



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 23 del 26 marzo 2013

Oggetto: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente anno 2012.

Approvazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell’Ente Foreste per l’anno 2012”

Il C.d.A. dell’Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

VISTO il D Lgs 150/2009, che disciplina, fra l’altro, la valutazione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, finalizzata alla corresponsione dei trattamenti economici premiali;

VISTO l’articolo 10 del CIRL 2004-2007 per gli impiegati e operai dell’Ente Foreste della Sardegna;

VISTO l’articolo 38 del CIRL per il personale con qualifica dirigenziale dell’Ente Foreste della Sardegna;

VISTA la delibera n. 118 del 24/09/2012, con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l’anno 2012;

RILEVATO che con Delibera n. 13 del 05/02/2013 è stato istituito l’OIV dell’Ente Foreste della Sardegna;

CONSIDERATO che l’OIV supporterà il Consiglio di Amministrazione dell’Ente nella definizione del sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa dell’Amministrazione;

VISTA la nota del Direttore Generale n. 2683 del 27/02/2013;

RILEVATO che la normativa vigente impone che l’Amministrazione adotti un sistema di misurazione e valutazione della performance (individuale e organizzativa) che garantisca la distribuzione selettiva del trattamento accessorio dei dipendenti previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali o assegnati all’unità organizzativa di appartenenza e delle competenze possedute e comportamenti organizzativi posti in essere;

RITENUTO di dover adottare, fin dalla valutazione della Performance per l’anno 2012, un sistema di misurazione e valutazione che coniughi il rispetto del dettato normativo con il dovere di informazione preventiva ai dipendenti sui criteri di valutazione;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

RITENUTO che, in via transitoria per l'anno 2012, ferma restando la valutazione delle competenze manageriali e dei comportamenti organizzativi, la differenziazione nell'erogazione del premio venga rapportata al diverso grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità produttiva di appartenenza e alla più o meno assidua presenza in servizio;

RITENUTO di dover pertanto procedere all'approvazione dell'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012, nelle more della predisposizione da parte dell'OIV del nuovo sistema di valutazione;

RITENUTO che, per le implicazioni del Sistema di valutazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali previgenti, dello stesso vada data previa informativa alle Organizzazioni Sindacali;

Tutto ciò visto, rilevato, considerato e ritenuto

DELIBERA all'unanimità

1. di approvare l'allegato regolamento intitolato "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste per l'anno 2012";
2. di disporre la trasmissione del Sistema alle Organizzazioni sindacali per la necessaria informativa ed, ai fini del controllo di legittimità, agli Assessorati competenti.

La Segretaria
Loredana Strina

Il Presidente
Giorgio Murino

Si esprime parere favorevole sulla legittimità della deliberazione.

Il Direttore Generale
Gilberto Murgia