

## RILEVAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'AGENZIA FORESTAS SULLE PARI OPPORTUNITA' E IL FENOMENO MOBBING.

Gentile collega, l'Agenzia FoReSTAS ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, un organismo paritetico con compiti propositivi, consultivi e di verifica. A valle dell'attuazione del Piano 2016-2018 l'Agenzia ha avviato un monitoraggio per conoscere le problematiche inerenti lo svolgimento dell'attività lavorativa, finalizzato a programmare le azioni di contrasto alle discriminazioni per il triennio 2019-2021. A tal fine ti invitiamo a compilare la presente scheda. Grazie

Sesso: F  M

Fascia di età: 20-40  41-50  oltre i 50

Inquadramento: OTI  OTD  Imp/Q/Dir.

Sede di lavoro: Ufficio  Direzione Generale  Servizio Territoriale di CA  SS  NU  OR  TE  LA  IG

Ufficio/ PF - OUS  \_\_\_\_\_

### QUESTIONARIO

1. Nell'ultimo triennio sei stato oggetto o hai assistito ad episodi di discriminazioni o molestie nella realtà lavorativa? Si  No
2. Quale era il motivo della discriminazione: sesso  età  orientamento sessuale  religione
3. politico-sindacale   
altro \_\_\_\_\_ (puoi indicare anche più di un motivo)
4. Le discriminazioni e i comportamenti scorretti riguardavano:  
(indica l'oggetto della discriminazione secondo la seguente scala: 1 mai; 2 raramente; 3 a volte; 4 spesso; 5 sempre)

|  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| eccessiva quantità di lavoro assegnato                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| assenza di compiti assegnati                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| tipologia di lavoro assegnato (noioso, faticoso, degradante) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| prese in giro, insulti, linguaggio volgare                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| esclusione, isolamento                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

5. Quali misure potrebbero migliorare la tua situazione lavorativa?

|  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Maggiore trasparenza nelle decisioni                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Cambiamento sede di lavoro                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maggiore formazione/informazione                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maggiore flessibilità negli orari                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maggiore varietà dei compiti affidati (rotazione con i colleghi) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Cambiamento del responsabile/superiore                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

6. Quale strumento reperi più efficace per ridurre discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro?  
(valuta ogni strumento proposto da 1 poco efficace a 5 molto efficace)

|  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Punizione dei responsabili delle discriminazioni         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Meccanismi che facilitino la riconciliazione delle parti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sportelli di ascolto e informazione                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

7. Avevi mai sentito parlare del C.U.G.?      Sì     No

8. Commenti personali: