

Spett.le
 UNIONE DI COMUNI MARGHINE
 C.so Umberto I, n. 186
 08015 MACOMER (NU)

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE ECONOMICHE E NORMATIVE CCNL
 Ex art. 11, c. 2, 3 e 4 del D.Lvo n. 36/23 e smi e Allegato I.01 al medesimo decreto

(da inserire nel plico offerta economica)

PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO CENTRO PER LA FAMIGLIA DEI COMUNI DEL PLUS DI MACOMER PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2026 CIG

Il/La sottoscritto/a, nato a il, in
 qualità di della Ditta
 Codice Fiscale Partita IVA, con sede legale
 a in Via, n. e sede operativa a
 in Via n. telefono PEC

DICHIARA

- ☐ Di applicare il CCNL del settore in luogo di quello indicato dalla stazione appaltante nei documenti di gara;
- ☐ L'equivalenza delle **TUTELE ECONOMICHE** fra il CCNL che si intende applicare all'appalto e il CCNL, individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri come indicati nell'art. 4, c. 2 dell'allegato I.01 al D.lvo n. 36/23 e smi:

EQUIVALENZA ECONOMICA			
VOCI RETRIBUTIVE (nb. Indicare eventuali livelli diversi)	Importi CCNL previsto dalla SA	Importi CCNL applicato	Eventuali note
Retribuzione tabellare annuale			
Indennità di contingenza			
EDR elemento distinto della retribuzione			

Mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima)			
Eventuali ulteriori indennità			

- ☐ l'equivalenza delle **TUTELE NORMATIVE** fra il CCNL che si intende applicare all'appalto e il CCNL, individuato dalla Stazione appaltante, rispetto ai seguenti parametri come indicati nell'art. 4, c. 3 dell'allegato I.01 al D.lvo n. 36/23 e smi:

EQUIVALENZA NORMATIVA						
ISTITUTI/DISCIPLINA	CCNL PREVISTO DALLA SA			CCNL APPLICATO DALL'OPERATORE ECONOMICO		
	(SI/NO)	durata	rif. articoli	(SI/NO)	durata	rif. articoli
a) disciplina concernente il lavoro supplementare (indicare il limite massimo percentuale dell'aumento della durata della prestazione di lavoro che il datore di lavoro può richiedere)						
b) clausole relative al lavoro a tempo parziale						
c) disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l'avvertenza che solo il CCNL leader può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività						
d) disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali						
e) durata del periodo di prova						

f) durata del periodo di preavviso						
g) durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio						
h) malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità						
i) disciplina relativa alla maternità e alle indennità previste per l'astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori						
l) monte ore di permessi retribuiti						
m) disciplina relativa alla bilateralità						
n) obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico						
o) previdenza integrativa						
p) sanità integrativa						

Il concorrente allega copia del CCNL applicato.

Firma digitale

N.B.: La stazione appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del contratto collettivo di lavoro indicato nei documenti di gara e quando gli scostamenti rispetto ai parametri di equivalenza normativa sono marginali.