



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 78 del 15 aprile 2014

Oggetto: Retribuzione di risultato del personale dirigente e non dirigente anno 2013. Approvazione definitiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2013.

Il C.d.A. dell'Ente Foreste della Sardegna, riunitosi in data odierna,

PREMESSO che:

1. Il D. Lgs 150/2009 (articoli da 2 a 31) disciplina la misurazione, la trasparenza e valutazione della performance, nonché le modalità di erogazione della quota di retribuzione ad essa collegata, imponendo ad ogni Amministrazione di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e ad adottare, a tal fine, con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, documento che individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione, procedure di conciliazione collegate, modalità di raccordo con i controlli esistenti e di integrazione con gli strumenti di bilancio;
2. con delibera n. 29 del 15.03.2011 recante "Prime disposizioni per la definizione ed implementazione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale all'interno dell'Ente Foreste della Sardegna" il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, oltre a disporre in merito alla costituzione dell'OIV, ha dato indirizzi alla Direzione Generale per la definizione del Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza dell'Ente Foreste della Sardegna;
3. In attuazione di tale Delibera, la Direzione Generale dell'Ente, nelle more della costituzione dell'OIV, ha affidato all'Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Economia, Dipartimento Ricerche Aziendali (oggi Dipartimento di scienze economiche e aziendali), la definizione ed implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
4. Il Dipartimento di ricerche aziendali ha prodotto una "Proposta di sistema di valutazione delle prestazioni individuali all'Ente Foreste della RAS" corredata dai necessari manuali



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

operativi, che è stata valutata e implementata dalla Direzione dell'Ente e sottoposta all'attenzione del CdA;

5. Con delibera 142 del 29/10/2013 il Consiglio di Amministrazione ha preso atto e condiviso nelle linee generali la proposta di Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente Foreste della Sardegna, predisposta dal Dipartimento di scienze economiche e aziendali, dando mandato alla Direzione Generale di coadiuvare il gruppo di lavoro dell'Università e l'OIV nell'adeguamento degli aspetti di dettaglio del sistema alle osservazioni formulate nel corso della seduta;
6. Con la citata delibera 142 il Consiglio di Amministrazione disponeva altresì che per l'annualità 2013 la valutazione venisse effettuata con riferimento all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi o competenze manageriali dimostrati, collegando tuttavia l'erogazione della retribuzione incentivante esclusivamente all'effettivo grado di conseguimento degli obiettivi attribuiti all'unità organizzativa di appartenenza, applicando per il resto le regole di attribuzione del premio previste dal Sistema di valutazione in via di adozione;
7. Per motivi legati alla riorganizzazione dell'Ente la stesura definitiva del Sistema di valutazione della Performance è tuttora in corso ed è pertanto necessario stabilire il quadro di regole da applicare per la valutazione della performance dell'anno 2013, anche al fine di erogare ai dipendenti la retribuzione di risultato prevista dalla disposizioni dei contratti integrativi;
8. Con delibera n. 53 del 19 marzo 2014 il Consiglio di Amministrazione ha approvato in via preliminare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna per l'anno 2013, predisposto sulla base del Sistema utilizzato per l'annualità 2012 e approvato con delibera n. 23 del 26/03/2013, parzialmente modificato secondo gli indirizzi definiti nella delibera 142 del 29/10/2013;
9. il Sistema di valutazione approvato in via preliminare è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali, FLAI, FAI, UILA, SNAF, UGL, Confederdia con nota 429/pres del 26/03/2014; FLAI, FAI, UILA e SNAF hanno richiesto un incontro, che si è tenuto, quanto alle



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

organizzazioni confederali, il 01/04/2014, mentre lo SNAF, convocato per la stessa data non si è presentato;

10. il Sistema di valutazione approvato in via preliminare è stato altresì trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione, per l'espressione del parere di competenza sulla rispondenza ai principi del D Lgs 150/2009 e disposizioni applicative;

VISTO il verbale dell'incontro tenutosi con le organizzazioni sindacali FLAI, FAI e UILA e i rilievi dalle stesse evidenziati rispetto al sistema di valutazione approvato;

VISTI i verbali n. 3 del 04/04/2014 e n. 4 del 11/04/2014, in cui l'OIV esprime parere favorevole sul sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali annualità 2013, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 53/2014 del 19 marzo 2014 e relativi allegati, a condizione che il C.d.A. recepisca le criticità dallo stesso rilevate ed espresse nei suddetti verbali;

RILEVATO che in base all'art. 14 comma 4 lettere d) ed f) l'OIV garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D Lgs 150/2009, ed è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla ex CIVIT;

RITENUTO che il CdA sia pertanto tenuto a conformarsi alle modifiche richieste dall'OIV del sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali annualità 2013, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 53/2014 del 19 marzo 2014 e relativi allegati, pur rilevando che singoli aspetti specifici dovranno essere oggetto di successiva ed approfondita discussione nel sistema di valutazione a regime;

RITENUTO che, delle osservazioni formulate dalle OOSS, alcune siano riassorbite dalle modifiche richieste dall'OIV;

RITENUTO di accogliere la richiesta delle OOSS volta a collegare la valutazione dei comportamenti organizzativi a riscontri oggettivi;

RITENUTO di accogliere altresì la richiesta delle OOSS che della valutazione effettuata per il 2013 non si tenga conto ai fini di successive procedure selettive o valutative, considerato il carattere transitorio del sistema di valutazione utilizzato;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ENTE FORESTAS DE SARDIGNA
ENTE FORESTE DELLA SARDEGNA

RITENUTO che la valutazione del personale operaio che abbia svolto per la parte prevalente dell'anno mansioni impiegate debba avvenire con riferimento ai parametri previsti nella scheda di valutazione degli impiegati;

Tutto ciò premesso, visto, considerato e ritenuto,

Il C.d.A.;

DELIBERA all'unanimità

1. Di approvare l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Ente Foreste della Sardegna per l'anno 2013, come emendato da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
2. Di formulare l'indirizzo che nell'effettuare la valutazione i valutatori graduino il punteggio tenendo conto delle oggettive modalità di espletamento della prestazione lavorativa, attribuendo una valutazione pari o inferiore a 2 in presenza di rilievi formalizzati nei confronti del dipendente, anche non integranti una contestazione disciplinare.
3. Della valutazione effettuata per l'anno 2013, stante il carattere transitorio del sistema, non si terrà conto ai fini di successive procedure selettive o valutative.
4. Di stabilire che la valutazione del personale operaio che abbia svolto per la parte prevalente dell'anno mansioni impiegate debba avvenire con riferimento ai parametri previsti nella scheda di valutazione degli impiegati.

La Segretaria

Loredana Strina

Il Presidente

Delfo Poddighe

Si esprime parere favorevole sulla legittimità

della Deliberazione

Per il Direttore Generale

Paolo Loddo

VEDI ALLEGATO