REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

# PIANO DELLE PERFORMANCE 2013
# Scheda valutazione del direttore generale

| VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE | |
|---|---|
| Valutato | |
| Valutatore | |
| Anno | |
| Servizio | |
| data | |

| RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI | | | |
|---|---|---|---|
| Obiettivo | Target previsto | Target raggiunto | % |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| **Comportamenti organizzativi** | | **punteggio (0-4)** |
|---|---|---|
| Controllo manageriale | | |
| Consapevolezza della visione/missione dell'Ente | | |
| Valutazione | | |
| Collaborazione interfunzionale | | |
| Sviluppo degli altri | | |
| Presa di decisione e assunzione di responsabilità | | |
| Persuasività e influenza | | |
| Gestione di gruppi di lavoro | | |
| Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale | | |
| **TOTALE** | | |

Firma del valutatore ( su proposta OIV) Firma del valutato

_____ _____