



DELIBERAZIONE N. 27 del 05.04.2018

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ANNO 2017 – QUOTA RELATIVA AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ORGANIZZATIVI.

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;

VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (come integrato e modificato dal D. Lgs 74/2017 - articoli da 2 a 31) disciplina la "*misurazione, trasparenza e valutazione della performance*", nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la *performance organizzativa e individuale* e di adottare, con apposito provvedimento, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* (documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di Bilancio);
2. Con deliberazione n. 145 del 11.09.2014, il Consiglio di Amministrazione dell'ex *Ente Foreste della Sardegna* aveva provveduto ad approvare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* del personale dell'Ente;
3. L'art 10, lett. b), del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. prevede la predisposizione di una "*Relazione annuale sulla performance*", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), è affidata all'OIV;

4. Il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione del 60% della *retribuzione di risultato* sia collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità organizzativa di appartenenza;

VISTA l'allegata proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna delle unità organizzative e dichiarati rilevanti ai fini della valutazione nel Piano della Performance 2017-2019, formulata dall'OIV dell'Agenzia FoReSTAS;

RILEVATO che la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Organizzative sarà integrata nella "*Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2017*", da predisporre, ai sensi dell'art 10 lett. b), del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., entro il mese di giugno;

RILEVATO che il Sistema di valutazione distingue la quota di retribuzione incentivante collegata al raggiungimento della *performance organizzativa* da quella collegata alla valutazione individuale, che possono essere autonomamente calcolate e attribuite;

CONSIDERATO che l'art. 10 del CIRL 2008-2010 prevede l'erogazione del premio di risultato con la mensilità di *Marzo* dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione;

RITENUTO che, nelle more della predisposizione della *Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia FoReSTAS- anno 2017*, si possa procedere ad attribuire la *quota di retribuzione incentivante* collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi – pari al 60% della quota contrattualmente prevista- i cui presupposti risultano già integrati, a titolo di acconto sul premio che risulterà da corrispondere in esito all'approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2017 e salvo conguaglio;

Tutto ciò premesso, visto, considerato e ritenuto

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna delle unità organizzative e dichiarati rilevanti ai fini della valutazione nel Piano della Performance 2017-2019, formulata dall'OIV dell'Agenzia FoReSTAS.
2. Di dare mandato alla Direzione Generale affinché si proceda all'attribuzione ai dipendenti della quota di premio di risultato collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi, a titolo di acconto sul premio che risulterà da corrispondere in esito all'approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2017 e salvo conguaglio.
3. Di dare mandato ai dirigenti perché procedano alla Valutazione individuale dei dipendenti, secondo le previsioni del sistema di valutazione e al Direttore Generale affinché proceda alla valutazione dei dirigenti, nonché agli adempimenti di competenza per la predisposizione della Relazione sulla Performance dell'Agenzia per l'anno 2017.
4. Di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati agli Assessorati regionali competenti in materia di Ambiente e Personale, per la necessaria rendicontazione dell'attività svolta dall'Agenzia nel 2017.

L'Amministratore Unico

Prof. Giuseppe Pulina

**Si esprime parere favorevole
sulla legittimità della Deliberazione
Il Direttore Generale**

Antonio Casula