

DELIBERAZIONE N. 13 DEL 26 FEBBRAIO 2019

Oggetto: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente per l'anno 2018 - Quota relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi - Approvazione relazione della performance organizzativa per l'anno 2018.

L'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas, in data odierna,

VISTA la L.R. n° 8 del 27 aprile 2016;

VISTA la D.G.R. n. 34/1 del 13.06.2016;

VISTO il D.P.G.R. N. 34 DEL 14/06/2016 con il quale, in base all'art. 42 della Legge Regionale n° 8 del 27 aprile 2016, al Prof. Giuseppe Pulina è stato conferito l'incarico di Amministratore Unico dell'Agenzia Forestas;

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (come integrato e modificato dal D. Lgs 74/2017) disciplina la "misurazione, trasparenza e valutazione della performance", nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e di adottare, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di Bilancio);
2. con deliberazione n. 102 del 23.10.2018, l'Amministratore Unico ha approvato l'aggiornamento per l'anno 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Agenzia FoReSTAS;
3. l'art 10, lett. b), del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., prevede la predisposizione di una "Relazione annuale sulla performance", che evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti e gli eventuali scostamenti, la cui validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c), è affidata all'OIV;
4. il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione della retribuzione di risultato sia collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità organizzativa di appartenenza, alla valutazione individuale nonché al grado di soddisfazione degli utenti;
5. il Sistema di valutazione prevede, per il personale dirigente e non dirigente, che l'erogazione del 70% della retribuzione di risultato sia collegata al grado di raggiungimento

degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza, come attestato nella Relazione della Performance organizzativa validata dall'OIV;

VISTA la "Relazione annuale sulla Performance Organizzativa dell'Agenzia FoReSTAS - anno 2018", comprensiva di allegati tecnici, predisposta dalla Direzione Generale sulla base delle attestazioni inviate dai Servizi dell'Agenzia;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della stessa, ai sensi dell'art. 15 comma 2 lettera b) del D lgs 150/2009;

DATO ATTO altresì che il ciclo della performance potrà concludersi ed essere positivamente attestato a seguito della valutazione individuale dei dirigenti e dei dipendenti, nonché al grado di soddisfazione degli utenti;

RILEVATO che il sistema di valutazione distingue la quota di retribuzione incentivante collegata al raggiungimento della performance organizzativa da quelle collegate alla valutazione individuale e al grado di soddisfazione degli utenti, che possono essere autonomamente calcolate e attribuite;

CONSIDERATO che l'art. 10 del CIRL 2008-2010 prevede l'erogazione del premio di risultato con la mensilità di marzo dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione;

RITENUTO che, previa validazione della Relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si possa procedere ad attribuire ai dipendenti la quota della retribuzione incentivante – collegata alla performance organizzativa – i cui presupposti per l'erogazione risultano già integrati;

tutto ciò premesso, visto, ritenuto e considerato,

DELIBERA:

1. di approvare l'allegata "Relazione annuale sulla performance organizzativa dell'Agenzia FoReSTAS – anno 2018" comprensiva degli allegati tecnici;
2. di accettare le giustificazioni prodotte dai Servizi e dalla Direzione Generale in merito agli scostamenti rispetto ai target previsti, in quanto motivati da ragioni tecnico-operative o da variazioni della situazione di contesto;
3. di dare mandato alla Direzione Generale affinché si proceda all'attribuzione ai dipendenti della quota del premio di risultato collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2018;



4. di dare mandato ai dirigenti perché procedano alla valutazione individuale dei dipendenti, secondo le previsioni del sistema di valutazione e al Direttore Generale perché proceda alla valutazione dei dirigenti;
5. di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati all'Organismo indipendente di Valutazione per la necessaria validazione, relativamente alla sola performance organizzativa, nelle more del completamento del ciclo della performance con riferimento alla valutazione individuale e al grado di soddisfazione degli utenti;
6. di trasmettere la presente deliberazione con gli allegati agli assessorati regionali competenti in materia di ambiente e personale, per la necessaria rendicontazione dell'attività svolta dall'Agenzia nel 2018;
7. di procedere alla pubblicazione della relazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web.

Si esprime parere favorevole sulla
legittimità della deliberazione

il Direttore Generale

Giuliano Patteri

L'Amministratore Unico

Prof. Giuseppe Pulina