



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



REGION AUTONOME DE LA SARDAIGNE
PRESIDENCE
AUTORITE DE GESTION COMMUNE DU PROGRAMME IEVP CT
BASSIN MARITIME MEDITERRANEE 2007 – 2013
UNITE DE GESTION OPERATIONELLE

AVIS PUBLIC
pour le recrutement du personnel du Secrétariat Technique Conjoint (STC)
et des Antennes de Valence et d'Aqaba du Programme IEVP CT Bassin Maritime Méditerranée 2007-2013

Art. 1 Objet de l'avis

L'Autorité de Gestion Commune (AGC) du Programme IEVP CT Bassin Maritime Méditerranée 2007-2013 communique, conformément à la détermination n. 13/431 du 16.02.2010, qu'une procédure est lancée pour le recrutement des profils suivants:

Structure	Siège	Profil	n. de postes	Ref.
Secrétariat Technique Conjoint	Cagliari(IT)	Coordonnateur	1	(AJTS)
Secrétariat Technique Conjoint	Cagliari(IT)	Chargés de la gestion et de l'instruction des projets	2	(BJTS)
Secrétariat Technique Conjoint	Cagliari(IT)	Chargés de gestion financière	2	(CJTS)
Secrétariat Technique Conjoint	Cagliari(IT)	Chargé de Communication	1	(DJTS)
Secrétariat Technique Conjoint	Cagliari(IT)	Assistant	1	(EJTS)
Antenne	Valence(E)	Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée occidentale	1	(FVAL)
Antenne	Valence(E)	Coordonnateur du Bureau de Liaison (chargé de liaison)	1	(GVAL)
Antenne	Aqaba(HKJ)	Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée orientale	1	(HAQA)
Antenne	Aqaba(HKJ)	Assistant au Coordonnateur de l'Antenne	1	(IAQA)
Antenne	Aqaba(HKJ)	Chargé de la comptabilité/administration de l'Antenne	1	(JAQA)

Une seule candidature portant sur **une seule structure et un seul profil** peut être présentée – **sous peine d'exclusion** – par les personnes intéressées, sur la base de leurs qualifications professionnelles.

La publication de cet avis, la participation à la procédure et la participation à la sélection finale ne créent en aucun cas pour l'administration régionale d'obligation de procéder à la conclusion des contrats et ne créent pas de droits pour les participants à la procédure à l'égard de l'administration régionale.

L'administration régionale se réserve le droit de suspendre, de modifier ou d'annuler la procédure de sélection et de ne pas procéder à la conclusion des contrats, et ce à tout moment et indépendamment de



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



l'état d'avancement de la procédure, sans que les personnes intéressées ne puissent manifester à l'égard de l'administration de droit à compensation ou réparation.

Art. 2 Description des activités

Le Secrétariat Technique Conjoint (STC) assistera l'AGC) dans les activités suivantes:

1) Gestion du Programme:

- Appui à l'AGC dans le secrétariat et la logistique des travaux du Comité de Suivi Conjoint (CSC) et des Comités de Sélection des Projets (CSP) en assurant la préparation et l'envoi de documents, la rédaction des comptes rendus et la mise en œuvre des décisions du **CSC**.
- Appui à l'AGC dans l'élaboration des rapports d'activité devant être soumis au CSC et à la Commission européenne selon le calendrier prévu par le Programme. Ces rapports seront fondés sur une base de données à créer et à mettre à jour, incluant des indicateurs du Programme et des projets.
- Soutien à l'AGC dans la gestion des services assurant les fonctions relatives au système de suivi du Programme et des projets, à la traduction-interprétariat, etc...
- Appui à l'AGC dans la mise en œuvre du plan d'information et communication du Programme adressé à différents groupes cibles identifiés à l'intérieur des territoires éligibles, dans leurs pays respectifs et aussi dans d'autres macro-régions, notamment dans les pays concernés par la Politique européenne de voisinage.

2) Cycle de projet (développement et réalisation):

- Préparation et mise à disposition des bénéficiaires potentiels de manuels et de formulaires pour la présentation de propositions de projet dans les différentes langues adoptées par le Programme.
- Préparation des appels à propositions et organisation de leur diffusion parmi la communauté transnationale des bénéficiaires potentiels.
- Animation auprès des bénéficiaires potentiels en vue d'assurer la visibilité du Programme dans les territoires éligibles sur les contenus des appels à propositions, délais et procédures.
- Soutien à l'**AGC** dans la vérification de la conformité des propositions des projets avec les critères d'éligibilité approuvés par le **CSC**, et dans la préparation des formulaires destinés au **CSP** dans le cadre de l'évaluation de projets sur la base des critères de sélections établis par le **CSC** et en conformité avec le PRAG (*Practical Guide to Contract procedures for EC external actions*).
- Appui à l'**AGC** dans la préparation des contrats devant être signé avec les Bénéficiaires des projets (Chefs de File).
- Préparation, conformément aux dispositions du PRAG, de manuels pour la gestion technique et financière des projets accompagnés par des formulaires type (formulaires pour les accords entre les partenaires du projet, termes de référence pour les audits externes, formulaire pour les rapports, etc.) dans les différentes langues adoptées par le Programme.
- Vérification des demandes de paiement présentées par les Bénéficiaires des projets (Chefs de File) avant de les transmettre à l'unité financière et de certification de l'**AGC**.
- Vérification des rapports techniques et administratifs présentés par les Bénéficiaires des projets (Chefs de File).
- Assistance aux bénéficiaires dans leurs besoins et demandes de modifications des projets.

Art. 3 Caractéristiques de la collaboration

1. Les dix listes d'aptitude, relatives aux postes des trois structures du Programme (STC, Antennes de Valence et d'Aqaba), seront valables pendant trois ans et pourront être utilisées pour l'attribution de contrats de collaboration coordonnée et continue n'excédant pas trente-six mois, reconductibles une seule fois pour une même durée n'excédant pas la période d'exécution du Programme (31 décembre 2016), conformément à



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



- l'article 6 bis, paragraphe 2, de la Loi régionale n. 31 du 13/11/1998, telle que modifiée par l'article 1, paragraphe 44 de la Loi régionale n. 1 du 14/05/2009 (Loi de finances 2009).
- 2.L'AGC stipulera les contrats de collaboration uniquement pour les postes du STC basé à Cagliari, en conformité avec la législation en matière fiscale et de sécurité sociale en vigueur en Italie pour ce type de contrats.
 - 3.Chaque Antenne (*Valence/Generalitat Valenciana* et *Aqaba/Aqaba Special Economic Zone Authority*) stipulera les contrats pour les postes qui la concerne conformément à la législation en matière fiscale et de sécurité sociale en vigueur respectivement en Espagne et en Jordanie, et sous sa responsabilité directe.
 - 4.La rémunération brute, incluant toutes les taxes fiscales et la cotisation retraite à la charge du collaborateur et de l'administration qui stipulera le contrat (AGC pour les postes du STC basé à Cagliari et chaque Antenne pour les postes basé respectivement à Valence et Aqaba), est fixée au maximum à:
 - a)€ 118.500,00 (cent dix-huit mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.AJTS ;
 - b)€ 62.500,00 (soixante-deux mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.BJTS ;
 - c)€ 62.500,00 (soixante-deux mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.CJTS ;
 - d)€ 62.500,00 (soixante-deux mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.DJTS ;
 - e)€ 45.300,00 (quarante-cinq mille trois cents/00) par an pour le profil Ref.EJTS ;
 - f)€ 62.500,00 (soixante-deux mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.FVAL ;
 - g)€ 62.500,00 (soixante-deux mille cinq cents/00) par an pour le profil Ref.GVAL ;
 - h)€ 36.000,00 (trente-six mille/00) par an pour le profil Ref.HAQA ;
 - i)€ 18.000,00 (dix-huit mille/00) par an pour le profil Ref. IAQA ;
 - j)€ 18.000,00 (dix-huit mille/00) par an pour le profil Ref. JAQA.

Ces montants seront réduits proportionnellement pour les contrats d'une durée inférieure à un an.

- 5.Le paiement de la rémunération prévue dans le contrat sera effectué de façon mensuelle sur présentation d'un rapport contenant la description des activités réalisées et des objectifs atteints.
- 6.Les frais encourus dans le cadre du contrat et dûment justifiés seront remboursés dans les limites fixées pour le grade de directeur de l'administration contractante. .
- 7.Le lieu d'affectation, selon le poste occupé au sein de la structure choisie, seront Cagliari pour le STC, et Valence ou Aqaba pour les Antennes.
- 8.Des déplacements sont prévus dans les zones de coopération du Programme pour la réalisation des activités prévues sur demande du Directeur compétent ou des Coordonnateurs des structures.
- 9.Le contrat de collaboration coordonnée et continue précisera les modalités d'exécution des fonctions.

Art. 4 Critères pour la présentation des candidatures

Les personnes satisfaisantes aux critères d'admission suivants à la date d'échéance du présent avis peuvent présenter leur candidature:

- a) être citoyen(ne) d'un État membre de la Communauté, d'un pays bénéficiaire du Règlement CE n. 1638/2006 arrêtant des dispositions générales instituant un instrument européen de voisinage et de partenariat, d'un pays bénéficiaire d'une assistance dans le cadre d'un instrument de préadhésion établi par le règlement (CE) no 1085/2006 du Conseil du 17 juillet 2006 établissant un instrument d'aide de préadhésion (IAP), ou d'un État membre de l'EEE;
- b) jouir des droits civiques et politiques;
- c) ne pas avoir subi de condamnations pénales et ne pas avoir d'actions pénales en cours;
- d) ne jamais avoir été destitué(e) ni licencié(e) d'un emploi auprès d'une administration publique, ne jamais avoir été déclaré(e) démissionnaire d'office d'un emploi auprès de l'administration publique pour avoir obtenu ce poste au moyen de pièces fausses ou entachées d'irrégularités absolues;
- e) connaître et accepter toutes les conditions contenues dans le présent avis;
- f) remplir les critères d'admission correspondants au profil pour lequel la candidature est présentée



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Art. 5 Description des profils

Secrétariat Technique Conjoint (STC)

1 Coordonnateur (Ref. AJTS)

a) Tâches principales

- Coordination, organisation, gestion et suivi des activités et du personnel du STC
- Support à l'AGC dans la mise en œuvre de la stratégie du Programme
- Gestion des fonctions d'assistance du STC aux travaux du Comité de Suivi Conjoint et à ceux des Comités de Sélection des Projets
- Garantir la bonne gestion financière et technique des projets
- Soutien à l'AGC dans son activité de *reporting* à la Commission européenne
- Représentation du STC au sein du Comité de Suivi Conjoint et lors des différents séminaires et événements liés au Programme
- Coordination générale et suivi des activités des Antennes et du Bureau de Liaison du Programme
- Soutien à l'AGC dans la gestion des services externes assurant les fonctions relatives à la mise en place et à la gestion du système de suivi du Programme et des projets, à la traduction-interprétariat...
- Coordination, en liaison avec l'AGC, des activités des éventuels experts externes du STC et suivi du bon déroulement des tâches attribuées.
- Soutien à l'AGC dans la gestion globale des rapports interpersonnels, en contribuant à l'évolution des collaborateurs, et en proposant d'éventuelles corrections dans la répartition des fonctions et des responsabilités au sein du STC, si nécessaire. .
- Reporting* périodique à l'AGC des activités mise en œuvre par le STC .
- Gestion du planning des congés du personnel du STC, en coordination avec l'AGC.

b) Qualifications, expérience et compétences requises

Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance des relations euro-méditerranéennes, de bonnes capacités de communication, une bonne compréhension de la gestion de projet et de ses implications financières et avoir démontré tout au long de sa carrière les compétences nécessaires en termes de vision stratégique, leadership et gestion des rapports interpersonnels.

En particulier, il/elle devra avoir:

1. Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé,
2. Au moins 10 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale,
3. Une bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure, de la coopération territoriale et/ou du développement territorial/systèmes de planification,
4. Une bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des Pays Partenaires Méditerranéens,
5. Une expérience réussie dans la gestion de personnes, notamment d'équipes internationales et multiculturelles.
6. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue.
7. Une bonne connaissance de la langue arabe.
8. Une disponibilité pour des déplacements fréquents.
9. Un fort *leadership* et des capacités de *team building*.
10. De bonnes compétences informatiques.

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



1. Expérience de travail au sein d'organisations internationales publiques ou privées
2. Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens

2 Chargés de la gestion et de l'instruction des projets (Ref. BJTS)

a) Tâches principales

- Soutien et conseil aux porteurs de projets.
- Vérification de la conformité des propositions de projets avec les critères d'éligibilité approuvés par le CSC et préparation de la documentation nécessaire pour l'évaluation des projets par le CSP.
- Support au CSP dans l'évaluation de l'éligibilité des propositions de projets.
- Contribution à la préparation des réunions du CSC et d'autres événements d'importance.
- Appui dans l'organisation des événements de sensibilisation destinés aux bénéficiaires potentiels et des séminaires de formation pour les partenaires de projets sélectionnés.
- Support/suivi de la mise en œuvre des projets et relations avec les Bénéficiaires.
- Information aux bénéficiaires potentiels sur la gestion technique et financière des projets.
- Suivi continu de la bonne exécution des projets, incluant notamment l'évaluation des rapports d'activités et financiers.

b) Qualifications, expérience et compétences requises

Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance de la gestion du cycle de projet.

En particulier, il/elle devra avoir:

1. Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé
2. Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale
3. De solides compétences dans le domaine de la gestion de projets et une excellente connaissance des procédures et règles touchant la gestion du cycle de projet
4. Connaissance des institutions et politiques de l'UE sur des questions liées aux relations euro-méditerranéennes, à la coopération et au développement territorial
5. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue (dans le cas de CV équivalents, priorité sera donnée aux candidats ayant une bonne connaissance de la langue arabe)
6. De bonnes capacités de rédaction, de communication et de présentation
7. De bonnes compétences informatiques

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Gestion de base de données et connaissances des procédures/systèmes de suivi
2. Connaissance des principaux logiciels de gestion de projets
3. Connaissance de la langue arabe
4. Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel
5. Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens

Afin de garantir l'utilisation de toutes les langues du Programme, au moins un des deux postes sera attribué à une personne parlant couramment l'arabe.

2 Chargés de gestion financière (Ref. CJTS)

a) Tâches principales



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



- Collaboration avec l'AGC dans la définition et le développement des procédures de gestion financière
- Soutien à l'AGC dans la préparation des contrats devant être signés avec les Bénéficiaires des projets
- Information aux partenaires des projets sur les manuels de gestion financière des projets
- Evaluation des rapports financiers des projets
- Vérification des demandes de paiement soumises par les Bénéficiaires des projets
- Suivi de l'état d'avancement des demandes de paiement et plus généralement de l'ensemble des questions financières liées à la mise en œuvre du Programme
- Maintenance de la base de données financière du Programme
- Conseil sur l'éligibilité des dépenses, la passation de marchés publics, les aides d'état, les changements apportés au budget et au partenariat, la vérification des dépenses, et l'audit sur un échantillon de projet
- Préparation, en collaboration avec l'AGC, des rapports financiers destinés au CSC et à la Commission européenne
- Présentation des thématiques financières lors d'évènements internes ou externes

b) Qualifications, expérience et compétences requises

Le/la candidat(e) devra posséder d'excellentes connaissances de la législation, procédures et outils de l'UE dans le domaine financier et une bonne maîtrise des techniques de gestion financière.

En particulier, il/elle devra avoir:

1. Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé
2. Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion financière de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale
3. Une bonne connaissance des institutions et politiques de l'UE ainsi que des procédures administratives et financières de l'UE
4. Des compétences dans les domaines du planning du budget, de la compatibilité et de l'audit
5. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue (dans le cas de CV équivalents, priorité sera donnée aux candidats ayant une bonne connaissance de la langue arabe)
6. De bonnes compétences informatiques

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Expérience en matière d'audit et d'évaluation de programmes/projets européens de coopération ou d'aide extérieure
2. Connaissance de procédures liées à la gestion du cycle de projet
3. Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel
4. Connaissance de la langue arabe

1 Chargé de Communication (Ref. DJTS)

a) Tâches principales

- Participation, en collaboration avec l'AGC, à la gestion et l'exécution du Plan d'Information et de Communication du Programme
- Contribution à la définition et à l'exécution de la stratégie d'information et de communication du Programme afin d'assurer sa promotion dans la zone de coopération
- Conception et élaboration, en collaboration avec l'AGC, de matériel d'information en particulier lettres d'information, communiqués de presse, brochures
- Gestion et mise à jour du site internet du Programme
- Etablissement de contacts avec les médias au sein de l'espace de coopération



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



- Assistance aux partenariats lors de la définition et de la mise en œuvre des stratégies d'information et de communication des projets
- Organisation de séminaires d'information
- Participation à la rédaction des rapports d'activités du STC pour la partie communication
- Coordination, en collaboration avec le Responsable de la Communication de l'AGC, les Antennes et le Bureau de Liaison, des activités d'information et de visibilité conformément au Plan d'Information et de Communication
- Soutien à l'AGC dans son activité de *reporting* à la Commission européenne pour les questions liées à la communication du Programme
- Développement de contacts et échanges d'information avec d'autres programmes de coopération territoriale

b) Qualifications, expérience et compétences requises

Le candidat devra avoir une excellente connaissance des outils et méthodologies de communication. En particulier, il/elle devra posséder:

1. Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé.
2. 5 ans d'expérience dans la gestion de campagnes/activités d'information dans le cadre de projets/programmes de coopération internationale/européenne, en particulier ceux financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale.
3. Une solide connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens.
4. Expérience dans la conception de matériel d'information (i.e. newsletters...) et dans la gestion d'instruments de communication (i.e. sites internet ...).
5. D'excellentes capacités de rédaction, de communication et de présentation.
6. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue.
7. Une bonne connaissance de la langue arabe.
8. De bonnes compétences informatiques.
9. Une disponibilité pour des déplacements fréquents.

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel
2. Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens

1 Assistant (Ref. EJTS)

a) Tâches principales

- Support logistique, technique et administratif au personnel du STC, notamment en ce qui concerne la correspondance, l'accueil, les rapports avec les fournisseurs, l'archivage des documents
- Soutien aux chargés de gestion des projets dans le suivi des projets
- Organisation de l'emploi du temps et des voyages du personnel du STC
- Planification des congés du personnel du STC, en liaison avec le coordonnateur

b) Qualifications, expérience et compétences requises

Le/la candidat(e) devra posséder une excellente connaissance des fonctions administratives liées à la gestion de programmes/projets complexes.

En particulier, il/elle devra avoir:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



1. Une formation secondaire et/ou universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé
2. Des compétences administratives et de gestion
3. 3 ans d'expérience dans la gestion administrative de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale
4. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue (dans le cas de CV équivalents, priorité sera donnée aux candidats ayant une bonne connaissance de la langue arabe)
5. Une excellente maîtrise des outils informatiques

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Connaissance de la langue arabe
2. Maîtrise des principaux logiciels de gestion de projets
3. Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel

Antenne de Valence

Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée occidentale (Ref. FVAL)

a) Tâches principales

- Gestion, coordination et organisation des activités conduites par l'Antenne;
- Soutien à l'AGC et au STC dans la mise en œuvre des activités d'information et de communication destinées aux acteurs locaux éligibles provenant de la Méditerranée occidentale afin de promouvoir les opportunités offertes, et à un public plus large pour lui présenter les résultats et l'impact du Programme;
- Participation à l'organisation des initiatives prévues par l'AGC et le STC dans le but d'encourager la formation et le développement de partenariats entre acteurs des territoires éligibles;
- Formation destinée aux bénéficiaires potentiels sur les questions liées à la conception et la mise en œuvre des projets;
- Soutien à l'AGC et au STC dans l'évaluation et la capitalisation des résultats du Programme ainsi que dans de leur diffusion au niveau national et local;
- Contribution au développement d'instruments de communication;
- Participation à la mise en œuvre d'activités d'information et de visibilité prévues par le Plan d'Information et de Communication, en particulier l'organisation de séminaires et la conception de matériel d'information;
- Support à l'AGC/STC dans la rédaction des rapports annuels et du rapport final;
- Gestion du personnel de l'Antenne (planning des congés, répartition du travail...);
- Reporting périodique à l'AGC des activités de l'Antenne.

b) Qualifications, expérience et compétences requises

1. Formation universitaire;
2. Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne;
3. Bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure et de la coopération territoriale;
4. Connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens;
5. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne maîtrise de l'autre langue;
6. Bonne connaissance d'au moins une autre langue du bassin méditerranéen, notamment l'arabe;



UNION EUROPEENNE



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED

LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

7. Maîtrise des principaux outils informatiques.

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Polyvalence et flexibilité;
2. Capacités de travail en groupe et de façon autonome;
3. Capacité à créer des réseaux;
4. Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel;
5. Disponibilité pour des déplacements fréquents;
6. Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée;
7. Connaissance des règles de l'UE en matière de communication et visibilité;
8. Connaissance de l'espagnol et du système administratif espagnol.

1 Coordonnateur du Bureau de Liaison (chargé de liaison) (Ref. GVAL)

a) Tâches principales

- Participation au développement des instruments de communication du Programme, en lien avec le Programme MED
- Contribution à l'organisation d'événements et à la conception de matériel d'information pour le compte des deux programmes;
- Création d'un instrument commun d'échange d'informations entre les deux programmes;
- Elaboration d'outils conjoints destinés à informer les bénéficiaires potentiels des opportunités offertes respectivement par les deux programmes;
- Soutien aux AGC dans la rédaction des rapports annuels et de celui final, en ce qui concerne notamment les synergies effectives entre les deux programmes;
- Support aux AGC et STC dans l'évaluation et la capitalisation des résultats des deux programmes ainsi que dans de leur diffusion au niveau national et local;
- *Reporting* périodique sur les activités mises en œuvre par le Bureau de Liaison;
- Développement de contacts avec d'autres programmes méditerranéens de coopération, en assurant l'échange d'expériences et de bonnes pratiques.

b) Qualifications, expérience et compétences requises

1. Formation universitaire;
2. Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne;
3. Bonne connaissance des règlements communautaires en matière de fonds structurels;
4. Connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens;
5. Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne maîtrise de l'autre langue;
6. Bonne connaissance d'au moins une autre langue du bassin méditerranéen, notamment l'arabe;
7. Maîtrise des principaux outils informatiques.

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Polyvalence et flexibilité;
2. Capacités de travail en groupe et de façon autonome;
3. Capacité à créer des réseaux;
4. Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



5. Disponibilité pour des déplacements fréquents;
6. Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée;
7. Connaissance des règles de l'UE en matière de communication et visibilité
8. Connaissance de l'espagnol et du système administratif espagnol.

Antenne d'Aqaba

1 Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée orientale (Ref. HAQA)

a) Tâches principales

- Gestion, coordination, organisation et suivi des activités conduites par l'Antenne, en coordination avec l'AGC et le STC;
- Support à l'AGC et au STC dans la mise en oeuvre des activités d'information et de communication destinées aussi bien aux acteurs locaux éligibles de la Méditerranée orientale, afin de promouvoir les opportunités offertes qu'à un public plus large, afin d'illustrer les résultats et l'impact du Programme;
- Participation à l'organisation des initiatives prévues par l'AGC et le STC, afin de faciliter la constitution et le développement de partenariats entre acteurs des territoires éligibles;
- Formation destinée aux bénéficiaires potentiels sur les questions liées à la conception et la mise en oeuvre des projets;
- Contribution au développement d'instruments de communication;
- Support à l'AGC et au STC dans l'évaluation et la capitalisation des résultats du Programme, ainsi qu'à leur diffusion au niveau local, national et régional;
- Participation à la mise en oeuvre des activités d'information et de visibilité prévues par le Plan d'Information et de Communication, en particulier pour l'organisation de séminaires et l'élaboration de matériel d'information;
- Support à l'AGC/STC dans la préparation des rapports annuels et du rapport final;
- *Reporting* périodique à l'AGC des activités de l'Antenne;
- Gestion du personnel de l'Antenne (planification des congés et organisation du travail).

b) Qualifications, expérience et compétences requises

1. Maîtrise universitaire;
2. Expérience professionnelle d'au moins cinq ans, dans des domaines relatifs au Programme de préférence dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne;
3. Bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure et de la coopération territoriale;
4. Connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens;
5. Participation à la mise en oeuvre d'au moins un programme/projet financé par des fonds internationaux;
6. Bonne connaissance du cycle de la gestion de projet;
7. Très bonnes compétences en anglais et en arabe;
8. Connaissances informatiques.
9. Disponibilité pour des déplacements fréquents, notamment dans les pays couverts par l'Antenne;

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Connaissance du contexte institutionnel, économique et socioculturel des pays participants au Programme, en particulier ceux de la Méditerranée orientale;
2. Excellentes aptitudes de communication, de négociation et de *networking*;
3. Capacités avérées de résolution des problèmes;
4. Connaissance du français;
5. Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



6.L'expérience professionnelle au sein d'organisations internationales telles que la Commission européenne sera considérée comme un atout.

1 Assistant au Coordonnateur de l'Antenne (Ref. IAQA)

a) Tâches principales

- Assister le personnel de l'Antenne dans leurs activités quotidiennes;
- Appui au personnel de l'Antenne pour toutes les autres activités nécessaires à la bonne mise en œuvre du Programme;
- Communication avec les bénéficiaires potentiels et autres acteurs sur demande du coordonnateur;
- Préparation des contrats et assistance lors de leur signature/approbation;
- Gestion du système d'archivage des activités de l'Antenne;
- Assistance dans la préparation du manuel de procédures de l'Antenne;
- Rédaction des comptes-rendus des réunions si nécessaire;
- Assistance dans l'organisation des événements du Programme, incluant la préparation des lieux de réunion;
- Contribution à la rédaction et à la publication de messages publicitaires portant sur les activités du Programme;
- Secrétariat (dactylographie des documents, accueil téléphonique, e-mails...) et logistique (organisation des voyages et hébergement du personnel);

b) Qualifications, expérience et compétences requises

- 1.Maîtrise universitaire;
- 2.Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- 3.Très bonnes compétences en anglais et en arabe;
- 4.Excellentes compétences sociales avec aptitudes au travail en équipe;
- 5.Excellentes connaissances informatiques.
- 6.Disponibilité pour des déplacements, notamment dans les pays couverts par l'Antenne;

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

- 1.Connaissance des institutions de l'UE ainsi que des politiques communautaires et internationales dans le domaine de l'aide extérieure et la coopération territoriale;
- 2.Connaissance du français;
- 3.La connaissance du grec est considérée comme un atout;
- 4.Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel;
- 5.L'expérience professionnelle au sein d'organisations internationales telles que la Commission européenne est considérée comme un atout.

1 Chargé de la comptabilité/administration de l'Antenne (Ref. JAQA)

a) Tâches principales

- Responsable de l'administration de la comptabilité et de la gestion du système financier de l'Antenne;
- Gestion des dossiers des employés de l'Antenne;
- Préparation des demandes de paiement à l'AGC;
- Contribution à la rédaction des rapports financiers de l'AGC pour la partie concernant l'Antennes;
- Préparation des contrats et soutien lors de leur signature/approbation;
- Faciliter les relations financières avec l'institution d'accueil.

b) Qualifications, expérience et compétences requises



UNION EUROPEENNE



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

1. Maîtrise universitaire dans le domaine de l'administration des entreprises et/ou de la comptabilité;
2. Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
3. Très bonnes compétences en anglais et en arabe;
4. Excellentes compétences informatiques, notamment maîtrise des logiciels de compatibilité.
5. Disponibilité pour des déplacements, notamment dans les pays couverts par l'Antenne;

c) Expérience / expertise additionnelle appropriée

1. Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel;
2. Excellentes compétences sociales avec aptitudes au travail en équipe;
3. Expérience professionnelle dans le domaine de la gestion financière de programmes/projets financés par des fonds internationaux.

Art. 6 Modalités de sélection et de formation des listes d'aptitude

La sélection se déroulera en trois phases distinctes:

- **Phase 1:** présélection des candidatures soumises par SAM Headhunting Italy, société spécialisée dans la recherche de cadres, manager et experts. En particulier, la possession des critères obligatoires indiqués pour chaque profil sera évaluée. Un maximum de **20** points sera attribué à chaque candidat sur la base des critères prévus pour chaque profil. L'objectif de cette première phase sera de constituer une liste d'aptitude pour chaque profil : les 10 premiers candidats de chaque profil participeront à la seconde phase de sélection.
- **Phase 2:** SAM Headhunting Italy conduira des entretiens par téléphone avec les 10 premiers classifiés pour chaque profil, dans le but de créer une autre liste d'aptitude en attribuant des scores additionnels à ceux-là obtenus lors de la phase 1, selon les critères indiqués pour chaque profil et jusqu'à un maximum de **20** points. Les 5 premiers classifiés pour chaque profil participeront à la phase suivante qui prévoit un entretien final.
- **Phase 3:** les 5 candidats désignés choisis pour chaque profil participeront à un entretien final, dans le but de former le classement définitif des candidats, en attribuant jusqu'à un maximum de **5** points qui s'ajouteront à ceux obtenus lors des phases précédentes.

Les entretiens finaux seront conduits par une commission d'évaluation établie par l'AGC. Cette commission sera composée de représentants de l'AGC et des pays participants au Programme. Les frais de voyage encourus par les candidats convoqués pour l'entretien final seront pris en charge par l'AGC. Les candidats seront avertis en avance afin de leur permettre d'obtenir un éventuel visa. .

Formation des listes d'aptitude:

Seuls les candidats qui ont soutenu les trois phases d'évaluation seront insérés dans la liste finale.

- SAM Headhunting Italy vérifiera au préalable la possession des critères requis à l'art.4 du présent avis, la conformité de la demande de participation et de toutes les pièces jointes envoyées, en excluant de chaque liste les candidats ne satisfaisant pas aux dispositions du présent avis.
- Une liste finale pour chaque profil sera constituée sur la base des scores obtenus lors des trois phases d'évaluation jusqu'à un maximum de **45** points. Le candidat ayant obtenu le score le plus élevé (le premier de la liste) sera recruté. Pour les profils prévoyant le recrutement de deux personnes (Ref. BJTS et CJTS), le premier et le deuxième candidats de la liste seront sélectionnés.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

- Les candidats sélectionnés stipuleront un contrat de collaboration tel que prévu par l'article 3, points 2 et 3. Les autres candidats ayant participé l'entretien final lors de la phase 3, seront considérés comme aptes et seront inclus dans la liste conformément à l'art. 3 du présent avis.

Critères et modalités d'attribution des points:

Coordonnateur (Ref. AJTS)	
Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection:	
1) Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé	
2) Au moins 10 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	
3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue	
4) Une disponibilité pour des déplacements fréquents	
Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion	
Première phase: total 20 points	
Au moins 10 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 10 années requises jusqu'à un maximum de 4 points
Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure de la coopération territoriale et/ou du développement territorial/systèmes de planification	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience de travail au sein d'organisations internationales publiques ou privées	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Expérience réussie dans la gestion de personnes, notamment d'équipes internationales et multiculturelles	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonnes compétences informatiques	0,5 point : niveau intermédiaire 1 point : niveau avancé ou supérieur
Bonne connaissance de la langue arabe	1 point: niveau moyen 2 points: niveau avancé ou supérieur
Seconde phase: total 20 points	
Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience de travail au sein d'organisations internationales publiques ou privées	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

Expérience réussie dans la gestion de personnes, notamment d'équipes internationales et multiculturelles	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Fort <i>leadership</i> et capacités de <i>team building</i>	0,5 point : bon 1 point: très bon
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Bonne connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance des relations euro-méditerranéennes, une bonne compréhension de la gestion de projet et de des implications financières relatives et une carrière qui démontre les compétences nécessaires en termes de vision stratégique et résolution des problématiques afférentes à la gestion de programmes et projets.	De 0 à 5 points: évaluation par la commission

Chargés de la gestion et de l'instruction des projets (Ref. BJTS)	
Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection :	
<p>1) Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé</p> <p>2) Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale</p> <p>3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue</p>	
Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion	
	Première phase: total 20 points
Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 5 années requises jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Solides compétences dans le domaine de la gestion de projets et une excellente connaissance des procédures et règles touchant la gestion du cycle de projet	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des institutions et politiques de l'UE sur des questions liées aux relations euro-	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

méditerranéennes, à la coopération et au développement territorial	d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonnes compétences informatiques	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Gestion de base de données et connaissances des procédures/systèmes de suivi	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Connaissance des principaux logiciels de gestion de projets	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Seconde phase: total 20 points	
Gestion de base de données et connaissances des procédures/systèmes de suivi	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Connaissance des principaux logiciels de gestion de projets	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonnes capacités de rédaction, de communication et de présentation	0,5 point: bonnes 1 point: très bonnes
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Troisième phase: total 5 points	
Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance de la gestion du cycle de projet et de la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale et des implications financières relatives.	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Chargés de gestion financière (Ref. CJTS)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**IEVP
CTMED**
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection:

- 1) Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé
- 2) Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion financière de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale
- 3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue

Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion

	Première phase: total 20 points
Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion financière de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 5 années requises jusqu'à un maximum de 4 points
Expérience en matière d'audit et d'évaluation de programmes/projets européens de coopération ou d'aide extérieure	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissance de procédures liées à la gestion du cycle de projet	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonne connaissance des institutions et politiques de l'UE ainsi que des procédures administratives et financières de l'UE	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Compétences dans les domaines du planning du budget, de la compatibilité et de l'audit	0,5 point pour chaque an ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Bonnes compétences informatiques	0,5 point: bonnes 1 point: très bonnes
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Seconde phase: total 20 points
Expérience en matière d'audit et d'évaluation de programmes/projets européens de coopération ou d'aide extérieure	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Connaissance de procédures liées à la gestion du cycle de projet	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Des compétences dans les domaines du planning du budget, de la compatibilité et de l'audit	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

	1 point: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder d'excellentes connaissances de la législation, procédures et outils de l'UE dans le domaine financier et une bonne maîtrise des techniques de gestion financière des projets et des problématiques relatives à la gestion des fonds, certification des dépenses, contrôles et reports périodiques sur l'état d'avancement.	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Chargé de Communication (Ref. DJTS)	
Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection :	
1) Une formation universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé 2) 5 ans d'expérience dans la gestion de campagnes/activités d'information dans le cadre projets/programmes de coopération internationale/européenne, en particulier ceux financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale 3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue 4) Disponibilité pour des déplacements fréquents	
Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion	
	Première phase: total 20 points
5 ans d'expérience dans la gestion de campagnes/activités d'information dans le cadre de projets/programmes de coopération internationale/européenne, en particulier ceux financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure aux six mois) d'expérience en plus des 5 années requises jusqu'à un maximum de 4 points
Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Une solide connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience dans la conception de matériel d'information (newsletters) et dans la gestion d'instruments de communication (sites internet)	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Compétences informatiques	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Une bonne connaissance de la langue arabe	1 point: niveau moyen 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Seconde phase: total 20 points
Expérience dans la conception de matériel d'information (i.e. newsletters...) et dans la gestion d'instruments de communication (i.e. sites internet...)	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure aux six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Expérience de terrain dans la zone de coopération du Programme, en particulier dans les Pays Partenaires Méditerranéens	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Solide connaissance des medias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Excellentes capacités de rédaction, de communication et de présentation	1 point: bonnes 2 points: très bonnes
Bonne connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le candidat devra avoir une excellente connaissance des outils et méthodologies de communication et une solide connaissance des medias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Assistant (Ref. EJTS)

Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection:

- 1) Une formation secondaire et/ou universitaire et une expérience dans le domaine de compétence du poste proposé
- 2) 3 ans d'expérience dans la gestion administrative de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale
- 3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne connaissance de l'autre langue

Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion

	Première phase: total 20 points
3 ans d'expérience dans la gestion administrative de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'UE, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 3 ans requis jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Excellente maîtrise des outils informatiques	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Maîtrise des principaux logiciels de gestion de projets	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau moyen 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Seconde phase: total 20 points
Excellente maîtrise des outils informatiques	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

	chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Maitrise des principaux logiciels de gestion de projets	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 6 points
Expérience de travail en équipe au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Connaissance de la langue arabe	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder une excellente connaissance des fonctions administratives liées à la gestion de programmes/projets complexes	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée occidentale (Ref. FVAL)	
Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection :	
<p>1) Formation universitaire</p> <p>2) Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne</p> <p>3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne maîtrise de l'autre langue</p> <p>4) Disponibilité pour des déplacements fréquents</p>	
Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion	
	Première phase: total 20 points
Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 5 années requises jusqu'à un maximum de 4 points
Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure et de la coopération territoriale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 point
Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des médias européens et de ceux des	0,5 point pour chaque année ou pour chaque



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Pays Partenaires Méditerranéens	fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Connaissance des règles UE en matière de Communication et Visibilité	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 1 point
Maîtrise des principaux outils informatiques	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau avancé ou supérieur
Bonne connaissance d'au moins une autre langue du bassin méditerranéen, notamment l'arabe	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'espagnol	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du système administratif espagnol	1 point
Seconde phase: total 20 points	
Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des règles UE en matière de Communication et Visibilité	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Polyvalence et flexibilité	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Capacités de travail en groupe et de façon autonome	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance du système administratif espagnol	1 point
Connaissance de l'espagnol	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de la langue arabe	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Troisième phase: total 5 points	
Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance des relations euro-méditerranéennes et des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée, ainsi que de bonnes capacités de communication et une bonne compréhension de la gestion de projet	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Coordonnateur du Bureau de Liaison (chargé de liaison) (Ref.GVAL)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection:

- 1) Formation universitaire
- 2) Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne
- 3) Une très bonne maîtrise du français ou de l'anglais parlé et écrit et une bonne maîtrise de l'autre langue
- 4) Disponibilité pour des déplacements fréquents

Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion

	Première phase: total 20 points
Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne, en particulier ceux d'aide extérieure et/ou financés par l'Union européenne, de préférence dans le champ de la coopération transfrontalière, transnationale et interrégionale, spécifiquement dans la zone Euro-méditerranéenne	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 5 années requises jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Bonne connaissance des règlements communautaires en matière de fonds structurels	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des médias européens et de ceux des Pays Partenaires Méditerranéens	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des règles UE en matière de Communication et Visibilité	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Maîtrise des principaux outils informatiques	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Bonne connaissance d'au moins une autre langue du bassin méditerranéen, notamment l'arabe	1 point: niveau moyen 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Seconde phase: total 20 points
Polyvalence et flexibilité	1 point: niveau moyen 2 points: niveau supérieur
Capacités de travail en groupe et de façon autonome	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Capacité à créer des réseaux	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Expérience de travail au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonne connaissance des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Bonne connaissance des règlements communautaires en matière de fonds structurels	0,5 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

	d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Connaissance des règles UE en matière de Communication et Visibilité	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Connaissance du système administratif espagnol	1 point
Connaissance de l'espagnol	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de la langue arabe	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance des relations euro-méditerranéennes et des contextes institutionnels, économiques et socioculturels des pays participants au Programme et en particulier des pays situés dans la zone occidentale de la Méditerranée, ainsi que de bonnes capacités de communication et une bonne compréhension de la gestion de projet	De 0 aux 5 points: évaluation par la commission

Antenne d'Aqaba Coordonnateur de l'Antenne pour la Méditerranée orientale (Ref. HAQA)	
Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection:	
1) Maîtrise universitaire 2) Expérience professionnelle d'au moins cinq ans, dans des domaines relatifs au Programme de préférence dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne 3) Très bonnes compétences en anglais et en arabe 4) Disponibilité pour des déplacements fréquents, notamment dans les pays couverts par l'Antenne	
Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion	
	Première phase: total 20 points
Expérience professionnelle d'au moins cinq ans, dans des domaines relatifs au Programme de préférence dans la gestion de programmes/projets de coopération internationale/européenne	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 5 ans demandé jusqu'à un maximum de 4 points
Participation à la mise en œuvre d'au moins un programme/projet financé par des fonds internationaux	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Bonne connaissance des institutions de l'UE et des politiques internationales et communautaires dans les domaines de l'aide extérieure et de la coopération territoriale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Connaissance des médias européens et de ceux des	0,5 point pour chaque année ou pour chaque



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

Pays Partenaires Méditerranéens	fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Bonne connaissance du cycle de la gestion de projet	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissances informatiques	1 point: niveau moyen 2 points: niveau supérieur
Connaissance du français	1 point: niveau moyen 2 points: niveau avancé ou supérieur
Seconde phase: total 20 points	
Connaissance du contexte institutionnel, économique et socioculturel des pays participants au Programme, en particulier ceux de la Méditerranée orientale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Excellentes aptitudes de communication, de négociation et de <i>networking</i>	1 point: niveau moyen 2 points: niveau supérieur
Capacités avérées de résolution des problèmes	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Bonne connaissance des institutions de l'UE ainsi que des politiques communautaires et internationales dans le domaine de l'aide extérieure et de la coopération territoriale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
L'expérience professionnelle au sein d'organisations internationales telles que la Commission européenne sera considérée comme un atout	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
Connaissance de la langue arabe	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Troisième phase: total 5 points	
Le/la candidat(e) devra posséder une solide connaissance des relations euro-méditerranéennes, de bonnes capacités de communication, une bonne compréhension de la gestion de projet, une bonne connaissance des contextes institutionnels, économique et socioculturel des pays participants au Programme, en particulier ceux de la Méditerranée orientale	De 0 à 5 points: évaluation par la commission

Assistant au Coordonnateur de l'Antenne (Ref. IAQA)

Critères obligatoires pour l'accès aux phases de la sélection :

- 1) Maîtrise universitaire
- 2) Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- 3) Très bonnes compétences en anglais et en arabe
- 4) Disponibilité pour des déplacements, notamment dans les pays couverts par l'Antenne

Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	Première phase: total 20 points
Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure aux six mois) d'expérience en plus des 3 années requises jusqu'à un maximum de 5 points
Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
L'expérience professionnelle au sein d'organisations internationales telles que la Commission européenne est considérée comme un atout	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Connaissance des institutions de l'UE ainsi que des politiques communautaires et internationales dans le domaine de l'aide extérieure et la coopération territoriale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 2 points
Excellentes connaissances informatiques	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du grec est considérée comme un atout	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Seconde phase: total 20 points
Connaissance des institutions de l'UE ainsi que des politiques communautaires et internationales dans le domaine de l'aide extérieure et la coopération territoriale	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
L'expérience professionnelle au sein d'organisations internationales telles que la Commission européenne est considérée comme un atout	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 6 points
Excellentes compétences sociales avec aptitudes au travail en équipe	0,5 point: niveau moyen 1 point: niveau supérieur
Connaissance de la langue arabe	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du français	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance du grec	1 point: niveau intermédiaire 2 points: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder une excellente	De 0 à 5 points: évaluation par la commission



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED
LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

connaissance des fonctions administratives liées à la gestion de programmes/projets complexes	
---	--

Chargé de la comptabilité/administration de l'Antenne (Ref. JAQA)

Critères obligatoires pour l'accès aux phases de sélection :

- 1) Maîtrise universitaire dans le domaine de l'administration des entreprises et/ou de la comptabilité
- 2) Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- 3) Très bonnes compétences en anglais et en arabe
- 4) Disponibilité pour des déplacements, notamment dans les pays couverts par l'Antenne

Le manque partiel ou total des critères susmentionnés constitue un motif d'exclusion

	Première phase: total 20 points
Au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire	1 point pour chaque année (ou 0,5 point pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois) d'expérience en plus des 3 années requises jusqu'à un maximum de 6 points
Expérience professionnelle dans le domaine de la gestion financière de programmes/projets financés par des fonds internationaux	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 6 points
Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel	0,5 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 3 points
Excellentes compétences informatiques, notamment maîtrise des logiciels de compatibilité	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 5 points
	Seconde phase: total 20 points
Expérience professionnelle dans le domaine de la gestion financière de programmes/projets financés par des fonds internationaux	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 6 points
Expérience au sein d'un environnement international et multiculturel	1 point pour chaque an ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 4 points
Excellentes compétences en informatique, notamment maîtrise des logiciels de compatibilité	1 point pour chaque année ou pour chaque fraction égale ou supérieure à six mois d'expérience jusqu'à un maximum de 6 points
Excellentes compétences sociales avec aptitudes au travail en équipe	1 point: niveau moyen 2 points: niveau supérieur
Connaissance de la langue arabe	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
Connaissance de l'anglais	0,5 point: niveau intermédiaire 1 point: niveau avancé ou supérieur
	Troisième phase: total 5 points
Le/la candidat(e) devra posséder une bonne connaissance de la législation, procédures et outils dans le domaine financier et une bonne maîtrise de la gestion financière des projets et connaissance des institutions financières locales	De 0 aux 5 points: évaluation par commission

- A parité de points obtenus, priorité sera donnée au candidat le plus jeune.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



• Les candidats devront être en mesure, à n'importe quel moment de la sélection et sur demande de SAM Headhunting Italy ou de l'AGC, de fournir les pièces justificatives certifiant les activités déclarées dans la candidature.

• **L'impossibilité de fournir les pièces justificatives certifiant les déclarations contenues dans la candidature comporte l'exclusion de la liste d'aptitude et la faculté, de la part de l'AGC, de ne pas procéder à l'instauration du rapport de collaboration.**

• Les listes finales d'aptitude seront approuvées par détermination du Directeur de l'Unité de la gestion opérationnelle de l'AGC.

• Les listes d'aptitude entreront en vigueur immédiatement et seront publiées sur le site internet de la Région Autonome de la Sardaigne dans la rubrique « Servizi al cittadino – Concorsi e selezioni » ainsi que sur le site du Programme www.enpicbmed.eu.

Art. 7 Modalités de présentation des candidatures et date limite

Les candidatures devront être présentées en anglais ou en français en remplissant la demande de participation (annexe A_EN ou annexe A_FR) joint au présent avis, disponible sur les sites www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi et www.enpicbmed.eu.

La demande devra être envoyée, sous peine d'exclusion, par lettre recommandée avec avis de réception ou courrier express au plus tard le 18.03.2010, ou remise en mains propres (de 8h à 14h du lundi au vendredi, jours fériés exclus) au plus tard à 14 heures le 18.03.2010, dans une **enveloppe fermée** portant le nom et le prénom de l'expéditeur et la mention « NE PAS OUVRIR - IEVP CT Bassin Maritime Méditerranée 2007-2013 – procédure comparative publique pour le profil Ref. _____ » (indiquer le numéro du profil pour lequel la candidature est présentée), à l'adresse suivante:

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA - PRESIDENZA
AUTORITA' DI GESTIONE COMUNE DEL PROGRAMMA
"ENPI CBC BACINO DEL MEDITERRANEO 2007-2013"
VIA BACAREDDA 184, 09127 CAGLIARI - ITALY**

Les demandes envoyées (le cachet de la poste fait foi) ou remises en mains propres après la date limite ne seront pas prises en considération,

Les candidatures, envoyées correctement au plus tard le 18.03.2010, devront en tous cas parvenir au plus tard 15 jours après la date limite d'envoi mentionnée ci-dessus, sous peine d'exclusion. L'AGC ne peut en aucun cas être tenue responsable des éventuels retards de livraison ou pertes des candidatures. Il incombe donc aux seuls candidats de s'assurer du respect de la date de réception par l'AGC.

La demande de participation devra être signée en original sous peine d'exclusion.

La signature n'est pas sujette à authentification.

Les documents suivants doivent être joints à la demande de participation sous peine d'exclusion:

1. CV en anglais ou en français, daté et signé (rédigé selon le modèle disponible en pièce jointe, annexe B_EN ou annexe B_FR) précisant l'expérience acquise dans le secteur pour lequel la candidature est présentée ainsi que la formation suivie;
2. photocopie non authentique de la pièce d'identité;
3. une lettre de présentation, dûment datée et signée, décrivant de manière synthétique (une page au maximum en français ou en anglais) l'expérience et les qualifications requises à l'article 5 du présent avis.

Les déclarations contenues dans la candidature sont sujettes à contrôle, comme prévu par le D.P.R. 445/2000 et successives modifications et intégrations. En plus des sanctions pénales prévues par l'article 76 du D.P.R. n. 445 du 28.12.2000 dans le cas de déclarations mensongères, si des contrôles révèlent la non-véridicité du contenu des déclarations, la personne intéressée perdra les bénéfices éventuellement acquis.

Le non-respect des modalités de présentation des candidatures contenues dans le présent avis constitue un motif d'exclusion.



UNION EUROPEENNE



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IEVP
CTMED

LA COOPÉRATION TRANSFRONTALIÈRE
EN MÉDITERRANÉE

Art. 8 Traitement des données à caractère personnel

Conformément au D.Lgs 196/2003, les données soumises dans le cadre du présent avis seront collectées et utilisées uniquement pour la procédure de sélection ainsi que pour la gestion des éventuels rapports de collaboration coordonnée et continue constitués sur la base des résultats du présent avis. La transmission des données personnelles est obligatoire aux fins de l'évaluation comparative, sous peine d'exclusion de la sélection.

Art. 9 Publication de l'avis et des résultats de la sélection

Le présent avis, rédigé en italien, anglais et français, est publié sur le site internet officiel du Programme www.enpicbcmmed.eu (uniquement en anglais et en français) et sur celui de la Région Autonome de la Sardaigne www.regione.sardegna.it rubrique « Servizi al cittadino – Concorsi e selezioni », en italien, anglais et français. Les résultats de la procédure seront publiés sur ces deux sites internet. En cas de différences entre les trois versions du présent avis, seule la version italienne fait foi.

Art. 10 Dispositions diverses et finales

L'AGC se réserve le droit de modifier, proroger, suspendre ou annuler tout ou partie du présent avis. La participation à la procédure de sélection comporte l'acceptation implicite et inconditionnelle des dispositions de cet avis.

Pour toutes informations ou précisions, les personnes intéressées sont priées de contacter l'AGC par téléphone +39 070 606 2482, Fax +39 070 400 359, ou par e-mail enpi.med@regione.sardegna.it.

**Le Directeur
de l'Unité de Gestion Opérationnelle**

Anna Paola Mura