



L'analisi organizzativa

Analisi quantitativa: documenti, banche dati, archivi

Analisi qualitativa:

45 interviste (Quadri, Capi Cantiere, Responsabili dei Servizi, Stakeholders)

5 focus group (Direttori Lavori, Capi Cantiere)

3 seminari informativi (Quadri direttivi, Capi Cantiere, Collaboratori tecn/amm.vi)



Le caratteristiche del sistema organizzativo

- Coordinamento basato su supervisione diretta e mutuo adattamento
- Bassa standardizzazione (processi, output, capacità)
- Bassa differenziazione e specializzazione
- Deboli strutture di staff
- Gerarchia debole per scarsità di strumenti di controllo

In sintesi: un sistema **iper semplice**

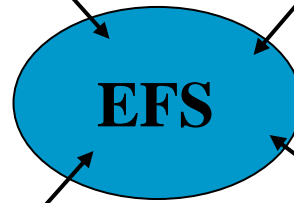
ultra stabile

basato sulla **centralità del cantiere**

Le politiche e gli attori di riferimento

Politiche di difesa e recupero ambientale

Politiche di sviluppo locale e valorizzazione del territorio



Politiche di welfare

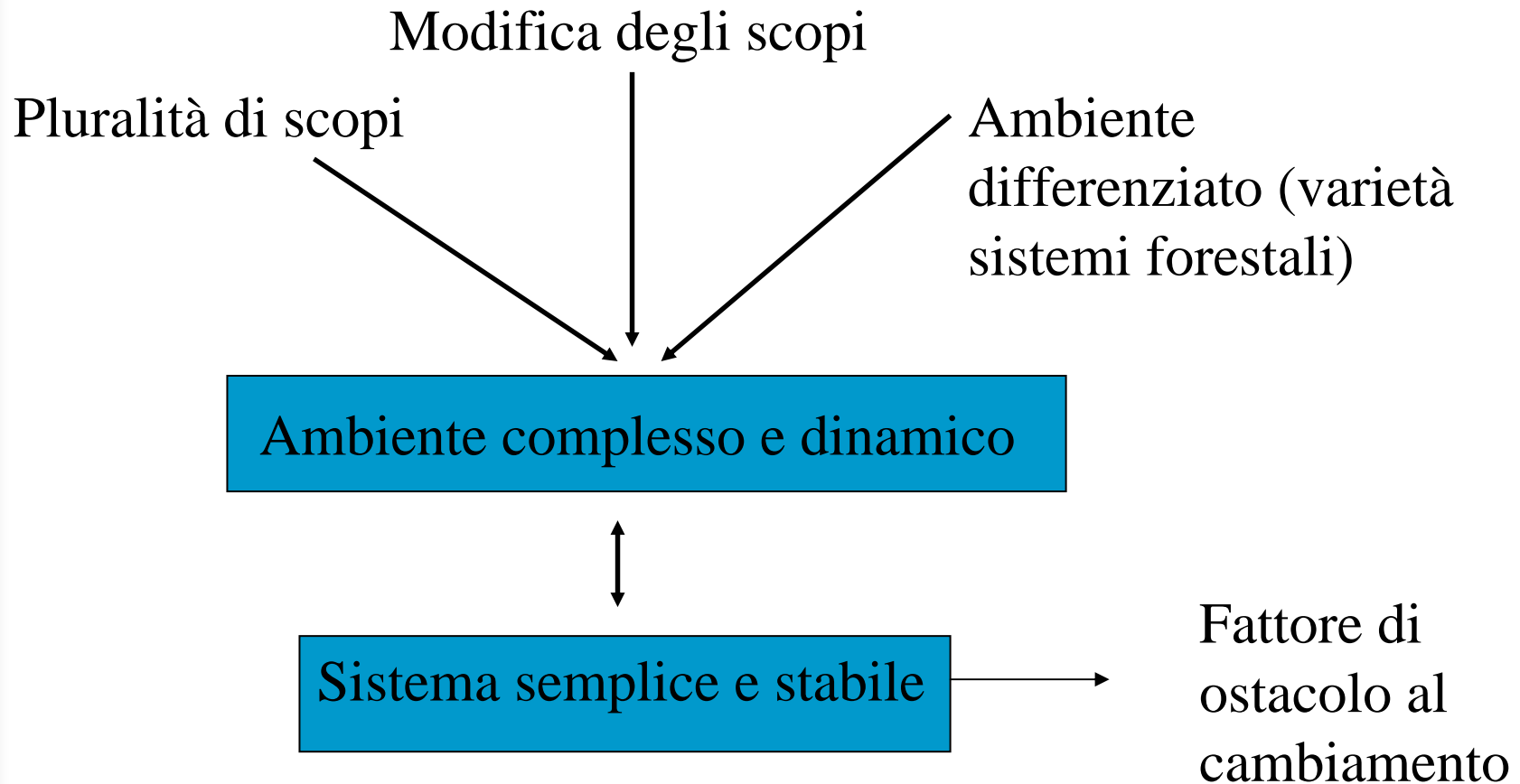
Politiche ambientali ed energetiche

I Comuni



la Regione

Le caratteristiche del sistema organizzativo





Il cambiamento

Necessario processo di cambiamento:

- Lungo
- Graduale
- Sistemico
- Vulnerabile

Strumento utile: **Piano strategico di cambiamento organizzativo** (Obiettivi finali, Tappe, Progetti, Risorse)



Linee di sviluppo organizzativo

La direzione: aumentare specializzazione funzionale e differenziazione organizzativa

Le azioni:

- standardizzare i processi
- rafforzare unità di staff
- specializzare le funzioni (progettazione \neq direzione lavori)
- sviluppare professionalità (in primis su sviluppo locale, progettazione, gestione lavori, pianificazione e controllo)
- costruire sistema informativo
- ridisegnare struttura organizzativa



Opzioni organizzative

Le staff centrali: rafforzare le staff tradizionali

creare nuove staff - Programmazione e supporto alla progettazione; controllo di gestione; sistema informativo; progetti di sviluppo territoriale

La line operativa: avviare i Distretti; assegnare le risorse ai Distretti

Creare Servizi di Progettazione

Gestire i Cantieri come progetti

Una ipotesi di organigramma

