Direzione Generale

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER OPERAI DI TERZO LIVELLO CIRL DELL'AGENZIA FORESTAS – ART. 49 lett. d) della L.R. 8/2016

UOS AUTOPARCO TEMPIO- Profilo Professionale: Meccanico specializzato

Art. 1

Indizione di selezione

È indetta una selezione interna per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 49 lett. d) della legge regionale 8/2016 per la copertura di n. 1 posto di operaio del terzo livello CIRL per il UOS AUTOPARCO TEMPIO - profilo professionale: Meccanico specializzato.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti che al momento di indizione della selezione, in base al contratto di lavoro o a successivo provvedimento di trasferimento, abbiano la sede ordinaria di lavoro presso il suddetto presidio ovvero, per gli OTD AIB, presso una delle postazioni AIB o delle vedette afferenti al presidio, secondo le indicazioni contenute nell'allegato alla delibera dell'Amministratore Unico che ha approvato lo schema di avviso. Per gli OTD che non siano in turno al momento di indizione della selezione e per i dipendenti in assegnazione temporanea presso altra amministrazione si avrà riguardo all'ultima sede di lavoro (da intendersi quale presidio forestale o unità operativa specializzata). Gli operai assegnati a prestare servizio presso le sedi della Direzione Generale o dei Servizi Territoriali - qualora non siano previste selezioni per tali sedi- possono concorrere presso l'ultima sede di servizio precedente all'assegnazione (da intendersi quale presidio forestale o unità operativa specializzata).

Art. 2

Requisiti di ammissione

Possono accedere alla selezione:

a) gli operai a tempo indeterminato;

b) gli operai a tempo determinato semestrali che abbiano diritto all'avviamento presso l'Agenzia

inquadrati in qualifica inferiore da almeno trentasei mesi, raggiunti anche cumulando periodi di servizio semestrali, che siano in possesso dei requisiti richiesti per il posto da ricoprire. Possono accedere altresì i dipendenti a tempo determinato inquadrati nel medesimo livello oggetto delle selezione.

I requisiti di ammissione ed i titoli valutabili devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 3

Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, compilata secondo il modello allegato e sottoscritta dall'interessato, può essere presentata a mani, o spedita a mezzo raccomandata A/R, all'Agenzia FoReSTAS, presso la sede del Servizio Territoriale per il quale si concorre.

In alternativa, la domanda può essere sottoscritta con firma digitale e spedita all'indirizzo PEC dell'ufficio protocollo del Servizio Territoriale per il quale si concorre.

La data di spedizione della domanda è comprovata dall'avviso di accettazione della PEC o dal timbro e dalla data apposti dall'Ufficio Postale accettante o dall'ufficio protocollo dell'Agenzia FoReSTAS, in caso di consegna a mani.

Non sono ammesse altre forme di presentazione.

La domanda deve essere presentata o spedita entro le ore 13:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso per estratto sul BURAS.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità ovvero recante la dichiarazione che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta in forma di autocertificazione ex DPR n. 445/2000, secondo il fac-simile allegato e disponibile in formato editabile sul sito web dell'Agenzia. Qualora si optasse per l'invio a mezzo PEC, la domanda, redatta in formato elettronico ovvero in formato analogico e successivamente scansionata, dovrà essere firmata digitalmente dal candidato. Nella domanda il candidato dovrà indicare:

- la sede presso la quale presta servizio;
- la sede per la quale concorre;
- la tipologia di rapporto contrattuale;
- il livello, secondo la classificazione CIRL, di attuale inquadramento;
- la data di assunzione;
- l'anzianità di servizio;
- il titolo di studio posseduto;
- eventuali titoli di preferenza/precedenza che intende far valere a parità di punteggio;
- l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria,

che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. In alternativa, il candidato potrà presentare una certificazione rilasciata da medico specialista, che attesti detta condizione.

Art. 4

Cause di esclusione

Sono cause di esclusione del candidato:

1) La presentazione della domanda oltre il termine di cui all'art. 3;

2) La presentazione di domanda priva di sottoscrizione o di firma digitale se presentata mediante PEC e in relazione alla quale non sia altrimenti possibile ricondurre il documento alla paternità del candidato;

3) La presentazione di domanda per una sede diversa da quella a cui il candidato può concorrere ai sensi dell'articolo 1;

4) La presentazione di domanda per una sede diversa da quella messa a bando;

5) La presentazione di domanda da parte di candidato cessato definitivamente dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause.

6) La presentazione di domanda deficitaria di requisiti o elementi essenziali ai fini della partecipazione.

Art. 5

Commissione di valutazione

Con provvedimento del Direttore Generale, pubblicato sul sito internet dell'Agenzia, è nominata una commissione per la valutazione dei titoli, del colloquio e della prova pratica, composta da tre dipendenti dell'Agenzia, di idoneo profilo professionale, anche unica per l'intera procedura selettiva di cui alla delibera dell'Amministratore Unico dell'Agenzia n. 26 del 05/04/2018.

La Commissione compila e redige la graduatoria secondo i criteri previsti nel presente avviso, interpretandoli e specificandoli ove necessario.

Art. 6

Criteri di selezione

La selezione avrà luogo per titoli e prove teorico-pratiche.

Alla valutazione dei titoli è attribuito fino a un massimo di 8 punti. Alla valutazione della prova teorico-pratica è attribuito fino a un massimo di 15 punti, per ciascuno dei profili professionali oggetto dell'avviso.

Art. 7

Titoli valutabili

Ai fini della determinazione del punteggio complessivo è valutata l'anzianità di servizio maturata al 31/12/2017 presso l'Agenzia FoReSTAS, l'Ente Foreste della Sardegna, l'ex A.F.D.S. o gli Ispettorati Ripartimentali delle Foreste, in ragione di 0,2 punti per ogni anno di servizio effettivo e 0,1 punti per ogni semestre di servizio effettivo, fino a un massimo di 5 punti. Non saranno valutati turni inferiori al semestre, né frazioni di anno. Sono equiparati all'effettivo servizio i periodi non lavorati per causa di maternità, infortunio, malattia o congedi usufruiti ai sensi della legge n. 104/1992.

Per il profilo professionale di "caposquadra" sarà inoltre valutato il titolo di studio in possesso dei candidati, attribuendo ulteriori 2 punti in caso di possesso del diploma di scuola media superiore (ove per tale si intende il titolo rilasciato, in esito ad un corso di studi quadriennale o quinquennale, a seguito del positivo superamento di un esame di Stato, che consente per legge l'accesso agli studi universitari ovvero abilita all'esercizio di una professione) o 3 punti (non cumulabili con i 2 punti previsti per il possesso del diploma), in caso di possesso della laurea (laurea, laurea specialistica, diploma di laurea o laurea magistrale).

Art. 8

Prove d'esame

1. Gli esami hanno contenuto teorico-pratico e si svolgono mediante una prova teorico-pratica.

2. La prova teorico-pratica, valutata con 15 punti per ogni profilo professionale oggetto dell'avviso, consisterà in un colloquio (per il quale saranno attribuiti fino a 5 punti) finalizzato a valutare le conoscenze del candidato ed in una prova pratica (per la quale saranno attribuiti fino a 10 punti) tesa a valutare l'effettiva capacità del candidato ad espletare le mansioni richieste. In caso di selezione per profili professionali plurimi, il colloquio e la prova pratica saranno effettuate in relazione a ogni profilo professionale.

Per ciascuno dei profili professionale oggetto dell'avviso, il colloquio e la prova pratica verteranno rispettivamente sui seguenti argomenti:

Meccanico specializzato

Colloquio: Conoscenza sulla meccanica del motore; Norme sulla sicurezza sul lavoro e utilizzo dpi; Codice di disciplina

Art. 9

Graduatoria

La commissione incaricata predispone la graduatoria sulla base del punteggio complessivo conseguito da ogni candidato per i titoli, il colloquio e la prova pratica. In caso di selezione per profili professionali plurimi il punteggio sarà dato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e dei punteggi conseguiti per il colloquio e la prova pratica relativamente a ciascuno dei profili oggetto dell'avviso. A parità di punteggio operano i criteri di preferenza/precedenza previsti dall'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994.

La graduatoria è approvata dal Direttore Generale e pubblicata sul sito web dell'Agenzia.

È ammesso ricorso amministrativo per la richiesta di rettifica della graduatoria, da presentare, entro 30 giorni dalla pubblicazione, al Direttore Generale dell'Agenzia che deciderà con suo provvedimento. La rettifica della graduatoria è disposta dal Direttore Generale anche in autotutela.

La graduatoria rettificata in esito ai ricorsi amministrativi o per intervento in autotutela è nuovamente approvata dal Direttore Generale e pubblicata sul sito internet dell'Amministrazione.

Sono considerati idonei i candidati che conseguano almeno sei punti per la prova teorico-pratica (sommatoria del punteggio per colloquio e prova pratica), relativamente a ciascuno dei profili oggetto dell'avviso.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria nei limiti dei posti di cui alla selezione.

Il vincitore è assunto mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nella qualifica di operaio del quarto livello CIRL, previo superamento della visita medica di idoneità alle mansioni richieste ivi comprese (per i conduttori mezzi pesanti e i capi squadra) quelle AIB. L'Amministrazione procederà all'assunzione compatibilmente con l'adempimento degli obblighi a cui la normativa condiziona la possibilità di procedere all'assunzione di personale.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

Il passaggio di livello, intervenuto in esito alla selezione, non determina soluzione di continuità nel rapporto di lavoro. Non si darà pertanto luogo alla liquidazione del TFR.

L'efficacia delle graduatorie cessa con l'assunzione dei vincitori.

Art. 10

Disposizioni in materia di privacy

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti nell'ambito della presente procedura saranno trattati dall'Agenzia FoReSTAS esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati che ne garantiscano comunque la sicurezza e la riservatezza.

Art. 11

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia e, per estratto, sul BURAS. Tutte le successive comunicazioni, ivi incluse le graduatorie, le comunicazioni ai candidati circa gli esiti delle prove e le convocazioni, avverranno esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Antonio Casula