

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 237/17

**Oggetto:** Determinazione del Direttore Generale n. 127/17 - Attuazione della deliberazione consiliare n. 03/2016 del 5 febbraio 2016 afferente alla programmazione del fabbisogno di personale nell'organico dell'ERSU di Sassari per il triennio 2015/17 – Attivazione delle procedure di mobilità ex art. 38/bis L.R. n. 31/98 per la copertura di n. 02 posizioni vacanti di cat. D di cui 01 Area Amministrativa e 01 Area tecnica e 01 posizione di cat. C Area Tecnica – Acquisizione definitiva dei dipendenti in comando da altra PA tramite cessione del contratto.

### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- VISTA** la L.R. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA** la L.R. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;
- VISTA** la L.R. 31/1998 e successive integrazioni e modificazioni sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione sarda e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;
- VISTO** il D.Lgs n. 118 del 23/06/2014 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;
- VISTA** la deliberazione consiliare n. 10/17 del 19/04/2017 relativa all'approvazione del bilancio finanziario dell'Ente per competenza e cassa 2017 e per competenza 2018-2019 munita del parere favorevole dei competenti assessorati di riferimento, esecutiva nelle forme di legge;
- VISTO** il DPGR n. 49 del 16 agosto 2016 con cui sono state conferite, per mesi 15, al sottoscritto dott. Antonello Arghittu le funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari per mesi 15 a partire dal 1 settembre 2016;
- VISTE** le deliberazioni della giunta regionale, nella specie la n. 57/15 del 25/11/2015 relativa ai "Criteri e modalità per l'acquisizione in comando di personale proveniente dal altre Pubbliche Amministrazioni" e la n. 48/8 del 2/10/2015 relativa a "Mobilità interna del personale. Criteri, procedure e modalità. Attuazione dell'art. 39, comma 1 della L.R. n.31/98. Prima attivazione dei comandi";
- CONSTATATO** che entrambe rimandano l'attivazione della mobilità definitiva "ad ulteriori procedure di reclutamento che saranno definite nel programma triennale del fabbisogno di prossima approvazione";
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016 relativa alla "Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi. Art. 38/bis L.R. 13 novembre 1998 n. 31" in cui, fra l'altro, "ai fini di favorire i processi di mobilità tra le Amministrazioni pubbliche del sistema Regione appartenenti al comparto di contrattazione regionale e le altre Pubbliche Amministrazioni è adottata la tabella nella quale è stabilita la corrispondenza tra le categorie del personale non dirigenziale del comparto di contrattazione regionale e le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai comparti di contrattazione delle pubbliche amministrazioni"
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 64/9 del 2.12.2016, relativa all'approvazione del fabbisogno dell'organico dell'Amministrazione regionale in cui è evidenziato che tale deliberazione "... costituisce atto di indirizzo per gli Enti e le Agenzie del sistema Regione, i quali sono sottoposti agli obblighi di riduzione della spesa del personale nonché al medesimo regime limitativo delle assunzioni cui è soggetta l'Amministrazione. Gli Enti e le Agenzie, pertanto, devono sottoporre ad analisi le rispettive dotazioni organiche, le consistenze e i costi del personale e definire, con apposito atto deliberativo, la programmazione triennale del fabbisogno applicando i criteri della presente deliberazione in modo da consentire l'inclusione dei propri contingenti nei concorsi unici che verranno banditi dall'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 54 della L.R. n. 31/1998, fatta salva la competenza nella gestione delle procedure concorsuali previste da specifiche norme legislative o statutarie relative ad alcune amministrazioni appartenenti al sistema Regione.  
Per il reclutamento concernente particolari figure professionali, specificamente riconducibili alle funzioni dell'ente, e non ai fabbisogni individuati per l'Amministrazione, gli Enti e le Agenzie potranno gestire autonomamente le procedure concorsuali secondo le modalità previste nei suddetti atti di programmazione triennale preventivamente approvati dal competente Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione in sede di controllo ai sensi della L.R. n. 14/1995";
- VISTA** la deliberazione consiliare n. 03/16 del 5 febbraio 2016 afferente alla programmazione del fabbisogno di personale nell'organico dell'ERSU di Sassari per il triennio 2015/17, munita del nullaosta da parte del competente Assessorato regionale AA.GG., Personale e Riforma della Regione;

**RILEVATO** che nella delibera in argomento è previsto, fra l'altro:

- 1) di destinare le posizioni da acquisire a tempo indeterminato mediante cessione del contratto ex art. 38 bis della L.R. n. 31/98 mod e int, pari a complessive 03 professionalità di cui:
  - 02 professionalità D, funzionari, di cui 1 di Area Tecnica, 1 Area Amministrativa;
  - 01 professionalità di cat. C Area Tecnica, esperto informatico;

**VISTA** la determinazione del precedente Direttore Generale n. 12/16 con cui sono state attivate le procedure di mobilità in entrata per la copertura delle seguenti posizioni:

- 02 professionalità cat. D, funzionari, di cui 1 di Area Tecnica, ed 1 Area Amministrativa
- 01 professionalità di cat. C Area Tecnica, esperto informatico
- 03 professionalità di cat. D di cui 02 di area amministrativa e 01 in area tecnica
- 01 professionalità di cat. B – area tecnica – esperto in manutenzioni

**ATTESO** che la predetta procedura, conclusa con l'acquisizione in comando di 01 professionalità di cat. D area tecnica, 01 professionalità di cat. C "esperto informatico", ha dato esiti parziali in quanto non sono state coperte le restanti posizioni messe a bando;

**VISTA** la determinazione del Direttore Generale n. 78/16 del 20/09/2016 afferente la riattivazione delle procedure di mobilità in entrata anche tramite comando da altre amministrazioni "in attesa del completamento da parte della Giunta Regionale delle procedure per la mobilità definitiva ex art. 38/bis L.R. n.31/98";

**DATO ATTO** che tramite l'attivazione delle descritte procedure è stata acquisita in comando da altra Pubblica Amministrazione l'ulteriore professionalità di cat. D Area Amministrativa;

**DATO ATTO** pertanto che le risorse per descritte 03 posizioni, previste nel Piano per la programmazione del fabbisogno organico di cui alla descritta deliberazione consiliare n. 3/16 sono presenti in bilancio ed attualmente sono utilizzate per il pagamento delle retribuzioni per il personale comandato ( 02 prof. cat. D e 01 prof. cat. C);

**DATO ATTO** che, così come previsto nella deliberazione consiliare n. 3/16 predetta, è rispettata la percentuale da destinare ai processi di mobilità così come disposto dall'art. 38 bis comma 2 della L.R. n. 31/98 mod e int.e, da ultimo, quella stabilita dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/17 del 1.8.2017;

**VISTA** la determinazione del Direttore Generale n. 127/17 relativa all'attivazione delle procedure ex art. 38/bis L.R. n. 31/98 per la copertura di n. 02 posizioni vacanti di cat. D di cui 01 Area Amministrativa e 01 Area tecnica e 01 posizione di cat. C Area Tecnica in cui sono approvati il bando e schema di domanda.

**VISTA** la determinazione del Direttore del Servizio Amministrativo n. 125/17 afferente alla validazione dell'istruttoria preliminare condotta dagli uffici sulla regolarità delle manifestazioni pervenute e dell'approvazione dell'avviso contenente la graduatoria degli idonei al colloquio con la data di espletamento dei colloqui pubblicati nelle forme di legge;

**VISTA** la determinazione del Direttore Generale n. 203/17 del 5/09/2017 in cui si dispone la nomina delle Commissioni relative alle valutazioni per l'acquisizione del personale in oggetto così come integrata dalla determinazione del DG n. 209/17 del 13/09/2017;

**VISTI** i verbali delle Commissioni, così come di seguito elencati:

1. Verbale del 18 settembre 2017, assunto a repertorio dell'Ente con n. 47/17;
2. Verbale del 18 settembre 2017, assunto a repertorio dell'Ente con n. 48/17;
3. Verbale del 19 settembre 2017, assunto a repertorio dell'Ente con n. 45/17;

**VISTA** la determinazione del direttore del Servizio Amministrativo n. 139/17 relativa alla presa d'atto degli atti delle Commissioni esaminatrici nominate con determinazioni del Direttore Generale n.n. 203/17 e 209/17 convalidando le graduatorie redatte dalle Commissioni predette;

**RITENUTO** che stante l'integrazione delle fattispecie di cui all'art. 38/bis L.R. n. 31/98 mod. e int. e delle Deliberazioni della Giunta Regionale in materia tra cui la deliberazione di Giunta n. 64/9 del 2.12.2016, la deliberazione di Giunta n. 37/17 del 1/08/2017;

**RILEVATO** che la citata deliberazione di giunta n. 37/17 del 1/08/2017 ha stabilito un ordine di priorità rispetto alle diverse modalità di reclutamento del personale stabilendo, fra l'altro:

1. Stabilizzazioni a domanda (art. 3 comma 2 lett a) L.R. n. 37/16);
2. Stabilizzazioni mediante concorso riservato(art. 3 comma 2 lett b) L.R. n. 37/16);
3. Mobilità ai sensi dell'art. 38/bis L.R. n. 31/98 mod e ind.;

**DATO ATTO** che l'ERSU di Sassari non ha personale da stabilizzare così come risulta dalla documentazione formale agli atti dell'Ente;

**RITENUTO** pertanto di poter procedere alla cessione del contratto dei dipendenti risultati primi delle graduatorie della selezione dedicata, nella specie:

**Graduatoria n. 1:**

**01 posizione cat.D area amministrativa, esperto in materie giuridico- amministrative: Piras Maria Itria Battistina**

**Graduatoria n. 2:**

**01 posizione cat. D area tecnica - ingegnere/architetto esperto in manutenzioni: Virdis Antonella;**

**Graduatoria n. 3:**

**01 posizione cat. C, esperto informatico: Nigra Alessandro.**

**VALUTATO** ogni ulteriore atto istruttorio

**DETERMINA**

In conformità alle premesse da intendersi integralmente riportate nel presente dispositivo:

- Di prendere atto di quanto alla determinazione del direttore del Servizio Amministrativo n. 139/17 relativa alla validazione delle graduatorie, pubblicate nelle forme di legge, delle Commissioni per la selezione afferenti alla procedura ex art. 38/bis della L.R. n. 31/98 mod e ind. da cui risultano primi classificati:

**Graduatoria n. 1:**

**01 posizione cat.D area amministrativa, esperto in materie giuridico- amministrative: Piras Maria Itria Battistina**

**Graduatoria n. 2:**

**01 posizione cat. D area tecnica - ingegnere/architetto esperto in manutenzioni: Virdis Antonella;**

**Graduatoria n. 3: 01 posizione cat. C, esperto informatico: Nigra Alessandro.**

- Dare atto che sono decorsi i termini di legge per una eventuale impugnativa della graduatoria;
- Dare atto che sono state integrate le fattispecie di cui all'art. 38/bis L.R. n. 31/98 mod. e int. e delle Deliberazioni della Giunta Regionale in materia tra cui la deliberazione di Giunta n. 64/9 del 2.12.2016, la deliberazione di Giunta n. 37/17 del 1/08/2017 citate in premessa.
- Dare atto di poter procedere alla cessione del contratto dei dipendenti risultati primi e conseguentemente, dare mandato agli Uffici competenti per gli adempimenti di rito, inclusa la pubblicazione nelle forme di legge e quant'altro atto al perfezionamento del trasferimento mediante cessione di contratto dei citati dipendenti:
  - a) Piras Maria Itria Battistina;
  - b) Virdis Antonella;
  - c) Nigra Alessandro.
- Dare comunicazione alle OO.SS.

Sassari li 19/10/2017

F.to

**IL DIRETTORE GENERALE**  
- Antonello Arghittu -