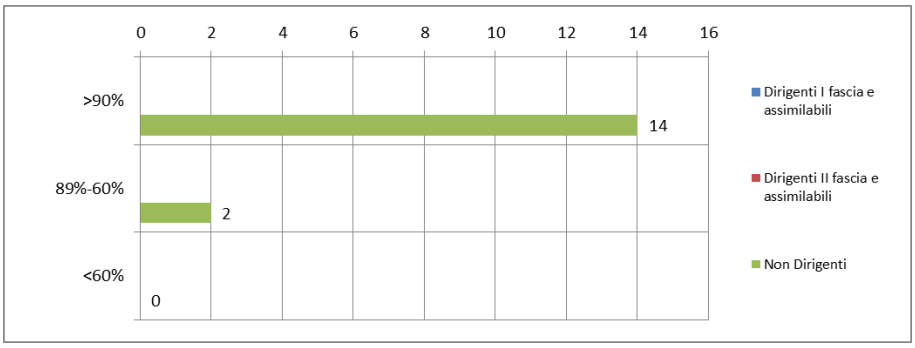
3.5. Servizio Contabilità e Bilancio

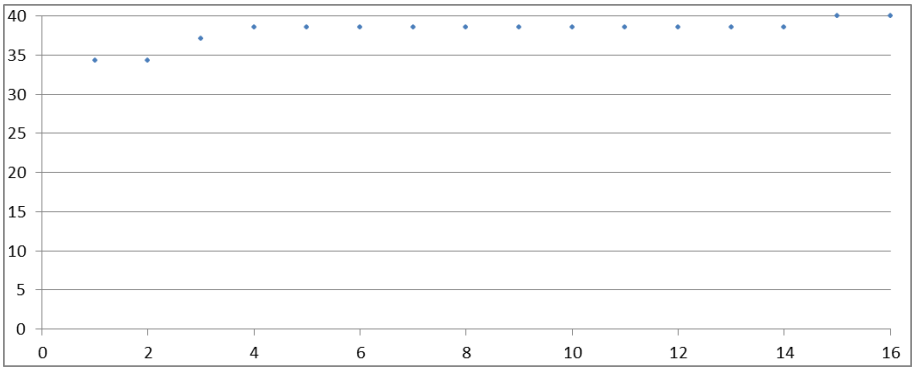
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

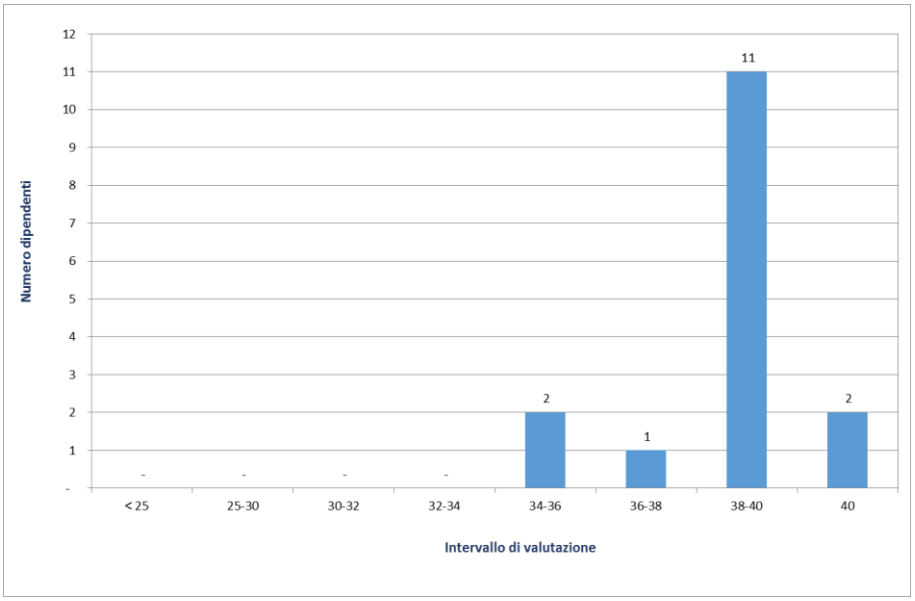
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	14	2	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	16,00	16,00
TOT. Voti	610,03	1.525,08
Media	38,13	95,32
Deviazione standard	1,57	3,94
Moda	38,57	96,44
Percentile (k=0,1)	35,72	89,29
Percentile (k=0,9)	39,29	98,22




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
2
4
6
8
10
12
14
16

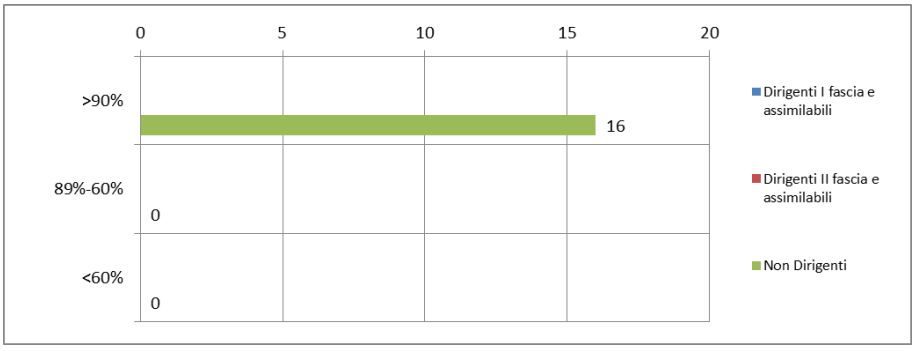

Numero dipendenti
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
-
-
-
-
-
2
1
11
2
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

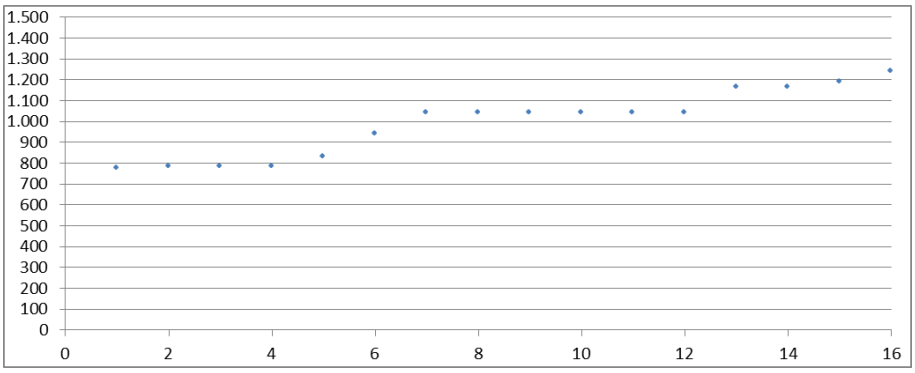
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	16	0	0
TOTALE	16	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	16,00	16,00
TOT. Premi	15.961,65	99,84
Media	997,60	99,82
Deviazione standard	153,89	1,41
Moda	1.044,21	100,00
Percentile (k=0,1)	788,62	98,23
Percentile (k=0,9)	1.180,84	100,37




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
2
4
6
8
10
12
14
16

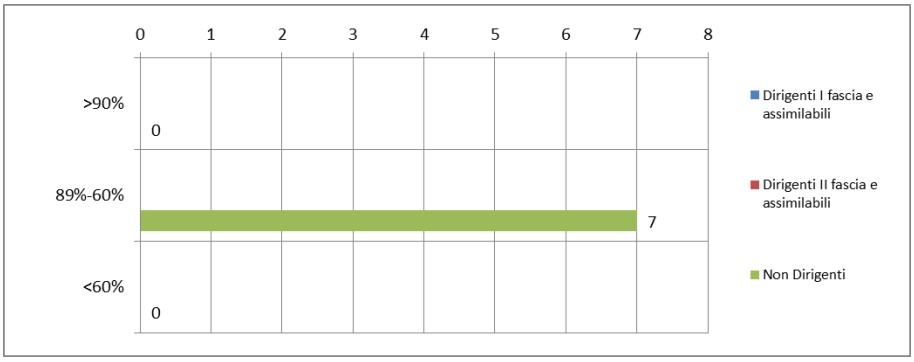
3.6. Servizio Antincendio Protezione Civile ed Autoparco

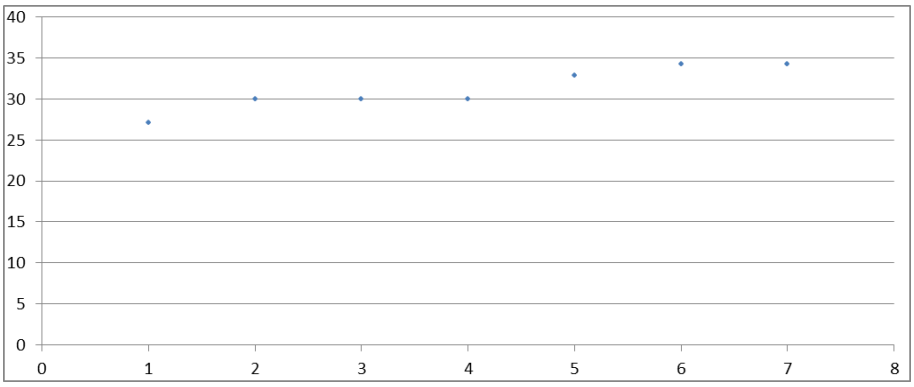
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

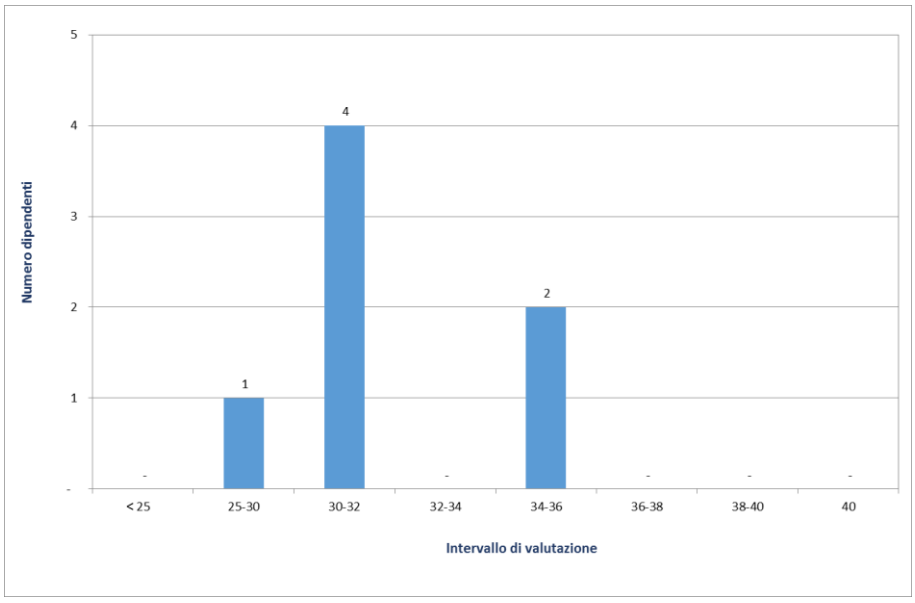
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	7	0
TOTALE	0	7	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	7,00	7,00
TOT. Voti	218,57	546,42
Media	31,22	78,06
Deviazione standard	2,47	6,17
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	28,86	72,14
Percentile (k=0,9)	34,28	85,71




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8

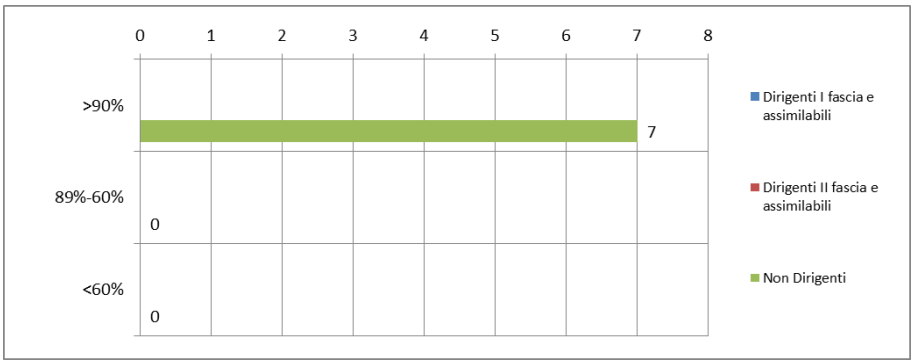

Numero dipendenti
5
4
3
2
1
-
4
1
2
-
-
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

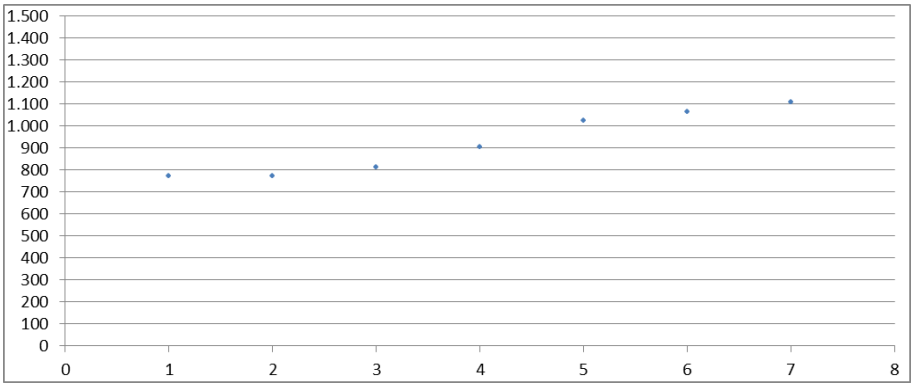
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	0	0
TOTALE	7	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	7,00	7,00
TOT. Premi	6.456,83	97,88
Media	922,40	98,16
Deviazione standard	132,41	3,54
Moda	771,41	98,18
Percentile (k=0,1)	771,41	93,72
Percentile (k=0,9)	1.082,35	102,65




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8

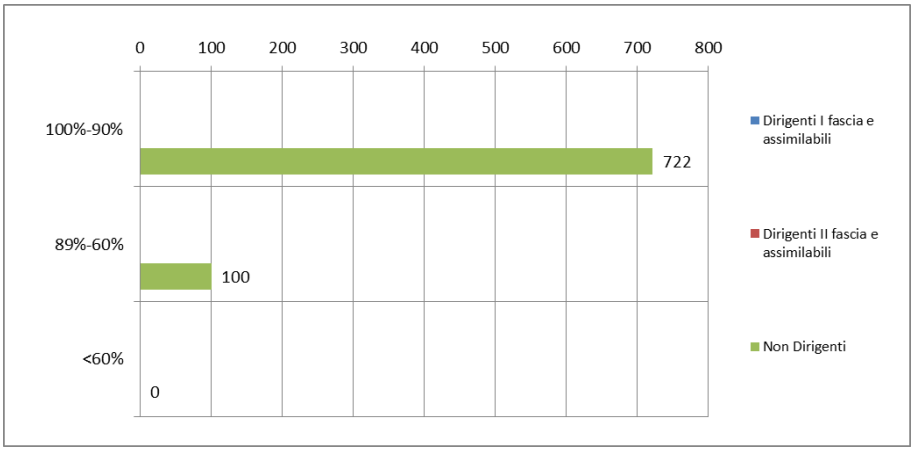
3.7. Servizio Territoriale Cagliari

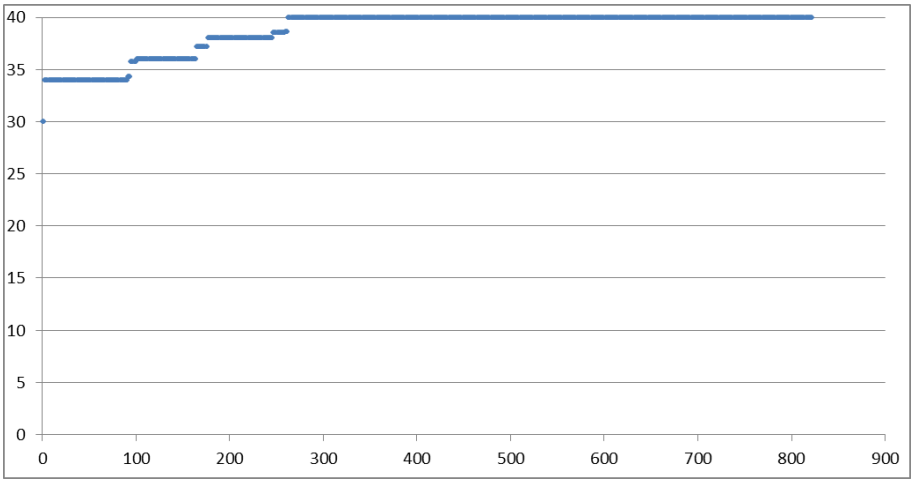
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

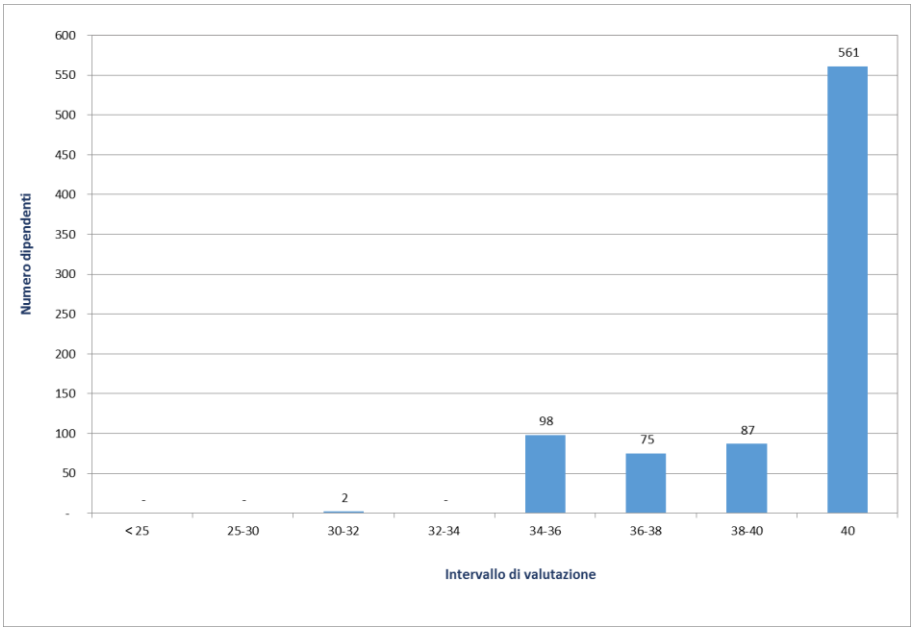
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	722	100	0
TOTALE	722	100	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	822,00	822,00
TOT. Voti	31.830,02	79.575,05
Media	38,72	96,81
Deviazione standard	2,12	5,31
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	34,00	85,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

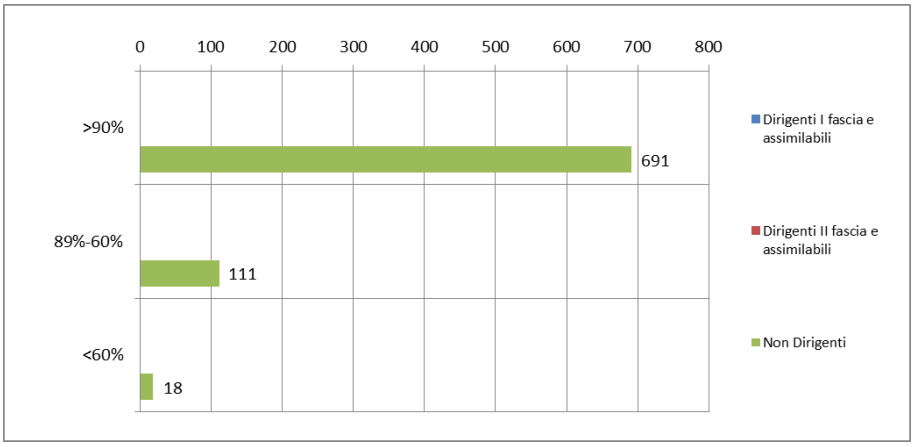

600
550
500
450
400
350
300
250
200
150
100
50
-
Numero dipendenti
-
-
2
-
98
75
87
561
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

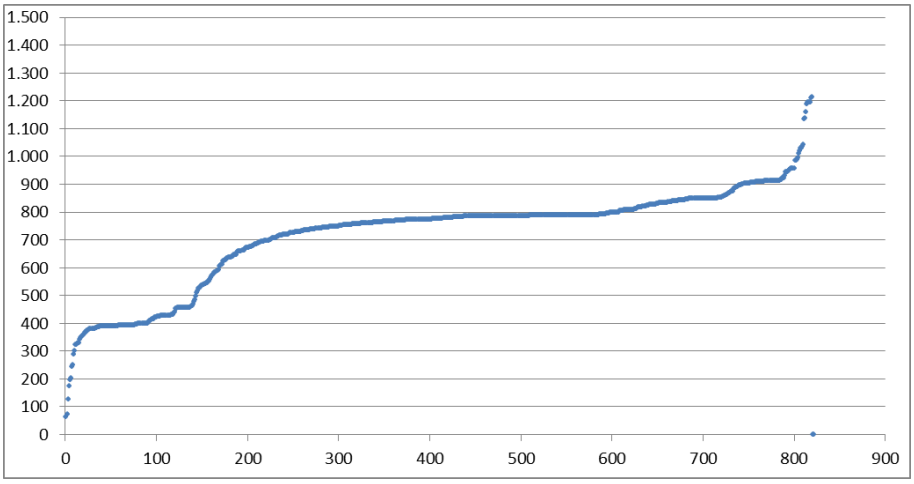
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	691	111	18
TOTALE	691	111	18

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	820,00	820,00
TOT. Premi	590.276,61	94,41
Media	719,85	94,81
Deviazione standard	176,58	10,99
Moda	786,93	100,16
Percentile (k=0,1)	397,91	84,15
Percentile (k=0,9)	890,51	100,58




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

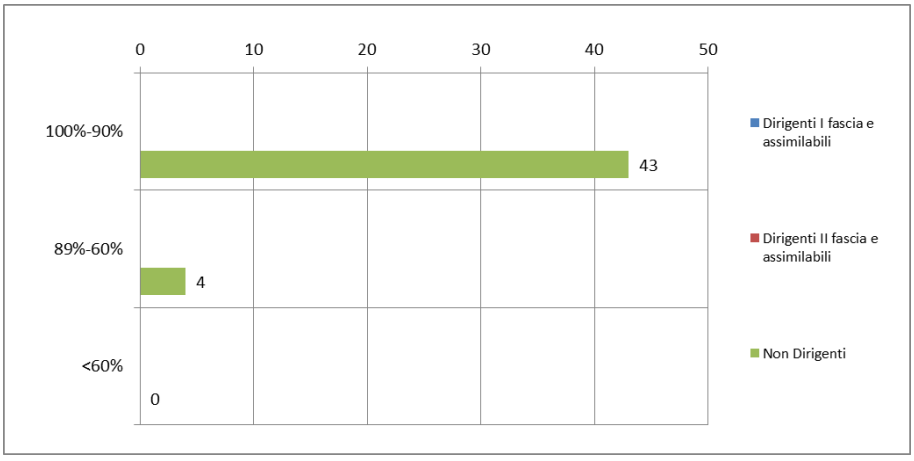
3.7.1. Servizio Territoriale Cagliari - Uffici tecnici ed amministrativi

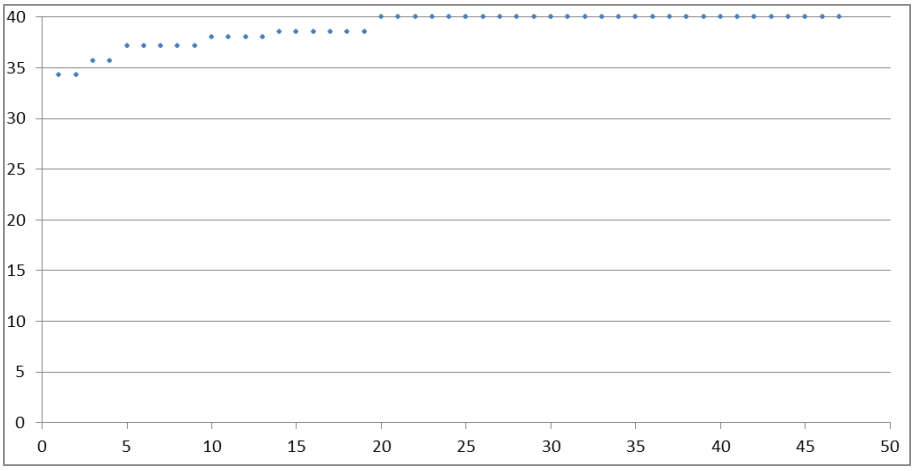
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

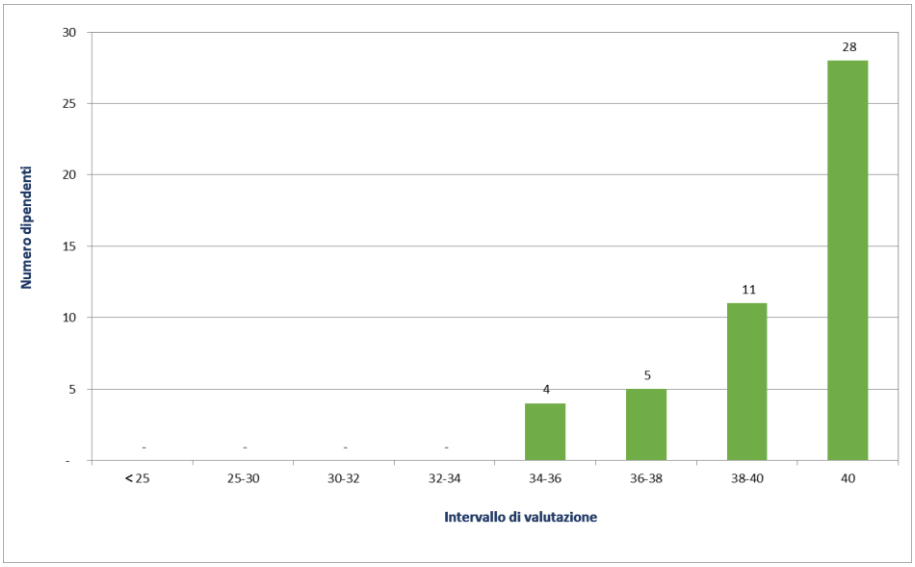
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	**Personale per classe punteggio** (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	43	4	0
TOTALE	43	4	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Media	38,92	97,29
Tot dip. Valutati	47,00	47,00
TOT. Voti	1.915,06	4.717,16
Deviazione standard	1,57	3,93
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	37,14	92,86
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50

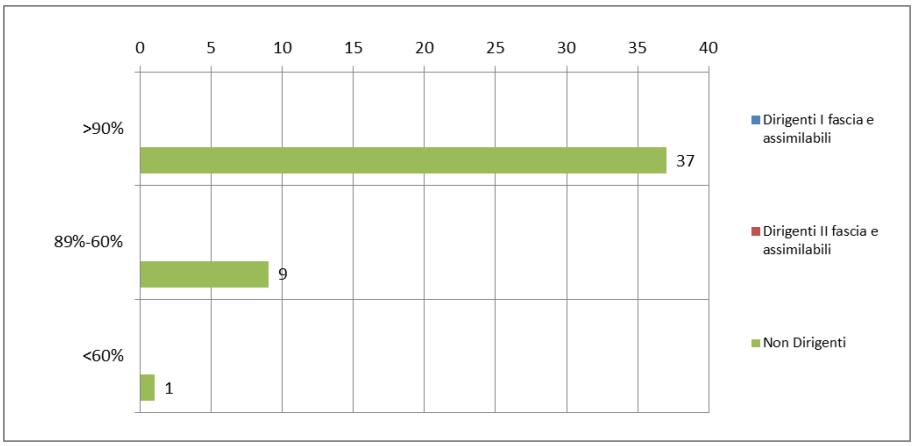

30
25
20
15
10
5
-
Numero dipendenti
28
11
5
4
- - - -
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

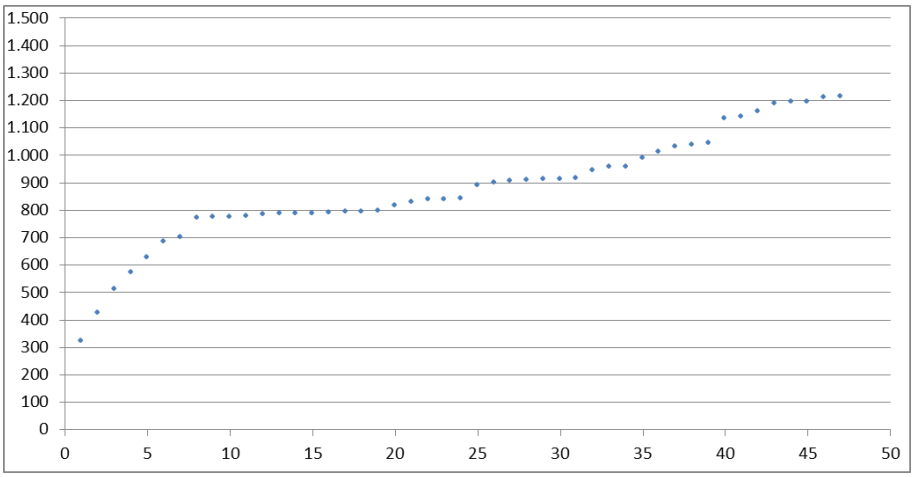
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	**Personale per classe premialità** (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	37	9	1
TOTALE	37	9	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Media	875,56	93,71
Tot dip. Premiati	47,00	47,00
TOT. Premi	43.950,05	95,73
Deviazione standard	198,59	12,37
Moda	910,80	100,00
Percentile (k=0,1)	660,55	82,75
Percentile (k=0,9)	1.171,24	100,50




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50

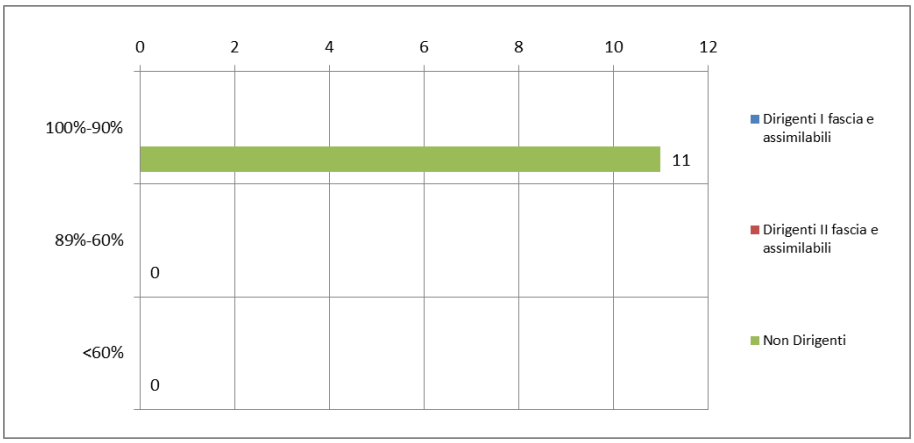
3.7.2. Servizio Territoriale Cagliari - Centro Fauna

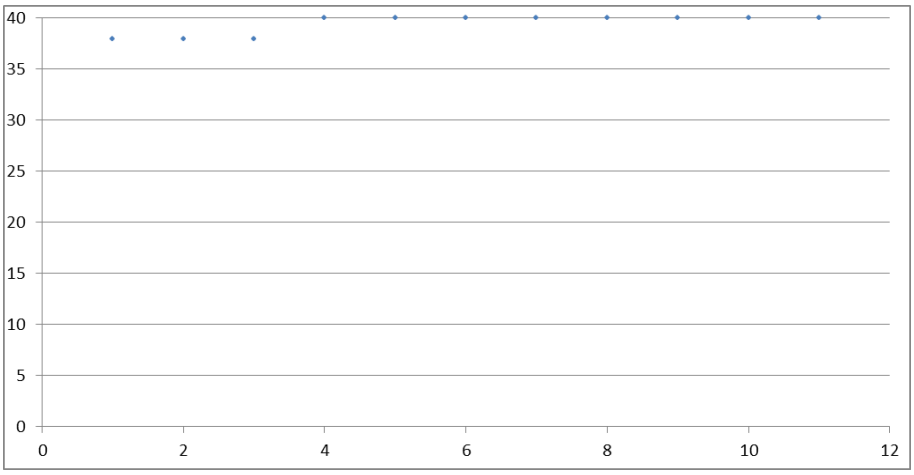
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

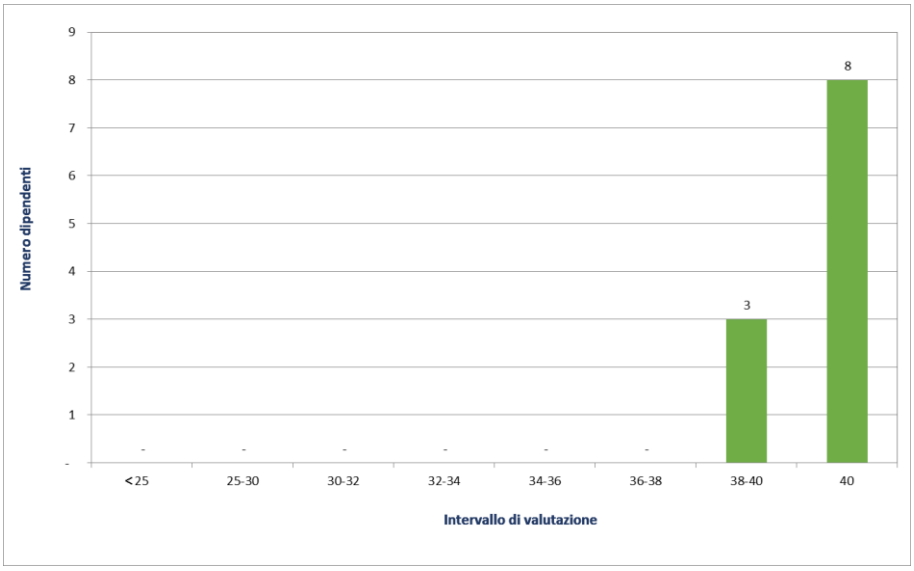
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	11	0	0
TOTALE	11	0	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	11,00	11,00
TOT. Voti	434,00	1.085,00
Media	39,45	98,64
Deviazione standard	0,89	2,23
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	38,00	95,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
2
4
6
8
10
12

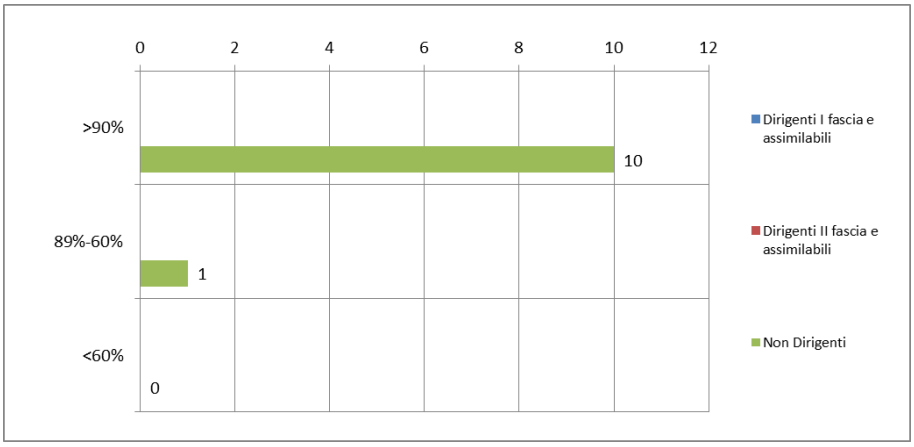

Numero dipendenti
9
8
7
6
5
4
3
2
1
-
8
3
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

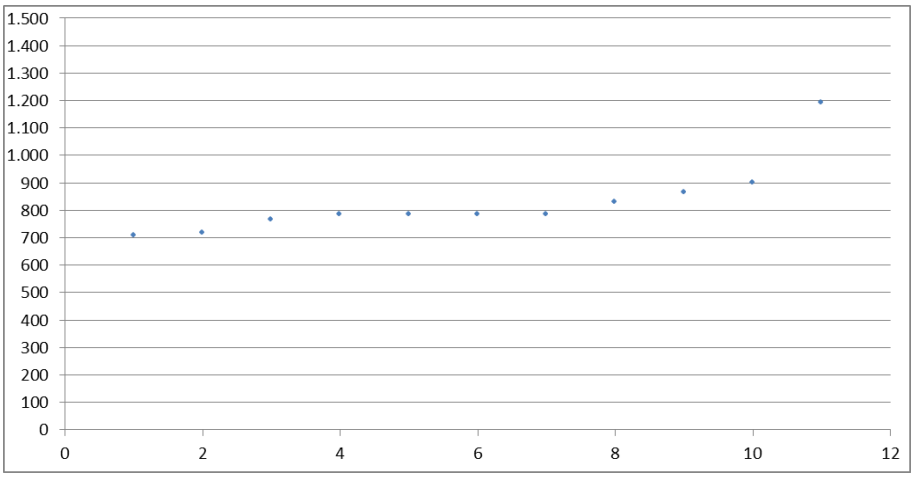
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	10	1	0
TOTALE	10	1	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	11,00	11,00
TOT. Premi	9.134,49	96,36
Media	830,41	96,39
Deviazione standard	126,87	6,19
Moda	785,68	100,00
Percentile (k=0,1)	719,24	90,48
Percentile (k=0,9)	902,91	100,00




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
2
4
6
8
10
12

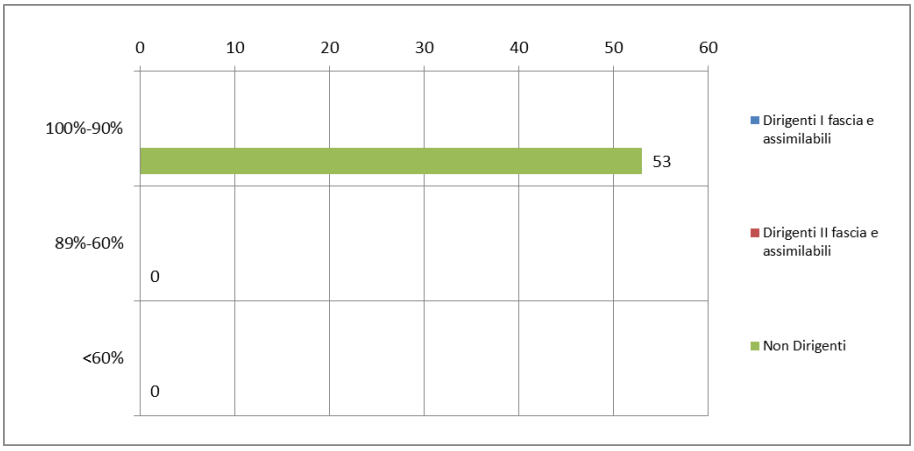
3.7.3. Servizio Territoriale Cagliari - Coordinamento vivai

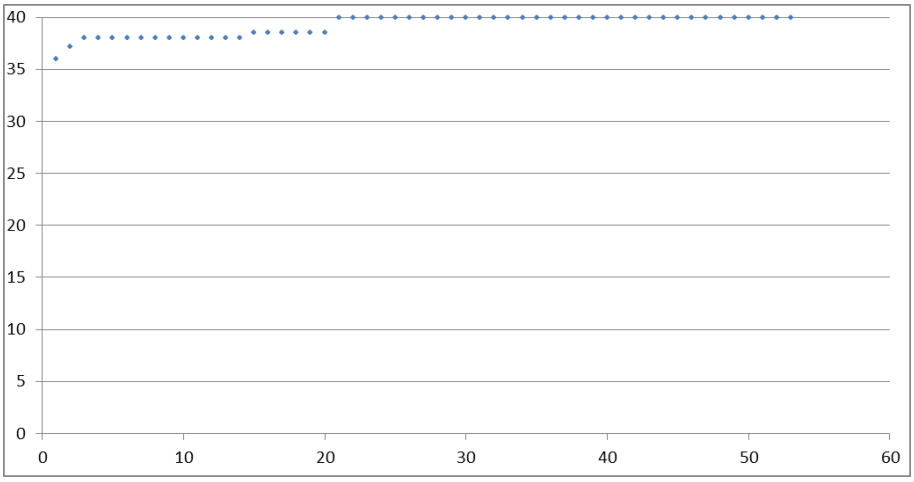
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

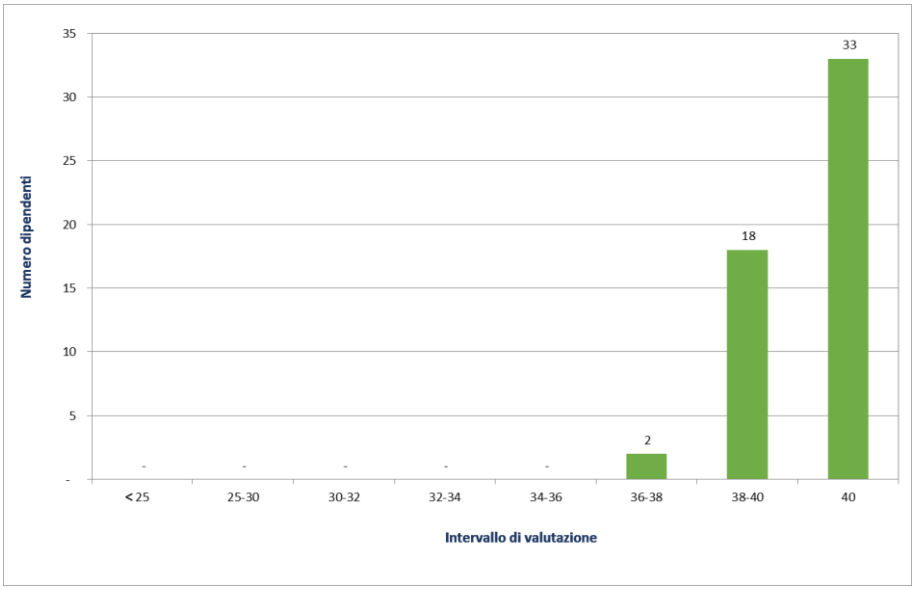
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	53	0	0
TOTALE	53	0	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	53,00	53,00
TOT. Voti	2.080,57	5.201,42
Media	39,26	98,14
Deviazione standard	1,02	2,55
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	38,00	95,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60

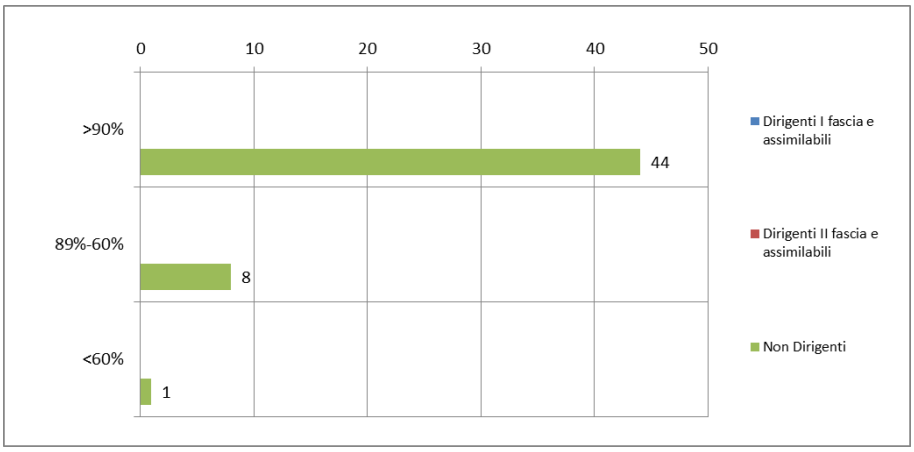

35
30
25
20
15
10
5
-
Numero dipendenti
-
-
-
-
-
2
18
33
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

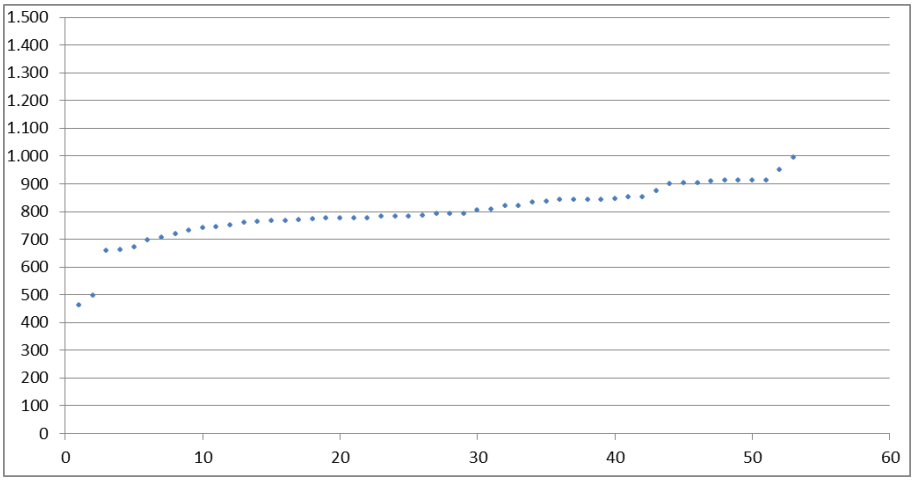
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	44	8	1
TOTALE	44	8	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	53,00	53,00
TOT. Premi	42.189,59	93,92
Media	796,03	93,93
Deviazione standard	95,79	8,56
Moda	913,09	100,25
Percentile (k=0,1)	700,02	83,78
Percentile (k=0,9)	912,63	100,25




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60

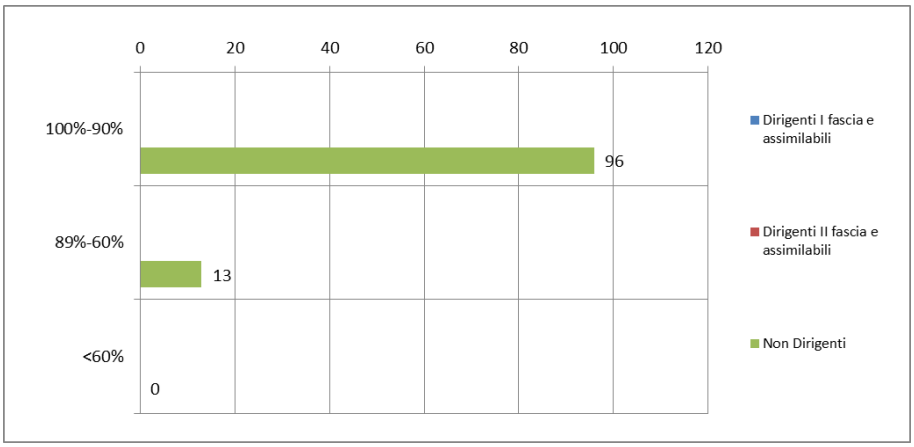
3.7.4. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Gutturu Mannu

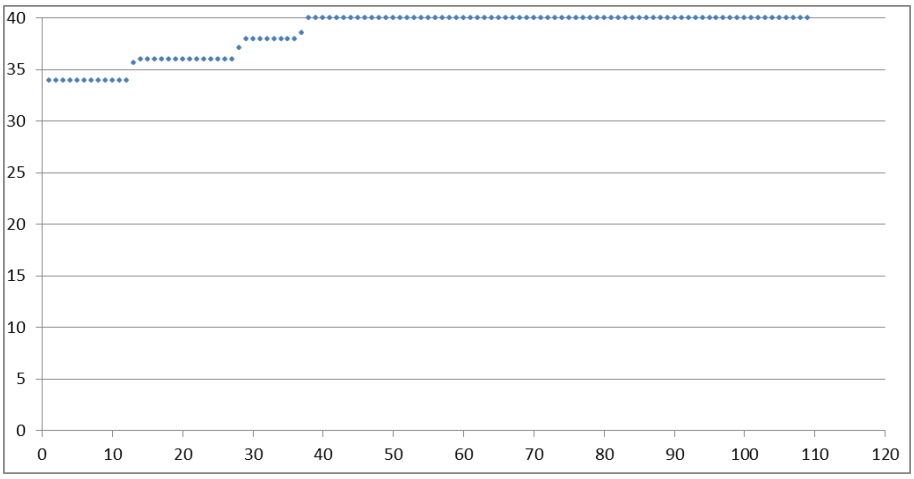
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

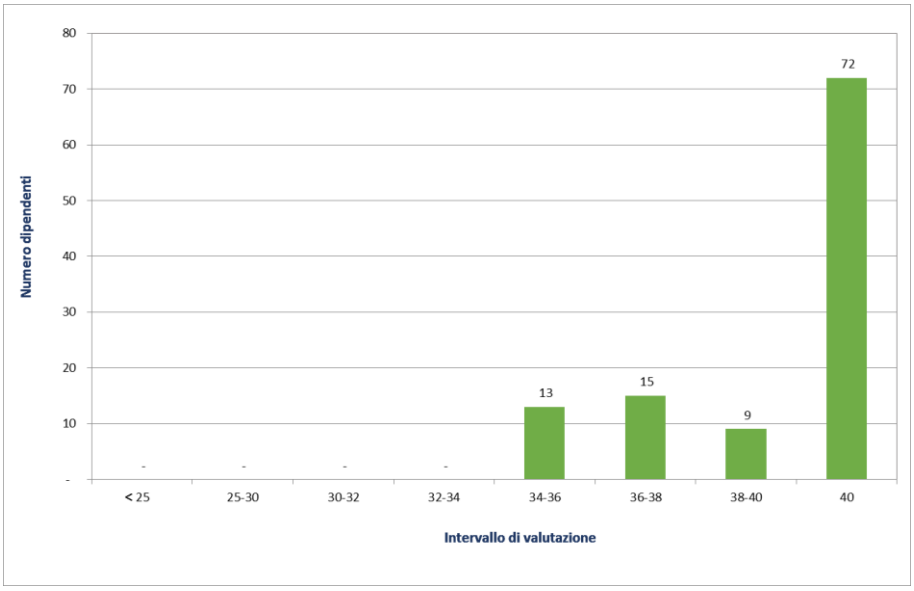
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	96	13	0
TOTALE	96	13	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	109,00	109,00
TOT. Voti	4.207,43	10.518,57
Media	38,60	96,50
Deviazione standard	2,15	5,37
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	34,00	85,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120

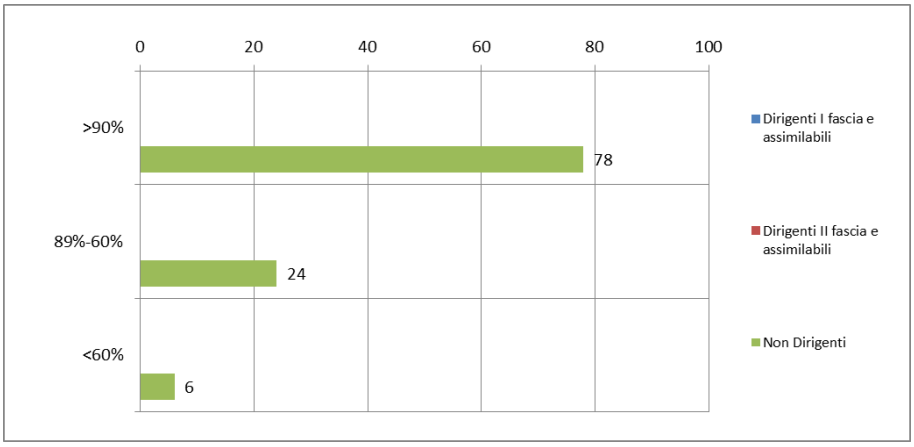

80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
13
15
9
72
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

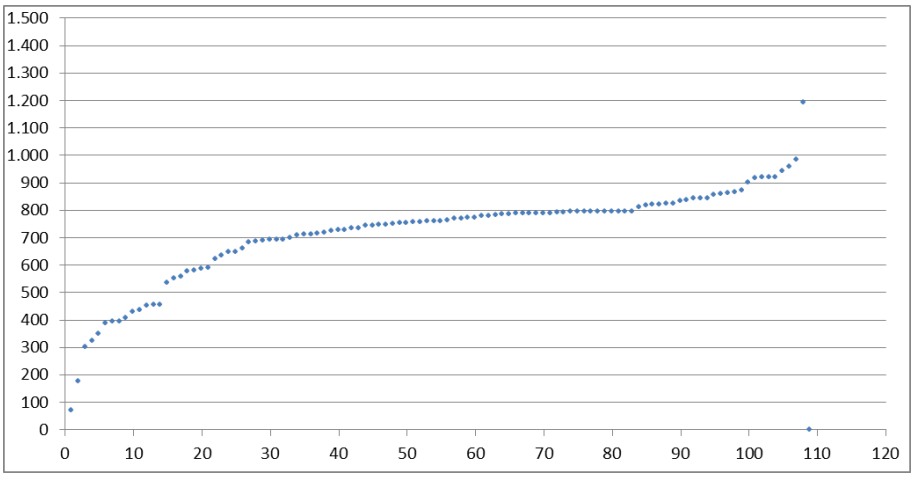
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	78	24	6
TOTALE	78	24	6

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	108,00	108,00
TOT. Premi	77.527,28	90,23
Media	717,85	90,92
Deviazione standard	170,85	15,10
Moda	797,39	101,49
Percentile (k=0,1)	447,56	73,65
Percentile (k=0,9)	864,96	101,49




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120

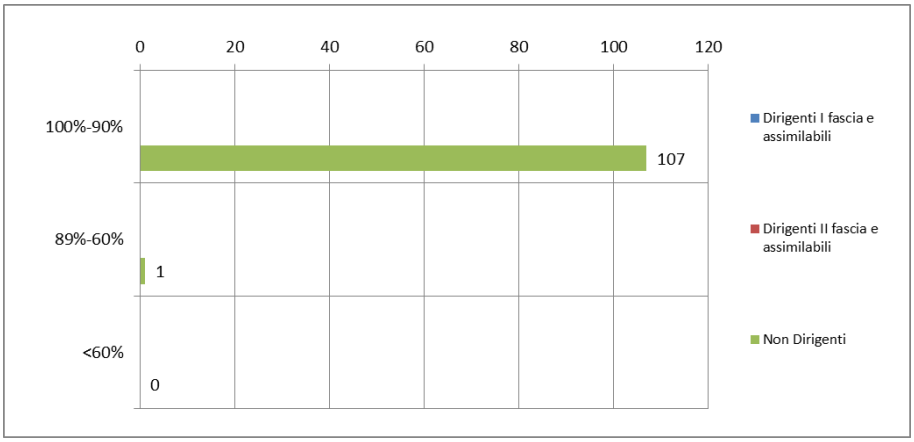
3.7.5. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Monte Linas

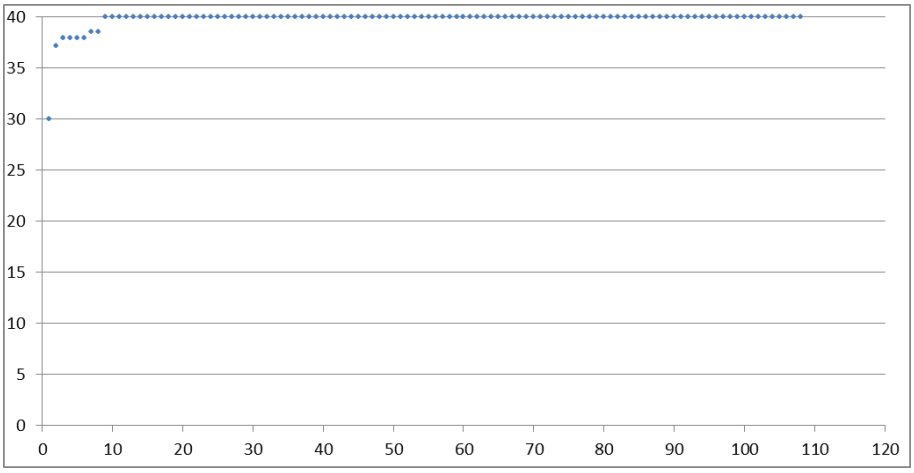
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

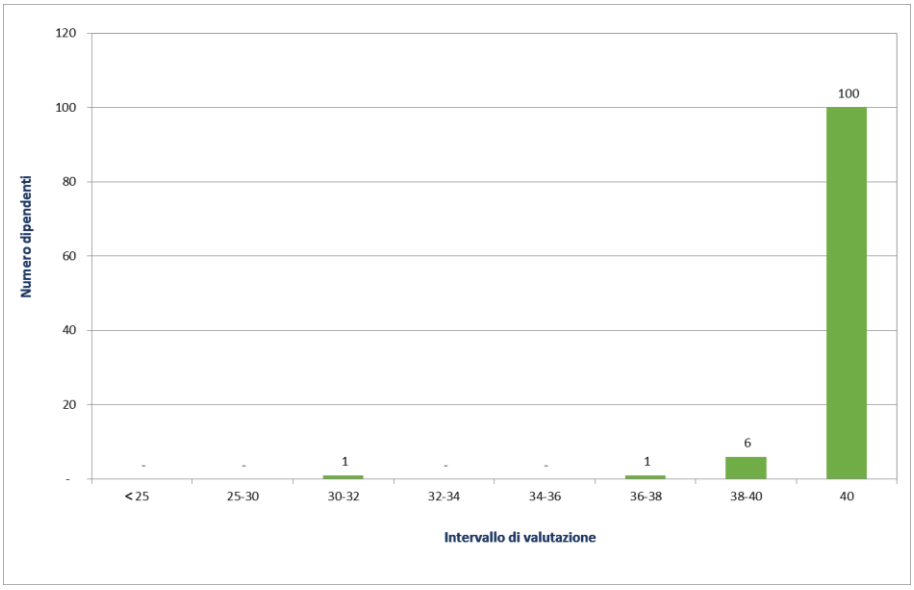
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	107	1	0
TOTALE	107	1	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	108,00	108,00
TOT. Voti	4.296,29	10.740,73
Media	39,78	99,45
Deviazione standard	1,07	2,67
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	40,00	100,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120

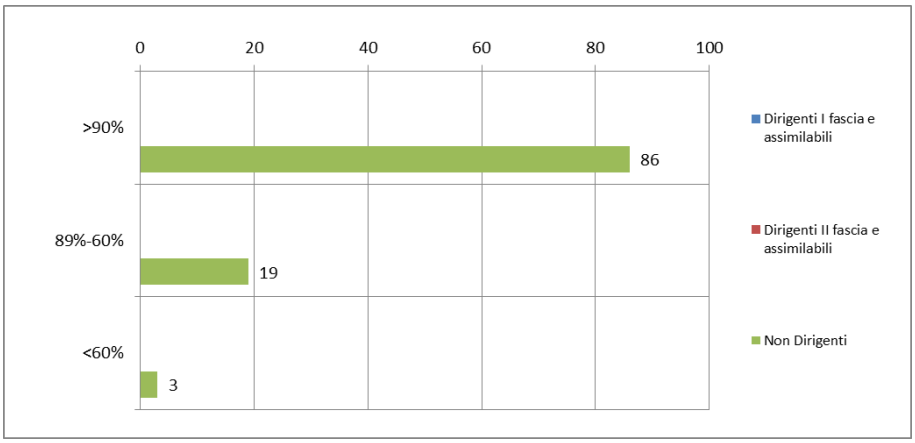

120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
100
6
1
1
-
-
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

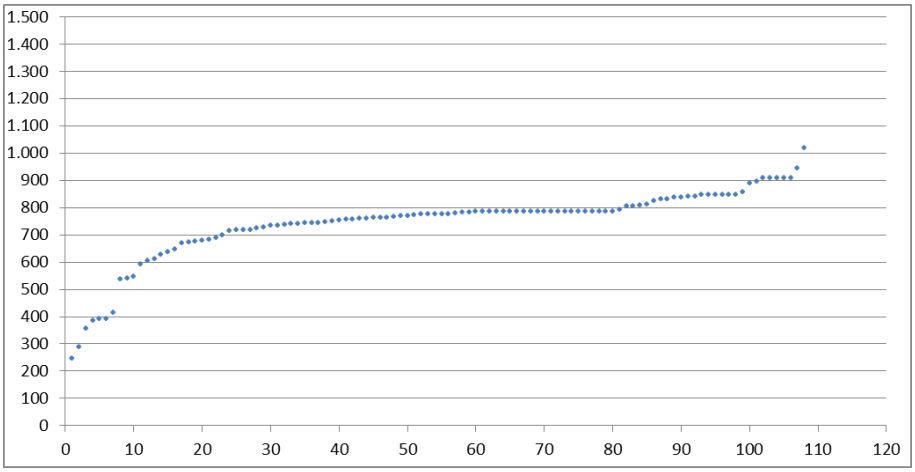
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	86	19	3
TOTALE	86	19	3

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	108,00	108,00
TOT. Premi	80.390,82	93,31
Media	744,36	93,32
Deviazione standard	130,93	11,36
Moda	787,49	100,23
Percentile (k=0,1)	601,98	82,10
Percentile (k=0,9)	848,92	100,23




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120

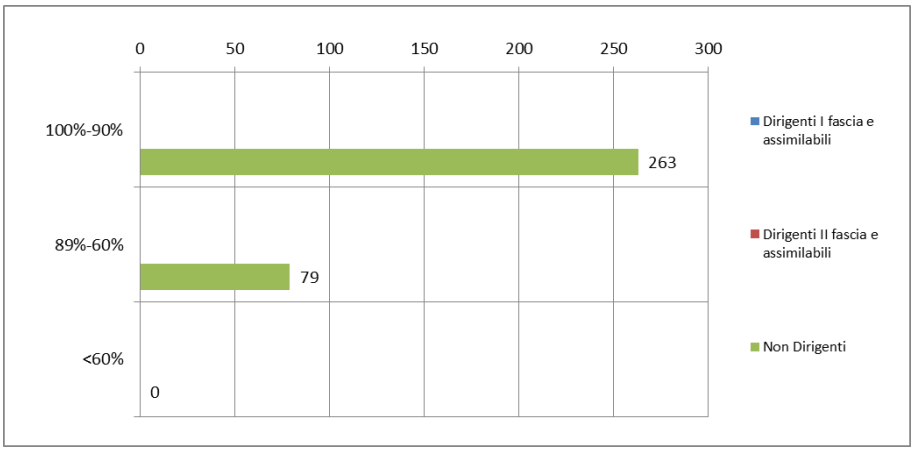
3.7.6. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Sarcidano Gerrei

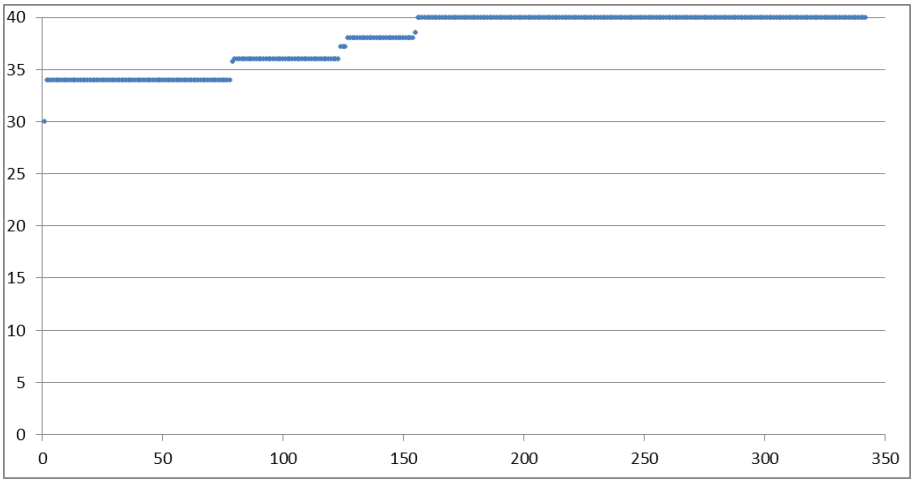
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

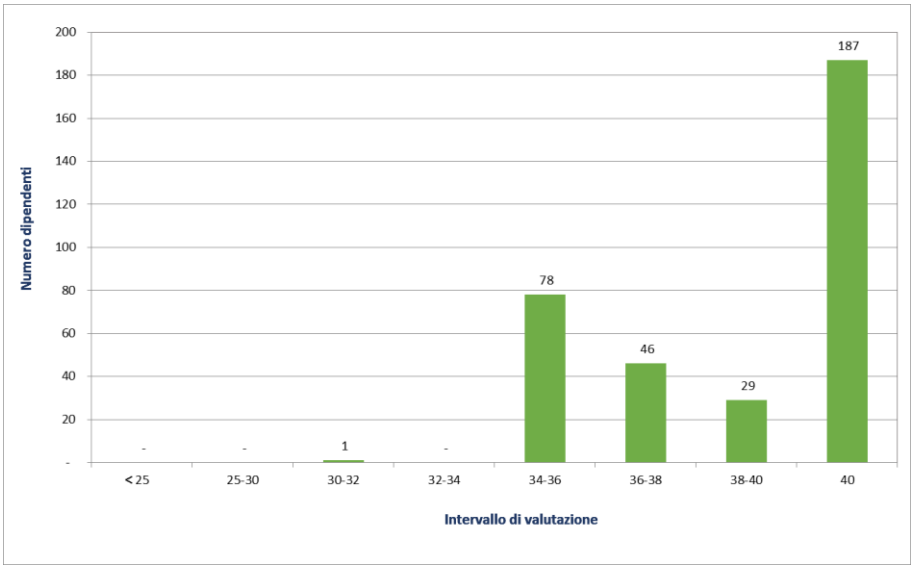
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	263	79	0
TOTALE	263	79	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	342,00	342,00
TOT. Voti	12.961,72	32.404,31
Media	37,90	94,75
Deviazione standard	2,55	6,38
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	34,00	85,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300
350

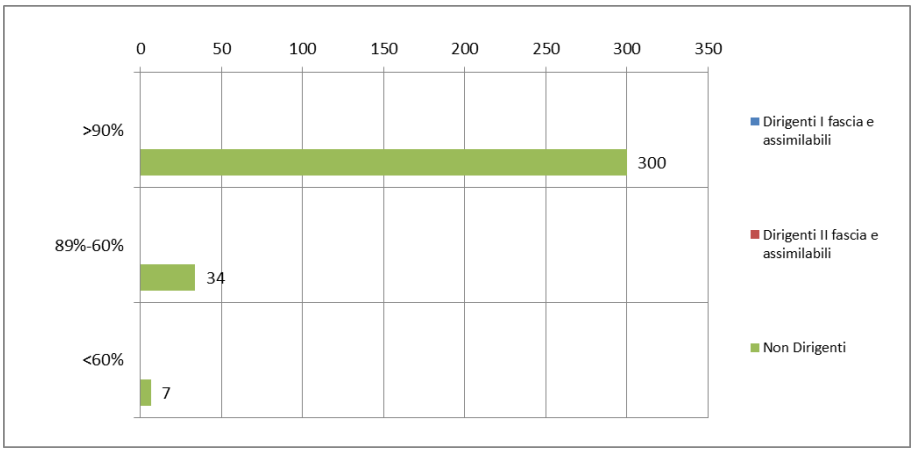

Numero dipendenti
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
-
-
-
1
-
78
46
29
187
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

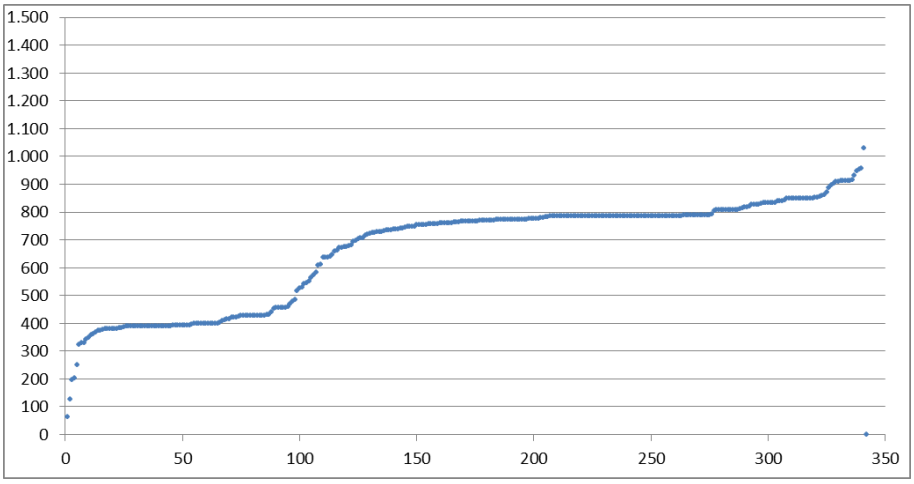
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	300	34	7
TOTALE	300	34	7

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	341,00	341,00
TOT. Premi	227.113,76	95,37
Media	666,02	95,85
Deviazione standard	189,06	10,86
Moda	786,93	100,16
Percentile (k=0,1)	388,90	88,25
Percentile (k=0,9)	841,99	100,68




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300
350

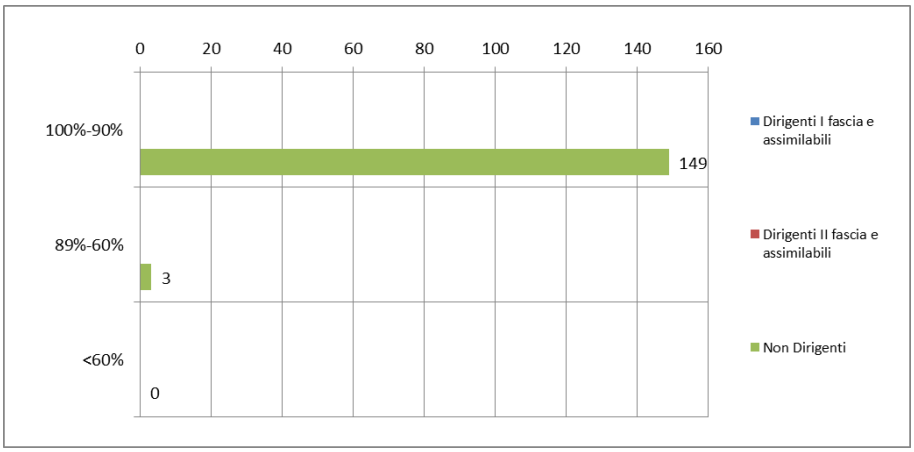
3.7.7. Servizio Territoriale Cagliari - Complesso Settefratelli

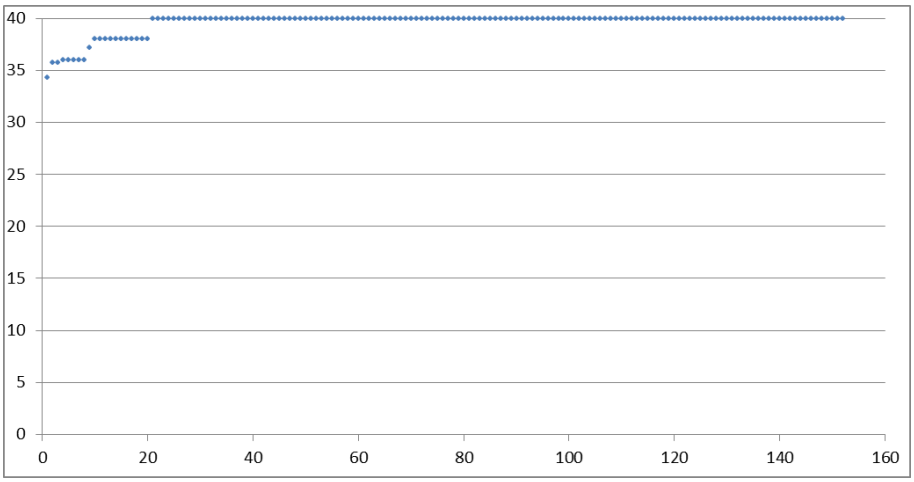
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

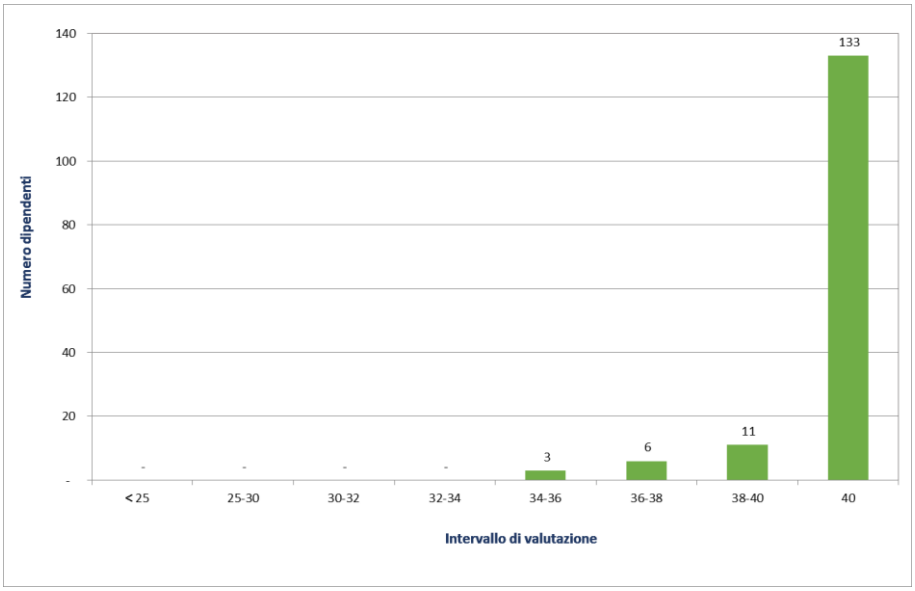
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	149	3	0
TOTALE	149	3	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	152,00	152,00
TOT. Voti	6.020,87	15.052,17
Media	39,61	99,03
Deviazione standard	1,08	2,71
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	38,00	95,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160

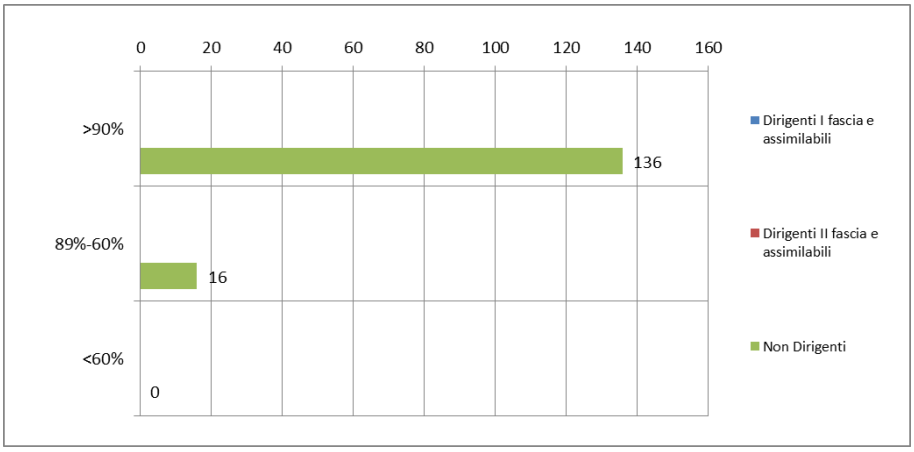

140
120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
-
-
-
-
3
6
11
133
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

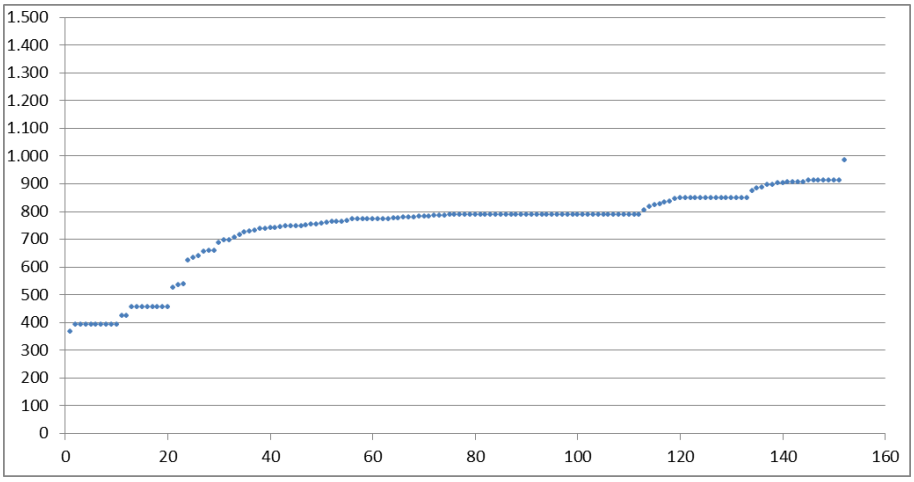
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	136	16	0
TOTALE	136	16	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	152,00	152,00
TOT. Premi	112.769,27	96,68
Media	741,90	96,81
Deviazione standard	143,95	6,22
Moda	788,56	100,37
Percentile (k=0,1)	455,40	89,65
Percentile (k=0,9)	894,88	100,37




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160

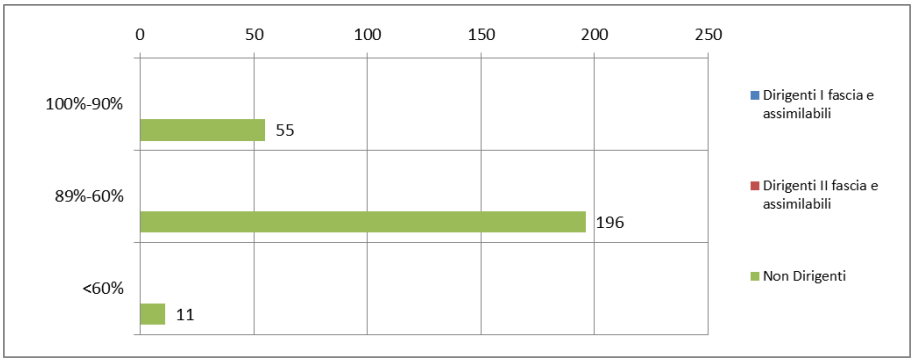
3.8. Servizio Territoriale Iglesias

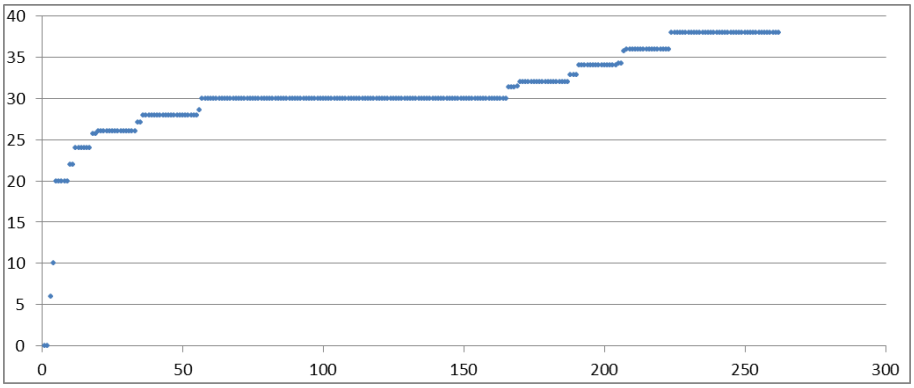
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

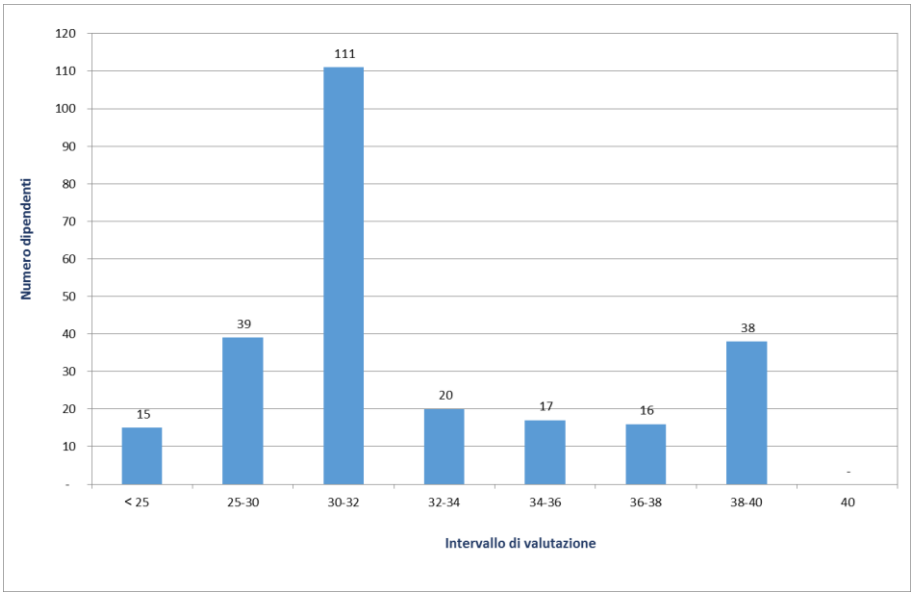
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	55	196	11
TOTALE	55	196	11

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	262,00	262,00
TOT. Voti	8.070,88	20.177,19
Media	30,80	77,01
Deviazione standard	5,27	13,18
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	26,00	65,00
Percentile (k=0,9)	38,00	95,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300

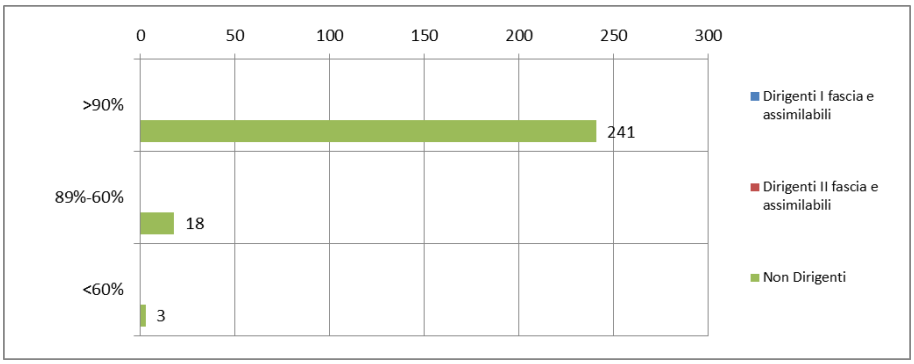

120
110
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
15
39
111
20
17
16
38
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

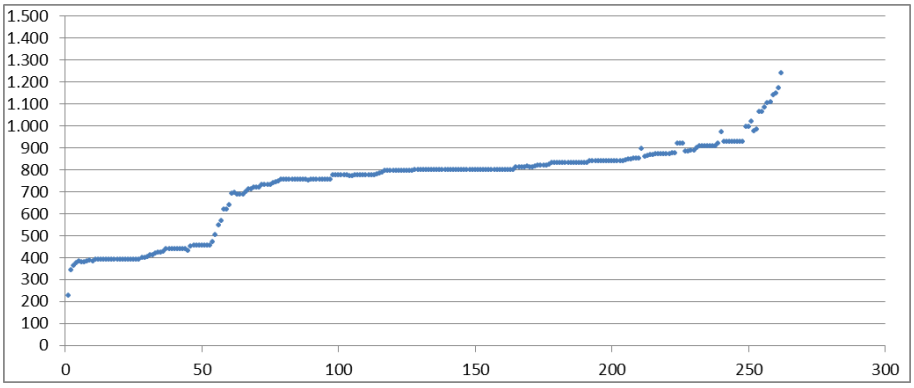
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	241	18	3
TOTALE	241	18	3

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	262,00	262,00
TOT. Premi	192.968,09	98,19
Media	736,52	98,34
Deviazione standard	187,75	7,96
Moda	799,60	101,77
Percentile (k=0,1)	396,52	91,47
Percentile (k=0,9)	908,68	104,56




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300

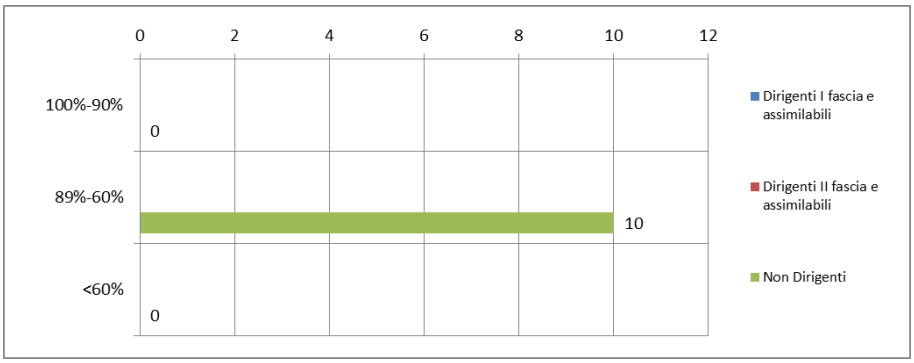
3.8.1. Servizio Territoriale Iglesias - Uffici tecnici ed amministrativi

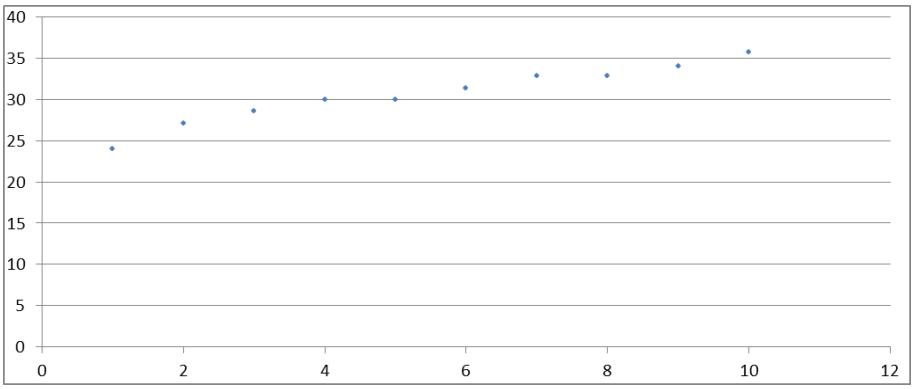
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	10	0
TOTALE	0	10	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	10,00	10,00
TOT. Voti	306,58	766,44
Media	30,66	76,64
Deviazione standard	3,30	8,25
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	26,83	67,07
Percentile (k=0,9)	34,17	85,43



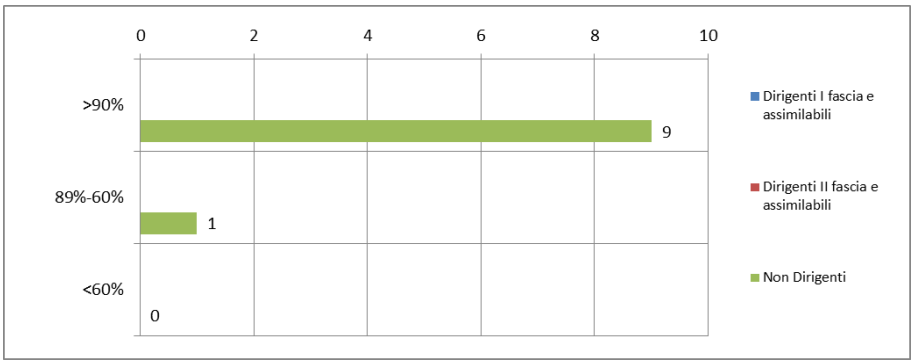

40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
2
4
6
8
10
12

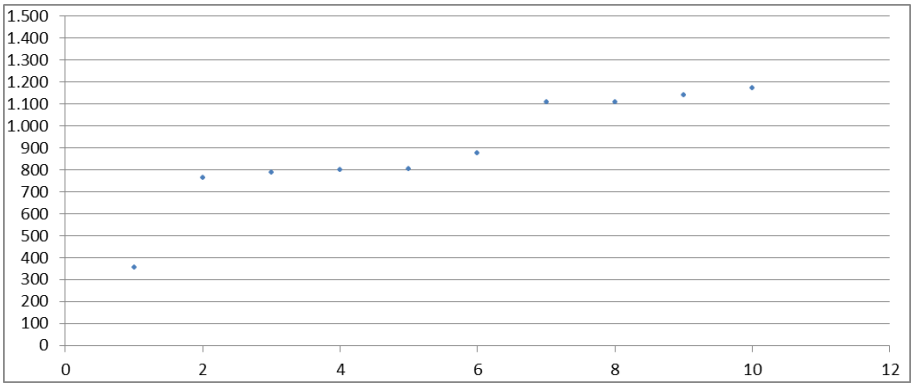
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	1	0
TOTALE	9	1	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	10,00	10,00
TOT. Premi	8.920,15	93,57
Media	892,02	93,08
Deviazione standard	237,64	5,31
Moda	1.108,17	92,86
Percentile (k=0,1)	725,05	86,83
Percentile (k=0,9)	1.145,22	98,61




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
2
4
6
8
10
12

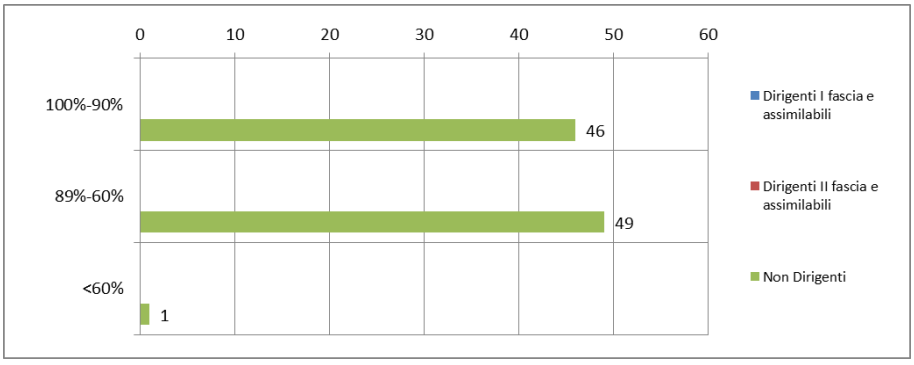
3.8.2. Servizio Territoriale Iglesias - Complesso Pantaleo

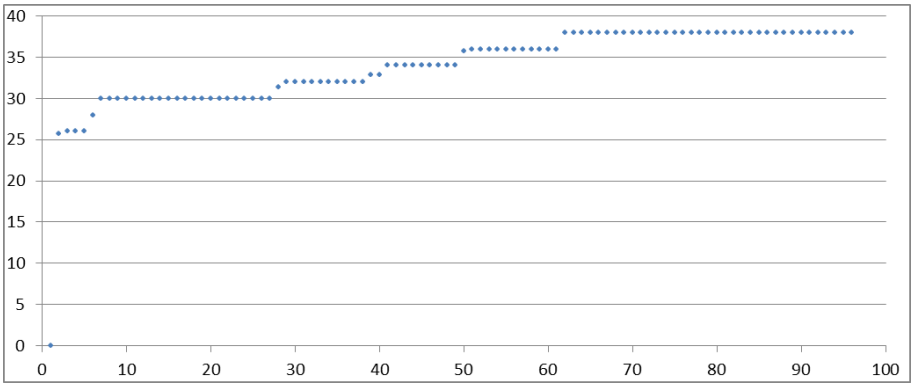
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

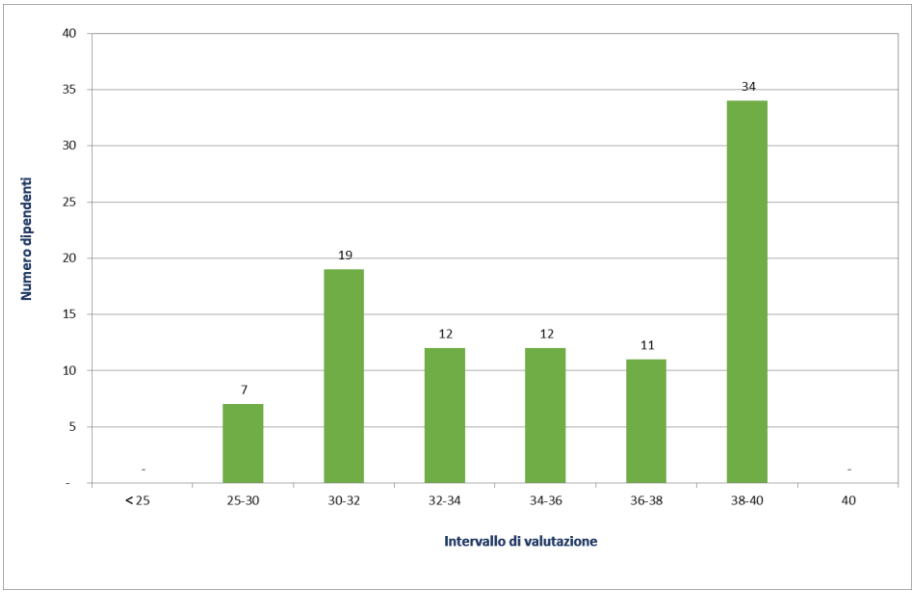
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	46	49	1
TOTALE	46	49	1

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	96,00	96,00
TOT. Voti	3.246,58	8.116,44
Media	33,82	84,55
Deviazione standard	5,04	12,61
Moda	38,00	95,00
Percentile (k=0,1)	30,00	75,00
Percentile (k=0,9)	38,00	95,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100

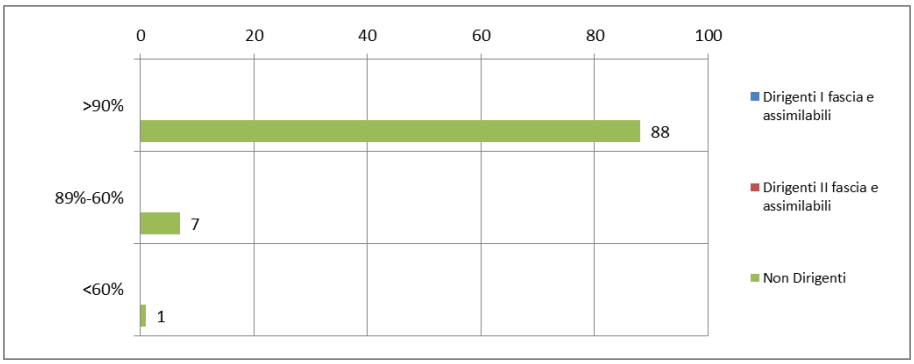

Numero dipendenti
40
35
30
25
20
15
10
5
-
-
7
19
12
12
11
34
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

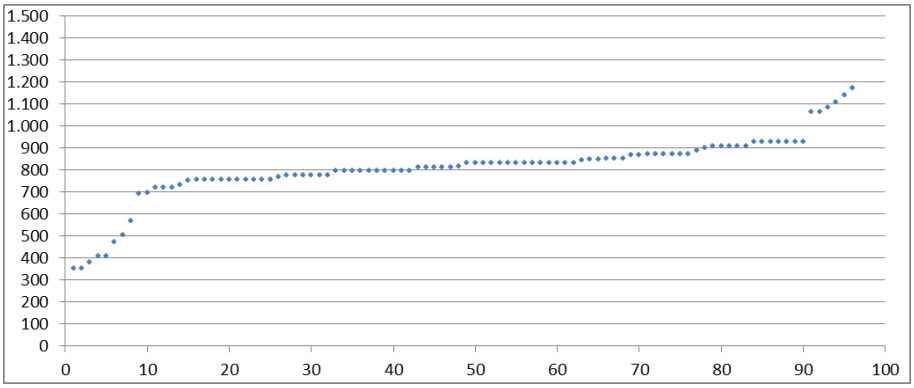
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	88	7	1
TOTALE	88	7	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	96,00	96,00
TOT. Premi	77.473,05	97,91
Media	807,01	97,78
Deviazione standard	145,44	8,22
Moda	832,42	105,95
Percentile (k=0,1)	706,39	90,00
Percentile (k=0,9)	928,80	105,95




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100

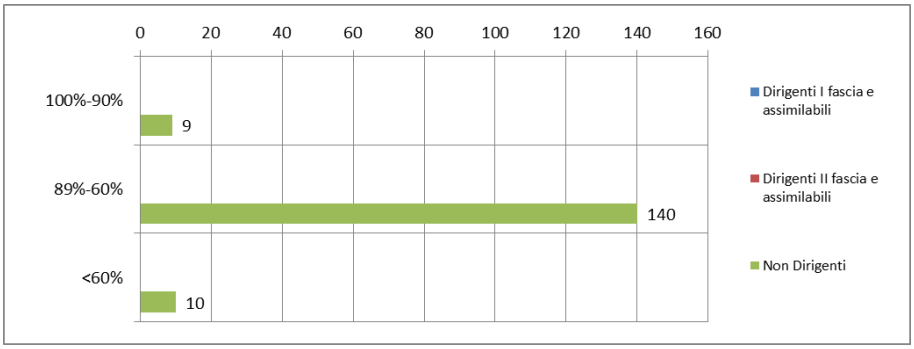
3.8.3. Servizio Territoriale Iglesias - Complesso Marganai

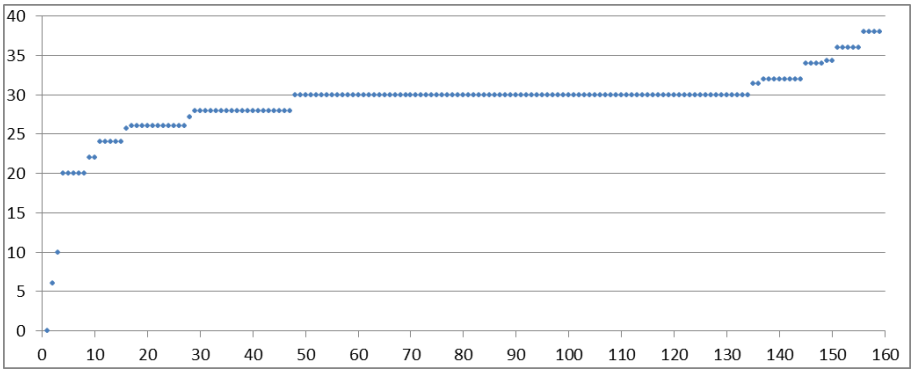
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

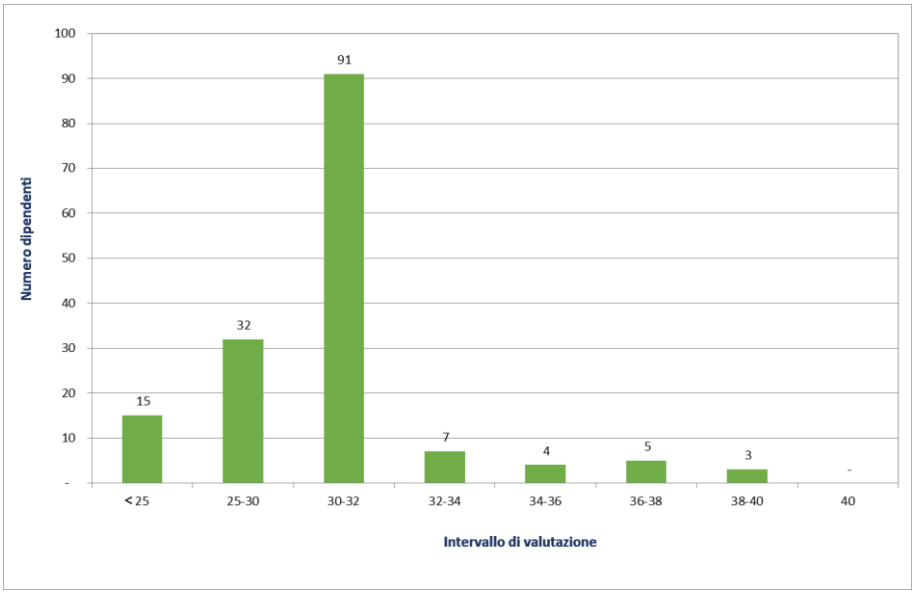
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	140	10
TOTALE	9	140	10

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	159,00	159,00
TOT. Voti	4.616,30	11.540,74
Media	29,03	72,58
Deviazione standard	4,62	11,54
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	25,94	64,86
Percentile (k=0,9)	32,00	80,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160

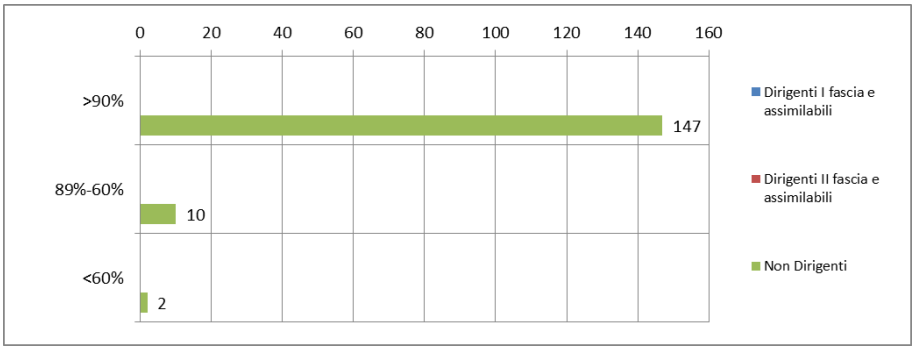

Numero dipendenti
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
-
15
32
91
7
4
5
3
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

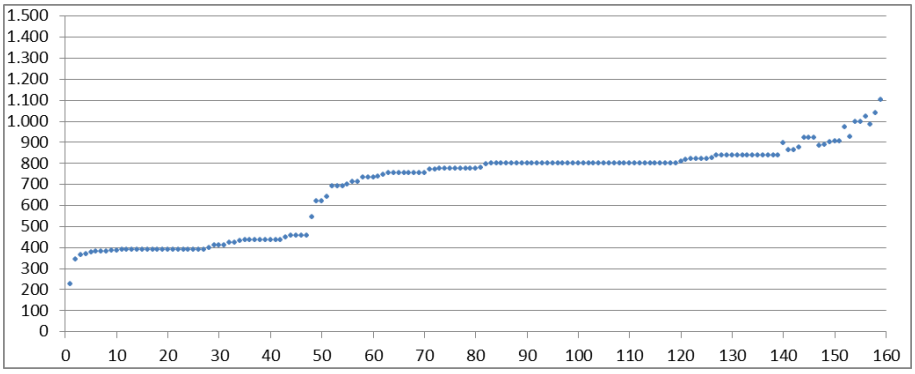
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	147	10	2
TOTALE	147	10	2

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	159,00	159,00
TOT. Premi	109.690,77	98,42
Media	689,88	98,43
Deviazione standard	198,99	8,25
Moda	799,60	101,77
Percentile (k=0,1)	391,85	91,43
Percentile (k=0,9)	884,93	104,35




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
110
120
130
140
150
160

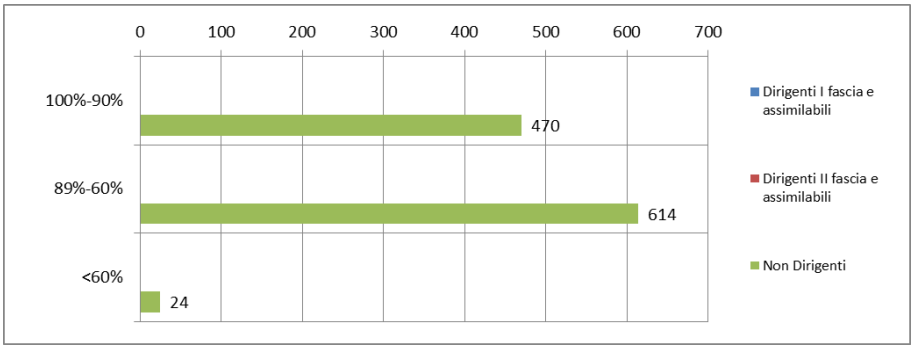
3.9. Servizio Territoriale Lanusei

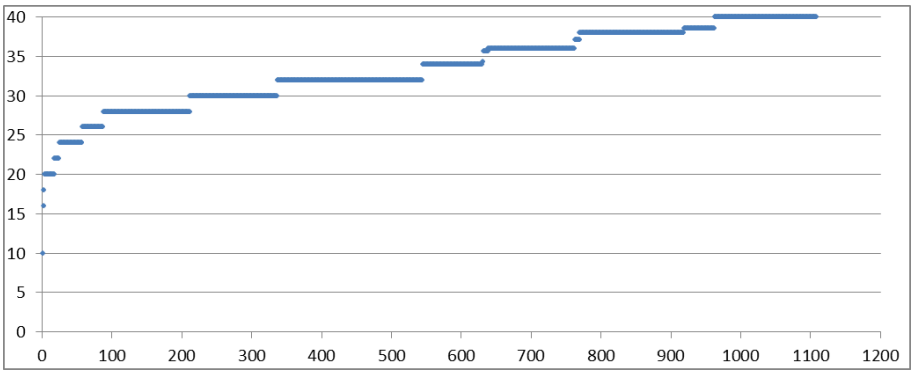
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

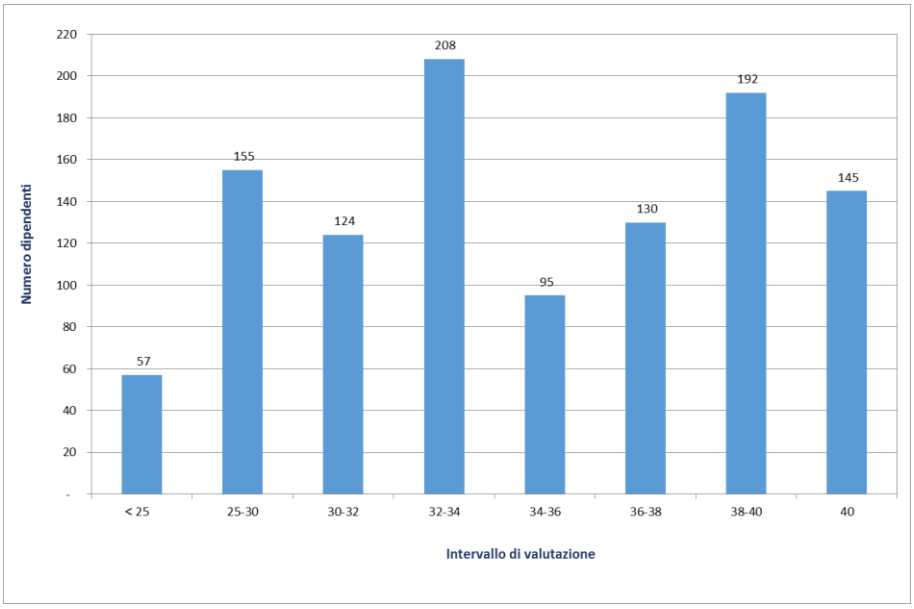
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	470	614	24
TOTALE	470	614	24

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	1.108,00	1.108,00
TOT. Voti	37.059,43	92.648,59
Media	33,45	83,62
Deviazione standard	4,87	12,16
Moda	32,00	80,00
Percentile (k=0,1)	28,00	70,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900
1000
1100
1200

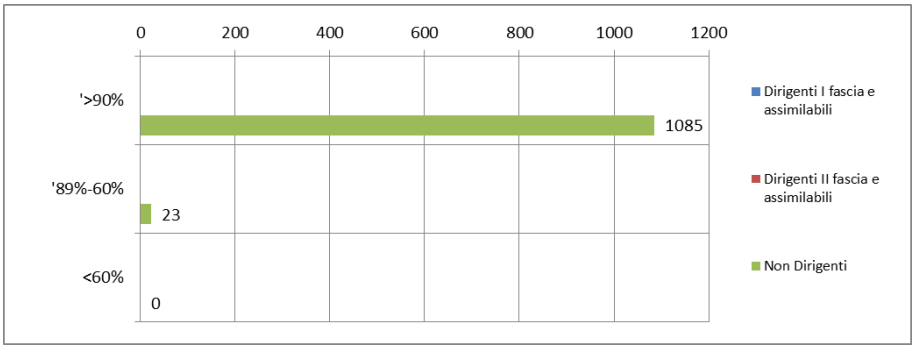

Numero dipendenti
220
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
-
57
155
124
208
95
130
192
145
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

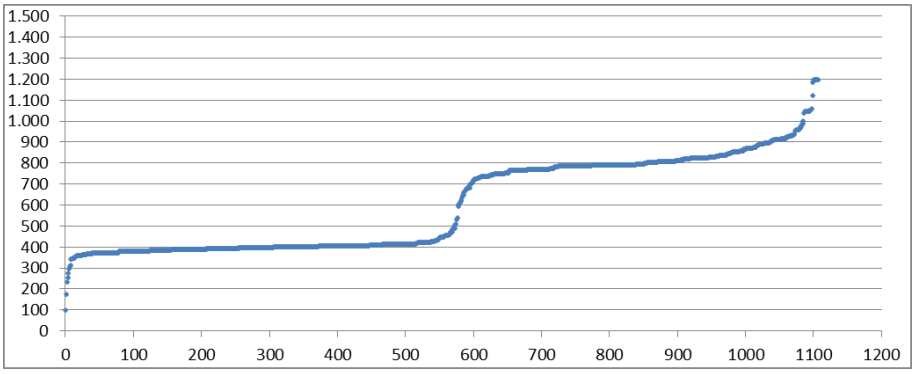
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1085	23	0
TOTALE	1085	23	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	1.108,00	1.108,00
TOT. Premi	661.034,80	98,82
Media	596,60	99,00
Deviazione standard	220,77	7,22
Moda	402,85	102,55
Percentile (k=0,1)	377,45	93,48
Percentile (k=0,9)	858,90	104,79




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900
1000
1100
1200

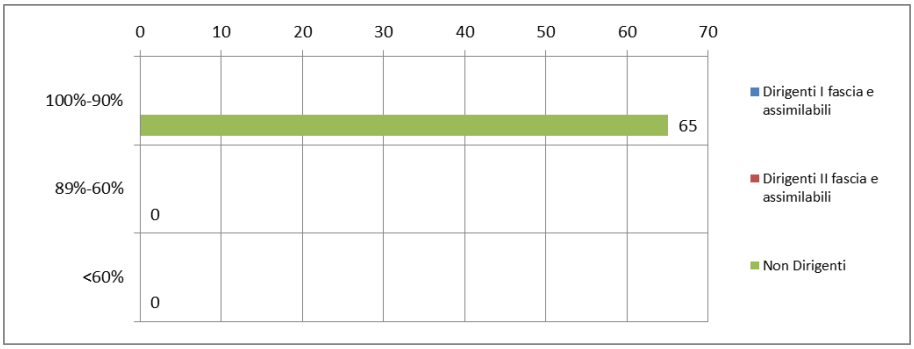
3.9.1. Servizio Territoriale Lanusei - Uffici tecnici ed amministrativi

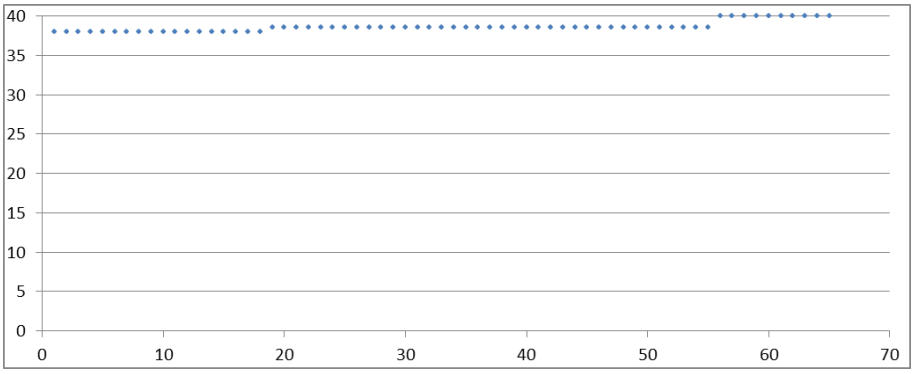
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

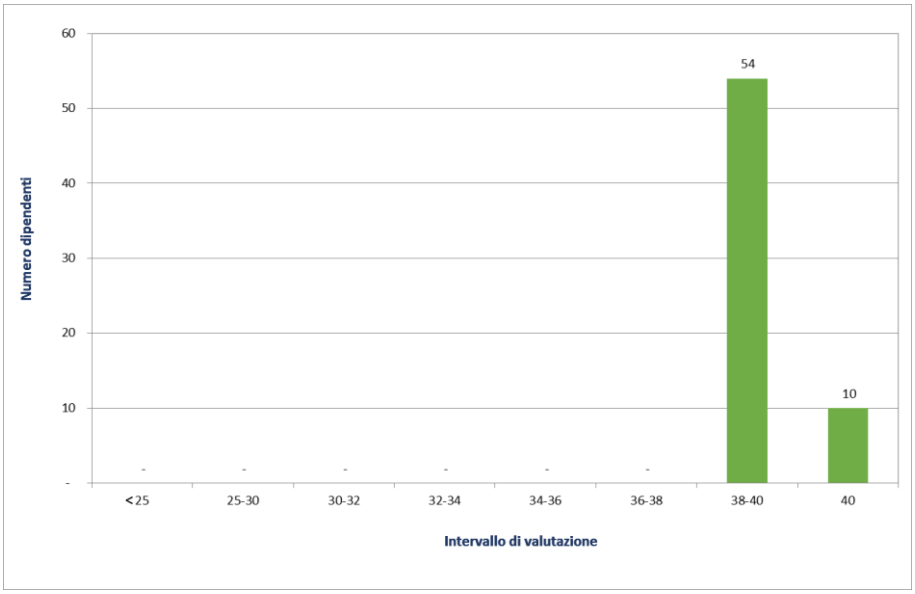
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	65	0	0
TOTALE	65	0	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	65,00	65,00
TOT. Voti	2.511,16	6.277,89
Media	38,63	96,58
Deviazione standard	0,63	1,58
Moda	38,57	96,43
Percentile (k=0,1)	38,00	95,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70

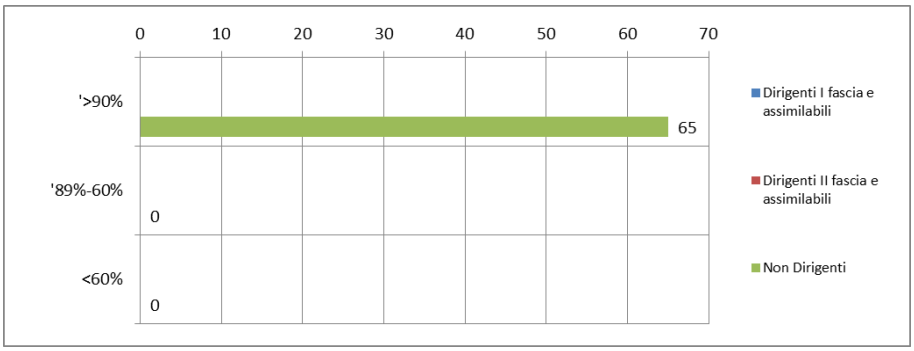

60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
54
10
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

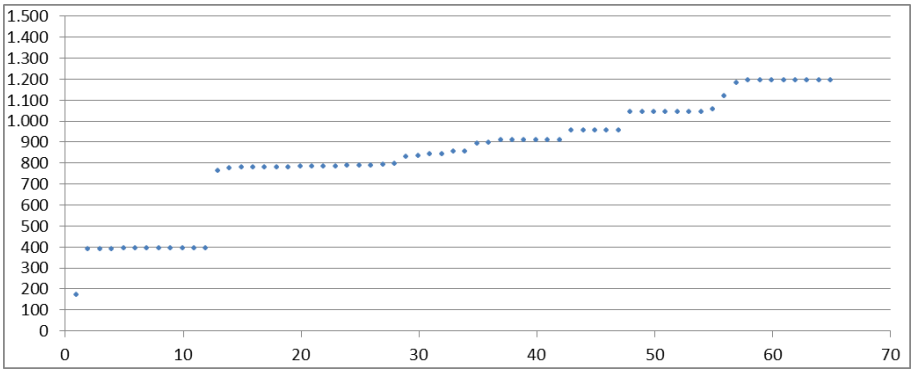
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	65	0	0
TOTALE	65	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	65,00	65,00
TOT. Premi	54.349,67	98,87
Media	836,15	98,49
Deviazione standard	258,08	7,28
Moda	1.193,40	100,00
Percentile (k=0,1)	392,84	98,57
Percentile (k=0,9)	1.193,40	100,58




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70

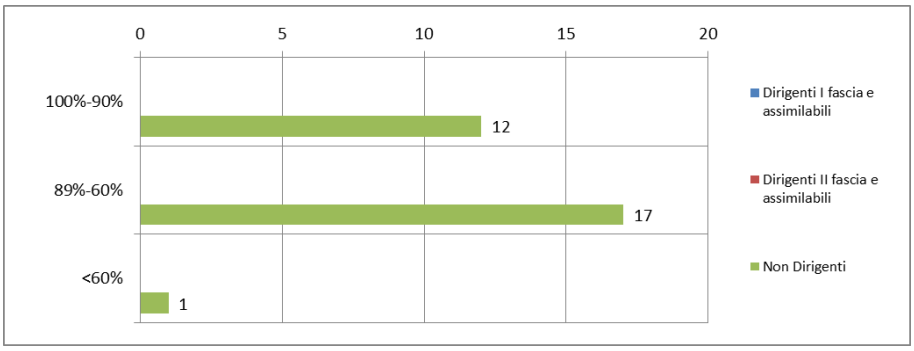
3.9.2. Servizio Territoriale Lanusei - Coordinamento vivai

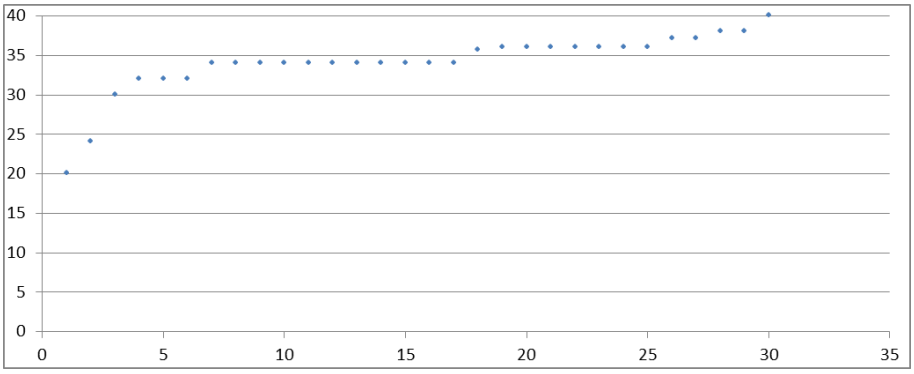
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

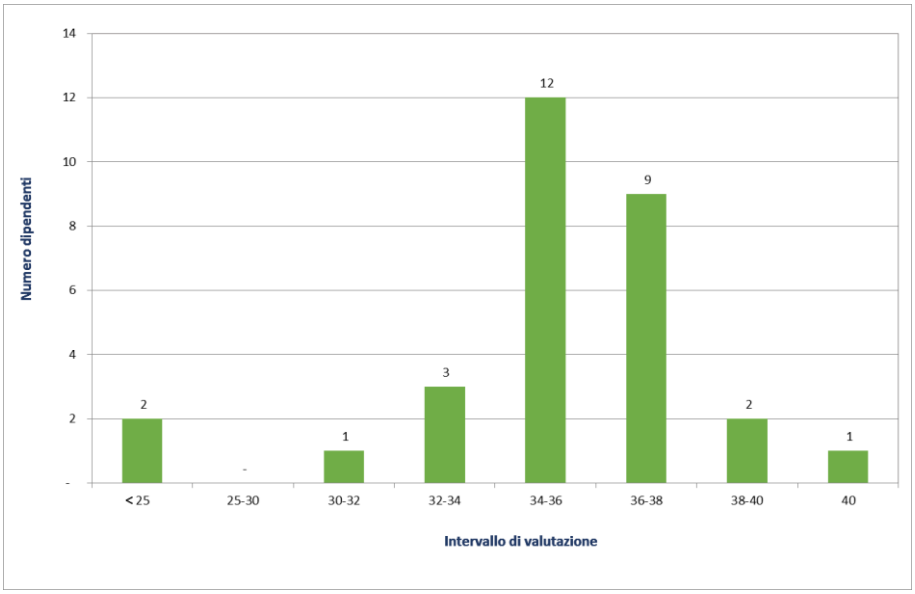
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	12	17	1
TOTALE	12	17	1

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	30,00	30,00
TOT. Voti	1.022,00	2.554,99
Media	34,07	85,17
Deviazione standard	3,84	9,60
Moda	34,00	85,00
Percentile (k=0,1)	31,80	79,50
Percentile (k=0,9)	37,23	93,07




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30
35

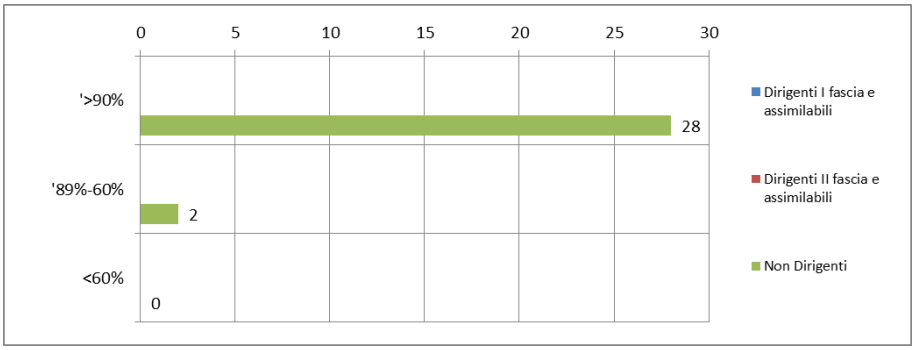

14
12
10
8
6
4
2
-
Numero dipendenti
2
-
1
3
12
9
2
1
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

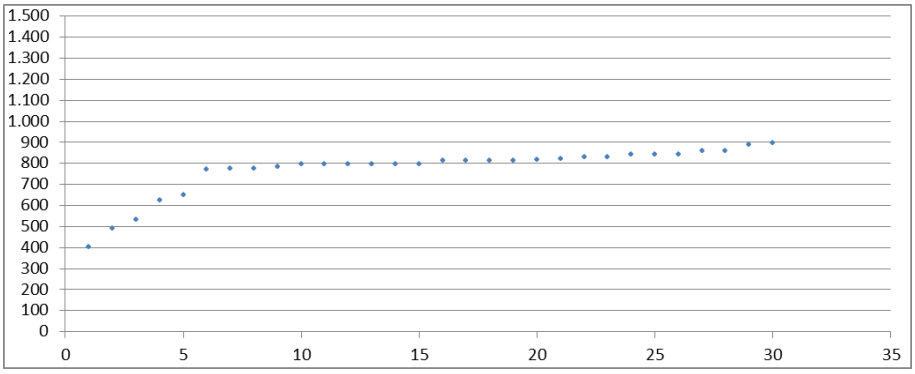
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	28	2	0
TOTALE	28	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	30,00	30,00
TOT. Premi	23.041,50	94,99
Media	768,05	94,92
Deviazione standard	114,58	13,22
Moda	790,62	100,63
Percentile (k=0,1)	609,73	77,61
Percentile (k=0,9)	856,19	103,26




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30
35

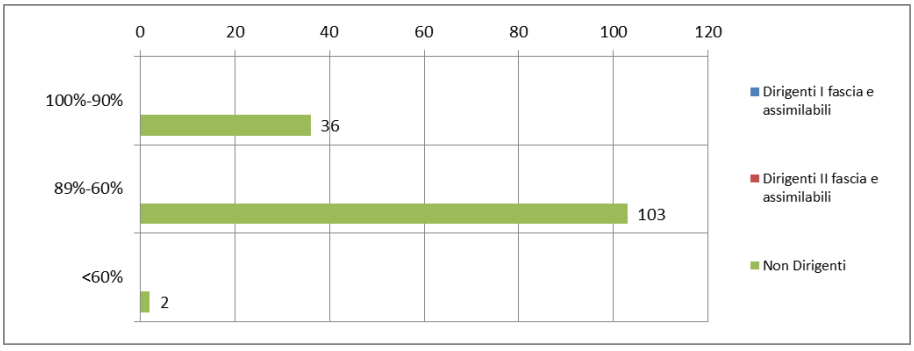
3.9.3. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Montarbu

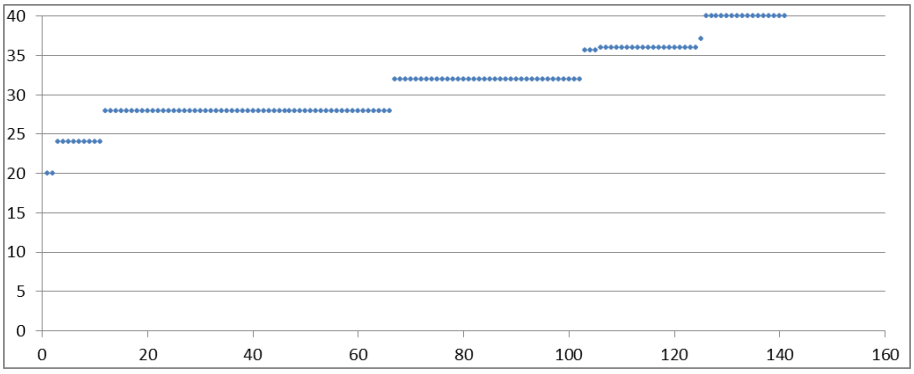
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

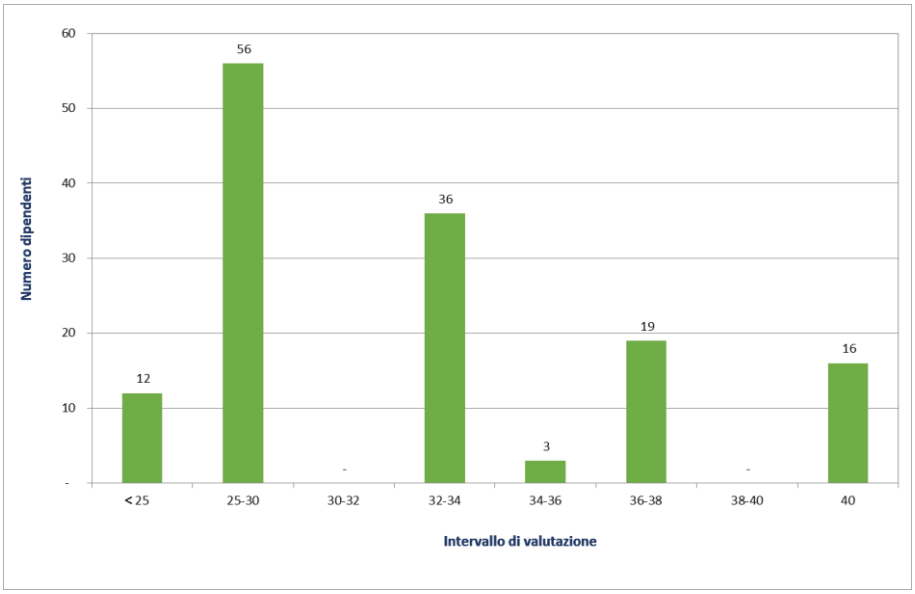
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	36	103	2
TOTALE	36	103	2

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	141,00	141,00
TOT. Voti	4.416,29	11.040,73
Media	31,32	78,30
Deviazione standard	4,67	11,67
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	28,00	70,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160

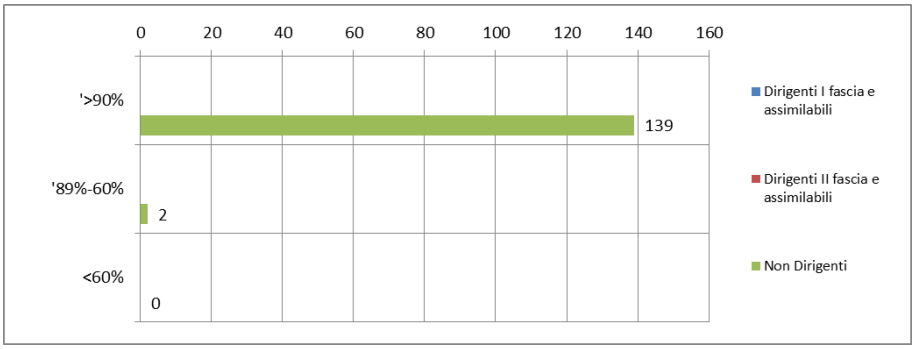

Numero dipendenti
60
50
40
30
20
10
-
12
56
-
36
3
19
-
16
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

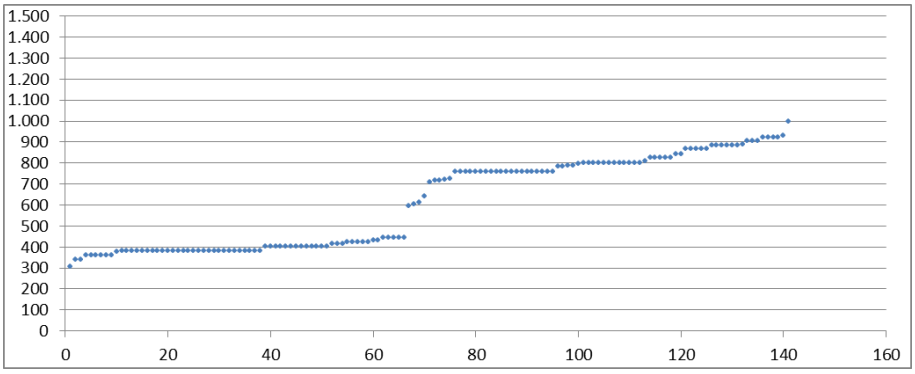
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	139	2	0
TOTALE	139	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	141,00	141,00
TOT. Premi	86.283,11	98,72
Media	611,94	98,90
Deviazione standard	213,29	6,90
Moda	382,69	97,42
Percentile (k=0,1)	382,69	92,07
Percentile (k=0,9)	883,57	107,21




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160

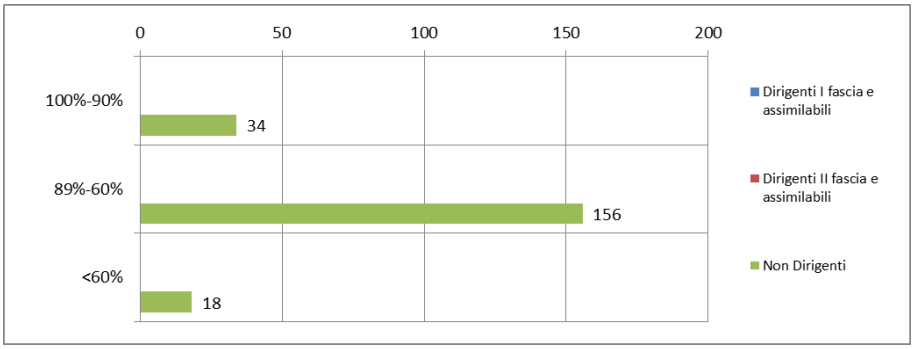
3.9.4. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Perdas (Nord e Sud)

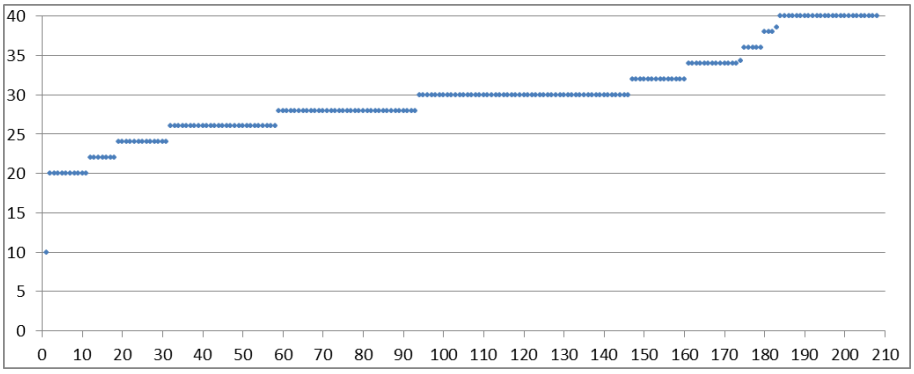
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

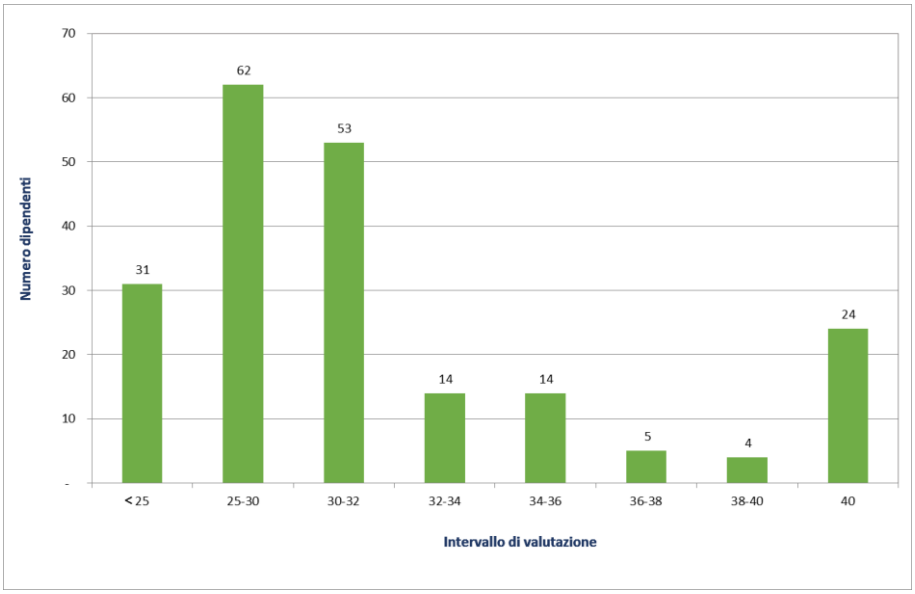
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	34	156	18
TOTALE	34	156	18

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	208,00	208,00
TOT. Voti	6.204,86	15.512,14
Media	29,83	74,58
Deviazione standard	5,42	13,55
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	24,00	60,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200 210

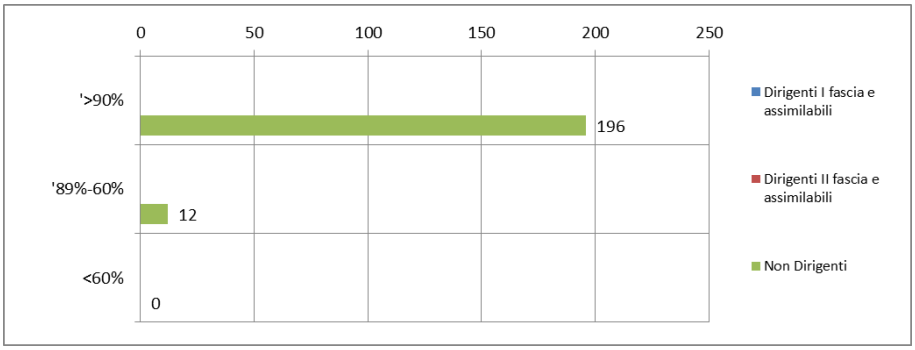

Numero dipendenti
70
60
50
40
30
20
10
-
31
62
53
14
14
5
4
24
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

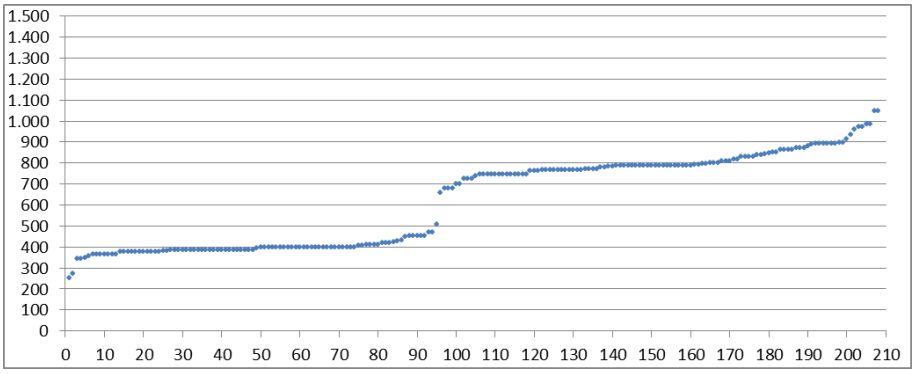
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	196	12	0
TOTALE	196	12	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	208,00	208,00
TOT. Premi	128.638,96	99,37
Media	618,46	99,44
Deviazione standard	213,68	7,52
Moda	398,92	101,55
Percentile (k=0,1)	377,15	90,86
Percentile (k=0,9)	871,87	109,18




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200 210

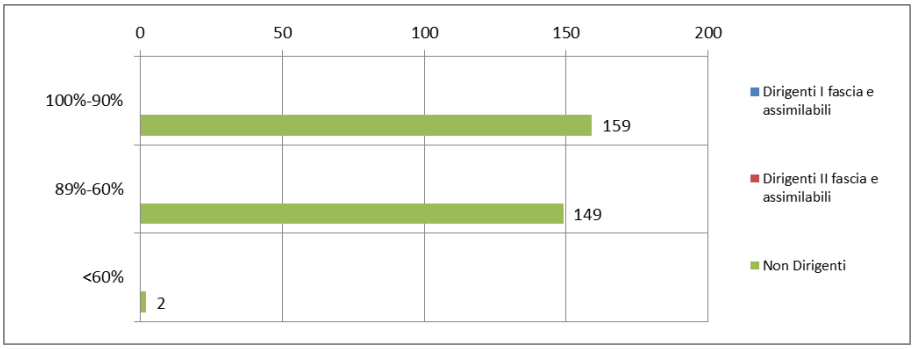
3.9.5. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Supramonte Ogliastrino

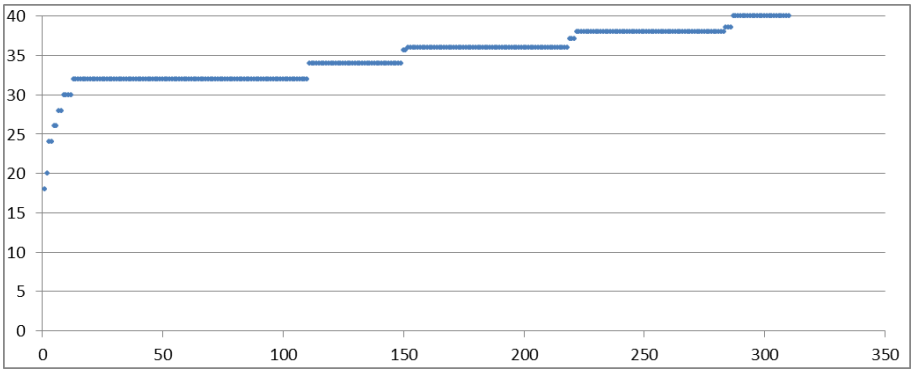
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

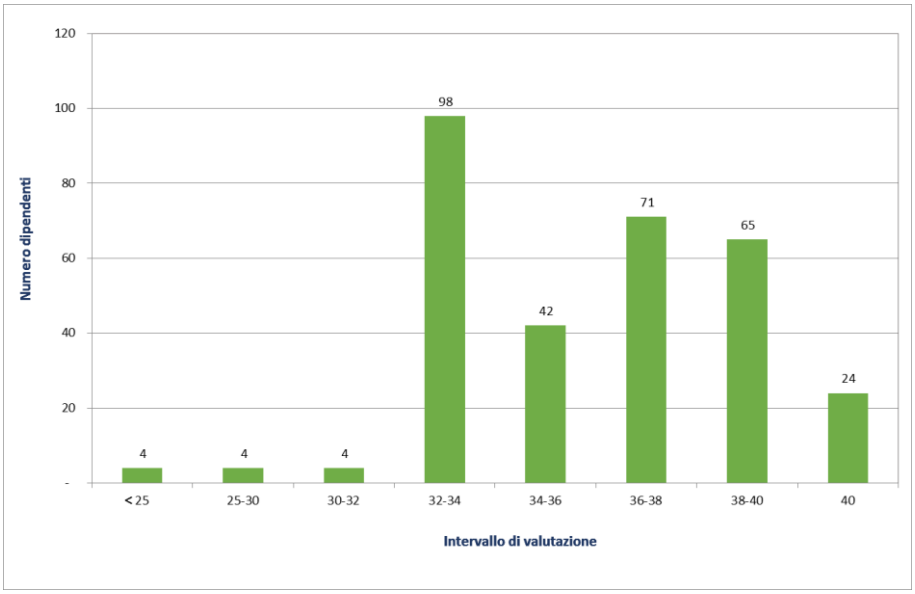
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	159	149	2
TOTALE	159	149	2

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	310,00	310,00
TOT. Voti	10.802,57	27.006,41
Media	34,85	87,12
Deviazione standard	3,27	8,17
Moda	32,00	80,00
Percentile (k=0,1)	32,00	80,00
Percentile (k=0,9)	38,00	95,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300
350

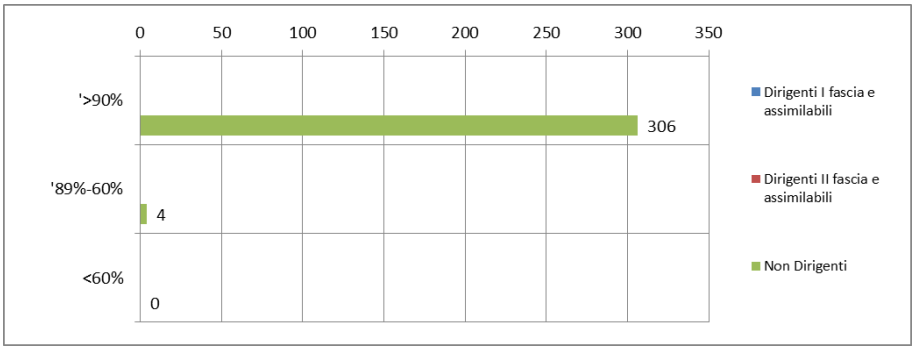

120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
98
71
65
42
24
4
4
4
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

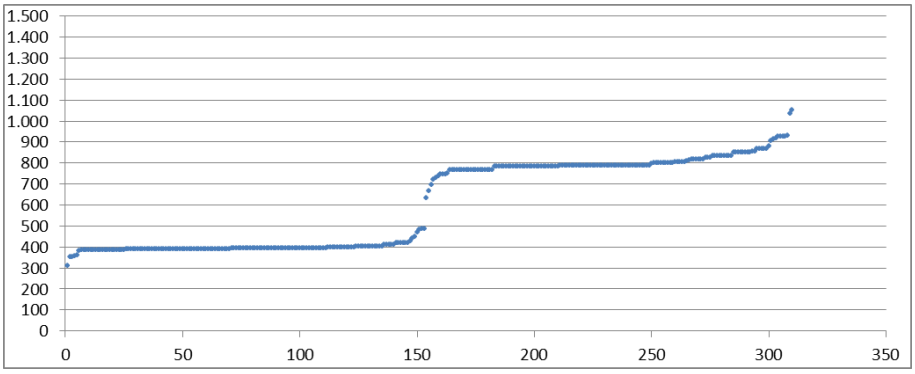
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	306	4	0
TOTALE	306	4	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	310,00	310,00
TOT. Premi	186.774,75	98,96
Media	602,50	99,17
Deviazione standard	207,40	5,20
Moda	391,10	99,56
Percentile (k=0,1)	391,10	97,51
Percentile (k=0,9)	832,92	102,32




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300
350

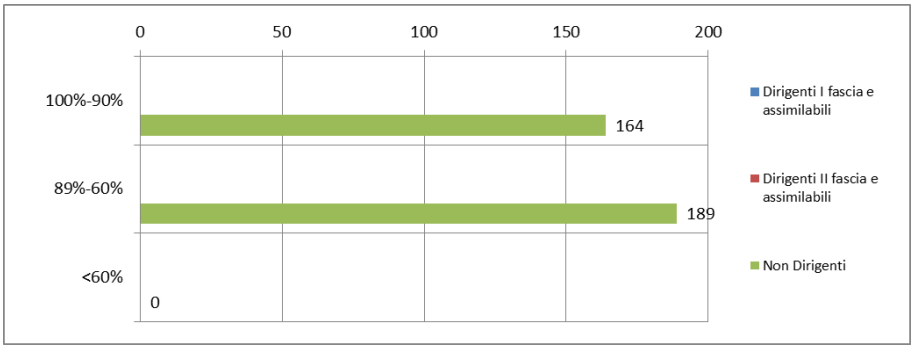
3.9.6. Servizio Territoriale Lanusei - Complesso Tacchi (Nord e Sud)

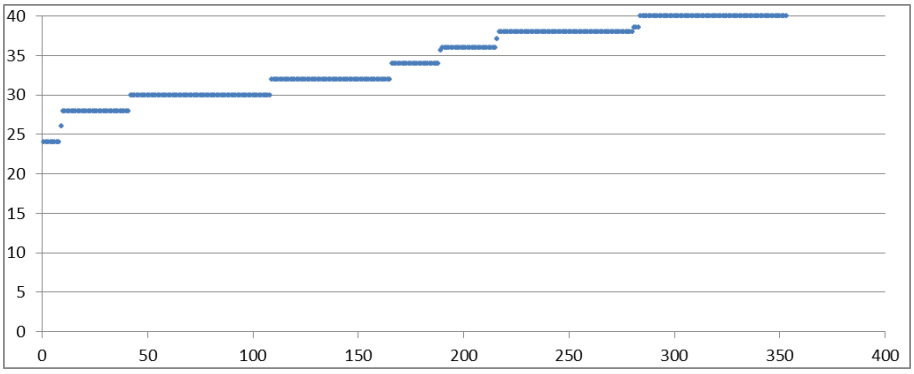
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

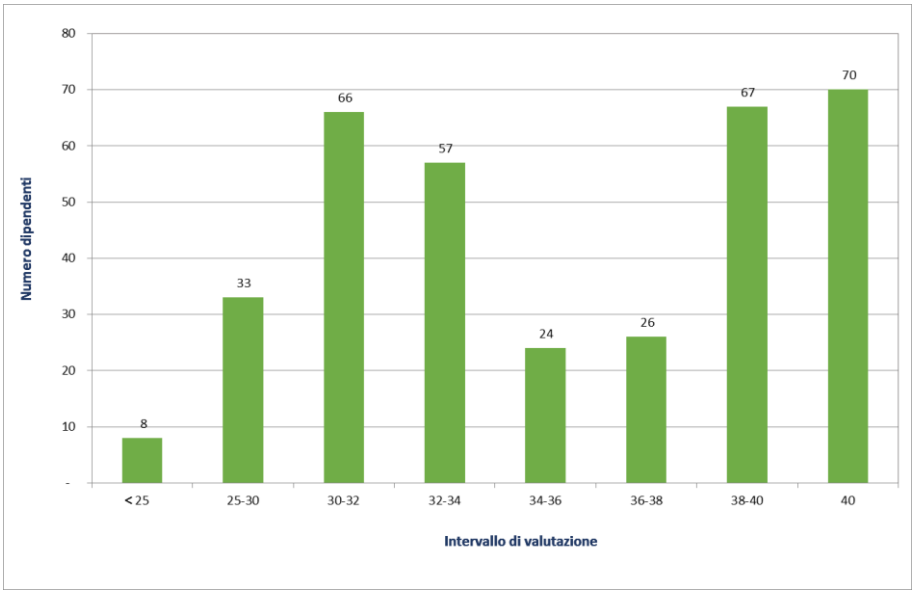
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	164	189	0
TOTALE	164	189	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	353,00	353,00
TOT. Voti	12.086,57	30.216,42
Media	34,24	85,60
Deviazione standard	4,46	11,15
Moda	40,00	100,00
Percentile (k=0,1)	28,00	70,00
Percentile (k=0,9)	40,00	100,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300
350
400

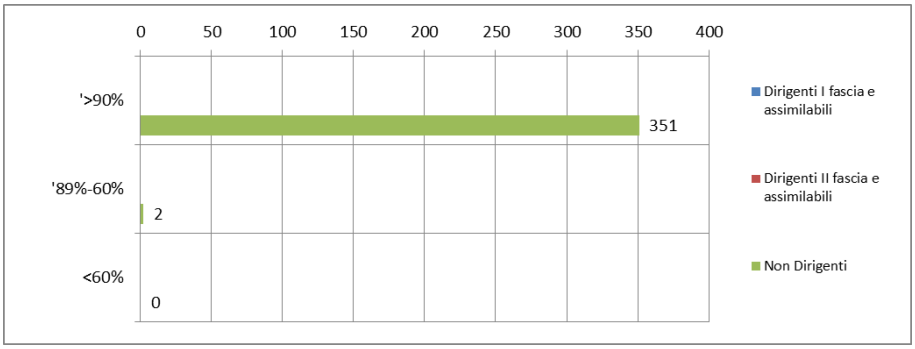

80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
8
33
66
57
24
26
67
70
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

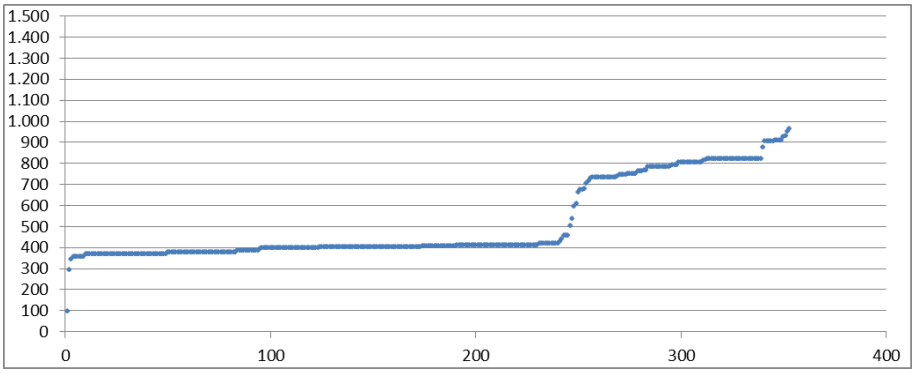
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	'89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	351	2	0
TOTALE	351	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	353,00	353,00
TOT. Premi	181.496,68	98,98
Media	514,15	99,19
Deviazione standard	189,27	6,91
Moda	402,85	102,55
Percentile (k=0,1)	367,66	93,59
Percentile (k=0,9)	822,16	104,79




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400

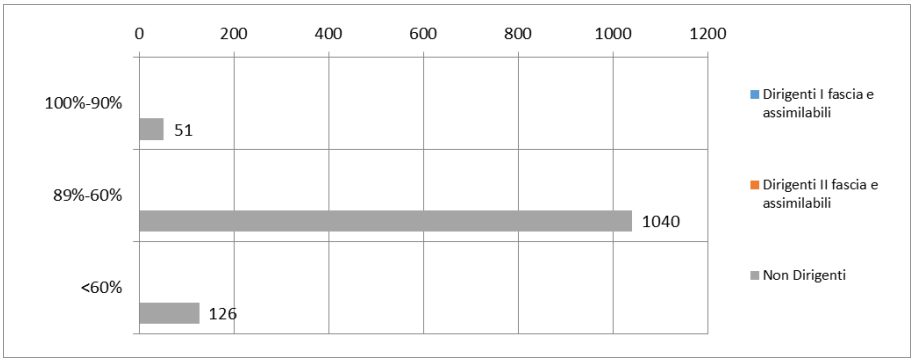
3.10. Servizio Territoriale Nuoro

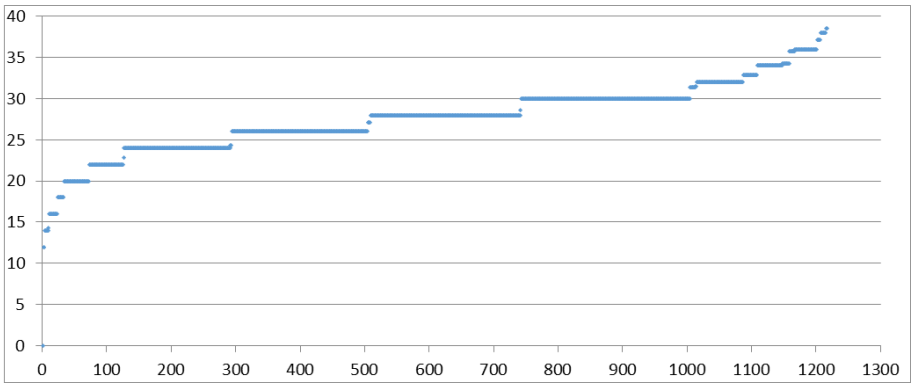
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

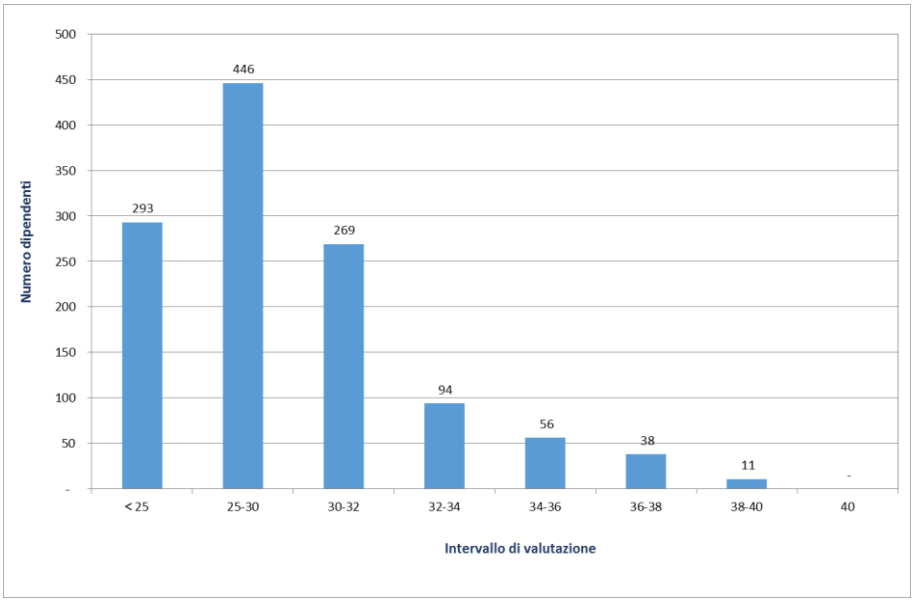
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	51	1040	126
TOTALE	51	1040	126

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	1.217,00	1.217,00
TOT. Voti	33.689,79	84.224,47
Media	27,68	69,21
Deviazione standard	4,28	10,70
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	22,00	55,00
Percentile (k=0,9)	32,86	82,15




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900
1000
1100
1200
1300

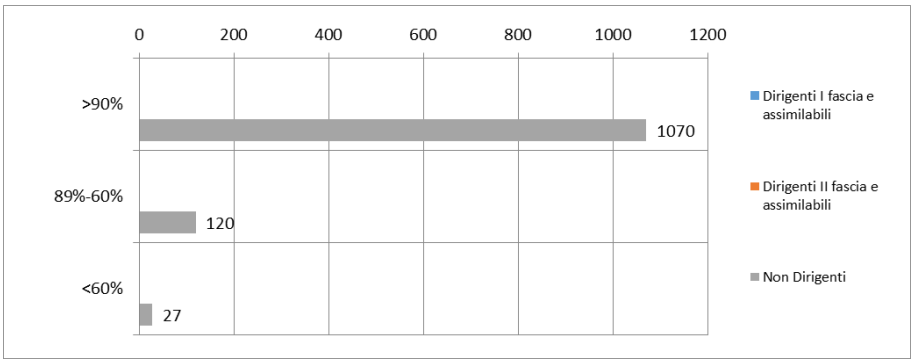

Numero dipendenti
500
450
400
350
300
250
200
150
100
50
-
293
446
269
94
56
38
11
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

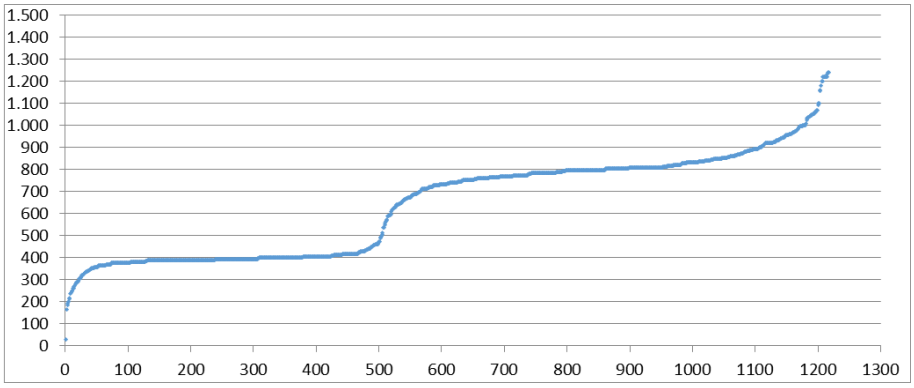
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1070	120	27
TOTALE	1070	120	27

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	1.217,00	1.217,00
TOT. Premi	776.736,44	97,04
Media	638,24	97,28
Deviazione standard	227,88	10,98
Moda	390,92	99,51
Percentile (k=0,1)	379,83	86,81
Percentile (k=0,9)	890,32	105,15




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900
1000
1100
1200
1300

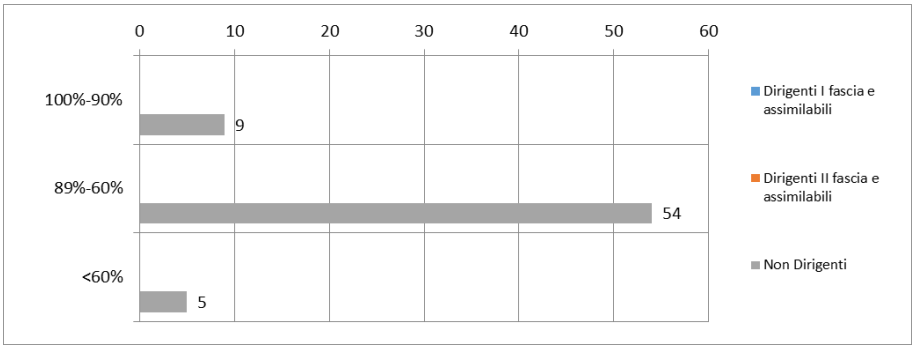
3.10.1. Servizio Territoriale Nuoro - Uffici tecnici ed amministrativi

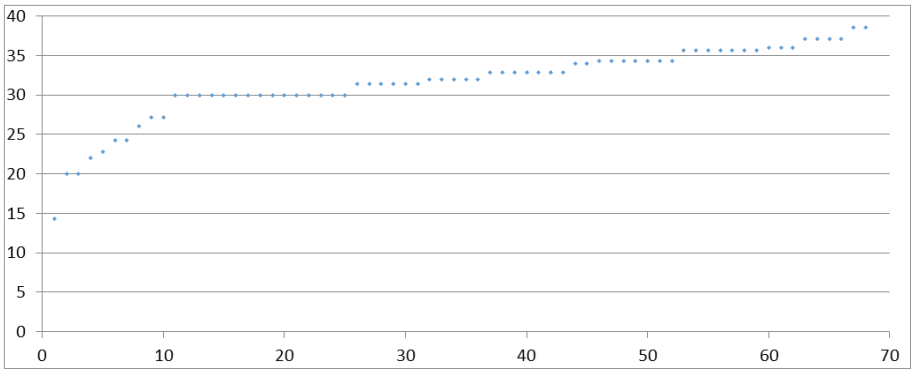
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

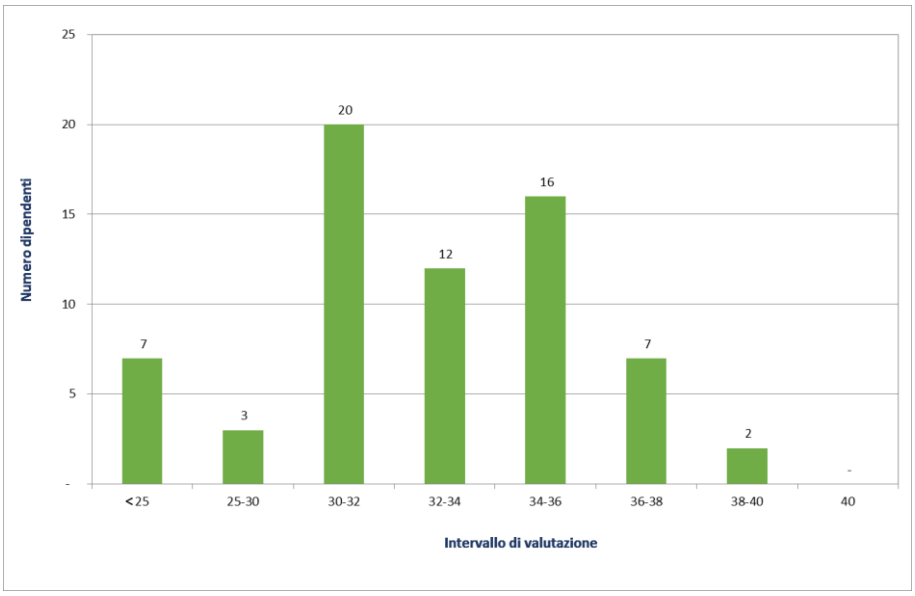
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	54	5
TOTALE	9	54	5

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	68,00	68,00
TOT. Voti	2.148,32	5.370,80
Media	31,59	78,98
Deviazione standard	4,58	11,44
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	25,49	63,72
Percentile (k=0,9)	36,00	90,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70

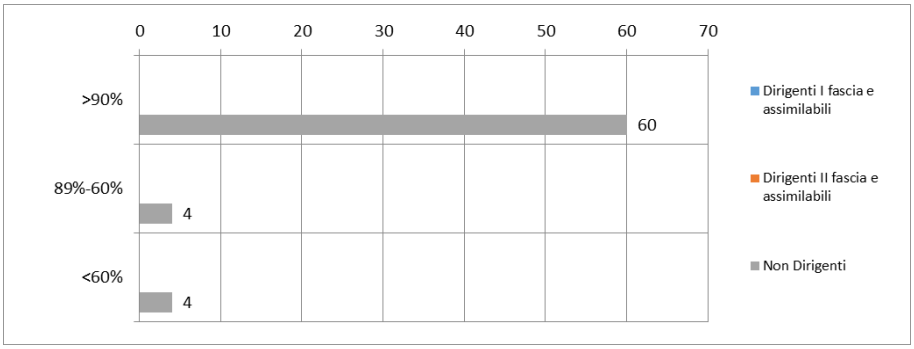

25
20
15
10
5
-
Numero dipendenti
7
3
20
12
16
7
2
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

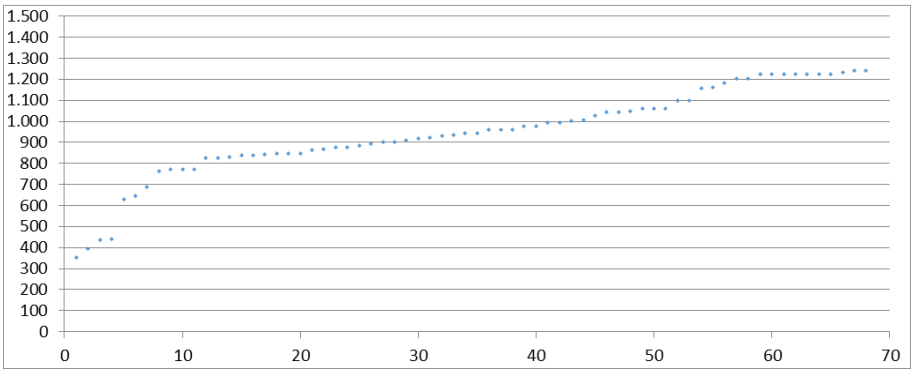
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	60	4	4
TOTALE	60	4	4

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	68,00	68,00
TOT. Premi	64.343,15	97,26
Media	946,22	97,02
Deviazione standard	206,46	12,91
Moda	1.222,38	102,43
Percentile (k=0,1)	739,81	89,82
Percentile (k=0,9)	1.222,34	105,07




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70

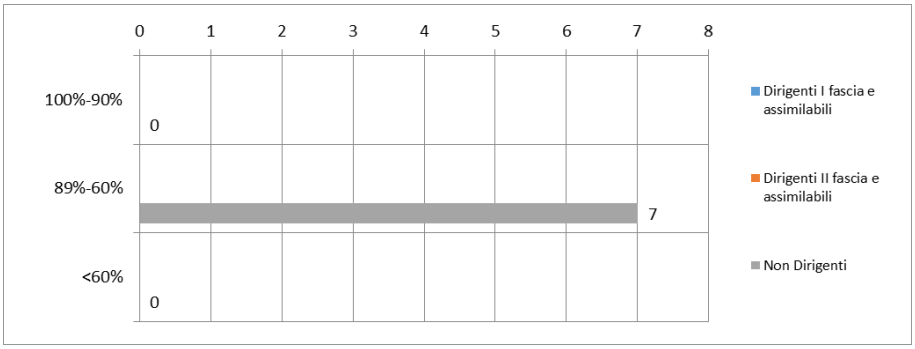
3.10.2. Servizio Territoriale Nuoro - Centro Fauna

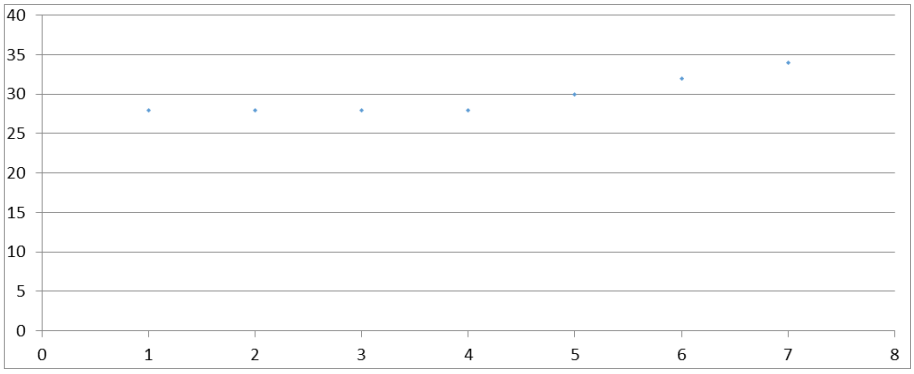
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

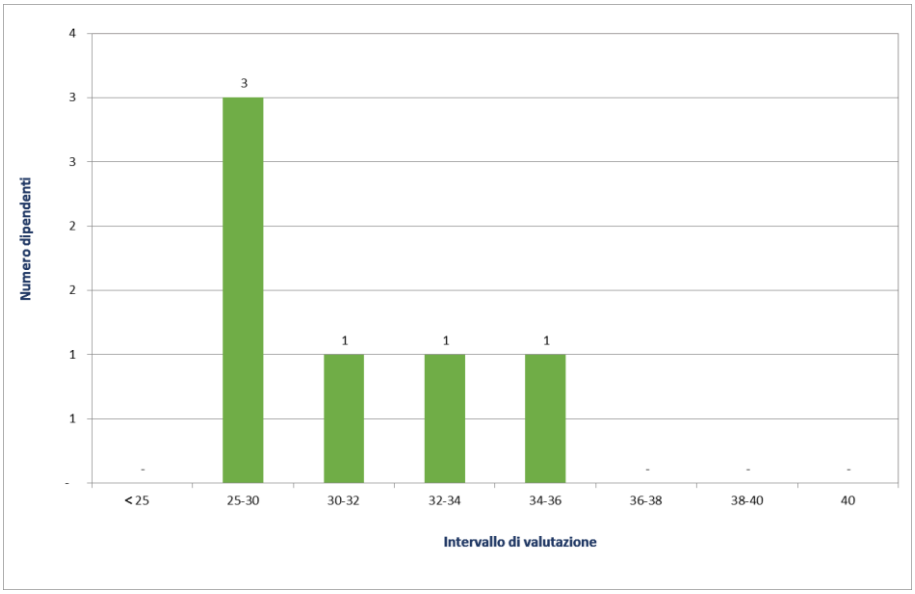
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	7	0
TOTALE	0	7	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	7,00	7,00
TOT. Voti	208,00	520,00
Media	29,71	74,29
Deviazione standard	2,25	5,62
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	28,00	70,00
Percentile (k=0,9)	32,80	82,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8

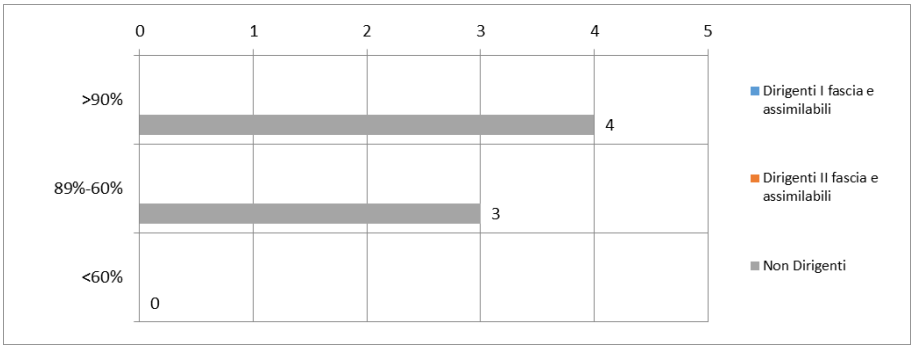

Numero dipendenti
4
3
3
2
2
1
1
-
3
1
1
1
-
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

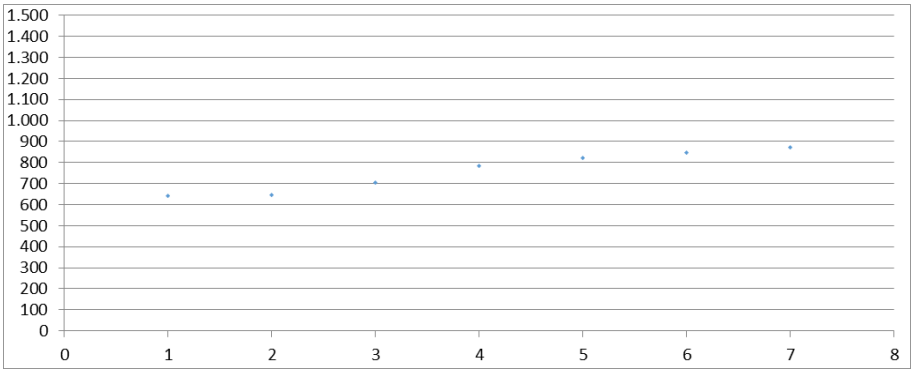
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	3	0
TOTALE	4	3	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	7,00	7,00
TOT. Premi	5.318,19	91,51
Media	759,74	91,70
Deviazione standard	88,27	10,89
Moda	#N/D	#N/D
Percentile (k=0,1)	644,07	77,49
Percentile (k=0,9)	856,96	101,07




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8

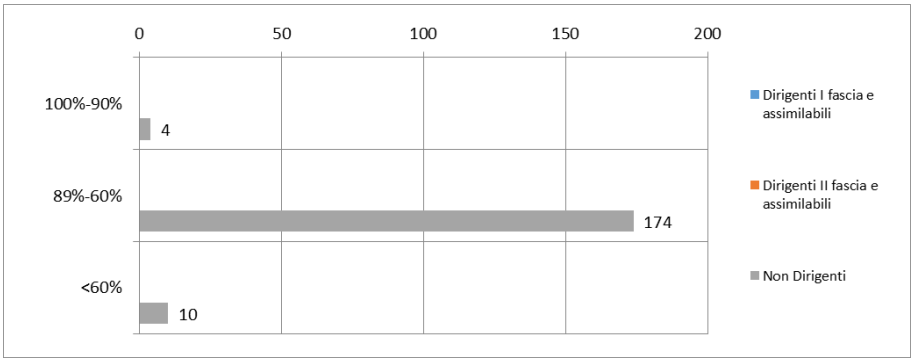
3.10.3. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Montalbo - Baronie

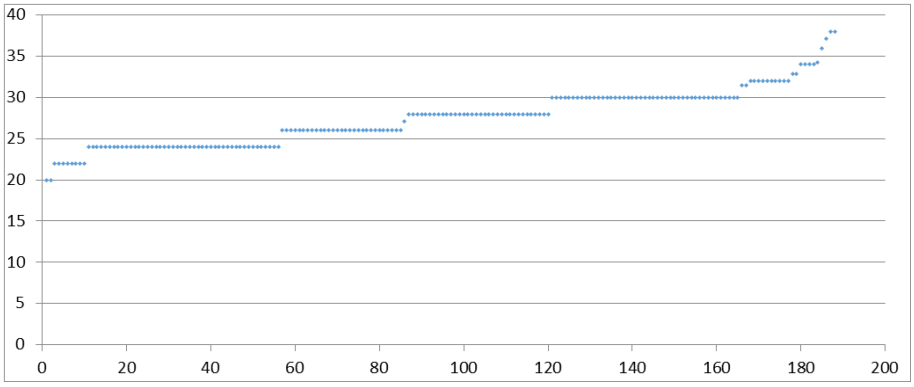
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

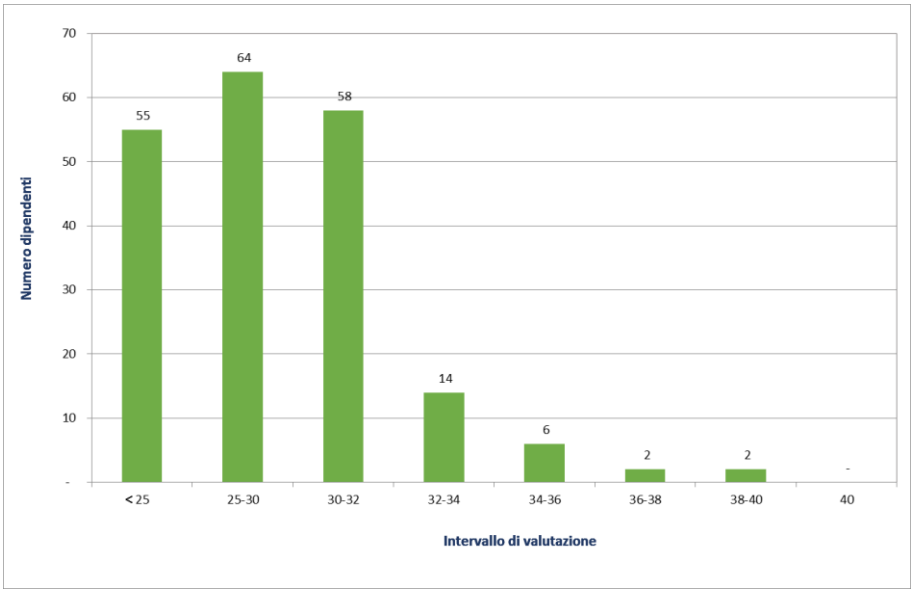
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	174	10
TOTALE	4	174	10

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	188,00	188,00
TOT. Voti	5.171,17	12.927,92
Media	27,51	68,77
Deviazione standard	3,39	8,48
Moda	24,00	60,00
Percentile (k=0,1)	24,00	60,00
Percentile (k=0,9)	32,00	80,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160
180
200

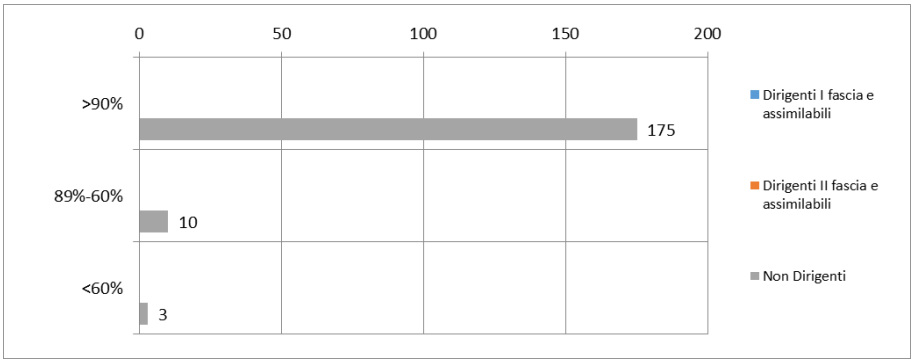

70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
55
64
58
14
6
2
2
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

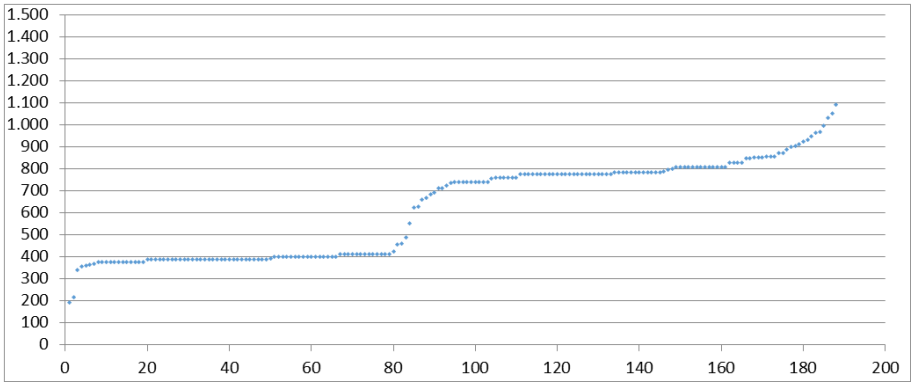
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	175	10	3
TOTALE	175	10	3

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	188,00	188,00
TOT. Premi	116.278,07	98,00
Media	618,50	98,06
Deviazione standard	213,78	8,39
Moda	776,95	98,89
Percentile (k=0,1)	384,16	92,86
Percentile (k=0,9)	851,22	104,91




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160
180
200

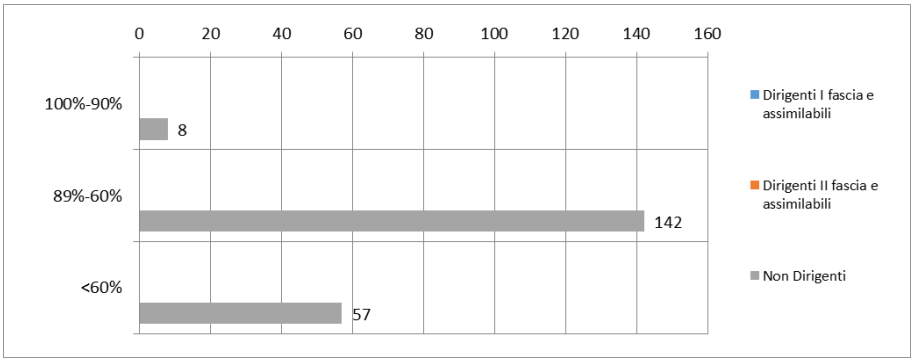
3.10.4. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso del Castagno

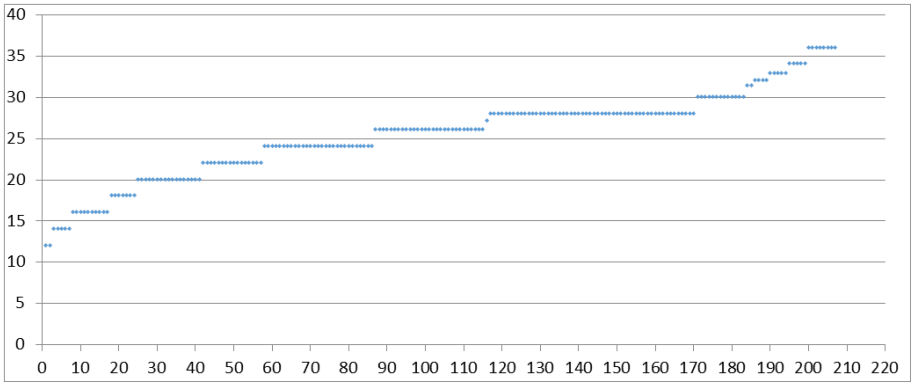
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

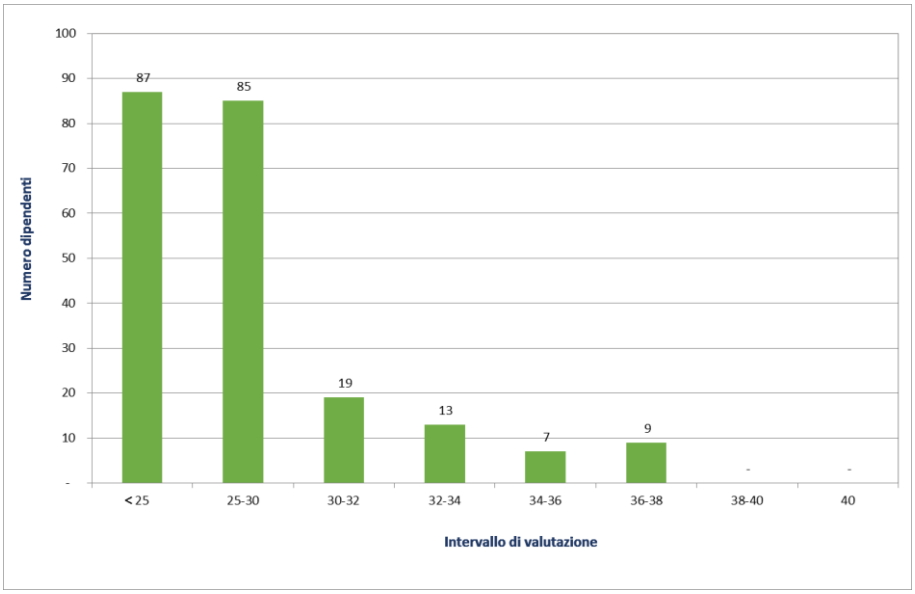
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	142	57
TOTALE	8	142	57

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	207,00	207,00
TOT. Voti	5.264,29	13.160,73
Media	25,43	63,58
Deviazione standard	5,14	12,84
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	18,00	45,00
Percentile (k=0,9)	32,00	80,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200 210 220

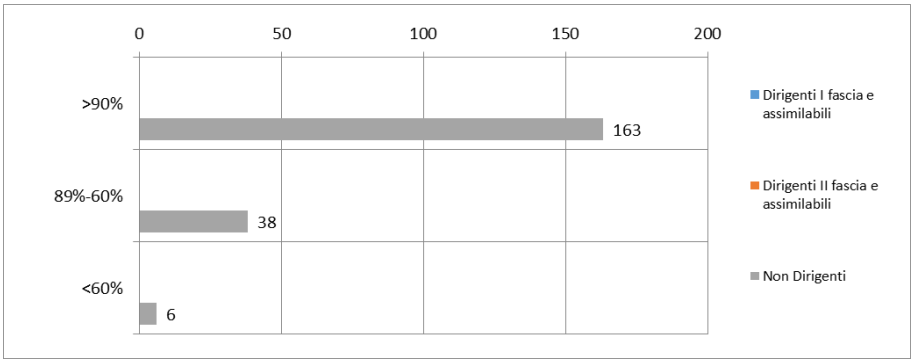

Numero dipendenti
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
-
87
85
19
13
7
9
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

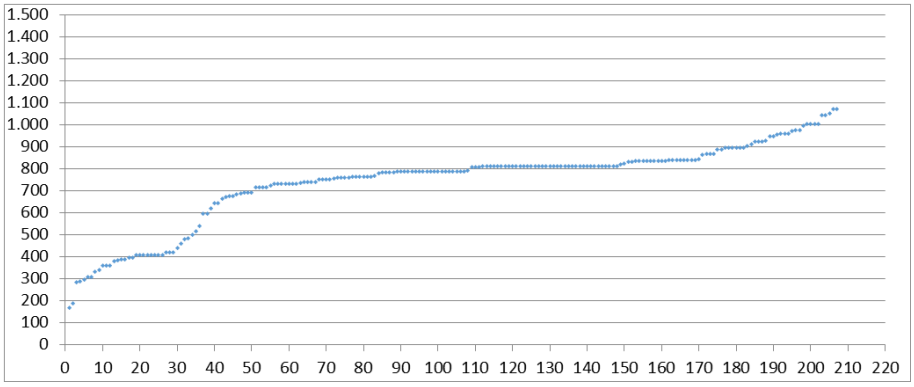
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	163	38	6
TOTALE	163	38	6

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	207,00	207,00
TOT. Premi	152.654,96	96,23
Media	737,46	96,16
Deviazione standard	185,03	13,76
Moda	810,14	103,11
Percentile (k=0,1)	403,64	81,99
Percentile (k=0,9)	918,54	106,19




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200 210 220

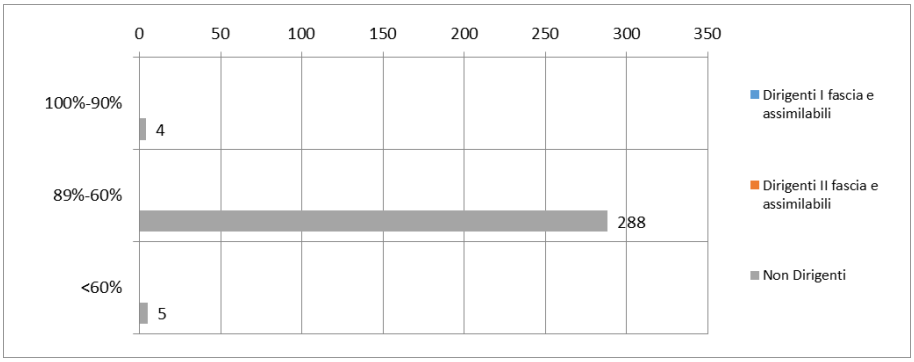
3.10.5. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Supramonte Gennargentu

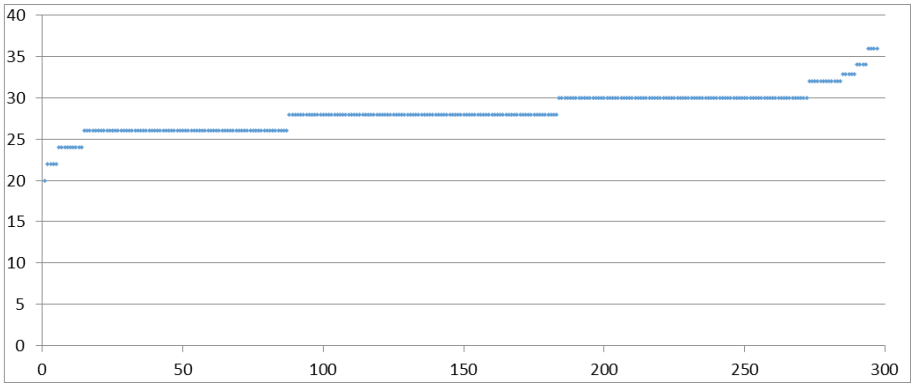
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

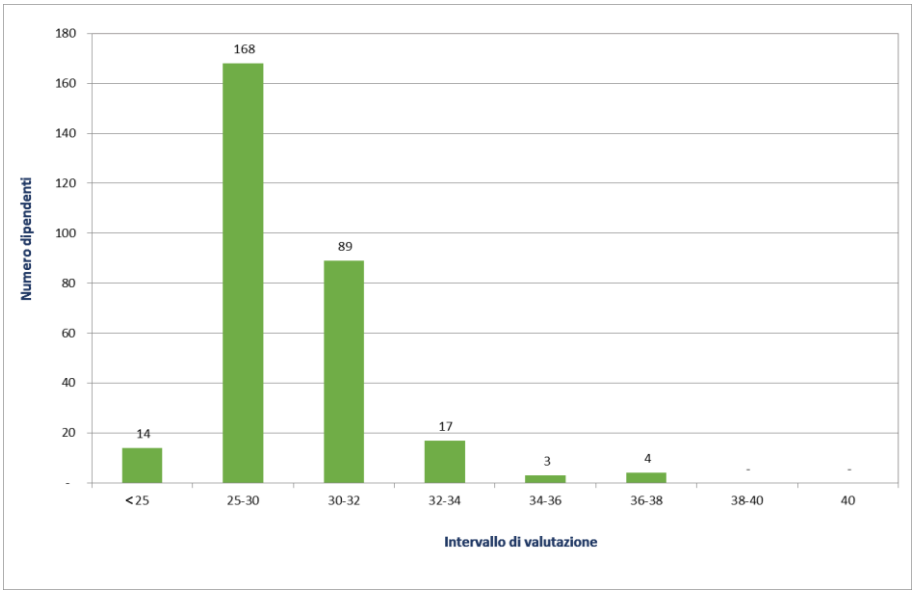
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	288	5
TOTALE	4	288	5

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	297,00	297,00
TOT. Voti	8.408,29	21.020,73
Media	28,31	70,78
Deviazione standard	2,38	5,95
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	26,00	65,00
Percentile (k=0,9)	30,00	75,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300

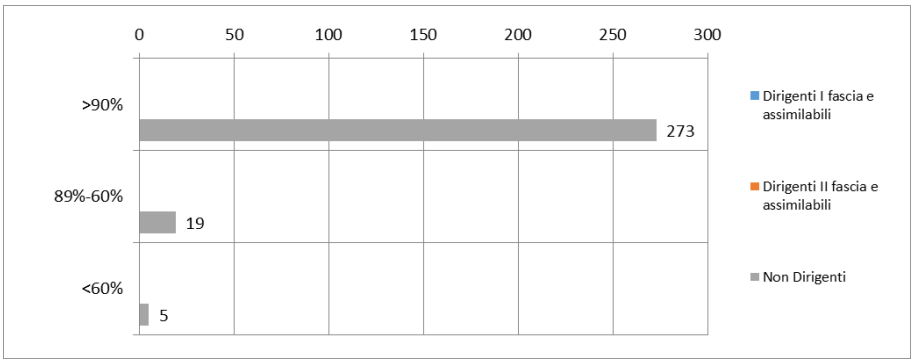

180
160
140
120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
168
89
14
17
3
4
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

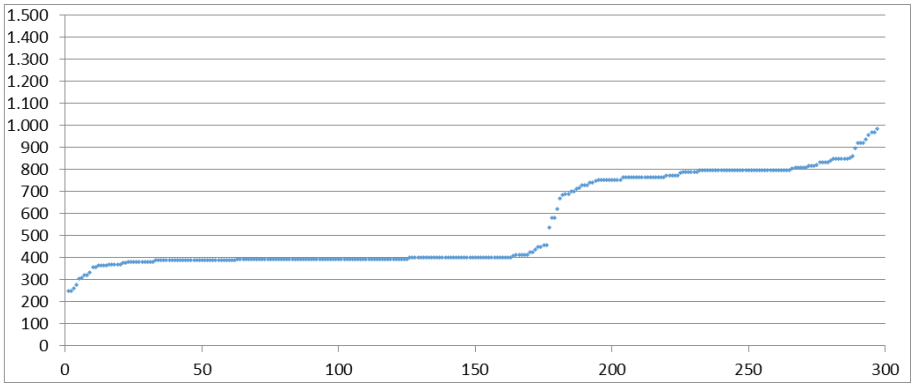
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	273	19	5
TOTALE	273	19	5

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	297,00	297,00
TOT. Premi	163.620,94	97,06
Media	550,91	97,63
Deviazione standard	201,98	9,23
Moda	390,92	99,51
Percentile (k=0,1)	379,83	92,46
Percentile (k=0,9)	809,05	102,33




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300

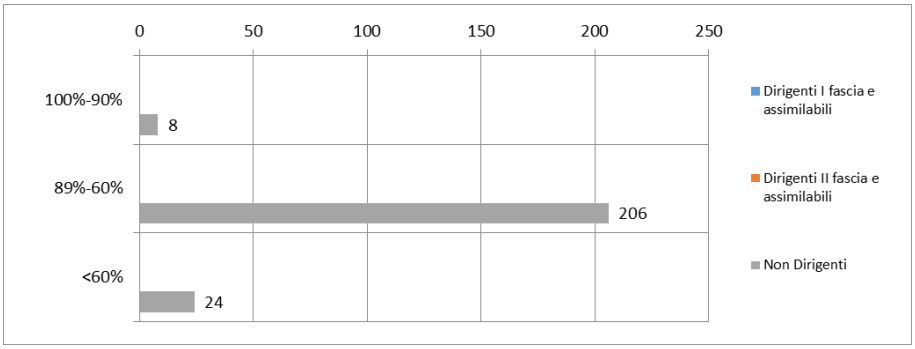
3.10.6. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Nuorese

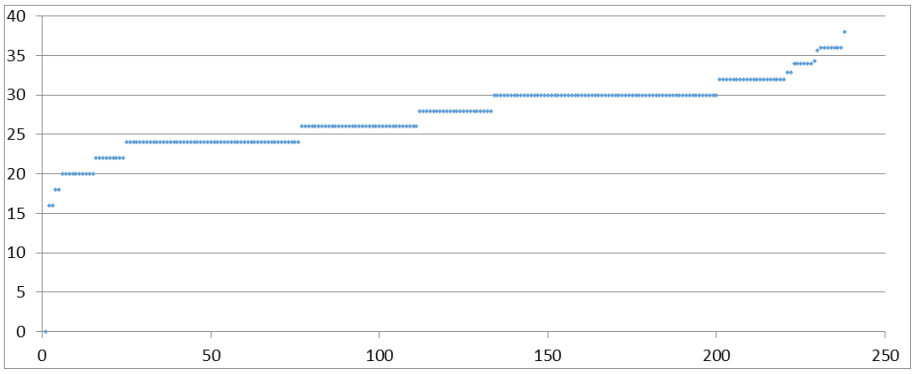
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

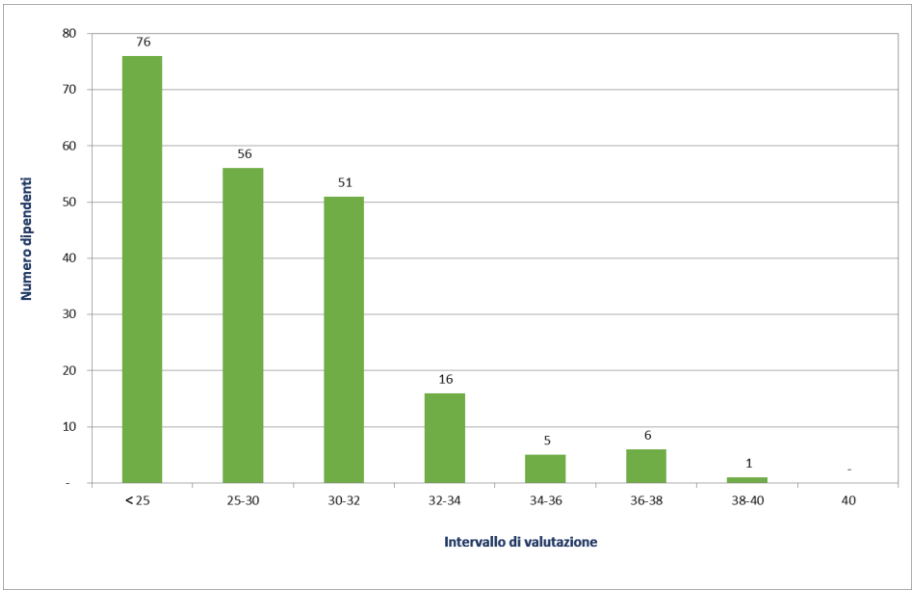
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	8	206	24
TOTALE	8	206	24

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	238,00	238,00
TOT. Voti	6.519,72	16.299,30
Media	27,39	68,48
Deviazione standard	4,41	11,01
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	23,40	58,50
Percentile (k=0,9)	32,00	80,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250

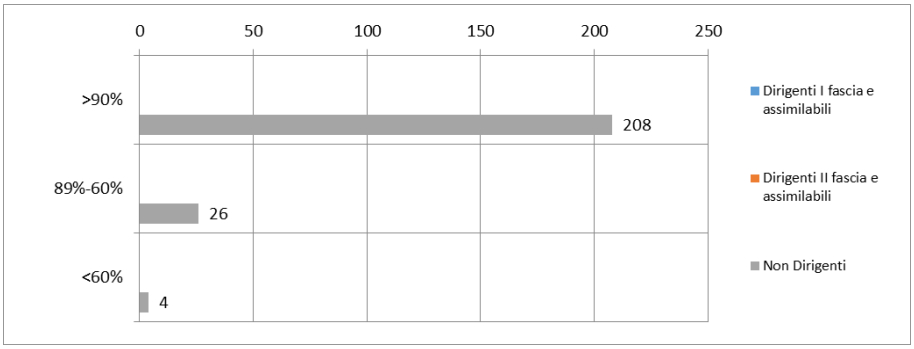

80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
76
56
51
16
5
6
1
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

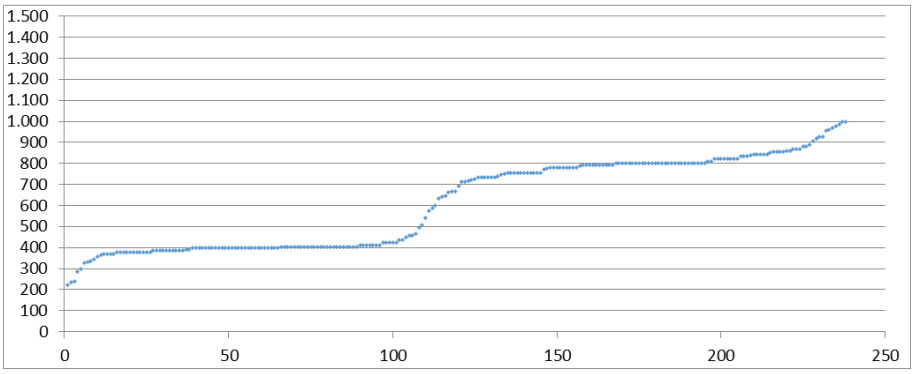
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	208	26	4
TOTALE	208	26	4

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	238,00	238,00
TOT. Premi	145.422,92	97,18
Media	611,02	97,44
Deviazione standard	211,04	9,73
Moda	800,30	101,86
Percentile (k=0,1)	379,48	87,14
Percentile (k=0,9)	846,30	104,65




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250

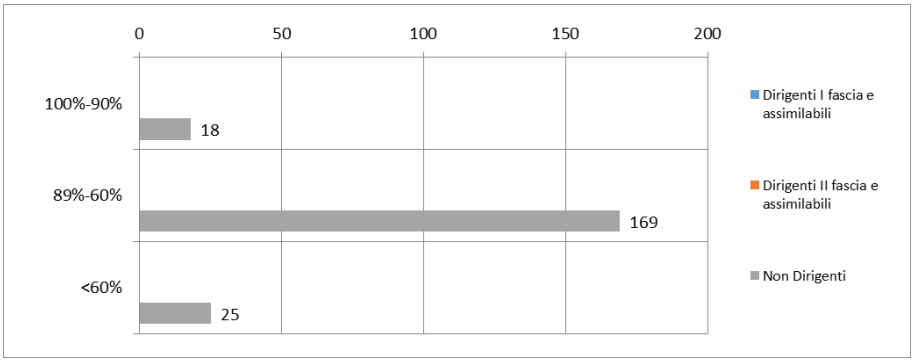
3.10.7. Servizio Territoriale Nuoro - Complesso Oasi Tepilora

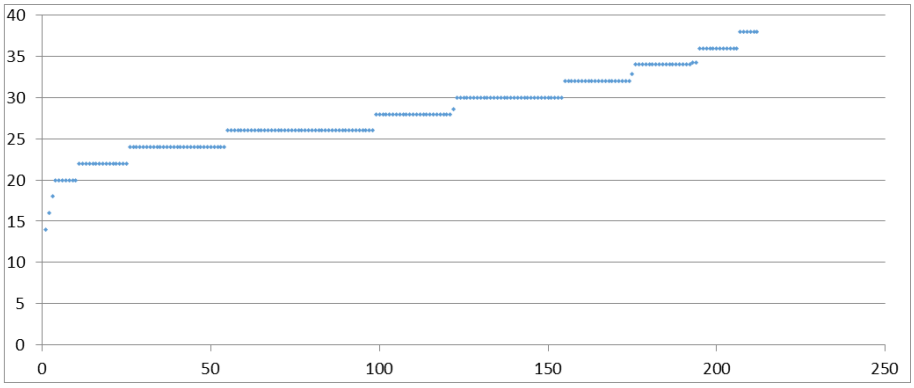
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

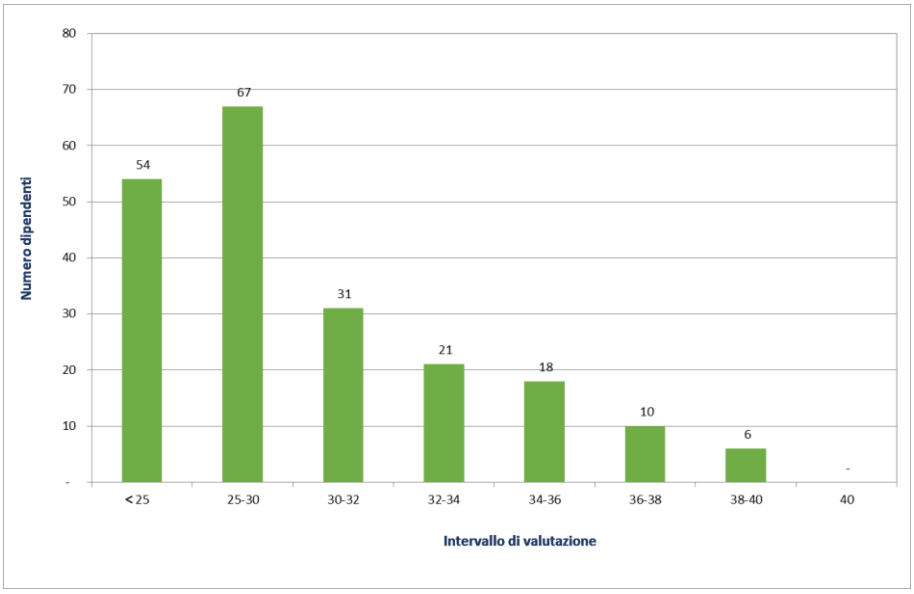
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	18	169	25
TOTALE	18	169	25

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	212,00	212,00
TOT. Voti	5.970,00	14.925,01
Media	28,16	70,40
Deviazione standard	4,65	11,64
Moda	26,00	65,00
Percentile (k=0,1)	22,00	55,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250

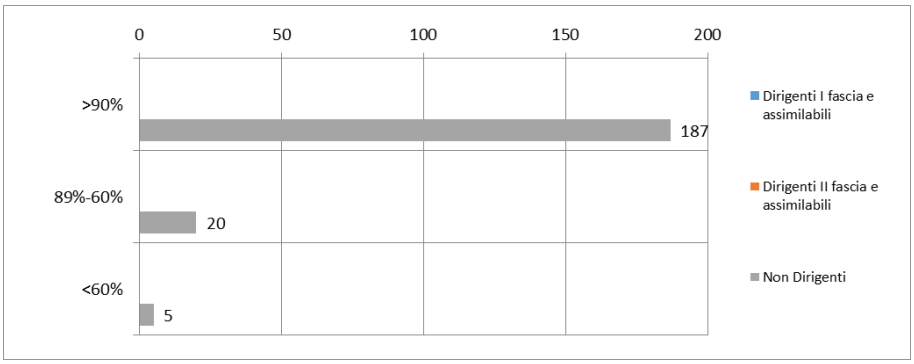

80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
54
67
31
21
18
10
6
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

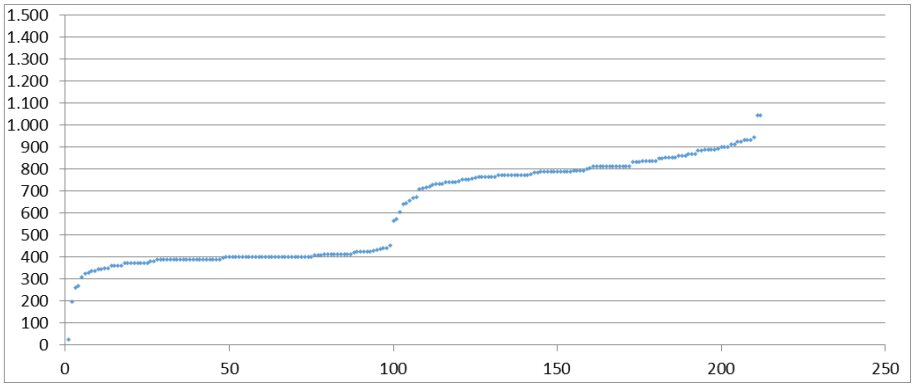
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	187	20	5
TOTALE	187	20	5

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	212,00	212,00
TOT. Premi	128.785,70	96,86
Media	607,48	97,06
Deviazione standard	220,42	12,14
Moda	399,21	101,62
Percentile (k=0,1)	374,06	86,04
Percentile (k=0,9)	869,12	104,98




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250

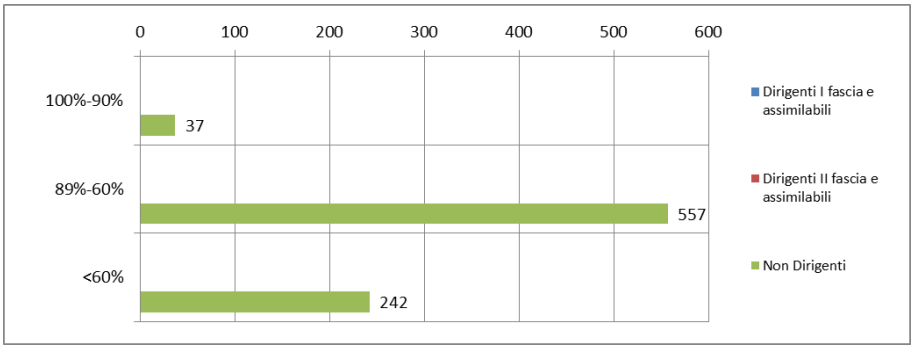
3.11. Servizio Territoriale Oristano

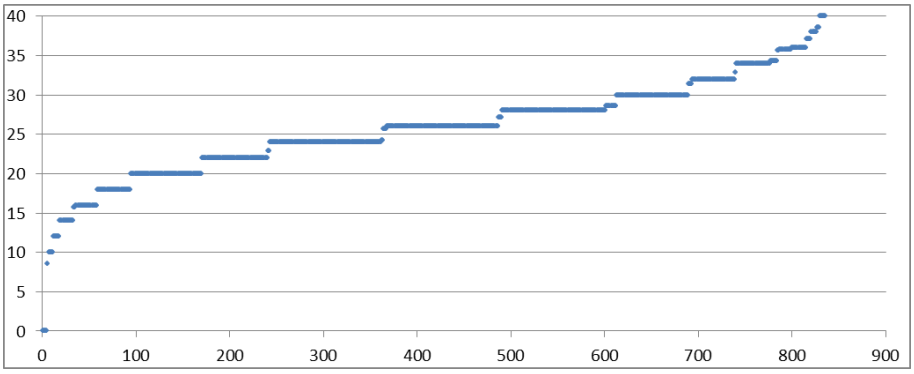
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

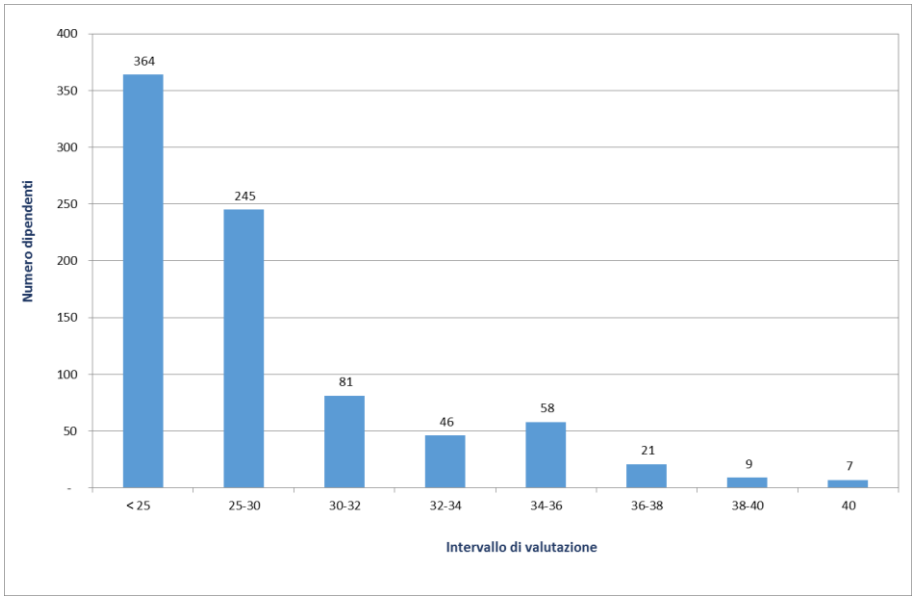
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	37	557	242
TOTALE	37	557	242

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	836,00	836,00
TOT. Voti	21.498,10	53.745,25
Media	25,72	64,29
Deviazione standard	6,03	15,07
Moda	24,00	60,00
Percentile (k=0,1)	18,00	45,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

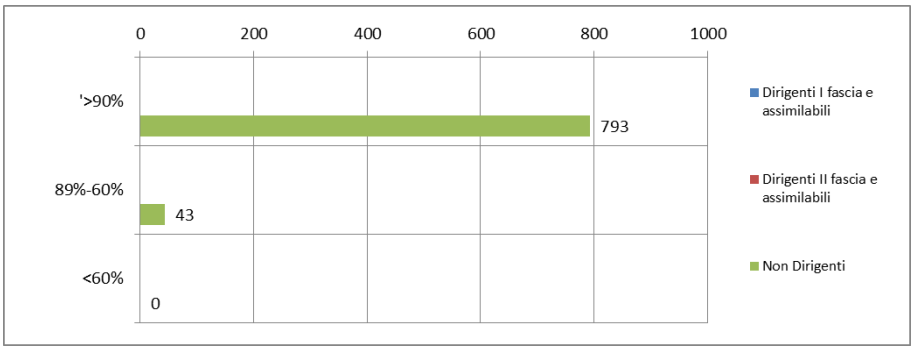

400
350
300
250
200
150
100
50
-
Numero dipendenti
364
245
81
46
58
21
9
7
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

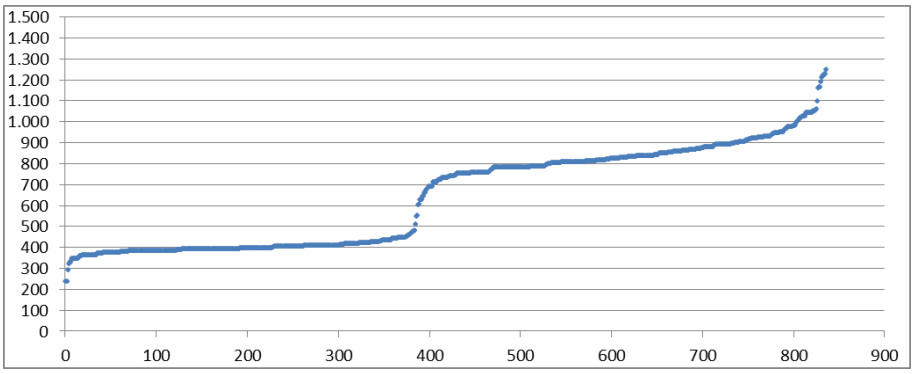
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	793	43	0
TOTALE	793	43	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	836,00	836,00
TOT. Premi	533.925,50	99,79
Media	638,67	99,84
Deviazione standard	235,00	6,88
Moda	397,03	101,07
Percentile (k=0,1)	383,84	92,34
Percentile (k=0,9)	917,15	106,64




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

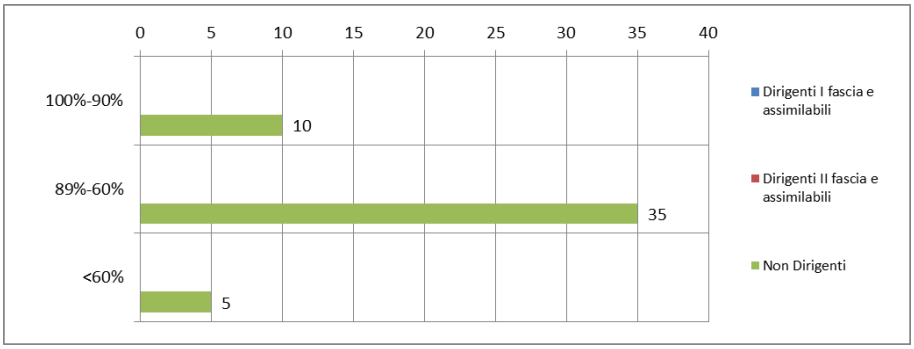
3.11.1. Servizio Territoriale Oristano - Uffici tecnici ed amministrativi

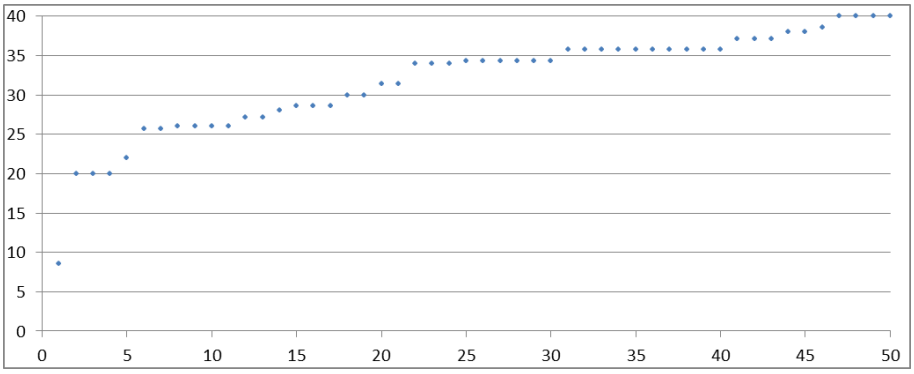
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

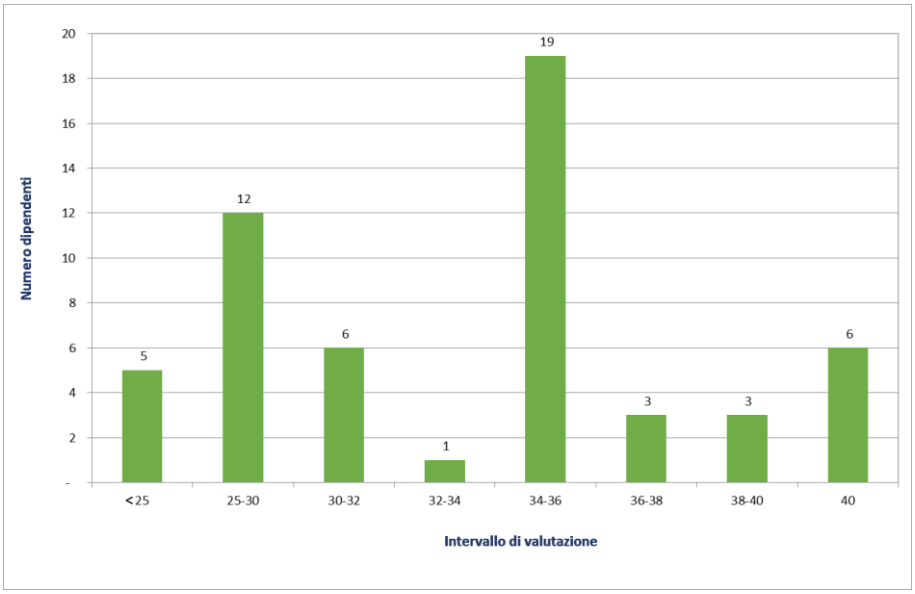
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	10	35	5
TOTALE	10	35	5

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	50,00	50,00
TOT. Voti	1.587,77	3.969,43
Media	31,76	79,39
Deviazione standard	6,39	15,97
Moda	35,72	89,29
Percentile (k=0,1)	25,34	63,36
Percentile (k=0,9)	38,06	95,14




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50

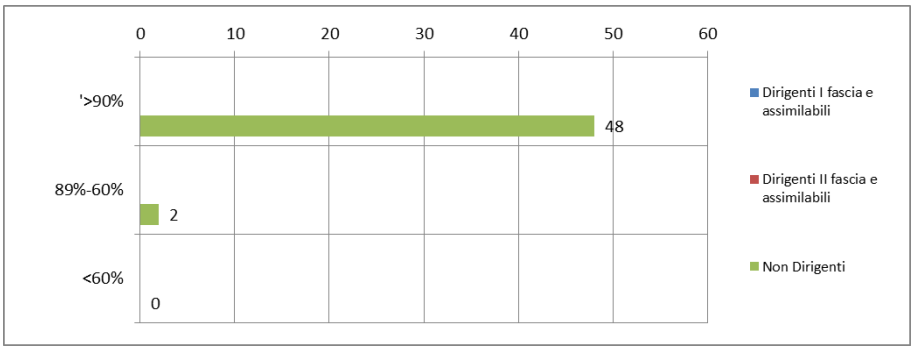

Numero dipendenti
20
18
16
14
12
10
8
6
4
2
-
5
12
6
1
19
3
3
6
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

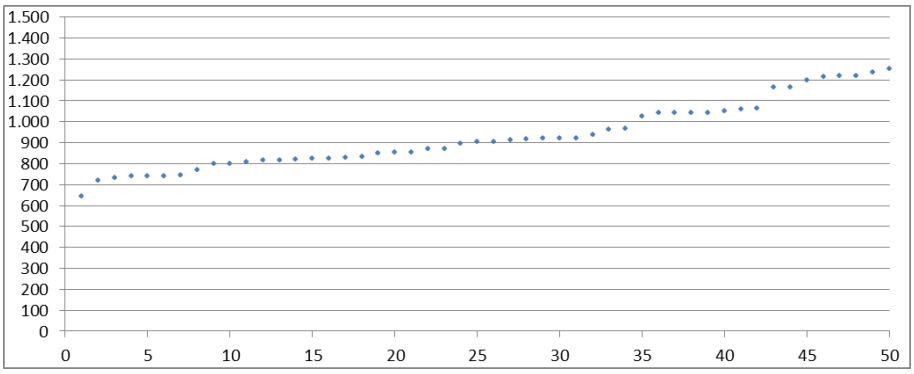
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	48	2	0
TOTALE	48	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	50,00	50,00
TOT. Premi	46.540,23	99,88
Media	930,80	99,87
Deviazione standard	156,93	6,50
Moda	1.044,21	100,00
Percentile (k=0,1)	743,00	94,43
Percentile (k=0,9)	1.199,18	105,85




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30
35
40
45
50

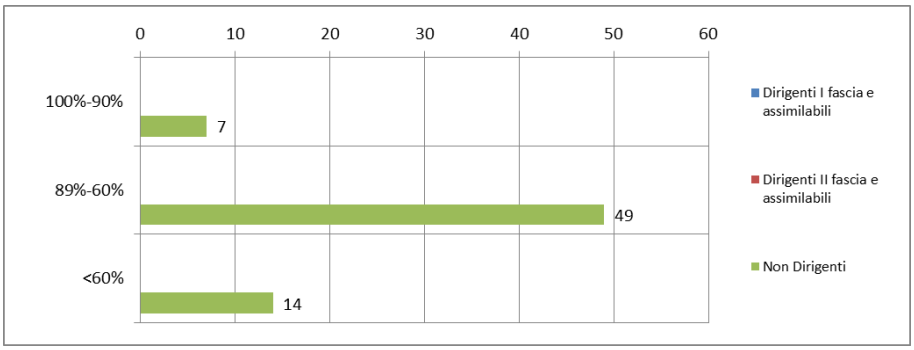
3.11.2. Servizio Territoriale Oristano - Coordinamento vivai

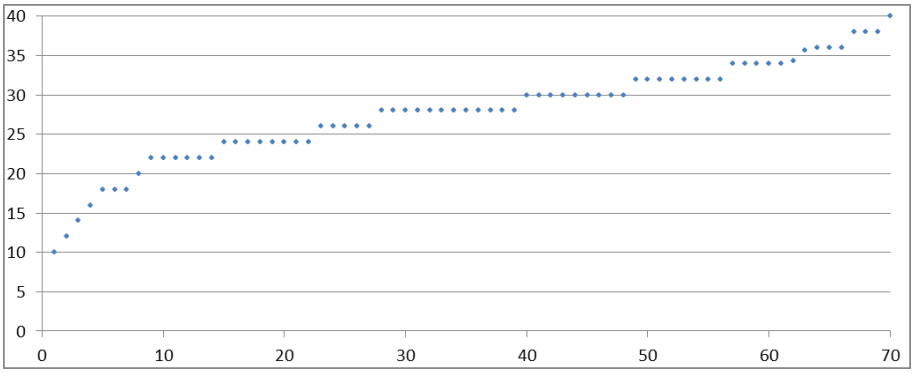
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

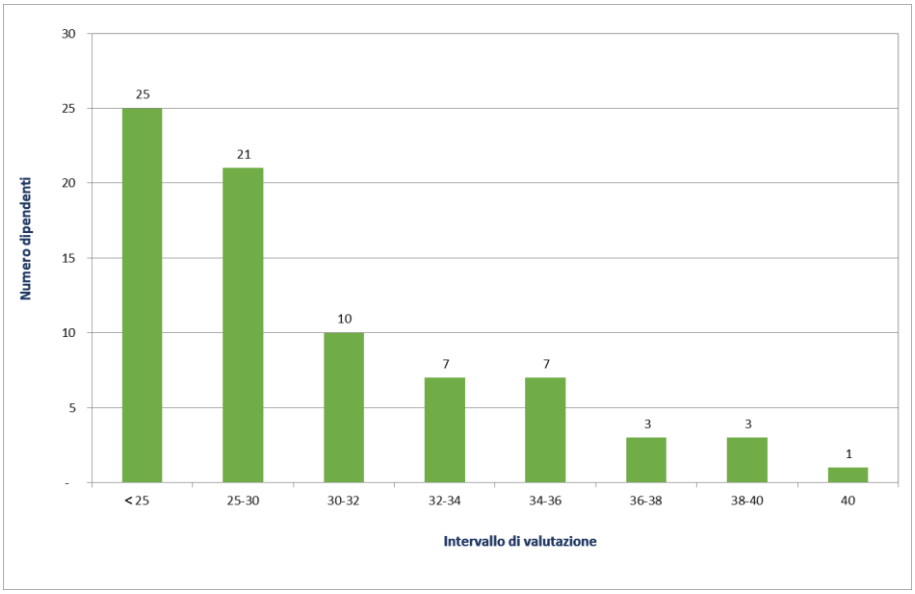
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	49	14
TOTALE	7	49	14

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	70,00	70,00
TOT. Voti	1.944,00	4.859,99
Media	27,77	69,43
Deviazione standard	6,24	15,59
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	19,80	49,50
Percentile (k=0,9)	35,74	89,35




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70

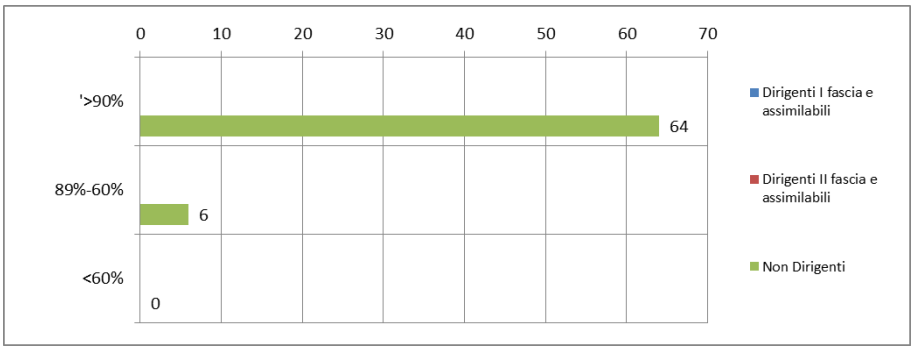

30
25
20
15
10
5
-
Numero dipendenti
25
21
10
7
7
3
3
1
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

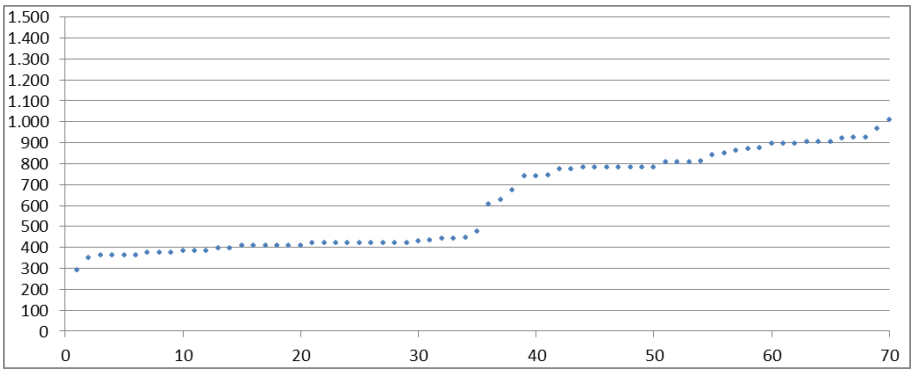
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	64	6	0
TOTALE	64	6	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	70,00	70,00
TOT. Premi	42.946,12	99,57
Media	613,52	99,71
Deviazione standard	221,23	8,23
Moda	420,67	107,08
Percentile (k=0,1)	374,43	91,17
Percentile (k=0,9)	903,24	108,43




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70

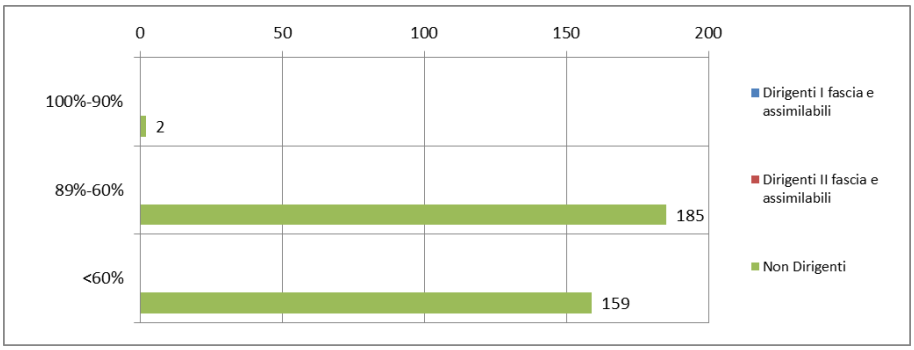
3.11.3. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Monte Arci - Grighine

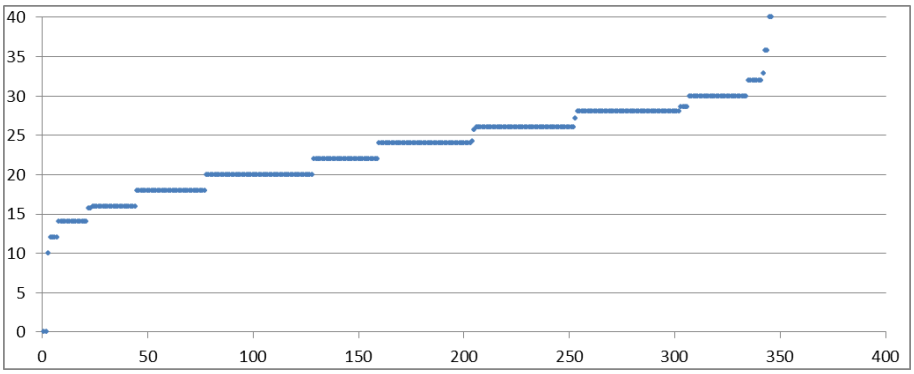
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

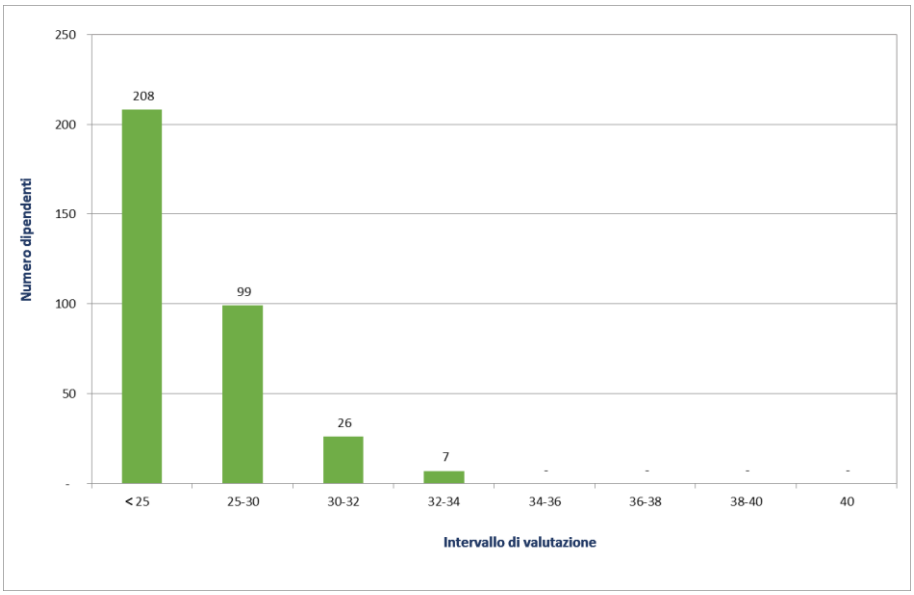
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	2	185	159
TOTALE	2	185	159

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	346,00	346,00
TOT. Voti	8.007,16	20.017,91
Media	23,14	57,86
Deviazione standard	5,39	13,49
Moda	20,00	50,00
Percentile (k=0,1)	16,00	40,00
Percentile (k=0,9)	30,00	75,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300
350
400

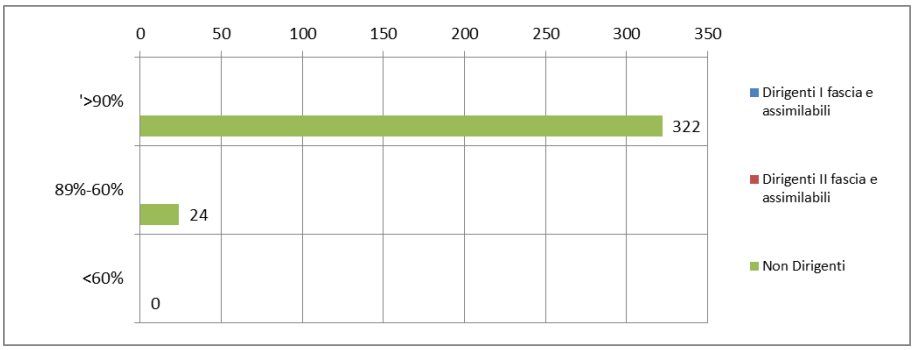

250
200
150
100
50
-
208
99
26
7
-
-
-
-
Numero dipendenti
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

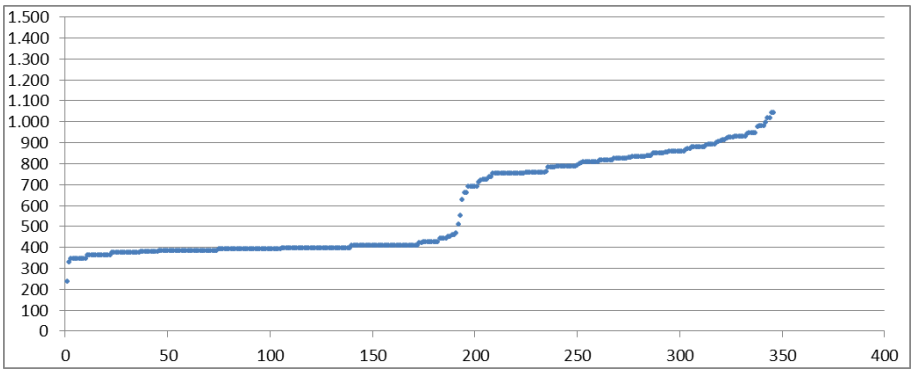
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	322	24	0
TOTALE	322	24	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	346,00	346,00
TOT. Premi	202.840,78	99,74
Media	586,25	99,81
Deviazione standard	222,98	7,37
Moda	397,03	101,07
Percentile (k=0,1)	373,98	92,27
Percentile (k=0,9)	880,77	107,91




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300
350
400

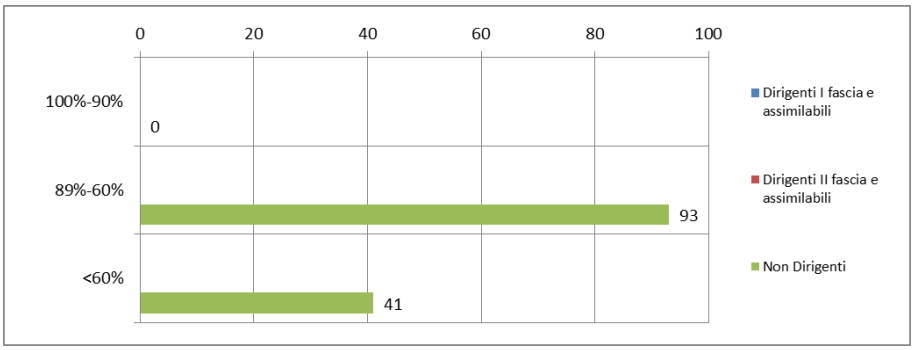
3.11.4. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Montiferru - Planargia

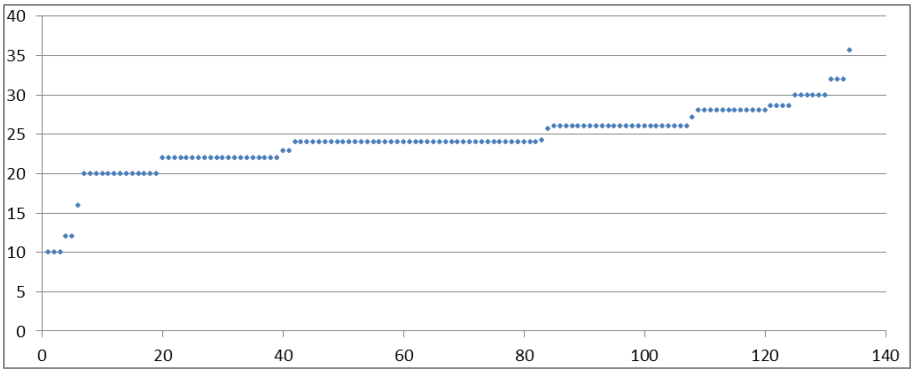
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

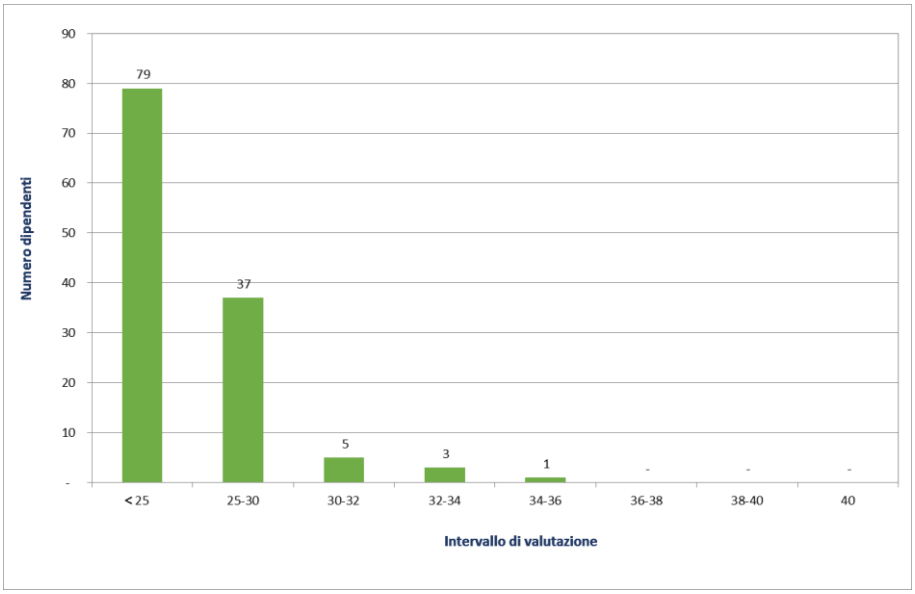
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	93	41
TOTALE	0	93	41

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	134,00	134,00
TOT. Voti	3.236,86	8.092,16
Media	24,16	60,39
Deviazione standard	4,01	10,02
Moda	24,00	60,00
Percentile (k=0,1)	20,00	50,00
Percentile (k=0,9)	28,40	71,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
20
40
60
80
100
120
140

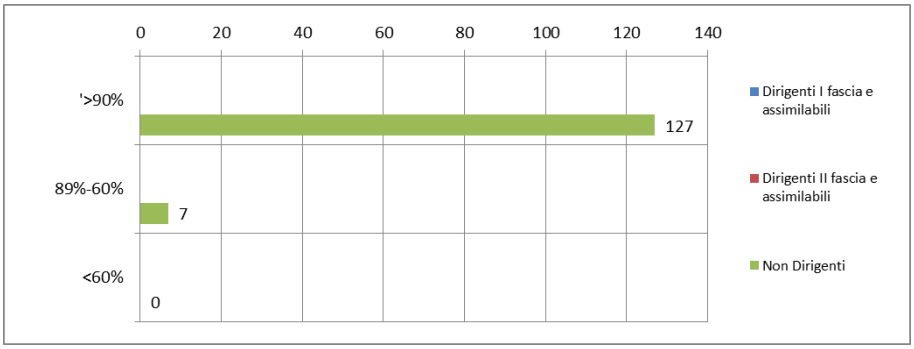

90
80
70
60
50
40
30
20
10
-
Numero dipendenti
79
37
5
3
1
-
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

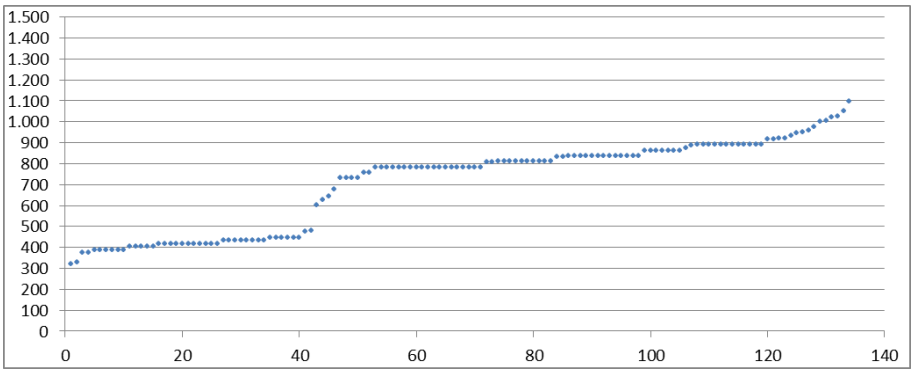
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	127	7	0
TOTALE	127	7	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	134,00	134,00
TOT. Premi	94.751,51	99,89
Media	707,10	99,91
Deviazione standard	209,61	6,29
Moda	784,44	99,84
Percentile (k=0,1)	403,38	93,20
Percentile (k=0,9)	917,02	106,22




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
20
40
60
80
100
120
140

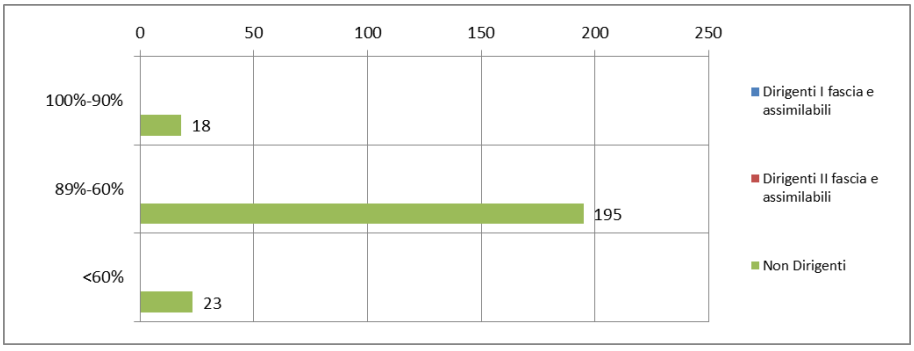
3.11.5. Servizio Territoriale Oristano - Complesso Sarcidano - Barigadu

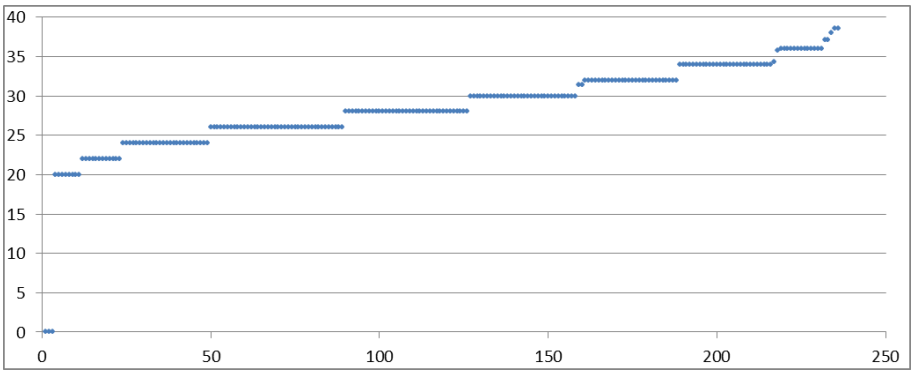
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

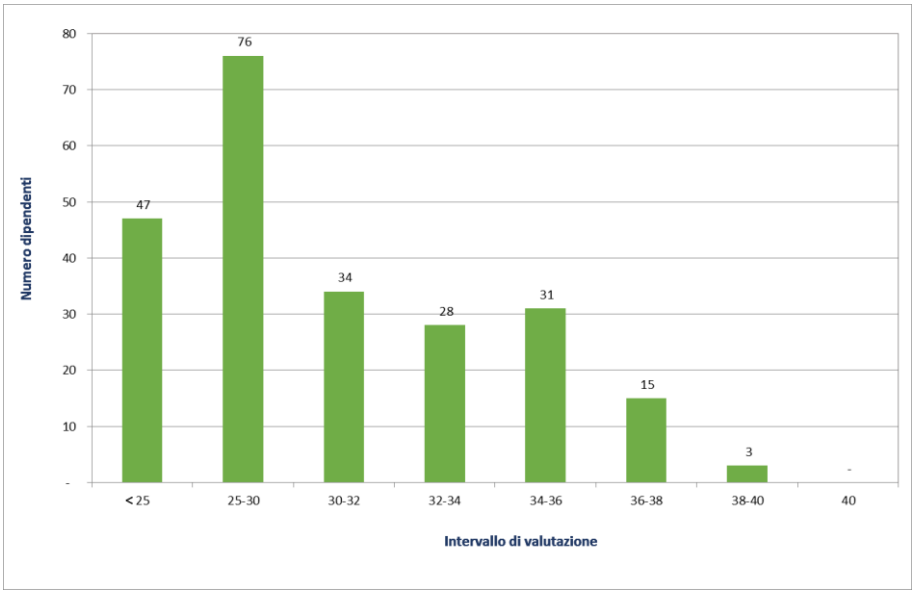
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	18	195	23
TOTALE	18	195	23

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	236,00	236,00
TOT. Voti	6.722,31	16.805,76
Media	28,48	71,21
Deviazione standard	5,39	13,46
Moda	26,00	65,00
Percentile (k=0,1)	24,00	60,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250

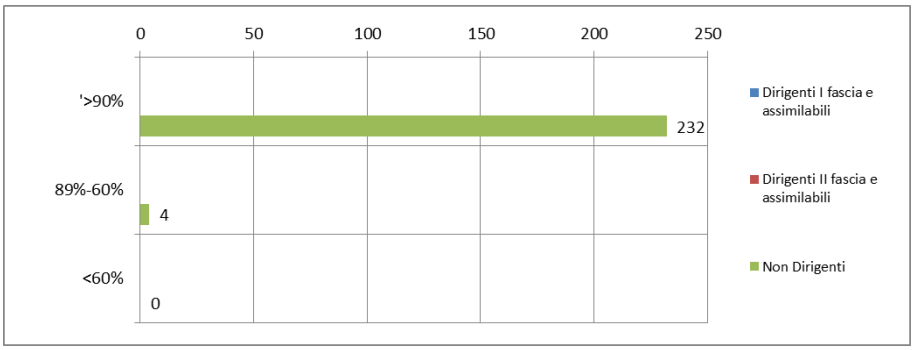

Numero dipendenti
80
70
60
50
40
30
20
10
-
47
76
34
28
31
15
3
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

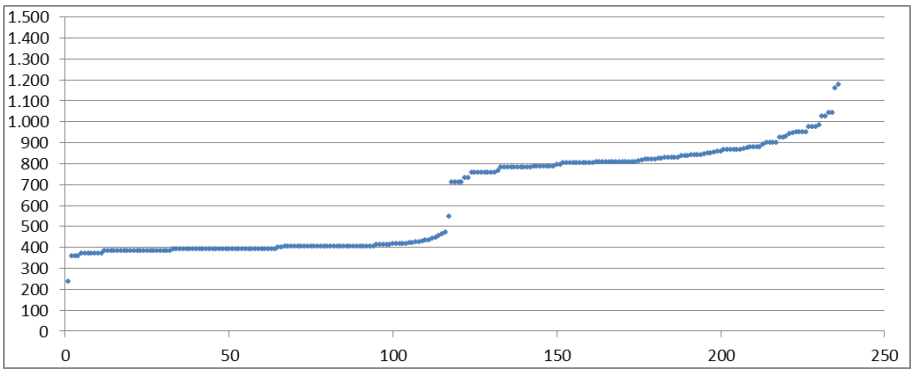
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	'>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	232	4	0
TOTALE	232	4	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	236,00	236,00
TOT. Premi	146.829,81	99,81
Media	622,16	99,88
Deviazione standard	229,64	6,06
Moda	394,48	100,42
Percentile (k=0,1)	383,05	94,20
Percentile (k=0,9)	884,83	105,16




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250

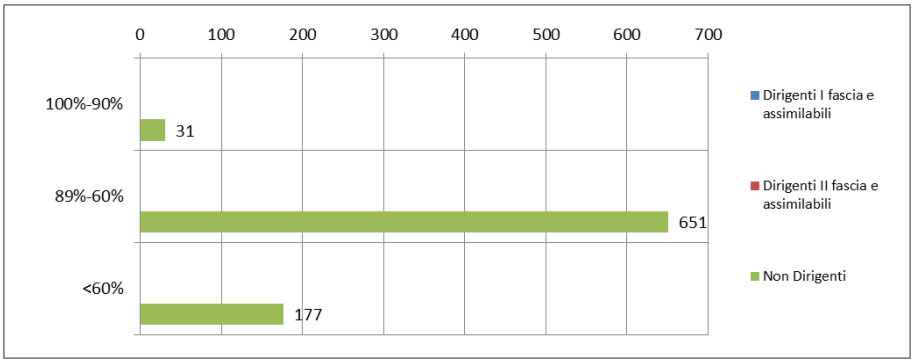
3.12. Servizio Territoriale Sassari

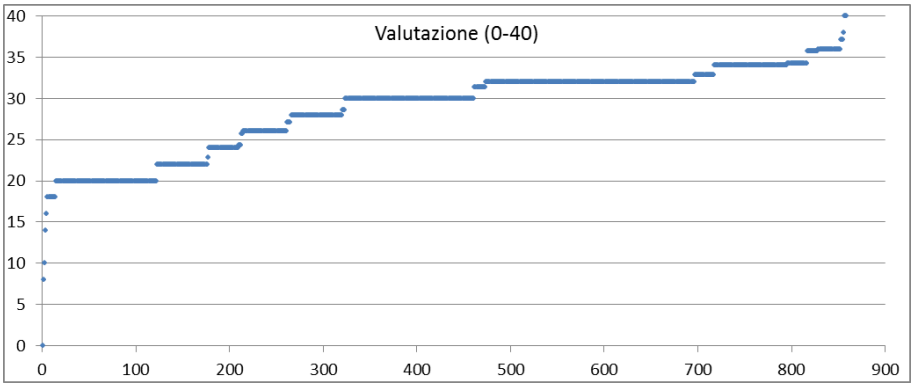
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

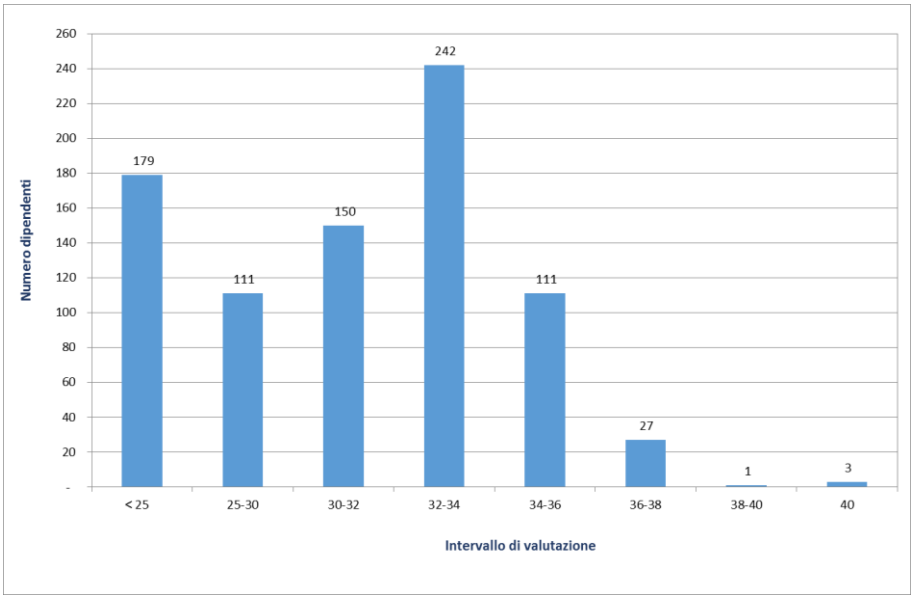
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	31	651	177
TOTALE	31	651	177

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	859,00	859,00
TOT. Voti	24.706,68	61.766,69
Media	28,76	71,91
Deviazione standard	5,21	13,02
Moda	32,00	80,00
Percentile (k=0,1)	20,00	50,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

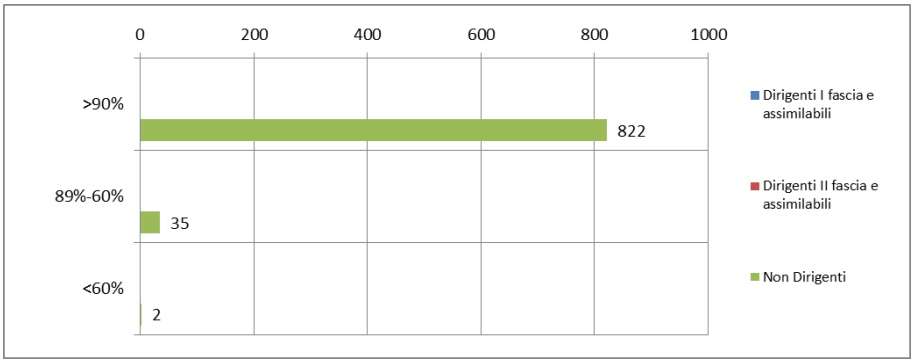

Numero dipendenti
260
240
220
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
-
179
111
150
242
111
27
1
3
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

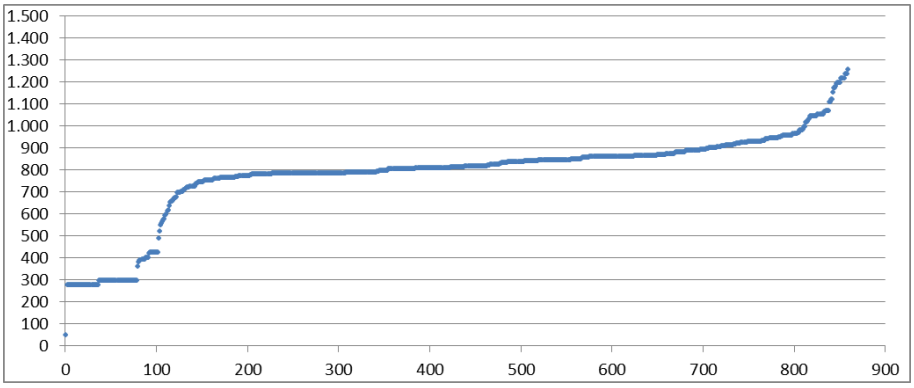
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	**Personale per classe premialità** (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	822	35	2
TOTALE	822	35	2

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	859,00	859,00
TOT. Premi	670.652,61	99,99
Media	780,74	102,75
Deviazione standard	196,19	13,49
Moda	785,21	99,94
Percentile (k=0,1)	393,51	94,83
Percentile (k=0,9)	942,60	109,57




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

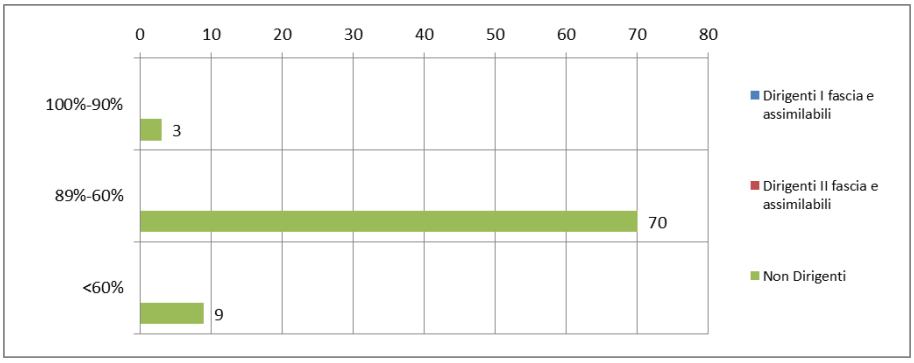
3.12.1. Servizio Territoriale Sassari - Uffici tecnici ed amministrativi

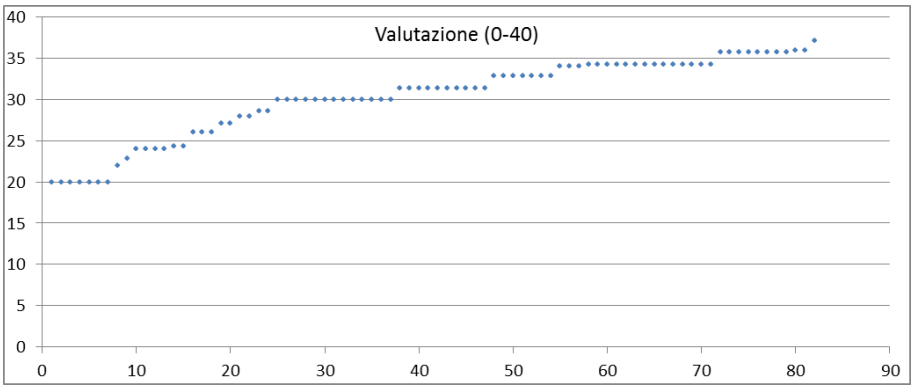
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

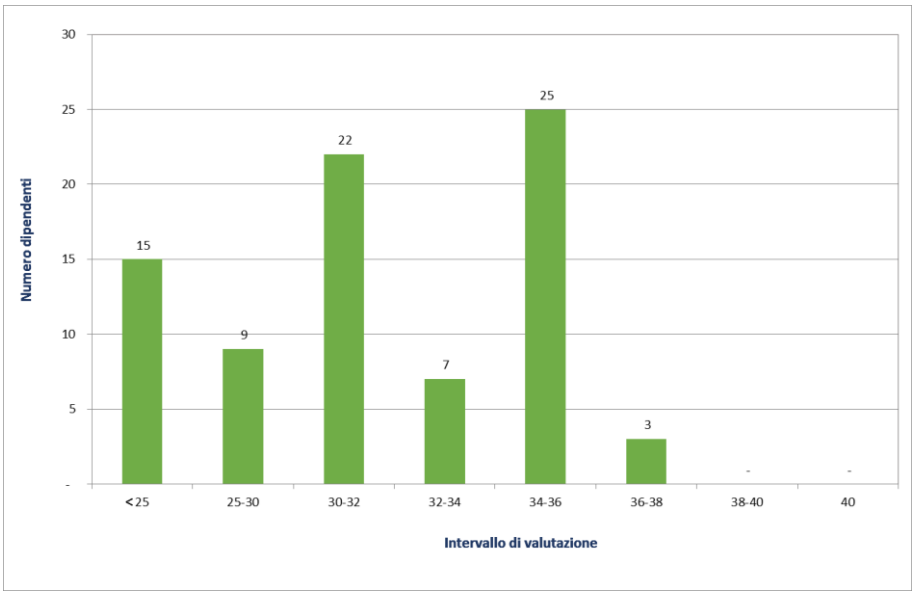
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	70	9
TOTALE	3	70	9

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	82,00	82,00
TOT. Voti	2.486,06	6.215,16
Media	30,32	75,79
Deviazione standard	4,76	11,91
Moda	34,29	85,72
Percentile (k=0,1)	22,97	57,43
Percentile (k=0,9)	35,72	89,29




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90

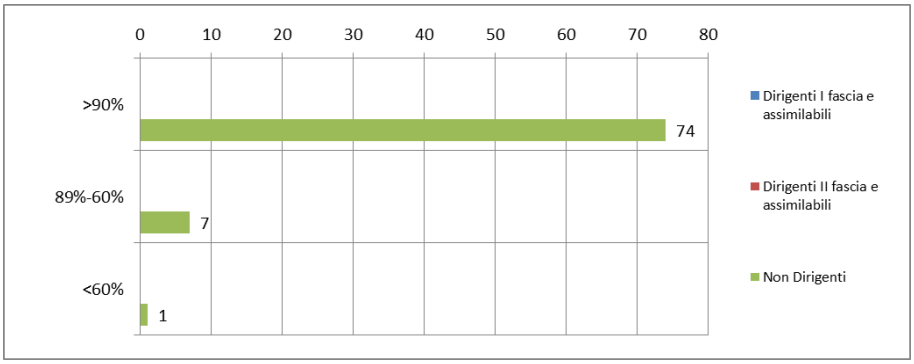

Numero dipendenti
30
25
20
15
10
5
-
15
9
22
7
25
3
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

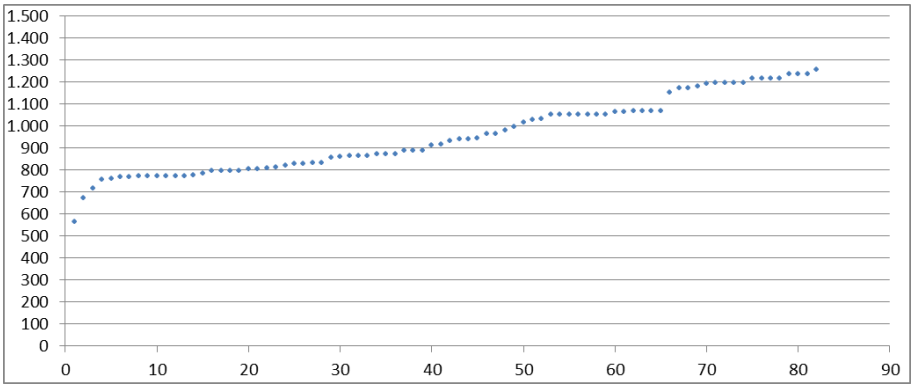
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	74	7	1
TOTALE	74	7	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	82,00	82,00
TOT. Premi	78.162,77	97,67
Media	953,20	97,69
Deviazione standard	166,88	8,16
Moda	772,76	98,36
Percentile (k=0,1)	772,76	89,27
Percentile (k=0,9)	1.194,95	103,48




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90

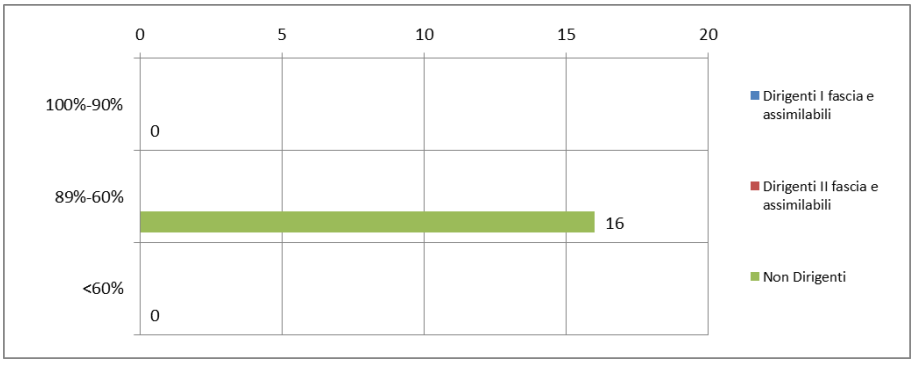
3.12.2. Servizio Territoriale Sassari - Centro Fauna

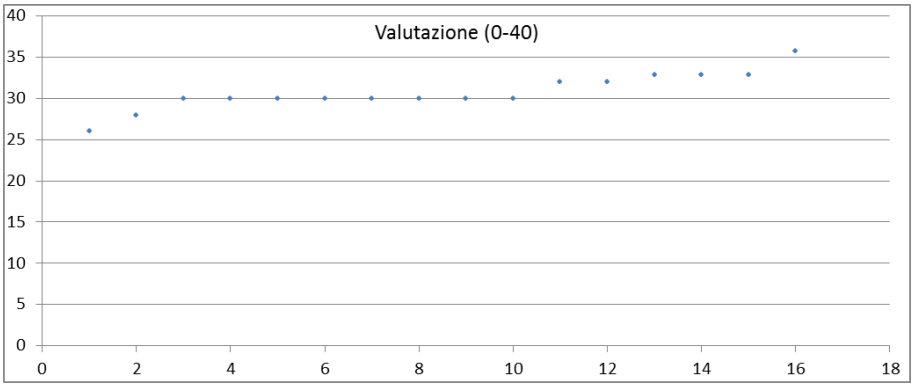
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

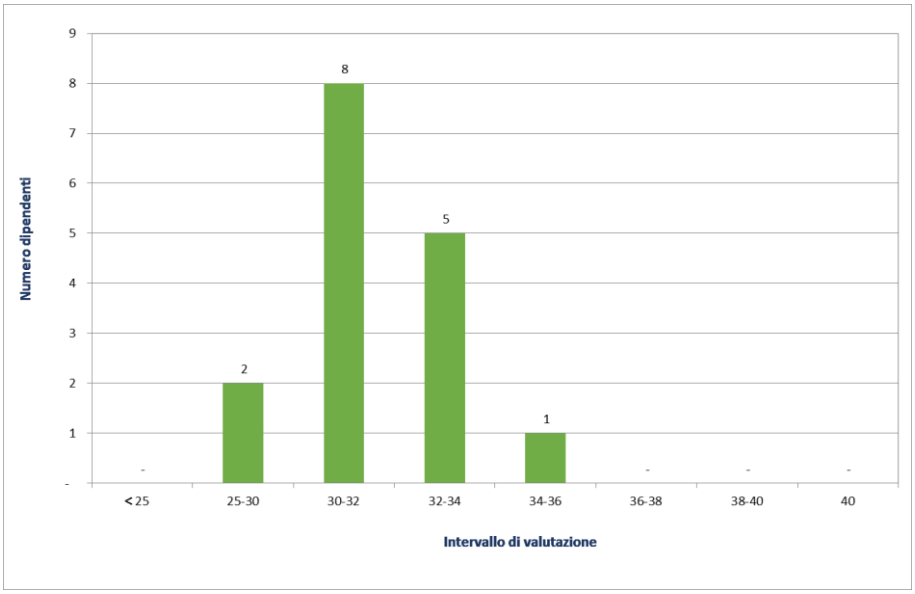
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	0	16	0
TOTALE	0	16	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	16,00	16,00
TOT. Voti	492,29	1.230,73
Media	30,77	76,92
Deviazione standard	2,18	5,44
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	29,00	72,50
Percentile (k=0,9)	32,86	82,15




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
2
4
6
8
10
12
14
16
18

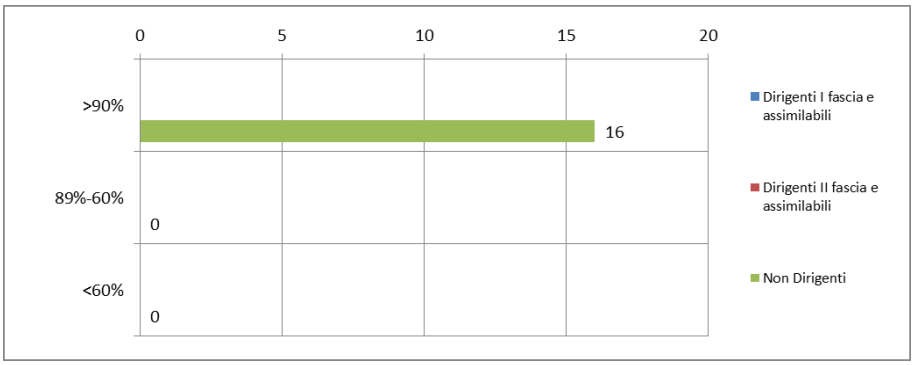

Numero dipendenti
9
8
7
6
5
4
3
2
1
-
8
2
5
1
-
-
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

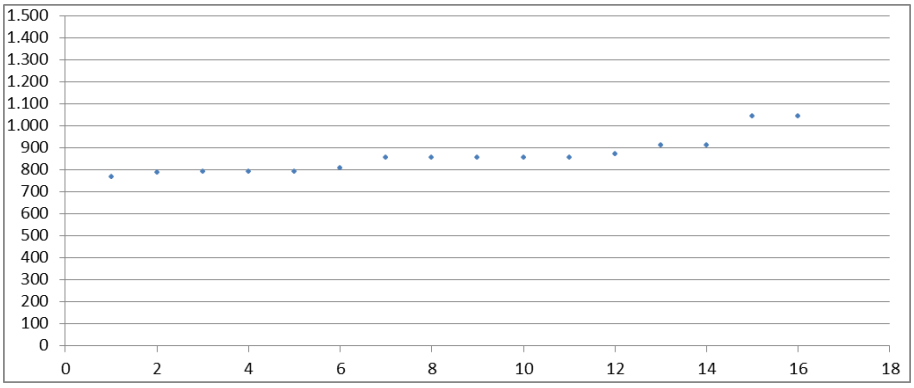
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	16	0	0
TOTALE	16	0	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	16,00	16,00
TOT. Voti	492,29	1.230,73
Media	30,77	76,92
Deviazione standard	2,18	5,44
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	29,00	72,50
Percentile (k=0,9)	32,86	82,15




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
2
4
6
8
10
12
14
16
18

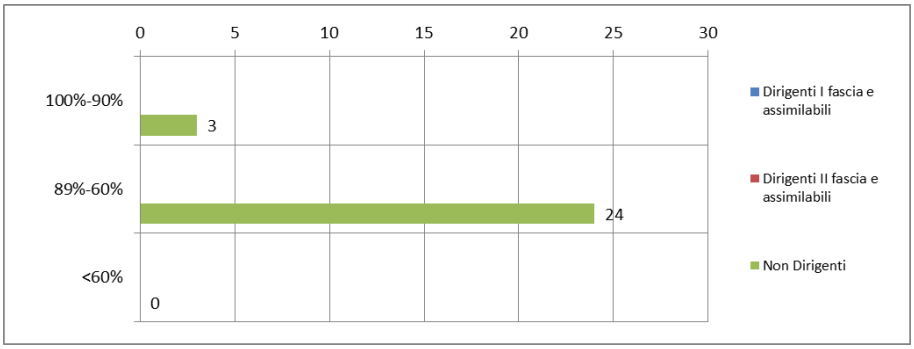
3.12.3. Servizio Territoriale Sassari - Coordinamento vivai

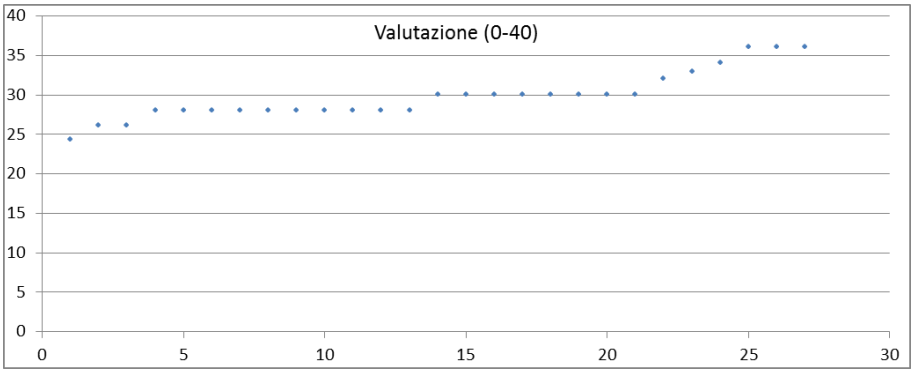
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

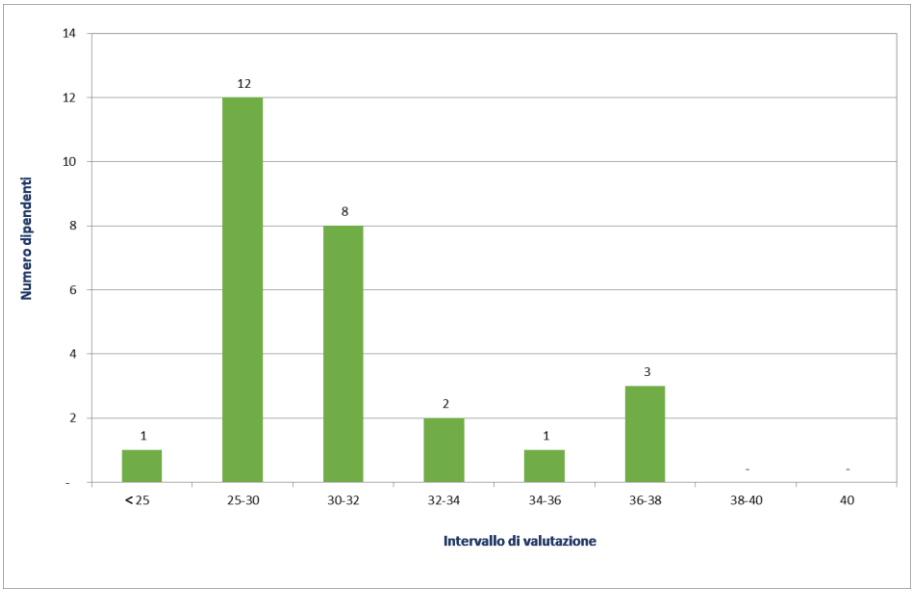
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	3	24	0
TOTALE	3	24	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	27,00	27,00
TOT. Voti	803,15	2.007,86
Media	29,75	74,37
Deviazione standard	2,98	7,44
Moda	28,00	70,00
Percentile (k=0,1)	27,20	68,00
Percentile (k=0,9)	34,80	87,00




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30

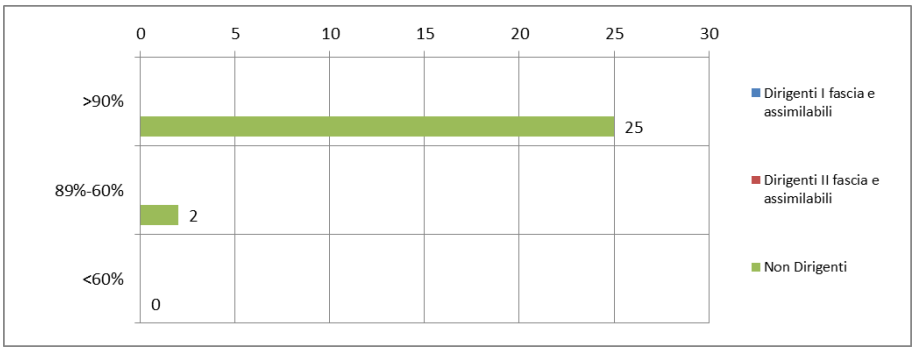

Numero dipendenti
14
12
10
8
6
4
2
-
1
12
8
2
1
3
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

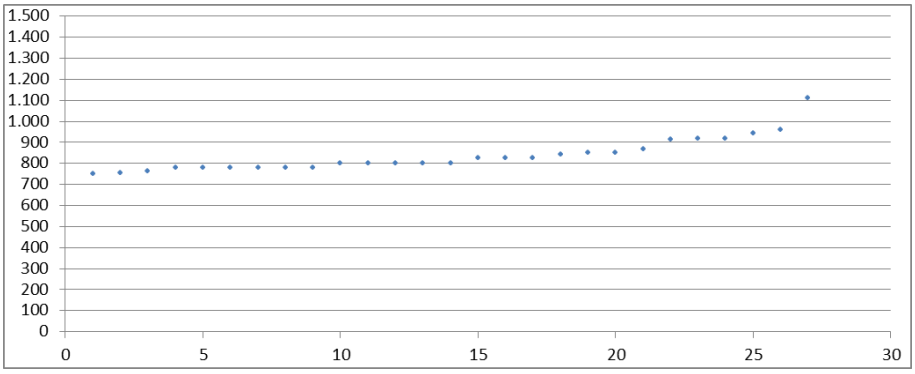
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	25	2	0
TOTALE	25	2	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	27,00	27,00
TOT. Premi	22.484,76	98,31
Media	832,77	98,55
Deviazione standard	79,27	5,31
Moda	774,04	98,52
Percentile (k=0,1)	768,84	91,71
Percentile (k=0,9)	923,35	105,71




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30

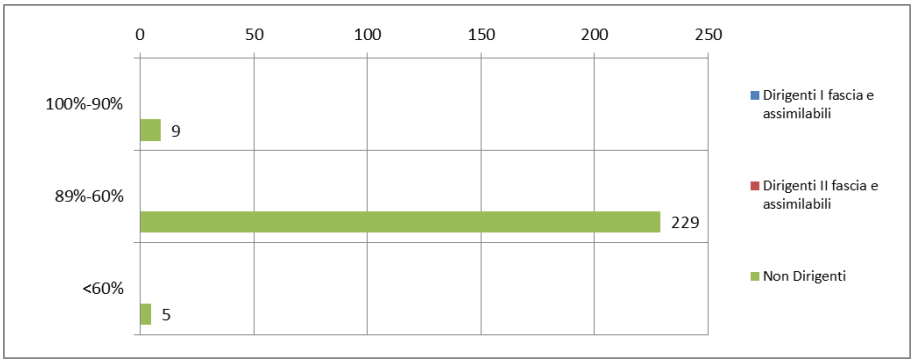
3.12.4. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Parchi Anglona Meilogu

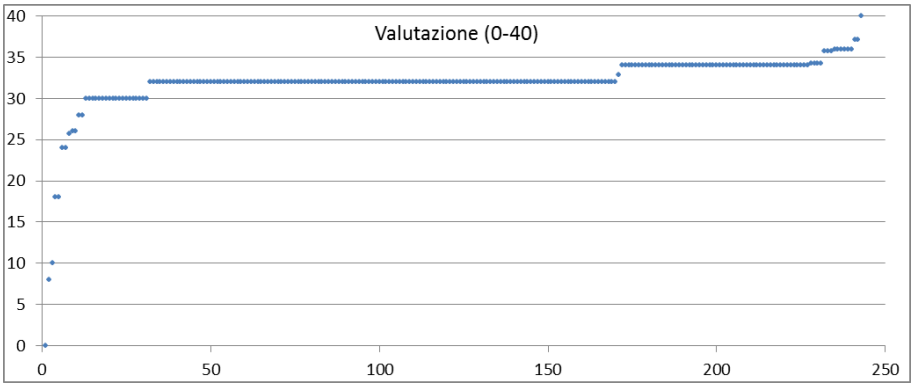
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

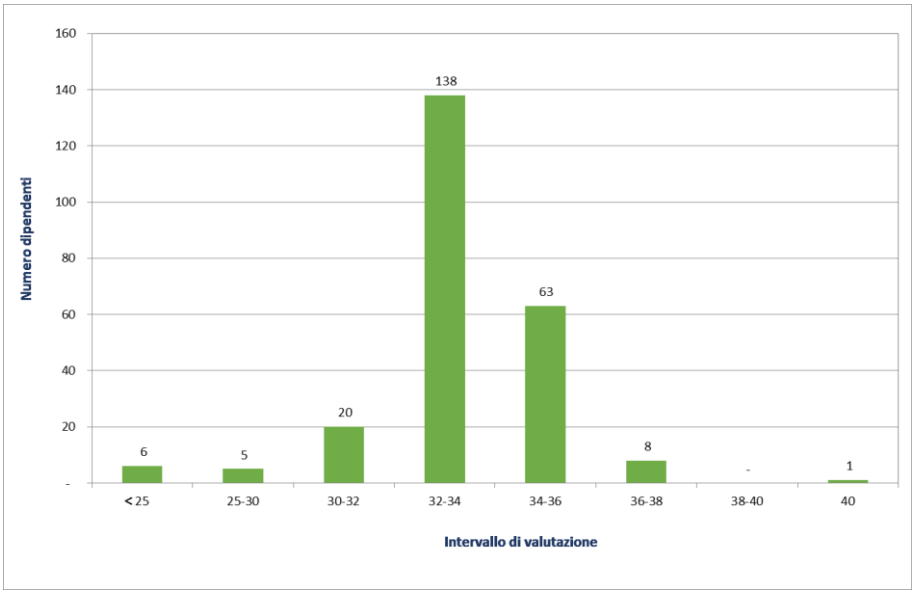
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	9	229	5
TOTALE	9	229	5

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	243,00	243,00
TOT. Voti	7.765,15	19.412,87
Media	31,96	79,89
Deviazione standard	3,70	9,24
Moda	32,00	80,00
Percentile (k=0,1)	30,00	75,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250

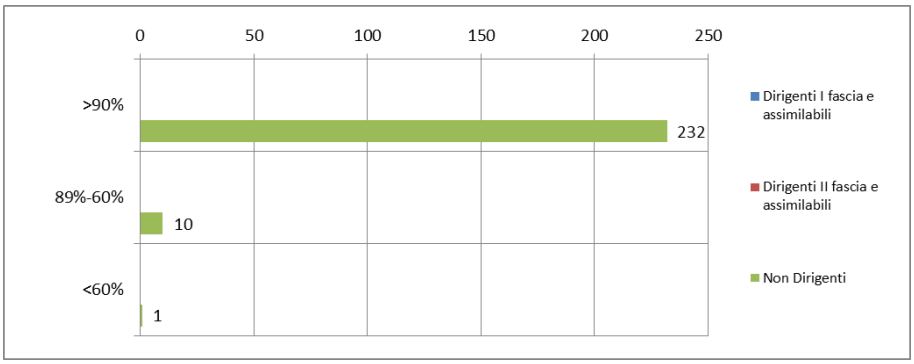

160
140
120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
138
63
20
6
5
8
-
1
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

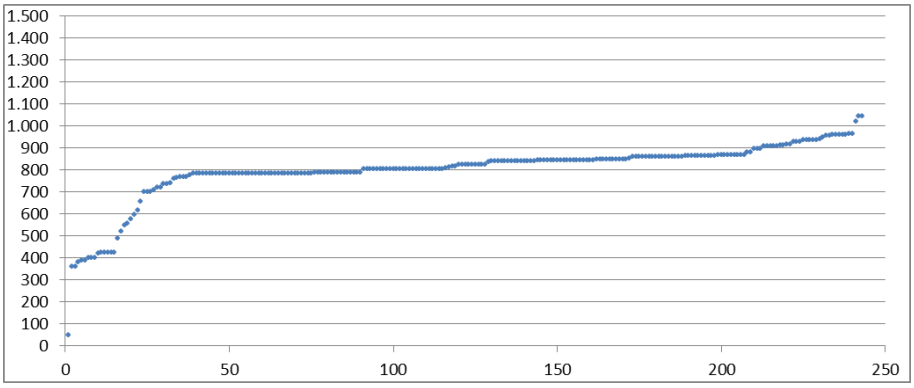
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	232	10	1
TOTALE	232	10	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	243,00	243,00
TOT. Premi	194.025,64	98,71
Media	798,46	98,64
Deviazione standard	132,88	8,71
Moda	786,21	100,07
Percentile (k=0,1)	699,54	95,19
Percentile (k=0,9)	910,80	102,37




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250

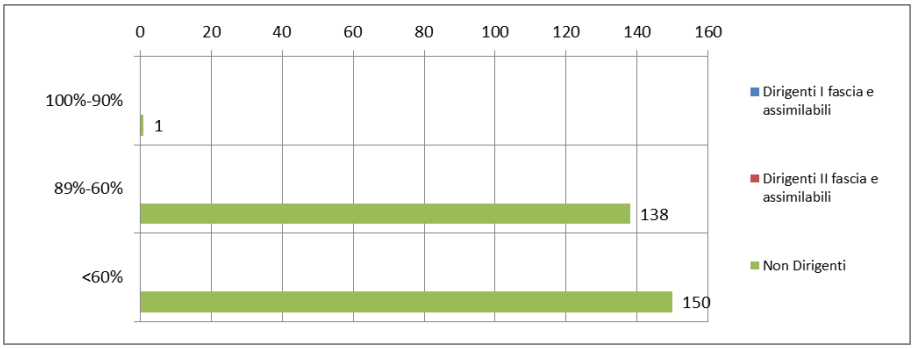
3.12.5. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Goceano

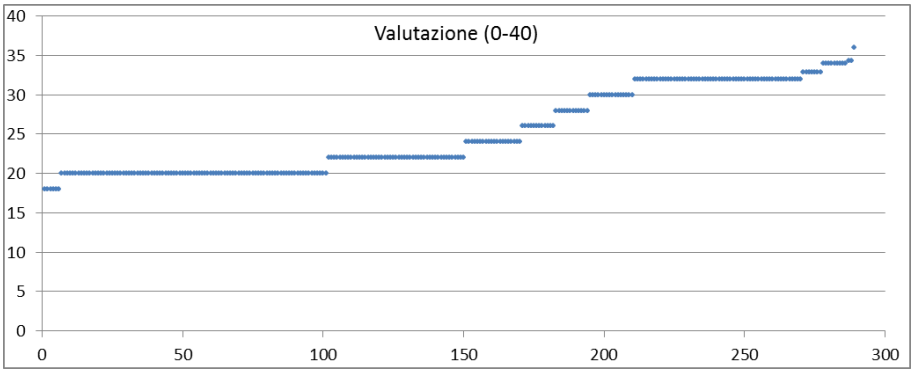
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

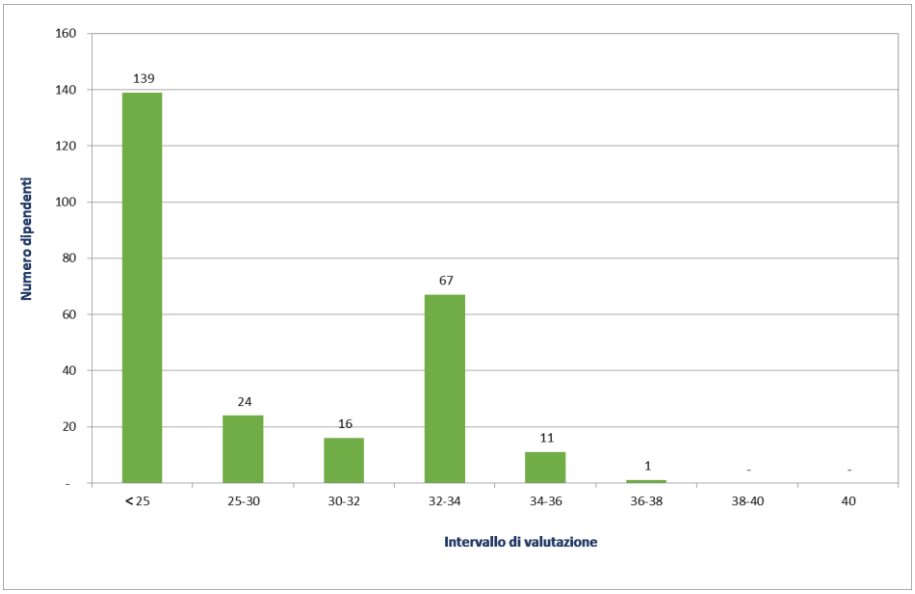
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	138	150
TOTALE	1	138	150

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	289,00	289,00
TOT. Voti	7.254,60	18.136,49
Media	25,10	62,76
Deviazione standard	5,28	13,19
Moda	20,00	50,00
Percentile (k=0,1)	20,00	50,00
Percentile (k=0,9)	32,00	80,00




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300

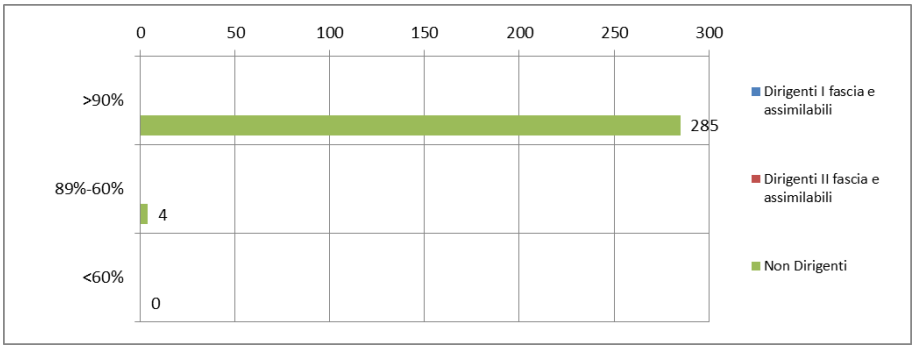

160
140
120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
139
24
16
67
11
1
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

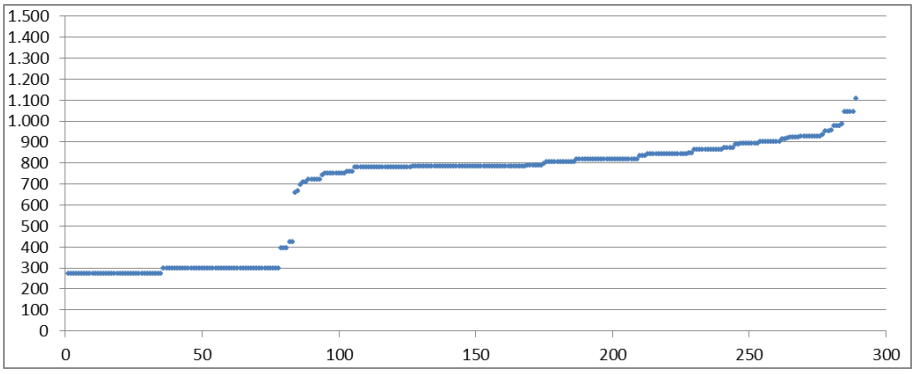
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	285	4	0
TOTALE	285	4	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	289,00	289,00
TOT. Premi	194.905,55	102,91
Media	674,41	110,43
Deviazione standard	249,23	18,49
Moda	296,77	140,00
Percentile (k=0,1)	274,99	95,57
Percentile (k=0,9)	901,04	140,00




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300

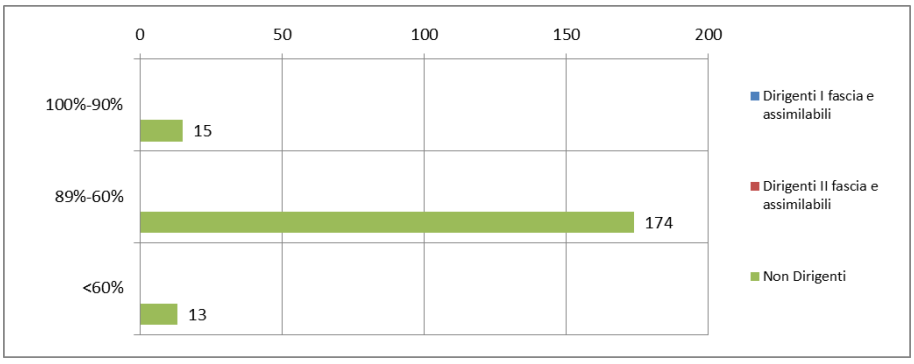
3.12.6. Servizio Territoriale Sassari - Complesso Monte Acuto

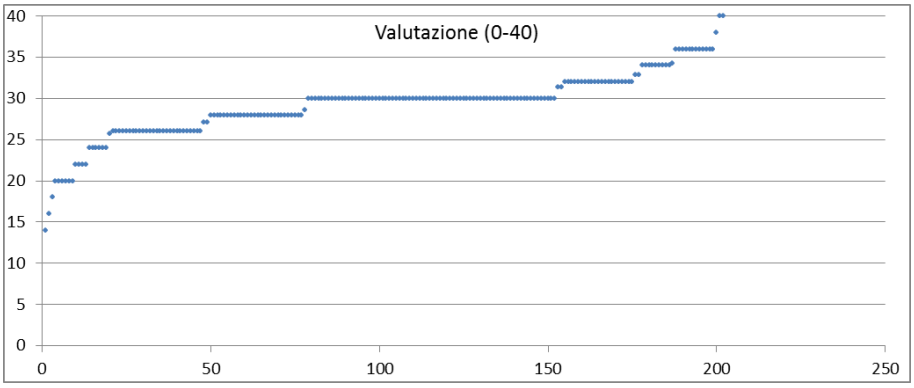
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

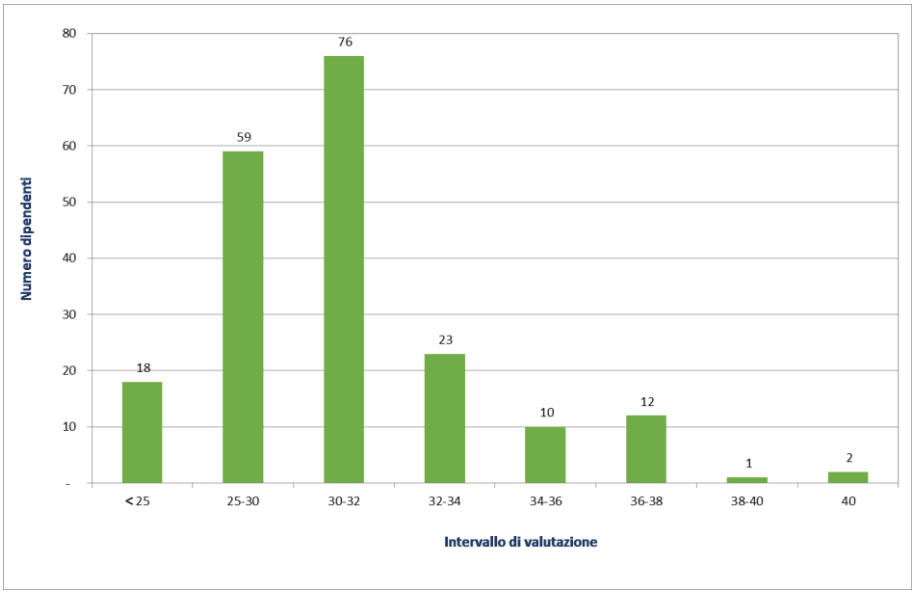
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	15	174	13
TOTALE	15	174	13

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	202,00	202,00
TOT. Voti	5.905,44	14.763,60
Media	29,23	73,09
Deviazione standard	3,91	9,78
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	26,00	65,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




Valutazione (0-40)
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250

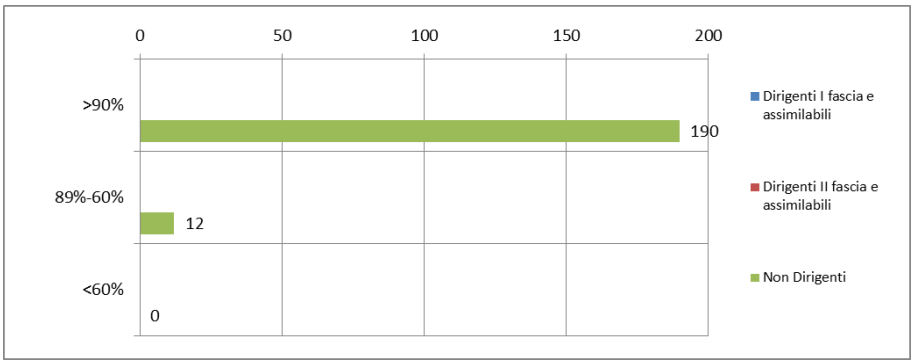

Numero dipendenti
80
70
60
50
40
30
20
10
-
18
59
76
23
10
12
1
2
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

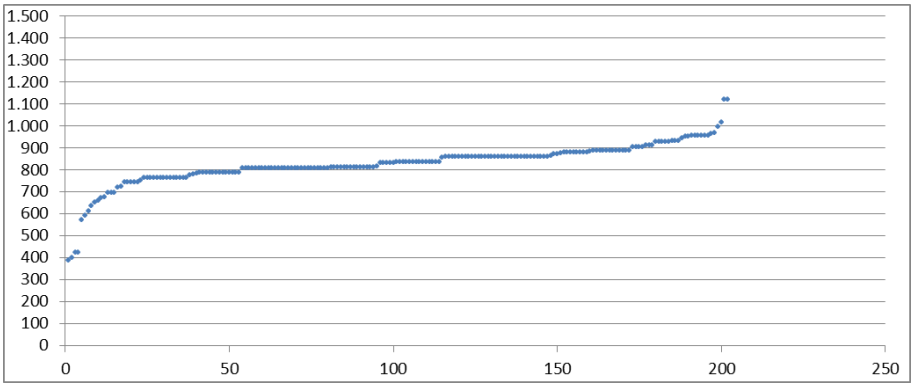
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	190	12	0
TOTALE	190	12	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	202,00	202,00
TOT. Premi	166.891,09	99,36
Media	826,19	99,34
Deviazione standard	96,57	5,96
Moda	858,60	101,26
Percentile (k=0,1)	742,37	94,49
Percentile (k=0,9)	928,57	104,97




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250

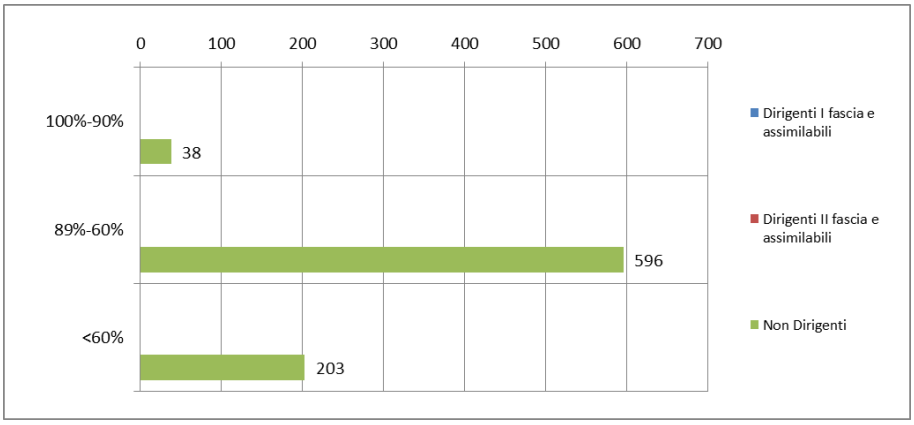
3.13. Servizio Territoriale Tempio

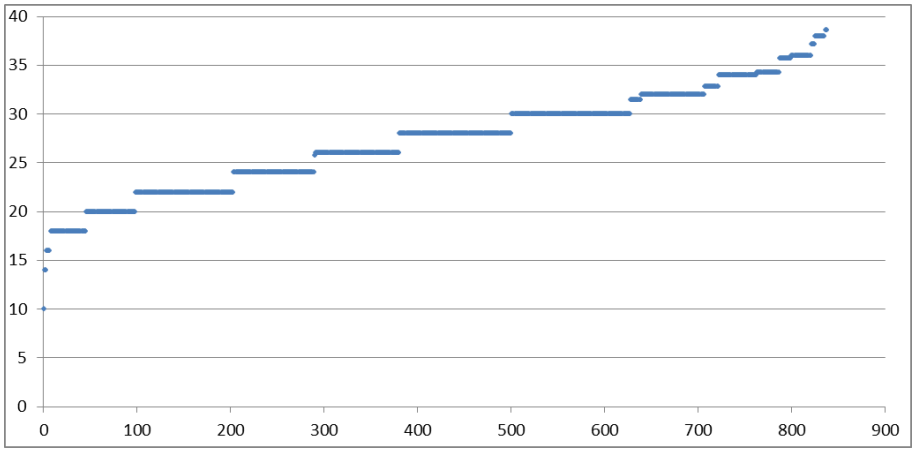
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

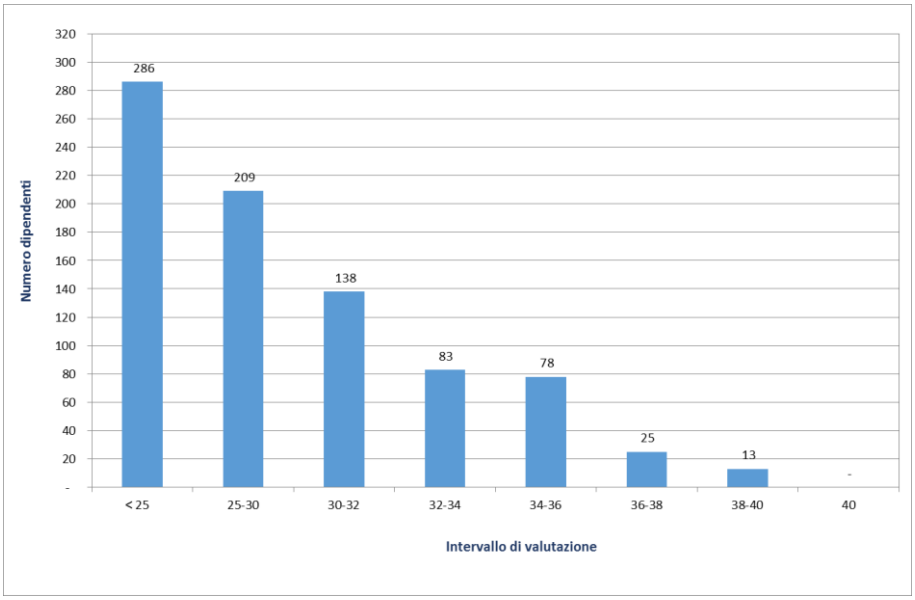
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	38	596	203
TOTALE	38	596	203

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	837,00	837,00
TOT. Voti	22.851,22	57.128,06
Media	27,30	68,25
Deviazione standard	5,11	12,78
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	20,00	50,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

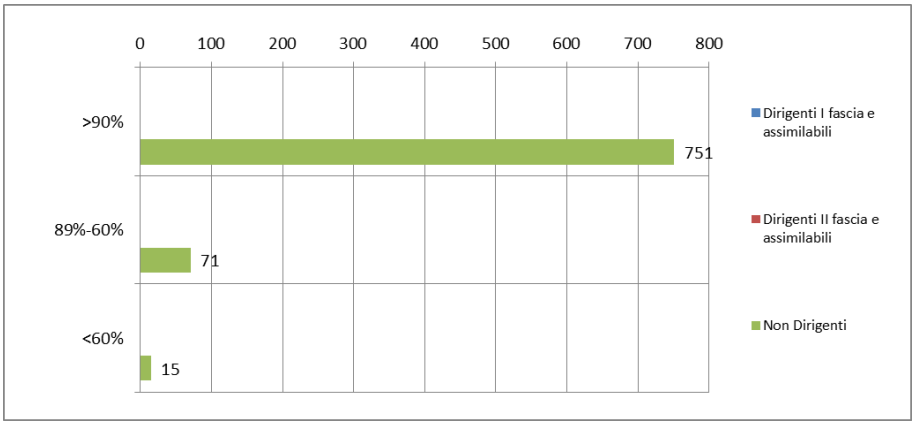

320
300
280
260
240
220
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
286
209
138
83
78
25
13
-
< 25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

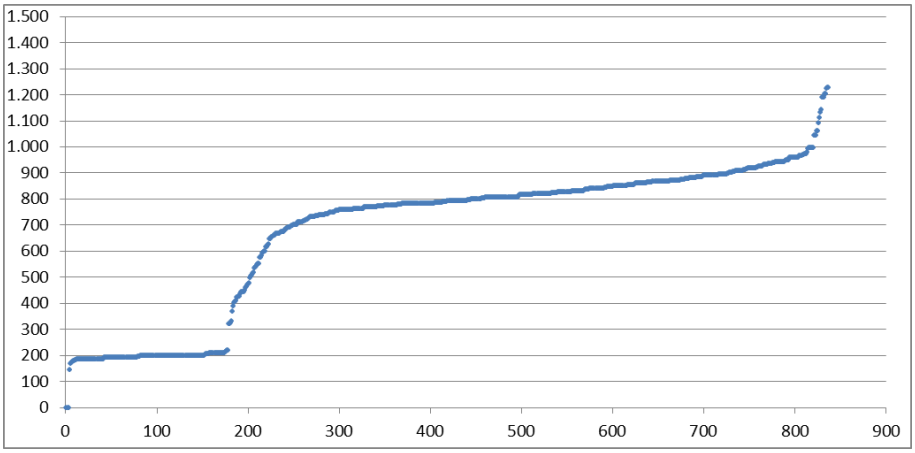
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	751	71	15
TOTALE	751	71	15

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	837,00	837,00
TOT. Premi	568.514,51	96,80
Media	679,23	97,16
Deviazione standard	276,14	12,10
Moda	199,84	101,74
Percentile (k=0,1)	199,84	89,24
Percentile (k=0,9)	918,11	105,48




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
100
200
300
400
500
600
700
800
900

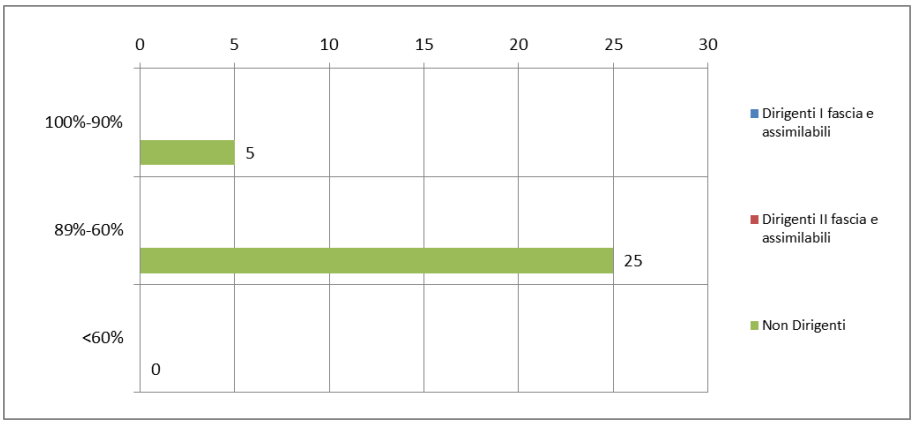
3.13.1. Servizio Territoriale Tempio - Uffici tecnici ed amministrativi

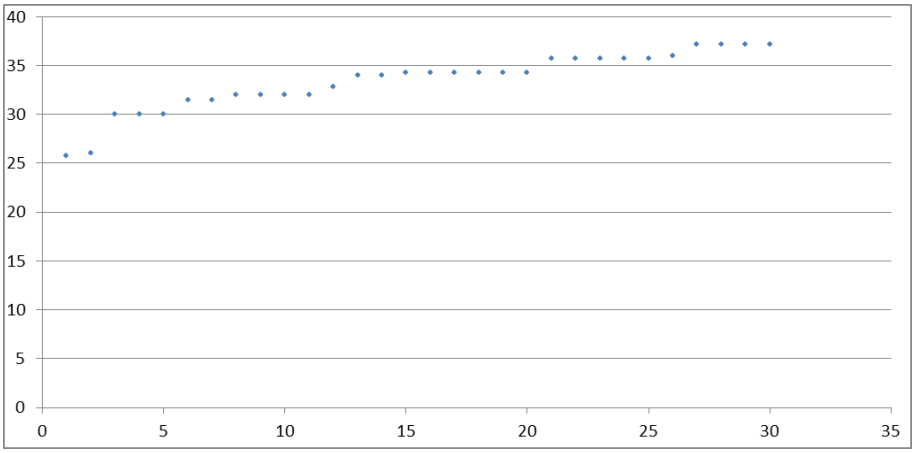
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

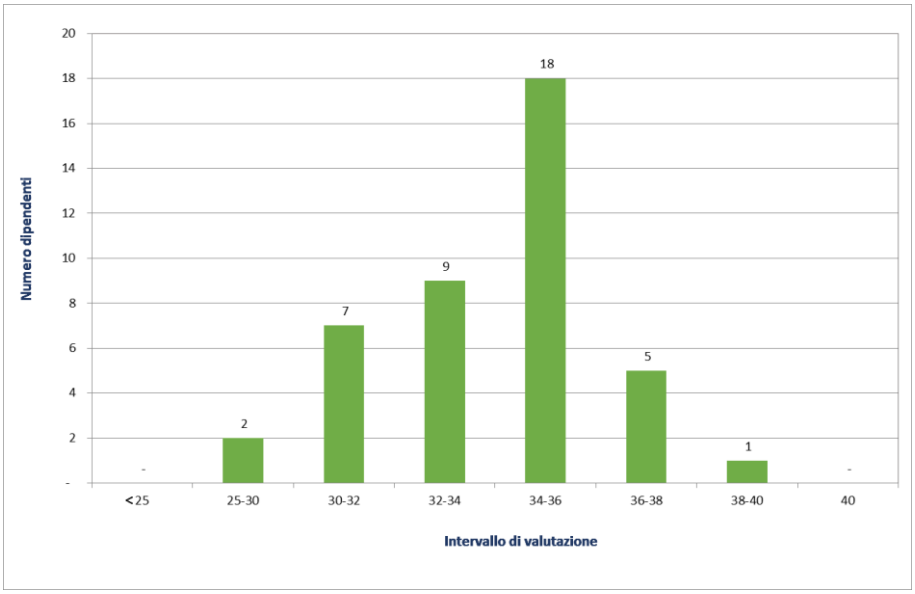
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	5	25	0
TOTALE	5	25	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	30,00	30,00
TOT. Voti	1.002,31	2.505,79
Media	33,41	83,53
Deviazione standard	2,94	7,35
Moda	34,29	85,72
Percentile (k=0,1)	30,00	75,00
Percentile (k=0,9)	37,15	92,86




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
5
10
15
20
25
30
35

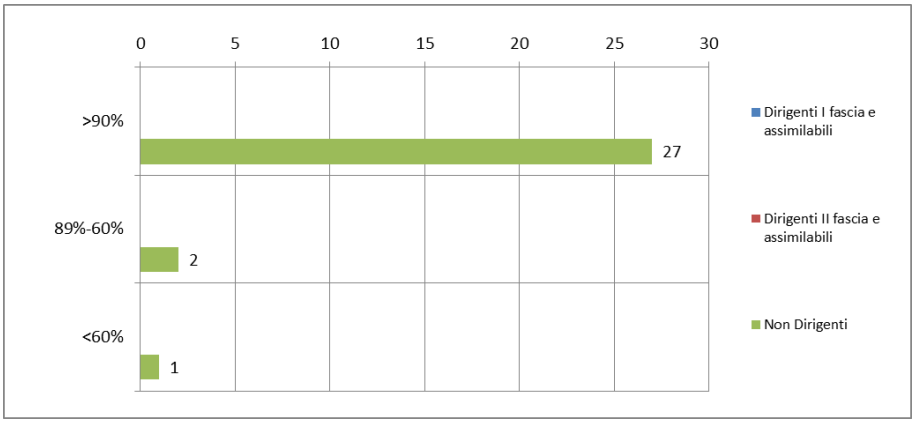

Numero dipendenti
20
18
16
14
12
10
8
6
4
2
-
-
2
7
9
18
5
1
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

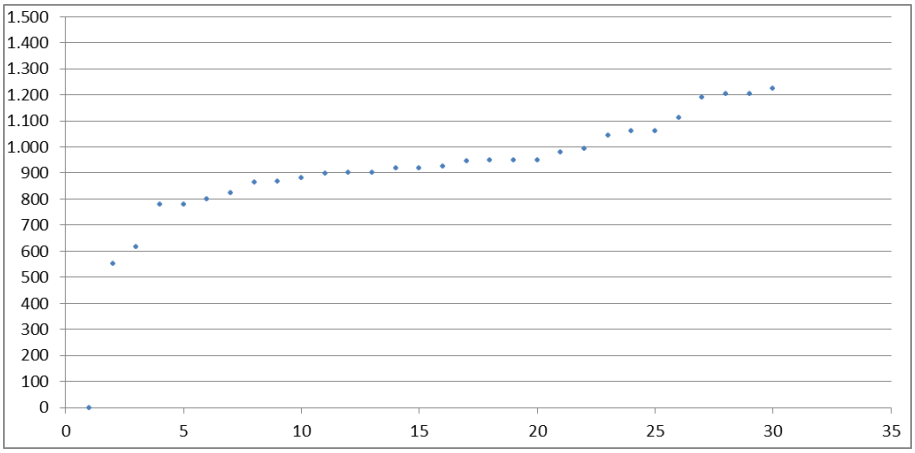
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	27	2	1
TOTALE	27	2	1

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	30,00	30,00
TOT. Premi	27.286,10	94,92
Media	909,54	94,59
Deviazione standard	228,86	19,63
Moda	778,85	99,13
Percentile (k=0,1)	762,60	90,59
Percentile (k=0,9)	1.191,54	102,45




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
5
10
15
20
25
30
35

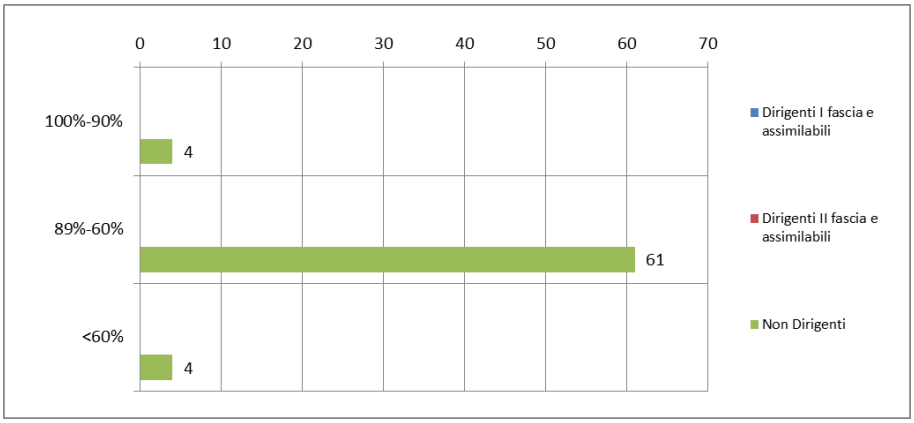
3.13.2. Servizio Territoriale Tempio - Coordinamento vivai

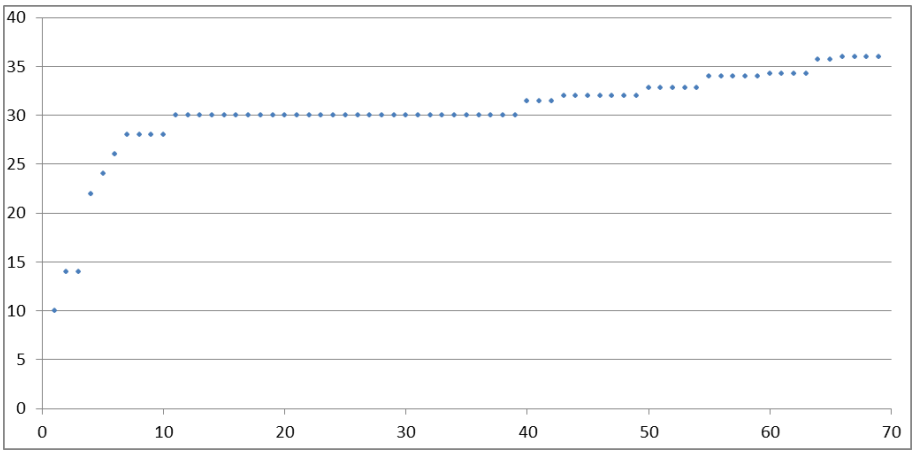
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

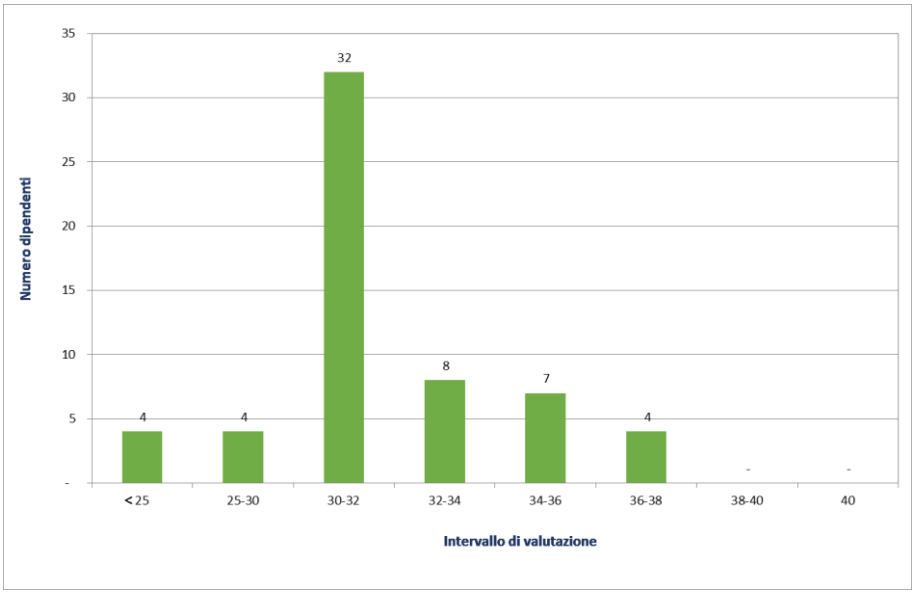
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	61	4
TOTALE	4	61	4

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	69,00	69,00
TOT. Voti	2.097,16	5.242,89
Media	30,39	75,98
Deviazione standard	4,62	11,54
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	28,00	70,00
Percentile (k=0,9)	34,29	85,72




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
10
20
30
40
50
60
70

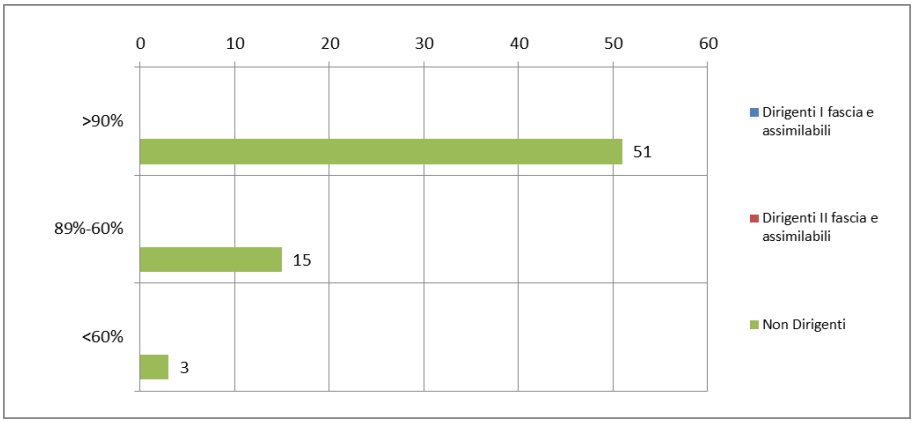

Numero dipendenti
35
30
25
20
15
10
5
-
4
4
32
8
7
4
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

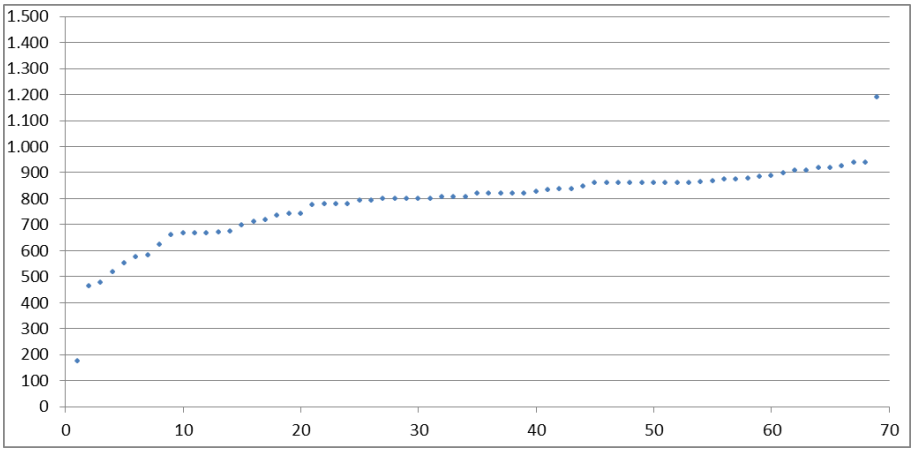
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	51	15	3
TOTALE	51	15	3

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	69,00	69,00
TOT. Premi	54.155,32	93,41
Media	784,86	93,41
Deviazione standard	140,31	15,15
Moda	862,05	101,67
Percentile (k=0,1)	615,64	73,64
Percentile (k=0,9)	907,77	104,46




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
10
20
30
40
50
60
70

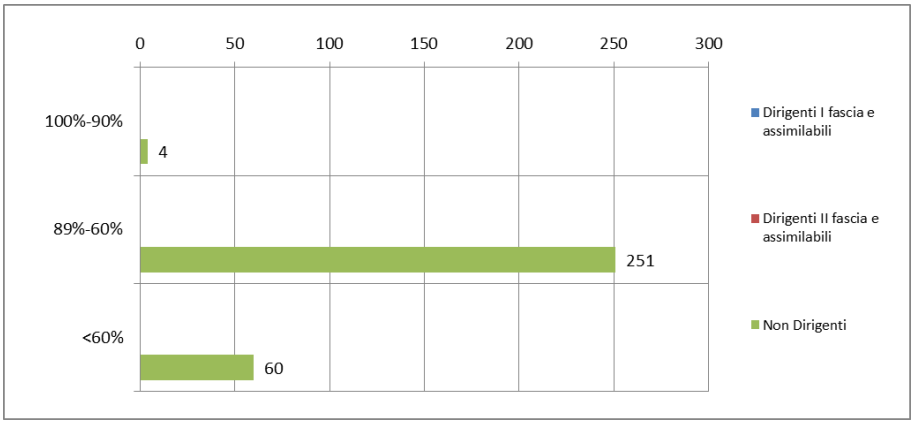
3.13.3. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Alta Gallura

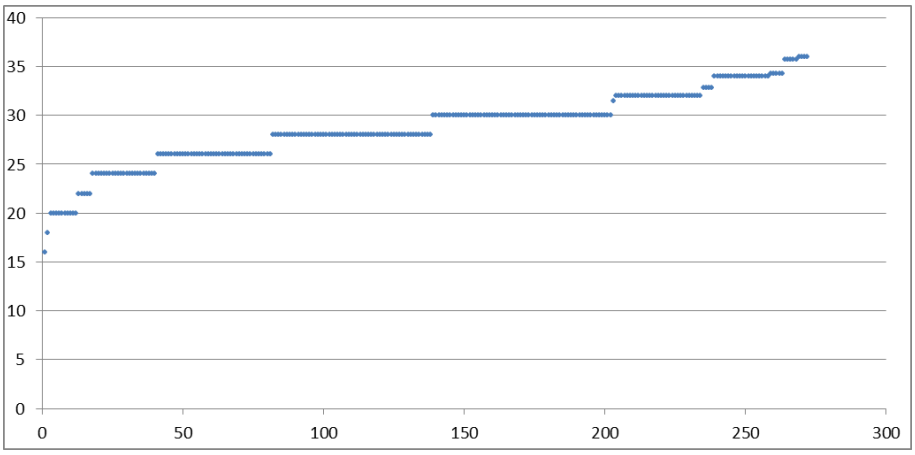
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

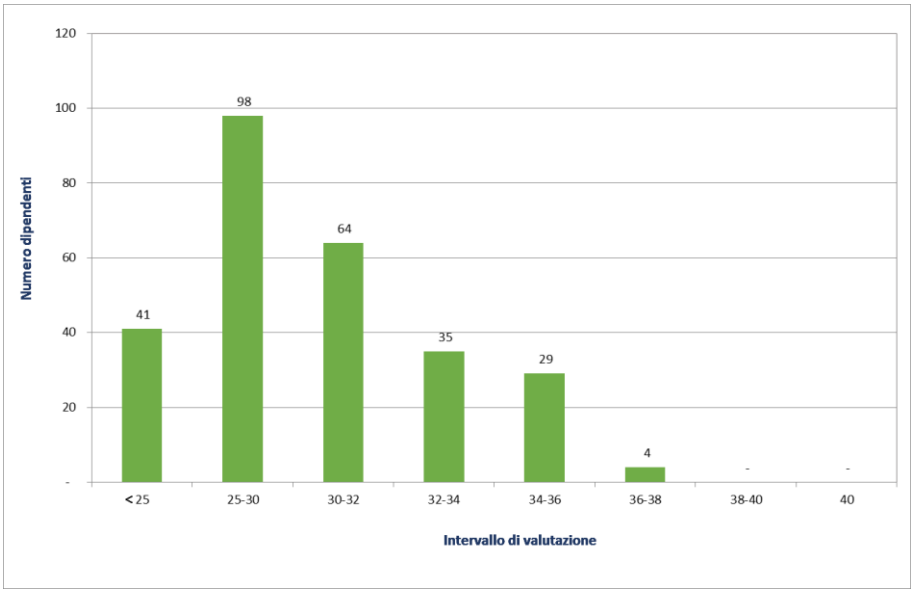
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	4	251	60
TOTALE	4	251	60

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	272,00	272,00
TOT. Voti	7.806,88	19.517,19
Media	28,70	71,75
Deviazione standard	3,73	9,33
Moda	30,00	75,00
Percentile (k=0,1)	24,00	60,00
Percentile (k=0,9)	34,00	85,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300

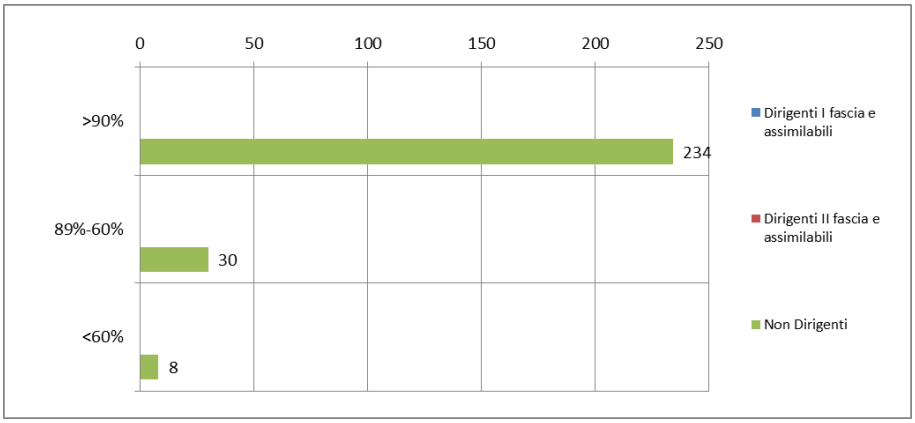

120
100
80
60
40
20
-
Numero dipendenti
41
98
64
35
29
4
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

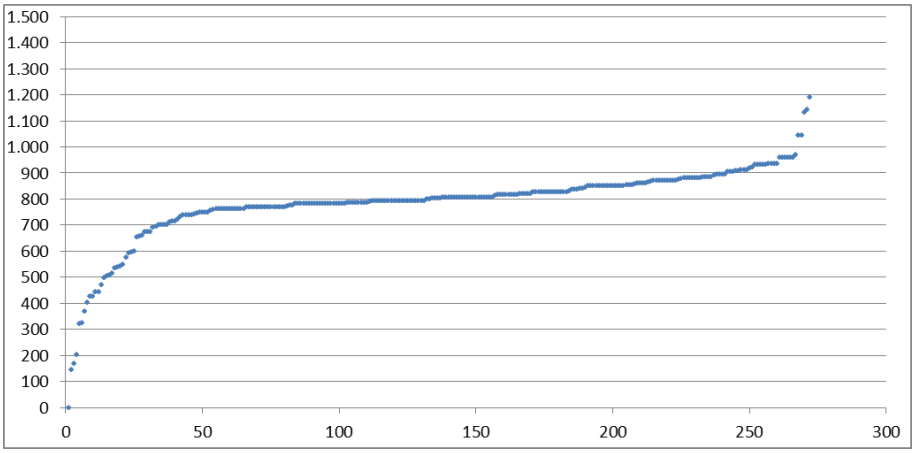
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	234	30	8
TOTALE	234	30	8

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	272,00	272,00
TOT. Premi	213.705,77	95,54
Media	785,68	95,56
Deviazione standard	142,49	14,60
Moda	793,00	100,93
Percentile (k=0,1)	661,98	86,94
Percentile (k=0,9)	907,56	105,15




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300

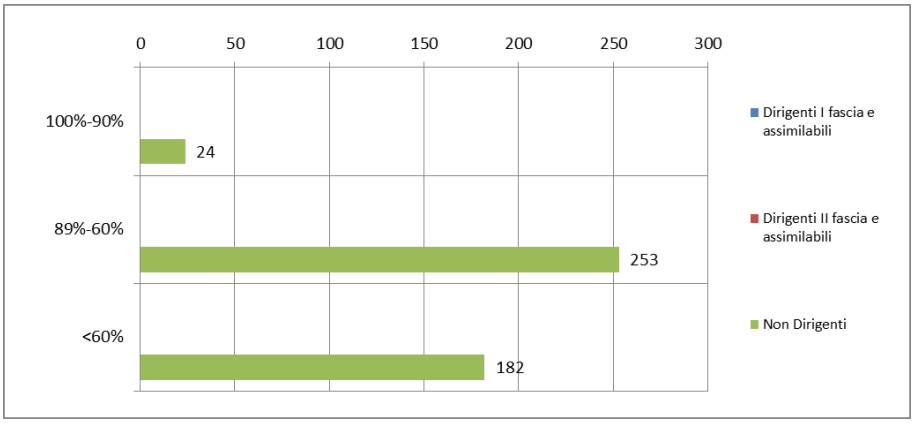
3.13.4. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Bassa Gallura -- Altopiano Budduso'

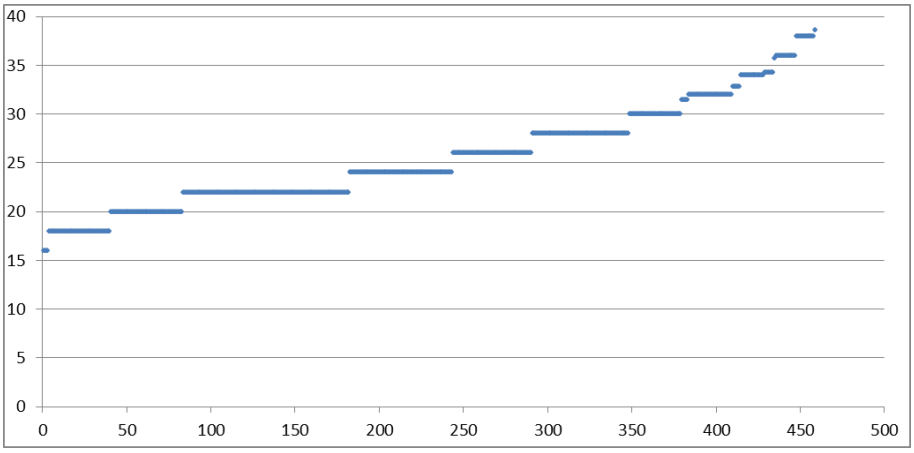
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

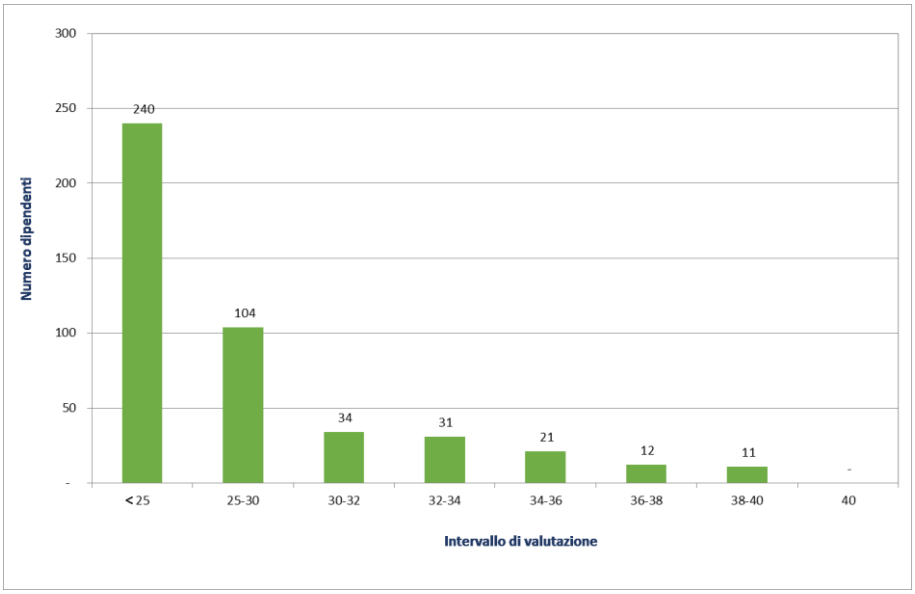
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	24	253	182
TOTALE	24	253	182

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	459,00	459,00
TOT. Voti	11.720,02	29.300,04
Media	25,53	63,83
Deviazione standard	5,18	12,94
Moda	22,00	55,00
Percentile (k=0,1)	20,00	50,00
Percentile (k=0,9)	32,86	82,15




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
50
100
150
200
250
300
350
400
450
500

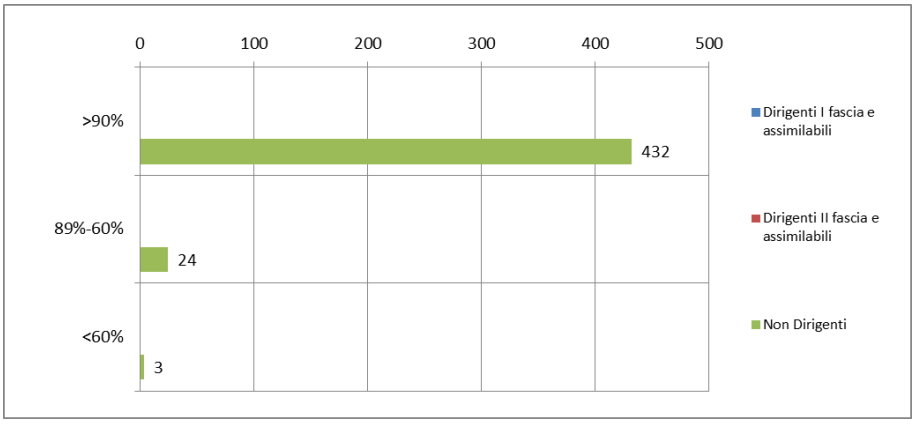

300
250
200
150
100
50
-
Numero dipendenti
240
104
34
31
21
12
11
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

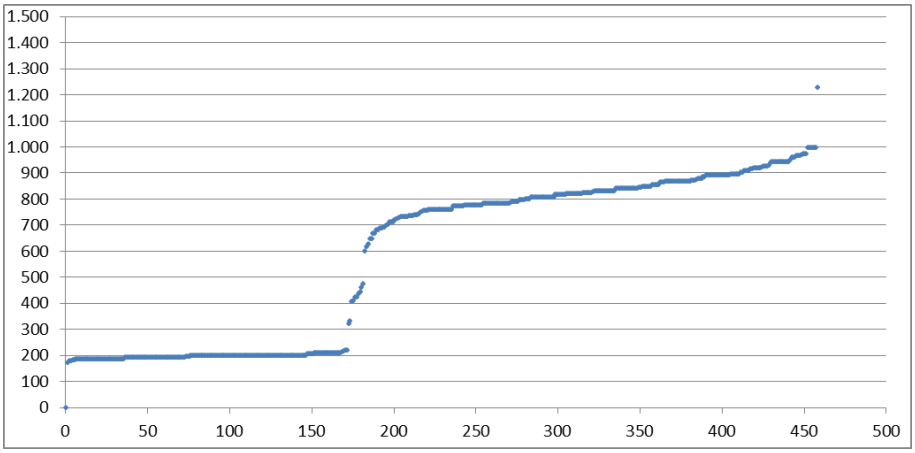
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	432	24	3
TOTALE	432	24	3

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	459,00	459,00
TOT. Premi	267.441,91	98,74
Media	582,66	98,83
Deviazione standard	312,62	8,59
Moda	199,84	101,74
Percentile (k=0,1)	192,38	92,51
Percentile (k=0,9)	903,31	105,65




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
50
100
150
200
250
300
350
400
450
500

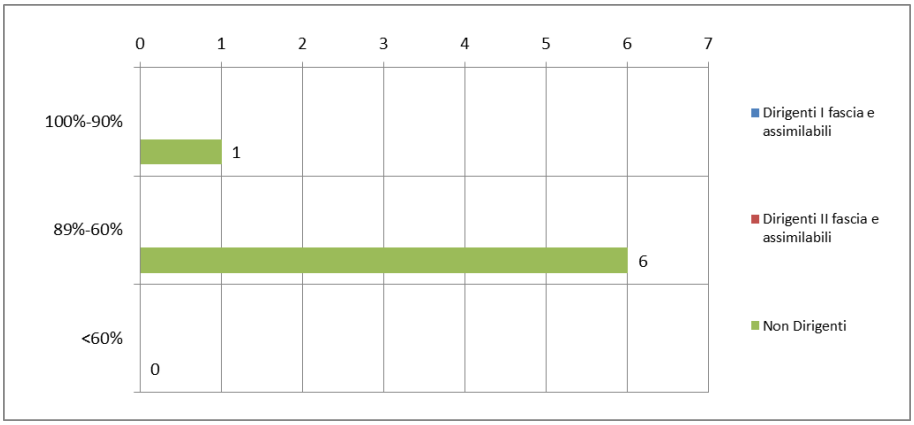
3.13.5. Servizio Territoriale Tempio - Complesso Olbia

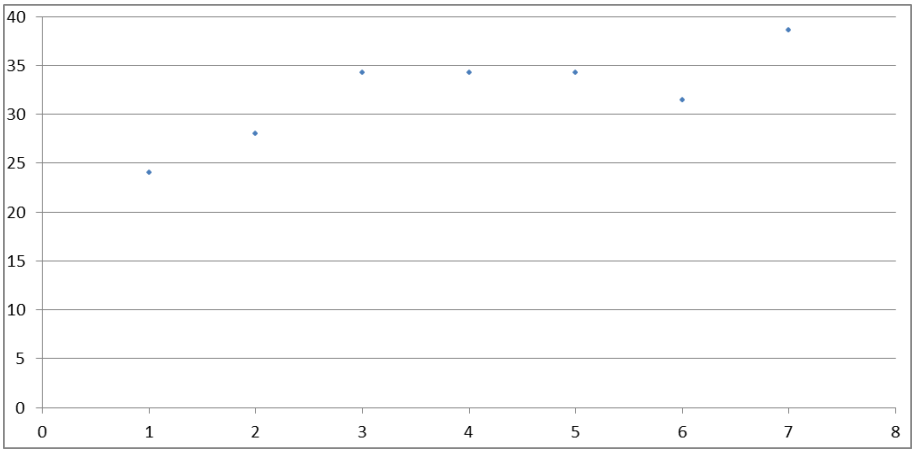
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

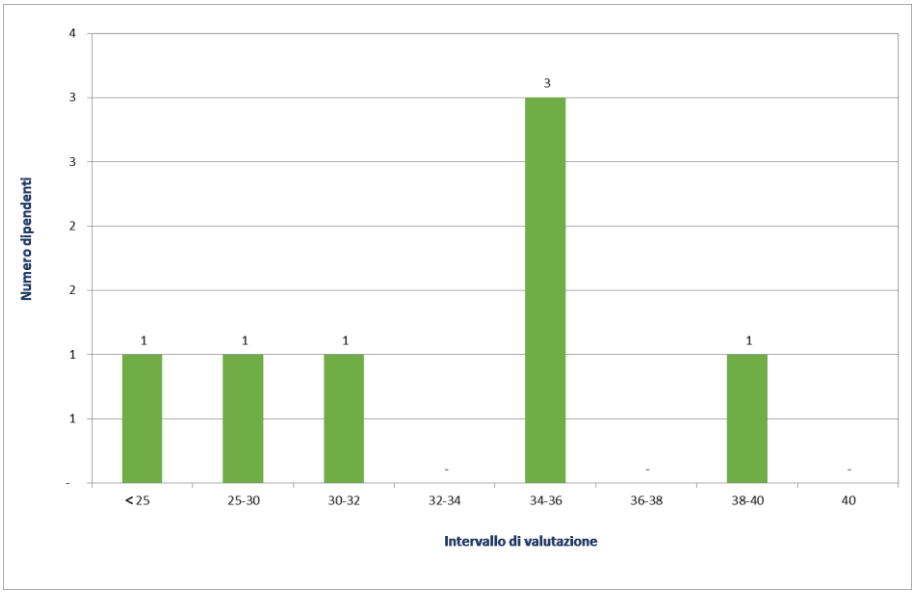
(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 3)

Categorie	Personale per classe punteggio (valore assoluto)		
	100%-90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	1	6	0
TOTALE	1	6	0

Parametri Statistici	Valutazione (0-40)	% Valutazione (normalizzata)
Tot dip. Valutati	7,00	7,00
TOT. Voti	224,86	562,15
Media	32,12	80,31
Deviazione standard	4,46	11,14
Moda	34,29	85,72
Percentile (k=0,1)	26,40	66,00
Percentile (k=0,9)	36,00	90,00




40
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8

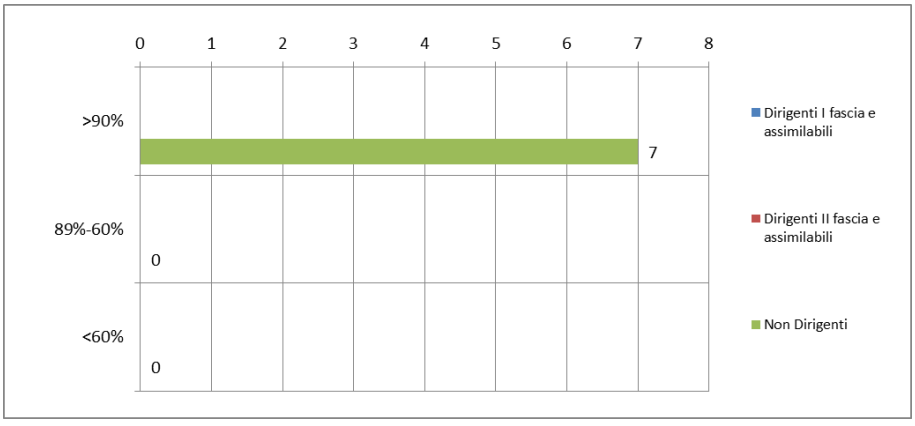

Numero dipendenti
4
3
3
2
2
1
1
-
1
1
1
3
1
-
-
-
<25
25-30
30-32
32-34
34-36
36-38
38-40
40
Intervallo di valutazione

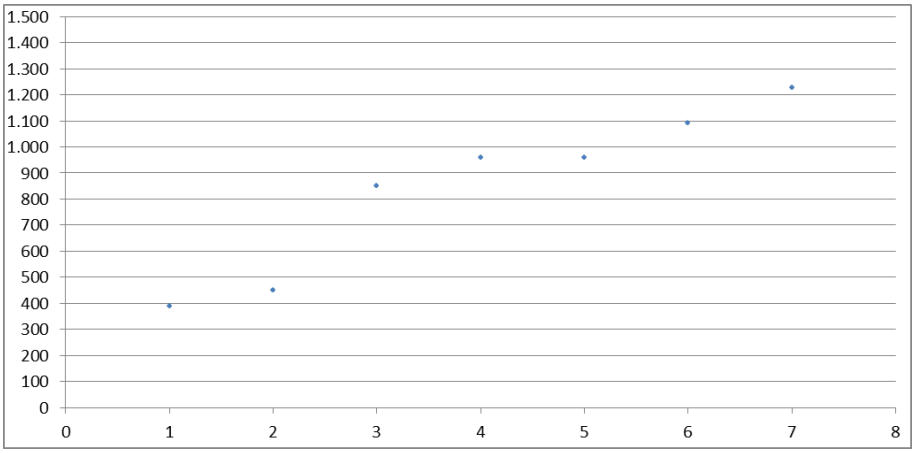
Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato

(Delibera ANAC n. 23/2013, All.3, prospetto 5)

Categorie	Personale per classe premialità (valore assoluto)		
	>90%	89%-60%	<60%
Dirigenti I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti II fascia e assimilabili	0	0	0
Non Dirigenti	7	0	0
TOTALE	7	0	0

Parametri Statistici	Premio erogato (€)	% Premio erogato/teorico
Tot dip. Premiati	7,00	7,00
TOT. Premi	5.925,41	97,88
Media	846,49	98,07
Deviazione standard	291,97	3,61
Moda	957,90	100,00
Percentile (k=0,1)	425,43	93,14
Percentile (k=0,9)	1.145,93	101,16




1.500
1.400
1.300
1.200
1.100
1.000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8