



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

Oggetto: Legge regionale 11 maggio 2006, n. 4, art. 7 – Agenzia governativa regionale di promozione economica “Sardegna Promozione” – Individuazione direttore generale – Procedura ad evidenza pubblica. Determinazione criteri e modalità di valutazione. Rettifica determinazione n. 133 del 25 luglio 2006 e nomina commissioni.

Il Direttore Generale

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori regionali;
- VISTA la legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, recante la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione;
- VISTO il decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 788/P del 1 agosto 2005 con il quale sono state conferite le funzioni di Direttore generale della Presidenza della Regione;
- VISTA l'art. 7 della legge regionale 11 maggio 2006, n. 4 con il quale è stata istituita l'Agenzia governativa regionale denominata "Sardegna Promozione", agenzia regionale di promozione economica per il coordinamento, la gestione delle attività di promozione economica e il sostegno della capacità di esportazione e penetrazione dei prodotti sardi nei mercati esterni;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 18 luglio 2006 con la quale è stato approvato lo schema di Statuto della sopra citata Agenzia ;
- RICHIAMATO l'art. 7 dello schema di Statuto approvato con la citata deliberazione della Giunta regionale n. 31/10 del 18 luglio 2006 che richiede per la scelta del Direttore generale una procedura ad evidenza pubblica basata su criteri di alta professionalità, di capacità manageriale e di qualificata esperienza nell'esercizio di funzioni attinenti ai settori operativi dell'Agenzia.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

VISTA la propria determinazione n. 133 del 25 luglio 2006, con la quale sono stati approvati gli atti della selezione ed è stato dato avvio alla procedura, mediante la richiesta di presentazione di manifestazioni di disponibilità da parte degli interessati;

CONSIDERATA la necessità di determinare i criteri e le modalità di valutazione dei soggetti ammessi, prima dell'apertura delle buste contenenti le manifestazioni di disponibilità, così come previsto dall'art. 6 del bando – avviso pubblico allegato alla propria determinazione n. 133 del 25 luglio 2006;

RICHIAMATO il succitato art. 6 del bando, nella parte in cui demanda alla Giunta regionale la competenza a determinare i criteri e le modalità di valutazione, che appare necessario rettificare in quanto la stessa previsione non appare conforme al principio di separazione tra la direzione politica e la direzione amministrativa;

RITENUTO dover adottare la scelta del Direttore dell'Agenzia sulla base dei titoli posseduti, e di un eventuale colloquio, da valutare secondo i criteri di seguito riportati.

RITENUTO altresì di dover procedere alla nomina della commissione prevista dall'art. 5 del bando allegato alla propria determinazione n. 133 del 25 luglio 2006 ed alla Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla procedura selettiva;

d e t e r m i n a

Art. 1. L'art. 6 del bando - avviso pubblico, approvato con determinazione di questa Direzione generale n. 133 del 25 luglio 2006 è così sostituito: "Con determinazione della Direzione generale della Presidenza della Regione, da adottarsi prima della apertura delle buste contenenti le manifestazioni di disponibilità alla nomina, saranno determinati criteri e modalità di valutazione dei soggetti ammessi".



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

Art. 2. di approvare conseguentemente le disposizioni, i criteri e le modalità, di seguito specificati, relativi alla selezione pubblica del Direttore Generale dell’Agenzia “Sardegna Promozione” della Regione Autonoma della Sardegna:

PUNTEGGIO

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è di 100 punti.

Lo stesso è così ripartito:

~ Titoli professionali – punti 60 -

~ Titoli culturali – punti 40 –

I criteri di attribuzione dei punteggi saranno previamente determinati dalla Commissione di valutazione tenuto conto delle previsioni di seguito riportate.

TITOLI

a) titoli professionali valutabili fino a 60 punti:

aa) l’esperienza professionale di livello dirigenziale maturata nei settori principali di competenza dell’Agenzia indicati nello statuto dell’Agenzia stesse;

bb) l’esperienza professionale nella direzione di strutture organizzative complesse.

b) titoli culturali, valutabili sino a 40 punti:

aa) i diplomi di laurea ulteriori rispetto a quello utile per l’ammissione al concorso, i diplomi di specializzazione, i dottorati di ricerca e gli altri titoli successivi alla laurea, rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri ai sensi del D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli istituti);

bb) i titoli post-universitari rilasciati da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all’art. 4 del D.P.C.M. del 29 settembre 2004, n. 295, attinenti in particolare alle seguenti materie:

- Formazione manageriale;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

- Controllo di gestione;
- Organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Controllo di qualità e rapporto con l'utenza;
- Settori principali di competenza dell'Agenzia indicati dallo Statuto dell'Agenzia medesima;
- Politiche comunitarie
- Altre materie attinenti la funzione dirigenziale

cc) gli attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni inferiore a 12 mesi, attinenti in particolare alle seguenti materie:

- Formazione manageriale;
- Controllo di gestione;
- Organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Controllo di qualità e rapporto con l'utenza;
- Settori principali di competenza dell'Agenzia indicati dallo Statuto dell'Agenzia medesima;
- Politiche comunitarie
- Altre materie attinenti la funzione dirigenziale

dd) Altre attività di aggiornamento professionale nelle materie sopra elencate , di durata non inferiore alle 40 ore.

ee) gli attestati di conoscenza di lingue straniere almeno a livello C1, secondo i parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa nonché del TOEFL – “Test of English as a Foreign Language”;

ff) le pubblicazioni attinenti i settori principali di competenza dell'Agenzia indicati nello statuto dell'Agenzia stessa; ove la pubblicazione rechi la firma di più autori la parte curata dal candidato deve essere resa dal medesimo individuabile.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

COLLOQUIO INDIVIDUALE

E' fatta salva la possibilità per la Commissione di sottoporre a colloquio individuale i candidati che riportino almeno 80 punti nella valutazione dei titoli. In tal caso la Commissione dispone di ulteriori 15 punti.

Il colloquio individuale è diretto a meglio valutare le esperienze professionali risultanti dai titoli presentati e le conseguenti capacità di direzione della struttura.

FORMAZIONE GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria finale, l'Amministrazione provvede d'ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a verificare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

La graduatoria di merito é formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La Commissione esaminatrice è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente, di provata qualificazione professionale nella materia e nelle metodologie di valutazione delle competenze richieste, scelti tra dirigenti dell' Amministrazione regionale. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione regionale della categoria D.

L'Amministrazione regionale, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, approva la graduatoria definitiva e dichiara idonei i candidati che riportino quale punteggio massimo almeno 80 punti, ovvero 90 punti laddove la Commissione si avvalga della possibilità di sottoporre i candidati a colloquio individuale.

Il provvedimento è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione e la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale

Determinazione N. 159 del 29 agosto 2006

Art. 3 di nominare la commissione prevista dall'art. 5 del bando - avviso pubblico, approvato con determinazione di questa Direzione generale n. 133 del 25 luglio 2006 nelle persone dei Sigg.:

Prof. Fulvio Dettori – Direttore Generale Presidenza della Regione - Presidente -;

Dr.ssa Carmen Ancilletta – Funzionario regionale – componente;

Dr. Raffaele Boi – Funzionario regionale - componente -

Le funzioni di segretario saranno svolte dal componente Dr. Raffaele Boi.

Art. 4. di nominare la Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla procedura selettiva nelle persone dei Sigg.:

Prof. Fulvio Dettori – Direttore generale della Presidenza della Regione - Presidente;

Dr. Adamo Pili – Direttore Generale dell'Assessorato del Turismo, artigianato e commercio - componente;

Dr.ssa Marilinda Carta - Direttore del Servizio affari generali e promozione dello sviluppo industriale dell'Assessorato regionale dell'Industria – componente.

Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Dr. Raffaele Boi, - Funzionario regionale -

Cagliari, li 29 agosto 2006

IL DIRETTORE GENERALE
Fulvio Dettori